

## قطاع الادارة العامة

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره لعام 2025 للقطاع :

### النفقات الجارية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الجارية لقطاع الإدارة العامة لعام 2026 بنحو (16.7) مليون دينار حيث تركزت على النحو التالي:-
- مخصصات مجموعة تعويضات العاملين تم زيادتها بنحو (9.9) مليون دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وتعبئة الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات تم زيادتها بنحو (1.6) مليون دينار، توزعت هذه الزيادة على عدة مواد أبرزها مادة مصروفات سلع وخدمات.
- مخصصات المنافع الاجتماعية تم زيادتها بنحو (2.1) مليون دينار وأبرز أسباب هذه الزيادة هو زيادة مخصصات مادة المساعدات الاجتماعية ضمن موازنة الديوان الملكي الهاشمي اللازمة لتمكين الديوان من تنفيذ المبادرات الملكية السامية.
- مخصصات الدعم الجارية لوحدات حكومية عامة تم زيادتها بنحو (2.2) مليون دينار وذلك لتغطية زيادة الدعم الجاري لمؤسسة الإذاعة والتلفزيون.
- مخصصات الأصول الغير مالية والنفقات الأخرى تم زيادتها بنحو (0.7) مليون دينار حيث توزعت هذه الزيادة على عدد من المواد.

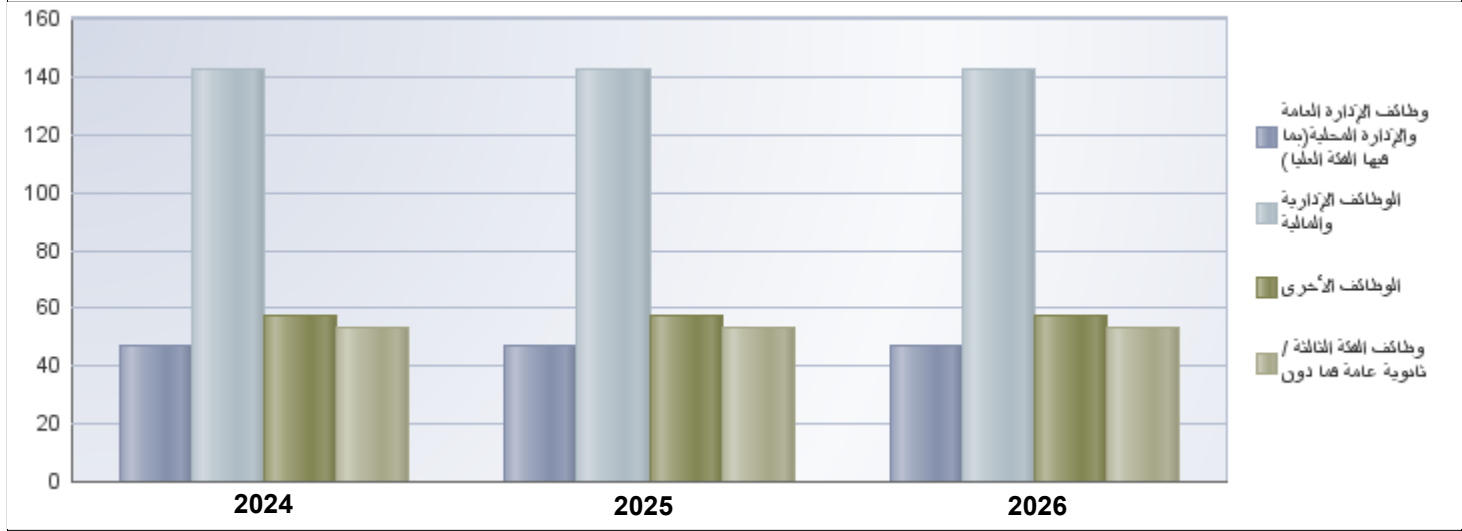
### النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية لقطاع الإدارة العامة لعام 2026 بنحو (9.2) مليون دينار ومن أبرز أسباب هذه الزيادة:-
- استحداث مشروع جديد ضمن موازنة رئاسة الوزراء (فرص استثمارية / تنمية).
- رصد مخصصات مالية ضمن موازنة وزارة الخارجية وشؤون المغتربين لتسديد أقساط شراء مباني البعثات في الخارج.

قطاع الادارة العامة							
الفصل	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
0101 الديوان الملكي الهاشمي	جارية	64,169,276	68,289,000	67,968,000	72,412,000	4,444,000	75,656,000
	راسمالية	0	0	0	0	0	0
	المجموع	64,169,276	68,289,000	67,968,000	72,412,000	4,444,000	75,656,000
0201 مجلس الأمة	جارية	26,592,419	28,870,000	27,622,000	29,534,000	1,912,000	29,782,000
	راسمالية	775,504	0	0	0	0	0
	المجموع	27,367,923	28,870,000	27,622,000	29,534,000	1,912,000	29,782,000
0301 رئاسة الوزراء	جارية	23,452,739	26,207,000	25,421,000	28,545,000	3,124,000	30,743,000
	راسمالية	44,250,000	37,165,000	37,060,000	42,190,000	5,130,000	45,155,000
	المجموع	67,702,739	63,372,000	62,481,000	70,735,000	8,254,000	75,898,000
0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي	جارية	961,804	1,225,000	1,156,000	1,432,000	276,000	1,484,000
	راسمالية	70,000	150,000	150,000	110,000	40,000-	0
	المجموع	1,031,804	1,375,000	1,306,000	1,542,000	236,000	1,484,000
0401 ديوان المحاسبة	جارية	7,893,973	9,297,000	8,651,000	10,231,000	1,580,000	9,767,000
	راسمالية	72,000	500,000	415,000	245,000	170,000-	100,000
	المجموع	7,965,973	9,797,000	9,066,000	10,476,000	1,410,000	9,867,000
0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة	جارية	4,333,515	5,199,000	4,550,000	4,830,000	280,000	4,936,000
	راسمالية	374,778	500,000	395,000	1,400,000	1,005,000	2,120,000
	المجموع	4,708,293	5,699,000	4,945,000	6,230,000	1,285,000	7,056,000
0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية	جارية	1,624,747	1,926,000	1,861,000	1,997,000	136,000	2,038,000
	راسمالية	107,213	250,000	160,000	235,000	75,000	150,000
	المجموع	1,731,960	2,176,000	2,021,000	2,232,000	211,000	2,188,000
1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين	جارية	49,756,640	53,993,000	52,000,000	54,650,000	2,650,000	55,396,000
	راسمالية	2,123,947	3,300,000	2,700,000	5,850,000	3,150,000	4,650,000
	المجموع	51,880,587	57,293,000	54,700,000	60,500,000	5,800,000	60,046,000
1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية	جارية	3,128,685	3,493,000	3,318,000	3,581,000	263,000	3,621,000
	راسمالية	7,472,685	9,205,000	9,205,000	9,172,000	33,000-	11,435,000
	المجموع	10,601,370	12,698,000	12,523,000	12,753,000	230,000	15,056,000
3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	جارية	4,557,407	6,229,000	4,890,000	5,678,000	788,000	5,808,000
	راسمالية	1,100,079	1,300,000	1,300,000	1,175,000	125,000-	1,200,000
	المجموع	5,657,486	7,529,000	6,190,000	6,853,000	663,000	7,008,000
3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي	جارية	499,325	590,000	580,000	737,000	157,000	770,000
	راسمالية	198,823	377,000	349,000	377,000	28,000	241,000
	المجموع	698,148	967,000	929,000	1,114,000	185,000	1,011,000
3801 معهد الإدارة العامة	جارية	1,384,796	1,845,000	1,663,000	2,348,000	685,000	2,433,000
	راسمالية	74,439	300,000	200,000	305,000	105,000	200,000
	المجموع	1,459,235	2,145,000	1,863,000	2,653,000	790,000	2,633,000
8176 الهيئة المستقلة للانتخاب	جارية	3,162,581	4,584,000	4,390,000	4,798,000	408,000	4,874,000
	راسمالية	13,913	400,000	330,000	450,000	120,000	350,000
	المجموع	3,176,494	4,984,000	4,720,000	5,248,000	528,000	5,224,000
مجموع القطاع / جارية		191,517,907	211,747,000	204,070,000	220,773,000	16,703,000	227,308,000
مجموع القطاع / راسمالية		56,633,381	53,447,000	52,264,000	61,509,000	9,245,000	65,601,000
مجموع القطاع		248,151,288	265,194,000	256,334,000	282,282,000	25,948,000	292,909,000

## الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

أعداد الكوادر البشرية / وظائف فى الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
13	2	11	13	2	11	25	5	20	وظائف إدارية عليا	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
25	5	20	25	5	20	13	2	11	مناصب عليا	
9	3	6	9	3	6	9	3	6	وظائف تخصصية عليا	
142	39	103	142	39	103	142	39	103		الوظائف الإدارية والمالية
57	10	47	57	10	47	57	10	47		الوظائف الأخرى
53	8	45	53	8	45	53	8	45		وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
299	67	232	299	67	232	299	67	232	المجموع	
1834000	410963	1423037	1808000	405137	1402863	1280276	286885	993391	كلفة الرواتب	



## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0101- الديوان الملكي الهاشمي

للسنوات 2024 - 2028

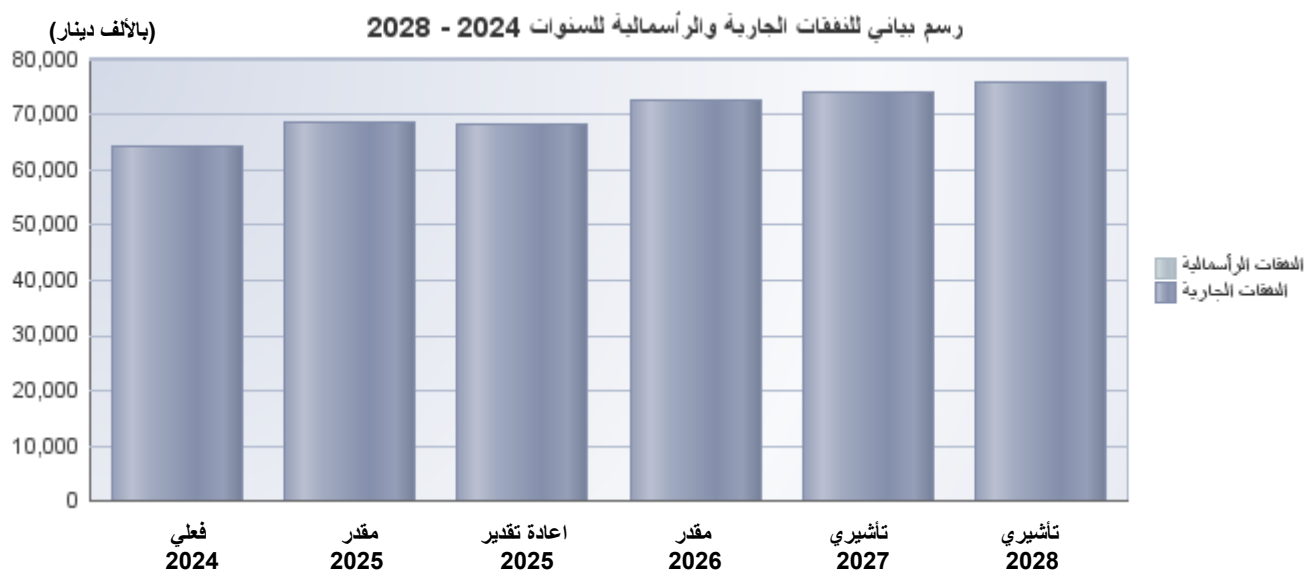
( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	64,169,276	68,289,000	67,968,000	72,412,000	4,444,000	74,033,000	75,656,000
النفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0	0	0
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	64,169,276	68,289,000	67,968,000	72,412,000	4,444,000	74,033,000	75,656,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بنحو (2.3) مليون دينار وذلك لتغطية نفقات القصور الملكية العامة، ولتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (89) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في المواد التالية: المحروقات، خدمات الاتصالات، صيانة السيارات والآليات ولوازمها، ومصروفات سلع وخدمات.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بنحو (2) مليون دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة المساعدات الاجتماعية وذلك ليتمكن الديوان من زيادة مساهمته في صندوق دعم أسر شهداء القوات المسلحة الأردنية والأجهزة الأمنية، ولتغطية كلفة المساعدات النقدية والعينية، وإنشاء مساكن للأسر العفيفة ومدارس ومشاريع ومصانع إنتاجية في جميع محافظات المملكة.



**الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024**

( بالدينار )

**الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي**

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
<b>21</b>		<b>تعويضات العاملين</b>						
<b>2111</b>		<b>الرواتب والأجور وال علاوات</b>						
	<b>002</b>	<b>نفقات القصور الملكية العامة</b>	28000000	30000000	30000000	32000000	33000000	34000000
		<b>المجموع</b>	28000000	30000000	30000000	32000000	33000000	34000000
<b>21</b>		<b>تعويضات العاملين</b>						
<b>2111</b>		<b>الرواتب والأجور وال علاوات</b>						
	<b>101</b>	<b>الموظفون المصنفون</b>	278531	372000	372000	520000	520000	520000
	<b>102</b>	<b>الموظفون غير المصنفين</b>	301465	390000	365000	372000	372000	372000
	<b>103</b>	<b>الموظفون بعقود شاملة</b>	57628	78000	58000	85000	0	0
	<b>105</b>	<b>علاوة غلاء المعيشة الشخصية</b>	134170	201000	113000	122000	122000	122000
	<b>106</b>	<b>علاوة غلاء المعيشة العائلية</b>	17771	35000	18000	20000	21000	22000
	<b>111</b>	<b>العلاوة الإضافية</b>	251840	340000	230000	261000	265000	269000
	<b>121</b>	<b>الموظفون بعقود سنوية</b>	0	122000	84000	166000	269000	287000
		<b>المجموع</b>	1041405	1538000	1240000	1546000	1569000	1592000
<b>2121</b>		<b>مساهمات الضمان الاجتماعي</b>						
	<b>301</b>	<b>الضمان الاجتماعي</b>	238871	270000	247000	288000	292000	297000
		<b>المجموع</b>	238871	270000	247000	288000	292000	297000
<b>22</b>		<b>استخدام السلع والخدمات</b>						
<b>2211</b>		<b>استخدام السلع والخدمات</b>						
	<b>202</b>	<b>خدمات الاتصالات</b>	115000	120000	120000	125000	130000	135000
	<b>205</b>	<b>المحروقات</b>	225000	240000	240000	255000	270000	281000
	<b>206</b>	<b>صيانة الآلات والأثاث ولوازمها</b>	16000	17000	17000	18000	19000	20000
	<b>207</b>	<b>صيانة السيارات والآليات ولوازمها</b>	1200000	1250000	1250000	1310000	1375000	1445000
	<b>209</b>	<b>قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية</b>	16000	17000	17000	18000	19000	20000
	<b>210</b>	<b>مواد وخامات - إعاشة،ألبسة،أدوية،أفلام،الخ...</b>	16000	17000	17000	18000	19000	20000
	<b>211</b>	<b>التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات</b>	16000	17000	17000	18000	19000	20000
	<b>214</b>	<b>مصروفات سلع وخدمات</b>	100000	105000	105000	110000	115000	120000
		<b>المجموع</b>	1704000	1783000	1783000	1872000	1966000	2061000
<b>27</b>		<b>المنافع الاجتماعية</b>						
<b>2721</b>		<b>مساعداة اجتماعية</b>						
	<b>319</b>	<b>مساعداة اجتماعية</b>	33000000	34500000	34500000	36500000	37000000	37500000
		<b>المجموع</b>	33000000	34500000	34500000	36500000	37000000	37500000
<b>31</b>		<b>اصول غير مالية</b>						
<b>3112</b>		<b>أجهزة واليات ومعدات</b>						
	<b>402</b>	<b>أجهزة واليات ومعدات</b>	185000	198000	198000	206000	206000	206000
		<b>المجموع</b>	185000	198000	198000	206000	206000	206000
		<b>مجموع الفصل</b>	64169276	68289000	67968000	72412000	74033000	75656000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
423,288	417,013	410,963	405,137	286,885	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
34,670,490	33,920,840	33,171,660	31,246,070	29,557,830	اناث
26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040	طفل
35,093,778	34,337,853	33,582,623	31,651,207	29,844,715	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 0101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 299 ) موظفا منهم ( 232 ) ذكور و ( 67 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
423,288	417,013	410,963	405,137	286,885	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
34,670,490	33,920,840	33,171,660	31,246,070	29,557,830	إناث
26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040	طفل
35,093,778	34,337,853	33,582,623	31,651,207	29,844,715	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

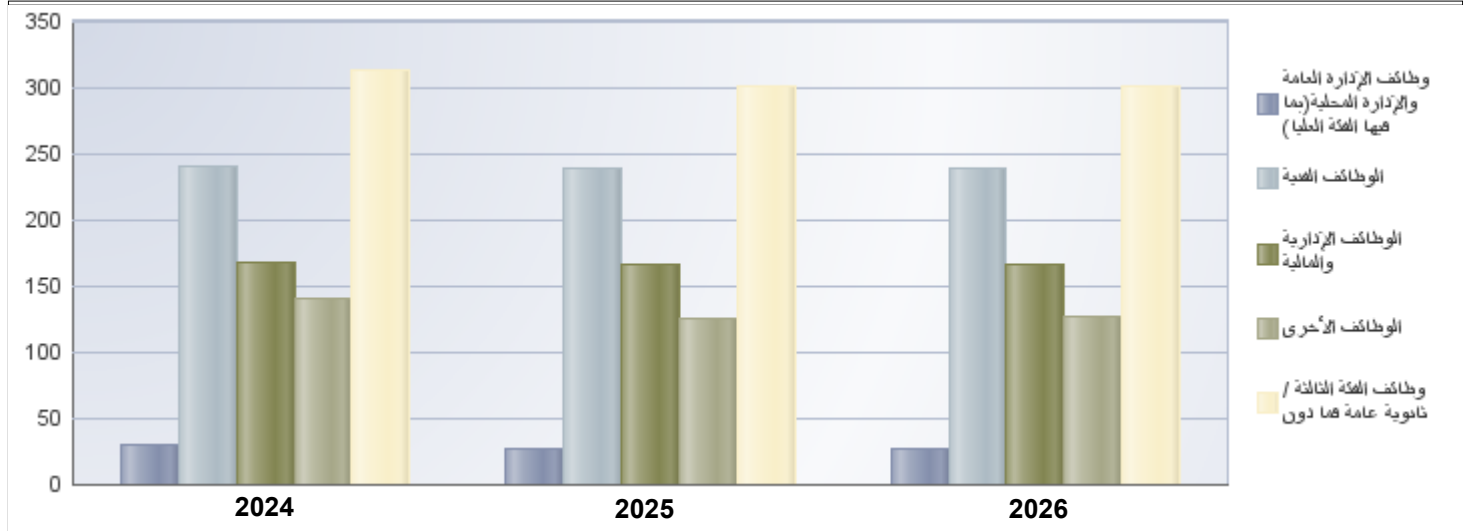
(بالدينار)

مخصصات 0101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
75,656,000	74,033,000	72,412,000	67,968,000	64,169,276	النفقات الجارية
4,156,000	4,033,000	3,912,000	3,468,000	3,169,276	601 الخدمات الإدارية والمساندة
37,500,000	37,000,000	36,500,000	34,500,000	33,000,000	602 الحماية الاجتماعية
34,000,000	33,000,000	32,000,000	30,000,000	28,000,000	603 القصور الملكية
0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
75,656,000	74,033,000	72,412,000	67,968,000	64,169,276	مجموع البرنامج

## الفصل : 0201 مجلس الأمة

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
أولى 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
4	0	4	4	0	4	4	0	4	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
4	0	4	4	0	4	4	0	4	مساعد أمين عام
19	1	18	19	1	18	23	1	22	مستشار
238	98	140	238	98	140	240	98	142	وظائف فنية
166	33	133	166	32	134	168	35	133	الوظائف الإدارية والمالية
127	16	111	125	14	111	140	17	123	الوظائف الأخرى
300	15	285	300	15	285	313	17	296	وظائف مساندة
858	163	695	856	160	696	892	168	724	المجموع
12702000	2370632	10331368	12612000	2358383	10253617	12301704	2311630	9990074	كلفة الرواتب





## الفصل : 0201 مجلس الأمة

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
0201	الخدمات الإدارية والمساعدة	224930	266000	266000	266000	266000	266000
	مجموع البرنامج	224930	266000	266000	266000	266000	266000
0205	ادارة مجلس الاعيان	8546571	9364000	8824000	9806000	9855000	9901000
	مجموع البرنامج	8546571	9364000	8824000	9806000	9855000	9901000
0210	ادارة مجلس النواب	17820918	19240000	18532000	19462000	19538000	19615000
	مجموع البرنامج	17820918	19240000	18532000	19462000	19538000	19615000
	المجموع	26592419	28870000	27622000	29534000	29659000	29782000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
0215	تطوير وإدامة الخدمات لمجلس النواب	775504	0	0	0	0	0
	مجموع البرنامج	775504	0	0	0	0	0
	المجموع	775504	0	0	0	0	0

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0201- مجلس الأمة

للسنوات 2024 - 2028

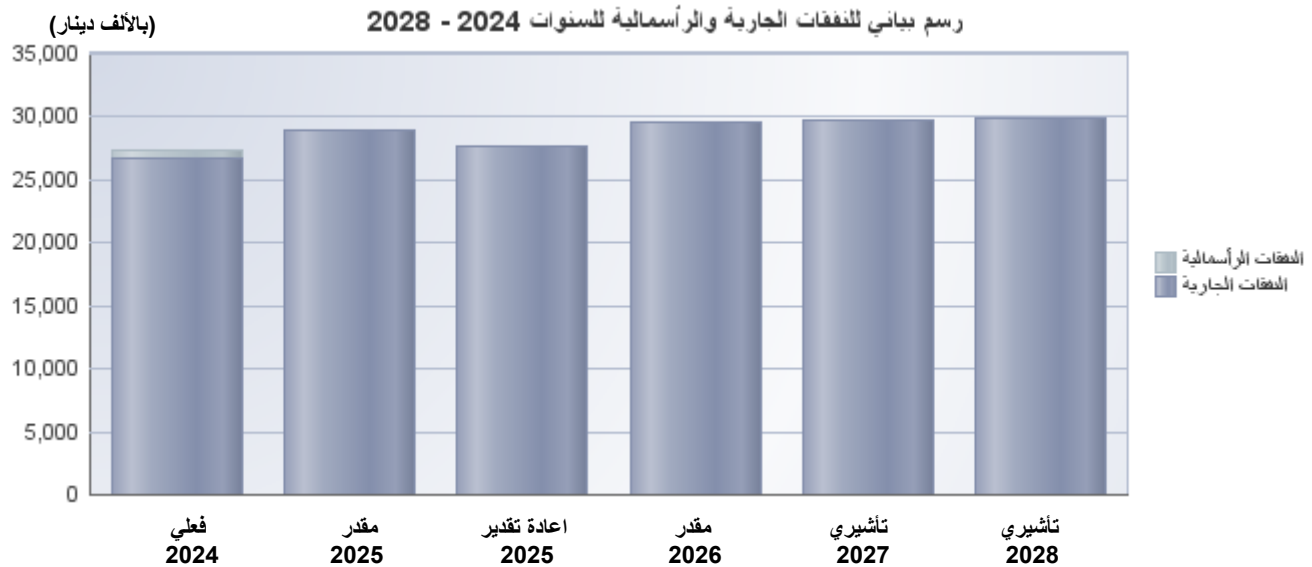
( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	26,592,419	28,870,000	27,622,000	29,534,000	1,912,000	29,659,000	29,782,000
النفقات الرأسمالية	775,504	0	0	0	0	0	0
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	27,367,923	28,870,000	27,622,000	29,534,000	1,912,000	29,659,000	29,782,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (998) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية لمجموعة تعويضات العاملين وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- زيادة مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (578) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والسفر في المهمات الرسمية والتنظيفات ولوازمها.
- زيادة مجموعة النفقات الاخرى بمبلغ (336) ألف دينار تركزت في مادتي أجهزة وآلات ومعدات ومكافآت لغير الموظفين.



**الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024**

**الفصل : 0201 مجلس الأمة**

**( بالدينار )**

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
<b>21</b>		<b>تعويضات العاملين</b>						
<b>2111</b>		<b>الرواتب والأجور والعلاوات</b>						
	<b>003</b>	مخصصات رئيس مجلس الأعيان	42000	42000	42000	42000	42000	42000
	<b>004</b>	مخصصات مجلس الأعيان	2664500	2856000	2849000	2856000	2856000	2856000
	<b>005</b>	مخصصات رئيس مجلس النواب	42000	42000	42000	42000	42000	42000
	<b>006</b>	مخصصات مجلس النواب	4713334	5754000	5754000	5754000	5754000	5754000
		<b>المجموع</b>	<b>7461834</b>	<b>8694000</b>	<b>8687000</b>	<b>8694000</b>	<b>8694000</b>	<b>8694000</b>
<b>21</b>		<b>تعويضات العاملين</b>						
<b>2111</b>		<b>الرواتب والأجور والعلاوات</b>						
	<b>101</b>	الموظفون المصنفون	85000	59000	32000	31000	30000	29000
	<b>102</b>	الموظفون غير المصنفين	1705000	1732000	1607000	1672000	1697000	1722000
	<b>103</b>	الموظفون بعقود شاملة	317000	227000	172000	0	0	0
	<b>105</b>	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1323000	1281000	1214000	1250000	1250000	1250000
	<b>106</b>	علاوة غلاء المعيشة العائلية	150000	140000	133000	138000	138000	138000
	<b>110</b>	علاوة العمل الإضافي	579912	630000	630000	640000	640000	640000
	<b>111</b>	العلاوة الإضافية	1292000	1331000	1250000	1297000	1316000	1336000
	<b>113</b>	علاوة النقل	277000	288000	267000	311000	317000	323000
	<b>114</b>	بدل تنقلات	105000	109000	80000	94000	95000	96000
	<b>116</b>	مكافآت الموظفين	4827792	4550000	4550000	4800000	4800000	4800000
	<b>120</b>	الموظفون بعقود	401000	467000	381000	379000	385000	391000
	<b>121</b>	الموظفون بعقود سنوية	0	528000	181000	780000	814000	849000
		<b>المجموع</b>	<b>11062704</b>	<b>11342000</b>	<b>10497000</b>	<b>11392000</b>	<b>11482000</b>	<b>11574000</b>
<b>2121</b>		<b>مساهمات الضمان الاجتماعي</b>						
	<b>301</b>	الضمان الاجتماعي	1239000	1270000	1214000	1310000	1330000	1350000
		<b>المجموع</b>	<b>1239000</b>	<b>1270000</b>	<b>1214000</b>	<b>1310000</b>	<b>1330000</b>	<b>1350000</b>
<b>22</b>		<b>استخدام السلع والخدمات</b>						
<b>2211</b>		<b>استخدام السلع والخدمات</b>						
	<b>202</b>	خدمات الاتصالات	189936	195000	195000	200000	200000	200000
	<b>203</b>	الماء	35000	37000	37000	43000	43000	43000
	<b>204</b>	الكهرباء	386962	400000	400000	390000	400000	407000
	<b>205</b>	المحروقات	234687	247000	247000	252000	256000	259000
	<b>206</b>	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	209243	170000	155000	160000	160000	160000
	<b>207</b>	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	49968	60000	52000	65000	65000	65000
	<b>208</b>	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	324550	155000	125000	155000	156000	157000
	<b>209</b>	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	78094	85000	75000	85000	85000	85000
	<b>210</b>	مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	54744	70000	58000	65000	65000	65000
	<b>211</b>	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	430000	575000	550000	615000	615000	615000
	<b>212</b>	التأمين	43343	40000	30000	42000	42000	42000
	<b>213</b>	السفر في المهمات الرسمية	1200261	1650000	1650000	1850000	1850000	1850000
	<b>214</b>	مصرفات سلع وخدمات	1286107	1540000	1490000	1720000	1720000	1720000
		<b>المجموع</b>	<b>4522895</b>	<b>5224000</b>	<b>5064000</b>	<b>5642000</b>	<b>5657000</b>	<b>5668000</b>
<b>27</b>		<b>المنافع الاجتماعية</b>						
<b>2721</b>		<b>مساعدات اجتماعية</b>						
	<b>319</b>	مساعدات اجتماعية	104960	134000	134000	140000	140000	140000
		<b>المجموع</b>	<b>104960</b>	<b>134000</b>	<b>134000</b>	<b>140000</b>	<b>140000</b>	<b>140000</b>
<b>28</b>		<b>نفقات أخرى</b>						
<b>2821</b>		<b>نفقات أخرى جارية</b>						
	<b>302</b>	المساهمات	175995	216000	216000	216000	216000	216000
	<b>303</b>	البعثات العلمية والدورات التدريبية	31595	40000	35000	40000	40000	40000
	<b>305</b>	مكافآت لغير الموظفين	894000	1050000	1025000	1100000	1100000	1100000
		<b>المجموع</b>	<b>1101590</b>	<b>1306000</b>	<b>1276000</b>	<b>1356000</b>	<b>1356000</b>	<b>1356000</b>

الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0201 مجلس الأمة ( بالدينار )

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة والانت ومعدات	1099436	900000	750000	1000000	1000000	1000000
		المجموع	1099436	900000	750000	1000000	1000000	1000000
		مجموع الفصل	26592419	28870000	27622000	29534000	29659000	29782000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 0201 مجلس الأمة							( بالدينار )	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني وانشاءات						
508		اشغال وانشاءات	695504	0	0	0	0	0
		المجموع	695504	0	0	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
506		مركبات واليات	80000	0	0	0	0	0
		المجموع	80000	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	775504	0	0	0	0	0

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
2,412,044	2,391,134	2,370,632	2,358,383	2,311,630	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
7,923,260	7,918,090	7,911,040	7,641,260	7,081,123	اناث
6,068,880	6,064,920	6,059,520	5,852,880	5,423,839	طفل
10,335,304	10,309,224	10,281,672	9,999,643	9,392,753	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
6,068,880	6,064,920	6,059,520	5,852,880	5,423,839	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

**0201 برنامج الإدارة والخدمات المشتركة**

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
125,020	125,020	125,020	125,020	105,717	اناث
95,760	95,760	95,760	95,760	80,975	طفل
125,020	125,020	125,020	125,020	105,717	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
95,760	95,760	95,760	95,760	80,975	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0201 برنامج الإدارة والخدمات المشتركة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
266,000	266,000	266,000	266,000	224,930	النفقات الجارية
266,000	266,000	266,000	266,000	224,930	601 الخدمات الإدارية والمساعدة
0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
266,000	266,000	266,000	266,000	224,930	مجموع البرنامج

## 0205 برنامج مجلس الأعيان

هدف البرنامج :

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 317 ) موظفا منهم ( 267 ) ذكور و ( 50 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
767,350	760,726	754,101	733,281	676,887	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
2,366,920	2,365,040	2,361,750	2,216,050	1,999,902	إناث
1,812,960	1,811,520	1,809,000	1,697,400	1,531,840	طفل
3,134,270	3,125,766	3,115,851	2,949,331	2,676,789	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,812,960	1,811,520	1,809,000	1,697,400	1,531,840	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0205 برنامج مجلس الأعيان حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
9,901,000	9,855,000	9,806,000	8,824,000	9,364,000	8,546,571
9,901,000	9,855,000	9,806,000	8,824,000	9,364,000	8,546,571
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
9,901,000	9,855,000	9,806,000	8,824,000	9,364,000	8,546,571



**0210 برنامج مجلس النواب**

هدف البرنامج :

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 539 ) موظفا منهم ( 429 ) ذكور و ( 110 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,644,694	1,630,408	1,616,531	1,625,102	1,634,743	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
5,431,320	5,428,030	5,424,270	5,300,190	4,611,017	إناث
4,160,160	4,157,640	4,154,760	4,059,720	3,531,843	طفل
7,076,014	7,058,438	7,040,801	6,925,292	6,245,760	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
4,160,160	4,157,640	4,154,760	4,059,720	3,531,843	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0210 برنامج مجلس النواب حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
19,615,000	19,538,000	19,462,000	18,532,000	19,240,000	17,820,918
19,615,000	19,538,000	19,462,000	18,532,000	19,240,000	17,820,918
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
19,615,000	19,538,000	19,462,000	18,532,000	19,240,000	17,820,918

**0215 برنامج الإدارة والخدمات المساندة / مجلس النواب**

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	0	0	364,487	اناث
0	0	0	0	279,181	طفل
0	0	0	0	364,487	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	0	279,181	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0215 برنامج الإدارة والخدمات المساندة / مجلس النواب حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي 2028	2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
0	0	0	0	0	0	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	775,504	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	775,504	001 تطوير وإدامة الخدمات لمجلس النواب
0	0	0	0	0	775,504	البرنامج / خزينة
0	0	0	0	0	775,504	مجموع البرنامج

**النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024**

( بالدينار )

**الفصل : 0201 مجلس الأمة**

البرنامج							0215	الادارة والخدمات المساندة / مجلس النواب	
المشروع							001	تطوير وإدامة الخدمات لمجلس النواب	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028	
31		أصول غير مالية							
3111		مباني وانشاءات							
508		أشغال وانشاءات							
073		انشاءات مختلفة	695504	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	695504	0	0	0	0	0	
3112		أجهزة واليات ومعدات							
506		مركبات واليات							
001		سيارات صالون	80000	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	80000	0	0	0	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	775504	0	0	0	0	0	
		مجموع البرنامج	775504	0	0	0	0	0	
		مجموع الفصل	775504	0	0	0	0	0	

## **الفصل : 0301 رئاسة الوزراء**

**النشأة :** أنشئت رئاسة الوزراء منذ تشكيل حكومة إمارة شرق الاردن في 11 / 4 / 1921 وينظم عملها نظام التنظيم الإداري لرئاسة الوزراء رقم (7) لعام 2022.

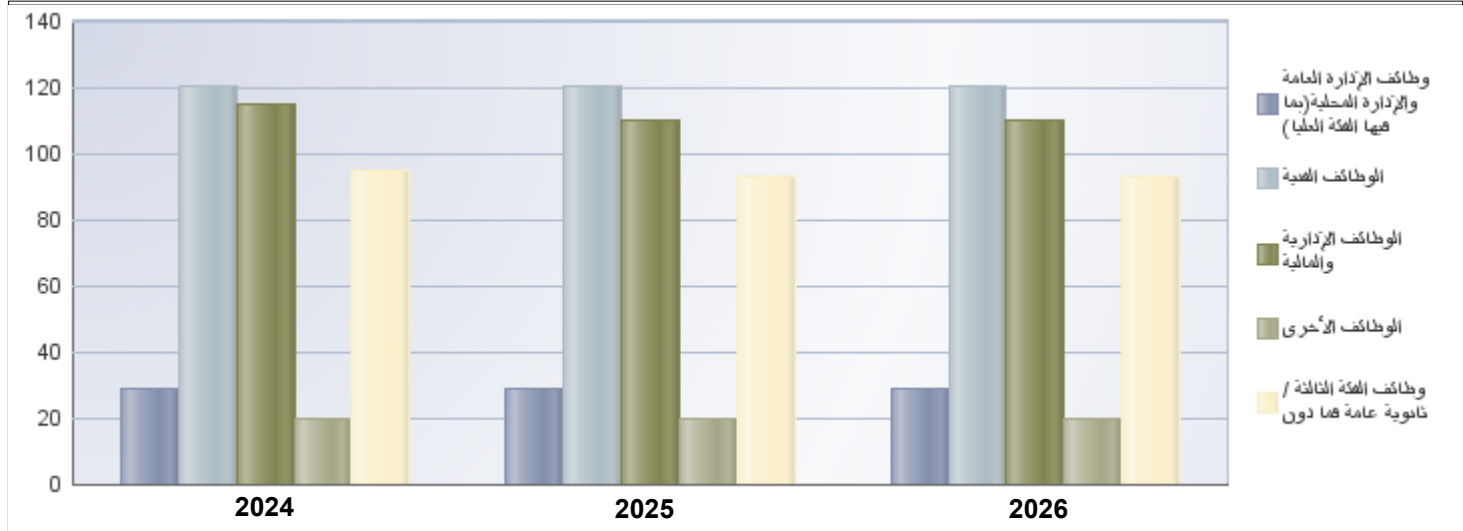
**الرؤية :** مركز للتميز في الأداء الحكومي ومثال يحتذى.

**الرسالة :** تقديم كافة أشكال الدعم لرئيس الوزراء ومجلس الوزراء وأجهزة الدولة للاستجابة للتحديات والأولويات الإستراتيجية واتخاذ القرارات الأمثل ومتابعة تنفيذها تحقيقا للمصلحة الوطنية العليا.

**الاطار القانوني :** نظام التنظيم الإداري لرئاسة الوزراء رقم ( 7 ) لسنة 2022 .

## الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
أولى 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
11	2	9	11	2	9	11	1	10	مستشار/فئة عليا
1	0	1	1	0	1	1	0	1	مدير ادارة/وحدة
14	4	10	14	4	10	14	4	10	مستشار
1	0	1	1	0	1	1	0	1	مساعد امين عام
120	43	77	120	43	77	120	43	77	الوظائف الفنية
110	35	75	110	35	75	115	38	77	الوظائف الإدارية والمالية
20	12	8	20	12	8	20	12	8	الوظائف الأخرى
93	23	70	93	23	70	95	22	73	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
372	119	253	372	119	253	379	120	259	المجموع
4407000	1464389	2942611	4080000	1345174	2734826	3157794	1019648	2138146	تكلفة الرواتب



## الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
0301	601 الخدمات الإدارية والمساندة	5153312	5970000	5646000	6433000	6487000	6535000
	602 ادارة الشراكة بين القطاعين العام والخاص	59869	60000	60000	60000	60000	60000
	مجموع البرنامج	5213181	6030000	5706000	6493000	6547000	6595000
0330	601 تطوير الاداء المؤسسي	475675	784000	731000	864000	877000	894000
	مجموع البرنامج	475675	784000	731000	864000	877000	894000
0320	601 دعم المؤسسات الإعلامية	17228000	18763000	18379000	20570000	21575000	22613000
	602 الإعلام و الاتصال	535883	630000	605000	618000	631000	641000
	مجموع البرنامج	17763883	19393000	18984000	21188000	22206000	23254000
	المجموع	23452739	26207000	25421000	28545000	29630000	30743000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
0301	001 الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة	2000000	2000000	2000000	0	0	0
	مجموع البرنامج	2000000	2000000	2000000	0	0	0
0330	001 تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)	0	100000	100000	100000	100000	100000
	009 خارطة تحديث القطاع العام	27500000	19000000	19000000	18000000	19000000	19000000
	010 فرص استثمارية / تنمية	0	0	0	7000000	8000000	8000000
	مجموع البرنامج	27500000	19100000	19100000	25100000	27100000	27100000
0320	001 دعم مشاريع مؤسسة الاذاعة و التلفزيون	7000000	8065000	7960000	9000000	8795000	7965000
	004 دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام	7500000	8000000	8000000	8000000	9000000	10000000
	005 الاعلام و الاتصال	250000	0	0	90000	90000	90000
	مجموع البرنامج	14750000	16065000	15960000	17090000	17885000	18055000
	المجموع	44250000	37165000	37060000	42190000	44985000	45155000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0301- رئاسة الوزراء

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	23,452,739	26,207,000	25,421,000	28,545,000	3,124,000	29,630,000	30,743,000
النفقات الرأسمالية	44,250,000	37,165,000	37,060,000	42,190,000	5,130,000	44,985,000	45,155,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	67,702,739	63,372,000	62,481,000	70,735,000	8,254,000	74,615,000	75,898,000

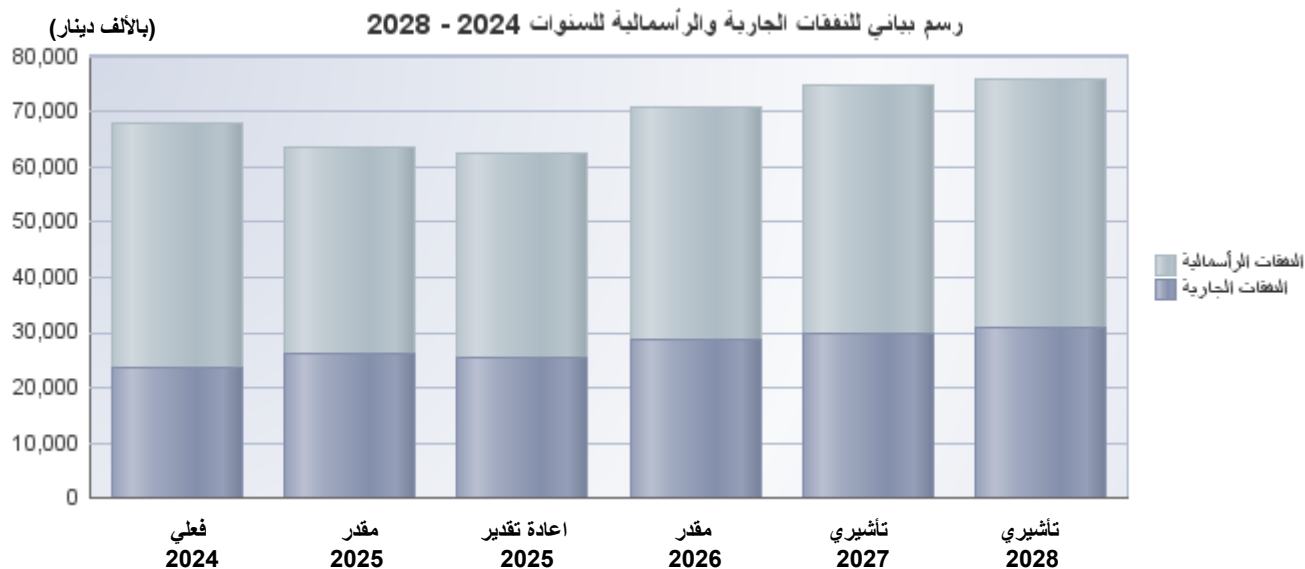
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (675) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (193) ألف دينار وتركزت هذه الزيادة في مادتي التنظيفات ولوازمها والكهرباء.
- تم زيادة مخصصات الدعم الجاري لوحدة حكومية عامة بنحو (2.2) مليون دينار وذلك لتغطية زيادة الدعم الجاري لمؤسسة الاذاعة والتلفزيون.
- تم زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمبلغ (65) ألف دينار توزعت على عدة مواد.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بنحو (5.1) مليون دينار ومن أبرز أسباب الزيادة إحداث مشروع (فرص استثمارية / تنمية).



# الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	007	مخصصات رئيس الوزراء والوزراء	980600	1050000	1050000	1050000	1050000	1050000
		المجموع	980600	1050000	1050000	1050000	1050000	1050000
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	93797	89000	48000	50000	45000	40000
	102	الموظفون غير المصنفين	271561	280000	252000	257000	261000	265000
	103	الموظفون بعقود شاملة	774512	763000	763000	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	214323	226000	206000	210000	210000	210000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	27640	32000	24000	24000	24000	24000
	110	علاوة العمل الإضافي	4816	175000	175000	175000	175000	175000
	111	العلاوة الإضافية	333691	355000	299000	304000	310000	316000
	112	علاوات أخرى	151382	162000	123000	125000	128000	131000
	113	علاوة النقل	47832	72000	57000	67000	70000	73000
	114	بدل تنقلات	13895	23000	18000	23000	25000	27000
	116	مكافآت الموظفين	833851	905000	905000	925000	925000	925000
	120	الموظفون بعقود	68245	79000	79000	81000	83000	85000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	534000	413000	1706000	1738000	1770000
		المجموع	2835545	3695000	3362000	3947000	3994000	4041000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	322249	385000	370000	460000	467000	474000
		المجموع	322249	385000	370000	460000	467000	474000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	71506	71000	71000	75000	75000	75000
	203	الماء	48840	65000	56000	60000	60000	60000
	204	الكهرباء	333359	270000	270000	320000	336000	352000
	205	المحروقات	165503	190000	190000	200000	210000	215000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	60713	60000	55000	60000	60000	60000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	84649	84000	84000	90000	90000	90000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	33964	46000	46000	50000	50000	50000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	68141	68000	68000	70000	70000	70000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	48820	52000	52000	55000	55000	55000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	184946	249000	249000	350000	350000	350000
	212	التأمين	90903	46000	46000	50000	50000	50000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	3000	3000	3000	3000	3000
	214	مصروفات سلع وخدمات	250139	310000	310000	310000	310000	310000
		المجموع	1441483	1514000	1500000	1693000	1719000	1740000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	50400	75000	75000	75000	75000	75000
		المجموع	50400	75000	75000	75000	75000	75000
26		الدعم / المنح						
2631		الدعم لوحدات حكومية عامة						
	313	الدعم لوحدات حكومية عامة / جارية	17228000	18763000	18379000	20570000	21575000	22613000
		المجموع	17228000	18763000	18379000	20570000	21575000	22613000
27		المنافع الاجتماعية						
2721		مساعداات اجتماعية						
	319	مساعداات اجتماعية	150000	150000	150000	150000	150000	150000
		المجموع	150000	150000	150000	150000	150000	150000



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	10388	50000	40000	50000	50000	50000
305		مكافآت لغير الموظفين	434074	400000	400000	450000	450000	450000
		المجموع	444462	450000	440000	500000	500000	500000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	0	125000	95000	100000	100000	100000
		المجموع	0	125000	95000	100000	100000	100000
		مجموع الفصل	23452739	26207000	25421000	28545000	29630000	30743000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

**الفصل : 0301 رئاسة الوزراء**

( بالدينار )

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل	27500000	19000000	19000000	24090000	25090000	25090000
		المجموع	27500000	19000000	19000000	24090000	25090000	25090000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
520		إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية	7750000	8000000	8000000	8000000	9000000	10000000
		المجموع	7750000	8000000	8000000	8000000	9000000	10000000
26		الدعم / المنح						
2632		الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية						
509		الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية	7000000	8065000	7960000	9000000	8795000	7965000
		المجموع	7000000	8065000	7960000	9000000	8795000	7965000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات	2000000	2100000	2100000	1100000	2100000	2100000
		المجموع	2000000	2100000	2100000	1100000	2100000	2100000
		مجموع الفصل	44250000	37165000	37060000	42190000	44985000	45155000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0301 رئاسة الوزراء**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,504,566	1,483,940	1,464,389	1,345,174	1,019,648	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
33,550,010	32,972,380	31,174,160	27,867,240	30,336,124	اناث
25,697,880	25,255,440	23,878,080	21,345,120	23,236,180	طفل
35,054,576	34,456,320	32,638,549	29,212,414	31,355,772	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
25,697,880	25,255,440	23,878,080	21,345,120	23,236,180	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### 0301 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 331 ) موظفا منهم ( 232 ) ذكور و ( 99 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,127,284	1,118,311	1,108,441	1,023,199	813,548	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,328,220	1,319,760	1,309,890	2,166,230	2,111,774	إناث
1,017,360	1,010,880	1,003,320	1,659,240	1,617,529	طفل
2,455,504	2,438,071	2,418,331	3,189,429	2,925,322	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,017,360	1,010,880	1,003,320	1,659,240	1,617,529	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0301 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
6,595,000	6,547,000	6,493,000	5,706,000	6,030,000	5,213,181
6,535,000	6,487,000	6,433,000	5,646,000	5,970,000	5,153,312
60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	59,869
0	0	0	2,000,000	2,000,000	2,000,000
0	0	0	2,000,000	2,000,000	2,000,000
0	0	0	2,000,000	2,000,000	2,000,000
6,595,000	6,547,000	6,493,000	7,706,000	8,030,000	7,213,181

## النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

( بالدينار )

البرنامج							0301 الإدارة والخدمات المساندة					
المشروع							001 الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة					
مصدر التمويل							102001 رأسمالية - خزينة					
لمجموعة	المادة / البند	الوصف					فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
28		نفقات أخرى										
2822		نفقات أخرى رأسمالية										
504		دراسات وأبحاث واستشارات										
014		دراسات و أبحاث و تصميم					2000000	2000000	2000000	0	0	0
		مجموع المادة					2000000	2000000	2000000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة					2000000	2000000	2000000	0	0	0
		مجموع البرنامج					2000000	2000000	2000000	0	0	0

## 0320 برنامج ادارة الإعلام و الإتصال

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 15 ) موظفا منهم ( 10 ) ذكور و ( 5 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
72,667	69,667	66,333	79,667	63,560	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
19,312,770	18,744,540	17,897,130	16,552,930	15,191,906	إناث
14,792,760	14,357,520	13,708,440	12,678,840	11,636,353	طفل
19,385,437	18,814,207	17,963,463	16,632,597	15,255,466	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
14,792,760	14,357,520	13,708,440	12,678,840	11,636,353	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0320 برنامج ادارة الإعلام و الإتصال حسب الأنشطة والمشاريع

تأشير	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
23,254,000	22,206,000	21,188,000	18,984,000	19,393,000	17,763,883
22,613,000	21,575,000	20,570,000	18,379,000	18,763,000	17,228,000
641,000	631,000	618,000	605,000	630,000	535,883
18,055,000	17,885,000	17,090,000	15,960,000	16,065,000	14,750,000
7,965,000	8,795,000	9,000,000	7,960,000	8,065,000	7,000,000
10,000,000	9,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	7,500,000
90,000	90,000	90,000	0	0	250,000
18,055,000	17,885,000	17,090,000	15,960,000	16,065,000	14,750,000
41,309,000	40,091,000	38,278,000	34,944,000	35,458,000	32,513,883

# النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

( بالدينار )

البرنامج 0320 ادارة الإعلام و الاتصال							
المشروع 001 دعم مشاريع مؤسسة الاذاعة و التلفزيون							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
		الدعم / المنح					تأشيري 2028
26							
2632		الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية					
509		الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية					
009		مؤسسة الاذاعة و التلفزيون	7000000	8065000	7960000	9000000	8795000
		مجموع المادة	7000000	8065000	7960000	9000000	7965000
		مجموع المشروع / خزينة	7000000	8065000	7960000	9000000	8795000
المشروع 004 دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
		الإعانات					تأشيري 2028
25							
2511		الإعانات لمؤسسات عامة					
520		إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية					
001		الهيئة الملكية للأفلام	7500000	8000000	8000000	8000000	9000000
		مجموع المادة	7500000	8000000	8000000	8000000	9000000
		مجموع المشروع / خزينة	7500000	8000000	8000000	8000000	9000000
المشروع 005 الاعلام و الاتصال							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
22							
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	10000	10000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	15000	15000
017		ترويج و اعلان وتوعيه	0	0	0	15000	15000
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	0	0	25000	25000
036		مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة	0	0	0	25000	25000
		مجموع المادة	0	0	0	90000	90000
25		الإعانات					
2511		الإعانات لمؤسسات عامة					
520		إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية					
053		معهد الاعلام الاردني	250000	0	0	0	0
		مجموع المادة	250000	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	250000	0	0	90000	90000
		مجموع البرنامج	14750000	16065000	15960000	17090000	17885000
							18055000

### 0330 برنامج تطوير الاداء المؤسسي

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 26 ) موظفا منهم ( 11 ) ذكور و ( 15 ) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
304,615	295,962	289,615	242,308	142,540	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
12,909,020	12,908,080	11,967,140	9,148,080	13,032,444	إناث
9,887,760	9,887,040	9,166,320	7,007,040	9,982,298	طفل
13,213,635	13,204,042	12,256,755	9,390,388	13,174,984	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
9,887,760	9,887,040	9,166,320	7,007,040	9,982,298	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0330 برنامج تطوير الاداء المؤسسي حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
894,000	877,000	864,000	731,000	784,000	475,675
894,000	877,000	864,000	731,000	784,000	475,675
27,100,000	27,100,000	25,100,000	19,100,000	19,100,000	27,500,000
100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	0
19,000,000	19,000,000	18,000,000	19,000,000	19,000,000	27,500,000
8,000,000	8,000,000	7,000,000	0	0	0
27,100,000	27,100,000	25,100,000	19,100,000	19,100,000	27,500,000
27,994,000	27,977,000	25,964,000	19,831,000	19,884,000	27,975,675



# النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

( بالدينار )

البرنامج							
0330 تطوير الاداء المؤسسي							
المشروع							
001 تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)							
مصدر التمويل							
102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
تأشير 2028							
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات					
007		دراسات تطوير العمل المؤسسي	0	100000	100000	100000	100000
		مجموع المادة	0	100000	100000	100000	100000
		مجموع المشروع / خزينة	0	100000	100000	100000	100000
المشروع							
009 خارطة تحديث القطاع العام							
مصدر التمويل							
102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
تأشير 2028							
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
202		تطوير القطاع العام	6500000	7000000	7000000	5000000	5000000
204		التحول الرقمي	21000000	12000000	12000000	12000000	12000000
		مجموع المادة	27500000	19000000	19000000	17000000	17000000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات					
007		دراسات تطوير العمل المؤسسي	0	0	0	1000000	2000000
		مجموع المادة	0	0	0	1000000	2000000
		مجموع المشروع / خزينة	27500000	19000000	19000000	18000000	19000000
المشروع							
010 فرص استثمارية / تنمية							
مصدر التمويل							
102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
تأشير 2028							
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
276		فرص استثمارية	0	0	0	7000000	8000000
		مجموع المادة	0	0	0	7000000	8000000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	7000000	8000000
		مجموع البرنامج	27500000	19100000	19100000	25100000	27100000
		مجموع الفصل	44250000	37165000	37060000	42190000	44985000

## الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

**النشأة :** أنشئ ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقاً لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

**الرؤية :** ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

**الرسالة :** دراسة واقتراح مشروعات التشريعات تمهيداً لإقرارها وفق القنوات الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

**الاطار القانوني :** نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تفعيل الدور الأساسي لتحقيق الرؤية المؤسسية.
- التواصل مع الإعلام والجمهور والشركاء وتوضيح الدور المؤسسي.
- إعداد وقياس ونشر مؤشرات الأداء والإنجاز.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- تحسين جودة التشريعات وتعزيز الاستقرار التشريعي.
- زيادة الشفافية والمساءلة.
- تحسين العلاقات مع الجهات ذات العلاقة.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التشريع.
- الإدارة والخدمات المساندة.

#### الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية للديوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير الهيكل التنظيمي وإدارة الموارد البشرية بما يتلاءم مع التشريعات النافذة والدور المؤسسي والتوجهات الاستراتيجية.
- تطوير الموارد البشرية من خلال إلحاق الموظفين ببرامج التدريب والتأهيل.
- تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية وتعزيز أنظمة التكنولوجيا والبنية الرقمية.

## نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية.
- بنية تحتية محدثة لخدمة الدور المؤسسي.
- أداء مؤسسي أكثر مرونة واستجابة للتغيرات والمتطلبات المستجدة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.

## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيرا على كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والمواقع القيادية و تعزيز المساواة بين الجنسين.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخص المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواءمتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريباً متخصصاً على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط كلا الجنسين ومسؤولي الشؤون القانونية.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة عملية مراعاة كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارهم عناصر رئيسية في استراتيجيات الديوان وآليات عمله.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التشريع.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- ترسيخ ثقافة الاستدامة البيئية داخل بيئة العمل المؤسسي.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استبدال مصابيح الإنارة التقليدية بمصابيح موفرة للطاقة (LED) في جميع مرافق الديوان لتحقيق كفاءة أكبر في الاستهلاك وتقليل الأثر البيئي.
- تطبيق شامل لإعادة تدوير الورق في جميع دوائر الديوان.
- التوجه لاستخدام الأنظمة الرقمية والقليل من الطباعة الورقية في المراسلات الداخلية والتقارير.
- نشر الوعي البيئي بين الموظفين من خلال الملصقات الإرشادية وحملات التوعية حول أهمية الاستدامة البيئية وتقليل الهدر داخل بيئة العمل.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رفع كفاءة الاستهلاك للطاقة وتقليل الاعتماد على الشبكة العامة.
- تقليل البصمة الكربونية الناتجة عن العمليات الإدارية.
- الظهور كمؤسسة رائدة في تطبيق المبادئ البيئية ضمن الجهاز الحكومي الأردني.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

### مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إلى الديوان وتدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعتها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

### الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- مراجعة آليات وإجراءات ترشيد وضبط النفقات العامة من خلال مراجعة التشريعات المالية بما يحقق مزيداً من الضبط المالي.
- تجويد التشريعات النازمة للإدارة العامة وتوفير بيئة تشريعية داعمة لتطوير القطاع العام.
- تطوير التشريعات النازمة للإدارة المحلية، والتشريعات المقترحة ذات العلاقة بتمكين الشباب والمرأة.
- تيسير التشريعات واللوائح التنظيمية والعمليات للتوسع نحو أسواق جديدة ولتحقيق كفاءة الحركة في قطاع النقل.
- تسريع وتيرة وضع أطر وتشريعات العمل للتكنولوجيا الجديدة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- تطوير التشريعات والأنظمة لتتسم بمزيد من المرونة والاستجابة للنمو السريع في قطاع التقنيات المالية.
- استكمال التعديلات التشريعية اللازمة لتشجيع القطاع الخاص للدخول في اتفاقات شراكة مع القطاع العام لتنفيذ المشاريع التنموية الكبرى في القطاعات الرئيسية.
- إعادة النظر بالتشريعات البيئية وتطوير التشريعات النازمة لقطاع المياه.
- رفع الكفاءة المؤسسية للمؤسسات العاملة في قطاع البيئة من خلال استكمال إصدار التشريعات وفق المواصفات البيئية اللازمة، والحد من الازدواجية وتداخل الأدوار.
- رفع جودة المنتجات الأردنية في الأسواق العالمية من خلال مراجعة التشريعات المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص والمختبرات وتقليل الفجوات بين التشريعات الحالية ومتطلبات التصدير المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص.
- تحديث التشريعات الأردنية للعمارة لتطوير معايير واضحة، وتطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير لشركات الهندسة المعمارية والهندسة الجديدة في الأردن.

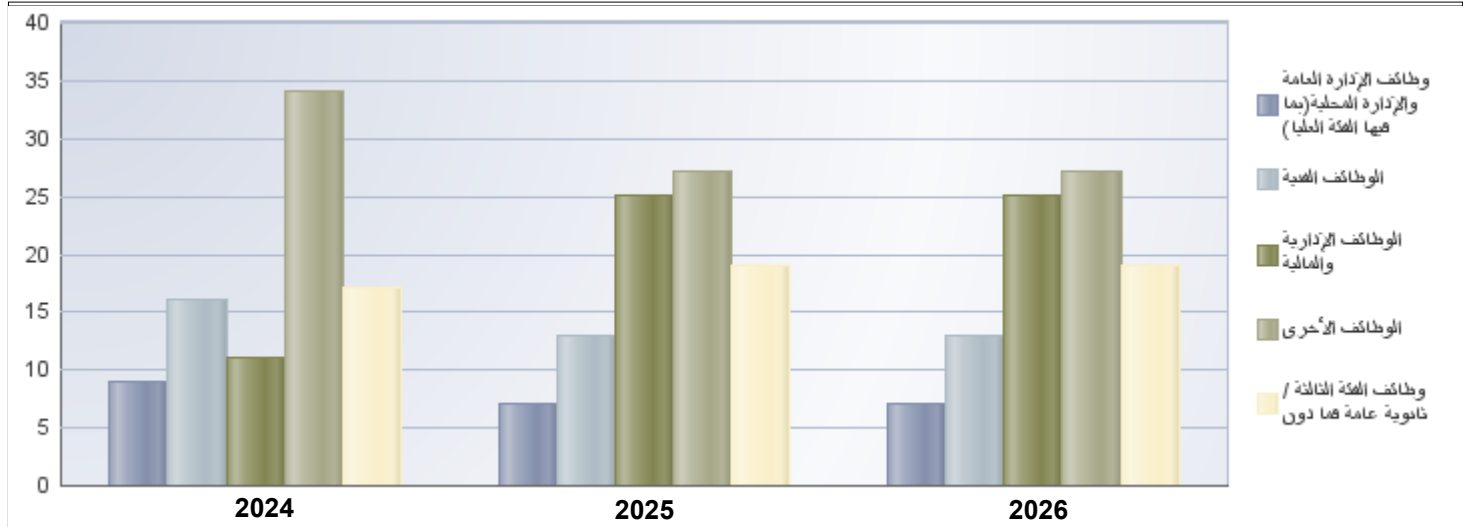
### أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- توفير آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

## الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء							
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
				2024	2025	2025	2026
1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.	1 نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمه إلى الديوان	2023	%88	%88	%100	%96	%100
	2 نسبة الاستشارات وإبداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان	2023	%100	%100	%100	%100	%100
2 - تطوير القدرات المؤسسية.	1 عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية متخصصة	2023	0	0	2	0	2
	2 نسبة الإنجاز في إعداد منصة لنقل المعرفة	2025	-	-	%100	%50	%80
3 - تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.	1 عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنويا	2023	62	62	50	7	75

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	الوظائف الفنية	6	10	16	5	8	13	5	8
	الوظائف الإدارية والمالية	4	7	11	7	18	25	7	18
	الوظائف الأخرى	2	5	7	2	1	3	2	1
	سكرتير تشريع	1	2	3	1	0	1	1	0
	سكرتير تشريع مساعد	3	1	4	3	3	6	3	3
	مساعد مستشار	2	2	4	1	2	3	2	1
	باحث مساعد	2	1	3	3	1	4	3	1
	باحث	3	6	9	3	1	4	3	1
	رئيس قسم	2	0	2	1	3	4	1	3
	مستشار خبير	1	0	1	1	1	2	1	1
	مدقق مساعد	1	0	1	0	0	0	0	0
	باحث تشريع رئيسي	1	0	1	0	0	0	0	0
	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	16	1	17	18	1	19	18	1
	المجموع	50	37	87	51	40	91	51	40
كلفة الرواتب		456547	356390	812937	590029	459971	1050000	699441	546559



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2022	2023	2024	2025
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	104	116	165	85
2	عدد الاستشارات المنجزة	284	278	327	70
3	عدد التشريعات المنشورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والرأي	100	229	229	65

## الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
0405	602	تطوير التشريعات	334116	446000	395000	499000	507000
		مجموع البرنامج	334116	446000	395000	499000	507000
0401	601	الخدمات الإدارية والمساندة	627688	779000	761000	933000	951000
		مجموع البرنامج	627688	779000	761000	933000	951000
		المجموع	961804	1225000	1156000	1432000	1458000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
0405	001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	70000	150000	150000	110000	0
		مجموع البرنامج	70000	150000	150000	110000	0
		المجموع	70000	150000	150000	110000	0

## الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0302- رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر	فعلي	الوصف
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
1,484,000	1,458,000	276,000	1,432,000	1,156,000	1,225,000	961,804	النفقات الجارية
0	0	40,000	110,000	150,000	150,000	70,000	النفقات الرأسمالية
1,484,000	1,458,000	236,000	1,542,000	1,306,000	1,375,000	1,031,804	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

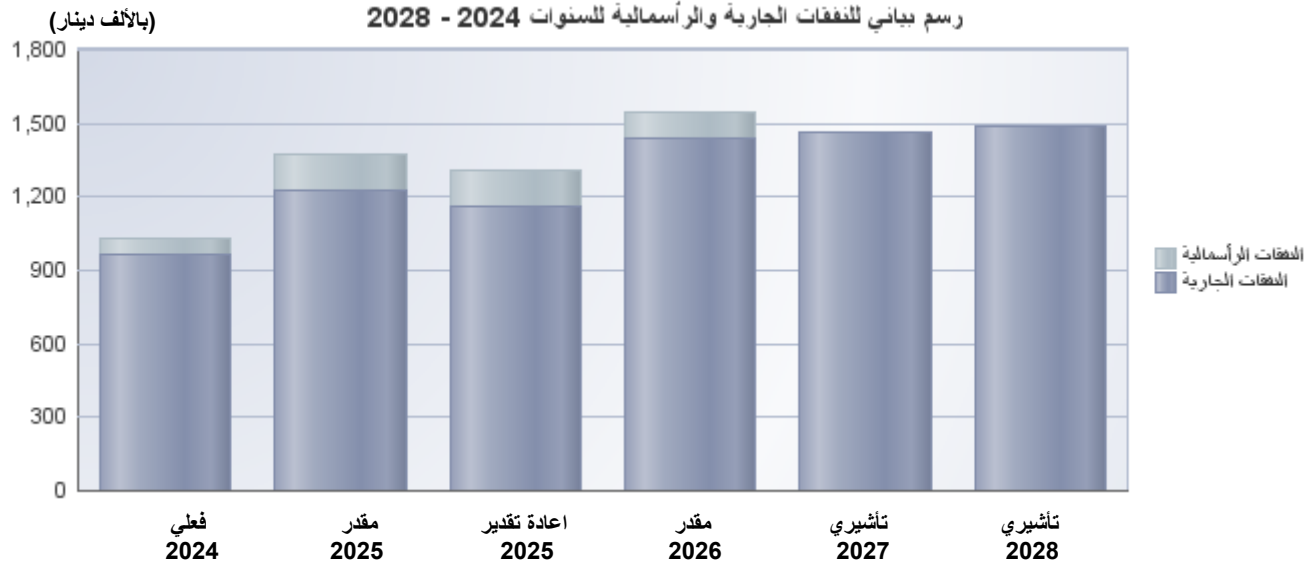
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (262) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والتعيين على الوظائف الشاغرة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (20) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي الكهرباء والسفر في المهمات الرسمية.
- انخفاض مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (6) آلاف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- انخفاض مخصصات مشروع تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي بمبلغ (40) ألف دينار.



# الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي (بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	39898	41000	41000	56000	56000	56000
102		الموظفون غير المصنفين	101376	121000	99000	89000	89000	89000
103		الموظفون بعقود شاملة	144021	168000	168000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	77849	85000	72000	79000	79000	79000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7001	7000	7000	14000	12000	10000
111		العلاوة الإضافية	102597	118000	100000	114000	112000	110000
112		علاوات اخرى	46311	47000	45000	51000	51000	51000
113		علاوة النقل	15401	17000	17000	21000	20000	19000
114		بدل تنقلات	5694	7000	7000	8000	8000	8000
116		مكافآت الموظفين	163860	190000	190000	210000	210000	210000
120		الموظفون بعقود	28866	44000	40000	50000	48000	46000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	101000	101000	454000	446000	439000
المجموع			732874	946000	887000	1117000	1131000	1146000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	80063	104000	97000	129000	131000	133000
المجموع			80063	104000	97000	129000	131000	133000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	10581	12000	12000	14000	14000	14000
203		الماء	5554	6000	6000	10000	9000	8000
204		الكهرباء	30200	42000	40000	45000	44000	43000
205		المحروقات	25450	27000	27000	30000	29000	28000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3497	5000	5000	7000	6000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	4713	7000	7000	10000	9000	8000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	5598	6000	6000	8000	7000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	6733	7000	7000	11000	10000	9000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	3994	4000	4000	7000	6000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	16088	22000	22000	23000	23000	23000
212		التأمين	4954	9000	8000	9000	9000	9000
213		المسفر في المهمات الرسمية	0	0	0	5000	5000	5000
214		مصروفات سلع وخدمات	7901	5000	5000	9000	8000	6000
المجموع			125263	152000	149000	169000	179000	188000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	3365	3000	3000	5000	5000	5000
305		مكافآت لغير الموظفين	7865	10000	10000	12000	12000	12000
المجموع			11230	13000	13000	17000	17000	17000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	12374	10000	10000	0	0	0
المجموع			12374	10000	10000	0	0	0
مجموع الفصل			961804	1225000	1156000	1432000	1458000	1484000



## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

المجموعة	المادة	الوصف	مقدر فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات	70000	100000	100000	0	0	0
		المجموع	70000	100000	100000	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات واليات وأجهزة	0	0	0	10000	0	0
506		مركبات وآليات	0	50000	50000	50000	0	0
		المجموع	0	50000	50000	60000	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث	0	0	0	50000	0	0
		المجموع	0	0	0	50000	0	0
		مجموع الفصل	70000	150000	150000	110000	0	0

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
560,943	553,539	546,559	459,971	356,390	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
96,350	92,120	139,120	152,750	102,867	اناث
73,800	70,560	106,560	117,000	78,792	طفل
657,293	645,659	685,679	612,721	459,257	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
73,800	70,560	106,560	117,000	78,792	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية.
- تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الخدمات المساندة.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

الخدمات الإدارية والمالية والحاسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعناصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينهم من القيام بالمهام المناطة بهم.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- بيئة عمل فعالة ومتطورة حيث أن البرنامج يساهم في توفير بيئة عمل حديثة تشمل البنية التحتية والتجهيزات التكنولوجية والدعم الفني اللازم لزيادة الإنتاجية.
- تطوير المهارات والكفاءات لدى الموظفين من خلال التدريب وتطوير الأداء، مما يؤدي إلى تحسين جودة التشرعات وتطوير القدرات في مختلف المجالات.
- سيساهم البرنامج في تعزيز الرضا الوظيفي وزيادة الانتماء المؤسسي.
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي عبر تفعيل أنظمة تكنولوجية متطورة لتيسير التواصل مع أصحاب المصلحة، مما يعزز من الشفافية ويرسخ ثقة المجتمع بالديوان.
- تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية وضمان استدامة الخدمات المساندة مما يساهم في تحقيق الأهداف بكفاءة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في توفير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ جميع متطلبات تطوير البنية التحتية والخدمات المساندة بكفاءة.
- صعوبة استقطاب بعض المهارات المتقدمة في تكنولوجيا المعلومات.
- التحولات المستمرة في مجال التكنولوجيا تتطلب تحديثاً دورياً للأنظمة والمهارات، مما قد يترتب كلفاً مرتفعة.
- صعوبات في تفعيل أنظمة تواصل تتناسب مع احتياجات جميع الشركاء وتضمن الوصول الفعال.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز استراتيجيات التمويل من خلال البحث عن شراكات مع القطاعين العام والخاص والسعي لزيادة المخصصات المالية للبرنامج.
- تطوير برامج تدريبية مستدامة من خلال تصميم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الفنية للموظفين الحاليين في مجال تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية والأداء المؤسسي، وتطوير مسارات مهنية جاذبة لاستقطاب الكفاءات.
- تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي من خلال تطوير منصات رقمية متعددة تسهل التواصل الداخلي، وتخصيص فرق متابعة لضمان الاستجابة الفعالة للشركاء والجمهور وتسهيل وصولهم إلى المعلومات.

### إحتياجات كلا الجنسين :

- تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتدريب مما يعزز تمثيل الإناث والذكور في مختلف المستويات الإدارية والمهنية.
- تنفيذ سياسات تدعم التوازن بين العمل والحياة الأسرية، مثل توفير الإجازات المرنة لكلا الجنسين وتطبيق سياسات ساعات العمل المرنة.
- توفير بيئة عمل تراعي إحتياجات الجنسين، بما في ذلك تجهيزات بيئة العمل، والخدمات المساندة التي تسهل عمل الموظفين.
- التدريب والتطوير الوظيفي المتساوي لكافة الموظفين من الذكور والإناث .
- خلق بيئة عمل شاملة تحترم التنوع وتشجع على الاندماج وتوفير فرص متساوية للجميع، مما يساهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء المؤسسي.
- ضمان سلامة جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس من خلال سياسات وإجراءات تحمي الموظفين من الحوادث وتوفر الدعم الصحي والنفسي.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 58 ) موظفا منهم ( 32 ) ذكور و ( 26 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	214,644	270,759	334,862	338,448	342,034
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	69,967	82,250	87,420	92,120	96,350
طفل	53,592	63,000	66,960	70,560	73,800
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	284,611	353,009	422,282	430,568	438,384
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	53,592	63,000	66,960	70,560	73,800

## 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
%100	%99	%97	%96	%100	%80	%80	2024	نسبة ما تم إنجازه في عملية التحول الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان	1
%100	%95	%90	%68	%70	%60	%60	2024	نسبة جاهزية الفنية لاستمرارية العمل (نسخ احتياطية، خوادم)	2
%85	%85	%85	%85	%85	%83	%83	2024	نسبة تمثيل الإثاث في فريق تكنولوجيا المعلومات	3
مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	النفقات الجارية			
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	601 الخدمات الإدارية والمساندة			
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	مجموع البرنامج			

**النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028**

( بالدينار )

**رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي**

**الفصل : 0302**

الإدارة والخدمات المساندة						البرنامج	0401
الخدمات الإدارية والمساندة						النشاط	601
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند
						تعويزات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلوات	2111
74000	74000	74000	71000	71000	68090	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	47000	47000	58055	الموظفون بعمود شاملة	103
63000	63000	63000	60000	63000	59714	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
8000	7000	6000	5000	5000	5131	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
78000	77000	76000	70000	71000	64334	العلاوة الإضافية	111
44000	44000	44000	42000	44000	42202	علاوة أخرى	112
14000	13000	12000	11000	11000	10446	علاوة النقل	113
6000	6000	6000	5000	5000	3941	بدل تنقلات	114
124000	124000	124000	113000	113000	98994	مكافآت الموظفين	116
38000	37000	36000	33000	36000	18307	الموظفون بعمود	120
232000	229000	226000	73000	73000	0	الموظفون بعمود سنوية	121
681000	674000	667000	530000	539000	429214	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
82000	81000	80000	59000	65000	49607	الضمان الاجتماعي	301
82000	81000	80000	59000	65000	49607	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
14000	14000	14000	12000	12000	10581	خدمات الاتصالات	202
10000	9000	8000	6000	6000	5554	الماء	203
45000	44000	43000	40000	42000	30200	الكهرباء	204
30000	29000	28000	27000	27000	25450	المحروقات	205
9000	9000	9000	9000	9000	9490	التدفئة 001	
21000	20000	19000	18000	18000	15960	سيارات الصالون 002	
7000	6000	5000	5000	5000	3497	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
10000	9000	8000	7000	7000	4713	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
8000	7000	6000	6000	6000	5598	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
11000	10000	9000	7000	7000	6733	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
7000	6000	5000	4000	4000	3994	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210
23000	23000	23000	22000	22000	16088	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
9000	9000	9000	8000	9000	4954	التأمين	212
5000	5000	5000	0	0	0	السفر في المهمات الرسمية	213
9000	8000	6000	5000	5000	7901	مصرفات سلع وخدمات	214
5000	4000	2000	1000	1000	1997	الحفلات والضيافة 001	
4000	4000	4000	4000	4000	5904	مصاريف إدارية 121	
188000	179000	169000	149000	152000	125263	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
5000	5000	5000	3000	3000	3365	البحاث العلمية والدورات التدريبية	303
12000	12000	12000	10000	10000	7865	مكافآت لغير الموظفين	305
17000	17000	17000	13000	13000	11230	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
0	0	0	10000	10000	12374	أجهزة واليات ومعدات	402
0	0	0	10000	10000	12374	المجموع	
968000	951000	933000	761000	779000	627688	مجموع النشاط	
968000	951000	933000	761000	779000	627688	مجموع البرنامج	

## 0405 برنامج التشريع

### هدف البرنامج :

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التطوير والتحديث في المجالات المختلفة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التشريعات.
- مديرية الاستشارات.
- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- دراسة مشروعات التشريعات وتدقيقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تحسين جودة التشريعات واستقرارها مما يعزز من كفاءة الإطار التشريعي في المملكة.
- تركيز البرنامج على تحديث القوانين وتطويرها مما يعزز من قدرة النظام التشريعي على التكيف مع المتغيرات المجتمعية والاقتصادية.
- رفع مستوى الدعم القانوني للجهات الحكومية من خلال تقديم الاستشارات القانونية.
- تدقيق مشاريع التشريعات وصياغتها مما يحقق مستوى عال من الوضوح والدقة في النصوص القانونية.
- زيادة رضا الشركاء والمجتمع.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغير السريع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية مما يستدعي تحديثا مستمرا للتشريعات.
- محدودية الموارد البشرية المؤهلة مما قد يؤثر على قدرة البرنامج على تقديم خدمات استشارية متعمقة.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز التنسيق مع المديرية القانونية في مختلف الجهات.
- تطوير الكفاءات القانونية من خلال تنفيذ برامج تدريب مستدامة للكوادر القانونية لتعزيز مهاراتهم في مجالات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي.
- تفعيل حملات توعوية وتواصل مستمر مع الشركاء لشرح أهمية التشريعات المعدلة، وإبراز دورها في تحسين النظام القانوني.

### إحتياجات كلا الجنسين :

- يعمل البرنامج على مراجعة التشريعات والقوانين لضمان تحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة.
- يسهم البرنامج في توفير الحماية القانونية ضد العنف القائم لكلا الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تحقيق التوازن بين الحياة العملية والحياة الأسرية لكلا الجنسين.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 33 ) موظفا منهم ( 19 ) ذكور و ( 14 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	141,746	189,212	211,697	215,091	218,909
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	32,900	70,500	51,700	0	0
طفل	25,200	54,000	39,600	0	0
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	174,646	259,712	263,397	215,091	218,909
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	25,200	54,000	39,600	0	0

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة
نسبة مسودات التشريعات المنشورة إلكترونيا من مجموع المسودات المحالة للديوان	2024	%88	%88	%88	%90	%95
					2025	2026
					2027	2028
					%98	%100

## 0405 برنامج التشريع

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري 2028 2027		مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
516,000	507,000	499,000	395,000	446,000	334,116	النفقات الجارية
516,000	507,000	499,000	395,000	446,000	334,116	602 تطوير التشريعات
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	النفقات الرأسمالية
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	البرنامج / خزينة
516,000	507,000	609,000	545,000	596,000	404,116	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

التشريع						0405	البرنامج
تطوير التشريعات						602	النشاط
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
56000	56000	56000	41000	41000	39898	الموظفون المصنفون	101
15000	15000	15000	28000	50000	33286	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	121000	121000	85966	الموظفون بعقود شاملة	103
16000	16000	16000	12000	22000	18135	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
6000	5000	4000	2000	2000	1870	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
36000	35000	34000	30000	47000	38263	العلاوة الإضافية	111
7000	7000	7000	3000	3000	4109	علاوات أخرى	112
7000	7000	7000	6000	6000	4955	علاوة النقل	113
2000	2000	2000	2000	2000	1753	بدل تنقلات	114
86000	86000	86000	77000	77000	64866	مكافآت الموظفين	116
12000	11000	10000	7000	8000	10559	الموظفون بعقود	120
222000	217000	213000	28000	28000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
465000	457000	450000	357000	407000	303660	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
51000	50000	49000	38000	39000	30456	الضمان الاجتماعي	301
51000	50000	49000	38000	39000	30456	المجموع	
516000	507000	499000	395000	446000	334116	مجموع النشاط	
516000	507000	499000	395000	446000	334116	مجموع البرنامج	
1484000	1458000	1432000	1156000	1225000	961804	مجموع الفصل	



( بالدينار )

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

البرنامج 0405 التشريع							المادة /	المجموعة
المشروع 001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي							البند	
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
						اشغال وانشاءات		508
0	0	0	100000	100000	70000	اضافات ابنية		014
0	0	0	100000	100000	70000	مجموع المادة		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات واجهزة		505
0	0	10000	0	0	0	أجهزة حاسوب وتوابعه		001
0	0	10000	0	0	0	مجموع المادة		
						مركبات وآليات		506
0	0	50000	50000	50000	0	سيارات صالون		001
0	0	50000	50000	50000	0	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث		511
0	0	50000	0	0	0	تاثيث و تجهيز المباني و المرافق		006
0	0	50000	0	0	0	مجموع المادة		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع البرنامج		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع الفصل		

## الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

**النشأة :** مع صدور الدستور الأردني بتاريخ 1952/1/8 تم تأسيس ديوان المحاسبة بصفته الدستورية، حيث نصت المادة (119) من الدستور "يشكل بقانون ديوان محاسبة لمراقبة إيرادات الدولة ونفقاتها وطرق صرفها".

**الرؤية :** جهاز رقابي أعلى يعزز النزاهة والشفافية والمساءلة والثقة في القطاع العام.

**الرسالة :** تحقيق رقابة مستقلة وموضوعية وفق أفضل الممارسات المهنية تعزز الثقة بالعمل الرقابي وتساهم في تحسين إدارة الموارد العامة للدولة لتحقيق التنمية المستدامة.

**الاطار القانوني :** قانون ديوان المحاسبة رقم (28) لسنة 1952 وتعديلاته.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير برامج التدريب الوظيفي المتخصصة لتطوير مهارات ومعرفة الموظفين.
- إنشاء قسم خاص للمؤهلات المهنية لتعزيز المهارات والكفاءات، وتصميم برامج تدريب متخصصة في المعايير الدولية لرفع مستوى الاحترافية وتشجيع حصول كوادر الديوان على الشهادات المهنية المتخصصة.
- تطوير منهجية التدقيق المبني على المخاطر (مالي، أداء، التزام) وتطوير الأدلة الرقابية وفق أحدث المستجدات.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- مخرجات رقابية ذات جودة عالية.
- موظفين مؤهلين وكفاء للقيام بالمهام الرقابية.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

#### الأولوية الثانية :

- تعزيز استخدام التكنولوجيا والتحول الرقمي.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطبيق برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين في عملية استخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال التدقيق، وإقامة شراكات مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محلية ودولية متخصصة في هذا المجال.
- تطبيق برنامج إدارة ملفات التدقيق (TeamMate) في تخطيط وتنفيذ المهام الرقابية.

#### نتائج الأولوية الثانية :

- ادارة ملفات التدقيق بكفاءة وفعالية.
- بيئة خالية من الورق.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رقابة الأداء والرقابة على البيئة تتناول التغيرات المناخية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الرقابة على التدابير المتخذة من قبل الدوائر والجهات الحكومية في سياساتها وإجراءاتها ومشاريعها في مجال التغير المناخي.
- التحقق من قدرة الجهات الخاضعة للرقابة في تعزيز قدراتها على التخطيط والإدارة الفعالة في مجال التغير المناخي.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تقارير رقابية تتضمن توصيات لتحسين أداء الجهات الحكومية في مجال التغير المناخي.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المراقبات الميدانية.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- تقديم تقرير سنوي عن كل سنة مالية الى مجلسي الأعيان والنواب يتضمن ملاحظاته والمخالفات المرتكبة والمسؤولية المترتبة عليها وذلك في بدء كل دورة عادية أو كلما طلب أحد المجلسين منه ذلك.
- مراقبة واردات الدولة ونفقاتها وحساب الأمانات والسلفات والقروض والمنح والمساعدات والتسويات والمستودعات.
- تقديم المشورة في المجالات المحاسبية للجهات الخاضعة لرقابة الديوان.
- الرقابة على الأموال العامة للتأكد من سلامة انفاقها بصورة قانونية وفعالة.
- التأكد من سلامة تطبيق التشريعات البنينة المعمول بها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- التثبت من أن القرارات والإجراءات الإدارية في الجهات الخاضعة لرقابة الديوان تتم وفقا للتشريعات النافذة.
- تدقيق ومراقبة الأنظمة والعمليات المالية المحوسبة والإلكترونية لدى الجهات الخاضعة لرقابة الديوان.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على المال العام وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال.

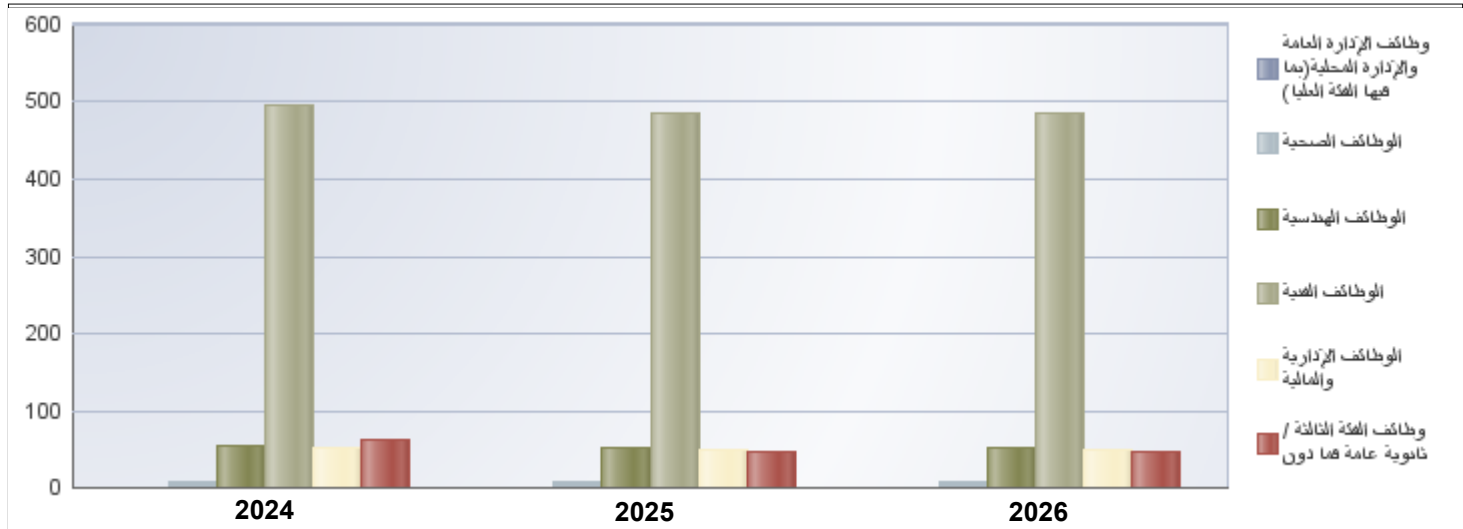
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

## الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
							2025	2026	2027
1 - أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.	عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.	2024	10	10	12	12	12	12	12
2 - السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.	عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.	2024	5	5	3	3	4	4	5
3 - تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.	نسبة المهام الرقابية المنفذة باستخدام برامج التدقيق المحوسبة إلى إجمالي عدد الرخص الممنوحة للمدققين.	2024	25%	25%	60%	60%	100%	100%	100%
4 - تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.	نسبة المهام الرقابية المنفذة استنادا لخطة التدقيق السنوية المركزية.	2024	-	-	75%	75%	90%	100%	100%
5 - أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.	عدد الدورات التدريبية للجهات الخاضعة للرقابة في مجال الرقابة الداخلية.	2024	6	6	8	8	8	8	8
	عدد تقارير الرقابة الداخلية الصادرة استنادا لنماذج الرقابة الداخلية التي تم تطويرها والمقبولة دوليا (COSO, COBIT).	2024	-	-	1	1	1	1	3
	عدد المشاركات في المؤتمرات واللقاءات التدريبية المتعلقة بالعمل الرقابي.	2024	6	6	7	8	9	9	9
	عدد اجتماعات التواصل مع الجهات الخاضعة للرقابة.	2024	42	42	90	90	115	115	115
	عدد فرق العمل المتخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.	2024	8	8	12	12	14	14	15
	عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.	2024	6	6	12	12	12	12	13

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)		2	0	2	2	0	2	2	0
الوظائف الصحية	صيدلي	2	7	9	4	5	9	4	5
الوظائف الهندسية	مهندس	33	21	54	33	18	51	33	18
الوظائف الفنية	مدقق	278	142	420	273	126	399	273	126
	رئيس مراقبة/ رئيس قسم	51	14	65	45	20	65	45	20
	ميرمج	3	7	10	3	7	10	3	7
	أخصائي أمن سيبراني	0	0	0	1	0	1	1	0
	أخصائي تحول رقمي	0	0	0	2	0	2	2	0
	أخصائي ذكاء صناعي	0	0	0	2	0	2	2	0
	محلل بيانات	0	0	0	4	0	4	4	0
	مصمم جرافيك	0	0	0	1	0	1	1	0
	خبير إعلام رقمي	0	0	0	1	0	1	1	0
الوظائف الإدارية والمالية		37	16	53	34	15	49	34	15
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون		49	14	63	36	11	47	36	11
المجموع		455	221	676	441	202	643	441	202
كلفة الرواتب		5102970	2404395	7507365	5741544	2717456	8459000	6110389	2925611



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة																
الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	أولي 2025	مقدر 2026											
					اربد	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	معان	الطفيلة	العقبة	المجموع
1	عدد المخرجات الرقابية	2023	1958	1800	250	40	15	15	15	1050	80	35	70	40	40	1720
2	الوفر المالي (بالآلف دينار)	2023	28261	21000	300	50	60	60	60	20000	70	40	8	5	200	20993
3	عدد الجهات الخاضعة للرقابة	2023	1223	1223	196	87	43	45	308	73	81	72	78	70	52	1223
4	عدد مهام التدقيق	2023	128114	126000	12000	4000	1200	1200	70500	13000	4000	4500	3000	4500	5000	126900

## الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
0701	601	الخدمات الإدارية والمساعدة	2583790	3392000	3196000	4171000	3789000
		مجموع البرنامج	2583790	3392000	3196000	4171000	3789000
0705	601	الرقابة	5310183	5905000	5455000	6060000	6120000
		مجموع البرنامج	5310183	5905000	5455000	6060000	6120000
		المجموع	7893973	9297000	8651000	10231000	9909000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
0705	003	التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي	72000	300000	215000	245000	220000
	701	انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة	0	200000	200000	0	0
		مجموع البرنامج	72000	500000	415000	245000	220000
		المجموع	72000	500000	415000	245000	220000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0401- ديوان المحاسبة

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	7,893,973	9,297,000	8,651,000	10,231,000	1,580,000	9,909,000	9,767,000
النفقات الرأسمالية	72,000	500,000	415,000	245,000	170,000	220,000	100,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	7,965,973	9,797,000	9,066,000	10,476,000	1,410,000	10,129,000	9,867,000

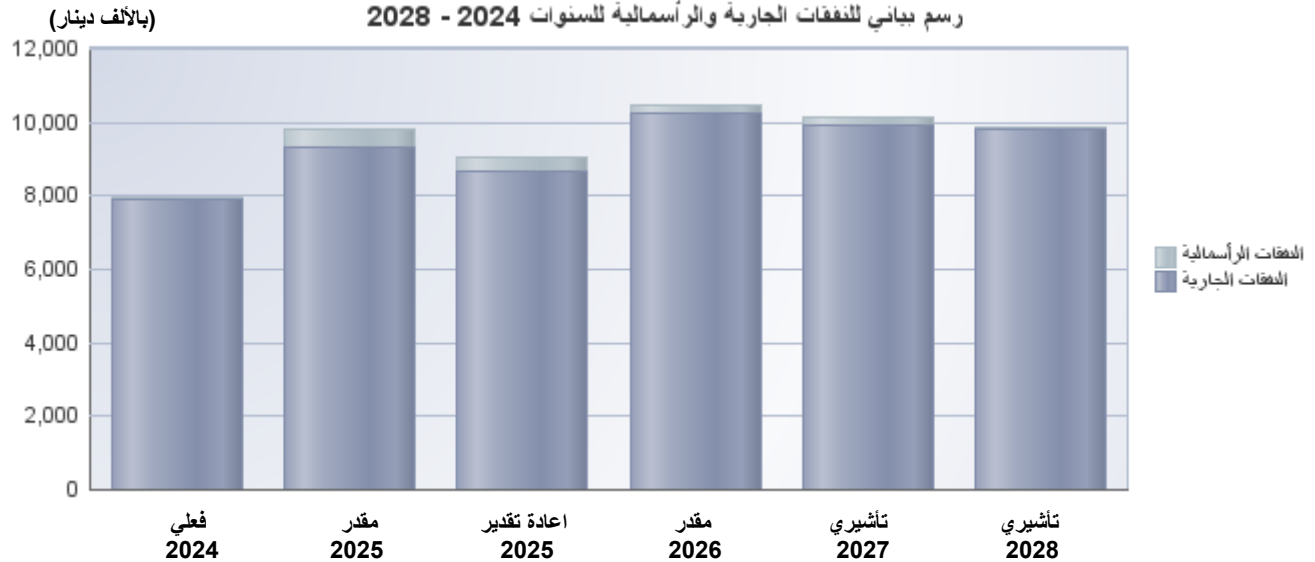
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بنحو (1.2) مليون دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (32) ألف دينار، تركزت الزيادة في المادتين: صيانة الآلات والأثاث ولوازمها ومصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة مجموعة الإعانات بمبلغ (350) ألف دينار لتسديد جزء من سلفة وزارة المالية.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (8) آلاف دينار، تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- انخفضت النفقات الرأسمالية بمبلغ (170) ألف دينار.



**الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024**

( بالدينار )

**الفصل : 0401 ديوان المحاسبة**

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	74340	67000	37000	33000	27000	23000
102		الموظفون غير المصنفين	960000	985000	884000	882000	906000	921000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	811984	817000	738000	735000	735000	735000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	71083	96000	64000	65000	65000	65000
110		علاوة العمل الإضافي	5827	14000	14000	15000	15000	15000
111		العلاوة الإضافية	1606513	1631000	1459000	1455000	1493000	1517000
113		علاوة النقل	201982	219000	207000	235000	235000	235000
114		بدل تنقلات	29055	44000	38000	32000	32000	32000
115		علاوة الميدان	9888	12000	12000	11000	11000	11000
116		مكافآت الموظفين	2700000	2800000	2800000	2850000	2850000	2850000
120		الموظفون بعقود	396843	400000	388000	395000	400000	404000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	624000	525000	1548000	1564000	1603000
		المجموع	6867515	7709000	7166000	8256000	8333000	8411000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	639850	750000	680000	780000	792000	804000
		المجموع	639850	750000	680000	780000	792000	804000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	38382	39000	39000	40000	40000	40000
202		خدمات الاتصالات	15680	22000	22000	22000	22000	22000
203		الماء	4277	6000	6000	6000	6000	6000
204		الكهرباء	44106	52000	42000	41000	39000	34000
205		المحروقات	58977	63000	63000	65000	69000	73000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	16218	22000	22000	32000	33000	34000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	7459	20000	18000	20000	20000	20000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	6099	18000	16000	18000	18000	18000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	21051	23000	23000	23000	23000	23000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	1134	2000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	46985	46000	37000	37000	37000	37000
212		التأمين	9199	10000	10000	10000	10000	10000
213		المسفر في المهمات الرسمية	32062	65000	55000	60000	60000	60000
214		مصرفات سلع وخدمات	31011	33000	33000	44000	45000	48000
		المجموع	332640	421000	388000	420000	424000	427000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية	0	300000	300000	650000	235000	0
		المجموع	0	300000	300000	650000	235000	0
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	50118	100000	100000	85000	85000	85000
305		مكافآت لغير الموظفين	3850	17000	17000	40000	40000	40000
		المجموع	53968	117000	117000	125000	125000	125000
		مجموع الفصل	7893973	9297000	8651000	10231000	9909000	9767000



## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة						( بالدينار )	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
النفقات							
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق	0	100000	40000	0	0
512		نفقات ادامة وتشغيل	2000	25000	25000	90000	90000
المجموع			2000	125000	65000	90000	90000
اصول ثابتة							
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		اشغال وانشاءات	0	200000	200000	0	0
المجموع			0	200000	200000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات واليات و أجهزة	0	75000	50000	65000	65000
506		مركبات وآليات	70000	75000	75000	80000	55000
المجموع			70000	150000	125000	145000	120000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث	0	25000	25000	10000	10000
المجموع			0	25000	25000	10000	10000
مجموع الفصل			72000	500000	415000	245000	220000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0401 ديوان المحاسبة**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
2,984,040	2,954,492	2,925,611	2,717,456	2,404,395	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
306,440	471,880	676,800	628,860	215,546	اناث
234,720	361,440	518,400	481,680	165,099	طفل
3,290,480	3,426,372	3,602,411	3,346,316	2,619,941	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
234,720	361,440	518,400	481,680	165,099	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات المالية والإدارية المساندة لجميع المديريات.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والتدريب.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الهندسية.
- مديرية العلاقات العامة والتعاون الدولي والإعلام.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأداء المؤسسي وتوكيد الجودة.
- وحدة الرقابة الداخلية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير الموارد البشرية والقدرات المؤسسية والتنظيمية.
- تعزيز التعليم والتطوير المستمر والحصول على الشهادات المهنية ذات الصلة.
- تحديد المهارات الفنية والقيادية اللازمة وتعزيزها لدى فريق العمل.
- رفع قدرات تحليل البيانات والتحليل الذكي للمعلومات.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- إنشاء قسم الشهادات المهنية.
- إنشاء معهد الرقابة العربي.
- تحديث أسس وإجراءات الموارد البشرية لتتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية وحسب متطلبات العمل.
- إصدار نظام معدل لنظام التنظيم الإداري لديوان المحاسبة، وتعديل الهيكل التنظيمي.
- إعداد أسس للمسارات المهنية المتخصصة ضمن المسميات الوظيفية.
- إعداد مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.
- إعداد أسس تقييم الأداء للمديريات والموظفين.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

### الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إعداد مسودة مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تطوير بيئة العمل والتطوير المهني المتعلقة بالمهارات والخبرة الواجب توفرها لدى العاملين بالديوان من كلا الجنسين، ومطابقة الإحتياجات الفردية مع متطلبات العمل، وتقديم الدعم الداخلي، لتحقيق أهداف الديوان، وهذا يستلزم خلق ثقافة تشجع الموظفين من كلا الجنسين على الالتزام بالبرامج والسياسات التي تعزز تنمية المهارات.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 153 ) موظفا منهم ( 94 ) ذكور و ( 59 ) إناث .

**0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة**

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,212,007	1,198,510	1,186,556	1,023,052	877,744	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
210,560	320,070	514,180	347,330	144,575	اناث
161,280	245,160	393,840	266,040	110,739	طفل
1,422,567	1,518,580	1,700,736	1,370,382	1,022,319	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
161,280	245,160	393,840	266,040	110,739	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
12	12	12	12	12	10	10	2024	1 عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.
3	3	3	3	3	4	4	2024	2 عدد الدورات في مجال معايير المحاسبة الحكومية ومعايير التدقيق الدولية.
5	4	4	3	3	5	5	2024	3 عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.

(بالدينار)

مخصصات 0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	التنفقات الجارية
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	مجموع البرنامج

**النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028**

( بالدينار )

**الفصل : 0401 ديوان المحاسبة**

البرنامج 0701 الإدارة والخدمات المساندة						النشاط	المادة / البند	المجموعة
الخدمات الإدارية والمساندة 601						الوصف	المادة / البند	المجموعة
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024			
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
15000	18000	21000	24000	38000	37200	الموظفون المصنفون	101	
341000	336000	329000	327000	365000	295000	الموظفون غير المصنفين	102	
231000	231000	231000	237000	250000	247049	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
21000	21000	21000	21000	31000	21456	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
5000	5000	5000	5000	5000	3284	علاوة العمل الإضافي	110	
437000	428000	415000	418000	471000	439282	العلاوة الإضافية	111	
68000	68000	68000	57000	63000	51547	علاوة النقل	113	
15000	15000	15000	13000	13000	13000	بدل تنقلات	114	
2000	2000	2000	3000	3000	2912	علاوة الميدان	115	
950000	950000	950000	930000	930000	900000	مكافآت الموظفين	116	
106000	105000	104000	95000	95000	90737	الموظفون بعقود	120	
704000	685000	676000	169000	169000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
2895000	2864000	2837000	2299000	2433000	2101467	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
248000	244000	240000	190000	220000	174716	الضمان الاجتماعي	301	
248000	244000	240000	190000	220000	174716	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
19000	19000	19000	19000	19000	15390	خدمات الاتصالات	202	
4000	4000	4000	4000	4000	3302	الماء	203	
27000	32000	34000	35000	44000	36983	الكهرباء	204	
51000	48000	46000	44000	44000	41951	المحروقات	205	
17000	16000	15000	15000	15000	14999	التدفئة 001		
23000	22000	21000	19000	19000	16999	سيارات الصالون 002		
11000	10000	10000	10000	10000	9953	مركبات النقل والآليات الثقيلة 003		
30000	29000	28000	19000	19000	16218	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
15000	15000	15000	13000	15000	7459	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
16000	16000	16000	14000	16000	5427	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
20000	20000	20000	20000	20000	21051	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209	
2000	2000	2000	2000	2000	1134	مواد وخامات - إغاشة، ألحسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
33000	33000	33000	33000	42000	43985	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
7000	7000	7000	7000	7000	7998	التأمين	212	
54000	54000	54000	49000	59000	27016	السفر في المهمات الرسمية	213	
45000	42000	41000	31000	31000	25725	مصرفات سلع وخدمات	214	
15000	14000	14000	11000	11000	7000	الحفلات والضيافة 001		
2000	2000	2000	2000	2000	345	الإعلانات والإشرابات 008		
23000	22000	21000	15000	15000	14400	عقود خدمات وأمن وحراسة 013		
5000	4000	4000	3000	3000	3980	مصاريف إدارية 121		
323000	321000	319000	290000	322000	253639	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
0	235000	650000	300000	300000	0	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304	
0	235000	650000	300000	300000	0	تمديد سلفة / وزارة المالية 145		
0	235000	650000	300000	300000	0	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
85000	85000	85000	100000	100000	50118	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
40000	40000	40000	17000	17000	3850	مكافآت لغير الموظفين	305	
125000	125000	125000	117000	117000	53968	المجموع		
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع النشاط		
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع البرنامج		

## 0705 برنامج المراقبات الميدانية

### هدف البرنامج :

تنفيذ آليات المتابعة على المال العام.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
- تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
- تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
- أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الرقابة على قطاع الإيرادات العامة والاقتصاد.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة والأمن والطاقة.
- مديرية الرقابة على قطاع البنية التحتية والخدمات.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة المحلية.
- مديرية الرقابة على الشركات والحسابات الختامية.
- مديرية رقابة الأداء والرقابة على البيئة.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تقديم توصيات ملائمة وقابلة للتطبيق وبما يعزز الأداء المالي والتشغيلي للقطاع العام.
- التركيز على عمليات التدقيق والاستشارة التي تركز على فرص تحسين الإيرادات وضبط النفقات.
- تقييم وتحسين أطر الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لدى الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الخطط الاستراتيجية لدى الجهات الخاضعة للرقابة.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- قياس مساهمة المخرجات الرقابية على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
- تشكيل فرق عمل متخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
- إعداد مشاريع مقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
- متابعة وتقييم استراتيجيات الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقديم المشورة والدعم الفني للجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الحوكمة المؤسسية في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم إجراءات المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم وحدات الرقابة الداخلية من خلال إعداد نماذج محدثة للتقييم.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.

### الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع مستوى الأداء المهني للمدققين من خلال عقد دورات مهنية متخصصة.
- تدريب وتأهيل موظفي الديوان على استخدام الأنظمة الإلكترونية.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى دعم وتطوير دور الديوان الرقابي من خلال كوادره العاملة في المراقبات الميدانية من كلا الجنسين، للمساهمة في تعزيز الأداء المالي والتشغيلي لدى دوائر القطاع العام، وتحسين نظم الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، إضافة إلى تقديم خدمات استشارية ذات قيمة عالية.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 490 ) موظفا منهم ( 347 ) ذكور و ( 143 ) إناث .

**0705 برنامج المراقبات الميدانية**

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,772,033	1,755,982	1,739,055	1,694,404	1,526,651	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
95,880	151,810	162,620	281,530	70,970	اناث
73,440	116,280	124,560	215,640	54,360	طفل
1,867,913	1,907,792	1,901,675	1,975,934	1,597,621	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
73,440	116,280	124,560	215,640	54,360	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
25	23	10	7	7	1	1	2024	1 عدد المخرجات الرقابية المؤثرة على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
15	14	14	12	12	8	8	2024	2 عدد فرق العمل المتخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
5	5	5	5	5	6	6	2024	3 عدد المشاريع المقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
13	12	12	12	12	12	12	2024	4 عدد الخطط الاستراتيجية التي تم تقييمها.
13	12	12	12	12	6	6	2024	5 عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.
%100	%100	%90	%75	%75	-	-	2024	6 نسبة الجهات التي يتم تقييم نظم الحوكمة فيها إلى عدد الجهات المستهدفة بالخطوة السنوية.
13	12	12	12	12	-	-	2024	7 عدد عمليات تقييم إدارة المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.

(بالدينار)

مخصصات 0705 برنامج المراقبات الميدانية حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
6,176,000	6,120,000	6,060,000	5,455,000	5,905,000	5,310,183	النفقات الجارية
6,176,000	6,120,000	6,060,000	5,455,000	5,905,000	5,310,183	601 الرقابة
100,000	220,000	245,000	415,000	500,000	72,000	النفقات الرأسمالية
100,000	220,000	245,000	215,000	300,000	72,000	003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي
0	0	0	200,000	200,000	0	701 انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
100,000	220,000	245,000	415,000	500,000	72,000	البرنامج / خزينة
6,276,000	6,340,000	6,305,000	5,870,000	6,405,000	5,382,183	مجموع البرنامج

**النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028**

( بالدينار )

**الفصل : 0401 ديوان المحاسبة**

البرنامج 0705 المراقبة						المادة / البند	المجموعة
الرقابة							
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلوات	2111
8000	9000	12000	13000	29000	37140	الموظفون المصنفون	101
580000	570000	553000	557000	620000	665000	الموظفون غير المصنفين	102
504000	504000	504000	501000	567000	564935	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
44000	44000	44000	43000	65000	49627	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
10000	10000	10000	9000	9000	2543	علاوة العمل الإضافي	110
1080000	1065000	1040000	1041000	1160000	1167231	العلاوة الإضافية	111
167000	167000	167000	150000	156000	150435	علاوة النقل	113
17000	17000	17000	25000	31000	16055	بدل تنقلات	114
9000	9000	9000	9000	9000	6976	علاوة الميدان	115
1900000	1900000	1900000	1870000	1870000	1800000	مكافآت الموظفين	116
298000	295000	291000	293000	305000	306106	الموظفون بعقود	120
899000	879000	872000	356000	455000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
5516000	5469000	5419000	4867000	5276000	4766048	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
556000	548000	540000	490000	530000	465134	الضمان الاجتماعي	301
556000	548000	540000	490000	530000	465134	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
40000	40000	40000	39000	39000	38382	الإيجارات	201
3000	3000	3000	3000	3000	290	خدمات الاتصالات	202
2000	2000	2000	2000	2000	975	الماء	203
7000	7000	7000	7000	8000	7123	الكهرباء	204
22000	21000	19000	19000	19000	17026	المحروقات	205
9000	9000	8000	8000	8000	7999	التدفئة 001	
10000	10000	9000	9000	9000	7815	سيارات الصالون 002	
3000	2000	2000	2000	2000	1212	مركبات النقل والآليات الثقيلة 003	
4000	4000	4000	3000	3000	0	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
5000	5000	5000	5000	5000	0	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
2000	2000	2000	2000	2000	672	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
3000	3000	3000	3000	3000	0	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	4000	4000	3000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
3000	3000	3000	3000	3000	1201	التأمين	212
6000	6000	6000	6000	6000	5046	السفر في المهام الرسمية	213
3000	3000	3000	2000	2000	5286	مصرفات سلع وخدمات	214
3000	3000	3000	2000	2000	5286	عقود خدمات وأمن وحراسة 013	
104000	103000	101000	98000	99000	79001	المجموع	
6176000	6120000	6060000	5455000	5905000	5310183	مجموع النشاط	
6176000	6120000	6060000	5455000	5905000	5310183	مجموع البرنامج	
9767000	9909000	10231000	8651000	9297000	7893973	مجموع الفصل	



**النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024**

( بالدينار )

**الفصل : 0401 ديوان المحاسبة**

البرنامج						0705 المراقبات الميدانية	المادة /	المجموعة
المشروع						003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقمي	البند	
مصدر التمويل						102001 رأسمالية - خزينة		
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و إصلاحات المباني و المرافق		510
0	0	0	40000	100000	0	صيانة ابنية ومرافق		008
0	0	0	40000	100000	0	مجموع المادة		
						نفقات ادامة وتشغيل		512
90000	90000	90000	25000	25000	2000	انظمة تشغيل وبرمجيات		015
90000	90000	90000	25000	25000	2000	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات وأجهزة		505
0	40000	40000	20000	40000	0	اجهزة حاسوب وتوابعه		001
0	15000	15000	20000	20000	0	اجهزة تكييف		012
5000	10000	10000	10000	15000	0	اجهزة و معدات كهربائية		023
5000	65000	65000	50000	75000	0	مجموع المادة		
						مركبات وآليات		506
0	55000	80000	75000	75000	70000	سيارات صالون		001
0	55000	80000	75000	75000	70000	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث		511
5000	10000	10000	25000	25000	0	اثاث و اجهزة مكتبية		009
5000	10000	10000	25000	25000	0	مجموع المادة		
100000	220000	245000	215000	300000	72000	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع						701 انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة		
مصدر التمويل						102001 رأسمالية - خزينة		
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
						اشغال وانشاءات		508
0	0	0	200000	200000	0	انشاء ابنية		013
0	0	0	200000	200000	0	مجموع المادة		
0	0	0	200000	200000	0	مجموع المشروع / خزينة		
100000	220000	245000	415000	500000	72000	مجموع البرنامج		
100000	220000	245000	415000	500000	72000	مجموع الفصل		

## الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

**النشأة :** جاء إنشاء هيئة الخدمة والإدارة العامة بعد صدور نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 بتاريخ 7/12/2023.

**الرؤية :** قطاع عام كفؤ وفعال وممكن محوره المواطن.

**الرسالة :** تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة للمساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين من خلال سياسات وبنية تنظيمية معاصرة، وأدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر الحكومية في إدارة مواردها وتقديم خدماتها، ضمن منظومة شاملة للرقابة والامتثال تضمن تحقيق الأهداف المرجوة، يدعمها نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

**الاطار القانوني :** نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 وتعديلاته.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الخدمات الإدارية والإدارة العامة في القطاع العام.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات النازمة لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- تطوير وتحديث منظومة القيادات الحكومية والشابة ومنظومة الثقافة المؤسسية.
- تعزيز القدرات المؤسسية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تطوير وتحديث منظومة الامتثال والرقابة في القطاع العام.
- تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات النازمة للإدارة العامة.
- تطوير مصفوفة الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية للمجموعات الوظيفية لتكون مرجعا لطبيعة المهارات الضرورية لكل مجموعة وظيفية في الإدارة العامة، ومركز تقييم الكفايات الوظيفية الحكومية لتوفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات.
- تطوير الأطر النازمة لاستحداث الدوائر الحكومية وتطوير هيكلها التنظيمية.
- بناء منظومة دعم استشاري لتمكين القطاع العام وفق الممارسات الرائدة عالميا.
- إجراء الدراسات والأبحاث المتخصصة في تطوير وتحديث الإدارة العامة في المجالات ذات العلاقة.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- سياسات وبنية تنظيمية معاصرة لتحقيق متطلبات خارطة تحديث القطاع العام.
- أدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر في إدارة مواردها وتقديم خدماتها.
- منظومة شاملة للرقابة والامتثال في مجالات عمل الهيئة.
- نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا).
- الإدارة والخدمات المساندة.

#### الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز تمكين المرأة وحماية الطفل ودعم الشباب وضمان إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات الحكومية بما يضمن تكافؤ الفرص والمشاركة الفاعلة لهذه الفئات.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تجهيز البنية التحتية لذوي الإعاقة من خلال توفير الأدوات التيسيرية اللازمة.
- مراجعة وتطوير الأسس والتعليمات المتعلقة بذوي الإعاقة.
- تطوير مدونة السلوك الوظيفي.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع جاهزية الهيئة لتوفير بيئة عمل شاملة تراعي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تحقيق إدماج وظيفي منظم ومستدام للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال وجود إطار واضح للتعين يستند إلى معايير عادلة وشفافة ويحدد متطلبات التيسيرات اللازمة مما يضمن تكافؤ الفرص وتحسين إنتاجية هذه الفئة داخل بيئة العمل الحكومية.
- ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على قيم العدالة والإحترام بما يعزز رضا المستفيدين وسمعة الهيئة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- إعداد السياسات والاستراتيجيات والمعايير المتعلقة بالموارد البشرية والقيادات الحكومية والهيكل التنظيمية والثقافة المؤسسية والخدمات والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ وتطبيق التشريعات والسياسات والمعايير والمؤشرات والمستهدفات المرتبطة بتطوير وتحديث الخدمات والإدارة العامة بما في ذلك المجالات الواردة في الفقرة السابقة، ومتابعة إجراءات تصويب الانحرافات والمخالفات من قبل الدوائر.
- رفع تقارير دورية لرئيس الوزراء حول مدى التزام الدوائر بتطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير والمنهجيات والمؤشرات والمستهدفات والأدلة المتعلقة بتطوير وتحديث الخدمة والإدارة العامة وبالمخالفات المرتكبة من الدوائر.
- إجراء الدراسات والبحوث المتخصصة في مجالات تطوير وتحديث الإدارة العامة.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري للدوائر لتمكينها من تطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير المعتمدة.
- أي مهام أو صلاحيات أخرى تعهد إليها بمقتضى أي تشريع آخر.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- ترشيح الإدارة العامة وتحديثها لترسيخ مبادئ المساواة والشفافية وسيادة القانون ومحاربة المحسوبية في العمل العام.
- تطوير قطاع عام مستدام ومتطور وممكن ومؤهل لتولي مهامه بكفاءة وفاعلية، ومستجيب لاحتياجات المواطنين وتوقعاتهم، ويتمتع بالمرونة وسرعة الاستجابة لمواجهة التحديات المستقبلية والتغير المتسارع بدور الحكومات ومفهوم تقديم الخدمات الحكومية.
- تحويل الدور الحكومي من مزود للخدمات إلى الدور التمكيني الهادف إلى التشغيل وتحسين البيئة والمستوى الاقتصادي.

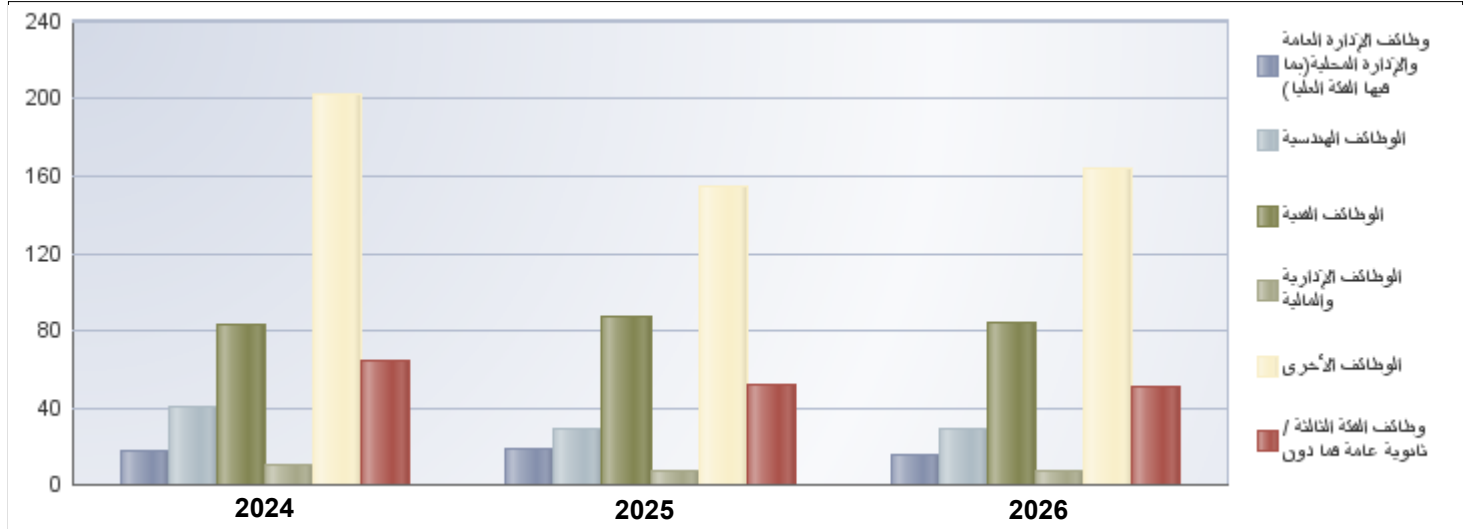
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- التحول الجذري في منظومة إدارة الموارد البشرية في القطاع العام وتبني اللامركزية في التنفيذ.
- ضرورة توفر الموارد التقنية والبشرية والمالية لقيام الهيئة بكافة مجالات العمل وذلك لأهمية الأدوار التي تقوم بها خصوصا بناء قدرات الدوائر الحكومية في مجالات عمل الهيئة.

## الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
%100	%100	%75	65%	40%	%55	%55	2024	1 نسبة الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الصادرة وفقا لما هو مطلوب إنجازها من الهيئة	1 - تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناظمة لعمل إدارة عامة مرنة وكفوة وممكنة.
%85	%80	%75	-	%75	-	-	2025	1 نسبة رضا الوحدات المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي عن منظومة الدعم الفني والاستشاري	2 - بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.
%90	%90	%80	50%	%75	%48.8	%48.8	2024	1 نسبة التزام الدوائر بالتشريعات والأنظمة والسياسات الصادرة عن هيئة الخدمة والإدارة العامة	3 - تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	1 فعالية تقييم الكفايات وإدارتها	4 - تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.
%0.05	%0.06	%0.07	%0.008	%0.7	%0.009	%0.009	2024	2 نسبة الاعتراضات المحقة على الأسئلة المستخدمة في تقييم الكفايات	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	1 نسبة توفر المتطلبات التنظيمية والتشريعية والموارد اللازمة لاستحداث وتشغيل الهيئة وفقا لنظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية	5 - تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
%81	%80.5	%80	-	%80	-	-	2025	2 نسبة إنجاز الأهداف التشغيلية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	
%100	%100	%100	-	%100	-	-	2025	1 نسبة تحقيق متطلبات النضوج في التحول الرقمي	6 - تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
%100	%75	%50	15%	%25	%7.14	%7.14	2024	1 نسبة الإنجاز في "خطة الاتصال والتواصل في هيئة الخدمة والإدارة العامة 2022-2027"	7 - تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولي 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
16	3	13	19	4	15	18	6	12	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
29	10	19	29	10	19	40	12	28	الوظائف الهندسية
84	36	48	87	39	48	83	36	47	الوظائف الفنية
7	0	7	7	0	7	10	0	10	الوظائف الإدارية والمالية
164	70	94	154	65	89	202	90	112	الوظائف الأخرى
51	13	38	52	13	39	64	16	48	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
351	132	219	348	131	217	417	160	257	المجموع
3996000	1478669	2517331	4360000	1629123	2730877	3823203	1440850	2382353	تكلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناعمة لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والهيكل التنظيمية والثقافة المؤسسية والقيادات الحكومية والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.	1
تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.	2
تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.	3
تقديم الاستشارات القانونية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.	4
تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.	5
تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات الناعمة للإدارة العامة.	6

## الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
0910	الخدمات الإدارية والمساندة	2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000
	مجموع البرنامج	2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000
0915	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	2252424	2548000	2276000	2277000	2298000	2317000
	مجموع البرنامج	2252424	2548000	2276000	2277000	2298000	2317000
	المجموع	4333515	5199000	4550000	4830000	4883000	4936000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
0915	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	63769	100000	95000	95000	95000	95000
002	الاتمة و الخدمات الالكترونية	311009	200000	200000	130000	160000	210000
003	منظومة الرقابة والامثال	0	9000	5000	0	0	0
004	منظومة الدعم الفني والاستشاري	0	61000	20000	0	0	0
005	منظومة تطوير السياسات والمعايير	0	50000	25000	0	0	0
006	منظومة تقييم الكفايات الوظيفية	0	60000	30000	0	0	0
007	توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة	0	20000	20000	915000	935000	950000
008	برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة	0	0	0	40000	85000	150000
009	المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام	0	0	0	45000	105000	210000
010	تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	0	0	0	85000	140000	230000
011	تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات	0	0	0	25000	55000	95000
012	الهيكل التنظيمية وتطوير الاداء المؤسسي	0	0	0	65000	115000	180000
	مجموع البرنامج	374778	500000	395000	1400000	1690000	2120000
	المجموع	374778	500000	395000	1400000	1690000	2120000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602- هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشيرتي 2027 2028
النفقات الجارية	4,333,515	5,199,000	4,550,000	4,830,000	280,000	4,936,000 4,883,000
النفقات الرأسمالية	374,778	500,000	395,000	1,400,000	1,005,000	2,120,000 1,690,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	4,708,293	5,699,000	4,945,000	6,230,000	1,285,000	7,056,000 6,573,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

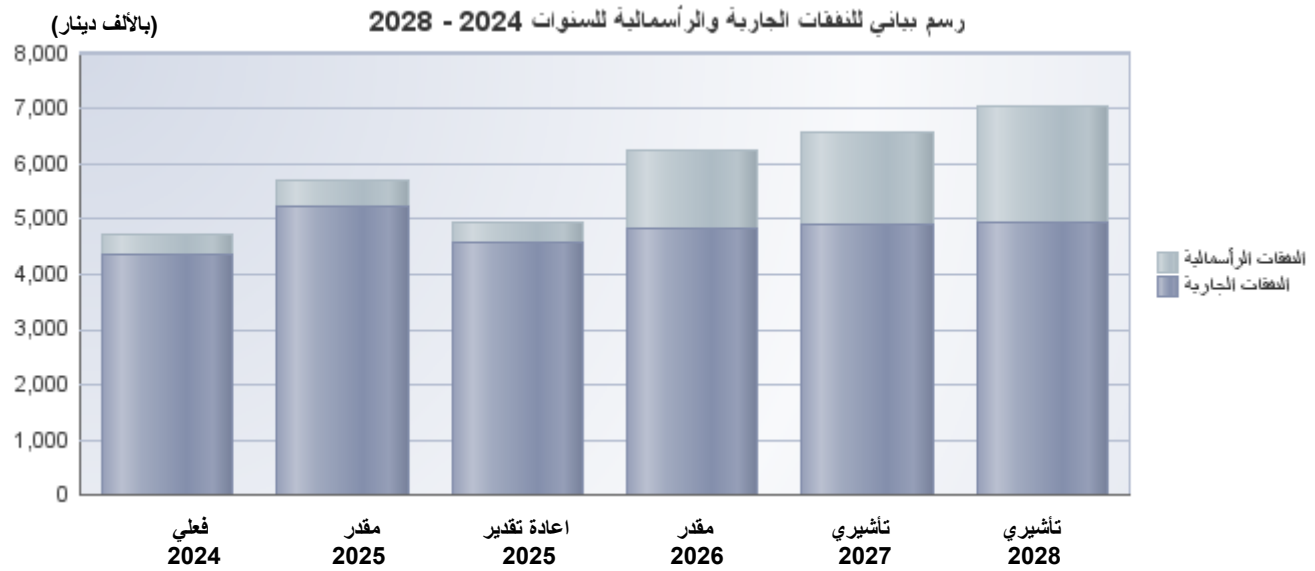
- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (230) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (40) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة الكهرباء ومادة التنظيفات ولوازمها.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (10) آلاف دينار حيث جاءت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بنحو (1) مليون دينار وذلك نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع وانخفاض بعضها الآخر ومن أبرزها:
- انخفاض مخصصات مشروع الأتمتة والخدمات الإلكترونية بمبلغ (70) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة الدعم الفني والاستشاري بمبلغ (20) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة تطوير السياسات والمعايير بمبلغ (25) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة تقييم الكفايات الوظيفية بمبلغ (30) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع توسعة مبنى هيئة الخدمة والإدارة العامة بمبلغ (895) ألف دينار.
- تم رصد مبلغ (40) ألف دينار لمشروع برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة.
- تم رصد مبلغ (45) ألف دينار لمشروع المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام.
- تم رصد مبلغ (85) ألف دينار لمشروع تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تم رصد مبلغ (25) ألف دينار لمشروع تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات.
- تم رصد مبلغ (65) ألف دينار لمشروع الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي.

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602 - هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2024 - 2028





# الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

0602 : الفصل هيئة الخدمة والإدارة العامة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	39781	46000	13000	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	462518	410000	394000	353000	353000	353000
103		الموظفون بعقود شاملة	202788	265000	79000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	571356	527000	493000	390000	390000	390000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	46596	46000	39000	38000	41000	44000
110		علاوة العمل الإضافي	9740	55000	50000	60000	60000	60000
111		العلاوة الإضافية	604240	569000	547000	467000	474000	484000
113		علاوة النقل	92519	105000	95000	101000	103000	105000
114		بدل تنقلات	39745	55000	55000	59000	61000	62000
115		علاوة الميدان	0	8000	1000	0	0	0
116		مكافآت الموظفين	1036915	950000	950000	1100000	1100000	1100000
120		الموظفون بعقود	365284	351000	332000	243000	247000	251000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	483000	268000	720000	739000	756000
		المجموع	3471482	3870000	3316000	3531000	3568000	3605000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	351721	490000	450000	465000	472000	479000
		المجموع	351721	490000	450000	465000	472000	479000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	18228	40000	35000	40000	40000	40000
203		الماء	5963	17000	17000	17000	18000	19000
204		الكهرباء	124889	191000	150000	160000	165000	170000
205		المحروقات	38084	50000	50000	50000	51000	52000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	17176	30000	30000	30000	30000	30000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	12186	25000	25000	25000	25000	25000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9800	20000	20000	25000	25000	25000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	14130	40000	40000	40000	41000	42000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	5976	15000	15000	15000	16000	17000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	82423	100000	100000	110000	110000	110000
212		التأمين	3107	12000	12000	12000	12000	12000
213		السفر في المهمات الرسمية	7782	15000	15000	20000	20000	20000
214		مصرفات سلع وخدمات	64310	100000	91000	96000	96000	96000
		المجموع	404054	655000	600000	640000	649000	658000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2849	4000	4000	4000	4000	4000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	6675	30000	30000	30000	30000	30000
305		مكافآت لغير الموظفين	96734	150000	150000	160000	160000	160000
		المجموع	106258	184000	184000	194000	194000	194000
		مجموع الفصل	4333515	5199000	4550000	4830000	4883000	4936000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

0602 : الفصل : هيئة الخدمة والإدارة العامة						( بالدينار )	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
		النفقات					تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل	114366	280000	194000	255000	420000
		المجموع	114366	280000	194000	255000	420000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات	0	32000	17000	55000	105000
		المجموع	0	32000	17000	55000	105000
		اصول ثابتة					
31		اصول غير مالية					
3111		مباني وانشاءات					
508		اشغال وانشاءات	9747	29000	29000	155000	685000
		المجموع	9747	29000	29000	155000	685000
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات واليات وأجهزة	75665	59000	55000	115000	155000
506		مركبات واليات	175000	80000	80000	50000	50000
		المجموع	250665	139000	135000	165000	205000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث	0	0	0	10000	25000
		المجموع	0	0	0	10000	25000
3141		اراضي					
507		اراضي	0	20000	20000	760000	250000
		المجموع	0	20000	20000	760000	250000
		مجموع الفصل	374778	500000	395000	1400000	1690000
							2120000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,509,701	1,494,339	1,478,669	1,629,123	1,440,850	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,396,840	1,190,510	1,049,980	629,330	415,992	اناث
1,069,920	911,880	804,240	482,040	318,632	طفل
2,906,541	2,684,849	2,528,649	2,258,453	1,856,842	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,069,920	911,880	804,240	482,040	318,632	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع الوحدات الإدارية في الهيئة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
- تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
- تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاتصال والإعلام.
- وحدة متابعة الإنجاز والأداء.
- وحدة الشؤون البرلمانية والسياسية.
- مديرية التحول الرقمي.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- المحافظة على سلامة المرافق العامة للهيئة.
- تأمين الأنظمة والبرمجيات والشبكات والبنية التحتية لنظم المعلومات اللازمة لمهام ومشاريع الهيئة.
- تأمين الهيئة بالأثاث والأجهزة والبرمجيات والقرطاسية.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية والأداء المؤسسي.
- متابعة وتدقيق الأداء المالي والإداري لهيئة الخدمة والإدارة العامة.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تحديث وتطوير الأنظمة الإلكترونية العاملة في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الإعلام والاتصال لرفع مستوى الوعي في مجال عمل الهيئة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تدني وعي متلقي الخدمة بالأدوار الجديدة المسندة لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- محدودية المخصصات المالية للهيئة.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تهيئة البنية التنظيمية التحتية وتوفير الموارد المطلوبة لتنفيذ المهام الجديدة للهيئة.
- توفير التدريب اللازم لتنفيذ المهام الموكلة للهيئة، إضافة إلى توفير الأنظمة والأدلة اللازمة لتنظيم العمل.
- تنفيذ خطة إعلامية متكاملة، وتعزيز حضور الهيئة على وسائل التواصل الاجتماعي وفي وسائل الإعلام من خلال ممثلين عنها.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يتضمن هذا البرنامج إمداد وتمكين للمرأة وللأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات من خلال إشراكهم في برامج تدريبية متخصصة، وتمكينهم في المناصب الإشرافية والقيادية، وتوفير بنية تحتية تراعي التسهيلات اللازمة لهم.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 152 ) موظفا منهم ( 108 ) ذكور و ( 44 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	480,289	574,026	553,184	560,421	568,237
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	198,298	313,960	301,740	305,030	308,320
طفل	151,888	240,480	231,120	233,640	236,160
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	678,587	887,986	854,924	865,451	876,557
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	151,888	240,480	231,120	233,640	236,160

## 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
2028	2027	2026	2025	2025	2024	2024	نسبة تحديث منظومة العمليات التشغيلية للهيئة وفق المستجدات	1	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	نسبة المخالفات المحقة المرصودة من الجهات الرقابية الخارجية (الإدارية والمالية)	2	
%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0			
مخصصات 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091	النفقات الجارية			
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091	601		الخدمات الإدارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

البرنامج						0910	الإدارة والخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الإدارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	26555	28000	7000	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	233079	212000	198000	188000	188000	188000
	103	الموظفون بعقود شاملة	80771	88000	39000	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	286680	276000	244000	216000	216000	216000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	17651	19000	19000	18000	19000	20000
	110	علاوة العمل الإضافي	9740	55000	50000	60000	60000	60000
	111	العلاوة الإضافية	304682	297000	275000	265000	270000	276000
	113	علاوة النقل	46240	45000	40000	43000	44000	45000
	114	بدل تنقلات	19167	28000	28000	30000	31000	31000
	115	علاوة الميدان	0	8000	1000	0	0	0
	116	مكافآت الموظفين	416915	368000	368000	418000	418000	418000
	120	الموظفون بعقود	130416	134000	134000	113000	115000	117000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	278000	127000	340000	352000	366000
		المجموع	1571896	1836000	1530000	1691000	1713000	1737000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	87285	147000	127000	220000	223000	226000
		المجموع	87285	147000	127000	220000	223000	226000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	13242	23000	21000	22000	22000	22000
	203	الماء	5963	17000	17000	17000	18000	19000
	204	الكهرباء	109935	170000	130000	135000	138000	141000
	205	المحروقات	32550	33000	33000	33000	34000	35000
	001	التدفئة	17626	15000	15000	15000	15000	15000
	002	سيارات الصالون	14924	18000	18000	18000	19000	20000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	8765	15000	15000	15000	15000	15000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	12186	25000	25000	25000	25000	25000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9800	20000	20000	20000	25000	25000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	12221	24000	24000	20000	21000	22000
	210	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	5976	15000	15000	15000	16000	17000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	82423	100000	100000	110000	110000	110000
	212	التأمين	3107	12000	12000	12000	12000	12000
	213	السفر في المهمات الرسمية	3970	10000	10000	13000	13000	13000
	214	مصرفات سلع وخدمات	60318	95000	86000	91000	91000	91000
	001	الحفلات والضيافة	11983	15000	15000	15000	15000	15000
	008	الاعلانات والإشراكات	1141	2000	2000	2000	2000	2000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	31835	34000	34000	34000	34000	34000
	121	مصاريف إدارية	15359	44000	35000	40000	40000	40000
		المجموع	360456	559000	508000	533000	540000	547000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	302	المساهمات	2849	4000	4000	4000	4000	4000
	011	المساهمات الخارجية	2849	4000	4000	4000	4000	4000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	3230	12000	12000	12000	12000	12000
	305	مكافآت لغير الموظفين	55375	93000	93000	93000	93000	93000
		المجموع	61454	109000	109000	109000	109000	109000
		مجموع النشاط	2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000
		مجموع البرنامج	2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000

## 0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا)

### هدف البرنامج :

تعزيز دور الهيئة في تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة المساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناضجة لعمل إدارة عامة مرنة وكفوءة وممكنة.
- بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.
- تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
- تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية شؤون الوظيفة العامة.
- مديرية عمليات التقييم.
- مديرية تطوير أدوات التقييم والاعتماد.
- مديرية تخطيط وإدارة الموارد البشرية.
- مديرية القيادات والثقافة المؤسسية.
- مديرية تطوير الخدمات الحكومية والمشاركة.
- مديرية تطوير الهياكل التنظيمية.
- مديرية التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي.
- وحدة الرقابة والامتثال على الدوائر.
- وحدة الدعم الفني والتنسيق.
- وحدة الدراسات وأبحاث الإدارة العامة.
- وحدة الشؤون القانونية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.
- تقديم الاستشارات القانونية لوحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- إعداد وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات والأدلة الإرشادية الناضجة لإدارة الموارد البشرية والخدمات الحكومية والقيادات الحكومية والهياكل التنظيمية.
- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية لوحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تعزيز امتثال الدوائر للتشريعات الناضجة للإدارة العامة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إسناد أدوار ومهام جديدة للهيئة.
- مقاومة التغيير من قبل الدوائر الحكومية في ظل التغيير في الأدوار ما بين الهيئة والدوائر.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تقديم الدعم الفني والاستشاري لدوائر القطاع العام.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ التشريعات الصادرة عن الهيئة.
- العمل على توفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يتضمن هذا البرنامج مراعاة لكلا الجنسين وذلك لتحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص لكل منهما.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 196 ) موظفا منهم ( 109 ) ذكور و ( 87 ) إناث .

**0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا)**

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
941,464	933,918	925,485	1,055,097	960,561	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,088,520	885,480	748,240	315,370	217,695	إناث
833,760	678,240	573,120	241,560	166,745	طفل
2,029,984	1,819,398	1,673,725	1,370,467	1,178,256	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
833,760	678,240	573,120	241,560	166,745	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
%95	%95	%95	%90	%85	%93	%93	2024	1 نسبة الاستجابة على الاستشارات وبناء القدرات
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	2 نسبة التقارير الموجهة للوائح لتصويب حالات عدم الامتثال

مخصصات 0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا) حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2,317,000	2,298,000	2,277,000	2,276,000	2,548,000	2,252,424	النفقات الجارية
2,317,000	2,298,000	2,277,000	2,276,000	2,548,000	2,252,424	601 إدارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة
2,120,000	1,690,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778	النفقات الرأسمالية
95,000	95,000	95,000	95,000	100,000	63,769	001 استكمال مشروع نظام معلومات إدارة الموارد البشرية/مرحلة 2
210,000	160,000	130,000	200,000	200,000	311,009	002 الأتمتة و الخدمات الالكترونية
0	0	0	5,000	9,000	0	003 منظومة الرقابة والامتثال
0	0	0	20,000	61,000	0	004 منظومة الدعم الفني والاستشاري
0	0	0	25,000	50,000	0	005 منظومة تطوير السياسات والمعايير
0	0	0	30,000	60,000	0	006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية
950,000	935,000	915,000	20,000	20,000	0	007 توسعة مبنى هيئة الخدمة والإدارة العامة
150,000	85,000	40,000	0	0	0	008 برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة
210,000	105,000	45,000	0	0	0	009 المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام
230,000	140,000	85,000	0	0	0	010 تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة
95,000	55,000	25,000	0	0	0	011 تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات
180,000	115,000	65,000	0	0	0	012 الهياكل التنظيمية وتطوير الاداء المؤسسي
2,120,000	1,690,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778	البرنامج / خزينة
4,437,000	3,988,000	3,677,000	2,671,000	3,048,000	2,627,202	مجموع البرنامج



**النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028**

( بالدينار )

**هيئة الخدمة والإدارة العامة**

**الفصل : 0602**

تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)						البرنامج		0915			
ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة						النشاط		601			
المادة / البند	الوصف					فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير ي 2027	تأشير ي 2028
21	تعويضات العاملين										
2111	الرواتب والأجور والعلاوات										
101	الموظفون المصنفون					13226	18000	6000	0	0	0
102	الموظفون غير المصنفين					229439	198000	196000	165000	165000	165000
103	الموظفون بعقود شاملة					122017	177000	40000	0	0	0
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية					284676	251000	249000	174000	174000	174000
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية					28945	27000	20000	20000	22000	24000
111	العلاوة الإضافية					299558	272000	272000	202000	204000	208000
113	علاوة النقل					46279	60000	55000	58000	59000	60000
114	بدل تنقلات					20578	27000	27000	29000	30000	31000
116	مكافآت الموظفين					620000	582000	582000	682000	682000	682000
120	الموظفون بعقود					234868	217000	198000	130000	132000	134000
121	الموظفون بعقود سنوية					0	205000	141000	380000	387000	390000
المجموع						1899586	2034000	1786000	1840000	1855000	1868000
2121	مساهمات الضمان الاجتماعي										
301	الضمان الاجتماعي					264436	343000	323000	245000	249000	253000
المجموع						264436	343000	323000	245000	249000	253000
22	استخدام السلع والخدمات										
2211	استخدام السلع والخدمات										
202	خدمات الاتصالات					4986	17000	14000	18000	18000	18000
204	الكهرباء					14954	21000	20000	25000	27000	29000
205	المحروقات					5534	17000	17000	17000	17000	17000
001	التدفئة					899	9000	9000	9000	9000	9000
002	سيارات الصالون					4635	8000	8000	8000	8000	8000
206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها					8411	15000	15000	15000	15000	15000
209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية					1909	16000	16000	20000	20000	20000
213	السفر في المهمات الرسمية					3812	5000	5000	7000	7000	7000
214	مصروفات سلع وخدمات					3992	5000	5000	5000	5000	5000
001	الحفلات والضيافة					3992	4000	4000	4000	4000	4000
008	الإعلانات والاشتراكات					0	1000	1000	1000	1000	1000
المجموع						43598	96000	92000	107000	109000	111000
28	نفقات أخرى										
2821	نفقات أخرى جارية										
303	البعثات العلمية والدورات التدريبية					3445	18000	18000	18000	18000	18000
305	مكافآت لغير الموظفين					41359	57000	57000	67000	67000	67000
المجموع						44804	75000	75000	85000	85000	85000
مجموع النشاط						2252424	2548000	2276000	2277000	2298000	2317000
مجموع البرنامج						2252424	2548000	2276000	2277000	2298000	2317000
مجموع الفصل						4333515	5199000	4550000	4830000	4883000	4936000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

( بالدينار )

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							
المشروع 001 استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	5000	5000
013		عقود خدمات	48000	60000	60000	60000	60000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	15000	10000	10000	10000
		مجموع المادة	48000	75000	70000	75000	75000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	15769	25000	25000	20000	20000
		مجموع المادة	15769	25000	25000	20000	20000
		مجموع المشروع / خزينة	63769	100000	95000	95000	95000
المشروع 002 الأتمتة و الخدمات الالكترونية							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
012		اشتراكات ، تأمينات	18431	6000	6000	10000	20000
013		عقود خدمات	37229	50000	50000	50000	50000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	10706	10000	10000	20000	30000
		مجموع المادة	66366	66000	66000	80000	100000
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		أشغال وانشاءات					
014		اضافات ابنية	9747	29000	29000	0	0
		مجموع المادة	9747	29000	29000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	42658	10000	10000	50000	60000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	2944	10000	10000	0	0
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	14294	5000	5000	0	0
		مجموع المادة	59896	25000	25000	50000	60000
506		مركبات واليات					
001		سيارات صالون	175000	80000	80000	0	0
		مجموع المادة	175000	80000	80000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	311009	200000	200000	130000	160000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة ( بالدينار )

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 003 منظومة الرقابة والامتثال								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	5000	2000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	1000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	6000	3000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	3000	2000	0	0	0
		مجموع المادة	0	3000	2000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	9000	5000	0	0	0
المشروع 004 منظومة الدعم الفني والاستشاري								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	10000	5000	0	0	0
016		رخص برمجيات	0	24000	5000	0	0	0
017		ترويج و اعلان وتوعيه	0	4000	1000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	3000	1000	0	0	0
037		اصدار وثائق	0	3000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	44000	13000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
014		دراسات و ابحاث و تصميم	0	3000	1000	0	0	0
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	5000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	8000	2000	0	0	0
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	4000	3000	0	0	0
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	5000	2000	0	0	0
		مجموع المادة	0	9000	5000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	61000	20000	0	0	0

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة								
البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 005 منظومة تطوير السياسات والمعايير								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	9000	8000	0	0	0
016		رخص برمجيات	0	1000	1000	0	0	0
017		ترويج واعلان وتوعيه	0	7000	1000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	7000	1000	0	0	0
037		اصدار وثائق	0	5000	1000	0	0	0
091		دعم حاضنات الأعمال	0	3000	3000	0	0	0
		مجموع المادة	0	32000	15000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وابحاث واستشارات						
052		دراسات وابحاث واستشارات	0	18000	10000	0	0	0
		مجموع المادة	0	18000	10000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	50000	25000	0	0	0
المشروع 006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	2000	2000	0	0	0
017		ترويج واعلان وتوعيه	0	1000	1000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	1000	1000	0	0	0
035		دعم اداري وفني	0	52000	22000	0	0	0
037		اصدار وثائق	0	1000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	57000	27000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وابحاث واستشارات						
052		دراسات وابحاث واستشارات	0	3000	3000	0	0	0
		مجموع المادة	0	3000	3000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	60000	30000	0	0	0
المشروع 007 توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
014		اضافات ابنية	0	0	0	155000	685000	950000
		مجموع المادة	0	0	0	155000	685000	950000
3141		اراضي						
507		اراضي						
001		استلاك وشراء اراضي	0	20000	20000	760000	250000	0
		مجموع المادة	0	20000	20000	760000	250000	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	20000	20000	915000	935000	950000

# النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

( بالدينار )

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 008 برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	20000	30000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	10000	25000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	45000	90000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	20000	40000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	40000	60000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	40000	85000	150000
المشروع 009 المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	10000	25000	50000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	25000	50000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	10000	25000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	30000	75000	160000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	15000	30000	50000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	30000	50000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	45000	105000	210000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة ( بالدينار )

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							
المشروع 010 تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
008		مصاريف التدريب والتاهيل	0	0	0	5000	20000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	5000	15000
		مجموع المادة	0	0	0	10000	35000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	0	0	15000	30000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	30000
506		مركبات واليات					
001		سيارات صالون	0	0	0	50000	50000
		مجموع المادة	0	0	0	50000	50000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث					
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	0	0	10000	25000
		مجموع المادة	0	0	0	10000	25000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	85000	140000
المشروع 011 تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
008		مصاريف التدريب والتاهيل	0	0	0	5000	15000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	20000
013		عقود خدمات	0	0	0	10000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	25000	55000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	25000	55000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة							
البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							
المشروع 012 الهياكل التنظيمية وتطوير الاداء المؤسسي							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	5000	15000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	35000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات					
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	20000	35000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	50000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات واليات وأجهزة					
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	0	0	30000	45000
		مجموع المادة	0	0	0	30000	45000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	65000	115000
		مجموع البرنامج	374778	500000	395000	1400000	1690000
		مجموع الفصل	374778	500000	395000	1400000	1690000

## الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

**النشأة :** تأسست وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية في عام (2013)، بعد دمج وزارتي التنمية السياسية التي أنشئت في العام (2003) ووزارة الشؤون البرلمانية التي تأسست في العام (2010)، وتعمل حالياً بموجب أحكام نظام التنظيم الإداري رقم (95) لسنة 2023.

**الرؤية :** مشاركة سياسية فاعلة عمادها سيادة القانون والحاكمة الرشيدة.

**الرسالة :** ترسيخ مبادئ سيادة القانون ومفاهيم وممارسات الدولة المدنية على أساس التعددية السياسية والمواطنة الفاعلة وتحقيق الديمقراطية الفاعلة والشاملة، وتنظيم التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية، وتطوير أدواتها بالشراكة مع كافة فئات المجتمع.

**الاطار القانوني :** نظام التنظيم الإداري لوزارة الشؤون السياسية والبرلمانية رقم (95) لسنة 2023.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية .

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- مأسسة العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية والحفاظ على العلاقة التشاركية بينهما من خلال تقديم الدعم الفني والتقني لتسهيل التفاهم بين السلطتين التنفيذية والتشريعية.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة الى مجلس الأمة ومتابعة أعمال لجان مجلسي الأعيان والنواب والتقارير والتوصيات الصادرة عنها.
- التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية لمتابعة ردود الحكومة على أدوات الرقابة البرلمانية الصادرة عن مجلس الأمة، والتأكد من تنفيذها والالتزام بها.
- تنظيم ورش عمل دورية بين ممثلي السلطتين لتعزيز الحوار والتعاون في تنفيذ السياسات المشتركة.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- علاقة ايجابية بين السلطتين ضمن أحكام الدستور والتشريعات النافذة بما يحقق المصلحة الوطنية.
- تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال تحسين عملية متابعة تنفيذ أدوات الرقابة البرلمانية.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

#### الأولوية الثانية :

- تعزيز المشاركة السياسية والحزبية في الأردن.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- رسم السياسات والإستراتيجيات الكفيلة بتوسيع قاعدة المشاركة السياسية للمواطنين، وترسيخ قيم الديمقراطية ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- تطوير قنوات الاتصال بين الوزارة والأحزاب السياسية ومؤسسات وهيئات وقطاعات المجتمع المختلفة.
- تنفيذ حملات توعوية وحوارية تشمل جميع شرائح المجتمع.
- الإشراف على الجمعيات المرخصة تحت مظلة الوزارة، وتقديم الدعم الإداري والفني لها لتعزيز دورها في التوعية السياسية ومتابعة نشاطاتها وفقاً لقانون الجمعيات النافذ.



## نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة نسبة المشاركة في الانتخابات البرلمانية والمجالس المحلية.
- زيادة وعي المواطنين والمواطنات حول دور الأحزاب السياسية وأهمية الانضمام لها.
- تعزيز التعاون بين الحكومة والأحزاب السياسية لخلق بيئة سياسية تفاعلية ومنتجة.
- تحقيق تنسيق فعال ومستدام بين الوزارة ومؤسسات المجتمع المدني لدعم المشاركة السياسية.
- تفعيل دور الجمعيات في نشر الوعي السياسي بين المواطنين وتحقيق أهداف التنمية السياسية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

## الأولوية الثالثة :

- تعزيز الأداء المؤسسي ورفع مستوى الرضا الوظيفي من خلال بناء وتطوير قدرات موظفي الوزارة.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات الفنية والإدارية لموظفي الوزارة وفقا لاحتياجاتهم الوظيفية والمهنية.
- تشجيع الابتكار والعمل الجماعي من خلال إقامة ورش عمل وجلسات تشاركية لتعزيز روح التعاون بين الموظفين وتحسين بيئة العمل.
- تطبيق سياسات تحفيزية وتشجيعية تركز على مكافأة الإنجازات الفردية والجماعية لرفع مستوى الرضا الوظيفي وزيادة الإنتاجية.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- تحسين مستوى الكفاءة المؤسسية من خلال رفع كفاءة الموظفين وزيادة إنتاجيتهم.
- زيادة الرضا الوظيفي عبر توفير بيئة عمل محفزة تدعم التطوير المهني والشخصي.
- تعزيز الولاء المؤسسي من خلال تحقيق تطلعات الموظفين المهنية والشعور بالتقدير.
- رفع جودة الخدمات المقدمة نتيجة تحسين أداء الموظفين وكفاءتهم.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل دورهم السياسي.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز الوعي باحتياجات كلا الجنسين وزيادة مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي والحزبي كشركاء في عمليات صنع القرار.
- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار والمشاركة السياسية.
- التنسيق مع مؤسسات المجتمع المدني المعنية بالشباب والمرأة لتشجيعهم على المشاركة السياسية عبر برامج تمكين وتدريب متخصصة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز المشاركة السياسية للمرأة في صنع القرار.
- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار والمشاركة السياسية.
- تعزيز المشاركة السياسية للشباب في صنع القرار وزيادة المشاركة الحزبية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- مأسسة العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية والحفاظ على العلاقة التشاركية بينهما.
- تدريب الأحزاب على إعداد البرامج الحزبية والخطط الإستراتيجية.
- توعية المواطنين والمواطنات بالأحزاب والعمل الحزبي.
- تطوير العلاقة مع مؤسسات المجتمع المدني المعنية بالشباب والعمل العام والسياسي.
- تنفيذ حملات تثقيفية وتوعوية مختلفة حول المشاركة والتوعية بحقوق الإنسان في الحياة العامة والتنمية السياسية في المملكة تشمل شرائح المجتمع كافة مع التركيز على مفهوم المواطنة الفاعلة وثقافة ومبادئ النزاهة وسيادة القانون.
- مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي.
- تنفيذ برامج للتوعية بأهمية الانتخابات البرلمانية واللامركزية والبلدية بهدف زيادة المشاركة السياسية للمواطنين وإشراكهم في عملية صنع القرار.
- إجراء الدراسات والأبحاث المتعلقة بطبيعة عمل الوزارة.
- الإشراف على الجمعيات المرخصة تحت مظلة وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية ومتابعة شؤونها وفقا لأحكام قانون الجمعيات رقم (51) لعام 2008.
- متابعة تنفيذ الخطط الحكومية للوزارات والمؤسسات المعنية بتنفيذ مخرجات منظومة التحديث السياسي.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة الى مجلس الأمة والمناقشات التي تدور حولها والتنسيق مع الوزارات المعنية بشأنها.
- متابعة جلسات مجلس الأمة وأعمال لجانه ونتائج أعمالها ورفع التقارير الصادرة بشأنها إلى الجهات المعنية.
- التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية لمتابعة ردود الحكومة على أدوات الرقابة البرلمانية الصادرة عن مجلس الأمة، والتأكد من تنفيذها والالتزام بالعمل عليها.
- بناء قدرات موظفي وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- سيادة القانون.
- المواطنة الفاعلة (مجتمع فعال مبني على مواطنة فاعلة).

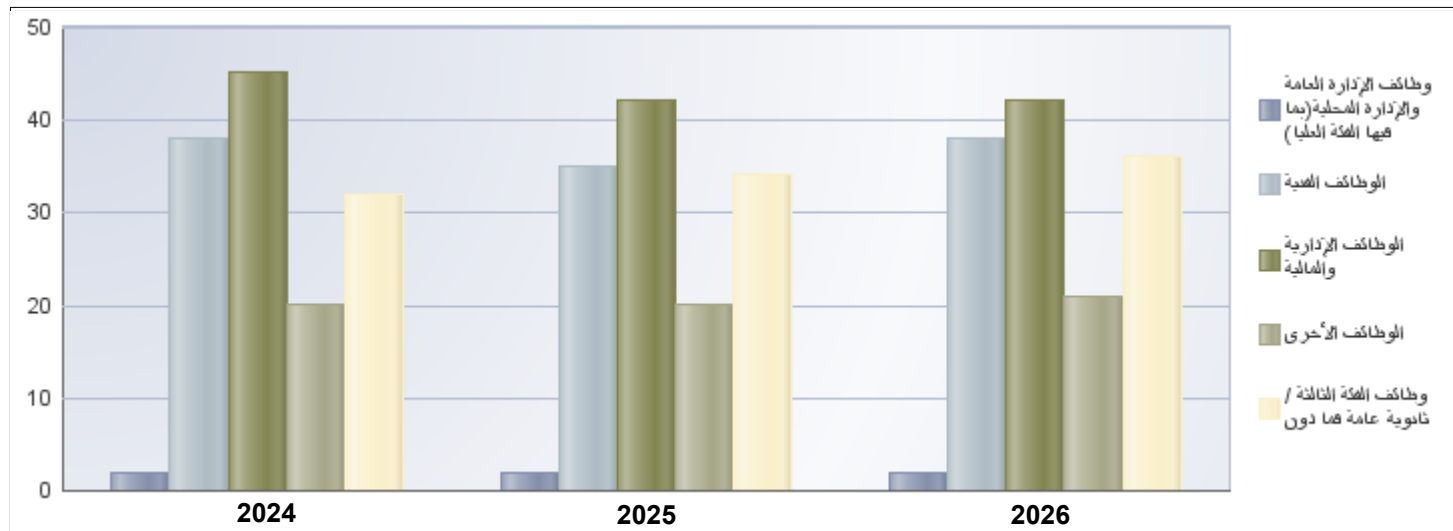
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- ضعف الأحزاب السياسية من حيث الأداء والانتشار المجتمعي وكسب التأييد.
- ضعف المشاركة السياسية للمرأة والشباب وذوي الإعاقة وذلك بسبب العوائق الإقتصادية والثقافية والمالية.
- صعوبة بناء علاقات تعاونية فعالة مع الأحزاب السياسية في ظل الاختلافات السياسية.
- صعوبة الإستجابة للتغيرات السريعة في السياق السياسي والإقتصادي والتي تشكل تحديات في تكييف السياسات والبرامج وفقا للتطورات الحالية.
- صعوبة إجراء الدراسات والأبحاث لعدم كفاية المعلومات وتحديات جمع البيانات وتحليلها بشكل دقيق.

## الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
							2025	2026	2027
1 - تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية، تستند إلى الاحترام المتبادل والتفاهم وتعزز التنسيق والتوافق في صنع القرار السياسي.	1 نسبة الإستجابة لأدوات الرقابة البرلمانية في الوقت المحدد	2022	%93	%95	%95	%90	%96	%97	%97
2 - تعزيز المشاركة السياسية في الأردن لتشمل جميع فئات المجتمع.	1 نسبة المشاركة في الانتخابات النيابية كمقترعين ذكور	2016	%67.75	%67.75	%35.69	%35.69	%35.69	%35.69	%35.69
	2 نسبة المشاركة في الانتخابات النيابية كمقترعين إناث	2016	%32.75	%32.75	%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%29.18
	3 نسبة المشاركة في انتخابات مجالس الإدارة المحلية كمقترعين ذكور	2022	%29.64	%29.64	%29.64	%29.64	%32	%32	%32
	4 نسبة المشاركة في انتخابات مجالس الإدارة المحلية كمقترعين إناث	2022	%14.8	%14.8	%17	%17	%17	%17	%17
	5 نسبة المشاركين كمرشحين في الانتخابات النيابية ذكور	2016	%80	%80	%82	%80	%80	%80	%80
	6 نسبة المشاركين كمرشحين في الانتخابات النيابية إناث	2016	%20	%18	%25	%25	%25	%25	%25
	7 نسبة المشاركين كمرشحين في انتخابات مجالس الإدارة المحلية كمقترعين ذكور	2022	%82	%82	%80	%82	%82	%82	%82
	8 نسبة المشاركين كمرشحين في انتخابات مجالس الإدارة المحلية كمقترعين إناث	2022	%18	%18	%18	%18	%20	%20	%20
3 - تعزيز فاعلية الأحزاب في الحياة السياسية.	1 نسبة المسجلين في الأحزاب السياسية من الذكور	2020	%64.7	%59.7	%66	%60	%66	%67	%68
	2 نسبة المسجلين في الأحزاب السياسية من الإناث	2020	%35.3	%40.3	%45	%40	%45	%47	%47
4 - رفع كفاءة وفعالية أداء وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.	1 نسبة رضا متلقي الخدمة عن أداء الوزارة	2023	%70	%70	%70	%70	%71	%72	%73
	2 نسبة رضا العاملين في الوزارة عن أداءهم	2023	%70	%70	%76	%75	%77	%78	%79
5 - إدارة المورد المالي بكفاءة في وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية لتحقيق أهداف الوزارة الإستراتيجية.	1 نسبة الإنحراف في الإنفاق من إجمالي مخصصات موازنة الوزارة	2023	%20	%20	%16	%18	%16	%15	%13
6 - ضمان توفر آليات اتصال ووصول متطورة ومتنوعة تلبي احتياجات جميع فئات المجتمع بما يعزز المشاركة السياسية.	1 نسبة التغطيات الإعلامية لنشاطات الوزارة على مختلف وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي	2023	%81	%81	%90	%90	%90	%95	%95

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولي 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	الوظائف العليا	2	0	2	2	0	2	2	0
الوظائف الفنية	الوظائف الفنية	22	16	38	19	16	35	21	17
الوظائف الإدارية والمالية	الوظائف الإدارية والمالية	27	18	45	27	15	42	27	15
الوظائف الأخرى	الوظائف الأخرى	12	8	20	12	8	20	13	8
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	الفئة الثالثة	26	6	32	29	5	34	31	5
المجموع		89	48	137	89	44	133	94	45
كلفة الرواتب		967025	446375	1413400	1087346	505654	1593000	1132726	530274



## الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
1050	601	الخدمات الإدارية والمساندة	1339399	1576000	1511000	1605000	1621000
		مجموع البرنامج	1339399	1576000	1511000	1605000	1621000
1051	601	تنمية سياسية وبرلمانية	285348	350000	350000	392000	396000
		مجموع البرنامج	285348	350000	350000	392000	396000
		المجموع	1624747	1926000	1861000	1997000	2017000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
1051	002	التنمية والمشاركة السياسية	107213	250000	160000	235000	150000
		مجموع البرنامج	107213	250000	160000	235000	150000
		المجموع	107213	250000	160000	235000	150000

## الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0702- وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

تأشير	تأشير	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الوصف
2028	2027		2026	2025	2025	2024	
2,038,000	2,017,000	136,000	1,997,000	1,861,000	1,926,000	1,624,747	النفقات الجارية
150,000	150,000	75,000	235,000	160,000	250,000	107,213	النفقات الرأسمالية
2,188,000	2,167,000	211,000	2,232,000	2,021,000	2,176,000	1,731,960	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

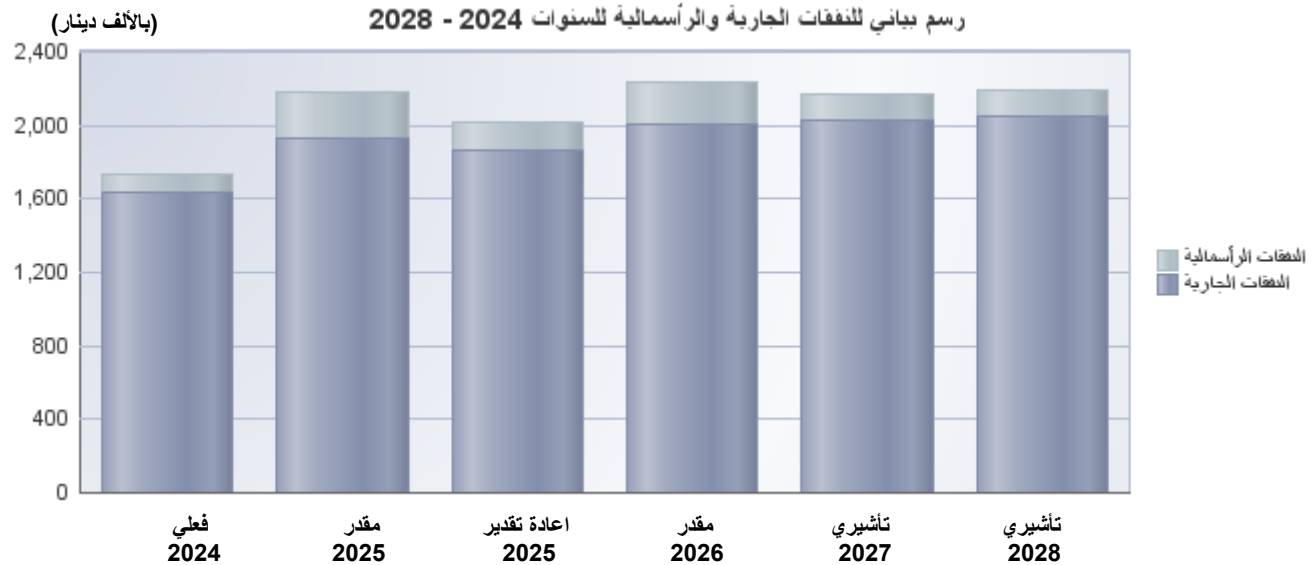
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (98) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلاوات وكلف التعيين على عدد من الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (33) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والكهرباء والتنظيفات ولوازمها.
- زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (5) آلاف دينار جاءت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (75) ألف دينار توزعت على عدة مواد أبرزها مؤتمرات واحتفالات وورشات عمل.



# الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	5947	6000	6000	7000	6000	6000
102		الموظفون غير المصنفين	273518	282000	282000	272000	276000	280000
103		الموظفون بعقود شاملة	39943	46000	45000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	185592	195000	192000	196000	196000	196000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	15568	22000	13000	14000	14000	14000
110		علاوة العمل الإضافي	0	40000	40000	40000	40000	40000
111		العلاوة الإضافية	239214	247000	247000	256000	260000	264000
113		علاوة النقل	38760	50000	48000	55000	56000	57000
114		بدل تنقلات	10458	20000	17000	17000	17000	17000
116		مكافآت الموظفين	403839	400000	400000	410000	410000	410000
120		الموظفون بعقود	48183	55000	52000	64000	65000	66000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	58000	58000	155000	161000	167000
		المجموع	1261022	1421000	1400000	1486000	1501000	1517000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	152378	172000	165000	177000	180000	183000
		المجموع	152378	172000	165000	177000	180000	183000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	9372	12000	11000	12000	12000	12000
203		الماء	4915	6000	5000	7000	7000	7000
204		الكهرباء	59619	75000	70000	75000	76000	77000
205		المحروقات	11430	22000	22000	23000	24000	25000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	5455	8000	8000	10000	10000	10000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2729	8000	6000	8000	8000	8000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	10262	25000	20000	20000	20000	20000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	7669	7000	7000	10000	10000	10000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	2210	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	32237	40000	40000	45000	45000	45000
212		التأمين	3121	5000	4000	5000	5000	5000
213		المسفر في المهمات الرسمية	608	3000	3000	3000	3000	3000
214		مصروفات سلع وخدمات	35483	60000	56000	67000	67000	67000
		المجموع	185110	275000	256000	289000	291000	293000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	5291	23000	15000	15000	15000	15000
305		مكافآت لغير الموظفين	20946	35000	25000	30000	30000	30000
		المجموع	26237	58000	40000	45000	45000	45000
		مجموع الفصل	1624747	1926000	1861000	1997000	2017000	2038000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية						( بالدينار )	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
		النفقات					تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل	58063	140000	90000	145000	110000
		المجموع	58063	140000	90000	145000	110000
		اصول ثابتة					
31		اصول غير مالية					
3111		مباني وانشاءات					
508		اشغال وانشاءات	0	50000	40000	0	0
		المجموع	0	50000	40000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة	0	60000	30000	45000	20000
506		مركبات واليات	49150	0	0	25000	0
		المجموع	49150	60000	30000	70000	20000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث	0	0	0	20000	20000
		المجموع	0	0	0	20000	20000
		مجموع الفصل	107213	250000	160000	235000	150000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
542,007	535,991	530,274	505,654	446,375	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
229,360	228,420	267,430	274,010	149,723	اناث
175,680	174,960	204,840	209,880	114,682	طفل
771,367	764,411	797,704	779,664	596,098	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
175,680	174,960	204,840	209,880	114,682	مجموع المخصصات الموجهة للطفل



## 97

## 1050 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 1050 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشير 2028 2027		مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
1,638,000	1,621,000	1,605,000	1,511,000	1,576,000	1,339,399	النفقات الجارية
1,638,000	1,621,000	1,605,000	1,511,000	1,576,000	1,339,399	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
1,638,000	1,621,000	1,605,000	1,511,000	1,576,000	1,339,399	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الفصل : 0702

البرنامج						1050	الادارة والخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الادارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	5947	6000	6000	7000	6000	6000
102		الموظفون غير المصنفين	249362	250000	250000	239000	243000	247000
103		الموظفون بحدود شاملة	32175	42000	41000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	162592	167000	164000	167000	167000	167000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	10541	15000	6000	7000	7000	7000
110		علاوة العمل الاضافي	0	28000	28000	28000	28000	28000
111		العلاوة الاضافية	185281	202000	202000	208000	211000	214000
113		علاوة النقل	28061	32000	30000	36000	37000	38000
114		بدل تنقلات	7194	13000	10000	10000	10000	10000
116		مكافآت الموظفين	296534	286000	286000	296000	296000	296000
120		الموظفون بحدود	36996	39000	36000	39000	40000	41000
121		الموظفون بحدود سنوية	0	46000	46000	113000	117000	121000
		المجموع	1014683	1126000	1105000	1150000	1162000	1175000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	113369	117000	110000	121000	123000	125000
		المجموع	113369	117000	110000	121000	123000	125000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	9372	12000	11000	12000	12000	12000
203		الماء	4915	6000	5000	7000	7000	7000
204		الكهرباء	59619	75000	70000	75000	76000	77000
205		المحروقات	11430	22000	22000	23000	24000	25000
001		التدفئة	0	2000	2000	2000	2000	2000
002		سيارات الصالون	11430	20000	20000	21000	22000	23000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	5455	8000	8000	10000	10000	10000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2729	8000	6000	8000	8000	8000
208		صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	10262	25000	20000	20000	20000	20000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	7669	7000	7000	10000	10000	10000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	2210	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	32237	40000	40000	45000	45000	45000
212		التأمين	3121	5000	4000	5000	5000	5000
213		السفر في المهمات الرسمية	608	3000	3000	3000	3000	3000
214		مصرفات سلع وخدمات	35483	60000	56000	67000	67000	67000
001		الحفلات والضيافة	5026	10000	8000	10000	10000	10000
013		عقود خدمات وأمن وحراسة	19112	24000	24000	26000	26000	26000
047		حملات توعية و إعلانات	988	10000	10000	13000	13000	13000
085		تطوير الموقع الالكتروني وحوسبة البرامج	1000	2000	1000	2000	2000	2000
101		نفقات الحوسبة والانترنت	8000	8000	8000	12000	12000	12000
121		مصاريف ادارية	1357	6000	5000	4000	4000	4000
		المجموع	185110	275000	256000	289000	291000	293000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البحاث العلمية والدورات التدريبية	5291	23000	15000	15000	15000	15000
305		مكافآت لغير الموظفين	20946	35000	25000	30000	30000	30000
		المجموع	26237	58000	40000	45000	45000	45000
		مجموع النشاط	1339399	1576000	1511000	1605000	1621000	1638000
		مجموع البرنامج	1339399	1576000	1511000	1605000	1621000	1638000

## 1051 برنامج التنمية السياسية والشؤون البرلمانية

### هدف البرنامج :

ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز المشاركة السياسية في الأردن لتشمل جميع فئات المجتمع.
- تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية، تستند إلى الإحترام المتبادل والتفاهم وتعزيز التنسيق والتوافق في صنع القرار السياسي.
- تعزيز فاعلية الأحزاب في الحياة السياسية.
- ضمان توفر آليات اتصال ووصول متطورة ومتنوعة تلبي احتياجات جميع فئات المجتمع بما يعزز المشاركة السياسية.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون البرلمانية.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية الأحزاب السياسية.
- مديرية المشاركة المجتمعية ومنظمات المجتمع المدني.
- مديرية الدراسات والأبحاث.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز مستوى التنسيق بين السلطتين التشريعية والتنفيذية.
- تنمية دور الأحزاب ورفع مستوى المشاركة السياسية.
- زيادة الوعي بالتشريعات النازمة للعمل السياسي.
- بناء قدرات المرأة وتمكينها عن طريق برامج التدريب والتأهيل.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- إعداد برامج وأنشطة للتنشئة السياسية للنيابات.
- إعداد برامج وأنشطة لتمكين المرأة في الأحزاب.
- إعداد ورشات توعوية بالتشريعات النازمة للعمل السياسي في الوزارة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الكادر الوظيفي المتخصص بتمكين المرأة.
- عدم كفاية المخصصات المالية.
- ضعف الوعي السياسي والثقافة السائدة عند أفراد المجتمع.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة عدد العاملين في التمكين السياسي للمرأة.
- زيادة مخصصات تمكين المرأة السياسي المرصودة في موازنة الوزارة.
- وضع خطة تدريبية للعاملين في التمكين السياسي من أجل تحسين مهاراتهم في التواصل الرقمي والتكنولوجي.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة السياسية للمرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من خلال بناء قدراتهم وتأهيلهم وتوعيتهم عن طريق الدورات التدريبية والجلسات الحوارية والورشات التوعوية بأهمية تمكين المرأة وذلك للحد من عدم توليها للمناصب القيادية وعدم كفاية تمثيلها في البرلمان بسبب الثقافة المجتمعية السائدة والتي تقتصر تولي المناصب على الرجال فقط. كما يهدف البرنامج إلى تشجيع الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة على الانخراط في العمل السياسي والحزبي وتعريفهم بقانوني الانتخاب والأحزاب وذلك عن طريق عقد ورشات توعوية إما وجاهية أو عبر وسائل التواصل الرقمية لتغطي كافة مناطق المملكة وتصل إلى كافة فئات المجتمع.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 49 ) موظفا منهم ( 30 ) ذكور و ( 19 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	110,645	135,714	152,000	153,551	155,102
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	50,390	117,500	110,450	70,500	70,500
طفل	38,597	90,000	84,600	54,000	54,000
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	161,035	253,214	262,450	224,051	225,602
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	38,597	90,000	84,600	54,000	54,000

## 1051 برنامج التنمية السياسية والشؤون البرلمانية

مؤشرات قياس أداء البرنامج						
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة
%36	%35	%33	%10	%32	%30	%29.3
1	نسبة الإتفاق الرأسمالي من إجمالي النفقات الرأسمالية المخصصة في الموازنة					
2	نسبة السيدات الفائزات من إجمالي الفائزين بالانتخابات النيابية					
3	نسبة إقتراع الإناث من إجمالي المقترعين في الانتخابات النيابية					
4	نسبة السيدات المترشحات لانتخابات المجالس المحلية					
5	نسبة السيدات الفائزات من إجمالي الفائزين بالانتخابات المجالس المحلية					
6	نسبة إقتراع الإناث من إجمالي المقترعين في انتخابات المجالس المحلية					
%27	%27	%27	%27	%27	%27	%27
2023	2016	2016	2022	2022	2016	
مخصصات 1051 برنامج التنمية السياسية والشؤون البرلمانية حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشير		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
400,000	396,000	392,000	350,000	350,000	285,348	النفقات الجارية
400,000	396,000	392,000	350,000	350,000	285,348	601 تنمية سياسية وبرلمانية
150,000	150,000	235,000	160,000	250,000	107,213	النفقات الرأسمالية
150,000	150,000	235,000	160,000	250,000	107,213	002 التنمية والمشاركة السياسية
150,000	150,000	235,000	160,000	250,000	107,213	البرنامج / خزينة
550,000	546,000	627,000	510,000	600,000	392,561	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الفصل : 0702

التنمية السياسية والشؤون البرلمانية						1051	البرنامج
تنمية سياسية وبرلمانية						601	النشاط
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
33000	33000	33000	32000	32000	24156	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	4000	4000	7768	الموظفون بعقود شاملة	103
29000	29000	29000	28000	28000	23000	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
7000	7000	7000	7000	7000	5027	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
12000	12000	12000	12000	12000	0	علاوة العمل الإضافي	110
50000	49000	48000	45000	45000	53933	العلاوة الإضافية	111
19000	19000	19000	18000	18000	10699	علاوة النقل	113
7000	7000	7000	7000	7000	3264	بدل تنقلات	114
114000	114000	114000	114000	114000	107305	مكافآت الموظفين	116
25000	25000	25000	16000	16000	11187	الموظفون بعقود	120
46000	44000	42000	12000	12000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
342000	339000	336000	295000	295000	246339	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
58000	57000	56000	55000	55000	39009	الضمان الاجتماعي	301
58000	57000	56000	55000	55000	39009	المجموع	
400000	396000	392000	350000	350000	285348	مجموع النشاط	
400000	396000	392000	350000	350000	285348	مجموع البرنامج	
2038000	2017000	1997000	1861000	1926000	1624747	مجموع الفصل	

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

( بالدينار )

البرنامج						1051	التنمية السياسية والشؤون البرلمانية	
المشروع						002	التنمية والمشاركة السياسية	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	40000	40000	20000	20000	20000
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	58063	100000	50000	125000	90000	90000
		مجموع المادة	58063	140000	90000	145000	110000	110000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
014		اضافات ابنية	0	50000	40000	0	0	0
		مجموع المادة	0	50000	40000	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	50000	20000	25000	20000	20000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	0	10000	10000	20000	0	0
		مجموع المادة	0	60000	30000	45000	20000	20000
506		مركبات والآليات						
001		سيارات صالون	49150	0	0	25000	0	0
		مجموع المادة	49150	0	0	25000	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	0	0	20000	20000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	20000	20000
		مجموع المشروع / خزينة	107213	250000	160000	235000	150000	150000
		مجموع البرنامج	107213	250000	160000	235000	150000	150000
		مجموع الفصل	107213	250000	160000	235000	150000	150000

## الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

**النشأة :** أنشئت وزارة الخارجية وشؤون المغتربين منذ تشكيل الحكومة الأولى لإمارة شرق الأردن، وتعزز دورها مع تسمية أول وزير خارجية بتاريخ 1939/8/6 وتعمل حالياً بموجب أحكام النظام التنظيمي الإداري رقم (73) لسنة 2023 وتعديلاته.

**الرؤية :** دبلوماسية أردنية متميزة إقليمياً ودولياً لخدمة وتحقيق المصالح الوطنية والقومية.

**الرسالة :** تحقيق أهداف السياسة الخارجية الأردنية، وحماية المصالح الوطنية والمحافظة على مكتسباتها، وتعزيز دور المملكة ومكانتها إقليمياً ودولياً، وخدمة الاقتصاد الوطني، ورعاية المغتربين الأردنيين، وتحسين جودة الخدمات التي تقدمها الوزارة، والمساهمة الفاعلة في تحقيق الأمن والاستقرار في المنطقة، وتجذير مفاهيم العدل والسلام في السياسة الدولية.

**الاطار القانوني :** أحكام النظام التنظيمي الإداري رقم (73) لسنة 2023 وتعديلاته، ونظام السلك الدبلوماسي رقم (68) لسنة 1993 وتعديلاته، ونظام المعهد الدبلوماسي الأردني رقم (1) لسنة 2013 وتعديلاته.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- تمثيل المملكة لدى الدول والمنظمات الدولية والإقليمية في شتى المجالات وتعزيز العلاقات مع الدول الصديقة والشقيقة وزيادة التنافسية الاقتصادية.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- فتح قنصلية عامة في اسطنبول: التنسيق مع الحكومة التركية لاستكمال الإجراءات اللازمة لفتح القنصلية.
- إدانة التنسيق مع الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية من جهة ومع البعثات الدبلوماسية من جهة أخرى للمشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدولية والعالمية.
- المشاركة الدائمة في اللجان العربية المشتركة بالتنسيق مع الوزارات والمؤسسات ذات العلاقة.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- حماية الحقوق والمصالح الوطنية والمصالح الأردنية في الخارج، وتعزيز مكانة الأردن دولياً وإقليمياً.
- دعم الاقتصاد الوطني من خلال جذب الاستثمارات وترويج الأردن سياحياً وعلاجياً من خلال البعثات الدبلوماسية.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الشؤون الخارجية.

#### الأولوية الثانية :

- إنشاء مباني جديدة للبعثات الدبلوماسية واستملاك المباني المستأجرة منها.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- البدء بتنفيذ خطة استملاك مباني السفارات وتقدير الكلف المالية المترتبة على الاستملاك من خلال (استملاك المباني الحالية أو إقامة مباني جديدة).
- التنسيق مع المعنيين في (صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي وصندوق الحج) لتمويل شراء مباني للبعثات الدبلوماسية.

#### نتائج الأولوية الثانية :

- تخفيض النفقات التشغيلية في موازنة الوزارة من خلال تنفيذ خطة الاستملاك.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الشؤون الخارجية.



## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في العمل الدبلوماسي ونقلها وظائف قيادية.
- تعزيز مشاركة المرأة والشباب وذوي الإعاقة من خلال تمثيل المملكة في المؤتمرات الدولية والإقليمية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تأهيل الموظفين من خلال الدورات والبعثات العلمية الداخلية والخارجية.
- إعطاء الفرص المتساوية في تعيين الموظفين المؤهلين بالوظائف القيادية.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في جميع المجالات من خلال التحفيز المعنوي وتجذير ثقافة التميز لديهم.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توجيه النشاط الدبلوماسي لترويج المنتج الزراعي والصناعي والسياحي دوليا وعالميا.
- توجيه المعنيين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية لاستخدام المنتجات الصديقة للبيئة والموفرة للطاقة.
- التوجه نحو استخدام الطاقة المستدامة والسيارات الكهربائية والهجينة.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استبدال السيارات العادية في مركز الوزارة والبعثات بسيارات كهربائية وهجينة.
- استخدام الطاقة الشمسية المولدة للكهرباء في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على بيئة خالية من التلوث والمحافظة على الصحة العامة.
- توفير الاستهلاك من خلال استخدام الطاقة المستدامة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- الشؤون الخارجية.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية الأردنية.
- تعزيز العمل الدبلوماسي من خلال تمثيل المملكة لدى الدول الأخرى والمنظمات الدولية والإقليمية والمشاركة في المؤتمرات الدولية.
- بيان أهداف ومراكز السياسة الخارجية الأردنية عبر إقامة الاتصال مع وسائل الإعلام المختلفة.
- تنظيم ارتباط المملكة مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية ورعاية العلاقات السياسية والاقتصادية والثقافية ومتابعة تنفيذها.
- حماية مصالح وحقوق المملكة ورعاياها في الخارج وتعزيز التواصل والمشاركة مع الأردنيين خارج الوطن.
- المساهمة في جهود تحقيق السلم والأمن على الصعيدين العالمي والإقليمي.
- تعزيز النشاط الدبلوماسي لترويج المنتج الوطني السياحي والصناعي والزراعي، وكذلك دعم الأيدي العاملة الأردنية.
- دراسة وإعداد المعاهدات والاتفاقيات مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية والمساهمة باتخاذ إجراءات إبرامها وحفظها بالتعاون والتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة.
- إدارة المفاوضات والمباحثات مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية بالتعاون والتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة بما يتفق مع سياسة المملكة ومصلحتها.
- التنسيق ما بين المنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الوطنية المعنية بحقوق الإنسان وذلك لتعزيز مفاهيم وقيم حقوق الإنسان من خلال دراسة المعايير الدولية الواردة في الاتفاقيات والبروتوكولات الدولية ذات الصلة والنظر في المصادقة عليها وتضمن ما يتناسب منها في التشريعات والقوانين الوطنية.
- التنسيق مع البعثات المعتمدة والسلطات الأردنية فيما يتعلق بالجاليات الأجنبية داخل المملكة.
- المساهمة في تعزيز الاستقرار الإقليمي لخلق بيئة جاذبة للاستثمار.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- التميز في النشاط الدبلوماسي لتعزيز مكانة الأردن إقليمياً ودولياً.
- المساهمة في دعم جهود تحقيق الاستقرار الأمني والسياسي لتعزيز التنمية الشاملة وإعادة الإعمار.
- حماية ورعاية المغتربين الأردنيين.
- رفع درجة الخدمات التي تقدمها الوزارة لمتلقي الخدمة.
- تطوير الأداء المؤسسي وتجذير ثقافة التميز.
- زيادة التنافسية الاقتصادية من خلال دور السفارات والقنصليات الأردنية في الخارج.
- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الأموال الأجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية.

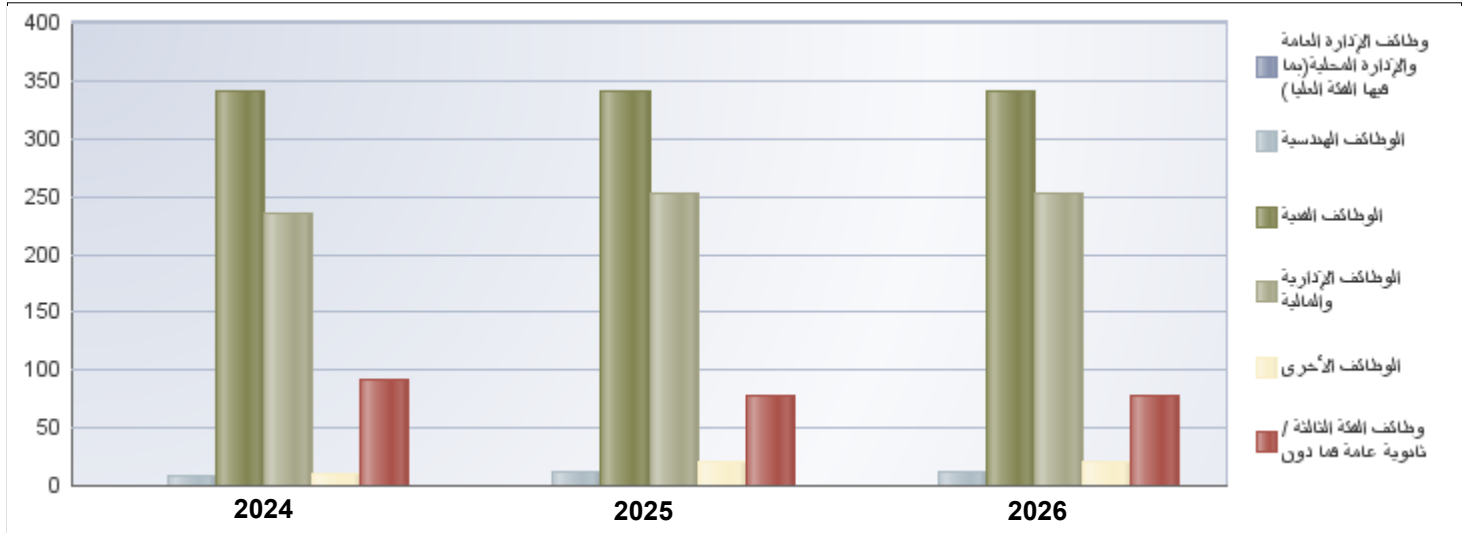
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- مواجهة الأعباء المالية المتزايدة التي تواجه أعضاء البعثات الدبلوماسية نتيجة ارتفاع تكاليف المعيشة عالمياً.
- استهلاك المباني المستأجرة للسفارات والبعثات الدبلوماسية في ضوء الإمكانيات المالية المتاحة.
- إنشاء مباني جديدة للسفارات والبعثات الدبلوماسية.
- صيانة وتحديث المباني القائمة لعدد من البعثات الدبلوماسية.
- استكمال مشروع ربط مركز الوزارة بالسفارات إلكترونياً.

## الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
							2025	2026	2027
1 - تنمية الموارد البشرية الادارية والدبلوماسية في الوزارة.	1 عدد الموظفين الحاصلين على دورات وبرامج تدريبية داخلية.	2024	114	114	320	310	350	370	400
	2 عدد الموظفين الحاصلين على دورات وبرامج تدريبية خارجية.	2024	107	107	130	120	150	160	170
2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.	1 عدد البعثات الدبلوماسية الاردنية.	2024	59	59	62	59	63	65	67
	2 عدد القنصليات الفخرية الاردنية.	2024	30	30	30	31	33	35	38
	3 عدد البعثات الدبلوماسية المعتمدة لدى البلاط الملكي.	2024	141	141	145	141	145	150	155
	4 عدد القنصليات الفخرية المعتمدة لدى البلاط الملكي.	2024	46	46	48	46	48	50	51
	5 عدد المنظمات الدولية المعتمدة في المملكة.	2024	73	73	75	73	75	76	77

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	أمين عام	1	0	1	1	0	1	0	1
الوظائف الهندسية	مهندس	6	2	8	10	2	12	2	12
الوظائف الفنية	وظائف دبلوماسية	253	75	328	253	75	328	75	328
	وظائف مركز الوزارة	6	0	6	6	0	6	0	6
	موظفو متابعة السفارات	4	1	5	4	1	5	1	5
الوظائف الإدارية والمالية		165	70	235	176	76	252	76	176
الوظائف الأخرى		6	4	10	13	7	20	7	13
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون		72	20	92	62	15	77	15	62
المجموع		513	172	685	525	176	701	176	525
كلفة الرواتب		27820039	8487014	36307053	30817761	9414239	40232000	9505545	40600000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2022	2023	2024	2025
1	عدد البعثات الدبلوماسية الاردنية في الخارج	58	58	59	59
2	عدد القنصليات الفخرية الاردنية في الخارج	65	65	30	31
3	عدد البعثات المعتمدة لدى البلاط الملكي	141	141	141	141
4	عدد القنصليات الفخرية المعتمدة لدى البلاط الملكي	64	64	46	46
5	عدد السفارات التي تم انجاز ربطها مع مركز الوزارة الالكتروني	53	53	55	55

## الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
2001	الخدمات الإدارية والمساعدة	6985164	7860000	7581000	8085000	8140000	8196000
	مجموع البرنامج	6985164	7860000	7581000	8085000	8140000	8196000
2010	الخدمات الإدارية المساعدة	268426	0	0	0	0	0
	مجموع البرنامج	268426	0	0	0	0	0
2005	السفارات	42503050	46133000	44419000	46565000	46629000	47200000
	مجموع البرنامج	42503050	46133000	44419000	46565000	46629000	47200000
	المجموع	49756640	53993000	52000000	54650000	54769000	55396000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
2001	مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	226916	987000	911000	1065000	730000	730000
	انشاء الطابق الرابع لمبنى الوزارة	0	0	0	1000000	0	0
	مجموع البرنامج	226916	987000	911000	2065000	730000	730000
2005	مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية	1490623	1859000	1495000	1775000	1520000	1520000
	فتح بعثات دبلوماسية	406408	454000	294000	2010000	2400000	2400000
	مجموع البرنامج	1897031	2313000	1789000	3785000	3920000	3920000
	المجموع	2123947	3300000	2700000	5850000	4650000	4650000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1301 - وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

تأشير	تأشير	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الوصف
2028	2027		2026	2025	2025	2024	
55,396,000	54,769,000	2,650,000	54,650,000	52,000,000	53,993,000	49,756,640	النفقات الجارية
4,650,000	4,650,000	3,150,000	5,850,000	2,700,000	3,300,000	2,123,947	النفقات الرأسمالية
60,046,000	59,419,000	5,800,000	60,500,000	54,700,000	57,293,000	51,880,587	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

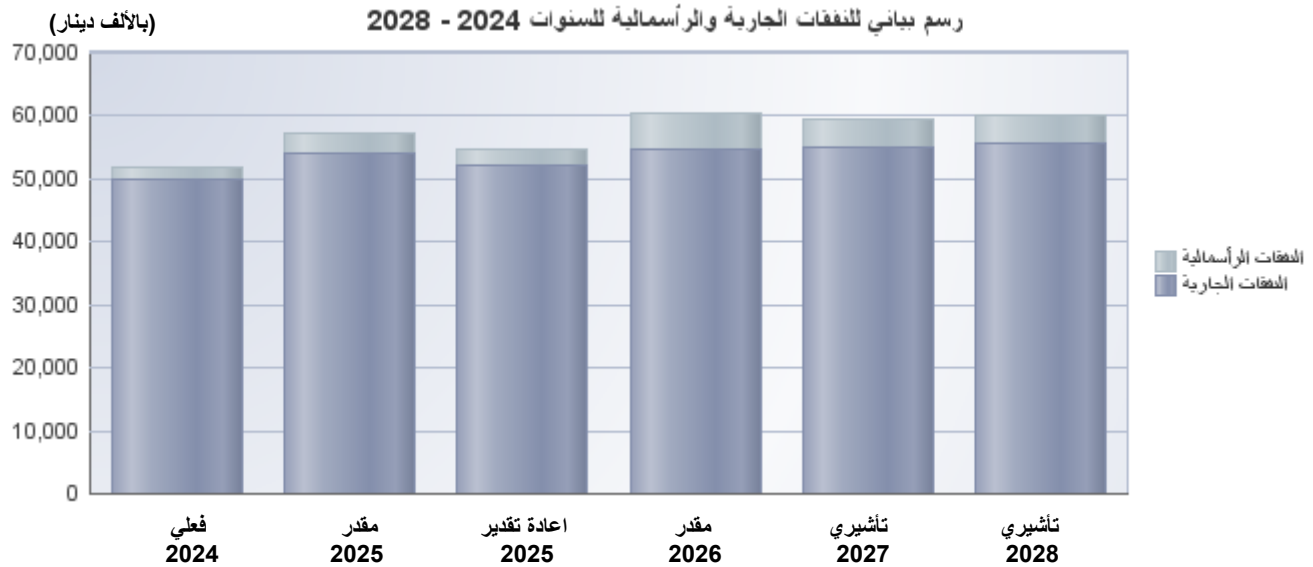
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بنحو (2.3) مليون دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعبئة الشواغر في مركز الوزارة وشواغر السلك الدبلوماسي.
- تم زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (290) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (94) ألف دينار تركزت في مادة المساهمات.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بنحو (3) مليون دينار، وذلك لتسديد أقساط شراء مباني البعثات في الخارج، وإضافة الطابق الرابع لمبنى الوزارة.



# الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	1824671	2038000	1854000	2030000	2060000	2091000
102		الموظفون غير المصنفين	741484	738000	738000	896000	909000	923000
103		الموظفون بعقود شاملة	14011816	14186000	14138000	14500000	14718000	14939000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	635218	660000	631000	645000	655000	665000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	69911	74000	71000	73000	74000	75000
110		علاوة العمل الإضافي	149319	155000	125000	150000	155000	160000
111		العلاوة الإضافية	517403	643000	611000	625000	634000	644000
112		علاوات أخرى	16332758	18661000	17257000	18563000	18841000	19123000
113		علاوة النقل	116127	126000	120000	139000	139000	139000
114		بدل تنقلات	249356	299000	280000	301000	306000	311000
116		مكافآت الموظفين	724497	750000	750000	750000	750000	750000
120		الموظفون بعقود	81310	65000	44000	45000	46000	47000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	137000	115000	383000	389000	394000
		المجموع	35453870	38532000	36734000	39100000	39676000	40261000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	1073545	1700000	1600000	1500000	1523000	1545000
		المجموع	1073545	1700000	1600000	1500000	1523000	1545000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	6589736	7000000	7000000	6750000	6250000	6250000
202		خدمات الاتصالات	446741	470000	470000	465000	465000	465000
203		الماء	211622	225000	197000	195000	200000	205000
204		الكهرباء	796920	780000	730000	705000	700000	695000
205		المحروقات	588159	600000	600000	625000	630000	635000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	111206	100000	100000	100000	100000	100000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	232966	240000	225000	228000	228000	228000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	168672	140000	140000	140000	140000	140000
209		فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	233518	225000	225000	260000	260000	260000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	15587	15000	15000	12000	12000	12000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	389277	425000	425000	410000	410000	410000
212		التأمين	316847	310000	310000	310000	310000	310000
213		السفر في المهمات الرسمية	451276	457000	457000	500000	500000	500000
214		مصروفات سلع وخدمات	2503492	2516000	2516000	3000000	3015000	3030000
		المجموع	13056019	13503000	13410000	13700000	13220000	13240000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	36000	36000	36000	108000	108000	108000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	24335	42000	40000	37000	37000	37000
305		مكافآت لغير الموظفين	112871	180000	180000	205000	205000	205000
		المجموع	173206	258000	256000	350000	350000	350000
		مجموع الفصل	49756640	53993000	52000000	54650000	54769000	55396000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين							( بالدينار )	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات								
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق	792788	1255000	1255000	1300000	1120000	1120000
512		نفقات ادامة وتشغيل	412991	430000	430000	600000	600000	600000
المجموع			1205779	1685000	1685000	1900000	1720000	1720000
اصول ثابتة								
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات	0	160000	0	1160000	160000	160000
513		مباني	0	0	0	1450000	1840000	1840000
المجموع			0	160000	0	2610000	2000000	2000000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	542133	780000	390000	595000	500000	500000
506		مركبات وآليات	219610	490000	490000	560000	300000	300000
المجموع			761743	1270000	880000	1155000	800000	800000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث	156425	185000	135000	185000	130000	130000
المجموع			156425	185000	135000	185000	130000	130000
مجموع الفصل			2123947	3300000	2700000	5850000	4650000	4650000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
9,785,899	9,644,786	9,505,545	9,414,239	8,487,014	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
8,572,800	8,563,400	9,353,000	8,018,670	7,215,991	اناث
6,566,400	6,559,200	7,164,000	6,141,960	5,527,142	طفل
18,358,699	18,208,186	18,858,545	17,432,909	15,703,005	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
6,566,400	6,559,200	7,164,000	6,141,960	5,527,142	مجموع المخصصات الموجهة للطفل



## 2001 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

توفير الموارد المالية في جميع المجالات التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة وتطوير قدرات العاملين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تنمية الموارد البشرية الإدارية والدبلوماسية في الوزارة.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التخطيط والمتابعة.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- المعهد الدبلوماسي.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تدريب وتأهيل الكوادر البشرية في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.
- تقديم الدعم الفني للموظفين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.
- تسهيل عملية الاتصال وتبادل المعلومات داخليا وخارجيا.
- تحسين جودة العمل.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- تأهيل الموظفين العاملين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.
- تقديم الدعم الفني المطلوب لمركز الوزارة والبعثات.
- حماية البيانات والمعلومات.
- تسهيل عملية الاتصال بين المركز والبعثات.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضرورة المواكبة المستمرة للتطورات التكنولوجية.
- نقص الكفاءات المتخصصة في مجال التكنولوجيا.
- استقطاب الكفاءات الفنية المتخصصة والمحافظة عليها.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تحديد احتياجات الوزارة من التدريب والتطوير.
- تقديم ورش عمل ودورات تدريبية من خلال تصميم البرامج المناسبة لاحتياجات الوزارة.
- تطوير مهارات الكوادر البشرية من خلال الدورات المتخصصة.
- تقييم الأداء المستمر وتحفيز الموظفين على التعليم المستمر وتطوير الذات.

### إحتياجات كلا الجنسين :

تعزيز دور المرأة في السلك الدبلوماسي وتعيين السيدات في المناصب القيادية الدبلوماسية، ودعم التدريب اللازم لتعزيز قدرات المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، والمشاركة الدائمة في المؤتمرات والمبادرات التي تدعم حقوق المرأة على المستوى الدولي.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 373 ) موظفا منهم ( 272 ) ذكور و ( 101 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	1,189,966	1,381,236	1,427,268	1,441,890	1,456,783
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	1,324,202	1,760,620	2,293,130	1,666,150	1,666,620
طفل	1,014,283	1,348,560	1,756,440	1,276,200	1,276,560
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	2,514,168	3,141,856	3,720,398	3,108,040	3,123,403
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	1,014,283	1,348,560	1,756,440	1,276,200	1,276,560

## 2001 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
59	59	59	55	57	55	55	2024
570	530	500	430	250	221	221	2024
مخصصات 2001 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
8,196,000	8,140,000	8,085,000	7,581,000	7,860,000	6,985,164	التفقات الجارية	
8,196,000	8,140,000	8,085,000	7,581,000	7,860,000	6,985,164	601 الخدمات الإدارية والمساندة	
730,000	730,000	2,065,000	911,000	987,000	226,916	التفقات الرأسمالية	
730,000	730,000	1,065,000	911,000	987,000	226,916	001 مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	
0	0	1,000,000	0	0	0	002 انشاء الطابق الرابع لمبنى الوزارة	
730,000	730,000	2,065,000	911,000	987,000	226,916	البرنامج / خزينة	
8,926,000	8,870,000	10,150,000	8,492,000	8,847,000	7,212,080	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الفصل : 1301

الإدارة والخدمات المساندة						البرنامج	2001
الخدمات الإدارية والمساندة						النشاط	601
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
410000	420000	430000	421000	421000	421512	الموظفون المصنفون	101
825000	812000	800000	730000	730000	697598	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	5000	18000	0	الموظفون بعقود شاملة	103
531000	523000	515000	505000	531000	505977	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
48000	48000	48000	45000	45000	44319	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
160000	155000	150000	125000	155000	124616	علاوة العمل الإضافي	110
644000	634000	625000	611000	643000	504092	العلاوة الإضافية	111
866000	853000	840000	821000	840000	783768	علاوات أخرى	112
139000	139000	139000	120000	126000	113856	علاوة النقل	113
46000	46000	46000	32000	32000	25982	بدل تنقلات	114
750000	750000	750000	750000	750000	674515	مكافآت الموظفين	116
47000	46000	45000	44000	65000	78482	الموظفون بعقود	120
394000	389000	383000	115000	137000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
4860000	4815000	4771000	4324000	4493000	3974717	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
520000	510000	500000	550000	608000	419911	الضمان الاجتماعي	301
520000	510000	500000	550000	608000	419911	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
95000	95000	95000	98000	98000	101700	خدمات الاتصالات	202
27000	26000	25000	33000	33000	21935	الماء	203
165000	165000	165000	155000	205000	161016	الكهرباء	204
135000	135000	135000	150000	150000	94276	المحروقات	205
70000	70000	70000	80000	80000	35920	001 النفقة	
50000	50000	50000	55000	55000	48767	002 سيارات الصالون	
15000	15000	15000	15000	15000	9589	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة	
20000	20000	20000	19000	19000	19870	صيانة الآلات والآلات ولوازمها	206
33000	33000	33000	37000	37000	34240	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
30000	30000	30000	30000	30000	24786	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
130000	130000	130000	115000	115000	117397	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
8000	8000	8000	11000	11000	14996	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210
160000	160000	160000	170000	170000	135248	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
25000	25000	25000	25000	25000	14575	التأمين	212
250000	250000	250000	260000	260000	259389	السفر في المهمات الرسمية	213
1485000	1485000	1485000	1445000	1445000	1461274	مصروفات سلع وخدمات	214
40000	40000	40000	60000	60000	39989	001 الحفلات والضيافة	
900000	900000	900000	900000	900000	960738	006 معالجات طبية	
5000	5000	5000	5000	5000	3980	011 مكتب تنسيق المفاوضات	
170000	170000	170000	170000	170000	140297	013 عقود خدمات وأمن وحراسة	
120000	120000	120000	120000	120000	129683	014 اجور شحن وتخفيض	
200000	200000	200000	150000	150000	149000	015 اجور نقل وترحيل	
50000	50000	50000	40000	40000	37587	121 مصاريف ادارية	
2563000	2562000	2561000	2548000	2598000	2460702	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
108000	108000	108000	36000	36000	36000	المساهمات	302
30000	30000	30000	33000	35000	18943	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
115000	115000	115000	90000	90000	74891	مكافآت لغير الموظفين	305
253000	253000	253000	159000	161000	129834	المجموع	
8196000	8140000	8085000	7581000	7860000	6985164	مجموع النشاط	
8196000	8140000	8085000	7581000	7860000	6985164	مجموع البرنامج	

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

( بالدينار )

البرنامج							2001	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع							001	مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	34348	41000	41000	100000	70000	70000	
008		صيانة ابنية ومرافق	0	600000	600000	600000	450000	450000	
009		تحديث واصلاحات ابنية	34348	641000	641000	700000	520000	520000	
		مجموع المادة							
31		اصول غير مالية							
3112		أجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات وأجهزة	89585	75000	50000	75000	55000	55000	
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	0	5000	5000	10000	5000	5000	
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	10000	10000	30000	20000	20000	
006		أجهزة ومعدات السلامة العامة	14112	30000	15000	35000	71000	88871	
012		أجهزة تكييف	0	71000	71000	191000	140000	140000	
048		الآت طباعة جوازات السفر	88871	191000	191000	140000	100000	100000	
		مجموع المادة							
506		مركبات واليات	0	140000	140000	150000	100000	100000	
001		سيارات صالون	0	0	0	55000	0	0	
006		باصات ركوب صغيرة	0	0	0	5000	0	0	
010		دراجات	0	0	0	5000	0	0	
		مجموع المادة							
3113		اصول ثابتة اخرى							
511		تجهيز وتأثيث	0	15000	15000	15000	10000	10000	
006		تأثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	15000	15000	15000	10000	10000	
		مجموع المادة							
		مجموع المشروع / خزينة	226916	987000	911000	1065000	730000	730000	
المشروع							002	انشاء الطابق الرابع لمبنى الوزارة	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		اصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		اشغال وانشاءات	0	0	0	1000000	0	0	
014		اضافات ابنية	0	0	0	1000000	0	0	
		مجموع المادة							
		مجموع المشروع / خزينة							
		مجموع البرنامج	226916	987000	911000	2065000	730000	730000	

## 2005 برنامج الشؤون الخارجية

### هدف البرنامج :

المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية العمليات والشؤون القنصلية.
- مديرية حقوق الإنسان.
- مديرية المنظمات الدولية.
- مديرية شؤون المغتربين.
- مديرية الشؤون الاقتصادية والتعاون الدولي.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز العلاقات الدبلوماسية مع الدول الإقليمية والدولية.
- تقديم الخدمات القنصلية للمواطنين في الخارج من خلال البعثات الدبلوماسية والقنصليات الفخرية.
- المشاركة في المنظمات الدولية لتعزيز دور المملكة في القضايا العالمية.
- التعامل مع الأزمات الدولية بفعالية.
- دعم التعاون الإقتصادي من خلال الاتفاقيات التجارية والاستثمارية.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- زيادة الاستثمارات الخارجية.
- التوسع في العلاقات الدولية.
- تطوير الكفاءات الدبلوماسية.
- تأمين الدعم للقضايا الوطنية.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغيرات السياسية والتحالفات بين الدول بشكل مستمر.
- التحديات الأمنية والتوترات الإقليمية.
- التنافس الإقتصادي العالمي.
- التأثير الإعلامي السلبي.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- بناء وتطوير التحالفات الإستراتيجية من خلال البعثات الدبلوماسية.
- تعزيز التدريب والتطوير المهني للدبلوماسيين.
- الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة لتأمين التواصل الفعال بين مركز الوزارة والبعثات.
- تطوير خطط الاستجابة للأزمات.
- المشاركة الفعالة في المنظمات الدولية.

### إحتياجات كلا الجنسين :

تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها السياسية في صنع القرار السياسي والمشاركة في المؤتمرات التي تركز على مكافحة العنف ضد النساء والاستغلال وغيرها، وتفعيل الشراكات مع المنظمات الدولية والإقليمية التي تعمل على تعزيز المساواة بين الجنسين.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 328 ) موظفا منهم ( 253 ) ذكور و ( 75 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	7,297,048	8,033,003	8,078,277	8,202,896	8,329,116
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	5,869,198	6,258,050	7,059,870	6,897,250	6,906,180
طفل	4,495,556	4,793,400	5,407,560	5,283,000	5,289,840
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	13,166,246	14,291,053	15,138,147	15,100,146	15,235,296
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	4,495,556	4,793,400	5,407,560	5,283,000	5,289,840

## 2005 برنامج الشؤون الخارجية

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
60	55	50	45	40	30	30	2024
77	76	75	73	75	73	73	2024
مخصصات 2005 برنامج الشؤون الخارجية حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
47,200,000	46,629,000	46,565,000	44,419,000	46,133,000	42,503,050	التفقات الجارية	
47,200,000	46,629,000	46,565,000	44,419,000	46,133,000	42,503,050	601	السفارات
3,920,000	3,920,000	3,785,000	1,789,000	2,313,000	1,897,031	التفقات الرأسمالية	
1,520,000	1,520,000	1,775,000	1,495,000	1,859,000	1,490,623	001	مشروع إدارة برنامج الشؤون الخارجية
2,400,000	2,400,000	2,010,000	294,000	454,000	406,408	013	فتح بعثات دبلوماسية
3,920,000	3,920,000	3,785,000	1,789,000	2,313,000	1,897,031	البرنامج / خزينة	
51,120,000	50,549,000	50,350,000	46,208,000	48,446,000	44,400,081	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الفصل : 1301

البرنامج						2005		الشؤون الخارجية			
النشاط						601		السفارات			
لمجموعة	المادة / البند	الوصف				فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين									
2111		الرواتب والاجور والعلاوات									
	101	الموظفون المصنفون				1403159	1617000	1433000	1600000	1640000	1681000
	102	الموظفون غير المصنفين				25872	8000	8000	96000	97000	98000
	103	الموظفون بعقود شاملة				13983067	14168000	14133000	14500000	14718000	14939000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية				116821	129000	126000	130000	132000	134000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية				23792	29000	26000	25000	26000	27000
	112	علاوات اخرى				15512705	17821000	16436000	17723000	17988000	18257000
	114	بدل تنقلات				218375	267000	248000	255000	260000	265000
		المجموع				31283791	34039000	32410000	34329000	34861000	35401000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي									
	301	الضمان الاجتماعي				628634	1092000	1050000	1000000	1013000	1025000
		المجموع				628634	1092000	1050000	1000000	1013000	1025000
22		استخدام السلع والخدمات									
2211		استخدام السلع والخدمات									
	201	الاجارات				6589736	7000000	7000000	6750000	6250000	6250000
	202	خدمات الاتصالات				342691	372000	372000	370000	370000	370000
	203	الماء				189021	192000	164000	170000	174000	178000
	204	الكهرباء				622925	575000	575000	540000	535000	530000
	205	المحروقات				492883	450000	450000	490000	495000	500000
	001	التدفئة				262529	240000	240000	270000	273000	276000
	002	سيارات الصالون				230354	210000	210000	220000	222000	224000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها				89381	81000	81000	80000	80000	80000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها				196939	203000	188000	195000	195000	195000
	208	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها				138896	110000	110000	110000	110000	110000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية				111159	110000	110000	130000	130000	130000
	210	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...				0	4000	4000	4000	4000	4000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات				249308	255000	255000	250000	250000	250000
	212	التأمين				302272	285000	285000	285000	285000	285000
	213	السفر في المهمات الرسمية				189982	197000	197000	250000	250000	250000
	214	مصرفوات سلع وخدمات				1037452	1071000	1071000	1515000	1530000	1545000
	001	الحفلات والضيافة				29979	30000	30000	40000	40000	40000
	008	الاعلالت والإشراكات				3386	7000	7000	5000	5000	5000
	010	رسوم وعمولات				190601	190000	190000	200000	200000	200000
	012	بدل استئجار سيارات وأجهزة وآلات				121827	150000	150000	150000	150000	150000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة				205823	200000	200000	450000	450000	450000
	014	اجور شحن وتخليص				121026	105000	105000	120000	125000	130000
	015	اجور نقل وترحيل				166718	149000	149000	260000	270000	280000
	017	نفقات الدورات الرياضية والمهرجانات والاحتفالات الوطنية				38147	40000	40000	40000	40000	40000
	088	النفقات الطارئة				12487	50000	50000	100000	100000	100000
	121	مصاريف ادارية				147458	150000	150000	150000	150000	150000
		المجموع				10552645	10905000	10862000	11139000	10658000	10677000
28		نفقات أخرى									
2821		نفقات اخرى جارية									
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية				0	7000	7000	7000	7000	7000
	305	مكافآت لغير الموظفين				37980	90000	90000	90000	90000	90000
		المجموع				37980	97000	97000	97000	97000	97000
		مجموع النشاط				42503050	46133000	44419000	46565000	46629000	47200000
		مجموع البرنامج				42503050	46133000	44419000	46565000	46629000	47200000

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

( بالدينار )

البرنامج 2005 الشؤون الخارجية							المادة /	المجموعة
المشروع 001 مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية							البند	
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
تأشيرى 2028	تأشيرى 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلى 2024	الوصف	المادة /	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق		510
200000	200000	200000	320000	320000	352032	صيانة ابنية ومرافق		008
200000	200000	200000	320000	320000	352032	مجموع المادة		
						نفقات ادامة وتشغيل		512
600000	600000	600000	430000	430000	412991	عقود خدمات		013
600000	600000	600000	430000	430000	412991	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات وأجهزة		505
70000	70000	80000	80000	90000	79786	اجهزة حاسوب وتوابعه		001
20000	20000	25000	25000	25000	24469	اجهزة ومعدات مكتبية		003
50000	50000	90000	40000	40000	49721	اجهزة ومعدات السلامة العامة		006
60000	60000	60000	60000	75000	57087	اجهزة تكييف		012
100000	100000	100000	70000	109000	101684	اجهزة اتصالات		019
100000	100000	100000	0	250000	36818	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية		068
400000	400000	455000	275000	589000	349565	مجموع المادة		
						مركبات وآليات		506
200000	200000	350000	350000	350000	219610	سيارات صالون		001
200000	200000	350000	350000	350000	219610	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث		511
120000	120000	170000	120000	170000	156425	تاثيث و تجهيز المباني و المرافق		006
120000	120000	170000	120000	170000	156425	مجموع المادة		
1520000	1520000	1775000	1495000	1859000	1490623	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع 013 فتح بعثات دبلوماسية								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
تأشيرى 2028	تأشيرى 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلى 2024	الوصف	المادة /	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق		510
400000	400000	400000	294000	294000	406408	صيانة ابنية ومرافق		008
400000	400000	400000	294000	294000	406408	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
						اشغال وانشاءات		508
160000	160000	160000	0	160000	0	انشاء ابنية		013
160000	160000	160000	0	160000	0	مجموع المادة		
						مباني		513
1840000	1840000	1450000	0	0	0	استملاك وشراء مباني		001
1840000	1840000	1450000	0	0	0	مجموع المادة		
2400000	2400000	2010000	294000	454000	406408	مجموع المشروع / خزينة		
3920000	3920000	3785000	1789000	2313000	1897031	مجموع البرنامج		
4650000	4650000	5850000	2700000	3300000	2123947	مجموع الفصل		



**2010 برنامج المعهد الدبلوماسي الاردني**

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	0	0	22,590	اناث
0	0	0	0	17,303	طفل
0	0	0	0	22,590	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	0	17,303	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي	القيمة	القيمة	سنة	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	اولى	المستهدفة	الفعالية	الاساس	
-	-	-	-	-	20	17	2023
-	-	-	-	-	15	16	2023

1 عدد الدورات التدريبية المنعقدة الخاصة بالدبلوماسيين.  
2 عدد الفعاليات المنفذة غير المتخصصة (برامج تدريبية، مؤتمرات ، ورشات عمل...الخ).

(بالدينار)

مخصصات 2010 برنامج المعهد الدبلوماسي الاردني حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
0	0	0	0	0	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	601 الخدمات الادارية المساندة
0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
0	0	0	0	0	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الفصل : 1301

المعهد الدبلوماسي الاردني						البرنامج	2010
الخدمات الادارية المساندة						النشاط	601
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند
						تعويزات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	0	18014	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	0	0	28749	الموظفون بعقود شاملة	103
0	0	0	0	0	12420	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
0	0	0	0	0	1800	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
0	0	0	0	0	24703	علاوة العمل الاضافي	110
0	0	0	0	0	13311	العلاوة الاضافية	111
0	0	0	0	0	36285	علاوات اخرى	112
0	0	0	0	0	2271	علاوة النقل	113
0	0	0	0	0	4999	بدل تنقلات	114
0	0	0	0	0	49982	مكافآت الموظفين	116
0	0	0	0	0	2828	الموظفون بعقود	120
0	0	0	0	0	195362	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
0	0	0	0	0	25000	الضمان الاجتماعي	301
0	0	0	0	0	25000	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
0	0	0	0	0	2350	خدمات الاتصالات	202
0	0	0	0	0	666	الماء	203
0	0	0	0	0	12979	الكهرباء	204
0	0	0	0	0	1000	المحروقات	205
0	0	0	0	0	1000	سيارات الصالون	002
0	0	0	0	0	1955	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
0	0	0	0	0	1787	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
0	0	0	0	0	4990	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208
0	0	0	0	0	4962	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
0	0	0	0	0	591	مواد وخامات - إغاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	210
0	0	0	0	0	4721	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
0	0	0	0	0	1905	السفر في المهمات الرسمية	213
0	0	0	0	0	4766	مصروفات سلع وخدمات	214
0	0	0	0	0	4766	مصروفات ادارية	121
0	0	0	0	0	42672	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
0	0	0	0	0	5392	البحاث العلمية والدورات التدريبية	303
0	0	0	0	0	5392	المجموع	
0	0	0	0	0	268426	مجموع النشاط	
0	0	0	0	0	268426	مجموع البرنامج	
55396000	54769000	54650000	52000000	53993000	49756640	مجموع الفصل	

## الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

- النشأة :** أنشئت دائرة الشؤون الفلسطينية في عام 1988 بعد قرار فك الارتباط بالضفة الغربية.
- الرؤية :** خدمة أفضل لمجتمع اللاجئين الفلسطينيين في الأردن والقضية الفلسطينية بما يتوافق مع مصالح الدولة الأردنية.
- الرسالة :** تعزيز الظروف المعيشية والخدمية والتنموية لمجتمع اللاجئين الفلسطينيين في الأردن والإسهام في إبراز الدور الأردني الداعم للقضية الفلسطينية وفقا للموارد المتاحة ومن خلال بناء شراكات فاعلة ومستدامة.
- الاطار القانوني :** المادة (22) من نظام تنظيم وإدارة وزارة الخارجية وتعديلاته رقم (34) لسنة 1971.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- عمل دراسات اجتماعية لتنفيذ ترميم مساكن الفقراء في المخيمات.
- عرض المشاريع المقترحة على المنظمات الدولية.
- تقييم البنية التحتية في المخيمات بما فيها الوحدات السكنية.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- ترميم مساكن الفقراء في المخيمات.
- تنفيذ مشاريع البنية التحتية لمخيمات اللاجئين والنازحين (تعبيد طرق، إنارة، تصريف مياه الأمطار...إلخ).
- توفير قاعدة بيانات للوحدات السكنية في المخيمات وحالتها الإنشائية .

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- شؤون المخيمات.

#### الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- استقطاب الدعم المالي والفني للفئات الأكثر هشاشة (الشباب، الأشخاص ذوي الإعاقة، المرأة).
- تعزيز دور المرأة في المشاركة بجميع أعمال الدائرة وتمكينها من حيث إشراكها وإدراجها في لجان خدمات المخيمات واللجان الاستشارية وتشجيعها على العمل بروح الفريق الواحد ضمن أعضاء اللجان المشكلة داخل المخيمات وذلك من خلال مشاركتها الإيجابية في رفع مستوى المعيشة لأبناء المخيمات حيث تقوم الدائرة أيضا بإشراكها في جميع الدورات والورش التي تعقد من خلال دعم مؤسسات المجتمع الدولي مثل (جاكا ، GIZ).
- تعزيز دور الشباب من خلال إشراكهم في الحوار وتعزيز قدراتهم.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توجيه دعم الوكالة الألمانية (GIZ) لتمويل مشاريع مؤسسات المجتمع المدني التي تخدم الفئات المهمشة في المخيمات (أربع مؤسسات).
- توقيع اتفاقية تفاهم مع منظمة اليونيسف لتأهيل اللاجئين الفلسطينيين في المخيمات مع التركيز على الأسر التي ترأسها سيدات وعدد الأطفال والشباب لديها.
- تقديم مقترحات لعدد من المنظمات للحصول على دعم مالي لتنفيذ مشاريع في المخيمات والتركيز على الفئات الأكثر هشاشة (سيدات/شباب).
- الإشراف على مشاريع مؤسسات المجتمع المدني وتوجيهها والتركيز على الفئات الأكثر هشاشة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توجيه مشاريع للفئات الأكثر هشاشة.
- دعم مشاريع رياضية للفئات الأكثر هشاشة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- شؤون المخيمات.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- إدراج البعد البيئي باستخدام أفضل التقنيات الحديثة للمشاريع المقدمة لمخيمات اللاجئين والنازحين في المملكة.
- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- استخدام السيارات الهجينة والسيارات الكهربائية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تركيب نظام الطاقة الشمسية لبعض مباني لجان المخيمات والعمل جاري لاستكمال باقي مباني اللجان.
- المتابعة بشكل دوري مع وزارة المياه لصيانة شبكات الصرف الصحي ومياه الشرب في المخيمات.
- توقيع مذكرة تفاهم مع الوكالة الإيطالية لإنشاء شبكة صرف صحي في المخيمات.
- تنفيذ دراسة للأثر البيئي لمشروع الصرف الصحي في مخيم السخنة.
- تزويد المخيمات بـ 4000 خزان.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- حماية الوحدات السكنية الموجودة بالمخيمات بعد ترميمها من التهالكات الجوية ومن مياه الأمطار.
- توفير بيئة نظيفة بعد صيانة شبكات الصرف الصحي مما له أثر إيجابي على الحياة الاجتماعية داخل المخيمات.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.
- الحد من التلوث البيئي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- شؤون المخيمات.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- رصد ودراسة وتحليل الأمور المتعلقة بالشؤون الفلسطينية في داخل الأراضي الفلسطينية وخارجها.
- المشاركة في أعمال اللجنة الأردنية الفلسطينية المشتركة في مجال دعم صمود أبناء الأرض الفلسطينية المحتلة.
- تنظيم الاتصالات التي تتطلبها أعمال وكالة الغوث الدولية وتنسيقها مع الوزارات والدوائر الحكومية.
- متابعة القضية الفلسطينية عربيا وإسلاميا ودوليا.
- التنسيق مع وكالة الغوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في تقديم الخدمات العامة وفقا للاتفاقية المبرمة بين الحكومة والوكالة بهذا الخصوص.
- القيام بزيارات لمؤسسات وكالة الغوث الدولية في المملكة ومتابعة شؤون تلك المؤسسات.
- الإشراف على شؤون اللاجئين والنازحين ومعالجة قضاياهم وإدارة شؤون المخيمات في محافظات المملكة بالتنسيق مع الوزارات والدوائر الأخرى.
- دراسة قضايا أبناء الأراضي الفلسطينية المحتلة ذات العلاقة بالدوائر الحكومية والمؤسسات العامة والأهلية والتنسيق مع الأجهزة المختصة لمعالجتها.
- التنسيق مع الوزارات والدوائر المختصة في تنظيم عملية انتقال الأشخاص عبر الجسور والمساهمة في حل القضايا التي تنشأ خلال مدة زيارة الأراضي الفلسطينية المحتلة للمملكة أو الإقامة فيها أو السفر عبرها للخارج.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على الاستقرار المالي والنقدي وضبط عجز الموازنة وبناء نظام مالي كفؤ وقليل المخاطر.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال.
- القضية الفلسطينية.
- زيادة انتشار خدمات تمويل المشاريع الصغيرة في المجتمعات الفقيرة.
- استخدام الشراكات بين القطاعين العام والخاص على نطاق واسع.
- التحول إلى الاقتصاد الرقمي والأخضر.
- خدمات البنية التحتية.
- رفع كفاءة الأداء الحكومي والارتقاء بالخدمات الحكومية لكافة شرائح المجتمع وتقديمها بصورة رقمية متكاملة وآمنة.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة إلى المواطنين والعدالة في توزيعها.

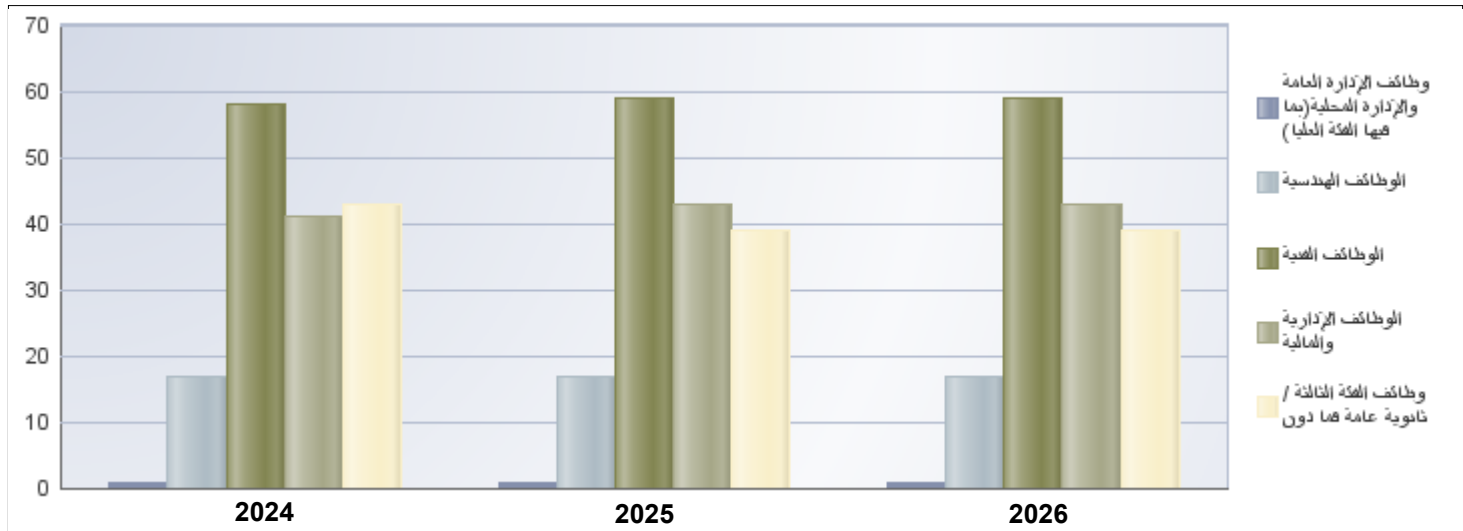
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الاكتظاظ السكاني والنمو السكاني المرتفع في المخيمات.
- ارتفاع نسب البطالة والفقر في المخيمات.
- تزايد الاحتياجات من الخدمات داخل المخيمات مع تزايد النمو السكاني.
- زيادة عجز موازنة الأونروا.
- ضعف شبكات الصرف الصحي في بعض المخيمات.
- وجود أعداد كبيرة من مساكن الفقراء آيلة للسقوط مع عدم توفر مخصصات كافية لتأهيل تلك المساكن.
- انخفاض مستوى الخدمات التي تقدمها الأونروا داخل وخارج المخيمات.
- تدني الوعي نحو المسؤولية المجتمعية في المخيمات.
- عدم الاستقرار في دول الجوار وما ينتج عنه من موجات لجوء إلى الأردن.
- عدم كفاية المخصصات المالية للدائرة.
- ضعف إنفاذ تعليمات الدائرة.
- تكاليف أراضي المخيمات المستأجرة.

## الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية 2024	القيمة المستهدفة 2025	تقييم ذاتي اولي 2025	القيمة المستهدفة		
							2026	2027	2028
1 - رفع كفاءة الاداء المؤسسي.	1 نسبة الخفض في قيمة الفوائد/اجور أراضي المخيمات.	2021	%27.9	%71	%50	%50	%60	%62	%65
2 - تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.	1 نسبة المشاريع المنفذة من المقترحة بناء على توصيات لجان الخدمات.	2022	%30	%100	%75	%70	%80	%85	%90
3 - استقطاب الدعم المالي والفني للاجئين الفلسطينيين مع التركيز على الفئات الأكثر هشاشة (الشباب، ذوي الإعاقة، المرأة).	1 نسبة المشاريع المنفذة من المقترحة على المنظمات الدولية.	2021	%60	%55	%72	%55	%59	%61	%63
	2 نسبة المشاريع الموجهة للفئات الأكثر هشاشة.	2022	%50	%75	%57	%75	%79	%81	%83

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولي 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	وظائف العليا	1	0	1	1	0	1	0	1
الوظائف الهندسية	مهندس اشراف	17	2	15	17	2	15	2	17
الوظائف الفنية		35	23	58	35	24	59	24	59
الوظائف الإدارية والمالية	اداري ومالي	14	27	41	15	28	43	15	28
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	موظف مساند	26	17	43	28	11	39	11	39
المجموع		91	69	160	94	65	159	65	159
كلفة الرواتب		693379	482872	1176251	831057	575943	1407000	597311	1460000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2022	2023	2024	2025
1	عدد المساكن التي تم ترميمها بناء على موازنة الدولة	103	95	100	103
2	عدد المشاريع المنفذة في المخيمات	25	26	42	10
3	عدد المستفيدين من المكارم الملكية في المخيمات	9955	11299	13462	11000
4	عدد القضايا الرأسمالية المنفذة	145	188	158	150

## الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
2101	الخدمات الإدارية والمساعدة	1051929	1201000	1115000	1307000	1317000	1327000
	مجموع البرنامج	1051929	1201000	1115000	1307000	1317000	1327000
2105	إغاثة النازحين	2076756	2292000	2203000	2274000	2284000	2294000
	مجموع البرنامج	2076756	2292000	2203000	2274000	2284000	2294000
	المجموع	3128685	3493000	3318000	3581000	3601000	3621000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
2101	مشروع استثمارات	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
	مجموع البرنامج	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
2105	مشروع حزمة الأمان الاجتماعي	1173540	1200000	1200000	1200000	1500000	1800000
	صيانة وتعبيد وانارة في محافظة البلقاء	199145	0	0	0	0	0
	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد	0	125000	125000	40000	100000	100000
	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش	0	140000	140000	80000	105000	105000
	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء	0	200000	200000	0	160000	230000
	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الزرقاء	0	0	0	132000	0	0
	مجموع البرنامج	1372685	1665000	1665000	1452000	1865000	2235000
	المجموع	7472685	9205000	9205000	9172000	10065000	11435000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1401- وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الوصف
2028	2027		2026	2025	2025	2024	
3,621,000	3,601,000	263,000	3,581,000	3,318,000	3,493,000	3,128,685	النفقات الجارية
11,435,000	10,065,000	33,000	9,172,000	9,205,000	9,205,000	7,472,685	النفقات الرأسمالية
15,056,000	13,666,000	230,000	12,753,000	12,523,000	12,698,000	10,601,370	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

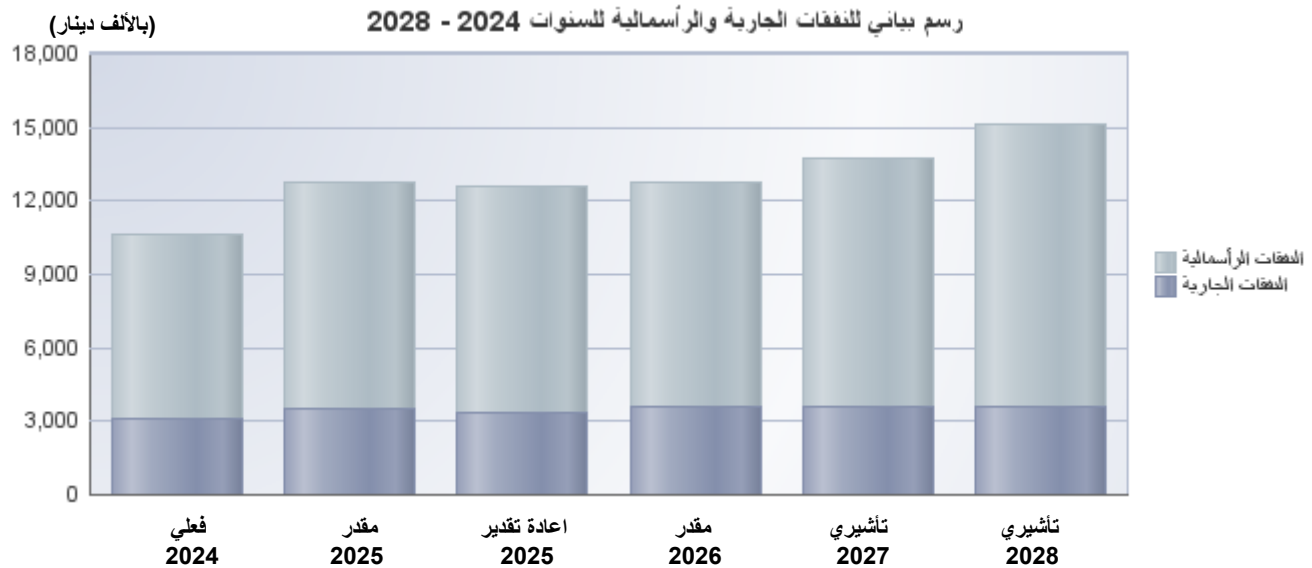
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (191) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (22) ألف دينار تركزت في مادتي الكهرباء و مصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (50) ألف دينار تمثلت في بند إعانة النازحين.

النفقات الرأسمالية :

- تم خفض النفقات الرأسمالية بمبلغ (33) ألف دينار.





# الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية ( بالدينار )

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	156533	153000	142000	145000	147000	149000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	198812	206000	196000	197000	197000	197000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	15825	17000	17000	18000	18000	18000
110		علاوة العمل الإضافي	0	0	0	25000	25000	25000
111		العلاوة الإضافية	198440	194000	194000	205000	208000	211000
113		علاوة النقل	19829	35000	35000	40000	41000	42000
114		بدل تنقلات	18389	45000	45000	50000	52000	53000
116		مكافآت الموظفين	320313	305000	305000	310000	310000	310000
120		الموظفون بعقود	134534	151000	151000	163000	165000	167000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	153000	59000	162000	168000	175000
		المجموع	1062675	1259000	1144000	1315000	1331000	1347000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	113576	148000	125000	145000	147000	149000
		المجموع	113576	148000	125000	145000	147000	149000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	105352	150000	120000	120000	120000	120000
202		خدمات الاتصالات	12017	15000	15000	15000	15000	15000
203		الماء	2322	3000	3000	4000	4000	4000
204		الكهرباء	5974	6000	6000	16000	16000	16000
205		المحروقات	20475	30000	30000	27000	29000	31000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4060	5000	5000	6000	6000	6000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	7133	10000	8000	9000	9000	9000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	3713	5000	4000	5000	5000	5000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	9891	10000	10000	12000	12000	12000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	265	3000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	32505	50000	50000	50000	50000	50000
212		التأمين	7700	10000	10000	10000	10000	10000
213		السفر في المهمات الرسمية	10133	15000	12000	15000	15000	15000
214		مصرفات سلع وخدمات	22503	44000	44000	50000	50000	50000
		المجموع	244043	356000	319000	341000	343000	345000
27		المنافع الاجتماعية						
2721		مساعداات اجتماعية						
319		مساعداات اجتماعية	1639176	1650000	1650000	1700000	1700000	1700000
		المجموع	1639176	1650000	1650000	1700000	1700000	1700000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	2258	6000	6000	6000	6000	6000
305		مكافآت لغير الموظفين	24945	25000	25000	25000	25000	25000
		المجموع	27203	31000	31000	31000	31000	31000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	38017	45000	45000	45000	45000	45000
		المجموع	38017	45000	45000	45000	45000	45000
3113		اصول ثابتة أخرى						
401		الأثاث	3995	4000	4000	4000	4000	4000
		المجموع	3995	4000	4000	4000	4000	4000
		مجموع الفصل	3128685	3493000	3318000	3581000	3601000	3621000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية						1401	الفصل :	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	أشغال وإنشاءات	1372685	1665000	1665000	1452000	1865000	2235000
		المجموع	1372685	1665000	1665000	1452000	1865000	2235000
3141		اراضي						
	507	اراضي	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
		المجموع	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
		مجموع الفصل	7472685	9205000	9205000	9172000	10065000	11435000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية**  
(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
611,745	604,528	597,311	575,943	482,872	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
6,373,200	5,728,360	5,307,710	5,306,770	4,429,806	اناث
4,881,600	4,387,680	4,065,480	4,064,760	3,393,043	طفل
6,984,945	6,332,888	5,905,021	5,882,713	4,912,678	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
4,881,600	4,387,680	4,065,480	4,064,760	3,393,043	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 2101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

رفع قدرات العاملين في الدائرة ليصبح العمل مؤسسيا وقادرا على تحقيق مستوى أفضل من الخدمات المقدمة لأبناء مخيمات اللاجئين في المملكة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

رفع كفاءة الأداء المؤسسي.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية الدراسات والاعلام .
- مديرية تكنولوجيا المعلومات .

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- الإشراف المالي والإداري على المشاريع المنفذة في المخيمات.
- تنظيم وإنجاز جميع المعاملات المالية.
- تدريب وتأهيل ورفع قدرات الكوادر البشرية.
- التحول الإلكتروني.
- التغطية الإعلامية .
- تقديم الاستشارات القانونية اللازمة.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- تنفيذ 90% من خطة التحول الرقمي.
- برنامج أرشفة قضايا بدل أجر المثل.
- إنشاء برنامج أرشفة استعلامات إدارة قضايا الدولة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم توفر مخصصات مالية كافية.
- لا يوجد ربط إلكتروني بين الدائرة ودائرة الأراضي ودائرة الأحوال المدنية والمحاكم.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- البحث عن مصادر تمويل متعددة.
- ضرورة الربط بين الدائرة والدوائر الأخرى المعنية للبحث والاستعلام عن قطع الأراضي والأرقام الوطنية للمدنيين وقرارات الأحكام.

### إحتياجات كلا الجنسين :

- اهتمت الدائرة بدعم وصول المرأة إلى المناصب القيادية والإشرافية إذ أن هناك (5) مناصب قيادية تشغلها النساء من أصل (9) مناصب.
- تم تعيين موظفات من الأشخاص ذوي الإعاقة عدد (3) وموظفين من الأشخاص ذوي الإعاقة عدد (2).

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 106 ) موظفا منهم ( 61 ) ذكور و ( 45 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
424,953	421,132	417,311	405,000	351,034	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
4,477,220	4,006,750	3,780,680	3,659,890	2,972,773	إناث
3,429,360	3,069,000	2,895,840	2,803,320	2,277,017	طفل
4,902,173	4,427,882	4,197,991	4,064,890	3,323,807	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
3,429,360	3,069,000	2,895,840	2,803,320	2,277,017	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلى	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	1
2028	2027	2026						
%100	%95	%90	%85	%90	%80	%22	2021	نسبة الخدمات المؤتمتة.

## 2101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 2101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي 2028 2027		مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
1,327,000	1,317,000	1,307,000	1,115,000	1,201,000	1,051,929	النفقات الجارية
1,327,000	1,317,000	1,307,000	1,115,000	1,201,000	1,051,929	601 الخدمات الإدارية والمساندة
9,200,000	8,200,000	7,720,000	7,540,000	7,540,000	6,100,000	النفقات الرأسمالية
9,200,000	8,200,000	7,720,000	7,540,000	7,540,000	6,100,000	002 مشروع استملكات
9,200,000	8,200,000	7,720,000	7,540,000	7,540,000	6,100,000	البرنامج / خزينة
10,527,000	9,517,000	9,027,000	8,655,000	8,741,000	7,151,929	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

الإدارة والخدمات المساندة						2101	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويزات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
122000	121000	120000	118000	125000	125669	الموظفون غير المصنفين	102
140000	140000	140000	140000	150000	143190	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
12000	12000	12000	11000	11000	10403	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
15000	15000	15000	0	0	0	علاوة العمل الإضافي	110
149000	147000	145000	136000	136000	144060	العلاوة الإضافية	111
18000	18000	18000	15000	15000	14933	علاوة النقل	113
18000	18000	17000	15000	15000	13511	بدل تنقلات	114
220000	220000	220000	225000	225000	220585	مكافآت الموظفين	116
112000	111000	110000	102000	102000	86080	الموظفون بعقود	120
95000	91000	88000	30000	75000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
901000	893000	885000	792000	854000	758431	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
100000	99000	98000	80000	100000	68450	الضمان الاجتماعي	301
100000	99000	98000	80000	100000	68450	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
85000	85000	85000	85000	85000	84250	الإيجارات	201
9000	9000	9000	9000	9000	8617	خدمات الاتصالات	202
3000	3000	3000	2000	2000	1802	الماء	203
8000	8000	8000	3000	3000	2983	الكهرباء	204
18000	17000	16000	18000	18000	13434	المحروقات	205
4000	4000	4000	8000	8000	3630	التدفئة 001	
14000	13000	12000	10000	10000	9804	سيارات الصالون 002	
4000	4000	4000	3000	3000	2258	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
5000	5000	5000	4000	5000	4979	صيانة السيارات والأليات ولوازمها	207
3000	3000	3000	2000	3000	2600	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
8000	8000	8000	7000	7000	6951	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
1000	1000	1000	1000	2000	185	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210
50000	50000	50000	25000	25000	23375	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
5000	5000	5000	5000	5000	2700	التأمين	212
7000	7000	7000	6000	7000	8513	السفر في المهمات الرسمية	213
47000	47000	47000	22000	22000	17078	مصرفات سلع وخدمات	214
3000	3000	3000	2000	2000	1847	الحفلات والضيافة 001	
35000	35000	35000	12000	12000	9908	عقود خدمات وأمن وحراسة 013	
9000	9000	9000	8000	8000	5323	مصاريف إدارية 121	
253000	252000	251000	192000	196000	179725	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
4000	4000	4000	4000	4000	2258	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
20000	20000	20000	20000	20000	19945	مكافآت لغير الموظفين	305
24000	24000	24000	24000	24000	22203	المجموع	
						أصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
45000	45000	45000	23000	23000	19125	أجهزة والآت ومعدات	402
45000	45000	45000	23000	23000	19125	المجموع	
						أصول ثابتة أخرى	3113
4000	4000	4000	4000	4000	3995	الأثاث 401	
4000	4000	4000	4000	4000	3995	المجموع	
1327000	1317000	1307000	1115000	1201000	1051929	مجموع النشاط	
1327000	1317000	1307000	1115000	1201000	1051929	مجموع البرنامج	

# النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية ( بالدينار )

البرنامج						2101	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع						002	مشروع استثمارات	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
31		اصول غير مالية						
3141		اراضي						
507		اراضي						
001		استملاك وشراء اراضي	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
		مجموع المادة	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
		مجموع المشروع / خزينة	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000
		مجموع البرنامج	6100000	7540000	7540000	7720000	8200000	9200000

## **2105 برنامج شؤون المخيمات**

### **هدف البرنامج :**

توفير وتحسين الظروف المعيشية وتقديم أفضل الخدمات (مالية ، فنية) وفق أداء مؤسسي فاعل وداعم للشريك الاستراتيجي للدائرة (الأونروا) والتوسع في متابعة القضية الفلسطينية بما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.

### **الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :**

- تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.
- استقطاب الدعم المالي والفني للاجئين الفلسطينيين مع التركيز على الفئات الأكثر هشاشة (الشباب، ذوي الإعاقة ، المرأة).

### **المديرية المرتبطة بالبرنامج :**

- مديرية التخطيط والمشاريع.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية خدمات المخيمات.
- مديرية الأونروا والمنظمات الدولية.

### **الخدمات التي يقدمها البرنامج :**

- الإشراف الفني والهندسي على المشاريع المنفذة في المخيمات.
- تنفيذ عدد من مشاريع البنية التحتية والاجتماعية في المخيمات.
- إعادة تأهيل مساكن الأسر الفقيرة بالمخيمات.
- دعم مؤسسات المجتمع المدني بالمخيمات.
- مشاركة أبناء المخيمات في تنمية المجتمع.
- التنسيق مع وكالة الغوث الدولية لتقديم الخدمات الصحية والتعليمية لأبناء المخيمات.
- دعم الشباب (مشاريع دمج الشباب) نوادي الابداع والروبوتيك.
- إنجاز أعمال مشروع تنفيذ صالة لنادي الجليل (مبادرات ملكية).
- طرح وإنجاز عطاءات مشاريع مجالس المحافظات (اللامركزية).

### **المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):**

- طرح عطاءات ترميم مساكن الأسر الفقيرة في المخيمات للأعوام (2026-2028).
- طرح وإنجاز عطاء مشاريع البنية التحتية في المخيمات وحسب القيم المستهدفة.
- إنشاء مشروعات تنموية في مخيم البقعة (دوار المفتاح ودوار الشؤون).
- تنفيذ وتأهيل (76) وحدة سكنية في المخيمات بتمويل من اليونيسف.
- تركيب (4000) خزان في المخيمات.

### **التحديات التي يواجهها البرنامج :**

- الظروف البيئية والاجتماعية داخل المخيمات والتي من شأنها إحداث التغيرات.
- وجود أعداد كبيرة من مساكن الفقراء آيلة للسقوط مع عدم توفر مخصصات كافية لتأهيل تلك المساكن.
- تراجع كبير في الدعم الدولي.

### **الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :**

- إعداد كافة الدراسات لكافة المشاريع لحين إقرار الموازنة للمضي في إجراءات طرح العطاءات وعدم التأخر.
- إيجاد البدائل والحلول من خلال وضع أكثر من بديل للحل.

### **إحتياجات كلا الجنسين :**

- تم البدء بدمج الشباب بتعيينهم كأعضاء في لجان الخدمات ومدراء في المكاتب.
- مراعاة مشاركة كافة النساء في مجتمع المخيمات في جميع برامج رفع القدرات وتطوير المهارات في كافة القطاعات.

### **الكوادر العاملة بالبرنامج :**

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 53 ) موظفا منهم ( 33 ) ذكور و ( 20 ) إناث .



## 2105 برنامج شؤون المخيمات

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
186,792	183,396	180,000	170,943	131,838	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,895,980	1,721,610	1,527,030	1,646,880	1,457,033	اناث
1,452,240	1,318,680	1,169,640	1,261,440	1,116,026	طفل
2,082,772	1,905,006	1,707,030	1,817,823	1,588,871	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,452,240	1,318,680	1,169,640	1,261,440	1,116,026	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعليّة	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%90	2021	نسبة مشاريع تأهيل وصيانة الحدائق والملاعب والفراغات العامة من الاحتياجات.
%80	%75	%70	%65	%65	%60	%40	2021	نسبة مشاريع البنية التحتية (تعبيد، إنارة ، مياه امطار...الخ) من الاحتياجات.

(بالدينار)

### مخصصات 2105 برنامج شؤون المخيمات حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2,294,000	2,284,000	2,274,000	2,203,000	2,292,000	2,076,756	التنفقات الجارية
2,294,000	2,284,000	2,274,000	2,203,000	2,292,000	2,076,756	601 إعانة النازحين
2,235,000	1,865,000	1,452,000	1,665,000	1,665,000	1,372,685	التنفقات الرأسمالية
1,800,000	1,500,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,173,540	002 مشروع حزمة الأمان الاجتماعي
0	0	0	0	0	199,145	701 صيانة وتعبيد وإنارة في محافظة البلقاء
100,000	100,000	40,000	125,000	125,000	0	702 إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد
105,000	105,000	80,000	140,000	140,000	0	703 إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش
230,000	160,000	0	200,000	200,000	0	704 إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء
0	0	132,000	0	0	0	706 إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الزرقاء
2,235,000	1,865,000	1,452,000	1,665,000	1,665,000	1,372,685	البرنامج / خزينة
4,529,000	4,149,000	3,726,000	3,868,000	3,957,000	3,449,441	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

شؤون المخيمات						2105	البرنامج
إغاثة النازحين						601	النشاط
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
							21
							2111
27000	26000	25000	24000	28000	30864	102	تعويزات العاملين
57000	57000	57000	56000	56000	55622	105	الرواتب والأجور والعلاوات
6000	6000	6000	6000	6000	5422	106	الموظفون غير المصنفين
10000	10000	10000	0	0	0	110	علاوة غلاء المعيشة الشخصية
62000	61000	60000	58000	58000	54380	111	علاوة غلاء المعيشة العائلية
24000	23000	22000	20000	20000	4896	113	علاوة العمل الإضافي
35000	34000	33000	30000	30000	4878	114	العلاوة الإضافية
90000	90000	90000	80000	80000	99728	116	علاوة النقل
55000	54000	53000	49000	49000	48454	120	بدل تنقلات
80000	77000	74000	29000	78000	0	121	مكافآت الموظفين
446000	438000	430000	352000	405000	304244		الموظفون بعقود
							المجموع
							2121
49000	48000	47000	45000	48000	45126	301	مساهمات الضمان الاجتماعي
49000	48000	47000	45000	48000	45126		الضمان الاجتماعي
							المجموع
							22
							2211
35000	35000	35000	35000	65000	21102	201	استخدام السلع والخدمات
6000	6000	6000	6000	6000	3400	202	استخدام السلع والخدمات
1000	1000	1000	1000	1000	520	203	الإيجارات
8000	8000	8000	3000	3000	2991	204	خدمات الاتصالات
13000	12000	11000	12000	12000	7041	205	الماء
4000	4000	4000	6000	6000	1142	001	الكهرباء
9000	8000	7000	6000	6000	5899	002	المحروقات
2000	2000	2000	2000	2000	1802	206	التدفئة
4000	4000	4000	4000	5000	2154	207	سيارات الصالون
2000	2000	2000	2000	2000	1113	208	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها
4000	4000	4000	3000	3000	2940	209	صيانة السيارات والآليات ولوازمها
1000	1000	1000	1000	1000	80	210	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها
0	0	0	25000	25000	9130	211	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية
5000	5000	5000	5000	5000	5000	212	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...
8000	8000	8000	6000	8000	1620	213	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات
3000	3000	3000	22000	22000	5425	214	التأمين
2000	2000	2000	2000	2000	1580	001	السفر في المهمات الرسمية
0	0	0	12000	12000	3720	013	مصرفات سلع وخدمات
1000	1000	1000	8000	8000	125	121	الحفلات والضيافة
92000	91000	90000	127000	160000	64318		عقود خدمات وأمن وحراسة
							مصاريف إدارية
							المجموع
							27
							2721
1700000	1700000	1700000	1650000	1650000	1639176	319	المنافع الاجتماعية
1700000	1700000	1700000	1650000	1650000	1639176	017	مساعداة اجتماعية
1700000	1700000	1700000	1650000	1650000	1639176		مساعداة اجتماعية
							المجموع
							28
							2821
2000	2000	2000	2000	2000	0	303	نفقات أخرى
5000	5000	5000	5000	5000	5000	305	نفقات أخرى جارية
7000	7000	7000	7000	7000	5000		البعثات العلمية والدورات التدريبية
							مكافآت لغير الموظفين
							المجموع
							31
							3112
0	0	0	22000	22000	18892	402	أصول غير مالية
0	0	0	22000	22000	18892		أجهزة واليات ومعدات
2294000	2284000	2274000	2203000	2292000	2076756		أجهزة والآت ومعدات
2294000	2284000	2274000	2203000	2292000	2076756		المجموع
3621000	3601000	3581000	3318000	3493000	3128685		مجموع النشاط
							مجموع البرنامج
							مجموع الفصل

# النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية ( بالدينار )

البرنامج								شؤون المخيمات	2105
المشروع								مشروع حزمة الأمان الاجتماعي	002
مصدر التمويل								رأسمالية - خزينة	102001
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		أصول غير مالية							
3111		مباني وانشاءات							
508		أشغال وانشاءات							
013		انشاء ابنية	1173540	1200000	1200000	1200000	1500000	1800000	
		مجموع المادة	1173540	1200000	1200000	1200000	1500000	1800000	
		مجموع المشروع / خزينة	1173540	1200000	1200000	1200000	1500000	1800000	
المشروع								صيانة وتعبيد وانارة في محافظة البلقاء	701
مصدر التمويل								رأسمالية - خزينة	102001
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		أصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		أشغال وانشاءات							
028		انشاء انارة طرق و ساحات	49146	0	0	0	0	0	
031		تعبيد ساحات وشوارع	149999	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	199145	0	0	0	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	199145	0	0	0	0	0	
المشروع								انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد	702
مصدر التمويل								رأسمالية - خزينة	102001
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		أصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		أشغال وانشاءات							
018		خلطات اسفلتية	0	60000	60000	0	0	0	
019		انشاء شبكات مياه	0	5000	5000	20000	50000	50000	
028		انشاء انارة طرق و ساحات	0	17000	17000	0	0	0	
031		تعبيد ساحات وشوارع	0	43000	43000	0	0	0	
073		انشاءات مختلفة	0	0	0	20000	50000	50000	
		مجموع المادة	0	125000	125000	40000	100000	100000	
		مجموع المشروع / خزينة	0	125000	125000	40000	100000	100000	
المشروع								انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش	703
مصدر التمويل								رأسمالية - خزينة	102001
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		أصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		أشغال وانشاءات							
018		خلطات اسفلتية	0	140000	140000	40000	20000	20000	
073		انشاءات مختلفة	0	0	0	40000	85000	85000	
		مجموع المادة	0	140000	140000	80000	105000	105000	
		مجموع المشروع / خزينة	0	140000	140000	80000	105000	105000	

# النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية ( بالدينار )

البرنامج								2105	شؤون المخيمات
المشروع								704	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء
مصدر التمويل								102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		اصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
018		خلطات اسفلتية	0	75000	75000	0	100000	150000	
019		انشاء شبكات مياه	0	25000	25000	0	0	0	
028		انشاء اشارة طرق و ساحات	0	25000	25000	0	0	0	
073		انشاءات مختلفة	0	75000	75000	0	60000	80000	
		مجموع المادة	0	200000	200000	0	160000	230000	
		مجموع المشروع / خزينة	0	200000	200000	0	160000	230000	
المشروع								706	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الزرقاء
مصدر التمويل								102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
31		اصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
018		خلطات اسفلتية	0	0	0	52000	0	0	
019		انشاء شبكات مياه	0	0	0	21000	0	0	
028		انشاء اشارة طرق و ساحات	0	0	0	41000	0	0	
073		انشاءات مختلفة	0	0	0	18000	0	0	
		مجموع المادة	0	0	0	132000	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	132000	0	0	
		مجموع البرنامج	1372685	1665000	1665000	1452000	1865000	2235000	
		مجموع الفصل	7472685	9205000	9205000	9172000	10065000	11435000	

## النفقات الرأسمالية موزعة حسب المحافظات

**الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية** (بالدينار )

المحافظة	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21 محافظة اربد	40,000	100,000	100,000
22 محافظة المفرق	0	0	0
23 محافظة جرش	80,000	105,000	105,000
24 محافظة عجلون	0	0	0
31 محافظة العاصمة	0	0	0
32 محافظة البلقاء	0	160,000	230,000
33 محافظة الزرقاء	132,000	0	0
34 محافظة مادبا	0	0	0
41 محافظة الكرك	0	0	0
42 محافظة معان	0	0	0
43 محافظة الطفيلة	0	0	0
44 محافظة العقبة	0	0	0
المجموع	252,000	365,000	435,000

## الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

**النشأة :** أنشئت هيئة مكافحة الفساد بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006، وقد باشرت أعمالها في 2007/3/19. وفي عام 2008 أنشئ ديوان المظالم بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008، واستكمالا لمسيرة الإصلاح الشامل وترسيخ أسس النزاهة والشفافية والعدل والمساواة، فقد تم إقرار القانون رقم (13) لسنة 2016، والذي بموجبه تم إنشاء مؤسسة رقابية شاملة تحت اسم هيئة النزاهة ومكافحة الفساد لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وباشرت الهيئة الجديدة عملها في 2016/6/16.

**الرؤية :** هيئة وطنية تعمل بنهج ابتكاري يحصن المستقبل.

**الرسالة :** هيئة رقابية مستقلة تقود منظومة وطنية متكاملة لتعزيز النزاهة، هدفنا حماية الثقة العامة وتعزيز قيم النزاهة في المؤسسات والمجتمع، نخدم كافة الفئات من خلال آليات رقابية ذكية وموثوقة، تضمن تطبيق التشريعات، وشراكات محلية ودولية فاعلة، وننفرد بتطبيق تقنيات استشراف أخطار الفساد، ومعايير الأداء المؤسسي الأخلاقي المتميز، بما يجعلنا نموذجا عالميا في النزاهة المستدامة.

**الاطار القانوني :** قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

## الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

### الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- متابعة نتائج مؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- إنجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية مع (الهيئات الدينية، موظفي وموظفات الإدارة العامة، أساتذة الجامعات، المعلمين، المشرفات التربويات، طلبة المدارس والجامعات) في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به، وتطوير منصة مؤشرات النزاهة.
- تنفيذ مجموعة فعاليات وأنشطة بالتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على متابعة الامتثال لمعايير الحوكمة الرشيدة في القطاع الخاص.
- نشر رسائل توعوية، بما في ذلك نشر رسائل خاصة للمرأة، من خلال جميع الوسائل المتاحة، بالإضافة لبث الرسائل الدينية التي تنبذ الفساد.
- البدء بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد (2026-2030).
- ترسيخ وتمكين النزاهة كثقافة وطنية شاملة.

### نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

### الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والإخبارات والتظلمات الواردة للهيئة بكافة وسائل التلقي الإلكترونية والورقية والحضور الشخصي، ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة.
- التحقيق في الملفات التحقيقية الواردة للهيئة والمتعلقة بالإدارة العامة والقطاع الخاص.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة ضمن اختصاصها، بالتنسيق مع وحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

## نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تعزيز إدارة الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

## الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير البنية التحتية والخوادم الرئيسية في الهيئة كما هو مخطط له وحوسبة الأنظمة العاملة في الهيئة وحوسبة النماذج اللازمة لعمل الهيئة وربطها بتسلسل العمل والتحول الرقمي الذكي عبر منظومة رقمية متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل الجهة المعنية بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب، ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة له.
- إعداد دراسات تطويرية بهدف الارتقاء بالأداء المؤسسي، وإعداد المبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير تتعلق بالإنجازات لكافة أعمال الهيئة لغايات دعم القرار.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إشراك الموظفين في البرامج التدريبية الداخلية والخارجية.
- مراعاة النوع الاجتماعي خلال عقد البرامج التوعوية.
- إشراك الموظفين في إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية، ورفع نسبة مشاركتهن في اللجان الدائمة والمؤقتة.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة، وتحقيق الأهداف المرتبطة بكلا الجنسين.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.
- تم تجهيز ممرات خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.
- العمل على تنفيذ خطط الأشخاص ذوي الإعاقة.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع المجالات، ومن ذلك: البرامج التدريبية والتوعوية، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- لا يتم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتنافس على أي شاغر في الهيئة يتناسب مع مؤهلاته العلمية وخبراته العملية، في حال كانت الإعاقة لا تحول دون تأدية مهامه الوظيفية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بالمهام الموكلة إليهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك تحقيقا لسعي الهيئة الدائم لتعزيز خدماتها لهذه الشريحة بالطريقة المناسبة لهم وبشكل مستمر.
- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- تعزيز استخدام السيارات الهجينة أو السيارات الكهربائية.
- دعم المساهمة في عملية إعادة التدوير.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام السيارات الهجينة والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.



## مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية.
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم نظم في مواجهتها.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهينة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

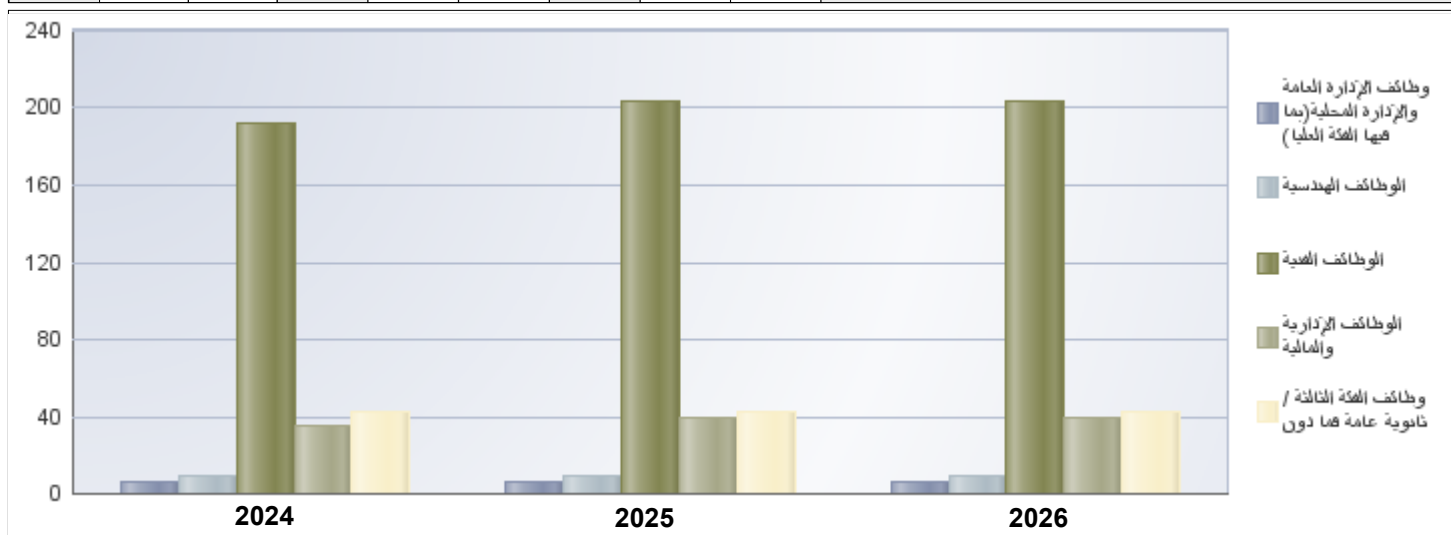
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- ضعف الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في محافظات المملكة.
- قلة عدد الكوادر البشرية.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقا للممارسات الدولية في هذا المجال.

## الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
%70	%70	%75	%70	%70	%85	%65	2019	1 نسبة موظفي الهيئة الملحقين بدورات تدريبية داخل وخارج المملكة إلى إجمالي الموظفين.	1 - تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.
35	35	35	35	35	40	30	2019	2 عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والتثقيفية.	
1300	1300	1350	1400	1400	1500	1500	2022	3 عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة.	
10	10	10	10	10	8	7	2023	4 عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولي 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
6	0	6	6	0	6	6	0	6	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
9	3	6	9	3	6	9	3	6	الوظائف الهندسية
203	89	114	203	89	114	191	84	107	الوظائف الفنية
39	16	23	39	16	23	35	11	24	الوظائف الإدارية والمالية
42	6	36	42	6	36	42	6	36	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
299	114	185	299	114	185	283	104	179	المجموع
4582000	1730772	2851228	5189000	1943317	3245683	3666506	1375107	2291399	كلفة الرواتب



## الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
6361	الخدمات الإدارية والمساعدة	2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000
	مجموع البرنامج	2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000
6362	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد	2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000
	مجموع البرنامج	2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000
	المجموع	4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
6362	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000
	مجموع البرنامج	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000
	المجموع	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3601- هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	4,557,407	6,229,000	4,890,000	5,678,000	788,000	5,741,000	5,808,000
النفقات الرأسمالية	1,100,079	1,300,000	1,300,000	1,175,000	125,000-	1,200,000	1,200,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	5,657,486	7,529,000	6,190,000	6,853,000	663,000	6,941,000	7,008,000

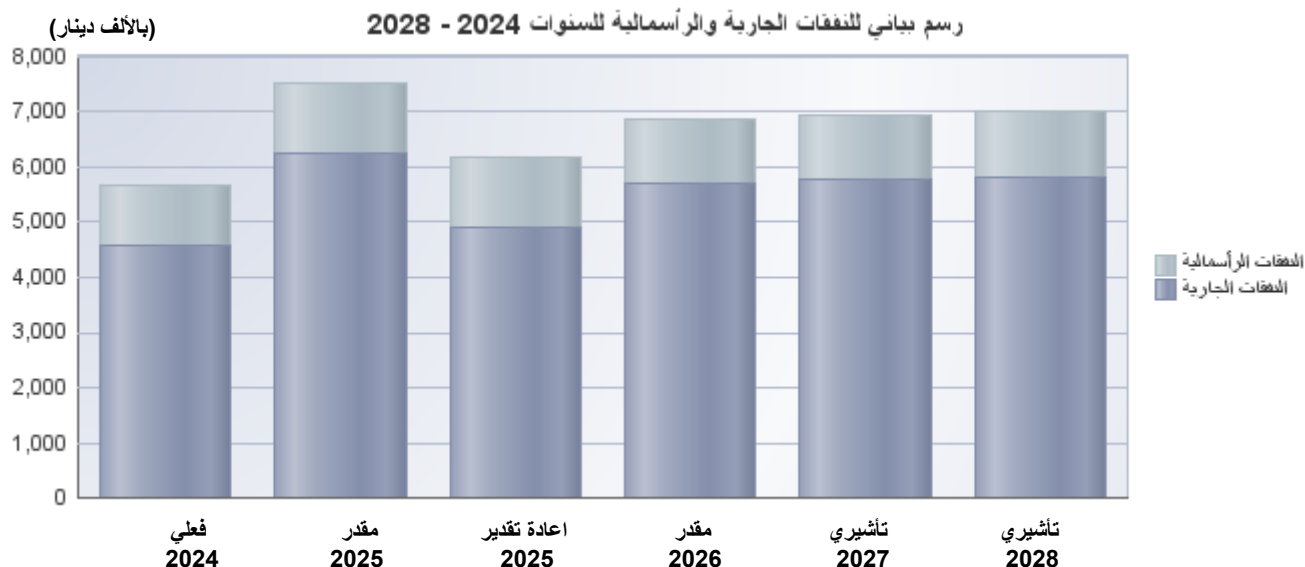
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (689) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (71) ألف دينار، توزعت على معظم مواد هذه المجموعة لإدامة عمل الهيئة.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (28) ألف دينار، توزعت بين مواد النفقات الأخرى.

النفقات الرأسمالية :

- تم تخفيض النفقات الرأسمالية بمبلغ (125) ألف دينار.



# الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

3601 : الفصل : هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	16963	16000	0	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	382355	418000	387000	400000	406000	413000
103		الموظفون بعقود شاملة	529876	590000	535000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	336640	347000	339000	343000	343000	343000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	31248	34000	32000	34000	34000	34000
110		علاوة العمل الإضافي	3006	6000	6000	8000	8000	8000
111		العلاوة الإضافية	605788	1282000	603000	626000	634000	644000
112		علاوات اخرى	159106	160000	141000	137000	137000	137000
113		علاوة النقل	85479	105000	97000	104000	105000	106000
114		بدل تنقلات	16982	25000	23000	28000	29000	30000
116		مكافآت الموظفين	980457	1050000	1050000	1075000	1075000	1075000
120		الموظفون بعقود	168741	183000	179000	191000	196000	203000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	410000	137000	1176000	1200000	1221000
		المجموع	3316641	4626000	3529000	4122000	4167000	4214000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	349865	563000	364000	460000	467000	474000
		المجموع	349865	563000	364000	460000	467000	474000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	19319	25000	25000	25000	25000	25000
203		الماء	7906	11000	9000	11000	11000	11000
204		الكهرباء	120654	133000	130000	140000	130000	122000
205		المحروقات	77980	103000	90000	104000	109000	114000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	11000	18000	14000	17000	17000	17000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	19941	20000	20000	24000	24000	24000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	15628	17000	17000	20000	20000	20000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	34782	35000	35000	40000	41000	42000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	236	2000	2000	3000	3000	3000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	62189	68000	68000	80000	80000	80000
212		التأمين	14320	20000	20000	20000	20000	20000
213		السفر في المهمات الرسمية	27575	33000	25000	30000	30000	30000
214		مصرفات سلع وخدمات	41221	61000	60000	72000	72000	72000
		المجموع	452751	546000	515000	586000	582000	580000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2081	5000	3000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	14870	30000	20000	42000	42000	42000
305		مكافآت لغير الموظفين	421199	459000	459000	463000	478000	493000
		المجموع	438150	494000	482000	510000	525000	540000
		مجموع الفصل	4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد						الفصل :		
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	( بالدينار ) تأشير 2028
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	9674	40000	40000	50000	60000	75000
	512	نفقات ادامة وتشغيل	331046	425000	425000	314000	385000	505000
المجموع			340720	465000	465000	364000	445000	580000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
	504	دراسات وأبحاث واستشارات	14000	25000	25000	81000	81000	81000
المجموع			14000	25000	25000	81000	81000	81000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
	508	اشغال وانشاءات	438000	630000	630000	650000	550000	400000
المجموع			438000	630000	630000	650000	550000	400000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة	35359	180000	180000	80000	124000	139000
	506	مركبات والآليات	272000	0	0	0	0	0
المجموع			307359	180000	180000	80000	124000	139000
مجموع الفصل			1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,774,320	1,752,571	1,730,772	1,943,317	1,375,107	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,090,400	1,084,290	1,067,370	1,099,800	935,761	اناث
835,200	830,520	817,560	842,400	716,753	طفل
2,864,720	2,836,861	2,798,142	3,043,117	2,310,868	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
835,200	830,520	817,560	842,400	716,753	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع مديريات الهيئة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والخدمات.
- مديرية الشؤون المالية .
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي .
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الإعلام والاتصال والعلاقات العامة.
- أمانة سر المجلس.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لتوظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الكوادر المتخصصة.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- توفير برامج تدريبية متقدمة ودورات تأهيل للموظفين، خاصة في مجالات التحقيق والنزاهة والتحول الرقمي والأمن السيبراني والموارد البشرية والإدارة المالية والشهادات المهنية المتخصصة بعمل الهيئة.
- تعزيز التعاون مع الحكومة لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- العمل على تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز إدماج الموظفات في جميع جوانب العمل داخل الهيئة، مما يضمن توفير بيئة عمل عادلة ومنصفة لجميع الموظفين بغض النظر عن جنسهم. كما يسعى البرنامج إلى تطوير سياسات وبرامج تدريبية تعزز مشاركة الموظفات في مواقع صنع القرار، وتفعيل المساواة وتكافؤ الفرص الوظيفية.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 130 ) موظفا منهم ( 65 ) ذكور و ( 65 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	742,736	1,044,500	957,500	973,500	988,000
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	418,723	488,800	515,120	520,290	526,400
طفل	320,724	374,400	394,560	398,520	403,200
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,161,459	1,533,300	1,472,620	1,493,790	1,514,400
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	320,724	374,400	394,560	398,520	403,200



### 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
50	50	50	50	50	70	40	2019	1	متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة.
2	2	2	2	2	2	2	2023	2	عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية.
مخصصات 6361 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيرى		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلى	الأنشطة و المشاريع			
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	النفقات الجارية			
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	601		الخدمات الادارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

البرنامج		6361		الادارة والخدمات المساندة					
النشاط		601		الخدمات الادارية والمساندة					
المجموعة	المادة / البند	الوصف		فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين							
2111		الرواتب والأجور والعلاوات							
101		الموظفون المصنفون		16963	16000	0	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين		137941	168000	157000	164000	167000	171000
103		الموظفون بعقود شاملة		333392	363000	329000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية		140241	145000	145000	148000	148000	148000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية		13039	15000	14000	15000	15000	15000
110		علاوة العمل الاضافي		3006	6000	6000	8000	8000	8000
111		العلاوة الاضافية		192456	412000	200000	209000	213000	217000
112		علاوات اخرى		45337	46000	45000	45000	45000	45000
113		علاوة النقل		27699	34000	31000	32000	32000	32000
114		بدل تنقلات		9682	13000	13000	14000	15000	16000
116		مكافآت الموظفين		378751	420000	420000	445000	445000	445000
120		الموظفون بعقود		65142	69000	66000	69000	72000	75000
121		الموظفون بعقود سنوية		0	147000	76000	590000	608000	622000
المجموع				1363649	1854000	1502000	1739000	1768000	1794000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي							
301		الضمان الاجتماعي		121823	235000	132000	176000	179000	182000
المجموع				121823	235000	132000	176000	179000	182000
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
202		خدمات الاتصالات		19319	25000	25000	25000	25000	25000
203		الماء		7906	11000	9000	11000	11000	11000
204		الكهرباء		120654	133000	130000	140000	130000	122000
205		المحروقات		77980	103000	90000	104000	109000	114000
001		التدفئة		16420	25000	22000	22000	23000	24000
002		سيارات الصالون		35219	44000	38000	47000	49000	51000
003		مركبات النقل والآليات الثقيلة		26341	34000	30000	35000	37000	39000
206		صيانة الآلات والآثاث ولوازمها		11000	18000	14000	17000	17000	17000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها		19941	20000	20000	24000	24000	24000
208		صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها		15628	17000	17000	20000	20000	20000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		34782	35000	35000	40000	41000	42000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		236	2000	2000	3000	3000	3000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		62189	68000	68000	80000	80000	80000
212		التأمين		14320	20000	20000	20000	20000	20000
213		السفر في المهمات الرسمية		27575	33000	25000	30000	30000	30000
214		مصروفات سلع وخدمات		41221	61000	60000	72000	72000	72000
001		الحفلات والضيافة		8403	9000	9000	13000	13000	13000
008		الإعلانات والإشراكات		5547	7000	7000	7000	7000	7000
013		عقود خدمات وأمن وحراسة		24000	26000	26000	35000	35000	35000
047		حملات توعية و إعلالات		175	2000	2000	2000	2000	2000
060		مؤتمرات و محاضرات		0	2000	2000	2000	2000	2000
121		مصاريف ادارية		3096	8000	7000	7000	7000	7000
241		جوائز توعية للنزاهة ومكافحة الفساد		0	7000	7000	6000	6000	6000
المجموع				452751	546000	515000	586000	582000	580000
28		نفقات أخرى							
2821		نفقات أخرى جارية							
302		المساهمات		2081	5000	3000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية		14870	30000	20000	42000	42000	42000
305		مكافآت لغير الموظفين		421199	459000	459000	463000	478000	493000
000		مكافآت لغير الموظفين		421199	446000	446000	450000	465000	480000
020		اتعاب الخبرة والخبراء		0	8000	8000	8000	8000	8000
021		المساعدات المالية للمبلغين والمخبرين والشهود		0	5000	5000	5000	5000	5000
المجموع				438150	494000	482000	510000	525000	540000
مجموع النشاط				2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000
مجموع البرنامج				2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000

## 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

### هدف البرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية، والوقاية من الفساد، وإنفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات، وبما يعزز الوقاية من الفساد.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة ضباط الارتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- الوحدة الفنية.
- مديرية التحقيق.
- وحدة العمليات.
- مركز الابتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقمي.
- مديرية التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- وحدة التفتيش.
- وحدة الديوان المركزي.
- وحدة المعلومات.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- ترسيخ منظومة النزاهة والتأكد من التزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة وتكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الاختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقاربهم في قضايا الفساد.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- تنظيم حملات توعية تهدف إلى زيادة الوعي بين الموظفين الحكوميين والمواطنين حول أهمية النزاهة ومخاطر الفساد.
- إشراك القطاع الخاص في مبادرات النزاهة ومكافحة الفساد من خلال تطوير مبادئ توجيهية ومعايير للسلوك الأخلاقي.
- زيادة الثقة في الحكومة والمؤسسات العامة.
- تطبيق آليات المساءلة بشكل فعال يساهم في تحسين الحوكمة، وضمان تنفيذ القوانين والسياسات بطريقة شفافة وعادلة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتاً طويلاً، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

### الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية ذكية تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز آليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكريس إنفاذ القانون.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة الفاعلة للمرأة في العمليات المتعلقة بالنزاهة والوقاية، وزيادة وعي المجتمع بأهمية دور مراعاة إحتياجات كلا الجنسين في تعزيز بيئة خالية من الفساد، من خلال عقد البرامج التوعوية في مجالات النزاهة ومكافحة الفساد، إضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 169 ) موظفا منهم ( 120 ) ذكور و ( 49 ) إناث .

## 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
786,320	779,071	773,272	898,817	632,371	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
564,000	564,000	552,250	611,000	517,037	اناث
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	طفل
1,350,320	1,343,071	1,325,522	1,509,817	1,149,408	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعليّة	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
180	180	180	180	180	180	90	2019	1 متوسط مدة الفصل في القضية / يوم.
2	2	3	3	3	3	3	2019	2 عدد الدراسات القطاعية والأنشطة المتعلقة بها.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2023	3 نسبة متابعة توصيات الامتثال.

### مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2024	
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079
3,912,000	3,887,000	3,842,000	3,559,000	4,400,000	3,281,113

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

النزاهة ومكافحة الفساد							6362	البرنامج	
تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد							601	النشاط	
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة	
						تعويضات العاملين		21	
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111	
242000	239000	236000	230000	250000	244414	الموظفون غير المصنفين		102	
0	0	0	206000	227000	196484	الموظفون بعقود شاملة		103	
195000	195000	195000	194000	202000	196399	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105	
19000	19000	19000	18000	19000	18209	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106	
427000	421000	417000	403000	870000	413332	العلاوة الاضافية		111	
92000	92000	92000	96000	114000	113769	علاوات اخرى		112	
74000	73000	72000	66000	71000	57780	علاوة النقل		113	
14000	14000	14000	10000	12000	7300	بدل تنقلات		114	
630000	630000	630000	630000	630000	601706	مكافآت الموظفين		116	
128000	124000	122000	113000	114000	103599	الموظفون بعقود		120	
599000	592000	586000	61000	263000	0	الموظفون بعقود سنوية		121	
2420000	2399000	2383000	2027000	2772000	1952992	المجموع			
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121	
292000	288000	284000	232000	328000	228042	الضمان الاجتماعي	301		
292000	288000	284000	232000	328000	228042	المجموع			
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	مجموع النشاط			
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	مجموع البرنامج			
5808000	5741000	5678000	4890000	6229000	4557407	مجموع الفصل			

( بالدينار )

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

البرنامج		6362		النزاهة ومكافحة الفساد				
المشروع		002		تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد				
مصدر التمويل		102001		رأسمالية - خزينة				
لمجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة وإصلاحات المباني والمرافق						
008		صيانة ابنية ومرافق	9674	40000	40000	50000	60000	75000
		مجموع المادة	9674	40000	40000	50000	60000	75000
512		نفقات ادامة وتشغيل						
012		اشتراقات ، تأمينات	5395	17000	17000	10000	10000	10000
014		ارشفة وتوثيق	7200	10000	10000	10000	10000	10000
015		الانظمة تشغيل وبرمجيات	291909	60000	60000	150000	150000	200000
016		رخص برمجيات	20596	300000	300000	94000	150000	200000
017		ترويج واعلان ونوعيه	0	13000	13000	15000	15000	25000
018		صيانة شبكات حاسوب	2468	10000	10000	10000	15000	20000
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	3478	15000	15000	25000	35000	40000
		مجموع المادة	331046	425000	425000	314000	385000	505000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
013		استشارات قانونية	0	2000	2000	1000	1000	1000
014		دراسات و ابحاث و تصميم	14000	20000	20000	30000	30000	30000
027		شراء خدمات استشارية	0	3000	3000	50000	50000	50000
		مجموع المادة	14000	25000	25000	81000	81000	81000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
014		اضافات ابنية	438000	630000	630000	650000	550000	400000
		مجموع المادة	438000	630000	630000	650000	550000	400000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	19944	105000	105000	30000	45000	50000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	824	25000	25000	25000	40000	40000
055		اجهزة فنية	14591	50000	50000	25000	39000	49000
		مجموع المادة	35359	180000	180000	80000	124000	139000
506		مركبات واليات						
001		سيارات صالون	108000	0	0	0	0	0
005		باصات ركوب متوسطة	110000	0	0	0	0	0
006		باصات ركوب صغيرة	54000	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	272000	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000
		مجموع البرنامج	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000
		مجموع الفصل	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000

## الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

**النشأة :** صدرت الإرادة الملكية بتشكيل المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الثالث والعشرين من شهر تشرين الأول عام 2007، وأسس في السابع من تموز عام 2009 بهدف العمل كهيئة استشارية تقدم للحكومة الأردنية استشارات حول القضايا والسياسات الاقتصادية والاجتماعية.

**الرؤية :** تشكيل إطار وطني للحوار وبناء التوافقات بين الشركاء الاجتماعيين، من خلال إشراك ممثلي الهيئات والخبرات المهنية في مراجعة التشريعات والسياسات وتقييمها.

**الرسالة :** مأسسة إشراك كافة الأطراف وبيوت الخبرة والمختصين للوصول الى آراء توافقية بين أصحاب العلاقة والشركاء حول السياسات والتشريعات بما يساعد السلطين التنفيذية والتشريعية على اتخاذ قرارات وسياسات تراعي وجهة نظر الشركاء المتوافق عليها، لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

**الاطار القانوني :** نظام المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (117) لسنة 2007 وتعديلاته.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- نظام الربط على الشبكة الحكومية الآمنة (SGN).

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- العمل على ربط المجلس على الشبكة الحكومية الآمنة (SGN).

#### نتائج الأولوية الأولى :

- حماية الشبكة العنكبوتية للمجلس من قبل مركز المعلومات الوطني.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة

- الاستشارات

#### الأولوية الثانية :

- التقرير السنوي للمجلس تقرير "حالة البلاد".

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- عقد لقاءات عصف ذهني.

- عقد جلسات حوارية.

- إعداد دراسات وتقارير حول التحديث الاقتصادي (التنمية السياسية، وتطوير القطاع العام والتحديث الاقتصادي، والمرأة والمجتمع).

#### نتائج الأولوية الثانية :

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية بالقضايا الاقتصادية والاجتماعية المنبثقة عن التقرير.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الاستشارات.

## الأولوية الثالثة :

- إنشاء مديرية المعلومات وقياس الرأي العام في المجلس.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- العمل على رصد المخصصات المالية اللازمة لإنشاء مديرية المعلومات وقياس الرأي العام في المجلس.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- تقديم تقارير دورية تقدم للسلطة التنفيذية حول الرأي العام في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- الاستشارات.

## الأولوية الرابعة :

- دراسة حول الاحتياجات المستقبلية للموارد البشرية وسوق العمل الأردني في ضوء التحول الرقمي ومهن المستقبل.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في شؤون السياسات العمالية.

- عقد ورش عمل متعلقة بالسياسات العمالية.

## نتائج الأولوية الرابعة :

- إيجاد حلول وتوصيات قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن العمالي.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- الاستشارات.

## الأولوية الخامسة :

- دراسة حول تقييم سياسات ضمان الجودة في التعليم العالي في ظل التحول نحو الاقتصاد الرقمي وأثر الإصلاحات في سياسات التعليم العالي على جودة المخرجات التعليمية في الجامعات الأردنية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في شؤون السياسات التعليمية.

- عقد ورش عمل متعلقة بالسياسات التعليمية.

## نتائج الأولوية الخامسة :

- إيجاد حلول وتوصيات قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن التعليمي.



## البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- الاستشارات.

## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- دراسات وتحليل حول واقع ومشاكل كلا الجنسين وفئة الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إعداد دراسة حول واقع المرأة الاقتصادي.

- إعداد دراسة حول انتشار المخدرات بين الشباب.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- زيادة فرص مشاركة المرأة في سوق العمل.

- زيادة فرص التدريب للنساء يساعد في تطويرهن وحصولهن على وظائف عالية القيمة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الاستشارات.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- اقتراح السياسات العامة لعمل المجلس وإقرار الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.

- تقديم الاستشارات وفقا لأحكام نظام المجلس والتعليمات الصادرة بمقتضاه.

- تقييم الأوضاع واقتراح السياسات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على الاستقرار المالي وتطوير السياسات المالية، وتحسين بيئة الأعمال، وتعزيز السياسات المشجعة على الابتكار والتطوير القطاعي، وتفعيل الحكم المحلي وتطبيق نهج اللامركزية.

- دعم حركات النمو الاقتصادي، وضبط عجز الموازنة العامة للدولة، والمحافظة على الاستقرار المالي والنقدي، وتحسين التنافسية والبيئة الجاذبة للاستثمارات بما يوفر فرص عمل إضافية للأردنيين والأردنيات.

- تكثيف البرامج الموجهة لمحاربة الفقر والبطالة وحماية المستهلك، بالإضافة إلى توجيه الدعم لمستحقيه من خلال تقوية شبكة الأمان الاجتماعي وبما يساهم في حماية وتوسيع نطاق الطبقة الوسطى.

- دعم المشاريع الإنتاجية والريادية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال تشجيع وترسيخ البيئة التنافسية ومنع الاحتكار.

- الارتقاء بنوعية وجودة الخدمات الحكومية المقدمة للمواطنين في مختلف المجالات، بما يبني على برنامج إصلاح القطاع العام، والتركيز على قطاعات الصحة والتعليم والتدريب والتشغيل بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل، وضمان تحقيق أعلى درجات المساواة وتوخي العدالة في الحصول على هذه الخدمات.

- ضمان التوزيع العادل لمكتسبات التنمية من خلال التركيز على البرامج التنموية في المحافظات.

- وضع منظومة متكاملة تعزز الأمن الغذائي والمائي والتزود بالطاقة وتنويع مصادرها والإسراع في تنفيذ المشاريع الاستراتيجية الكبرى.

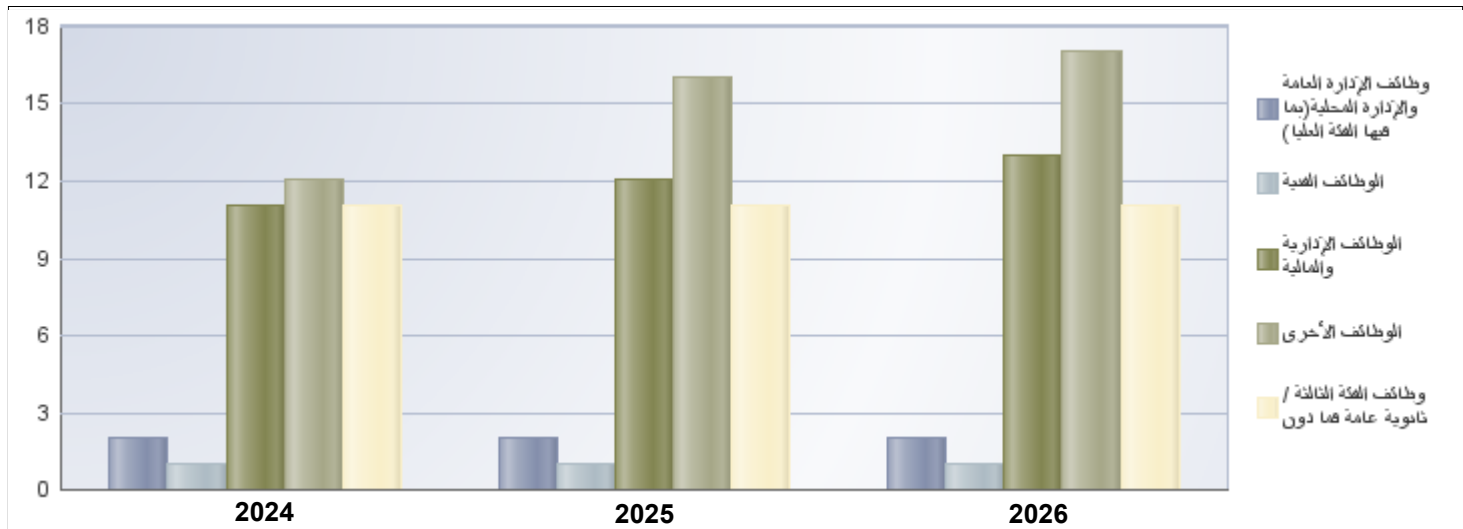
### أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- صعوبة الحصول على المعلومة وتأخرها في بعض الأحيان.
- تضارب الأرقام والبيانات بين مؤسسات الدولة المختلفة.
- نقص الموارد المالية والبشرية.
- عدم توفر كفاءات في بعض التخصصات.

## الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
				2024	2025		2025	2026	2027
1 - تقييم الاستراتيجيات والسياسات والبرامج لرفع كفاءة الأداء المؤسسي والاستغلال الأمثل للموارد.	1	نسبة الالتزام بالموازنة والإنفاق على الدراسات وأوراق السياسات والرأي والجلسات الحوارية المتعلقة بتطوير الأداء المؤسسي وتطوير الموارد البشرية	2023	%75	%80	%85	%85	%90	%95
	2	نسبة التنفيذ للخدمات المساندة والدعم اللوجستي لاجتماعات المجلس المتعلقة بتطوير الأداء المؤسسي وتطوير الموارد البشرية	2023	%75	%80	%85	%85	%90	%95
2 - تهيئة الرأي العام حول القضايا والتشريعات والسياسات المقترحة وتعزيز المشاركة في اتخاذ القرار.	1	نسبة تطوير الأداء المؤسسي لتحسين نوعية الأداء في جانب التشريعات الحالية والمقترحة من قوانين وأنظمة وقضايا ذات طابع اقتصادي واجتماعي	2023	%60	%65	%70	%70	%75	%80
	2	تصميم ونشر مخرجات عمل المجلس والدعم اللوجستي الاعلامي للدراسات وأوراق السياسات والرأي والجلسات الحوارية المتعلقة بالتشريعات من قوانين وقضايا ذات طابع اقتصادي واجتماعي	2023	%65	%70	%75	%75	%80	%85
3 - المساهمة في إيجاد سياسات اقتصادية متطورة لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار والمساهمة في نمو اقتصادي مستدام.	1	الدراسات المتعلقة بالسياسات الاقتصادية وبيئة الأعمال والاستثمار	2023	3	2	3	3	4	4
	2	أوراق السياسات والرأي والاستشارات ذات الطابع لتطوير وتحسين السياسات الاقتصادية والاستثمارية	2023	2	3	3	4	4	4
	3	نسبة إنجاز تقرير حالة البلاد	2023	%90	%95	%100	%100	%100	%100
4 - تقييم التشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية القائمة والمقترحة وتقديم الاقتراحات والتوصيات بخصوصها.	1	عدد الدراسات المتعلقة بالتشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية	2023	1	2	3	3	3	4
	2	الجلسات الحوارية المتعلقة بالتشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية	2023	2	2	3	4	5	5
5 - دعم المساهمة الاقتصادية والاجتماعية الميكروية والصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمتها في الاقتصاد الوطني.	1	عدد الدراسات المتعلقة بالمشاريع الميكروية والصغيرة والمتوسطة وتحسين التنافسية	2023	2	2	2	2	2	2
	2	الجلسات الحوارية والمؤتمرات المتعلقة بالمشاريع الميكروية والصغيرة والمتوسطة وتحسين التنافسية	2023	2	1	1	2	3	3
6 - المشاركة في تطوير السياسات والبرامج والقرارات لترسيخ وتحفيز ثقافة التميز والريادة والابتكار.	1	اوراق السياسات والرأي والاستشارات في جانب تطوير السياسات وتحسينها وتحفيز التميز والريادة والابتكار	2023	3	2	3	3	4	4
	2	الجلسات الحوارية المتعلقة بتطوير السياسات المالية والنقدية والعمل والمشاريع الريادية	2023	4	2	3	3	4	6
7 - تعزيز ومأسسة الحوار الاجتماعي.	1	عدد الدراسات المتعلقة بالتنمية الاجتماعية وشؤون المرأة	2023	1	2	2	2	2	2
	2	الجلسات الحوارية لتعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي وشؤون المرأة	2023	1	1	1	1	2	2

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة								
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولي 2026
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	امين عام	2	0	2	2	0	2	2
الوظائف الفنية	ميرمج	0	1	1	0	1	1	1
الوظائف الإدارية والمالية	رئيس قسم/إداري/محاسب	6	5	11	7	5	12	13
الوظائف الأخرى	ضابط/محرر/باحث	6	6	12	9	7	16	17
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	وظائف مساندة	9	2	11	9	2	11	11
المجموع		23	14	37	27	15	42	44
كلفة الرواتب		222025	123347	345372	289929	161071	451000	586000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
عمل دراسات في مجال الإصلاح الاقتصادي.	1
عمل دراسات في مجال الحماية الاجتماعية والتنمية الاجتماعية.	2
عمل دراسات في قطاع التشغيل والعمل.	3
عمل دراسات في مجال الخدمات والنقل.	4
عمل دراسات في مجال الموازنات الحكومية والإصلاح المالي.	5

## الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
6281	601	الخدمات الإدارية والمساعدة	499325	590000	580000	737000	753000
		مجموع البرنامج	499325	590000	580000	737000	770000
		المجموع	499325	590000	580000	737000	770000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
6282	001	بناء القدرات المؤسسية	0	173000	151000	175000	75000
	002	إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية	67623	77000	71000	80000	80000
	003	شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي	131200	127000	127000	122000	116000
		مجموع البرنامج	198823	377000	349000	377000	271000
		المجموع	198823	377000	349000	377000	241000

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3701- المجلس الاقتصادي والاجتماعي

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشيري 2027	تأشيري 2028
النفقات الجارية	499,325	590,000	580,000	737,000	157,000	753,000	770,000
النفقات الرأسمالية	198,823	377,000	349,000	377,000	28,000	271,000	241,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	698,148	967,000	929,000	1,114,000	185,000	1,024,000	1,011,000

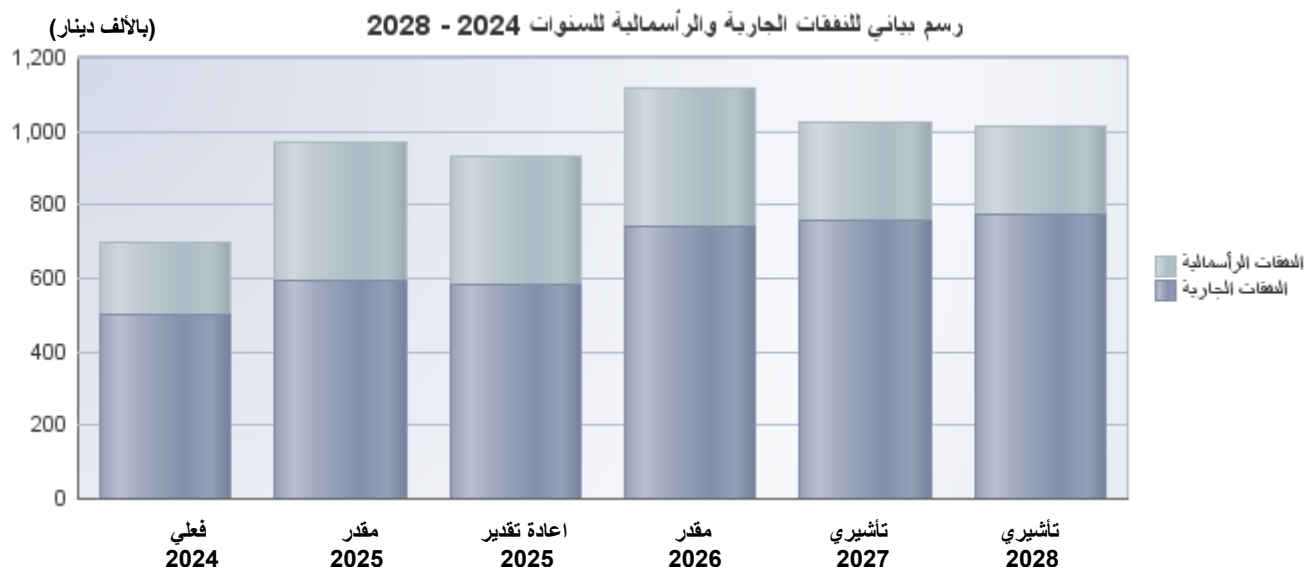
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (144) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة، وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (4) آلاف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (9) آلاف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (28) ألف دينار وذلك نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع وانخفاض بعضها الآخر وعلى النحو التالي:
- زيادة مخصصات مشروع بناء القدرات المؤسسية بمبلغ (24) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع إعداد دراسات وتقارير اقتصادية واجتماعية بمبلغ (9) آلاف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بمبلغ (5) آلاف دينار.



# الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

المجلس الاقتصادي والاجتماعي 3701 الفصل :

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	14546	17000	16000	19000	19000	19000
103		الموظفون بعقود شاملة	112277	68000	68000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	27727	30000	28000	29000	29000	29000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	2931	4000	3000	3000	4000	5000
110		علاوة العمل الاضافي	1207	6000	5000	6000	6000	6000
111		العلاوة الاضافية	24088	26000	26000	29000	30000	31000
112		علاوات اخرى	854	1000	1000	1000	1000	1000
113		علاوة النقل	7640	10000	10000	11000	12000	13000
114		بدل تنقلات	2040	5000	4000	4000	4000	4000
116		مكافآت الموظفين	88998	85000	85000	85000	85000	85000
120		الموظفون بعقود	28358	29000	28000	29000	30000	31000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	120000	120000	303000	306000	310000
		المجموع	310666	401000	394000	519000	526000	534000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	34706	50000	48000	67000	68000	69000
		المجموع	34706	50000	48000	67000	68000	69000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	17250	0	0	0	0	0
202		خدمات الاتصالات	3389	5000	5000	5000	5000	5000
203		الماء	1816	3000	3000	3000	4000	5000
204		الكهرباء	7442	9000	9000	9000	10000	11000
205		المحروقات	9657	10000	10000	10000	11000	12000
206		صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	3716	3000	3000	3000	4000	5000
207		صيانة السيارات والاليات ولوازمها	2896	4500	4500	4000	5000	6000
208		صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	1853	4000	4000	4000	4000	4000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	5020	6000	6000	6000	7000	8000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	576	2000	2000	2000	3000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	14803	16000	16000	16000	16000	16000
212		التأمين	667	4000	4000	4000	4000	4000
213		المسفر في المهمات الرسمية	8908	8000	8000	8000	9000	10000
214		مصرفات سلع وخدمات	38474	32000	31500	36000	36000	36000
		المجموع	116467	106500	106000	110000	118000	126000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
302		المساهمات	4986	7000	7000	7000	7000	7000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	645	5000	4500	4000	4000	4000
305		مكافآت لغير الموظفين	31855	20500	20500	30000	30000	30000
		المجموع	37486	32500	32000	41000	41000	41000
		مجموع الفصل	499325	590000	580000	737000	753000	770000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
		النفقات						
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل	27790	45000	45000	47000	50000	50000
		المجموع	27790	45000	45000	47000	50000	50000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات	25200	77000	71000	80000	80000	80000
		المجموع	25200	77000	71000	80000	80000	80000
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني وانشاءات						
508		اشغال وانشاءات	0	20000	20000	21000	0	0
513		مباني	131200	127000	127000	122000	116000	111000
		المجموع	131200	147000	147000	143000	116000	111000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	7633	50000	28000	47000	20000	0
506		مركبات وآليات	0	48000	48000	55000	0	0
		المجموع	7633	98000	76000	102000	20000	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث	7000	10000	10000	5000	5000	0
		المجموع	7000	10000	10000	5000	5000	0
		مجموع الفصل	198823	377000	349000	377000	271000	241000



**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
215,357	212,143	209,286	161,071	123,347	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
191,760	202,100	248,160	242,520	165,805	اناث
146,880	154,800	190,080	185,760	126,999	طفل
407,117	414,243	457,446	403,591	289,152	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
146,880	154,800	190,080	185,760	126,999	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 6281 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع المديریات.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تقييم الاستراتيجيات والسياسات والبرامج لرفع كفاءة الأداء المؤسسي والاستغلال الأمثل للموارد.
- تهيئة الرأي العام حول القضايا والتشريعات والسياسات المقترحة وتعزيز المشاركة في اتخاذ القرار.

### المديریات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الخدمات المؤسسية.
- مديرية الاتصال والإعلام والعلاقات العامة.
- مديرية الدراسات والسياسات.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تنظيم الشؤون الإدارية والمالية للمجلس.
- تطوير وتحديث أنظمة وبرمجيات الحاسوب.
- عقد ورش العمل وطباعة كافة الوثائق المتعلقة بالمجلس.
- رفع كفاءة الكادر الوظيفي.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تنظيم العمليات والإجراءات الإدارية لتقليل الوقت المستغرق وزيادة الإنتاجية.
- تقديم برامج تدريبية لرفع كفاءة الموظفين وتعزيز مهاراتهم.
- اعتماد أنظمة وبرمجيات إدارة حديثة لتحسين أداء الأعمال وتسهيل تبادل المعلومات.
- توفير أدوات لتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار المبني على معلومات دقيقة.
- تحسين عمليات التوظيف والتقييم والتطوير للموظفين.
- وضع استراتيجيات واضحة لتحسين الأداء وزيادة الفاعلية.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في تحديد أولويات البرامج والخدمات المطلوبة نظرا لتنوع احتياجات المستفيدين.
- الحاجة إلى تحديث الأنظمة التكنولوجية لمواكبة التطورات السريعة في مجال الإدارة والخدمات.
- تحديات تتعلق بتوظيف وتدريب الكوادر البشرية المؤهلة.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والتطبيقات الحديثة لتحسين العمليات الإدارية.
- توفير التدريب المستمر للموظفين على استخدام الأنظمة التكنولوجية الحديثة.
- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مهارات الموظفين وزيادة كفاءتهم.
- وضع خطط لتحفيز الموظفين على تقديم الأداء الأفضل والابتكار في تقديم الخدمات.
- عقد اجتماعات دورية بين جميع الأطراف والابتكار في تقديم الخدمات.
- وضع معايير محددة وموضوعية لتقييم الأداء والمخرجات.
- إجراء مراجعات دورية للبرامج لتحديد الفجوات وتعديل الخطط بناء على النتائج.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى زيادة عدد البرامج التدريبية للنساء في المجلس لمعالجة الفجوة الناجمة عن نقص فرص التدريب لهن، مما يحد من تطورهن وحصولهن على وظائف عالية القيمة من خلال تطوير برامج تدريبية تركز على المهارات الفنية والقيادية اللازمة في المجلس.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 42 ) موظفا منهم ( 27 ) ذكور و ( 15 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	123,347	161,071	209,286	212,143	215,357
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	72,358	65,330	70,970	74,730	78,490
طفل	55,423	50,040	54,360	57,240	60,120
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	195,705	226,401	280,256	286,873	293,847
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	55,423	50,040	54,360	57,240	60,120

## 6281 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
20	19	18	17	16	13	12	2023
عدد النشرات والدراسات وأوراق السياسات والتقارير التي يصدرها المجلس سنوياً.							1
مخصصات 6281 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
770,000	753,000	737,000	580,000	590,000	499,325	التفقات الجارية	
770,000	753,000	737,000	580,000	590,000	499,325	601 الخدمات الادارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية	
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة	
770,000	753,000	737,000	580,000	590,000	499,325	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الفصل : 3701

البرنامج						6281	الادارة والخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الادارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	14546	17000	16000	19000	19000	19000
103		الموظفون بعقود شاملة	112277	68000	68000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	27727	30000	28000	29000	29000	29000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	2931	4000	3000	3000	4000	5000
110		علاوة العمل الاضافي	1207	6000	5000	6000	6000	6000
111		العلاوة الاضافية	24088	26000	26000	29000	30000	31000
112		علاوات اخرى	854	1000	1000	1000	1000	1000
113		علاوة النقل	7640	10000	10000	11000	12000	13000
114		بدل تنقلات	2040	5000	4000	4000	4000	4000
116		مكافآت الموظفين	88998	85000	85000	85000	85000	85000
120		الموظفون بعقود	28358	29000	28000	29000	30000	31000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	120000	120000	303000	306000	310000
		المجموع	310666	401000	394000	519000	526000	534000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	34706	50000	48000	67000	68000	69000
		المجموع	34706	50000	48000	67000	68000	69000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الاجارات	17250	0	0	0	0	0
202		خدمات الاتصالات	3389	5000	5000	5000	5000	5000
203		الماء	1816	3000	3000	3000	4000	5000
204		الكهرباء	7442	9000	9000	9000	10000	11000
205		المحروقات	9657	10000	10000	10000	11000	12000
001		التدفئة	2970	4000	4000	4000	4000	4000
002		سيارات الصالون	6687	6000	6000	6000	7000	8000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3716	3000	3000	3000	4000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2896	4500	4500	4000	5000	6000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	1853	4000	4000	4000	4000	4000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	5020	6000	6000	6000	7000	8000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	576	2000	2000	2000	3000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	14803	16000	16000	16000	16000	16000
212		التأمين	667	4000	4000	4000	4000	4000
213		السفر في المهمات الرسمية	8908	8000	8000	8000	9000	10000
214		مصروفات سلع وخدمات	38474	32000	31500	36000	36000	36000
001		الحفلات والضيافة	10903	11000	10500	12000	12000	12000
008		الاعلانات والإشراكات	5693	5000	5000	8000	8000	8000
013		عقود خدمات وأمن وحراسة	4800	6000	6000	6000	6000	6000
121		مصاريف ادارية	17078	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	116467	106500	106000	110000	118000	126000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
302		المساهمات	4986	7000	7000	7000	7000	7000
014		مساهمة في صندوق الادخار	4986	7000	7000	7000	7000	7000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	645	5000	4500	4000	4000	4000
305		مكافآت لغير الموظفين	31855	20500	20500	30000	30000	30000
		المجموع	37486	32500	32000	41000	41000	41000
		مجموع النشاط	499325	590000	580000	737000	753000	770000
		مجموع البرنامج	499325	590000	580000	737000	753000	770000
		مجموع الفصل	499325	590000	580000	737000	753000	770000

## 6282 برنامج الاستثمارات

### هدف البرنامج :

إعداد الدراسات والتقارير الاقتصادية والاجتماعية وأوراق العمل والسياسات، وإجراء الحوارات وجلسات العصف الذهني.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- المساهمة في إيجاد سياسات اقتصادية متطورة لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار والمساهمة في نمو اقتصادي مستدام.
- تقييم التشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية القائمة والمقترحة وتقديم الاقتراحات والتوصيات بخصوصها.
- دعم المساهمة الاقتصادية والاجتماعية الميكروية والصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمتها في الاقتصاد الوطني.
- المشاركة في تطوير السياسات والبرامج والقرارات لترسيخ وتحفيز ثقافة التميز والريادة والابتكار.
- تعزيز ومأسسة الحوار الاجتماعي.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والسياسات.
- مديرية المعلومات وقياس الرأي العام.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- عمل الدراسات والتقارير.
- تقديم المشورة لمتخذي القرار.
- إجراء الحوارات وجلسات العصف الذهني.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تقديم تقييم شامل للوضع الحالي للمؤسسات أو المشكلة المطروحة.
- تقديم مجموعة من التوصيات والخطط الاستراتيجية لمعالجة القضايا المطروحة.
- إعداد تقارير توضح النتائج والتحليلات والاقتراحات بطريقة واضحة ومنظمة.
- العمل على تحسين العمليات والإجراءات والاقتراحات بطريقة واضحة ومنظمة.
- دعم فرق العمل من خلال تدريبهم وتطوير مهاراتهم، وتقديم مقترحات لزيادة فعالية الأداء وزيادة الإنتاجية.
- تحليل المخاطر المحتملة ووضع خطط للتخفيف منها، ووضع خطط تفصيلية لتنفيذ التوصيات المتفق عليها.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قد يواجه البرنامج نقصا في الموارد المالية أو البشرية، مما يؤثر على القدرة على تقديم خدمات فعالة.
- قد تكون هناك صعوبات في التواصل بين المستشارين والمتقدمين للطلب، مما يؤثر على جودة الاستشارة.
- الحاجة إلى مواكبة التغييرات السريعة في مجالات المعرفة والممارسات المهنية.
- قد يواجه البرنامج تحديات تتعلق بالتحفظات أو القيم الثقافية التي تؤثر على تقبل الخدمة.
- قياس فعالية الاستشارات المقدمة يمكن أن يكون تحديا، حيث تحتاج إلى معايير دقيقة للتقييم.

### الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إجراء دراسات لاحتياجات الحكومة والمجتمع وتحديد الأولويات بناء على تلك الاحتياجات.
- استخدام استبيانات أو ورش عمل لجمع آراء المستفيدين حول الخدمات المطلوبة.
- التعاون مع الجهات المعنية لمتابعة التغييرات في السياسات والتشريعات.

### إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تقديم استشارات ومعالجة عدد من التحديات التي تضعف من مشاركة المرأة في سوق العمل من خلال تفعيل السياسات التي تمكن المرأة من التوفيق بين المسؤوليات المهنية والأسرية، وذلك من خلال تفعيل نظام العمل المرن والعمل عن بعد، وتوفير خدمات رعاية الأطفال خلال ساعات دوام الموظفات في المجلس.

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	0	0	0	0	0
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	93,447	177,190	177,190	127,370	113,270
طفل	71,576	135,720	135,720	97,560	86,760
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	93,447	177,190	177,190	127,370	113,270
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	71,576	135,720	135,720	97,560	86,760

## 6282 برنامج الاستشارات

مؤشرات قياس أداء البرنامج						
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
1 نسبة الاستشارات المنظورة من المجلس من إجمالي الاستشارات المحالة إليه.						
مخصصات 6282 برنامج الاستشارات حسب الأنشطة والمشاريع						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
0	0	0	0	0	0	التفقات الجارية
241,000	271,000	377,000	349,000	377,000	198,823	التفقات الرأسمالية
50,000	75,000	175,000	151,000	173,000	0	001 بناء القدرات المؤسسية
80,000	80,000	80,000	71,000	77,000	67,623	002 إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية
111,000	116,000	122,000	127,000	127,000	131,200	003 شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي
241,000	271,000	377,000	349,000	377,000	198,823	البرنامج / خزينة
241,000	271,000	377,000	349,000	377,000	198,823	مجموع البرنامج

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

( بالدينار )

البرنامج						6282	الاستشارات	
المشروع						001	بناء القدرات المؤسسية	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
013		عقود خدمات	0	45000	45000	47000	50000	50000
		مجموع المادة	0	45000	45000	47000	50000	50000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
064		انشاءات بنية تحتية	0	20000	20000	21000	0	0
		مجموع المادة	0	20000	20000	21000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	15000	10000	39000	17000	0
003		اجهزة ومعدات مكتبية	0	5000	3000	3000	3000	0
012		اجهزة تكييف	0	0	0	5000	0	0
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	30000	15000	0	0	0
		مجموع المادة	0	50000	28000	47000	20000	0
506		مركبات واليات						
001		سيارات صالون	0	48000	48000	55000	0	0
		مجموع المادة	0	48000	48000	55000	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	10000	10000	5000	5000	0
		مجموع المادة	0	10000	10000	5000	5000	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	173000	151000	175000	75000	50000

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

( بالدينار )

البرنامج 6282 الاستشارات							
المشروع 002 إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
							تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
013		عقود خدمات	27790	0	0	0	0
		مجموع المادة	27790	0	0	0	0
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات					
005		دراسات اجتماعية	10600	21000	21000	25000	25000
009		دراسات مسوحات إحصائية	0	5000	5000	5000	5000
011		دراسات ببنية	0	5000	5000	10000	10000
012		الدراسات الاقتصادية	13100	26000	26000	26000	26000
013		استشارات قانونية	0	2000	2000	2000	2000
038		دراسات عمالية	1500	9000	6000	6000	6000
039		دراسات تربية	0	9000	6000	6000	6000
		مجموع المادة	25200	77000	71000	80000	80000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	3126	0	0	0	0
003		أجهزة ومعدات مكتبية	4507	0	0	0	0
		مجموع المادة	7633	0	0	0	0
3113		اصول ثابتة أخرى					
511		تجهيز وتاثيث					
006		تاثيث وتجهيز المباني والمرافق	7000	0	0	0	0
		مجموع المادة	7000	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	67623	77000	71000	80000	80000
المشروع 003 شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
							تأشير 2028
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
513		مباني					
001		استملاك وشراء مباني	131200	127000	127000	122000	116000
		مجموع المادة	131200	127000	127000	122000	116000
		مجموع المشروع / خزينة	131200	127000	127000	122000	116000
		مجموع البرنامج	198823	377000	349000	377000	271000
		مجموع الفصل	198823	377000	349000	377000	271000



## الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

**النشأة :** أنشئ معهد الإدارة العامة عام 1968 ليساهم في تنمية الموارد البشرية في القطاع العام المتنامي من خلال عقد البرامج التدريبية وإجراء الدراسات والبحوث والاستشارات في مجالات الإدارة العامة.

**الرؤية :** التميز في تمكين القدرات والمواهب، وإعداد قيادات كفوة ومسؤولة.

**الرسالة :** نعمل على إعداد وتمكين القيادات، وتطوير المواهب، ودعم القرار، من خلال تطوير وتقديم خدمات متميزة في مجال التدريب، وبناء القدرات، والاستشارات، وإعداد الدراسات، بالاستعانة بخبرة من الخبراء، بشراكة فاعلة مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية، بأساليب مبتكرة، ووفق أفضل الممارسات، للارتقاء بالأداء الفردي والمؤسسي.

**الاطار القانوني :** نظام معهد الإدارة العامة رقم (108) لسنة 2024 الصادر بمقتضى المادة (120) من الدستور.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

#### الأولوية الأولى :

- المساهمة الفاعلة في تحقيق التوجهات الوطنية الرامية للارتقاء في أداء الموارد البشرية.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إعداد الخطة الاستراتيجية متضمنة تحديد الأهداف والرؤية والرسالة.
- تحديد مشاريع استراتيجية ضمن الخطة الاستراتيجية معنية بهذه البرامج.
- إعداد الخطة التشغيلية لتنفيذ المشاريع الاستراتيجية متضمنة أهداف ومؤشرات أداء محددة.
- إعداد بطاقة مشروع متضمنة مؤشرات الأداء، والجهة المسؤولة، وقيمة الأساس المستهدفة للمؤشر.
- متابعة رصد قيمة المؤشرات، وتعبئة بطاقة المؤشر.
- وضع مؤشرات أداء رئيسية.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب ذو جودة عالية، مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية ووظائف المستقبل.
- إعداد وتأهيل وتطوير القيادات الحكومية، وتعزيز قدراتها لقيادة التحول الوطني واستشراف المستقبل عبر مسارات تطوير متكاملة قائمة على الكفايات.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التدريب.

#### الأولوية الثانية :

- تعزيز مكانة المعهد كوجهة متميزة للتدريب، وتقديم خدمات مواكبة وابتكارية.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير نظام إدارة التدريب الإلكتروني (TMS).
- مأسسة المختبر وبناء نموذج تشغيلي متكامل لمختبر الابتكار "نواه".
- تطوير الأنظمة والبنية الرقمية في المعهد، مثل تطوير نظام الإيرادات المالي الداخلي، وتطوير نظام الأرشفة، وتطوير نظام التراسل الداخلي.
- التوسع بتفعيل واستخدام منصة التعلم الإلكتروني LMS، والتي تشمل: دمج أدوات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإطلاق حزم جديدة من برامج التدريب الذاتي، وربط المنصة بأنظمة المعهد الأخرى.

## نتائج الأولوية الثانية :

- الارتقاء بجودة خدمات المعهد وتوسيع نطاقها من خلال تبني التحول الرقمي، وتعزيز الابتكار في التصميم والتنفيذ، بما يضمن التميز والتأثير المستدام.
- تعزيز الإمكانات، وإدامة وتطوير الأداء المؤسسي المتميز للمعهد.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية، وتبادل الخبرات مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة في مجالات التدريب والإدارة العامة.
- تعزيز قنوات الاتصال والتواصل، وقدرات التسويق والترويج.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التدريب.

## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تعزيز التعاون مع اللجنة الوطنية لشؤون المرأة.
- مراعاة احتياجات كلا الجنسين في البرامج التدريبية والورشات التوعوية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تنفيذ برنامج "فرصة"، الذي يستهدف الشباب دون 28 سنة، وممن أمضوا سنتين فقط في القطاع العام.
- تنفيذ برامج بتكاليف أقل لتشجيع الشباب على حضور التدريبات لرفع قدراتهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وتهينة المبني بكافة مرافقه ليكون دامج للأشخاص ذوي الإعاقة. وقد حصل المبني على الجائزة البرونزية للمباني المهيأة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- تطوير برامج تدريبية مخصصة للمرأة في القيادة وريادة الأعمال والمهارات التقنية، وتفعيل دور المنصات التدريبية التي تساعد المرأة في مختلف مناطق المملكة على إتاحة الفرصة والمشاركة في مختلف البرامج التدريبية.
- تحسين البنية التحتية التي تراعي احتياجات النساء، وتركيب كاميرات مراقبة لمنع تعرض النساء للإساءة.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من أداء المهام الموكلة إليهم من خلال توفير الترتيبات التيسيرية اللازمة.
- ضمان عدم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتنافس على الشواغر الوظيفية في المعهد، متى ما كانت إعاقته لا تحول دون قيامه بمهامه الوظيفية بكفاءة.
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.
- تعزيز مشاركة الموظفين في مختلف المجالات، بما في ذلك البرامج التدريبية والتوعوية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التدريب.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة، مبنية على أسس علمية تواكب التطورات العلمية والإدارية، وتسهم في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- إعداد برامج تدريبية متخصصة لإكساب العاملين في الوظائف الأساسية والحيوية المعارف والمهارات والقدرات اللازمة، وتنظيم اللقاءات والمؤتمرات وورش العمل والمنتديات العلمية والإدارية.
- تقديم خدمات التدريب للقطاع الخاص وفق بديل خدمات يحدده مجلس الأمناء.
- اعتماد البرامج التدريبية المتخصصة التي تهدف إلى بناء القدرات اللازمة لتنمية موظفي القطاع العام، وبرامج التعلم المستمر مع مزودي خدمات مرخصين أو مراكز تدريب متخصصة.
- إبرام العقود والاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية في مجالات بناء القدرات.
- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات الإدارية التي تسهم في بناء وتعزيز القدرات المؤسسية.
- تطبيق معايير التدريب والتأهيل المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية.
- عقد اتفاقيات توأمة مع المعاهد والمنظمات الإقليمية والدولية ذات الصلة.
- الاشتراك في عضوية المعاهد والمؤسسات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية ذات الاهتمام بتطوير القطاع العام.
- تطوير وبناء قدرات القيادات في القطاع العام.
- تصميم مسارات تدريبية متخصصة لإعداد وتأهيل القيادات في القطاع العام وفق الكفايات الوظيفية المطلوبة لتلبية احتياجاتهم.
- إعداد خطط وأطر عامة لبرامج القيادات بما ينسجم مع الخطط والأولويات الوطنية.
- إقامة شراكات مع الجامعات والكليات لتوفير التدريب العملي وتنفيذ جزء من البرامج القيادية المتقدمة.
- إنشاء قواعد بيانات وطنية بالقيادات والخبرات وتوفيرها للجهات المعنية.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- رفع كفاءة موظفي القطاع العام، وإعدادهم علميا وعمليا، لتمكينهم من القيام بمهامهم، وتحمل مسؤولياتهم، وممارسة صلاحياتهم.
- المساهمة في ترسيخ مبادئ الحوكمة، والنزاهة، والشفافية، وسيادة القانون في القطاع العام.
- بناء القدرات المؤسسية والوظيفية للارتقاء بأداء القطاع العام.
- الموازنة ما بين احتياجات القطاع العام من المهارات والمعارف والتطورات العلمية والإدارية، بما يحقق التوجهات والأولويات والخطط الوطنية.
- تعزيز المشاركة بالمعرفة، وتبادل الرأي والفكر والتجارب والممارسات في الإدارة العامة، والحلول للمشكلات التي تواجهها.
- دعم الإدارة العامة بالمعرفة في اتخاذ القرارات، ورسم السياسات من خلال بناء القدرات، والتدريب، والتطوير، والبحوث، والاستشارات.

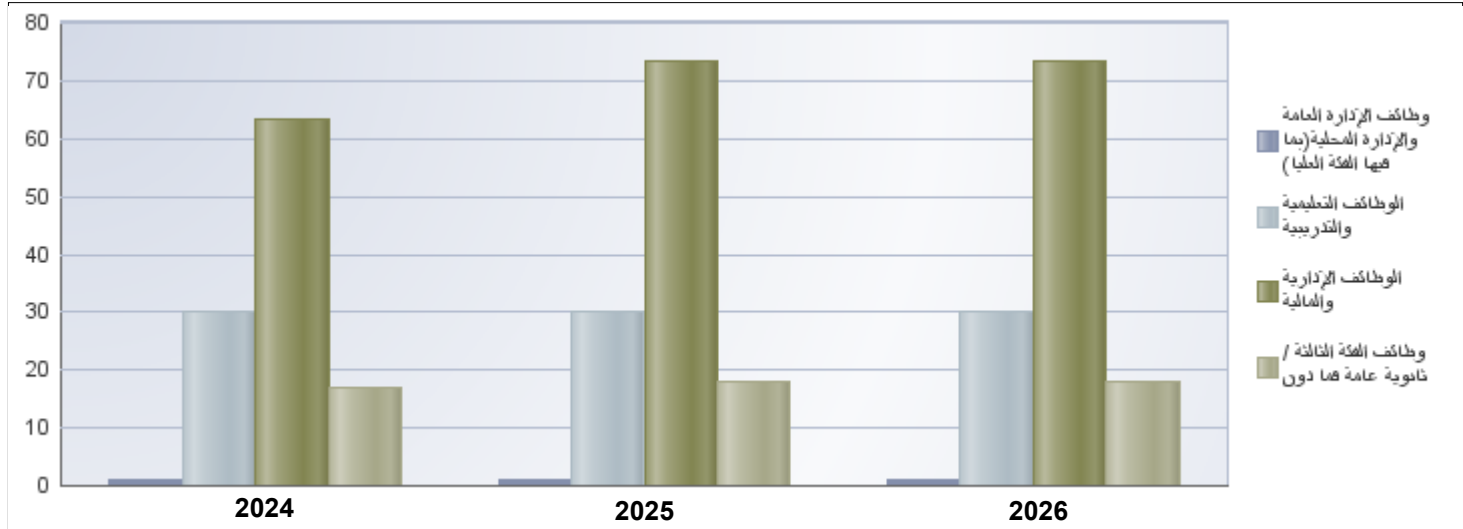
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- محدودية توفر الموارد المالية.
- محدودية الاستثمار في ذراع الاستشارات والدراسات، مما يضعف الأثر المتوقع للمعهد في دعم صنع القرار ورسم السياسات العامة.
- ضعف الاستثمار في تسويق خدمات وبرامج المعهد إقليميا.
- ضعف البنية التحتية الرقمية، مما يؤثر على كفاءة إنجاز إجراءات العمل، وسرعة اتخاذ القرارات.
- ارتفاع نسبة الدوران الوظيفي في الوظائف التخصصية.
- تراجع الدعم من الجهات المانحة الرئيسية.
- زيادة حجم العمل ومتطلبات الاستجابة لخارطة طريق تحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق الأهداف الوطنية ضمن أطر زمنية محددة.
- التغيرات المستمرة في الأنظمة والسياسات الوطنية.
- محدودية الحوافز لاستقطاب المدربين المحليين والدوليين ذوي الكفاءات المتميزة في سياقات تنافسية.
- محدودية الموارد المالية المخصصة للتدريب لدى الدوائر والمؤسسات الحكومية.

## الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية 2024	القيمة المستهدفة 2025	تقييم ذاتي اولي 2025	القيمة المستهدفة		
							2026	2027	2028
1 - تطوير مهارات وكفاءات الأفراد والقيادات الحكومية عبر تدريب عالي الجودة مستجيب للاحتياجات الفعلية ووظائف المستقبل، وتمكينهم لقيادة التحول الوطني واستشراف المستقبل.	1 عدد المشاركين في التدريب المستجيب للكفايات ووظائف المستقبل.	2026	-	-	-	-	21000	22000	23000
2 - تعزيز جودة خدمات المعهد وأدائه المؤسسي من خلال التحول الرقمي والابتكار، بما يضمن التميز والاستدامة والتأثير المستدام، مع تطوير قنوات الاتصال والتواصل وقدرات التسويق والترويج.	2 نسبة الأثر المعرفي للتدريب المستجيب للكفايات ووظائف المستقبل.	2026	-	-	-	-	%40	%45	%50
3 - دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة.	3 نسبة الجاهزية القيادية للتحول الوطني واستشراف المستقبل.	2026	-	-	-	-	%40	%45	%50
4 - تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة في مجالات التدريب والإدارة العامة.	1 نسبة أثر التحول الرقمي للخدمات التي يقدمها المعهد على رضا المتعاملين "NPS Value".	2026	-	-	-	-	%40	%45	%50
	2 نسبة النضج المؤسسي المستدام والجاهزية المؤسسية للمعهد.	2026	-	-	-	-	%45	%50	%55
	3 نسبة التأثير المؤسسي للاتصال والتسويق والترويج في تعزيز حضور وهوية المعهد.	2026	-	-	-	-	%45	%50	%55
	1 عدد الخدمات الاستشارية والدعم المعرفي في صناعة القرارات الحكومية.	2026	-	-	-	-	3	3	4
	1 نسبة الأثر الاستراتيجي للشراكات الإقليمية والدولية في تطوير المعرفة والإدارة العامة.	2026	-	-	-	-	%45	%50	%55

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	مدير عام	1	1	0	1	1	0	1	1
الوظائف التعليمية والتدريبية	مدرب	17	13	30	17	13	30	17	13
الوظائف الإدارية والمالية	وظائف إدارية ومالية	20	43	63	25	48	73	25	48
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	وظائف أخرى	13	4	17	14	4	18	14	4
المجموع		50	61	111	56	66	122	56	66
كلفة الرواتب		434885	473524	908409	604721	646279	1251000	711883	784117



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2022	2023	2024	2025
1	عدد البرامج التدريبية.	578	744	775	601
2	عدد المشاركين في الدورات التدريبية.	20400	23550	24000	17100

## الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
6102	601	التدريب	748625	1023000	901000	1267000	1292000
		مجموع البرنامج	748625	1023000	901000	1267000	1292000
6101	601	الخدمات الادارية والمساندة	636171	822000	762000	1081000	1096000
		مجموع البرنامج	636171	822000	762000	1081000	1096000
		المجموع	1384796	1845000	1663000	2348000	2388000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
6102	001	مشروع ادارة برنامج التدريب	37714	230000	150000	175000	110000
	002	تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة	36725	70000	50000	130000	140000
		مجموع البرنامج	74439	300000	200000	305000	250000
		المجموع	74439	300000	200000	305000	250000

## الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 3801 - معهد الإدارة العامة

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	1,384,796	1,845,000	1,663,000	2,348,000	685,000	2,388,000	2,433,000
النفقات الرأسمالية	74,439	300,000	200,000	305,000	105,000	250,000	200,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	1,459,235	2,145,000	1,863,000	2,653,000	790,000	2,638,000	2,633,000

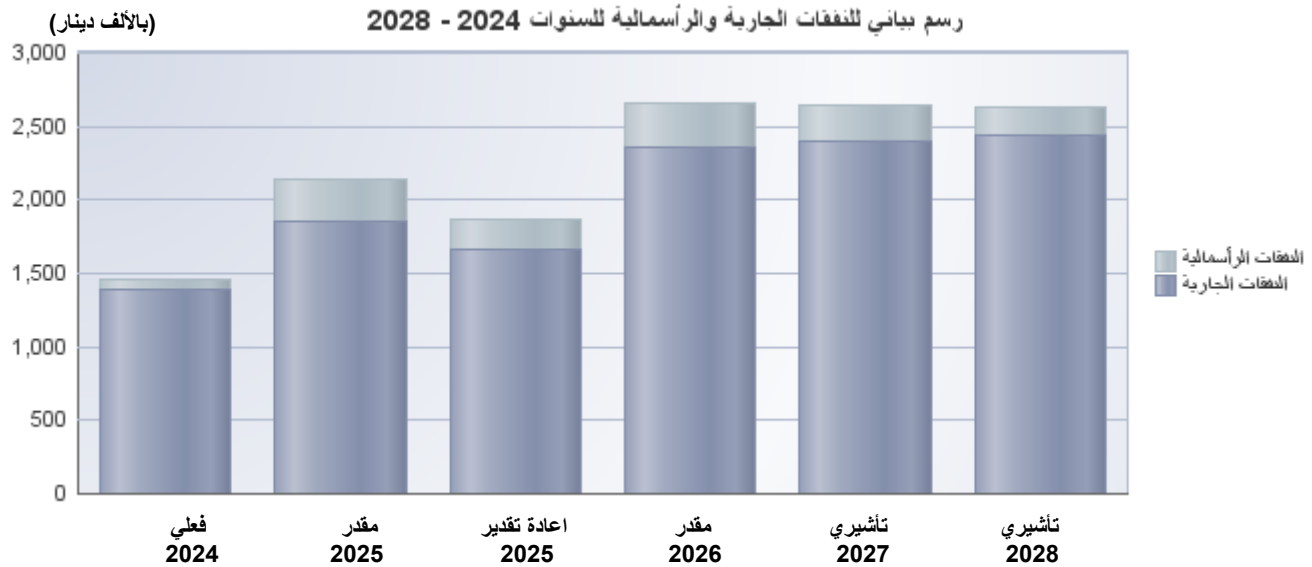
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (415) ألف دينار، وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعبئة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (156) ألف دينار، توزعت على مادتي القرطاسية ومصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (114) ألف دينار، تمثلت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (105) ألف دينار، وجاءت هذه الزيادة نتيجة لارتفاع مخصصات مشروع إدارة برنامج التدريب بمبلغ (25) ألف دينار، ومشروع تأهيل وترميم مبنى معهد الإدارة بمبلغ (80) ألف دينار.



# الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	110676	124000	115000	117000	119000	121000
103		الموظفون بعقود شاملة	62397	109000	35000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	117133	130000	128000	134000	136000	138000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7000	9000	8000	9000	9000	9000
110		علاوة العمل الإضافي	2087	25000	25000	26000	26000	26000
111		العلاوة الإضافية	156105	167000	157000	160000	163000	166000
113		علاوة النقل	21963	29000	23000	28000	30000	32000
114		بدل تنقلات	8577	16000	14000	17000	17000	17000
116		مكافآت الموظفين	253885	250000	250000	300000	300000	300000
120		الموظفون بعقود	74696	149000	103000	105000	107000	109000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	106000	106000	435000	441000	446000
		المجموع	814519	1114000	964000	1331000	1348000	1364000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	93890	137000	117000	165000	167000	170000
		المجموع	93890	137000	117000	165000	167000	170000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	0	20000	20000	25000	25000	25000
202		خدمات الاتصالات	3232	4000	4000	5000	5000	5000
203		الماء	2155	4000	4000	4000	4000	4000
204		الكهرباء	36420	36000	36000	36000	30000	25000
205		المحروقات	3833	4000	4000	5000	6000	7000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	6809	5000	5000	7000	7000	7000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2852	8000	5000	6000	6000	6000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	7964	12000	8000	9000	9000	9000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	30138	35000	30000	55000	60000	65000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	6089	5000	5000	5000	5000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	28792	35000	35000	40000	40000	40000
212		التأمين	1178	4000	4000	4000	4000	4000
213		المسفر في المهمات الرسمية	4362	5000	5000	5000	5000	5000
214		مصروفات سلع وخدمات	115322	117000	117000	232000	242000	257000
		المجموع	249146	294000	282000	438000	448000	464000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	441	5000	5000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	355	9000	9000	9000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	226445	286000	286000	400000	410000	420000
		المجموع	227241	300000	300000	414000	425000	435000
		مجموع الفصل	1384796	1845000	1663000	2348000	2388000	2433000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

**الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة**

( بالدينار )

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
النفقات								
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق	36725	30000	30000	60000	65000	40000
512		نفقات ادامة وتشغيل	7776	110000	60000	20000	25000	25000
المجموع			44501	140000	90000	80000	90000	65000
اصول ثابتة								
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	29938	120000	90000	155000	85000	70000
المجموع			29938	120000	90000	155000	85000	70000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث	0	40000	20000	70000	75000	65000
المجموع			0	40000	20000	70000	75000	65000
مجموع الفصل			74439	300000	200000	305000	250000	200000



**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
803,788	794,021	784,117	646,279	473,524	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
516,530	527,810	543,790	420,180	258,888	اناث
395,640	404,280	416,520	321,840	198,297	طفل
1,320,318	1,321,831	1,327,907	1,066,459	732,412	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
395,640	404,280	416,520	321,840	198,297	مجموع المخصصات الموجهة للطفل



## 6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

مخصصات 6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي 2028 2027		مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
1,114,000	1,096,000	1,081,000	762,000	822,000	636,171	النفقات الجارية
1,114,000	1,096,000	1,081,000	762,000	822,000	636,171	601 الخدمات الإدارية و المساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
1,114,000	1,096,000	1,081,000	762,000	822,000	636,171	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

معهد الإدارة العامة

الفصل : 3801

الادارة و الخدمات المساندة						6101	البرنامج
الخدمات الادارية والمساندة						601	النشاط
المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	تعويضات العاملين						
	الرواتب والأجور والعلاوات						
63967	الموظفون غير المصنفين	71000	66000	67000	68000	69000	
23020	الموظفون بعقود شاملة	43000	20000	0	0	0	
70130	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	77000	76000	80000	81000	82000	
3780	علاوة غلاء المعيشة العائلية	5000	4000	5000	5000	5000	
1790	علاوة العمل الاضافي	15000	15000	16000	16000	16000	
90426	العلاوة الاضافية	91000	91000	93000	95000	97000	
12924	علاوة النقل	16000	13000	17000	18000	19000	
5077	بدل تنقلات	10000	9000	10000	10000	10000	
146986	مكافآت الموظفين	150000	150000	180000	180000	180000	
49914	الموظفون بعقود	65000	59000	60000	61000	62000	
0	الموظفون بعقود سنوية	61000	61000	269000	273000	276000	
468014	المجموع	604000	564000	797000	807000	816000	
	مساهمات الضمان الاجتماعي						
57793	الضمان الاجتماعي	78000	68000	100000	101000	102000	
57793	المجموع	78000	68000	100000	101000	102000	
	استخدام السلع والخدمات						
	استخدام السلع والخدمات						
1893	خدمات الاتصالات	2000	2000	3000	3000	3000	
1987	الماء	2000	2000	2000	2000	2000	
13083	الكهرباء	18000	18000	21000	18000	15000	
2218	المحروقات	3000	3000	3000	3000	4000	
2218	سيارات الصالون	3000	3000	3000	3000	4000	
3998	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	2000	2000	4000	4000	4000	
2852	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	8000	5000	6000	6000	6000	
4302	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	10000	6000	5000	5000	5000	
12143	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	14000	11000	12000	14000	17000	
5106	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	4000	4000	3000	3000	3000	
13532	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	17000	17000	24000	24000	24000	
1178	التأمين	4000	4000	4000	4000	4000	
4362	السفر في المهمات الرسمية	5000	5000	5000	5000	5000	
43269	مصرفات سلع وخدمات	46000	46000	87000	92000	99000	
4266	الحفلات والضيافة	5000	5000	23000	28000	35000	
7057	الاعلانات والإشراكات	7000	7000	8000	8000	8000	
26287	عقود خدمات وأمن وحراسة	25000	25000	30000	30000	30000	
1334	حملات توعية و إعلانات	4000	4000	2000	2000	2000	
0	نفقات الحوسبة والانترنت	0	0	0	6000	6000	
4325	مصاريف ادارية	5000	5000	18000	18000	18000	
109923	المجموع	135000	125000	179000	183000	191000	
	نفقات أخرى						
	نفقات اخرى جارية						
441	المساهمات	5000	5000	5000	5000	5000	
441	تعويض نهاية الخدمة	5000	5000	5000	5000	5000	
441	المجموع	5000	5000	5000	5000	5000	
636171	مجموع النشاط	822000	762000	1081000	1096000	1114000	
636171	مجموع البرنامج	822000	762000	1081000	1096000	1114000	

## 6102 برنامج التدريب

### هدف البرنامج :

عقد برامج تدريبية موجهة لتطوير الموارد البشرية ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام والسعي لتعزيز أواصر التعاون بيننا وبين القطاع العام كشركاء في التطوير المؤسسي.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير مهارات وكفاءات الأفراد والقيادات الحكومية عبر تدريب عالي الجودة مستجيب للاحتياجات الفعلية ووظائف المستقبل، وتمكينهم لقيادة التحول الوطني واستشراف المستقبل.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة في مجالات التدريب والإدارة العامة.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التدريب وبناء القدرات.
- مديرية المعلومات والتخطيط والدراسات.
- مركز القيادات الحكومية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة مبنية على أسس علمية تواكب التطورات العلمية والإدارية وتصب في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- توفير التدريب المتخصص لمختلف المستويات والوظائف في القطاع العام.
- عقد ورش العمل والمؤتمرات واللقاءات والندوات والمنندبات العلمية والإدارية المتخصصة.
- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- تدريب موظفين من القطاع العام على برامج الدبلوم في الإدارة العامة.
- عقد برامج مهنية متخصصة تساهم في رفع كفاءة موظفي القطاع العام.
- رفع قدرات مقدمي الخدمات في الصفوف الأمامية.
- تنفيذ برامج تدريبية قيادية تستهدف الشباب والنساء في القطاع العام.
- دراسات قياس أثر التدريب والعائد على التدريب في القطاع العام.
- تنفيذ برامج تدريبية تستهدف الكفايات الوظيفية للوظائف في القطاع العام.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تنافس بعض دول المنطقة على جذب الراغبين في التدريب وبناء القدرات في مجال الإدارة العامة، وإطلاقها لمؤسسات مماثلة.
- حجم العمل الهائل المتوقع والمطلوب عند بدء الاستجابة لخارطة طريق تحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق أهداف خارطة الطريق.
- ضعف الأطر الناعمة للبيئة التدريبية في الأردن بشكل عام، وضعف آليات حماية الملكية الفكرية في مجالات التدريب والتطوير.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تطوير حقائب تدريبية نوعية تستهدف احتياجات القطاع العام.
- عقد برامج تدريبية معتمدة دولياً.
- الاستعانة بمدرسين ومنسقين خارجيين ذوي كفاءة عالية.
- عقد شراكات فعالة مع القطاع الخاص.
- تسجيل الحقائب التدريبية المطورة في دائرة المكتبة الوطنية.
- عقد شراكات مع المعاهد الإقليمية المماثلة.
- البحث عن مصادر تمويل خارجية.

### إحتياجات كلا الجنسين :

تطوير برامج تدريبية مخصصة للمرأة في القيادة وريادة الأعمال والمهارات التقنية، وتفعيل دور المنصات التدريبية التي تساعد المرأة في مختلف مناطق المملكة على إتاحة الفرصة والمشاركة في مختلف البرامج التدريبية.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 34 ) موظفا منهم ( 19 ) ذكور و ( 15 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	168,795	251,029	264,265	267,794	271,765
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	207,017	354,380	457,310	439,450	424,410
طفل	158,566	271,440	350,280	336,600	325,080
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	375,812	605,409	721,575	707,244	696,175
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	158,566	271,440	350,280	336,600	325,080

## 6102 برنامج التدريب

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		2023	1	نسبة الموظفين الذين يتم بناء قدراتهم ضمن المسار الوظيفي العام (الكفايات العامة والجوهرية).
%100	%90	%80	%70	%100	%57	%54	2023	2	عدد البرامج التدريبية المعتمدة دوليا.
3	3	3	3	3	2	2	2024		
مخصصات 6102 برنامج التدريب حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
1,319,000	1,292,000	1,267,000	901,000	1,023,000	748,625	النفقات الجارية			
1,319,000	1,292,000	1,267,000	901,000	1,023,000	748,625	601		التدريب	
200,000	250,000	305,000	200,000	300,000	74,439	النفقات الرأسمالية			
95,000	110,000	175,000	150,000	230,000	37,714	001		مشروع ادارة برنامج التدريب	
105,000	140,000	130,000	50,000	70,000	36,725	002		تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة	
200,000	250,000	305,000	200,000	300,000	74,439	البرنامج / خزينة			
1,519,000	1,542,000	1,572,000	1,101,000	1,323,000	823,064	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

معهد الإدارة العامة

الفصل : 3801

						التدريب	6102	البرنامج
						التدريب	601	النشاط
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويزات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
52000	51000	50000	49000	53000	46709	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	0	15000	66000	39377	الموظفون بعقود شاملة	103	
56000	55000	54000	52000	53000	47003	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
4000	4000	4000	4000	4000	3220	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
10000	10000	10000	10000	10000	297	علاوة العمل الاضافي	110	
69000	68000	67000	66000	76000	65679	العلاوة الاضافية	111	
13000	12000	11000	10000	13000	9039	علاوة النقل	113	
7000	7000	7000	5000	6000	3500	بدل تنقلات	114	
120000	120000	120000	100000	100000	106899	مكافآت الموظفين	116	
47000	46000	45000	44000	84000	24782	الموظفون بعقود	120	
170000	168000	166000	45000	45000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
548000	541000	534000	400000	510000	346505	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
68000	66000	65000	49000	59000	36097	الضمان الاجتماعي	301	
68000	66000	65000	49000	59000	36097	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
25000	25000	25000	20000	20000	0	الاجارات	201	
2000	2000	2000	2000	2000	1339	خدمات الاتصالات	202	
2000	2000	2000	2000	2000	168	الماء	203	
10000	12000	15000	18000	18000	23337	الكهرباء	204	
3000	3000	2000	1000	1000	1615	المحروقات	205	
3000	3000	2000	1000	1000	1615	سيارات الصالون	002	
3000	3000	3000	3000	3000	2811	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
4000	4000	4000	2000	2000	3662	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208	
48000	46000	43000	19000	21000	17995	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
2000	2000	2000	1000	1000	983	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	210	
16000	16000	16000	18000	18000	15260	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
158000	150000	145000	71000	71000	72053	مصرفات سلع وخدمات	214	
140000	132000	127000	65000	65000	64881	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	1000	1000	200	مؤتمرات و محاضرات	060	
4000	4000	4000	0	0	0	نفقات الحوسبة والانترنت	101	
12000	12000	12000	5000	5000	6972	مصاريف ادارية	121	
273000	265000	259000	157000	159000	139223	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
10000	10000	9000	9000	9000	355	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
420000	410000	400000	286000	286000	226445	مكافآت لغير الموظفين	305	
430000	420000	409000	295000	295000	226800	المجموع		
1319000	1292000	1267000	901000	1023000	748625	مجموع النشاط		
1319000	1292000	1267000	901000	1023000	748625	مجموع البرنامج		
2433000	2388000	2348000	1663000	1845000	1384796	مجموع الفصل		

البرنامج							6102	التدريب
المشروع							001	مشروع ادارة برنامج التدريب
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	70000	35000	20000	25000	25000
036		مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة	7776	40000	25000	0	0	0
		مجموع المادة	7776	110000	60000	20000	25000	25000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	29013	40000	36000	20000	0	0
004		أجهزة ومعدات تعليمية	925	40000	34000	25000	40000	40000
012		أجهزة تكييف	0	40000	20000	60000	45000	30000
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	0	0	50000	0	0
		مجموع المادة	29938	120000	90000	155000	85000	70000
		مجموع المشروع / خزينة	37714	230000	150000	175000	110000	95000
المشروع							002	تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
008		صيانة ابنية ومرافق	36725	30000	30000	60000	65000	40000
		مجموع المادة	36725	30000	30000	60000	65000	40000
31		اصول غير مالية						
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	40000	20000	70000	75000	65000
		مجموع المادة	0	40000	20000	70000	75000	65000
		مجموع المشروع / خزينة	36725	70000	50000	130000	140000	105000
		مجموع البرنامج	74439	300000	200000	305000	250000	200000
		مجموع الفصل	74439	300000	200000	305000	250000	200000



## الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

**النشأة :** نشأت الهيئة المستقلة للانتخاب في المملكة الأردنية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين ، استنادا إلى التعديلات الدستورية لعام 2011، التي نصت على ضرورة إيجاد جهة مستقلة تتولى إدارة العملية الانتخابية والإشراف عليها بما يضمن نزاهتها وشفافيتها . وفي عام 2022 وبناء على التعديلات الدستورية تم إناطة صلاحية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب ، وقد تم إرساء الإطار التشريعي لعملها بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم ( 11 ) لسنة 2012 وتعديلاته ، الذي منحها صلاحيات واسعة كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية، وباستقلال مالي إداري .

وبناء على الأدوار المناطة بالهيئة المستقلة للانتخاب فإنها تقوم بمسؤوليات مؤسسية تتمثل في ترسيخ مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص، وتعزيز المشاركة السياسية، إلى جانب دورها في التثقيف والتوعية المجتمعية، وتطوير كافة الإجراءات . ويعد هذا الدور محوريا في تعزيز ثقة المواطنين بالمؤسسات الديمقراطية، وتكريس مسار الإصلاح السياسي في الأردن.

**الرؤية :** ديمقراطية فاعلة أساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعددية الحزبية ركيزتها سيادة القانون.

**الرسالة :** إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية من خلال التشريعات النازمة ووفقا لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطراف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة أساسها العدالة والحياد وسيادة القانون، تركز على كوادر بشرية كفوة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحدثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لحاجاتهم وتطلعاتهم وتفعيل دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

**الاطار القانوني :** قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته، وقانون الأحزاب السياسية رقم (7) لسنة 2022 والقوانين ذات العلاقة.

## الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

### الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكولة إليها ولكافة الوحدات التنظيمية المختلفة.
- متابعة العمل ضمن الإجراءات المعتمدة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة.
- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديريات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغايات رفع الكفاءة ومتابعة المستجندات المختلفة في مجالات تخصصهم.

### نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محددة ومعتمدة.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والانحراف في التنفيذ.
- تحديث الهيكل التنظيمي للهيئة وتحديد المهام والمسؤوليات والأدوار للوحدات التنظيمية والأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة الى قياس الرضا الوظيفي.
- أتمتة وأرشفة أعمال المديريات والوحدات الإدارية (التحول الإلكتروني).
- وجود كوادر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.
- مواكبة التطورات الحديثة في تقنيات الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي وتحليل المخاطر الرقمية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الربط الإلكتروني.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- تحديث جداول الناخبين حسب مكان الإقامة كما نصت عليه التشريعات النافذة للعملية الانتخابية.
- تحديد خطة الاحتياجات من الكوادر واللوجستيات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الاجراء المتبع.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- اجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات من خلال منصة (جاهزة) لمجموعة من الوظائف العاملة في العملية الانتخابية.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونياً لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية.
- استدامة وتحديث العمل في منظومة الربط الإلكتروني.
- إجراء التقييم والمتابعة لكافة الإجراءات والبرامج والخطط.
- إجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.
- دراسة التحول الإلكتروني للعمليات المتعلقة بالانتخابات.

## نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب التعليمات.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلنة على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الاحتياجات للانتخابات المقبلة بناء على التشريعات النافذة لها.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لخدمة كافة فئات الناخبين بكفاءة وفاعلية.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعوية واللقاءات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقترحات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحدثة من خلال (الخوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبديل).

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية الثالثة :

- متابعة شؤون الأحزاب السياسية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم وحوكمة العمل مع الأحزاب السياسية بما يعزز الشفافية والمساءلة والمشاركة السياسية السليمة.
- تحديث سجل الأحزاب ومنصة الأحزاب السياسية على الموقع الالكتروني للهيئة.
- تفعيل آليات رقابة مؤسسية شفافة ومتوازنة من خلال تقارير ودراسات إحصائية داعمة حول الالتزامات القانونية للأحزاب السياسية.
- متابعة قنوات التواصل الفعال بين الهيئة والأحزاب السياسية.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية والتدريب للأحزاب السياسية بما يخدم المصلحة العامة ويزيد من التشاركية ورفع مستوى المشاركة.
- توثيق وأرشفة جميع الإجراءات والوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- أحزاب سياسية يتوافق عملها مع التشريعات والأنظمة ممكنة ومدربة.
- بيانات دقيقة ومحدثة متعلقة بالأحزاب السياسية.
- تقارير وإحصائيات.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنيين.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب واليافعين (أنا أشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الادارية والتقنية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدرسة.
- وجود متطوعين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة والاستثمار في إعادة التدوير.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة.
- الاستثمار في اعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير.
- دراسة التحول الالكتروني واستخدام الأنظمة الإلكترونية للمراسلات والمذكرات من خلال النماذج الالكترونية.
- توفير شواحن خاصة لشحن السيارات الكهربائية في مبنى الهيئة.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.
- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرطاسية من خلال التدوير والاستبدال بورق A4.
- التقليل من استخدام الورق والتحول الإلكتروني من خلال الأنظمة المتعلقة بالتراسل الداخلي خاصة على المستويين الأفقي والعمودي في الهيكل التنظيمي.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- إدارة العمليات الانتخابية (الانتخابات النيابية والبلدية وأي انتخابات تكلف بها الهيئة) من خلال التشريعات النازمة لعملها.
- إدارة العملية الانتخابية وضمان نزاهتها وشفافيتها، وتعزيز الثقة في العملية الانتخابية ومخرجاتها.
- تعزيز الثقة في العمل الحزبي ومراقبة عمل الأحزاب ضمن صلاحيات الهيئة.
- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.
- الانفتاح على كافة الشركاء والتعاون مع المنظمات المحلية والدولية ذات العلاقة بالانتخابات.
- التوعية والتثقيف الانتخابي لتعزيز المشاركة السياسية ورفع الوعي العام لدى المواطنين.
- النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب.
- تمويل الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب، ونظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية بعد تأسيسها والتأكد من التزامها بالتشريعات.
- إعداد التعليمات التنفيذية الخاصة بالانتخابات حسب نوعها.
- تطوير الأنظمة الإلكترونية المتعلقة بالإقتراع والفرز وإعلان النتائج.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .
- إدارة عامة كفوة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.
- تحديث سياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.
- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

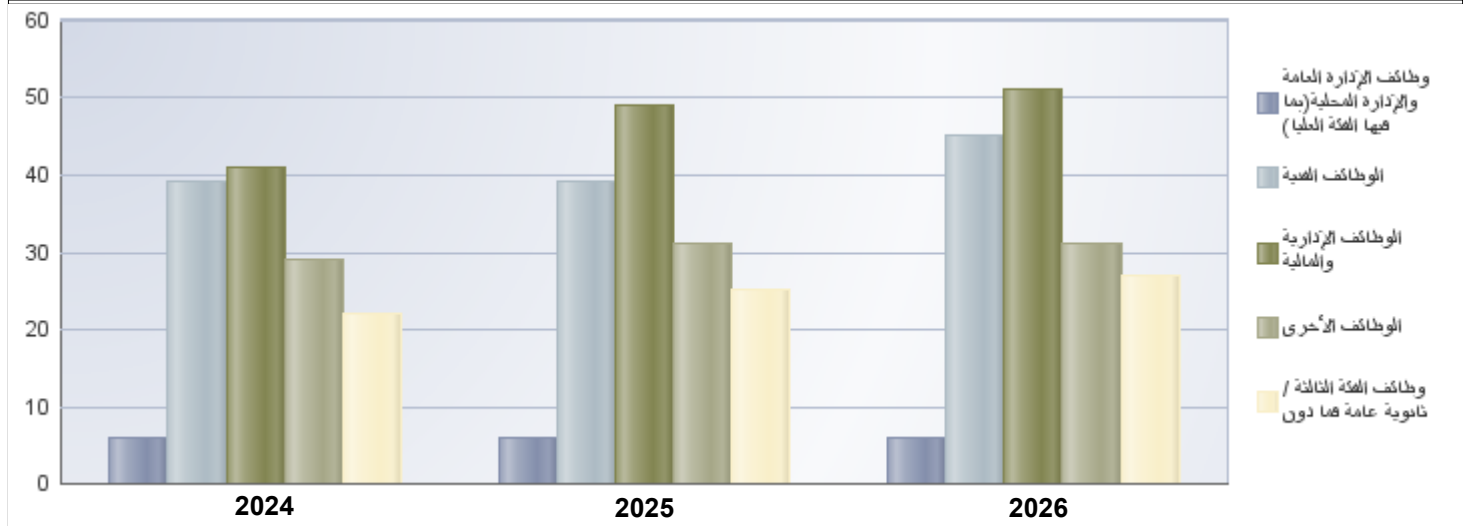
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الحفاظ على الاستقلالية والحياد المؤسسي، وضرورة إظهار أن الهيئة تعمل دون تأثير من جهات سياسية وأمنية أو حكومية للحفاظ على ثقة الناخبين والشركاء وهو هدف رئيسي ومطلوب في كل استحقاق.
- التطورات التكنولوجية المتسارعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وإنما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الأحزاب أو الانتساب لها.
- الأزمة الاقتصادية العالمية واثارها على الاقتصاد الأردني والقرارات الحكومية الخاصة بتقليص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على الجهات المانحة وعدم ديمومتها، زيادة الكلفة المالية للعملية الانتخابية نتيجة استمرارية الآثار المترتبة من الازمات العالمية المتتالية والأوضاع الأمنية في المنطقة.
- التحديات التكنولوجية المتمثلة بحماية قواعد بيانات الناخبين والأنظمة الإلكترونية من الاختراق أو التلاعب، بالإضافة إلى وجوب مكافحة الشائعات والأخبار الكاذبة على وسائل التواصل الاجتماعي، وضرورة العمل على التوعية الرقمية من خلال نشر الوعي الانتخابي باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة بشكل فعال.
- الرقابة المالية على مصادر تمويل الأحزاب ومتابعتها وضمان نزاهتها وشفافيتها.
- التأكد من التزام الأحزاب السياسية في تطبيق الأنظمة والتعليمات دون تضيق على حرية العمل السياسي.

## الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
							2025	2026	2028
1 - رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.	1 نسبة المشاركة في الانتخابات والانتساب للأحزاب السياسية	2024	32.25%	32.25%	50%		32.25%	50%	60%
2	عدد الورش واللقاءات والجلسات التوعوية	2024	300	300	100		100	300	120
2 - رفع كفاءة وفعالية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.	1 نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقي الخدمة	2024	85%	85%	100%		100%	85%	87%
2	عدد الأنظمة والبرامج لأتمتة الأعمال	2024	25	25	20		20	22	24
3 - تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.	1 عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات المطورة والمعتمدة	2024	20	20	20		20	-	10
4 - حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية	2024	25	25	100		100	200	100
2	عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها	2024	6	6	8		8	10	10
5 - العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخابات والمشاركة في الحياة الحزبية.	1 عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	2024	100	100	100		100	150	100
2	عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	2024	6	6	8		8	10	12

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	وظائف إدارة عليا	5	1	6	5	1	6	5	1
الوظائف الفنية	وظائف فنية	27	12	39	27	12	39	33	12
الوظائف الإدارية والمالية	وظائف إدارية ومالية	29	12	41	33	16	49	34	17
الوظائف الأخرى	وظائف أخرى	22	7	29	24	7	31	23	8
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	وظائف مساندة	12	10	22	14	11	25	16	11
المجموع		95	42	137	103	47	150	111	49
كلفة الرواتب		1168720	533300	1702020	1382947	631053	2014000	1771600	808400



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
أسند للهيئة مسؤوليات دستورية لإدارة الانتخابات النيابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها حسب قانون الانتخاب المعمول به حيث كانت آخر انتخابات لمجلس النواب 2024 في شهر أيلول لسنة 2024.	1
النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.	2
الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية.	3
تقوم الهيئة خلال الدورة الانتخابية بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجديدين.	4
متابعة عمل المشاريع والبرامج التنفيذية ضمن الخطة الاستراتيجية للهيئة.	5
رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.	6
تعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية سواء في الانتخابات أو الأحزاب السياسية.	7

## الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
9391	601	الإدارة والخدمات المساندة	2327258	2706000	2668000	3298000	3335000
		مجموع البرنامج	2327258	2706000	2668000	3298000	3335000
9393	601	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	835323	1878000	1722000	1500000	1500000
		مجموع البرنامج	835323	1878000	1722000	1500000	1500000
		المجموع	3162581	4584000	4390000	4798000	4835000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
9391	001	تعزيز القدرات المؤسسية	13913	400000	330000	450000	350000
		مجموع البرنامج	13913	400000	330000	450000	350000
		المجموع	13913	400000	330000	450000	350000



## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 8176- الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
4,874,000	4,835,000	408,000	4,798,000	4,390,000	4,584,000	3,162,581	النفقات الجارية
350,000	350,000	120,000	450,000	330,000	400,000	13,913	النفقات الرأسمالية
5,224,000	5,185,000	528,000	5,248,000	4,720,000	4,984,000	3,176,494	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

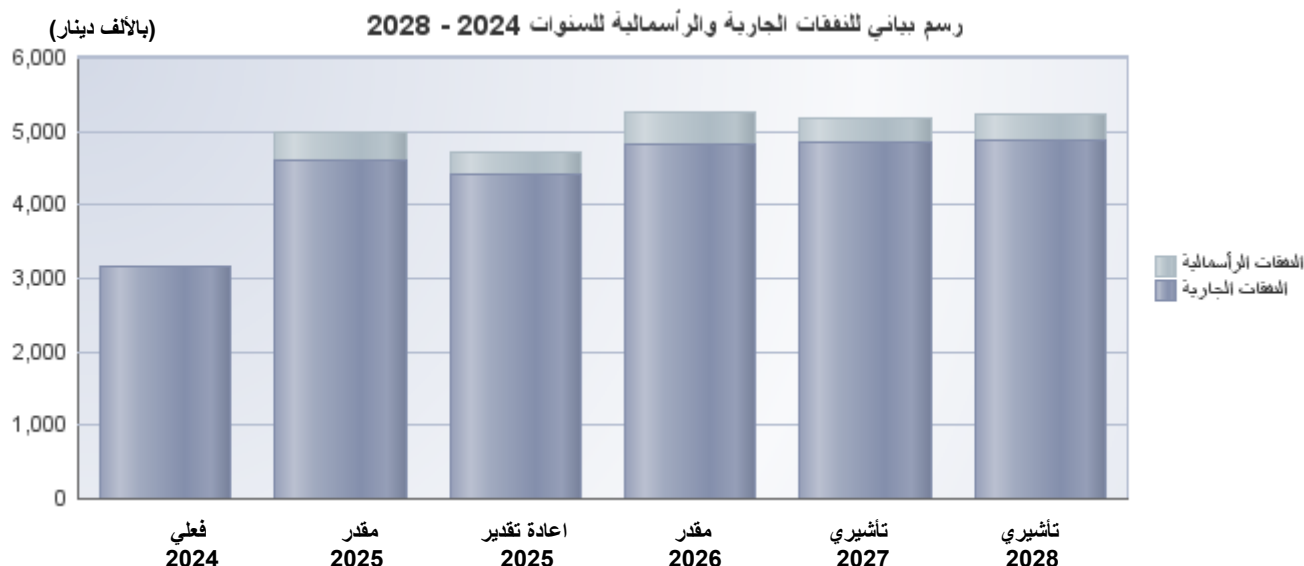
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة نفقات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (348) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلاوات وكلفة التعيين على الشواغر.
- زيادة نفقات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (46) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في مادة مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (14) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (120) ألف دينار وقد جاءت محصلة للزيادة في مادتي مصاريف التدريب والتأهيل بمبلغ (80) ألف دينار وتأثيث وتجهيز المباني والمرافق بمبلغ (66) ألف دينار وانخفاض مادة سيارات صالون بمبلغ (26) ألف دينار.



**الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب**

تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	البديــــــــــــــــان
<b>الإيرادات</b>						
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	4401000	1331 دعم حكومي (جارية)
350000	350000	450000	330000	400000	220000	1332 دعم حكومي (راسمالية)
5224000	5185000	5248000	4720000	4984000	4621000	مجموع الإيرادات
<b>النفقة</b>						
<b>أ - النفقات الجارية</b>						
2388000	2358000	2330000	2017000	2037000	1771925	211 الرواتب والأجور والعلاوات
258000	254000	250000	215000	215000	182363	212 مساهمات الضمان الاجتماعي
608000	603000	598000	552000	586000	511714	221 استخدام السلع والخدمات
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	252 الإعانات لمؤسسات خاصة غير مالية
120000	120000	120000	106000	106000	113524	282 نفقات اخرى متنوعة
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	مجموع النفقات الجارية
<b>ب - النفقات الراسمالية</b>						
350000	350000	450000	330000	400000	13913	202002 راسمالية - دعم حكومي
350000	350000	450000	330000	400000	13913	مجموع النفقات الراسمالية
5224000	5185000	5248000	4720000	4984000	3176494	اجمالي النفقات
0	0	0	0	0	1444506	العجز/ الوفر قبل التمويل
<b>موازنة التمويل</b>						
<b>أ - الإستخدامات</b>						
0	0	0	1445000	0	962548	5114002 تحويل دعم حكومي غير مصروف للخرينة
0	0	0	0	0	1445000	5119007 احتياطات لتسديد التزامات
0	0	0	1445000	0	2407548	مجموع الاستخدامات
<b>ب - المصادر</b>						
0	0	0	0	0	1444506	4113001 وفر الموازنة قبل التمويل
0	0	0	1445000	0	963042	4119004 استخدام احتياطات لتسديد التزامات
0	0	0	1445000	0	2407548	مجموع المصادر
0	0	0	0	0	0	العجز/ الوفر بعد التمويل

# الإيرادات

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

رقم المادة الرئيسية	المادة البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
1331		دعم حكومي (جارية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
		مجموع المادة	4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
		المجموع	4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
1332		دعم حكومي (راسمالية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	220000	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع المادة	220000	400000	330000	450000	350000	350000
		المجموع	220000	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع الايرادات	4621000	4984000	4720000	5248000	5185000	5224000

# الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

( بالدينار )

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	157406	169000	169000	173000	176000	179000
103		الموظفون بعقود شاملة	685921	761000	758000	305000	305000	305000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	123255	136000	131000	135000	135000	135000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	18027	20000	16000	17000	17000	17000
110		علاوة العمل الإضافي	0	16000	16000	16000	16000	16000
111		العلاوة الإضافية	356849	394000	390000	435000	442000	449000
113		علاوة النقل	39871	40000	40000	52000	53000	54000
114		بدل تنقلات	11185	21000	17000	15000	15000	15000
116		مكافآت الموظفين	351774	375000	375000	375000	375000	375000
120		الموظفون بعقود	27637	34000	34000	34000	35000	36000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	71000	71000	773000	789000	807000
		المجموع	1771925	2037000	2017000	2330000	2358000	2388000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	182363	215000	215000	250000	254000	258000
		المجموع	182363	215000	215000	250000	254000	258000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	73800	78000	78000	78000	78000	78000
202		خدمات الاتصالات	10372	15000	15000	15000	15000	15000
203		الماء	7860	8000	8000	8000	8000	8000
204		الكهرباء	44536	40000	40000	40000	40000	40000
205		المحروقات	60924	75000	75000	75000	80000	85000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	39508	50000	40000	40000	40000	40000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	13995	25000	20000	20000	20000	20000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	5327	10000	8000	8000	8000	8000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	25374	25000	25000	25000	25000	25000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	4962	5000	5000	6000	6000	6000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	57106	65000	65000	65000	65000	65000
212		التأمين	6131	10000	8000	8000	8000	8000
213		المسفر في المهمات الرسمية	7780	20000	20000	20000	20000	20000
214		مصروفات سلع وخدمات	154039	160000	145000	190000	190000	190000
		المجموع	511714	586000	552000	598000	603000	608000
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
315		إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	583055	1640000	1500000	1500000	1500000	1500000
		المجموع	583055	1640000	1500000	1500000	1500000	1500000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	390	10000	10000	10000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	113134	96000	96000	110000	110000	110000
		المجموع	113524	106000	106000	120000	120000	120000
		مجموع الفصل	3162581	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000

## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

**الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب**

( بالدينار )

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
النفقات								
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل	3430	155000	85000	165000	115000	115000
المجموع								
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	10483	15000	15000	15000	15000	15000
506		مركبات وآليات	0	146000	146000	120000	120000	120000
المجموع								
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتآثيث	0	84000	84000	150000	100000	100000
المجموع								
مجموع الفصل								
			13913	400000	330000	450000	350000	350000

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب**

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
829,080	818,427	808,400	631,053	533,300	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,211,660	1,209,310	1,253,960	1,284,040	574,437	اناث
928,080	926,280	960,480	983,520	439,994	طفل
2,040,740	2,027,737	2,062,360	1,915,093	1,107,737	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
928,080	926,280	960,480	983,520	439,994	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

- اعتماد أسلوب التشاركية في اتخاذ القرار والقيادة وفرق عمل من كافة المديريات والوحدات الإدارية.
- توفر هيكل تنظيمي مرن للهيئة ومناخ تنظيمي يشجع على التعلم وفرص التحسين.
- تطور المهارات والخبرات المطلوبة بمجال العمل وملاءمتها لمتطلبات العمل وانسجام ومطابقة المؤهلات العلمية مع الأوصاف الوظيفية ومتطلبات إشغال الوظيفة.
- وجود بنية تحتية تكنولوجية وتطبيقات وأنظمة إلكترونية حديثة يتم استخدامها بشكل فعال للقيام بالمهام الوظيفية لإنجاز أعمال المديريات والوحدات الإدارية داخل الهيئة.
- زيادة التعاون والانفتاح مع الشركاء والمؤسسات المعنية بالعمل السياسي لتحقيق نسب الإنجاز من المشاريع والبرامج التنفيذية حسب مؤشرات قياس الأداء.
- رفع نسبة الوعي بالمشاركة السياسية وزيادة الثقة بالعملية الانتخابية والعمل الحزبي من خلال حملات التوعية والتثقيف حسب الخطط التي توضع قبل وبعد وأثناء عقد الانتخابات.
- تطوير قدرات العاملين والكوادر البشرية في مجال الانتخابات ومتابعة شؤون الأحزاب مع المحافظة على الذاكرة المؤسسية.
- رفع القدرات الوظيفية التخصصية في المديريات والوحدات الإدارية المختلفة ولا سيما الفنية منها.
- تطوير وتحديث الأنظمة وقواعد البيانات الخاصة بالعملية الانتخابية.
- تطوير واستدامة الأداء المؤسسي والتطوير بما يخدم التعديلات التشريعية والتزام الهيئة للعمل بها.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
- رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية العمليات الانتخابية.
- مديرية الاتصال والاعلام والتوعية.
- مديرية أنظمة المعلومات.
- وحدة التطوير المؤسسي.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية.
- وحدة إدغرة المشاريع والتعاون الدولي.
- وحدة تمكين المرأة.
- وحدة المعهد الانتخابي.
- سجل الأحزاب.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير آليات وإجراءات رفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- تطوير الهيكل التنظيمي ليكون هيكلا مرنا يخدم التعديلات ويعكس الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة التطورات الالكترونية وعقد الدورات المختلفة التي تساعد على أتمتة الأعمال.
- خطة توعية وتثقيف وتنسيق عالي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية والشركاء.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكافة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطور يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقدمة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وتمكين الشباب وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة، ومواقع التواصل الاجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولاً بأول.
- إعداد أدلة إجرائية وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالعمل سواء بالعملية الانتخابية أو بشكل عام.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- عملية انتخابية نزيهة وعادلة بكافة المستويات.
- التعليمات التنفيذية التي يتم اعتمادها حسب قانون الانتخاب وحسب نوع الانتخابات.
- البرامج التنفيذية والمشاريع المرتبطة بمؤشرات الأداء مع تحليل النتائج وتحديد الإنحرافات.
- خطة تدريب وتطوير الموظفين بما يخدم تحقيق أهداف الهيئة محددًا فيها الفئات المستهدفة ونوعية البرامج والورش والعدد المستهدف بالإضافة إلى التوزيع الزمني خاصة في حال وجود حدث انتخابي ومؤشرات الأداء والتقييم وغيرها وربطها بخطة الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- هيكل تنظيمي مرن يعكس الأهداف الاستراتيجية بما فيها المشاريع والبرامج التنفيذية.
- أنظمة وقواعد بيانات محدثة تعكس كافة متطلبات المديريات والوحدات الإدارية.
- الأدلة الإجرائية والإرشادية والنماذج المعتمدة التي تعمل المديريات والوحدات الإدارية من خلالها حسب نظم إدارة الجودة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.
- التعديل على التشريعات التي تمس عمل الهيئة (قوانين الانتخاب والأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضاها) مما يؤدي إلى التأخير في إعداد التعليمات التنفيذية حسب التشريع المعدل.
- تأجيل العمل على بعض المشاريع أو البرامج التنفيذية واستحداث مشاريع وبرامج جديدة خاصة في حال وجود حدث انتخابي وبالتالي عدم القدرة على الامتثال لمؤشرات الأداء حسب التوزيع الزمني للمشاريع.

## 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

- تسارع تحديث التكنولوجيا سواء على مستوى قواعد البيانات والبرمجيات المستخدمة أو على مستوى المعدات في مركز الحاسوب الرئيسي والبدل بالإضافة إلى اليات حماية البيانات .

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- العمل على التنسيق المستمر بين الهيئة والشركاء بما فيها الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- العمل على تسهيل التواصل داخليا بين المديريات والوحدات الادراية المختلفة وزيادة التنسيق المستمر بينها بعيدا عن بيروقراطية العمل.
- مواكبة التحديتات التكنولوجية الحديثة ورفع كفاءة العاملين.

### إحتياجات كلا الجنسين :

- عوائق ثقافية واجتماعية: تعيق التقاليد الاجتماعية والتوقعات الثقافية مشاركة المرأة في العملية الانتخابية وأنشطة الأحزاب السياسية خصوصا في المناطق الريفية.
- نقص الدعم والتمويل: تواجه النساء صعوبة في الحصول على الدعم المالي اللازم لإدارة الحملات الانتخابية، مما يحد من فرصهن في الترشح والمنافسة بشكل فعال.
- التوعية السياسية المحدودة: قلة البرامج التثقيفية التي تستهدف النساء حول حقوقهن الانتخابية والسياسية تقلل من مشاركتهن في الانتخابات سواء كمرشحات أو ناخبات.
- التعرض للعنف الانتخابي: تعاني بعض النساء من مضايقات وتحرشات أثناء مشاركتهن في الحملات الانتخابية أو أثناء عملهن في العملية الانتخابية، مما يثنيهن عن المشاركة أو الاستمرار.
- نقص الكوادر النسائية المدربة: هناك حاجة لمزيد من النساء المؤهلات والمدربات للعمل في مجالات إدارة الانتخابات، حيث تعاني بعض الإدارات من نقص في الكوادر النسائية المتخصصة.
- ضعف التمثيل الإعلامي: التغطية الإعلامية لدور المرأة في الانتخابات غالبا ما تكون محدودة وغير كافية لإبراز أهمية مشاركتها وتحدياتها، مما يؤثر على الدعم المجتمعي لها.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو ( 150 ) موظفا منهم ( 103 ) ذكور و ( 47 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	533,300	631,053	808,400	818,427	829,080
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	300,401	513,240	548,960	504,310	506,660
طفل	230,094	393,120	420,480	386,280	388,080
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	833,701	1,144,293	1,357,360	1,322,737	1,335,740
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	230,094	393,120	420,480	386,280	388,080

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي	القيمة المستهدفة
مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي	القيمة المستهدفة
1	نسبة المشاركة في الانتخابات والانتساب للأحزاب السياسية	2024	32.25%	32.25%	50%	32.25%
2	عدد الورش والقاعات والجلسات التوعوية	2024	300	300	100	300
3	نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقي الخدمة	2024	85%	85%	100%	85%
4	عدد الأنظمة والبرامج لآتمة الأعمال	2024	25	25	20	24
5	عدد الدراسات والأدلة الاجرائية والاجراءات المطورة والمعتمدة	2024	20	20	20	10

(بالدينار)

### مخصصات 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
الأنشطة و المشاريع	2024	2025	2025	2026	2027
النفقات الجارية	2,327,258	2,706,000	2,668,000	3,298,000	3,374,000
601 الإدارة والخدمات المساندة	2,327,258	2,706,000	2,668,000	3,298,000	3,374,000
النفقات الرأسمالية	13,913	400,000	330,000	450,000	350,000
001 تعزيز القدرات المؤسسية	13,913	400,000	330,000	450,000	350,000
البرنامج	13,913	400,000	330,000	450,000	350,000
مجموع البرنامج	2,341,171	3,106,000	2,998,000	3,748,000	3,724,000



**النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028**

( بالدينار )

**الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب**

الإدارة والخدمات المساندة						9391	البرنامج						
الإدارة والخدمات المساندة						601	النشاط						
المادة / البند	الوصف					فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028	المجموعة	
	تعويضات العاملين											21	
	الرواتب والأجور والعلاوات											2111	
102	الموظفون غير المصنفين					144000	148000	148000	173000	176000	179000		
103	الموظفون بعقود شاملة					636740	707000	707000	305000	305000	305000		
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية					114628	126000	123000	135000	135000			
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية					16783	16000	15000	17000	17000			
110	علاوة العمل الإضافي					0	10000	10000	16000	16000			
111	العلاوة الإضافية					326000	364000	364000	435000	442000			
113	علاوة النقل					30000	37000	37000	52000	53000			
114	بدل تنقلات					10447	12000	12000	15000	15000			
116	مكافآت الموظفين					244500	345000	345000	375000	375000			
120	الموظفون بعقود					25922	30000	30000	34000	35000			
121	الموظفون بعقود سنوية					0	44000	44000	773000	789000			
المجموع						1549020	1839000	1835000	2330000	2358000			
	مساهمات الضمان الاجتماعي												2121
301	الضمان الاجتماعي					153000	175000	175000	250000	254000	258000		
المجموع						153000	175000	175000	250000	254000			
	استخدام السلع والخدمات												22
	استخدام السلع والخدمات												2211
201	الإيجارات					73800	78000	78000	78000	78000	78000		
202	خدمات الاتصالات					10372	15000	15000	15000	15000			
203	الماء					7860	8000	8000	8000	8000			
204	الكهرباء					44536	40000	40000	40000	40000			
205	المحروقات					60924	75000	75000	75000	80000			
	001	التدفئة				14721	15000	15000	15000	15000			
	002	سيارات الصالون				46203	60000	60000	60000	65000			
206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها					39508	50000	40000	40000	40000			
207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها					13995	25000	20000	20000	20000			
208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها					5327	10000	8000	8000	8000			
209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية					25374	25000	25000	25000	25000			
210	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...					4962	5000	5000	6000	6000			
211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات					57106	65000	65000	65000	65000			
212	التأمين					6131	10000	8000	8000	8000			
213	السفر في المهمات الرسمية					7780	20000	20000	20000	20000			
214	مصروفات سلع وخدمات					154039	160000	145000	190000	190000			
	001	الحفلات والضيافة				0	40000	30000	40000	40000			
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة				43175	45000	45000	50000	50000			
	047	حملات توعية و إعلانات				4933	10000	5000	10000	10000			
	060	مؤتمرات و محاضرات				0	0	0	10000	10000			
	082	الاشتراكات				15991	25000	25000	20000	20000			
	101	نفقات الحوسبة والانترنت				0	0	0	10000	10000			
	121	مصاريف إدارية				89940	40000	40000	50000	50000			
المجموع						511714	586000	552000	598000	603000			
	نفقات أخرى												28
	نفقات أخرى جارية												2821
303	البعثات العلمية والدورات التدريبية					390	10000	10000	10000	10000	10000		
305	مكافآت لغير الموظفين					113134	96000	96000	110000	110000			
المجموع						113524	106000	106000	120000	120000			
مجموع النشاط						2327258	2706000	2668000	3298000	3335000	3374000		
مجموع البرنامج						2327258	2706000	2668000	3298000	3335000	3374000		

## النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساندة

المشروع : 001 تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	70000	20000	100000	50000	50000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	3430	85000	65000	65000	65000	65000
		مجموع المادة	3430	155000	85000	165000	115000	115000
31		اصول غير مالية						
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	10483	15000	15000	15000	15000	15000
		مجموع المادة	10483	15000	15000	15000	15000	15000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	146000	146000	120000	120000	120000
		مجموع المادة	0	146000	146000	120000	120000	120000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	84000	84000	150000	100000	100000
		مجموع المادة	0	84000	84000	150000	100000	100000
		مجموع المشروع	13913	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع البرنامج	13913	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع الفصل	13913	400000	330000	450000	350000	350000

## 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

### هدف البرنامج :

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية ( المواطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- دعم الاحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الحزبي.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية والنظر في طلبات تأسيس الأحزاب ومتابعة تطبيق التشريعات والتزام العمل بها من قبل الأحزاب.
- أرشفة كافة الوثائق الخاصة بالأحزاب السياسية والحصول على قاعدة بيانات موحدة للأحزاب السياسية.
- متابعة الحملات الانتخابية للأحزاب السياسية.
- بناء قدرات الأحزاب السياسية وتوفير المعرفة والمهارات اللازمة لها.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
- العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة الاحزاب السياسية وقسم تمكين الشباب من مديرية الاعلام والاتصال والتوعية بشكل رئيسي بالإضافة إلى كافة المديرية والوحدات الإدارية حسب الهيكل التنظيمي للهيئة وبناء على تحديد المسؤوليات الرئيسية والفرعية في الخطة الاستراتيجية للهيئة.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- برامج تدريبية متخصصة (بناء الهياكل التنظيمية للأحزاب السياسية، الاتصال والتواصل، إعداد الحملات الانتخابية وإدارتها، إدارة الحوار وبناء الخطاب...).
- إدانة التواصل مع الأحزاب السياسية من خلال اللقاءات المبرمجة.
- تقديم دعم مالي للأحزاب السياسية.
- منصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالأحزاب السياسية أو بشكل عام.
- دراسة واعتماد الأنظمة الأساسية للأحزاب السياسية.
- أرشفة الوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقارير الحسابات الختامية بعد انتهاء العملية الانتخابية والتي تقدمها الأحزاب لغايات الإفصاح المالي عن حملاتها الانتخابية.
- منصة الأحزاب السياسية محدثة بشكل مستمر على الموقع الإلكتروني.
- مجموعة الأدلة والنماذج المعتمدة في العمل وحسب متطلبات نظام إدارة الجودة.
- وثائق مؤرشفة وقاعدة بيانات محدثة خاصة بالأحزاب وبيانات إحصائية دورية متاحة للجميع.
- الميزانية السنوية التي تقدمها الأحزاب السياسية والتي تحدد موادها وإنفاقها وتكون مرتبطة بمتطلبات التمويل المالي للحزب.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تمثيل محدود في الأحزاب السياسية: ما زال تمثيل المرأة ضعيفا داخل هيكليات الأحزاب، حيث تفتقر العديد من الأحزاب إلى نساء في المناصب القيادية أو في مواقع اتخاذ القرار.
- غياب الاستراتيجيات الحزبية الدائمة: تفتقر العديد من الأحزاب إلى استراتيجيات واضحة لدعم المرأة وتمكينها ضمن الحزب، مما يجعل مشاركتها غير مؤثرة أو رمزية.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

1. تعزيز تمثيل المرأة في الأحزاب من خلال:
  - تشجيع الأحزاب على تخصيص نسبة معينة من المناصب القيادية للنساء.
  - تقديم حوافز للأحزاب التي تلتزم بإدماج النساء في مواقع صنع القرار.
  - تنظيم ورش عمل لتعزيز قدرات النساء القياديات في الأحزاب وتدريبهن على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات.
2. تشجيع الأحزاب على تبني استراتيجيات لدعم المرأة من خلال:
  - دعوة الأحزاب إلى وضع خطط محددة لتمكين النساء ودعمهن في المناصب القيادية.
  - تقييم أداء الأحزاب بانتظام من حيث دعم النساء وإصدار تقارير شفافة تبرز التقدم المحرز.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر الهيئة

## 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
705,000	705,000	705,000	770,800	274,036	اناث
540,000	540,000	540,000	590,400	209,900	طفل
705,000	705,000	705,000	770,800	274,036	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
540,000	540,000	540,000	590,400	209,900	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
200	100	200	100	100	25	25	2024	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية
10	10	10	8	8	6	6	2024	2 عدد الاجراءات المتعلقة بتشكيل الاحزاب السياسية ومتابعة شؤونها
150	100	150	100	100	100	100	2024	3 عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الاعاقة
12	10	10	7	8	6	6	2024	4 عدد الاجراءات والآلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الاعاقة

(بالدينار)

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000	835,323	التنفقات الجارية
1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000	835,323	601 تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج
1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000	835,323	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

( بالدينار )

الهيئة المستقلة للانتخاب

الفصل : 8176

تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة						9393	البرنامج
تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة						601	النشاط
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويزات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
0	0	0	21000	21000	13406	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	51000	54000	49181	الموظفون بعقود شاملة	103
0	0	0	8000	10000	8627	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
0	0	0	1000	4000	1244	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
0	0	0	6000	6000	0	علاوة العمل الاضافي	110
0	0	0	26000	30000	30849	العلاوة الاضافية	111
0	0	0	3000	3000	9871	علاوة النقل	113
0	0	0	5000	9000	738	بدل تنقلات	114
0	0	0	30000	30000	107274	مكافآت الموظفين	116
0	0	0	4000	4000	1715	الموظفون بعقود	120
0	0	0	27000	27000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
0	0	0	182000	198000	222905	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
0	0	0	40000	40000	29363	الضمان الاجتماعي	301
0	0	0	40000	40000	29363	المجموع	
						الإعانات	25
						الإعانات لمؤسسات خاصة	2521
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	315
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	دعم الأحزاب	001
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	المجموع	
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع النشاط	
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع البرنامج	
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	مجموع الفصل	