

قطاع الادارة العامة

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعد تقديره لعام 2025 للقطاع :

النفقات الجارية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الجارية لقطاع الادارة العامة لعام 2026 بنحو (16.7) مليون دينار حيث تركزت على النحو التالي:-
 - مخصصات مجموعة تعويضات العاملين تم زيتها بنحو (9.9) مليون دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وتعبئة الوظائف الشاغرة والمحدثة.
 - مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات تم زيتها بنحو (1.6) مليون دينار، توزعت هذه الزيادة على عدة مواد أبرزها مادة مصروفات سلع وخدمات.
 - مخصصات المنافع الاجتماعية تم زيتها بنحو (2.1) مليون دينار وأبرز أسباب هذه الزيادة هو زيادة مخصصات مادة المساعدات الاجتماعية ضمن موازنة الديوان الملكي الهاشمي اللازمة لتمكن الديوان من تنفيذ المبادرات الملكية السامية.
 - مخصصات الدعم الجارية لوحدات حكومية عامة تم زيتها بنحو (2.2) مليون دينار وذلك لتغطية زيادة الدعم الجاري لمؤسسة الإذاعة والتلفزيون.
 - مخصصات الأصول الغير مالية والنفقات الأخرى تم زيتها بنحو (0.7) مليون دينار حيث توزعت هذه الزيادة على عدد من المواد.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية لقطاع الادارة العامة لعام 2026 بنحو (9.2) مليون دينار ومن أبرز أسباب هذه الزيادة:-
 - استحداث مشروع جديد ضمن موازنة رئاسة الوزراء (فرص استثمارية / تنمية).
 - رصد مخصصات مالية ضمن موازنة وزارة الخارجية وشؤون المعترفين لتسديد أقساط شراء مبانيبعثات في الخارج.

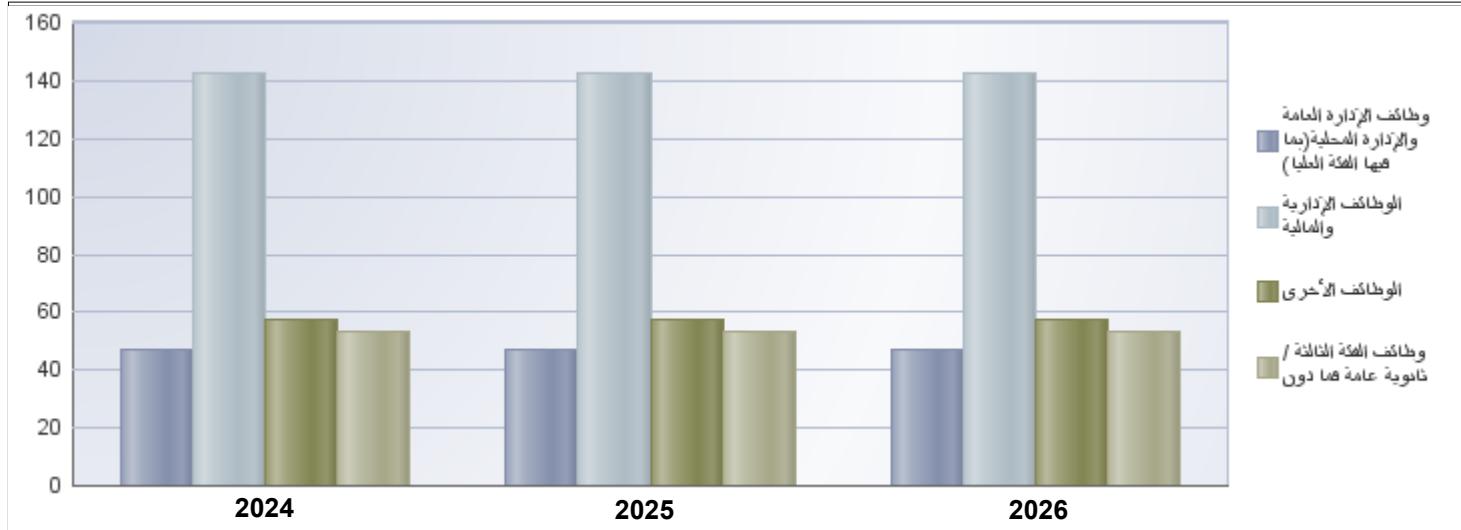
قطاع الادارة العامة

تأشيري 2028	تأشيري 2027	الفرق بين مقدر 2026 والمقدار المقدير 2025	مقدار 2026	إعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطلي 2024	الفصل	
							Jaraya	0101 الديوان الملكي الهاشمي
75,656,000	74,033,000	4,444,000	72,412,000	67,968,000	68,289,000	64,169,276	Jaraya	0101 الديوان الملكي الهاشمي
0	0	0	0	0	0	0	Rasmaliyah	
75,656,000	74,033,000	4,444,000	72,412,000	67,968,000	68,289,000	64,169,276	المجموع	0201 مجلس الأمة
29,782,000	29,659,000	1,912,000	29,534,000	27,622,000	28,870,000	26,592,419	Jaraya	
0	0	0	0	0	0	775,504	Rasmaliyah	0201 مجلس الأمة
29,782,000	29,659,000	1,912,000	29,534,000	27,622,000	28,870,000	27,367,923	المجموع	
30,743,000	29,630,000	3,124,000	28,545,000	25,421,000	26,207,000	23,452,739	Jaraya	0301 رئاسة الوزراء
45,155,000	44,985,000	5,130,000	42,190,000	37,060,000	37,165,000	44,250,000	Rasmaliyah	
75,898,000	74,615,000	8,254,000	70,735,000	62,481,000	63,372,000	67,702,739	المجموع	0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي
1,484,000	1,458,000	276,000	1,432,000	1,156,000	1,225,000	961,804	Jaraya	
0	0	40,000-	110,000	150,000	150,000	70,000	Rasmaliyah	
1,484,000	1,458,000	236,000	1,542,000	1,306,000	1,375,000	1,031,804	المجموع	0401 ديوان المحاسبة
9,767,000	9,909,000	1,580,000	10,231,000	8,651,000	9,297,000	7,893,973	Jaraya	
100,000	220,000	170,000-	245,000	415,000	500,000	72,000	Rasmaliyah	0401 ديوان المحاسبة
9,867,000	10,129,000	1,410,000	10,476,000	9,066,000	9,797,000	7,965,973	المجموع	
4,936,000	4,883,000	280,000	4,830,000	4,550,000	5,199,000	4,333,515	Jaraya	0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة
2,120,000	1,690,000	1,005,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778	Rasmaliyah	
7,056,000	6,573,000	1,285,000	6,230,000	4,945,000	5,699,000	4,708,293	المجموع	0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية
2,038,000	2,017,000	136,000	1,997,000	1,861,000	1,926,000	1,624,747	Jaraya	
150,000	150,000	75,000	235,000	160,000	250,000	107,213	Rasmaliyah	0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية
2,188,000	2,167,000	211,000	2,232,000	2,021,000	2,176,000	1,731,960	المجموع	
55,396,000	54,769,000	2,650,000	54,650,000	52,000,000	53,993,000	49,756,640	Jaraya	1301 وزارة الخارجية وشؤون المغاربة
4,650,000	4,650,000	3,150,000	5,850,000	2,700,000	3,300,000	2,123,947	Rasmaliyah	
60,046,000	59,419,000	5,800,000	60,500,000	54,700,000	57,293,000	51,880,587	المجموع	1401 وزارة الخارجية وشؤون المغاربة / دائرة الشؤون الفلسطينية
3,621,000	3,601,000	263,000	3,581,000	3,318,000	3,493,000	3,128,685	Jaraya	
11,435,000	10,065,000	33,000-	9,172,000	9,205,000	9,205,000	7,472,685	Rasmaliyah	1401 وزارة الخارجية وشؤون المغاربة / دائرة الشؤون الفلسطينية
15,056,000	13,666,000	230,000	12,753,000	12,523,000	12,698,000	10,601,370	المجموع	
5,808,000	5,741,000	788,000	5,678,000	4,890,000	6,229,000	4,557,407	Jaraya	3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد
1,200,000	1,200,000	125,000-	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	Rasmaliyah	
7,008,000	6,941,000	663,000	6,853,000	6,190,000	7,529,000	5,657,486	المجموع	3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي
770,000	753,000	157,000	737,000	580,000	590,000	499,325	Jaraya	
241,000	271,000	28,000	377,000	349,000	377,000	198,823	Rasmaliyah	3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي
1,011,000	1,024,000	185,000	1,114,000	929,000	967,000	698,148	المجموع	
2,433,000	2,388,000	685,000	2,348,000	1,663,000	1,845,000	1,384,796	Jaraya	3801 معهد الإدارة العامة
200,000	250,000	105,000	305,000	200,000	300,000	74,439	Rasmaliyah	
2,633,000	2,638,000	790,000	2,653,000	1,863,000	2,145,000	1,459,235	المجموع	8176 الهيئة المستقلة للانتخاب
4,874,000	4,835,000	408,000	4,798,000	4,390,000	4,584,000	3,162,581	Jaraya	
350,000	350,000	120,000	450,000	330,000	400,000	13,913	Rasmaliyah	8176 الهيئة المستقلة للانتخاب
5,224,000	5,185,000	528,000	5,248,000	4,720,000	4,984,000	3,176,494	المجموع	
227,308,000	223,676,000	16,703,000	220,773,000	204,070,000	211,747,000	191,517,907	مجموع القطاع / Jaraya	8176 الهيئة المستقلة للانتخاب
65,601,000	63,831,000	9,245,000	61,509,000	52,264,000	53,447,000	56,633,381	مجموع القطاع / Rasmaliyah	
292,909,000	287,507,000	25,948,000	282,282,000	256,334,000	265,194,000	248,151,288	مجموع القطاع	

الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
13	2	11	13	2	11	25	5	20	وظائف إدارية عليا (بما فيها الفتنة العليا)	وظائف الإدارية العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفتنة العليا)
25	5	20	25	5	20	13	2	11	مناصب عليا	وظائف الإدارية والمالية
9	3	6	9	3	6	9	3	6	وظائف تخصصية عليا	الوظائف الأخرى
142	39	103	142	39	103	142	39	103		وظائف الفتنة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
57	10	47	57	10	47	57	10	47		
53	8	45	53	8	45	53	8	45		
299	67	232	299	67	232	299	67	232	المجموع	
1834000	410963	1423037	1808000	405137	1402863	1280276	286885	993391	كلفة الرواتب	



الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0101 - الديوان الملكي الهاشمي

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

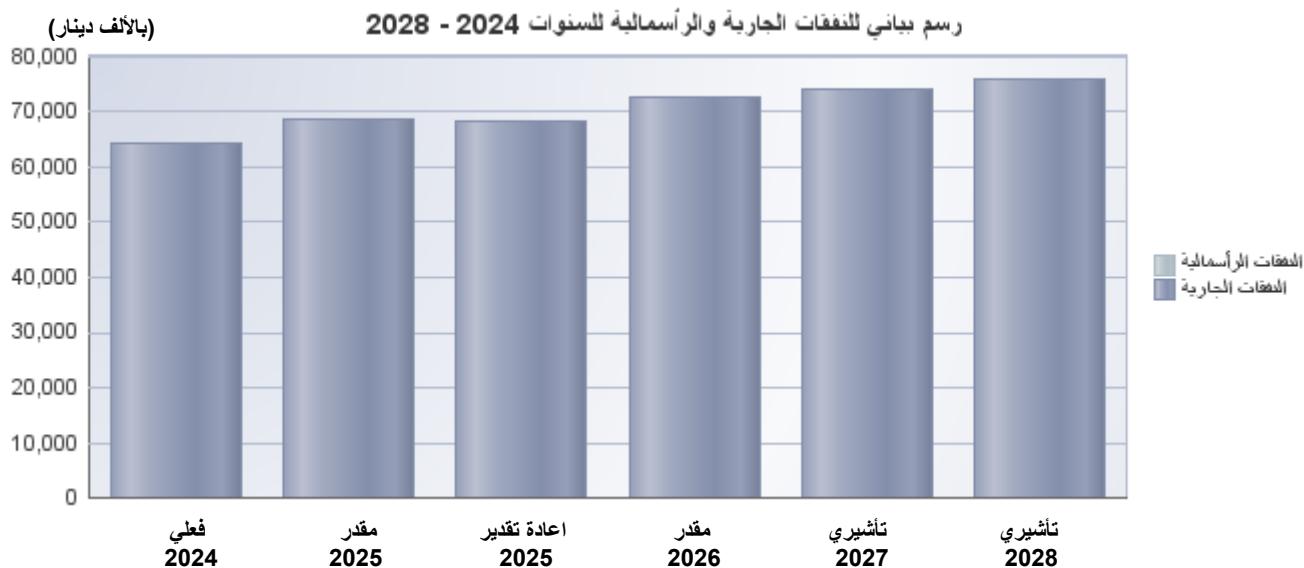
تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعد تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
75,656,000	74,033,000	4,444,000	72,412,000	67,968,000	68,289,000	64,169,276	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
75,656,000	74,033,000	4,444,000	72,412,000	67,968,000	68,289,000	64,169,276	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعد تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بنحو (2.3) مليون دينار وذلك لتغطية نفقات القصور الملكية العامرة، ولتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (89) ألف دينار حيث تركز هذه الزيادة في المواد التالية: المحروقات، خدمات الاتصالات، صيانة السيارات والآليات ولوازتها، ومصروفات سلع وخدمات.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بنحو (2) مليون دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة المساعدات الاجتماعية وذلك ليتمكن الديوان من زيادة مساهنته في صندوق دعم أسر شهداء القوات المسلحة الأردنية والأجهزة الأمنية، ولتغطية كلفة المساعدات التقدية والعينية، وإنشاء مساكن للأسر العفيفة ومدارس ومشاريع ومصانع إنتاجية في جميع محافظات المملكة.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية لسنوات 2028 - 2024



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي						
المادة	المجموعة	الوصف				
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقرر 2026	اعادة تقدير 2025	مقرر 2025	فعلي 2024	
						تعويضات العاملين
						21
						الرواتب والأجور والعلاوات
						2111
34000000	33000000	32000000	30000000	30000000	28000000	نفقات القصور الملكية العامة
34000000	33000000	32000000	30000000	30000000	28000000	002 المجموع
						تعويضات العاملين
						21
						الرواتب والأجور والعلاوات
						2111
520000	520000	520000	372000	372000	278531	الموظفوون المصنفون
372000	372000	372000	365000	390000	301465	الموظفوون غير المصنفون
0	0	85000	58000	78000	57628	الموظفوون بعقود شاملة
122000	122000	122000	113000	201000	134170	علاوة غلاء المعيشة الشخصية
22000	21000	20000	18000	35000	17771	علاوة غلاء المعيشة العائلية
269000	265000	261000	230000	340000	251840	العلاوة الإضافية
287000	269000	166000	84000	122000	0	الموظفوون بعقود سنوية
1592000	1569000	1546000	1240000	1538000	1041405	المجموع
						مساهمات الضمان الاجتماعي
297000	292000	288000	247000	270000	238871	الضمان الاجتماعي
297000	292000	288000	247000	270000	238871	المجموع
						استخدام السلع والخدمات
						22
						استخدام السلع والخدمات
						2211
135000	130000	125000	120000	120000	115000	خدمات الاتصالات
281000	270000	255000	240000	240000	225000	المحروقات
20000	19000	18000	17000	17000	16000	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها
1445000	1375000	1310000	1250000	1250000	1200000	صيانة السيارات والأليات ولوازمها
20000	19000	18000	17000	17000	16000	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة
20000	19000	18000	17000	17000	16000	مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...
20000	19000	18000	17000	17000	16000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات
120000	115000	110000	105000	105000	100000	مصاروفات سلع وخدمات
2061000	1966000	1872000	1783000	1783000	1704000	المجموع
						المنافع الاجتماعية
						27
						مساعدات اجتماعية
37500000	37000000	36500000	34500000	34500000	33000000	مساعدات اجتماعية
37500000	37000000	36500000	34500000	34500000	33000000	المجموع
						أصول غير مالية
						31
						أجهزة واليات ومعدات
						3112
206000	206000	206000	198000	198000	185000	أجهزة والات ومعدات
206000	206000	206000	198000	198000	185000	المجموع
75656000	74033000	72412000	67968000	68289000	64169276	مجموع الفصل

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

(باليدينار)

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	423,288	417,013	410,963	405,137	286,885
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	34,670,490	33,920,840	33,171,660	31,246,070	29,557,830
طفل	26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	35,093,778	34,337,853	33,582,623	31,651,207	29,844,715
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040

0101 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

القواعد العامة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (299) موظفاً منهم (232) ذكور و (67) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	إناث	طفل	مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان	إناث	طفل	مجموع المخصصات الموجهة للإناث	مجموع المخصصات الموجهة للطفل
423,288	417,013	410,963	405,137	286,885	0	اناث	0
0	0	0	0	0	0	طفل	0
34,670,490	33,920,840	33,171,660	31,246,070	29,557,830		اناث	
26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040		طفل	
35,093,778	34,337,853	33,582,623	31,651,207	29,844,715		مجموع المخصصات الموجهة للإناث	
26,556,120	25,981,920	25,408,080	23,933,160	22,640,040		مجموع المخصصات الموجهة للطفل	

(بالدينار)

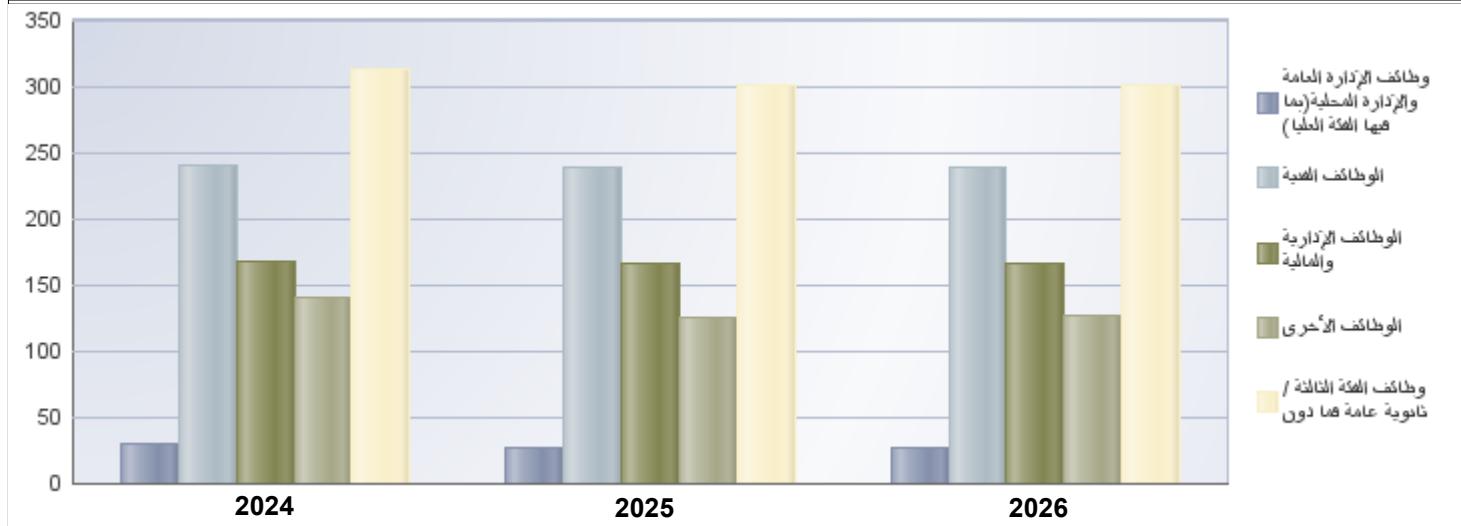
مخصصات 0101 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع	فعلي 2024	مقدار 2025	مقدار 2026	مقدار 2027	تأشيري 2028
النفقات الجارية	64,169,276	68,289,000	67,968,000	72,412,000	74,033,000
الخدمات الإدارية والمساندة	3,169,276	3,789,000	3,468,000	3,912,000	4,033,000
الحماية الاجتماعية	33,000,000	34,500,000	34,500,000	36,500,000	37,000,000
القصور الملكية	28,000,000	30,000,000	30,000,000	32,000,000	33,000,000
النفقات الأساسية	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	64,169,276	68,289,000	67,968,000	72,412,000	74,033,000

الفصل : 0201 مجلس الأمة

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
4	0	4	4	0	4	4	0	4	امين عام/مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
4	0	4	4	0	4	4	0	4	مساعد امين عام	
19	1	18	19	1	18	23	1	22	مستشار	
238	98	140	238	98	140	240	98	142	وظائف فنية	الوظائف الفنية
166	33	133	166	32	134	168	35	133	وظائف ادارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية
127	16	111	125	14	111	140	17	123	وظائف اخرى	الوظائف الأخرى
300	15	285	300	15	285	313	17	296	وظائف مساندة	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
858	163	695	856	160	696	892	168	724	المجموع	
12702000	2370632	10331368	12612000	2358383	10253617	12301704	2311630	9990074	كلفة الرواتب	



الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامـج	الأنشطة					
	تأشيري	تأشيري	مقدـر	اعادة تقدـير	مقدـر	فعـلي
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
266000	266000	266000	266000	266000	224930	الخدمات الإدارية والمساندة
266000	266000	266000	266000	266000	224930	مجموع البرنامج
9901000	9855000	9806000	8824000	9364000	8546571	ادارة مجلس الأعيان
9901000	9855000	9806000	8824000	9364000	8546571	مجموع البرنامج
19615000	19538000	19462000	18532000	19240000	17820918	ادارة مجلس النواب
19615000	19538000	19462000	18532000	19240000	17820918	مجموع البرنامج
29782000	29659000	29534000	27622000	28870000	26592419	المجموع

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامـج	المشاريع					
	تأشيري	تأشيري	مقدـر	اعادة تقدـير	مقدـر	فعـلي
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
0	0	0	0	0	775504	تطوير وإدارة الخدمات لمجلس النواب
0	0	0	0	0	775504	مجموع البرنامج
0	0	0	0	0	775504	المجموع

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0201- مجلس الأمة

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
29,782,000	29,659,000	1,912,000	29,534,000	27,622,000	28,870,000	26,592,419	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	775,504	النفقات الرأسمالية
29,782,000	29,659,000	1,912,000	29,534,000	27,622,000	28,870,000	27,367,923	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (998) ألف دينار وذلك لتناسبية الزيادة الطبيعية لمجموعة تعويضات العاملين وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- زيادة مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (578) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والسفر في المهام الرسمية والتنظيمات ولوازمها.
- زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (336) ألف دينار تركزت في مادتي أجهزة وآلات ومعدات ومكافآت لغير الموظفين.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

المادة	الوصف	2024	مقدار	2025	مقدار	2025	مقدار	2026	مقدار	2027	تأشيري 2028
	تعويضات العاملين										21
	الرواتب والأجور والعلاوات										2111
	مخصصات رئيس مجلس الأعيان										003
	مخصصات مجلس الأعيان										004
	مخصصات رئيس مجلس النواب										005
	مخصصات مجلس النواب										006
	المجموع										
	تعويضات العاملين										21
	الرواتب والأجور والعلاوات										2111
	الموظفون المصنفون										101
	الموظفون غير المصنفين										102
	الموظفون بعقود شاملة										103
	علاوة غلاء المعيشة الشخصية										105
	علاوة غلاء المعيشة العائلية										106
	علاوة العمل الإضافي										110
	العلاوة الإضافية										111
	علاوة النقل										113
	بدل تنقلات										114
	مكافآت الموظفين										116
	الموظفون بعقود										120
	الموظفون بعقود سنوية										121
	المجموع										
	مساهمات الضمان الاجتماعي										2121
	الضمان الاجتماعي										301
	المجموع										
	استخدام السلع والخدمات										22
	استخدام السلع والخدمات										2211
	خدمات الاتصالات										202
	الماء										203
	الكهرباء										204
	المحروقات										205
	صيانة الآلات والأثاث ولوازمه										206
	صيانة السيارات والآليات ولوازمه										207
	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمه										208
	قرطاسية ومطبوعات ولوازمها										209
	مواد وخامات - إعasha، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...										210
	التنظيمات ولوازمه - منها عقود التنظيمات										211
	التأمين										212
	السفر في المهام الرسمية										213
	مصاريفات سلع وخدمات										214
	المجموع										
	المنافع الاجتماعية										27
	مساعدات اجتماعية										2721
	مساعدات اجتماعية										319
	المجموع										
	نفقات أخرى										28
	نفقات أخرى جارية										2821
	المساهمات										302
	البعثات العلمية والمدورة التدريبية										303
	مكافآت لغير الموظفين										305
	المجموع										

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

							الفصل : 0201 مجلس الأمة	
المادة	المجموعة	الوصف						
31	اصول غير مالية							
3112	أجهزة والاليات ومعدات							
402	أجهزة وآلات ومعدات	1000000	1000000	750000	900000	1099436		
المجموع		1000000	1000000	750000	900000	1099436		
29782000	مجموع الفصل	29659000	29534000	27622000	28870000	26592419		

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

المادة	المجموعة	الوصف	فطلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقيير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		أصول ثابتة						
	31	أصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		أشغال وانشاءات	695504	0	0	0	0	0
		المجموع	695504	0	0	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
506		مركبات والاليات	80000	0	0	0	0	0
		المجموع	80000	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	775504	0	0	0	0	0

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	2,412,044	2,391,134	2,370,632	2,358,383	2,311,630
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	7,923,260	7,918,090	7,911,040	7,641,260	7,081,123
طفل	6,068,880	6,064,920	6,059,520	5,852,880	5,423,839
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	10,335,304	10,309,224	10,281,672	9,999,643	9,392,753
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	6,068,880	6,064,920	6,059,520	5,852,880	5,423,839

0201 برنامج الإدارة والخدمات المشتركة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	مخصصات موجهة للإناث والطفل
اناث	0
طفل	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان	
اناث	125,020
طفل	95,760
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	125,020
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	95,760

(بالدينار)

مخصصات 0201 برنامج الإدارة والخدمات المشتركة حسب الانشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدار	مقدار	مؤشرى	2028	2027	2026	2025	2025	2024
النفقات الجارية												
الخدمات الإدارية والمساندة											601	
النفقات الرأسمالية												
البرنامج / خزينة												
مجموع البرنامج												
266,000	266,000	266,000	266,000	266,000	224,930							
266,000	266,000	266,000	266,000	266,000	224,930							
0	0	0	0	0	0							
0	0	0	0	0	0							
266,000	266,000	266,000	266,000	266,000	224,930							

0205 برنامج مجلس الأعيان

هدف البرنامج :

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (317) موظفاً منهم (267) ذكور و (50) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
إناث	767,350	760,726	754,101	733,281	676,887
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	2,366,920	2,365,040	2,361,750	2,216,050	1,999,902
طفل	1,812,960	1,811,520	1,809,000	1,697,400	1,531,840
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	3,134,270	3,125,766	3,115,851	2,949,331	2,676,789
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	1,812,960	1,811,520	1,809,000	1,697,400	1,531,840

(بالدينار)

مخصصات 0205 برنامج مجلس الأعيان حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدار	إعادة تقيير	مقدار	مقدار	تأشيري	2028	2027
النفقات الجارية	8,546,571	9,364,000	8,824,000	9,806,000	9,855,000	9,901,000		
ادارة مجلس الأعيان	601	8,546,571	9,364,000	8,824,000	9,806,000	9,855,000	9,901,000	
النفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0	0	0	9,855,000
المجموع / خزينة	0	0	0	0	0	0	0	9,901,000
مجموع البرنامج	8,546,571	9,364,000	8,824,000	9,806,000	9,855,000	9,901,000		

0210 برنامج مجلس النواب

هدف البرنامج :

القواعد العامة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (539) موظفاً منهم (429) ذكور و (110) إناث .

(باليورو)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	إناث	طفل	إناث	طفل	إناث	إناث	إناث	إناث	إناث
1,644,694	1,630,408	1,616,531	1,625,102	1,634,743					
0	0	0	0	0					
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان									
5,431,320	5,428,030	5,424,270	5,300,190	4,611,017					
4,160,160	4,157,640	4,154,760	4,059,720	3,531,843					
7,076,014	7,058,438	7,040,801	6,925,292	6,245,760					
4,160,160	4,157,640	4,154,760	4,059,720	3,531,843					
مجموع المخصصات الموجهة للإناث									
مجموع المخصصات الموجهة للطفل									

(باليورو)

مخصصات 0210 برنامج مجلس النواب حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدار	مقدار	أثنان	أثنان	أثنان	أثنان
النفقات الجارية									
ادارة مجلس النواب	601								
النفقات الرأسمالية									
البرنامج / خزينة	0	0	0	0	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	17,820,918	19,240,000	18,532,000	19,462,000	19,538,000	19,615,000	19,615,000	19,615,000	19,615,000

0215 برنامج الادارة والخدمات المساعدة / مجلس النواب

(باليورو)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	0	0	0	0	0
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	0	0	0	0	364,487
طفل	0	0	0	0	279,181
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	0	0	0	0	364,487
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	0	0	0	0	279,181

(باليورو)

مخصصات 0215 برنامج الادارة والخدمات المساعدة / مجلس النواب حسب الانشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	مقدار	مقدار	مقدار	مقدار	مقدار	تأشيري
	2024	2025	2025	2026	2027	2028
النفقات الجارية	0	0	0	0	0	0
النفقات الرأسمالية	775,504	0	0	0	0	0
تطوير وإدارة الخدمات لمجلس النواب	775,504	0	0	0	0	0
المبرمج / خزينة	775,504	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	775,504	0	0	0	0	0

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

								البرограм	0215	ادارة والخدمات المساعدة / مجلس النواب
								المشروع	001	تطوير وإدارة الخدمات لمجلس النواب
								رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة		
						أصول غير مالية		31		
						مباني و انشاءات		3111		
						أشغال وانشاءات	508			
0	0	0	0	0	695504	انشاءات مختلفة	073			
0	0	0	0	0	695504	مجموع المادة				
						أجهزة وآليات ومعدات		3112		
						مركبات وأليات	506			
0	0	0	0	0	80000	سيارات صالون	001			
0	0	0	0	0	80000	مجموع المادة				
0	0	0	0	0	775504	مجموع المشروع / خزينة				
0	0	0	0	0	775504	مجموع البرنامج				
0	0	0	0	0	775504	مجموع الفصل				

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

النشأة : أنشئت رئاسة الوزراء منذ تشكيل حكومة إمارة شرق الاردن في 11 / 4 / 1921 وينظم عملها نظام التنظيم الإداري لرئاسة الوزراء رقم (7) لعام 2022.

الرؤى : مركز للتميز في الأداء الحكومي ومثال يحتذى.

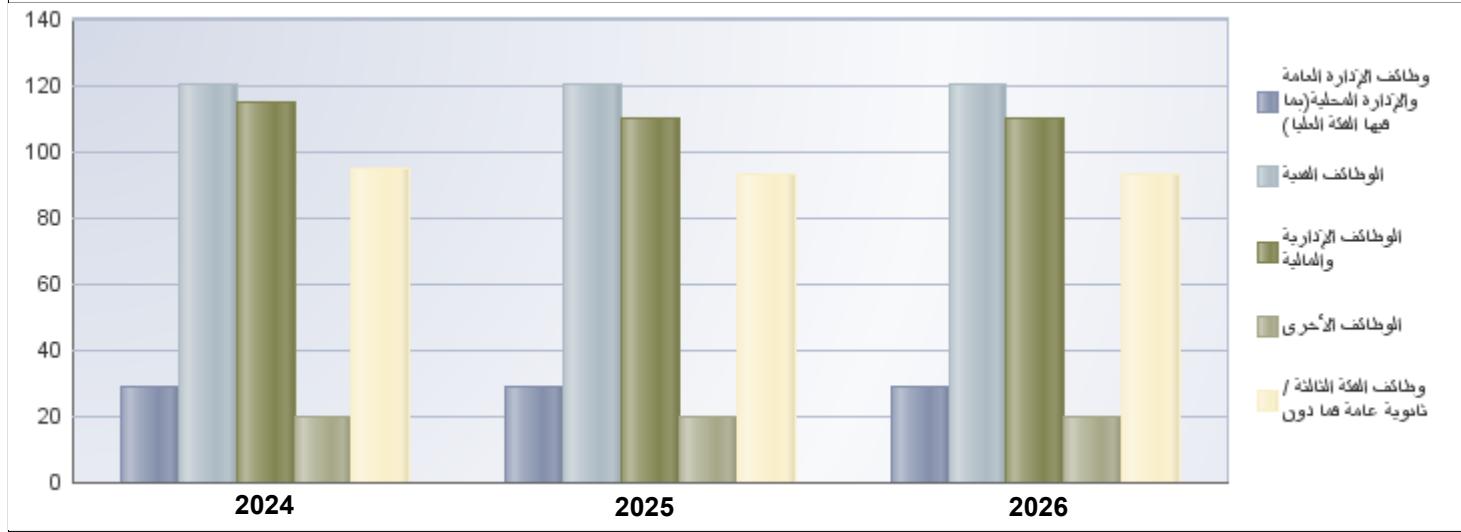
الرسالة : تقديم كافة أشكال الدعم لرئيس الوزراء ومجلس الوزراء وأجهزة الدولة للاستجابة للتحديات والأولويات الإستراتيجية واتخاذ القرارات الأمثل ومتابعة تنفيذها تحقيقاً للمصلحة الوطنية العليا.

الاطار القانوني : نظام التنظيم الإداري لرئاسة الوزراء رقم (7) لسنة 2022 .

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	امين عام/مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
11	2	9	11	2	9	11	1	10	مستشار/فقة عليا	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	مدير ادارة/وحدة	
14	4	10	14	4	10	14	4	10	مستشار	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	مساعد امين عام	
120	43	77	120	43	77	120	43	77		الوظائف الفنية
110	35	75	110	35	75	115	38	77		الوظائف الإدارية والمالية
20	12	8	20	12	8	20	12	8		الوظائف الأخرى
93	23	70	93	23	70	95	22	73		وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
372	119	253	372	119	253	379	120	259	المجموع	
4407000	1464389	2942611	4080000	1345174	2734826	3157794	1019648	2138146	كلفة الرواتب	



الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		الأنشطة		البرنامـج
6535000	6487000	6433000	5646000	5970000	5153312		الخدمات الإدارية والمساندة	601	0301
60000	60000	60000	60000	60000	59869		ادارة الشراكة بين القطاعين العام والخاص	602	
6595000	6547000	6493000	5706000	6030000	5213181		مجموع البرنامج		
894000	877000	864000	731000	784000	475675		تطوير الاداء المؤسسي	601	0330
894000	877000	864000	731000	784000	475675		مجموع البرنامج		
22613000	21575000	20570000	18379000	18763000	17228000		دعم المؤسسات الإعلامية	601	0320
641000	631000	618000	605000	630000	535883		الإعلام و الاتصال	602	
23254000	22206000	21188000	18984000	19393000	17763883		مجموع البرنامج		
30743000	29630000	28545000	25421000	26207000	23452739		المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		المشاريع		البرنامـج
0	0	0	2000000	2000000	2000000		الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة	001	0301
0	0	0	2000000	2000000	2000000		مجموع البرنامج		
100000	100000	100000	100000	100000	0		تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)	001	0330
19000000	19000000	18000000	19000000	19000000	27500000		خارطة تحديث القطاع العام	009	
8000000	8000000	7000000	0	0	0		فرص استثمارية / تنمية	010	
27100000	27100000	25100000	19100000	19100000	27500000		مجموع البرنامج		
7965000	8795000	9000000	7960000	8065000	7000000		دعم مشاريع مؤسسة الاذاعة و التلفزيون	001	0320
10000000	9000000	8000000	8000000	8000000	7500000		دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام	004	
90000	90000	90000	0	0	250000		الاعلام و الاتصال	005	
18055000	17885000	17090000	15960000	16065000	14750000		مجموع البرنامج		
45155000	44985000	42190000	37060000	37165000	44250000		المجموع		

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0301 - رئاسة الوزراء

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعد تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
30,743,000	29,630,000	3,124,000	28,545,000	25,421,000	26,207,000	23,452,739	النفقات الجارية
45,155,000	44,985,000	5,130,000	42,190,000	37,060,000	37,165,000	44,250,000	النفقات الرأسمالية
75,898,000	74,615,000	8,254,000	70,735,000	62,481,000	63,372,000	67,702,739	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعد تقديره 2025

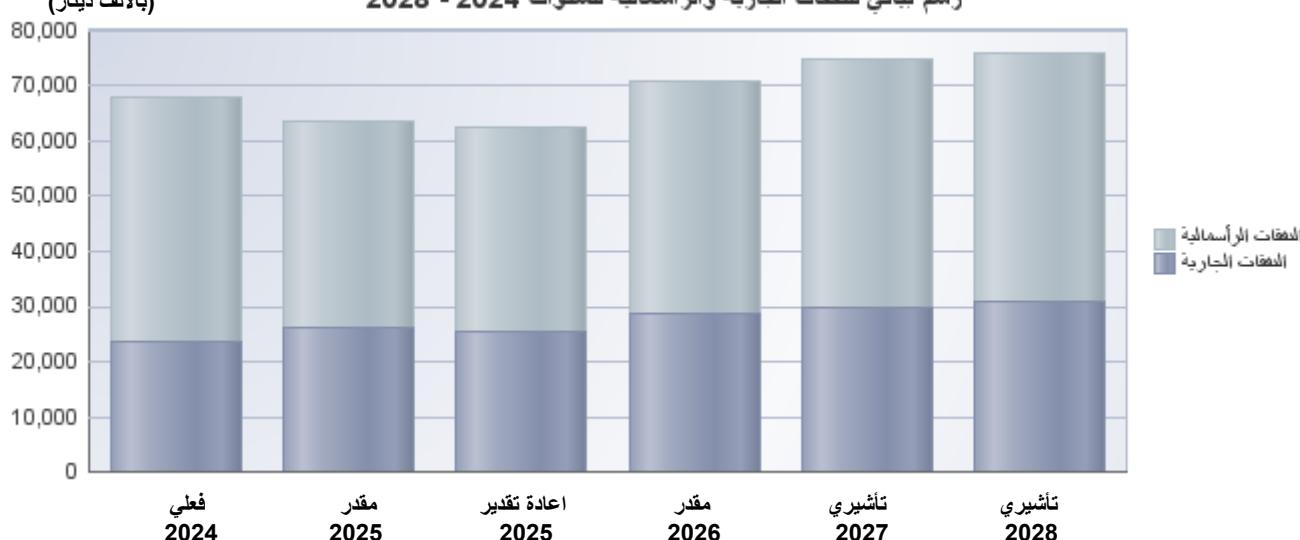
: النفقات الجارية :

- تم زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (675) ألف دينار لتفعيلية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة تعينة عدد من الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (193) ألف دينار وتركزت هذه الزيادة في مادتي التنظيفات ولوازمها والكهرباء.
- تم زيادة مخصصات الدعم الجاري لوحدات حكومية عامة بنحو (2.2) مليون دينار وذلك لتفعيلية زيادة الدعم الجاري لمؤسسة الإذاعة والتلفزيون.
- تم زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمبلغ (65) ألف دينار توزعت على عدة مواد.

: النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بنحو (5.1) مليون دينار ومن أبرز أسباب الزيادة إحداث مشروع (فرص استثمارية / تنمية).

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية لسنوات 2024 - 2028



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

المجموعة	المادة	الوصف	2024	مقدار	2025	مقدار	2025	مقدار	2026	مقدار	2027	تأشيري 2028
تعويضات العاملين	21											
الرواتب والأجور والعلاوات	2111											
مخصصات رئيس الوزراء والوزراء	007											
المجموع												
تعويضات العاملين	21											
الرواتب والأجور والعلاوات	2111											
الموظفون المصنفون	101											
الموظفون غير المصنفين	102											
الموظفون بعقود شاملة	103											
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105											
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106											
علاوة العمل الإضافي	110											
العلاوة الإضافية	111											
علاوات أخرى	112											
علاوة النقل	113											
بدل تنقلات	114											
مكافآت الموظفين	116											
الموظفون بعقود	120											
الموظفون بعقود سنوية	121											
المجموع												
مساهمات الضمان الاجتماعي	2121											
الضمان الاجتماعي	301											
المجموع												
استخدام السلع والخدمات	22											
خدمات الاتصالات	202											
الماء	203											
الكهرباء	204											
المحروقات	205											
صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206											
صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207											
صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208											
قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة	209											
مواد وخامات - إعاقة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	210											
التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211											
التأمين	212											
السفر في المهام الرسمية	213											
مصاروفات سلع وخدمات	214											
المجموع												
الإعانت	25											
الإعانت لمؤسسات عامة	2511											
إعانت المؤسسات العامة غير المالية	304											
المجموع												
الدعم / المنح	26											
الدعم لوحدات حكومية عامة	2631											
الدعم لوحدات حكومية خاصة / جارية	313											
المجموع												
المنافع الاجتماعية	27											
مساعدات اجتماعية	2721											
مساعدات اجتماعية	319											
المجموع												

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

							الفصل : 0301 رئاسة الوزراء	
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقرر 2026	اعادة تقدير 2025	مقرر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة	المجموعة
						نفقات أخرى	28	
						نفقات أخرى جارية	2821	
50000	50000	50000	40000	50000	10388	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
450000	450000	450000	400000	400000	434074	مكافآت لغير الموظفين	305	
500000	500000	500000	440000	450000	444462	المجموع		
						أصول غير مالية	31	
						أجهزة والاليات ومعدات	3112	
100000	100000	100000	95000	125000	0	أجهزة والات ومعدات	402	
100000	100000	100000	95000	125000	0	المجموع		
30743000	29630000	28545000	25421000	26207000	23452739	مجموع الفصل		

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فطى 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
النفقات								
استخدام السلع والخدمات	22							
استخدام السلع والخدمات	2211							
نفقات ادامة وتشغيل	512							
المجموع								
الإعانات	25							
الإعانات لمؤسسات عامة	2511							
إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية	520							
المجموع								
الدعم / المنح	26							
الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية	2632							
الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية	509							
المجموع								
نفقات أخرى	28							
نفقات أخرى رأسمالية	2822							
دراسات وأبحاث واستشارات	504							
المجموع								
مجموع الفصل								

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	1,504,566	1,483,940	1,464,389	1,345,174	1,019,648
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	33,550,010	32,972,380	31,174,160	27,867,240	30,336,124
طفل	25,697,880	25,255,440	23,878,080	21,345,120	23,236,180
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	35,054,576	34,456,320	32,638,549	29,212,414	31,355,772
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	25,697,880	25,255,440	23,878,080	21,345,120	23,236,180

0301 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

القواعد العامة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (331) موظفاً منهم (232) ذكور و (99) إناث .

(باليدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	إناث	طفل	مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,127,284	1,118,311	1,108,441	1,023,199
0	0	0	0
			مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,328,220	1,319,760	1,309,890	2,166,230
1,017,360	1,010,880	1,003,320	1,659,240
2,455,504	2,438,071	2,418,331	3,189,429
1,017,360	1,010,880	1,003,320	1,659,240
			مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(باليدينار)

مخصصات 0301 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع	فعلي 2024	مقدار 2025	مقدار 2026	مقدار 2027	تأشيري 2028	النفقات الجارية
الخدمات الإدارية والمساعدة	5,153,312	5,646,000	6,433,000	6,487,000	6,535,000	601
ادارة الشراكة بين القطاعين العام والخاص	59,869	60,000	60,000	60,000	60,000	602
الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	0	001
المجموع / خزينة البرنامج	7,213,181	8,030,000	7,706,000	6,493,000	6,547,000	6,595,000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

الإدارة والخدمات المساعدة	0301	البرنامج
الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة	001	المشروع
رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
الوصف	المادة / البند	المجموعة
نفقات أخرى		28
نفقات اخرى رأسالية		2822
دراسات وأبحاث واستشارات	504	دراسات وابحاث و تصميم
دراسات وابحاث و تصميم	014	
مجموع الماده		
مجموع المشروع / خزينة		
مجموع البرنامج		

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
0	0	0	2000000	2000000	2000000	نفقات أخرى		28
0	0	0	2000000	2000000	2000000	نفقات اخرى رأسالية		2822
0	0	0	2000000	2000000	2000000	دراسات وأبحاث واستشارات	504	دراسات وابحاث و تصميم
0	0	0	2000000	2000000	2000000	دراسات وابحاث و تصميم	014	
0	0	0	2000000	2000000	2000000	مجموع الماده		
0	0	0	2000000	2000000	2000000	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	0	2000000	2000000	2000000	مجموع البرنامج		

0320 برنامج ادارة الاعلام و الاتصال

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (15) موظفاً منهم (10) ذكور و (5) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024	
إناث	72,667	69,667	66,333	79,667	63,560	
طفل	0	0	0	0	0	
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان						
إناث	19,312,770	18,744,540	17,897,130	16,552,930	15,191,906	
طفل	14,792,760	14,357,520	13,708,440	12,678,840	11,636,353	
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	19,385,437	18,814,207	17,963,463	16,632,597	15,255,466	
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	14,792,760	14,357,520	13,708,440	12,678,840	11,636,353	

(بالدينار)

مخصصات 0320 برنامج ادارة الاعلام و الاتصال حسب الانتشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع	فعلي 2024	مقدار 2025	مقدار 2025	إعادة تقدير 2025	مقدار 2026	مقدار 2027	تأشيري 2028
النفقات الجارية	17,763,883	19,393,000	18,984,000	21,188,000	22,206,000	23,254,000	
دعم المؤسسات الإعلامية	17,228,000	18,763,000	18,379,000	20,570,000	21,575,000	22,613,000	
الإعلام والاتصال	535,883	630,000	605,000	618,000	631,000	641,000	
النفقات الأساسية	14,750,000	16,065,000	15,960,000	17,090,000	17,885,000	18,055,000	
دعم مشاريع مؤسسة الإذاعة والتلفزيون	7,000,000	8,065,000	7,960,000	9,000,000	8,795,000	8,795,000	7,965,000
دعم مشاريع الهيئة الملكية الأردنية للأفلام	7,500,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	9,000,000	9,000,000	10,000,000
الاعلام والاتصال	250,000	0	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000
البرنامج / خزينة	14,750,000	16,065,000	15,960,000	17,090,000	17,885,000	18,055,000	
مجموع البرنامج	32,513,883	35,458,000	34,944,000	38,278,000	40,091,000	41,309,000	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

							ادارة الاعلام و الاتصال	0320	البرنامج
							دعم مشاريع مؤسسة الاذاعة والتلفزيون	001	المشروع
							رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة	
						الدعم / المنح		26	
						الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية		2632	
						الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية	509		
7965000	8795000	9000000	7960000	8065000	7000000	مؤسسة الاذاعة والتلفزيون	009		
7965000	8795000	9000000	7960000	8065000	7000000	مجموع المادة			
7965000	8795000	9000000	7960000	8065000	7000000	مجموع المشروع / خزينة			
							004 دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام		المشروع
							رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة	
						الإعانت		25	
						الإعانت لمؤسسات عامة		2511	
						إعانت المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية	520		
10000000	9000000	8000000	8000000	8000000	7500000	الهيئة الملكية للأفلام	001		
10000000	9000000	8000000	8000000	8000000	7500000	مجموع المادة			
10000000	9000000	8000000	8000000	8000000	7500000	مجموع المشروع / خزينة			
							005 الاعلام و الاتصال		المشروع
							رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة	
						استخدام السلع والخدمات		22	
						استخدام السلع والخدمات		2211	
						نفقات ادامة وتشغيل	512		
10000	10000	10000	0	0	0	مصاريف التدريب والتأهيل	008		
15000	15000	15000	0	0	0	أنظمة تشغيل وبرمجيات	015		
15000	15000	15000	0	0	0	ترويج واعلان وتوسيعه	017		
25000	25000	25000	0	0	0	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	032		
25000	25000	25000	0	0	0	مصاريف الحوسبة و عمليات الائتمانة	036		
90000	90000	90000	0	0	0	مجموع المادة			
						الإعانت		25	
						الإعانت لمؤسسات عامة		2511	
						إعانت المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية	520		
0	0	0	0	0	250000	متحف الاعلام الاردني	053		
0	0	0	0	0	250000	مجموع المادة			
90000	90000	90000	0	0	250000	مجموع المشروع / خزينة			
18055000	17885000	17090000	15960000	16065000	14750000	مجموع البرنامج			

0330 برنامج تطوير الاداء المؤسسي

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (26) موظفاً منهم (11) ذكور و (15) إناث.

(پالدینار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
304,615	295,962	289,615	242,308	142,540	إناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
12,909,020	12,908,080	11,967,140	9,148,080	13,032,444	إناث
9,887,760	9,887,040	9,166,320	7,007,040	9,982,298	طفل
13,213,635	13,204,042	12,256,755	9,390,388	13,174,984	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
9,887,760	9,887,040	9,166,320	7,007,040	9,982,298	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(الدينار)

المخصصات 0330 برنامج تطوير الاداء المؤسسي حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدار	إعادة تقييم	مقدار	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	الأنشطة و المشاريع
894,000	877,000	864,000	731,000	784,000	475,675	النفقات الجارية
894,000	877,000	864,000	731,000	784,000	475,675	تطوير الأداء المؤسسي 601
27,100,000	27,100,000	25,100,000	19,100,000	19,100,000	27,500,000	النفقات الرأسالية
100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	0	تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب) 001
19,000,000	19,000,000	18,000,000	19,000,000	19,000,000	27,500,000	خارطة تحديث القطاع العام 009
8,000,000	8,000,000	7,000,000	0	0	0	فرص استثمارية / تنمية 010
27,100,000	27,100,000	25,100,000	19,100,000	19,100,000	27,500,000	البرنامج / خزينة
27,994,000	27,977,000	25,964,000	19,831,000	19,884,000	27,975,675	مجموع البرنامج

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

							0330 تطوير الاداء المؤسسي	البرنامج
							001 تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)	المشروع
							102001 رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	28	نفقات أخرى رأسمالية						
	2822	دراسات وأبحاث واستشارات						
504	007	دراسات تطوير العمل المؤسسي	0	100000	100000	100000	100000	100000
007		مجموع المادة	0	100000	100000	100000	100000	100000
		مجموع المشروع / خزينة	0	100000	100000	100000	100000	100000
	009	خارطة تحديث القطاع العام						
	102001	رأسمالية - خزينة						
المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
512	202	نفقات ادامة وتشغيل						
202		تطوير القطاع العام	6500000	7000000	7000000	5000000	5000000	5000000
204	204	التحول الرقمي	21000000	12000000	12000000	12000000	12000000	12000000
204		مجموع المادة	27500000	19000000	19000000	17000000	17000000	17000000
	28	نفقات أخرى						
	2822	نفقات أخرى رأسمالية						
504	007	دراسات وأبحاث واستشارات						
007		دراسات تطوير العمل المؤسسي	0	0	0	1000000	2000000	2000000
		مجموع المادة	0	0	0	1000000	2000000	2000000
		مجموع المشروع / خزينة	27500000	19000000	19000000	18000000	19000000	19000000
	010	فرص استثمارية / تنمية						
	102001	رأسمالية - خزينة						
المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
512	276	نفقات ادامة وتشغيل						
276		فرص استثمارية	0	0	0	7000000	8000000	8000000
		مجموع المادة	0	0	0	7000000	8000000	8000000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	7000000	8000000	8000000
		مجموع البرنامج	27500000	19100000	19100000	25100000	27100000	27100000
		مجموع الفصل	44250000	37165000	37060000	42190000	44985000	45155000

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

النشأة : أنشئ ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقاً لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

الرؤى : ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

الرسالة : دراسة واقتراح مشروعات التشريعات تمهدًا لإقرارها وفق القواعد الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشاور مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

الاطار القانوني : نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- تفعيل الدور الأساسي لتحقيق الرؤية المؤسسية.
- التواصل مع الإعلام والجمهور والشركاء وتوضيح الدور المؤسسي.
- إعداد وقياس ونشر مؤشرات الأداء والإنجاز.

نتائج الأولوية الأولى :

- تحسين جودة التشريعات وتعزيز الاستقرار التشريعي.
- زيادة الشفافية والمساعدة.
- تحسين العلاقات مع الجهات ذات العلاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- التشريع.
- الإدارة والخدمات المساعدة.

الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية لليوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير الهيكل التنظيمي وإدارة الموارد البشرية بما يتلاءم مع التشريعات النافذة والدور المؤسسي والتوجهات الاستراتيجية.
- تطوير الموارد البشرية من خلال إلتحاق الموظفين ببرامج التدريب والتأهيل.
- تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية وتعزيز أنظمة التكنولوجيا والبنية الرقمية.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية.
- بنية تحتية محدثة لخدمة الدور المؤسسي.
- أداء مؤسسي أكثر مرونة واستجابة للتغيرات والمتطلبات المستجدة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيراً على كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والواقع القيادي وتعزيز المساواة بين الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخصل المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواعيتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشئون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثّل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريباً متخصصاً على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط كلا الجنسين ومسؤولي الشؤون القانونية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة عملية مراعاة كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارهم عناصر رئيسية في استراتيجيات الديوان وأليات عمله.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- التشريع.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- ترسیخ ثقافة الاستدامة البيئية داخل بيئة العمل المؤسسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- استبدال مصابيح الإنارة التقليدية بمصابيح موفرة للطاقة (LED) في جميع مرافق الديوان لتحقيق كفاءة أكبر في الاستهلاك وتقليل الأثر البيئي.
- تطبيق شامل لإعادة تدوير الورق في جميع دوائر الديوان.
- التوجّه لاستخدام الأنظمة الرقمية والقليل من الطباعة الورقية في المراسلات الداخلية والتقارير.
- نشر الوعي البيئي بين الموظفين من خلال الملصقات الإرشادية وحملات التوعية حول أهمية الاستدامة البيئية وتقليل الهدر داخل بيئة العمل.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- رفع كفاءة الاستهلاك للطاقة وتقليل الاعتماد على الشبكة العامة.
- تقليل البصمة الكربونية الناتجة عن العمليات الإدارية.
- الظهور كمؤسسة رائدة في تطبيق المبادئ البيئية ضمن الجهاز الحكومي الأردني.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إلى الديوان وتدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- مراجعة آليات وإجراءات ترشيد وضبط النفقات العامة من خلال مراجعة التشريعات المالية بما يحقق مزيداً من الضبط المالي.
- تجوييد التشريعات الناظمة للإدارة العامة وتوفير بيئة تشريعية داعمة لتطوير القطاع العام.
- تطوير التشريعات الناظمة للإدارة المحلية، والتشريعات المقترحة ذات العلاقة بتمكين الشباب والمرأة.
- تيسير التشريعات واللوائح التنظيمية والعمليات المتوازنة نحو أسواق جديدة وتحقيق كفاءة الحركة في قطاع النقل.
- تسريع وتيرة وضع إطار وتشريعات العمل للتكنولوجيا الجديدة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- تطوير التشريعات والأنظمة لتتسم بمزيد من المرونة والاستجابة للنمو السريع في قطاع التقنيات المالية.
- استكمال التعديلات التشريعية الازمة لتشجيع القطاع الخاص للدخول في اتفاقات شراكة مع القطاع العام لتنفيذ المشاريع التنموية الكبرى في القطاعات الرئيسية.
- إعادة النظر بالتشريعات البيئية وتطوير التشريعات الناظمة لقطاع المياه.
- رفع الكفاءة المؤسسية للمؤسسات العاملة في قطاع البيئة من خلال استكمال إصدار التشريعات وفق المواصفات البيئية الازمة، والحد من الآزادوجية وتدخل الأدوار.
- رفع جودة المنتجات الأردنية في الأسواق العالمية من خلال مراجعة التشريعات المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص والمخبرات وتقليل الفجوات بين التشريعات الحالية ومتطلبات التصدير المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص.
- تحديث التشريعات الأردنية للعمارة لتطوير معايير واضحة، وتطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير لشركات الهندسة المعمارية والهندسة الجديدة في الأردن.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

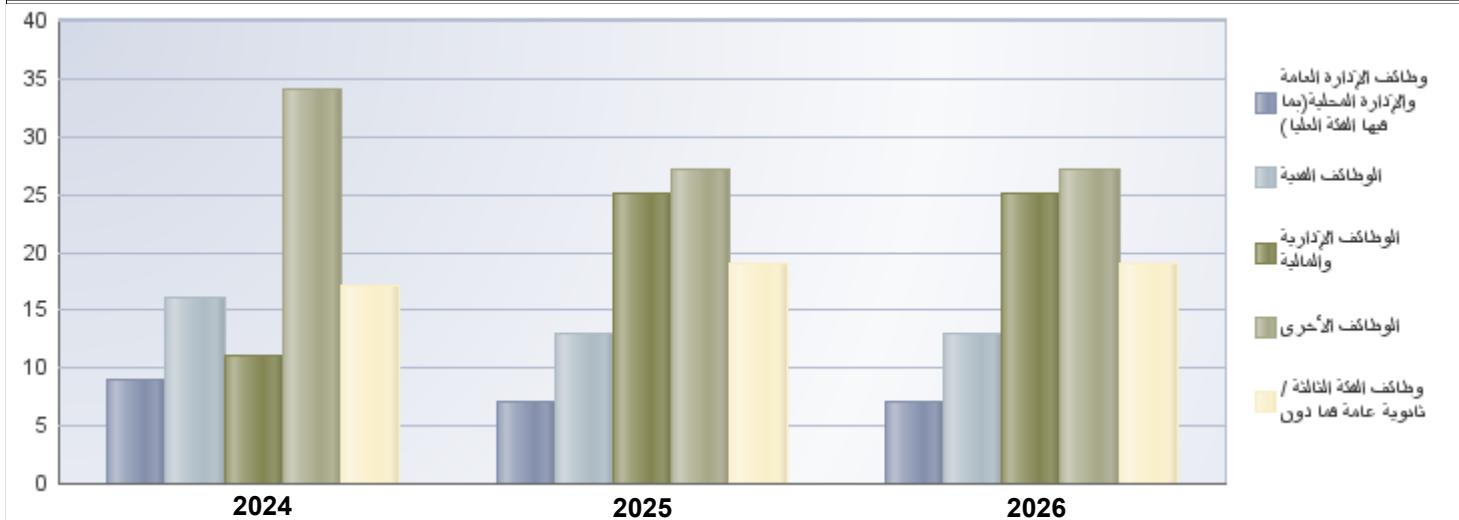
- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- توفير آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء		
2028	2027	2026	2025	2025	2024					
%100	%100	%100	%96	%100	%88	%88	2023	نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمها إلى الديوان	1	1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2023	نسبة الاستشارات وابداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان	2	2 - تطوير القدرات المؤسسية.
2	2	2	0	2	0	0	2023	عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية متخصصة	1	2 - تطوير القدرات المؤسسية.
%100	%80	%60	%50	%100	-	-	2025	نسبة الإنجاز في إعداد منصة لنقل المعرفة	2	3 - تفعيل التواصل مع الشركاء المنفذة سنوياً
75	75	75	7	50	62	62	2023	عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنوياً	1	3 - تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموع	أولى 2026		2025		2024		الوظيفة	المجموعة	
	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
7	2	5	7	2	5	9	2	7	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
13	8	5	13	8	5	16	10	6	الوظائف الفنية
25	18	7	25	18	7	11	7	4	الوظائف الإدارية والمالية
3	1	2	3	1	2	7	5	2	الوظائف الأخرى
1	0	1	1	0	1	3	2	1	سكرتير تشريع مساعد
6	3	3	6	3	3	4	1	3	مساعد مستشار
3	1	2	3	1	2	4	2	2	باحث مساعد
4	1	3	4	1	3	3	1	2	باحث
4	1	3	4	1	3	9	6	3	رئيس قسم
4	3	1	4	3	1	2	0	2	مستشار خبير
2	1	1	2	1	1	1	0	1	مدقق مساعد
0	0	0	0	0	0	1	0	1	باحث تشريع رئيسي
19	1	18	19	1	18	17	1	16	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
91	40	51	91	40	51	87	37	50	المجموع
1246000	546559	699441	1050000	459971	590029	812937	356390	456547	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـف	2026	2025	2024	2023	2022
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	140	85	165	116	104
2	عدد الاستشارات المنجزة	340	70	327	278	284
3	عدد التشريعات المنصورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والرأي	150	65	229	229	100

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة						مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج				
البرограм	نطوير التشريعات	مجموع البرنامج	المجموع	الخدمات الإدارية والمساندة	مجموع البرنامج	فعلي	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نطوير	البرogram
0405	602			601	0401						
516000	507000	499000	395000	446000	334116						
516000	507000	499000	395000	446000	334116	مجموع البرنامج					
968000	951000	933000	761000	779000	627688						
968000	951000	933000	761000	779000	627688	مجموع البرنامج					
1484000	1458000	1432000	1156000	1225000	961804	المجموع					

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرограм	المشاريع						مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج				
0405	001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	مجموع البرنامج	المجموع	نطوير	فعلي	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نطوير	البرogram
0405	001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي									
0	0	110000	150000	150000	70000						
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع البرنامج					
0	0	110000	150000	150000	70000	المجموع					

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0302 - رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
1,484,000	1,458,000	276,000	1,432,000	1,156,000	1,225,000	961,804	النفقات الجارية
0	0	40,000-	110,000	150,000	150,000	70,000	النفقات الرأسمالية
1,484,000	1,458,000	236,000	1,542,000	1,306,000	1,375,000	1,031,804	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

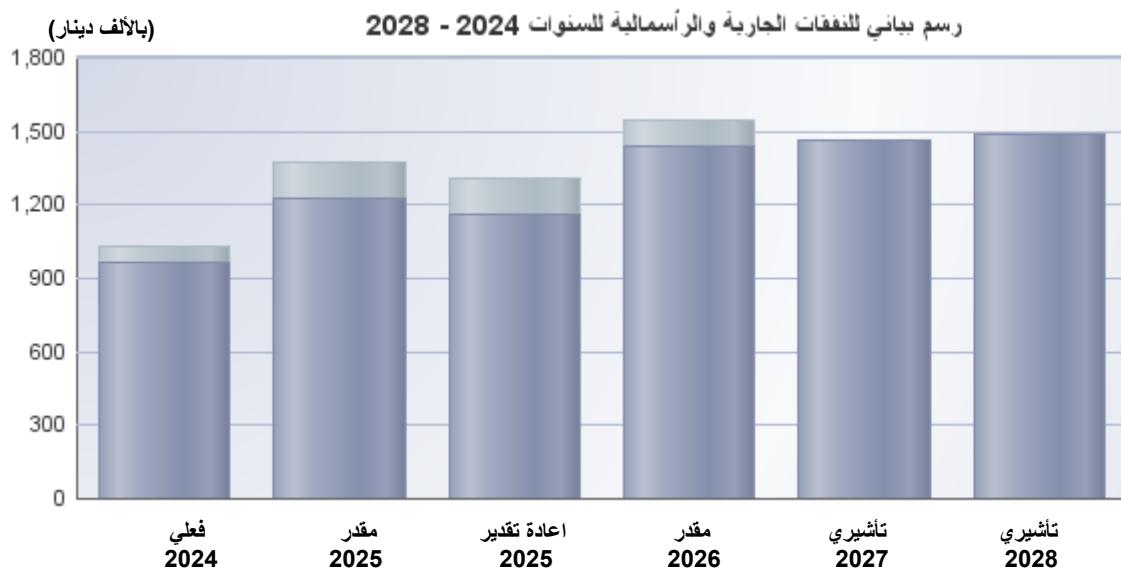
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (262) ألف دينار وذلك لتخطية الزيادة الطبيعية للرواتب والتعيين على الوظائف الشاغرة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (20) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي الكهرباء والسفر في المهام الرسمية.
- انخفاض مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (6) ألف دينار.

: النفقات الرأسمالية :

- انخفاض مخصصات مشروع تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي بمبلغ (40) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
تعويضات العاملين	21							
الرواتب والأجور والعلاوات	2111							
الموظفون المصنفون	101		39898	41000	41000	56000	56000	56000
الموظفون غير المصنفين	102			101376	121000	89000	89000	89000
الموظفون بعقود شاملة	103			144021	168000	168000	0	0
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105		77849		72000	79000	79000	79000
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106			7001	7000	10000	12000	14000
العلاوة الإضافية	111			102597	118000	100000	112000	114000
علاوات اخرى	112			46311	47000	45000	51000	51000
علاوة النقل	113			15401	17000	17000	20000	21000
بدل تنقلات	114				7000	7000	8000	8000
مكافآت الموظفين	116		163860	190000	190000	210000	210000	210000
الموظفون بعقود سنوية	120			28866	44000	40000	48000	50000
الموظفون بعقود سنوية	121			0	101000	101000	439000	446000
المجموع			732874	946000	887000	1117000	1131000	1146000
مساهمات الضمان الاجتماعي	2121							
الضمان الاجتماعي	301			80063	80063	97000	129000	131000
المجموع								
استخدام السلع والخدمات	22							
استخدام السلع والخدمات	2211							
خدمات الاتصالات	202		10581	12000	12000	14000	14000	14000
الماء	203			5554	6000	6000	8000	9000
الكهرباء	204			30200	42000	40000	44000	45000
المحروقات	205		25450	27000	27000	28000	29000	30000
صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206			3497	5000	5000	5000	6000
صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207			4713	7000	7000	8000	9000
صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208			5598	6000	6000	6000	7000
قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209			6733	7000	7000	9000	10000
مواد و خدمات - اعashة،لبسة،أدوية،أفلام،الخ...	210			3994	4000	4000	5000	6000
التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211			16088	22000	22000	23000	23000
التأمين	212			4954	9000	8000	9000	9000
السفر في المهام الرسمية	213			0	0	5000	5000	5000
مصروفات سلع وخدمات	214			7901	5000	5000	6000	8000
المجموع								
نفقات أخرى	28							
نفقات أخرى جارية	2821							
البعثات العلمية والدورات التربوية	303			3365	3000	3000	5000	5000
مكافآت لغير الموظفين	305			7865	10000	10000	12000	12000
المجموع								
أصول غير مالية	31							
أجهزة واليات ومعدات	3112							
أجهزة والات ومعدات	402			12374	10000	10000	0	0
المجموع								
مجموع الفصل			961804	1225000	1156000	1432000	1458000	1484000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي							المادة	المجموعة
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدر 2026	اعادة تقيير 2025	مقدر 2025	فطى 2024	الوصف		
						أصول ثابتة		
						أصول غير مالية	31	
						مباني و انشاءات	3111	
0	0	0	100000	100000	70000	أشغال وانشاءات	508	
0	0	0	100000	100000	70000	المجموع		
						أجهزة والآليات ومعدات	3112	
0	0	10000	0	0	0	معدات وألات وأجهزة	505	
0	0	50000	50000	50000	0	مركبات وأليات	506	
0	0	60000	50000	50000	0	المجموع		
						أصول ثابتة أخرى	3113	
0	0	50000	0	0	0	تجهيز وتأثيث	511	
0	0	50000	0	0	0	المجموع		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	356,390	459,971	546,559	553,539	560,943
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	102,867	152,750	139,120	92,120	96,350
طفل	78,792	117,000	106,560	70,560	73,800
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	459,257	612,721	685,679	645,659	657,293
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	78,792	117,000	106,560	70,560	73,800

401 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساعدة.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القرارات المؤسسية.
- تعزيز التواصل مع الشركاء والجمهور.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الخدمات المساعدة.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

الخدمات الإدارية والمالية والحسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعنصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينهم من القيام بمهام المنطة بهم.

المخرجات والتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- بيئة عمل فعالة ومتطرفة حيث أن البرنامج يساهم في توفير بيئة عمل حديثة تشمل البنية التحتية والتجهيزات التكنولوجية والدعم الفني اللازم لزيادة الإنتاجية.
- تطوير المهارات والكفاءات لدى الموظفين من خلال التدريب وتطوير الأداء، مما يؤدي إلى تحسين جودة التشریعات وتطوير القرارات في مختلف المجالات.
- سيساهم البرنامج في تعزيز الرضا الوظيفي وزيادة الانتقاء المؤسسي.
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي عبر تعزيز أنظمة تكنولوجيا متطورة لتسهيل التواصل مع أصحاب المصلحة، مما يعزز من الشفافية ويرسخ ثقة المجتمع بالديوان.
- تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية وضمان استدامة الخدمات المساعدة مما يساهم في تحقيق الأهداف بكفاءة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في توفير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ جميع متطلبات تطوير البنية التحتية والخدمات المساعدة بكفاءة.
- صعوبة استقطاب بعض المهارات المتقدمة في تكنولوجيا المعلومات.
- التحولات المستمرة في مجال التكنولوجيا تتطلب تحديًا دوريًا للأنظمة والمهارات، مما قد يرتفع كلفاً مرتفعة.
- صعوبات في تعزيز أنظمة تواصل تناسب مع احتياجات جميع الشركاء وتتضمن الوصول الفعال.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز استراتيجيات التمويل من خلال البحث عن شركات مع القطاعين العام والخاص والسعى لزيادة المخصصات المالية للبرنامج.
- تطوير برامج تدريبية مستدامة من خلال تصميم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الفنية للموظفين الحاليين في مجال تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية والأداء المؤسسي، وتطوير مسارات مهنية جاذبة لاستقطاب الكفاءات.
- تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي من خلال تطوير منصات رقمية متعددة تسهل التواصل الداخلي، وتخصيص فرق متابعة لضمان الاستجابة الفعالة للشركاء والجمهور وتسهيل وصولهم إلى المعلومات.

احتياجات كلا الجنسين :

- تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتدريب مما يعزز تمثيل الإناث والذكور في مختلف المستويات الإدارية والمهنية.
- تنفيذ سياسات تدعم التوازن بين العمل والحياة الأسرية، مثل توفير الإجازات المرنة لكلا الجنسين وتطبيق سياسات ساعات العمل المرن.
- توفير بيئة عمل تراعي احتياجات الجنسين، بما في ذلك تجهيزات بيئة العمل، والخدمات المساعدة التي تسهل عمل الموظفين.
- التدريب والتطوير الوظيفي المتساوي لكافة الموظفين من الذكور والإناث.
- خلق بيئة عمل شاملة تهتم بالتنوع وتتشجع على الاندماج وتوفير فرص متساوية للجميع، مما يسهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء المؤسسي.
- ضمان سلامة جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس من خلال سياسات وإجراءات تحمي الموظفين من الحوادث وتتوفر الدعم الصحي النفسي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (58) موظفاً منهم (32) ذكور و (26) إناث .

(بالدينار)**مخصصات موجهة للإناث والطفل**

البيان					
البيان	2028	2027	2026	2025	2024
إناث	342,034	338,448	334,862	270,759	214,644
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	96,350	92,120	87,420	82,250	69,967
طفل	73,800	70,560	66,960	63,000	53,592
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	438,384	430,568	422,282	353,009	284,611
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	73,800	70,560	66,960	63,000	53,592

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	2024	2024	
%100	%99	%97	%96	%100	%80	%80	2024	نسبة ما تم إنجازه في عملية التحول الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان 1
%100	%95	%90	%68	%70	%60	%60	2024	نسبة الجاهزية الفنية لاستمرارية العمل (نسخ احتياطية، خوادم) 2
%85	%85	%85	%85	%85	%83	%83	2024	نسبة تمثيل الإناث في فريق تكنولوجيا المعلومات 3

مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع						
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	النفقات الجارية
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	الخدمات الإدارية والمساعدة 601
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

الإدارة والخدمات المساعدة

البرنامج 0401

الخدمات الإدارية والمساعدة

النشاط 601

المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
102	الموظفون غير المصنفين	68090	71000	71000	74000	74000	74000	74000
103	الموظفون بعقود شاملة	58055	47000	47000	0	0	0	0
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	59714	63000	63000	63000	63000	63000	63000
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	5131	5000	5000	5000	5000	5000	5000
111	العلاوة الإضافية	64334	70000	70000	76000	77000	77000	78000
112	علاوات أخرى	42202	42000	42000	44000	44000	44000	44000
113	علاوة النقل	10446	11000	11000	12000	13000	13000	14000
114	بدل نقلات	3941	5000	5000	6000	6000	6000	6000
116	مكافآت الموظفين	98994	113000	113000	124000	124000	124000	124000
120	الموظفون بعقود	18307	36000	36000	37000	37000	37000	38000
121	الموظفون بعقود سنوية	0	73000	73000	226000	229000	229000	232000
	المجموع	429214	539000	530000	667000	674000	681000	
	مساهمات الضمان الاجتماعي							2121
	الضمان الاجتماعي		49607	65000	59000	80000	81000	82000
	المجموع		49607	65000	59000	80000	81000	82000
	استخدام السلع والخدمات							22
	استخدام السلع والخدمات							2211
202	خدمات الاتصالات	10581	12000	12000	14000	14000	14000	14000
203	الماء	5554	6000	6000	8000	9000	9000	10000
204	الكهرباء	30200	42000	42000	43000	44000	44000	45000
205	المحروقات	25450	27000	27000	28000	29000	29000	30000
001	التنفقة	9490	9000	9000	9000	9000	9000	9000
002	سيارات الصالون	15960	18000	18000	19000	20000	20000	21000
206	صيانة الآلات والإثاث ولوازمه	3497	5000	5000	5000	6000	6000	7000
207	صيانة السيارات والآليات ولوازمه	4713	7000	7000	8000	9000	9000	10000
208	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمه	5598	6000	6000	6000	7000	7000	8000
209	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	6733	4000	4000	5000	9000	10000	11000
210	مواد وخدمات - إعائشة اليسبة، أدلة، أفلام، الخ...	3994	4000	4000	5000	6000	6000	7000
211	التنظيفات ولوازمه - منها بعقود التنظيفات	16088	22000	22000	23000	23000	23000	23000
212	التأمين	4954	9000	9000	9000	9000	9000	9000
213	السفر في المهام الرسمية	0	0	0	5000	5000	5000	5000
214	مصرفوفات سلع وخدمات	7901	5000	5000	6000	8000	8000	9000
001	الحفلات والضيافة	1997	1000	1000	2000	4000	4000	5000
121	مصاريف ادارية	5904	4000	4000	4000	4000	4000	4000
	المجموع	125263	152000	149000	169000	179000	179000	188000
	نفقات أخرى							28
	نفقات أخرى جارية							2821
303	البعثات العلمية والدورات التربوية	3365	3000	3000	3000	5000	5000	5000
305	مكافآت لغير الموظفين	7865	10000	10000	10000	12000	12000	12000
	المجموع	11230	13000	13000	17000	17000	17000	17000
	أصول غير مالية							31
	أجهزة واليات ومعدات							3112
	أجهزة واليات ومعدات	12374	10000	10000	10000	0	0	0
	المجموع	12374	10000	10000	10000	0	0	0
	مجموع النشاط	627688	779000	761000	933000	951000	968000	968000
	مجموع البرنامج	627688	779000	761000	933000	951000	951000	968000

0405 برنامج التشريع**هدف البرنامج :**

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التصوير والتحديث في المجالات المختلفة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التشريعات.

- مديرية الاستشارات.

- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- دراسة مشروعات التشريعات وتقديقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.

- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.

- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- تحسين جودة التشريعات واستقرارها مما يعزز من كفاءة الإطار التشريعي في المملكة.

- تركيز البرنامج على تحديث القوانين وتطويرها مما يعزز من قدرة النظام التشريعي على التكيف مع المتغيرات المجتمعية والاقتصادية.

- رفع مستوى الدعم القانوني للجهات الحكومية من خلال تقديم الاستشارات القانونية.

- تدقيق مشروعات التشريعات وصياغتها مما يحقق مستوى عالٍ من الوضوح والدقة في النصوص القانونية.

- زيادة رضا الشركاء والمجتمع.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغير السريع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية مما يستدعي تحديثاً مستمراً للتشريعات.

- محدودية الموارد البشرية المؤهلة مما قد يؤثر على قدرة البرنامج على تقديم خدمات استشارية متعمقة.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز التنسيق مع المديريات القانونية في مختلف الجهات.

- تطوير الكفاءات القانونية من خلال تنفيذ برامج تدريب مستدامة للكوادر القانونية لتعزيز مهاراتهم في مجالات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي.

- تعزيز حملات توعوية وتواصل مستمر مع الشركاء لشرح أهمية التشريعات المعدلة، وإبراز دورها في تحسين النظام القانوني.

احتياجات كلا الجنسين :

- يعمل البرنامج على مراجعة التشريعات والقوانين لضمان تحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين.

- يتناول البرنامج تشريعات تساهُم في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة.

- يسهم البرنامج في توفير الحماية القانونية ضد العنف القائم لكلا الجنسين.

- يتناول البرنامج تشريعات تساهُم في تحقيق التوازن بين الحياة العملية والحياة الأسرية لكلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (33) موظفاً منهم (19) ذكور و (14) إناث.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

						البيان
2028	2027	2026	2025	2024		
218,909	215,091	211,697	189,212	141,746		إناث
0	0	0	0	0		طفل
						مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	51,700	70,500	32,900		إناث
0	0	39,600	54,000	25,200		طفل
218,909	215,091	263,397	259,712	174,646		مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	39,600	54,000	25,200		مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	
					القيمة	
%100	%98	%95	%90	%90	%88	2024

1 نسبة مسودات التشريعات المنشورة الكترونياً من مجموع المسودات المحالة للديوان

0405 برنامج التشريع

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الأنشطة والمشاريع						
(بالدينار)		M				
تأشيري	2028	2026	إعادة تقدير	2025	2025	الأنشطة و المشاريع
	2027			2025		
516,000	507,000	499,000	395,000	446,000	334,116	النفقات الجارية
516,000	507,000	499,000	395,000	446,000	334,116	تطوير التشريعات 602
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	النفقات الرأسمالية
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع 001 والرأي
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	البرنامج / خزينة
516,000	507,000	609,000	545,000	596,000	404,116	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

التشريع

البرنامج 0405

تطوير التشريعات

النشاط 602

الوصف	المادة / البند	المجموعة
تعويضات العاملين		21
الرواتب والأجور والعلاوات		2111
الموظفون المصنفون	101	
الموظفون غير المصنفون	102	
الموظفون بعقود شاملة	103	
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
العلاوة الإضافية	111	
علاوات أخرى	112	
علاوة النقل	113	
بدل تنقلات	114	
مكافآت الموظفين	116	
الموظفون بعقود	120	
الموظفون بعقود سنوية	121	
المجموع		
مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
الضمان الاجتماعي	301	
المجموع		
مجموع النشاط		
مجموع البرنامج		
مجموع الفصل		
51000 50000 49000 38000 39000 30456		
51000 50000 49000 38000 39000 30456		
516000 507000 499000 395000 446000 334116		
516000 507000 499000 395000 446000 334116		
1484000 1458000 1432000 1156000 1225000 961804		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

0405 التشريع	001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	المشروع					
		مصدر التمويل					
	102001 رأسمالية - خزينة						
المجموعة / المادة / البند	الوصف						
31 اصول غير مالية							
3111 مباني و انشاءات							
508 اشغال و انشاءات							
014 اضافات ابنية							
3112 اجهزة واليات ومعدات	مجموع الماده						
505 معدات وألات وأجهزة							
001 اجهزة حاسوب وتوابعه							
506 مرکبات وأليات	مجموع الماده						
001 سيارات صالون							
3113 اصول ثابتة اخرى							
511 تجهيز وتأثيث							
006 تأثيث وتجهيز المباني و المرافق							
50000 110000 150000 70000	مجموع المشروع / خزينة						
50000 110000 150000 70000	مجموع البرنامج						
50000 110000 150000 70000	مجموع الفصل						
2028 تأشيري	2027 تأشيري	2026 مقدر	2025 اعادة تقدير	2025 مقدر	2024 فعلي		

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

النشأة : مع صدور الدستور الأردني بتاريخ 1952/1/8 تم تأسيس ديوان المحاسبة بصفته الدستورية، حيث نصت المادة (119) من الدستور "يشكل بقانون ديوان محاسبة لمراقبة إيراد الدولة ونفقاتها وطرق صرفها".

الرؤى : جهاز رقابي أعلى يعزز النزاهة والشفافية والمساءلة والثقة في القطاع العام.

الرسالة : تحقيق رقابة مستقلة وموضوعية وفق أفضل الممارسات المهنية تعزز الثقة بالعمل الرقابي وتساهم في تحسين إدارة الموارد العامة للدولة لتحقيق التنمية المستدامة.

الاطار القانوني : قانون ديوان المحاسبة رقم (28) لسنة 1952 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- تطوير برامج التدريب الوظيفي المتخصصة لتطوير مهارات ومعرفة الموظفين.

- إنشاء قسم خاص للمؤهلات المهنية لتعزيز المهارات والكفاءات، وتصميم برامج تدريب متخصصة في المعايير الدولية لرفع مستوى الاحترافية وتشجيع حصول كوادر الديوان على الشهادات المهنية المتخصصة.

- تطوير منهجية التدقيق المبني على المخاطر (مالي، أداء، التزام) وتطوير الأدلة الرقابية وفق أحدث المستجدات.

نتائج الأولوية الأولى :

- مخرجات رقابية ذات جودة عالية.

- موظفين مؤهلين وأكفاء للقيام بالمهام الرقابية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

- المراقبات الميدانية.

الأولوية الثانية :

- تعزيز استخدام التكنولوجيا والتحول الرقمي.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطبيق برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين في عملية استخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال التدقيق، وإقامة شراكات مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محلية ودولية متخصصة في هذا المجال.

- تطبيق برنامج إدارة ملفات التدقيق (TeamMate) في تخطيط وتنفيذ المهام الرقابية.

نتائج الأولوية الثانية :

- إدارة ملفات التدقيق بكفاءة وفعالية.

- بيئة خالية من الورق.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- رقابة الأداء والرقابة على البيئة تتناول التغيرات المناخية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الرقابة على التدابير المتخذة من قبل الدوائر والجهات الحكومية في سياساتها وإجراءاتها ومشاريعها في مجال التغير المناخي.
- التحقق من قدرة الجهات الخاضعة للرقابة في تعزيز قدراتها على التخطيط والإدارة الفعالة في مجال التغير المناخي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- تقارير رقابية تتضمن توصيات لتحسين أداء الجهات الحكومية في مجال التغير المناخي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- المراقبات الميدانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقديم تقرير سنوي عن كل سنة مالية إلى مجلس الأعيان والنواب يتضمن ملاحظاته والمخالفات المرتكبة والمسؤولية المترتبة عليها وذلك في بدء كل دورة عادية أو كلما طلب أحد المجلسين منه ذلك.
- مراقبة واردات الدولة ونفقاتها وحساب الأمانات والسلفات والقروض والمنح والمساعدات والتسويات والمستودعات.
- تقديم المشورة في المجالات المحاسبية للجهات الخاضعة لرقابة الديوان.
- الرقابة على الأموال العامة للتتأكد من سلامة اتفاقيتها بصورة قانونية وفعالة.
- التأكد من سلامة تطبيق التشريعات البيئية المعمول بها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- التثبت من أن القرارات والإجراءات الإدارية في الجهات الخاضعة لرقابة الديوان تتم وفقاً للتشريعات النافذة.
- تدقيق ومراقبة الأنظمة والعمليات المالية المحوسبة والإلكترونية لدى الجهات الخاضعة لرقابة الديوان.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على المال العام وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية لاحتفاظ بها.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخير في الاستجابة للتغيرات وتبني الممارسات الفضلى.

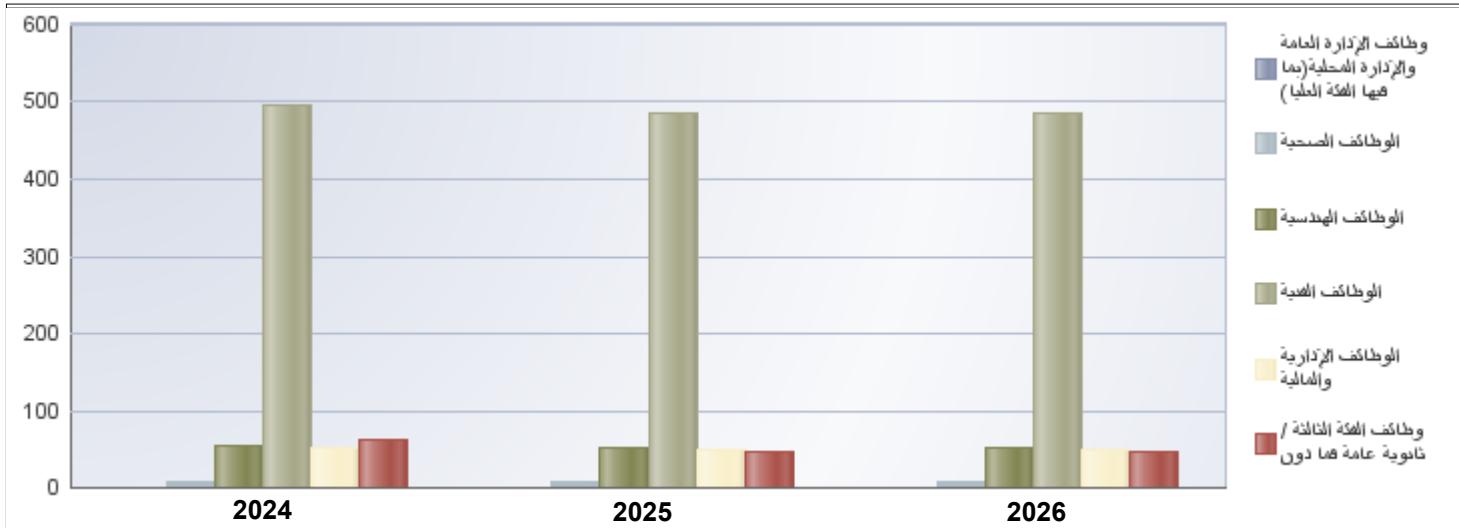
الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة				تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء		
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	2024			
12	12	12	12	12	10	10	2024	عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.	1	1 - أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.
5	4	4	3	3	5	5	2024	عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصادقة.	2	2 - السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
%100	%100	%100	%60	%60	%25	%25	2024	نسبة المهام الرقابية المنفذة باستخدام برامج التدقيق المعنوحة للمدققين.	1	3 - تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامثال والقيمة مقابل المال.
%100	%100	%90	%75	%75	-	-	2024	نسبة المهام الرقابية المنفذة استناداً لخطة التدقيق السنوية المركزية.	2	
8	8	8	8	8	6	6	2024	عدد الدورات التدريبية للجهات الخاضعة للرقابة في مجال الرقابة الداخلية.	1	
3	1	1	1	1	-	-	2024	عدد تقارير الرقابة الداخلية الصادرة استناداً لنتائج الرقابة الداخلية التي تم تطويرها والمقبولة دولياً (COSO, COBIT).	2	
9	9	9	8	7	6	6	2024	عدد المشاركين في المؤتمرات واللقاءات التدريبية المتعلقة بالعمل الرقابي.	1	4 - تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
115	115	115	90	90	42	42	2024	عدد اجتماعات التواصل مع الجهات الخاضعة للرقابة.	2	
15	14	14	12	12	8	8	2024	عدد فرق العمل المتخصصة للتتحقق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.	1	5 - أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.
13	12	12	12	12	6	6	2024	عدد الاستشارات المقامة للجهات الخاضعة للرقابة.	2	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

الإجمالي 2026		2025		2024		الوظيفة		المجموعة	
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
9	5	4	9	5	4	9	7	2	الوظائف الصحية
51	18	33	51	18	33	54	21	33	الوظائف الهندسية
399	126	273	399	126	273	420	142	278	الوظائف الفنية
65	20	45	65	20	45	65	14	51	رئيسي مراقبة/ رئيس قسم
10	7	3	10	7	3	10	7	3	مبرمج
1	0	1	1	0	1	0	0	0	أخصائي أمن سيراني
2	0	2	2	0	2	0	0	0	أخصائي تحول رقمي
2	0	2	2	0	2	0	0	0	أخصائي ذكاء صناعي
4	0	4	4	0	4	0	0	0	محل بيانات
1	0	1	1	0	1	0	0	0	مصمم جرافيك
1	0	1	1	0	1	0	0	0	خبير إعلام رقمي
49	15	34	49	15	34	53	16	37	الوظائف الإدارية والمالية
47	11	36	47	11	36	63	14	49	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
643	202	441	643	202	441	676	221	455	المجموع
9036000	2925611	6110389	8459000	2717456	5741544	7507365	2404395	5102970	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة																		
الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	أولي 2025	مقدار 2026													
					المجموع	العقبة	الطفيلية	معان	الكرك	مأدبا	الزرقاء	البلقاء	عمان	عجلون	جرش	المنفق	اربد	
1	عدد المخرجات الرقابية	2023	1958	1800	1720	50	40	40	35	70	35	80	1050	15	15	40	250	1800
2	الوفر المالي (بالألف دينار)	2023	28261	21000	20993	200	150	5	40	8	50	70	20000	60	60	50	300	21000
3	عدد الجهات الخاضعة للرقابة	2023	1223	1223	1223	52	70	78	118	72	81	73	308	45	43	87	196	1223
4	عدد مهام التدقيق	2023	128114	126000	126900	5000	4500	3000	4500	4000	4000	13000	70500	1200	1200	4000	12000	126000

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة					
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	الخدمات الإدارية والمساندة
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع البرنامج
6176000	6120000	6060000	5455000	5905000	5310183	الرقابة
6176000	6120000	6060000	5455000	5905000	5310183	مجموع البرنامج
9767000	9909000	10231000	8651000	9297000	7893973	المجموع

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريع					
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
100000	220000	245000	215000	300000	72000	التحول الرقمي وأنمطنة العمل الرقابي
0	0	0	200000	200000	0	إنشاء مبني ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
100000	220000	245000	415000	500000	72000	مجموع البرنامج
100000	220000	245000	415000	500000	72000	المجموع

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0401 - ديوان المحاسبة

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
9,767,000	9,909,000	1,580,000	10,231,000	8,651,000	9,297,000	7,893,973	النفقات الجارية
100,000	220,000	170,000-	245,000	415,000	500,000	72,000	النفقات الرأسمالية
9,867,000	10,129,000	1,410,000	10,476,000	9,066,000	9,797,000	7,965,973	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بنحو (1.2) مليون دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (32) ألف دينار، تركزت الزيادة في المادتين: صيانة الآلات والأثاث ولوازمها ومصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة مجموعة الإعاتات بمبلغ (350) ألف دينار لتسديد جزء من سلفة وزارة المالية.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (8) آلاف دينار، تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

: النفقات الرأسمالية :

- انخفضت النفقات الرأسمالية بمبلغ (170) ألف دينار.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية لسنوات 2028 - 2024



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

المجموعة	المادة	الوصف	مقدار 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
تعويضات العاملين	21							
الرواتب والأجور والعلاوات	2111							
الموظفون المصنفون	101		74340	67000	37000	33000	27000	23000
الموظفون غير المصنفين	102			985000	884000	882000	906000	921000
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105			817000	738000	735000	735000	735000
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106			71083	64000	65000	65000	65000
علاوة العمل الإضافي	110			5827	14000	15000	15000	15000
العلاوة الإضافية	111			1606513	1459000	1455000	1493000	1517000
علاوة النقل	113			201982	219000	207000	235000	235000
بدل تنقلات	114			29055	44000	38000	32000	32000
علاوة الميدان	115			9888	12000	11000	11000	11000
مكافآت الموظفين	116			2700000	2800000	2800000	2850000	2850000
الموظفوں بعقود بعقود	120			396843	400000	388000	400000	404000
الموظفوں بعقود سنوية	121			0	525000	525000	1548000	1564000
المجموع			6867515	7709000	7166000	8256000	8333000	8411000
مساهمات الضمان الاجتماعي	2121							
الضمان الاجتماعي	301			639850	750000	680000	780000	804000
المجموع				639850	750000	680000	780000	804000
استخدام السلع والخدمات	22							
استخدام السلع والخدمات	2211							
الإيجارات	201			38382	39000	39000	40000	40000
خدمات الاتصالات	202			15680	22000	22000	22000	22000
الماء	203			4277	6000	6000	6000	6000
الكهرباء	204			44106	42000	42000	41000	39000
المحروقات	205			58977	63000	63000	65000	69000
صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206				22000	22000	32000	33000
صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207				20000	18000	20000	20000
صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها	208				18000	16000	18000	18000
قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة	209				23000	23000	23000	23000
مواد وخامات - إعاشة،أدوية،أفلام، الخ...	210				2000	2000	2000	2000
التنظيمات ولوازمها - منها عقود التنظيمات	211				37000	37000	37000	37000
التأمين	212				10000	10000	10000	10000
السفر في المهام الرسمية	213				60000	60000	60000	60000
مصروفات سلع وخدمات	214				48000	44000	45000	424000
المجموع			332640	421000	388000	420000	424000	427000
الإعانات	25							
الإعانات لمؤسسات عامة	2511							
إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304			0	300000	300000	650000	235000
المجموع			0	300000	300000	300000	650000	0
نفقات أخرى	28							
نفقات أخرى جارية	2821							
البعثات العلمية والدورات التدريبية	303			50118	100000	100000	85000	85000
مكافآت لغير الموظفين	305			3850	17000	17000	40000	40000
المجموع			53968	117000	117000	117000	125000	125000
مجموع الفصل			7893973	9297000	8651000	10231000	9909000	9767000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

المادة	الوصف	المجموعة
	النفقات	
	استخدام السلع والخدمات	22
	استخدام السلع والخدمات	2211
0	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510
90000	نفقات ادامة وتشغيل	512
90000	المجموع	
	أصول ثابتة	
	أصول غير مالية	31
	مباني و انشاءات	3111
0	اشغال وانشاءات	508
0	المجموع	
	أجهزة وآليات ومعدات	3112
5000	معدات وآلات وأجهزة	505
0	مركبات وآليات	506
5000	المجموع	
	أصول ثابتة أخرى	3113
5000	تجهيز وتأثيث	511
5000	المجموع	
100000	مجموع الفصل	

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	2,984,040	2,954,492	2,925,611	2,717,456	2,404,395
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	306,440	471,880	676,800	628,860	215,546
طفل	234,720	361,440	518,400	481,680	165,099
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	3,290,480	3,426,372	3,602,411	3,346,316	2,619,941
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	234,720	361,440	518,400	481,680	165,099

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات المالية والإدارية المساعدة لجميع المديريات.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والتدريب.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الهندسية.
- مديرية العلاقات العامة والتعاون الدولي والإعلام.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأداء المؤسسي وتوكيد الجودة.
- وحدة الرقابة الداخلية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير الموارد البشرية والقدرات المؤسسية والتنظيمية.
- تعزيز التعليم والتطوير المستمر والحصول على الشهادات المهنية ذات الصلة.
- تحديد المهارات الفنية والقيادية الازمة وتعزيزها لدى فريق العمل.
- رفع قدرات تحليل البيانات والتحليل الذكي للمعلومات.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- إنشاء قسم الشهادات المهنية.
- إنشاء معهد الرقابة العربي.
- تحديث أسس وإجراءات الموارد البشرية لتتوافق مع أفضل الممارسات ومعايير الدولية وحسب متطلبات العمل.
- إصدار نظام معدل لنظام التنظيم الإداري لديوان المحاسبة، وتعديل الهيكل التنظيمي.
- إعداد أسس للمسارات المهنية المتخصصة ضمن المسميات الوظيفية.
- إعداد مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.
- إعداد أسس تقييم الأداء للمديريات والموظفين.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري لليوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية لاحتفاظ بها.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملامنة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتغيرات وتبني الممارسات الفضلى.

الإجراءات الهدافـة إلى معالجة التحديـات وتحسـين الخـدمـات المـقدمـة :

- إعداد مسودة مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تطوير بيئة العمل والتطوير المهني المتعلقة بالمهارات والخبرة الواجب توفرها لدى العاملين بالديوان من كلا الجنسين، ومطابقة الاحتياجات الفردية مع متطلبات العمل، وتقدير الدعم الداخلي، لتحقيق أهداف الديوان، وهذا يستلزم خلق ثقافة تشجع الموظفين من كلا الجنسين على الالتزام بالبرامج والسياسات التي تعزز تنمية المهارات.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (153) موظفاً منهم (94) ذكور و (59) إناث .

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

(باليمن)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

						البيان
2028	2027	2026	2025	2024		
1,212,007	1,198,510	1,186,556	1,023,052	877,744		إناث
0	0	0	0	0		طفل
						مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
210,560	320,070	514,180	347,330	144,575		إناث
161,280	245,160	393,840	266,040	110,739		طفل
1,422,567	1,518,580	1,700,736	1,370,382	1,022,319	مجموع المخصصات الموجهة للإناث	
161,280	245,160	393,840	266,040	110,739	مجموع المخصصات الموجهة للطفل	

مؤشرات قياس أداء البرنامج

							مؤشر قياس الأداء	
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	الأساس	
12	12	12	12	12	10	10	2024	1 عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنقيتها.
3	3	3	3	3	4	4	2024	2 عدد الدورات في مجال معايير المحاسبة الحكومية ومعايير التدقيق الدولية.
5	4	4	3	3	5	5	2024	3 عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشفافة الصديقة.

(باليمن)

مخصصات 0701 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	النفقات الجارية
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	601 الخدمات الإدارية والمساعدة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

							البرنامج	0701	الإدارة والخدمات المساعدة
							النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساعدة
المادة /	البند	الوصف					المجموعة		
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024				
							تعويضات العاملين	21	
							الرواتب والأجور والعلاوات	2111	
15000	18000	21000	24000	38000	37200		الموظفون المصنفون	101	
341000	336000	329000	327000	365000	295000		الموظفون غير المصنفون	102	
231000	231000	231000	237000	250000	247049		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
21000	21000	21000	21000	31000	21456		علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
5000	5000	5000	5000	5000	3284		علاوة العمل الاضافي	110	
437000	428000	415000	418000	471000	439282		العلاوة الإضافية	111	
68000	68000	68000	57000	63000	51547		علاوة النقل	113	
15000	15000	15000	13000	13000	13000		بدل نقلات	114	
2000	2000	2000	3000	3000	2912		علاوة الميدان	115	
950000	950000	950000	930000	930000	900000		مكافآت الموظفين	116	
106000	105000	104000	95000	95000	90737		الموظفون بعقود	120	
704000	685000	676000	169000	169000	0		الموظفون بعقود سنوية	121	
2895000	2864000	2837000	2299000	2433000	2101467	المجموع			
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121		
248000	244000	240000	190000	220000	174716	الضمان الاجتماعي	301		
248000	244000	240000	190000	220000	174716	المجموع			
						استخدام السلع والخدمات	22		
						استخدام السلع والخدمات	2211		
19000	19000	19000	19000	19000	15390		خدمات الاتصالات	202	
4000	4000	4000	4000	4000	3302		الماء	203	
27000	32000	34000	35000	44000	36983		الكهرباء	204	
51000	48000	46000	44000	44000	41951		المحروقات	205	
17000	16000	15000	15000	15000	14999		التدفئة	001	
23000	22000	21000	19000	19000	16999		سيارات الصالون	002	
11000	10000	10000	10000	10000	9953		مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
30000	29000	28000	19000	19000	16218		صيانة الآلات والأثاث ولوارتها	206	
15000	15000	15000	13000	15000	7459		صيانة السيارات والآليات ولوارتها	207	
16000	16000	16000	14000	16000	5427		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوارتها	208	
20000	20000	20000	20000	20000	21051		قرطاسية ومطبوعات ولوارتها	209	
2000	2000	2000	2000	2000	1134		مواد وخامات - اعشا، اليس، ادوية، افلام، الخ...	210	
33000	33000	33000	33000	42000	43985		التنظيفات ولوارتها - منها عقود التنظيفات	211	
7000	7000	7000	7000	7000	7998		التأمين	212	
54000	54000	54000	49000	59000	27016		السفر في المهمات الرسمية	213	
45000	42000	41000	31000	31000	25725		مصروفات سمع وخدمات	214	
15000	14000	14000	11000	11000	7000		الحالات والضائقة	001	
2000	2000	2000	2000	2000	345		الاعلانات والاشتراكات	008	
23000	22000	21000	15000	15000	14400		عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
5000	4000	4000	3000	3000	3980		مصاريف ادارية	121	
323000	321000	319000	290000	322000	253639	المجموع			
						الإعانت	25		
						الإعانت لمؤسسات عامة	2511		
0	235000	650000	300000	300000	0		اعانت المؤسسات العامة غير المالية	304	
0	235000	650000	300000	300000	0		تسديد سلفة / وزارة المالية	145	
0	235000	650000	300000	300000	0	المجموع			
						نفقات أخرى	28		
						نفقات أخرى جارية	2821		
85000	85000	85000	100000	100000	50118		البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
40000	40000	40000	17000	17000	3850		مكافآت لتغير الموظفين	305	
125000	125000	125000	117000	117000	53968	المجموع			
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع النشاط			
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع البرنامج			

0705 برنامج المراقبات الميدانية

هدف البرنامج :

تنفيذ اليات المتابعة على المال العام.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
- تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
- تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
- أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الرقابة على قطاع الإيرادات العامة والاقتصاد.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة والأمن والطاقة.
- مديرية الرقابة على قطاع البنية التحتية والخدمات.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة المحلية.
- مديرية الرقابة على الشركات والحسابات الخاتمية.
- مديرية رقابة الأداء والرقابة على البيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تقديم توصيات ملائمة وقابلة للتطبيق وبما يعزز الأداء المالي والتشغيلي للقطاع العام.
- التركيز على عمليات التدقيق والاستشارة التي ترتكز على فرص تحسين الإيرادات وضبط النفقات.
- تقييم وتحسين أطر الحكومة المؤسسة وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لدى الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الخطط الاستراتيجية لدى الجهات الخاضعة للرقابة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- فيasis مساهمة المخرجات الرقابية على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
- تشكيل فرق عمل متخصصة للتدقيق على المواجهات الرقابية ذات المخاطر العالية.
- إعداد مشاريع مقرحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
- متابعة وتقييم استراتيجيات الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقديم المشورة والدعم الفني للجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الحكومة المؤسسة في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم إجراءات المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم وحدات الرقابة الداخلية من خلال إعداد نماذج محدثة للتقدير.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.

الإجراءات الهدافة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع مستوى الأداء المهني للمدققين من خلال عقد دورات مهنية متخصصة.
- تدريب وتأهيل موظفي الديوان على استخدام الأنظمة الإلكترونية.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى دعم وتطوير دور الديوان الرقابي من خلال كوادره العاملة في المراقبات الميدانية من كلا الجنسين، للمساهمة في تعزيز الأداء المالي والتشغيلي لدى دوائر القطاع العام، وتحسين نظم الحكومة المؤسسة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، إضافة إلى تقديم خدمات استشارية ذات قيمة عالية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (490) موظفاً منهم (347) ذكور و (143) إناث .

0705 برنامج المراقبات الميدانية

(باليورو)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

						البيان
2028	2027	2026	2025	2024		
1,772,033	1,755,982	1,739,055	1,694,404	1,526,651		إناث
0	0	0	0	0		طفل
						مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
95,880	151,810	162,620	281,530	70,970		إناث
73,440	116,280	124,560	215,640	54,360		طفل
1,867,913	1,907,792	1,901,675	1,975,934	1,597,621		مجموع المخصصات الموجهة للإناث
73,440	116,280	124,560	215,640	54,360		مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
25	23	10	7	7	1	1	2024
							عدد المخرجات الرقابية المؤثرة على الأداء المالي والتشغيلى للجهات الخاضعة للرقابة.
15	14	14	12	12	8	8	2024
							عدد فرق العمل المتخصصة للتحقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
5	5	5	5	5	6	6	2024
							عدد المشاريع المقترحة للتحقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
13	12	12	12	12	12	12	2024
							عدد الخطط الاستراتيجية التي تم تقييمها.
13	12	12	12	12	6	6	2024
%100	%100	%90	%75	%75	-	-	2024
							نسبة الجهات التي يتم تقييم نظم الحكومة فيها إلى عدد الجهات المستهدفة بالخطوة السنوية.
13	12	12	12	12	-	-	2024
							عدد عمليات تقييم إدارة المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.
مخصصات 0705 برنامج المراقبات الميدانية حسب الأنشطة والمشاريع							

المخصصات 0705 برنامج المراقبات الميدانية حسب الأنشطة والمشاريع						
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
6,176,000	6,120,000	6,060,000	5,455,000	5,905,000	5,310,183	النفقات الجارية
6,176,000	6,120,000	6,060,000	5,455,000	5,905,000	5,310,183	الرقابة 601
100,000	220,000	245,000	415,000	500,000	72,000	النفقات الرأسمالية
100,000	220,000	245,000	215,000	300,000	72,000	التحول الرقمي واتساعه العمل الرقابي 003
0	0	0	200,000	200,000	0	إنشاء مبني ديوان المحاسبة/محافظة العقبة 701
100,000	220,000	245,000	415,000	500,000	72,000	البرنامج / خزينة
6,276,000	6,340,000	6,305,000	5,870,000	6,405,000	5,382,183	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

ديوان المحاسبة	0401
المراقبات الميدانية	0705
البرограм	601
الرقابة	601

المادة / البند	المجموعة
	تعويضات العاملين
	21
	الرواتب والأجور والعلاوات
	2111
101	الموظفون المصنفون
102	الموظفون غير المصنفون
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية
110	علاوة العمل الأضافي
111	العلاوة الإضافية
113	علاوة النقل
114	بدل تنقلات
115	علاوة الميدان
116	مكافآت الموظفين
120	الموظفون بعقود
121	الموظفون بعقود سنوية
	المجموع
	مساهمات الضمان الاجتماعي
	2121
	الضمان الاجتماعي
	301
	المجموع
	استخدام السلع والخدمات
	22
	استخدام السلع والخدمات
	2211
201	إيجارات
202	خدمات الاتصالات
203	الماء
204	الكهرباء
205	المحروقات
001	التدفئة
002	سيارات الصالون
003	مركبات النقل والآليات الثقيلة
206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها
207	صيانة السيارات والأليات ولوازمها
208	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمها
209	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة
211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات
212	التأمين
213	السفر في المهام الرسمية
214	مصروفات سلع وخدمات
013	عقود خدمات وامن وحراسة
	المجموع
	مجموع النشاط
	مجموع البرنامج
	مجموع الفصل
	9767000
	9909000
	10231000
	8651000
	9297000
	7893973
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	9767000
	9909000
	10231000
	8651000
	9297000
	7893973
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	103000
	101000
	98000
	99000
	79001
	6176000
	6120000
	6060000
	5455000
	5905000
	5310183
	104000
	10300

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

البرограм 0705 المراقبات الميدانية

المشروع 003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة / المادة / البند	الوصف	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22	استخدام السلع والخدمات					
2211	استخدام السلع والخدمات					
510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	40000	100000	0	0	0
008	صيانة ابنيه ومرافق					
512	نفقات ادامة وتشغيل	40000	100000	0	0	90000
015	أنظمة تشغيل وبرمجيات					90000
31	أصول غير مالية					90000
3112	أجهزة واليات ومعدات					90000
505	معدات وألات وأجهزة	25000	25000	25000	90000	90000
001	اجهزة حاسوب وتواجده					90000
012	اجهزه تكبير	20000	20000	15000	15000	10000
023	اجهزه و معدات كهربائية					10000
506	مركبات وأليات	75000	75000	65000	65000	65000
001	سيارات صالون					65000
3113	أصول ثابتة اخرى					55000
511	تهيز وتأثيث	70000	75000	80000	55000	55000
009	اثاث و اجهزة مكتبية					100000
701	إنشاء مبني ديوان المحاسبة/محافظة العقبة	300000	215000	245000	220000	100000
المشروع	المشروع 102001 رأسمالية - خزينة					
المجموعة / المادة / البند	الوصف	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
31	أصول غير مالية					
3111	مباني و انشاءات					
508	أشغال و انشاءات	0				
013	إنشاء ابنيه	200000	200000	0	0	0
	مجموع الماده					
	مجموع المشروع / خزينة					
	مجموع البرنامج	72000	500000	415000	245000	100000
	مجموع الفصل					220000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

النشأة : جاء إنشاء هيئة الخدمة والإدارة العامة بعد صدور نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 بتاريخ 7/12/2023

الرؤية : قطاع عام كفؤ وفعال وممكّن محوره المواطن.

الرسالة : تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة للمساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين من خلال سياسات وبنية تنظيمية معاصرة، وأدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر الحكومية في إدارة مواردها وتقديم خدماتها، ضمن منظومة شاملة للرقابة والامتثال تضمن تحقيق الأهداف المرجوة، يدعمها نموذج متكمّل لتقدير الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

الاطار القانوني : نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الخدمات الإدارية والإدارة العامة في القطاع العام.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناظمة لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.

- تطوير وتحديث منظومة القيادات الحكومية والشابة ومنظومة الثقافة المؤسسية.

- تعزيز القدرات المؤسسية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.

- تطوير وتحديث منظومة الامتثال والرقابة في القطاع العام.

- تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشریعات الناظمة للإدارة العامة.

- تطوير مصفوفة الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية للمجموعات الوظيفية لتكون مرجعاً لطبيعة المهارات الضرورية لكل مجموعة وظيفية في الإدارة العامة، ومركز تقييم الكفايات الوظيفية الحكومية لتوفير نموذج متكمّل لتقدير الكفايات.

- تطوير الأطر الناظمة لاستحداث الدوائر الحكومية وتطوير هيكلها التنظيمية.

- بناء منظومة دعم استشاري لتمكين القطاع العام وفق الممارسات الرائدة عالمياً.

- إجراء الدراسات والأبحاث المتخصصة في تطوير وتحديث الإدارة العامة في المجالات ذات العلاقة.

نتائج الأولوية الأولى :

- سياسات وبنية تنظيمية معاصرة لتحقيق متطلبات خارطة تحديث القطاع العام.

- أدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر في إدارة مواردها وتقديم خدماتها.

- منظومة شاملة للرقابة والامتثال في مجالات عمل الهيئة.

- نموذج متكمّل لتقدير الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقاً).

- الإدارة والخدمات المساعدة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز تمكين المرأة وحماية الطفل ودعم الشباب وضمان إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات الحكومية بما يضمن تكافؤ الفرص والمشاركة الفاعلة لهذه الفئات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تجهيز البنية التحتية لذوي الإعاقة من خلال توفير الأدوات التيسيرية اللازمة.
- مراجعة وتطوير الأسس والتعليمات المتعلقة بذوي الإعاقة.
- تطوير مدونة السلوك الوظيفي.

يتوقف تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع جاهزية الهيئة لتوفير بيئة عمل شاملة تراعي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تحقيق إدماج وظيفي منظم ومستدام للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال وجود إطار واضح للتعيين يستند إلى معايير عادلة وشفافة ويحدد متطلبات التيسيرات الضرورية مما يضمن تكافؤ الفرص وتحسين إنتاجية هذه الفئة داخل بيئة العمل الحكومية.
- ترسیخ ثقافة مؤسسية قائمة على قيم العدالة والإحترام بما يعزز رضا المستفيدين وسمعة الهيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إعداد السياسات والاستراتيجيات والمعايير المتعلقة بالموارد البشرية والقيادات الحكومية والهيئات التنظيمية والثقافة المؤسسية والخدمات والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ وتطبيق التشريعات والسياسات والمعايير والمؤشرات والمستهدفات المرتبطة بتطوير وتحديث الخدمات والإدارة العامة بما في ذلك المجالات الواردة في الفقرة السابقة، ومتابعة إجراءات تصويب الانحرافات والمخالفات من قبل الدوائر.
- رفع تقارير دورية لرئيس الوزراء حول مدى التزام الدوائر بتطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير والمنهجيات والمؤشرات والمستهدفات والأدلة المتعلقة بتطوير وتحديث الخدمة والإدارة العامة وبالمخالفات المرتكبة من الدوائر.
- إجراء الدراسات والبحوث المتخصصة في مجالات تطوير وتحديث الإدارة العامة.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري للدوائر لتمكينها من تطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير المعتمدة.
- أي مهام أو صلاحيات أخرى تعهد إليها بمقتضى أي تشريع آخر.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- ترشيق الإدارة العامة وتحديثها لترسيخ مبادئ المساءلة والشفافية وسيادة القانون ومحاربة المسؤولية في العمل العام.
- تطوير قطاع عام مستدام ومتطور وممكّن ومؤهل لتولي مهامه بكفاءة وفاعلية، ومستجيب لاحتياجات المواطنين وتوقعاتهم، ويتمتع بالمرنة وسرعة الاستجابة لمواجحة التحديات المستقبلية والتغير المتتسارع بدور الحكومات ومفهوم تقديم الخدمات الحكومية.
- تحويل الدور الحكومي من مزود للخدمات إلى الدور التمكيني الهدف إلى التشغيل وتحسين البيئة والمستوى الاقتصادي.

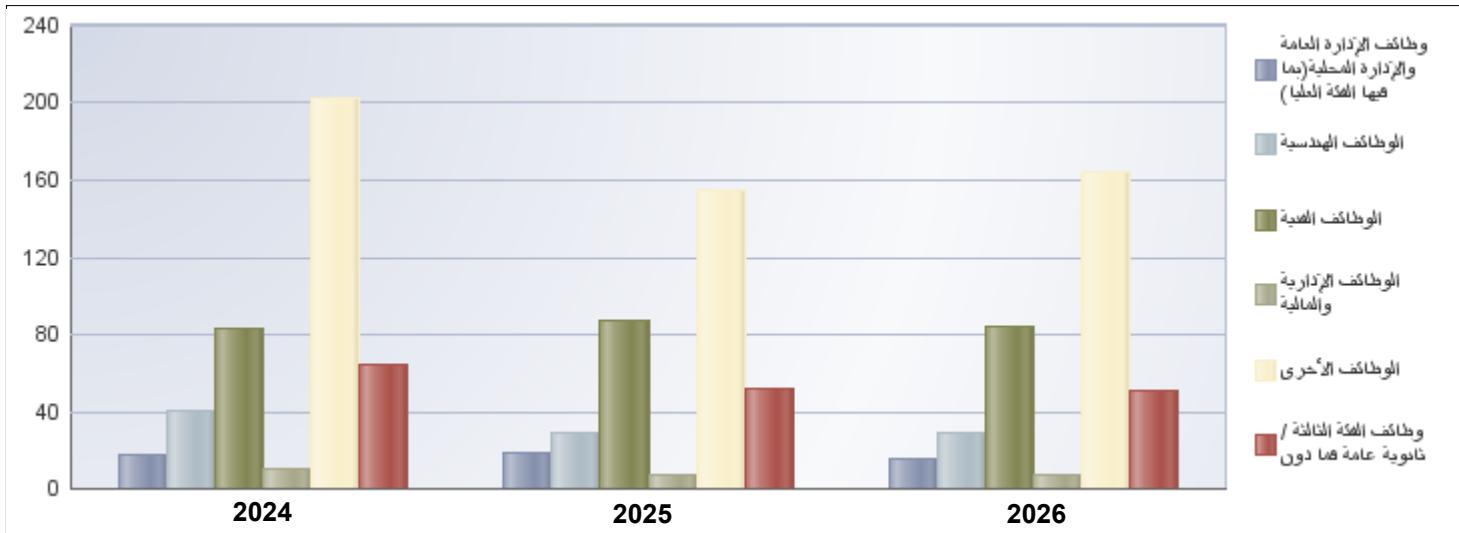
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- التحول الجذري في منظومة إدارة الموارد البشرية في القطاع العام وتبني اللامركزية في التنفيذ.
- ضرورة توفر الموارد التقنية والبشرية والمالية لقيام الهيئة بكافة مجالات العمل وذلك لأهمية الأدوار التي تقوم بها خصوصاً بناء قدرات الدوائر الحكومية في مجالات عمل الهيئة.

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										
القيمة المستهدفة				تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء		
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	الأساس			
%100	%100	%75	65%	40%	%55	%55	2024	1	نسبة الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات وال استراتيجيات الصادرة وفقاً لما هو مطلوب إنجازه من الهيئة	1 - تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الصادرة عامة مرتنة وكفؤة وممكنة
%85	%80	%75	-	%75	-	-	2025	1	نسبة رضا الوحدات المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي عن منظومة الدعم الفني والاستشاري	2 - بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكن وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالمياً.
%90	%90	%80	50%	%75	%48.8	%48.8	2024	1	نسبة التزام الدوائر بالتشريعات والأنظمة والسياسات الصادرة عن هيئة الخدمة والإدارة العامة	3 - تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	1	فعالية تقييم الكفايات وإدارتها	4 - تطوير منظومة متكاملة للتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.
%0.05	%0.06	%0.07	%0.008	%0.7	%0.009	%0.009	2024	2	نسبة الاعتراضات المحققة على الأسئلة المستخدمة في تقييم الكفايات	5 - تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	1	نسبة توفر المتطلبات التنظيمية والتشريعية والموارد اللازمة لاستحداث وتشغيل الهيئة وفقاً لنظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهيكل التنظيمي	6 - تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
%81	%80.5	%80	-	%80	-	-	2025	2	نسبة إنجاز الأهداف التشغيلية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	7 - تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.
%100	%100	%100	-	%100	-	-	2025	1	نسبة تحقيق متطلبات النضوج في التحول الرقمي	
%100	%75	%50	15%	%25	%7.14	%7.14	2024	1	نسبة الانجاز في "خطة الاتصال والتواصل في هيئة الخدمة والإدارة العامة 2027-2024"	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
أولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
16	3	13	19	4	15	18	6	12		وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
29	10	19	29	10	19	40	12	28		الوظائف الهندسية
84	36	48	87	39	48	83	36	47		الوظائف الفنية
7	0	7	7	0	7	10	0	10		الوظائف الإدارية والمالية
164	70	94	154	65	89	202	90	112		الوظائف الأخرى
51	13	38	52	13	39	64	16	48		وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
351	132	219	348	131	217	417	160	257	المجموع	
3996000	1478669	2517331	4360000	1629123	2730877	3823203	1440850	2382353	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـف
1	تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناظمة لدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والهيئات التنظيمية والثقافة المؤسسية والقيادات الحكومية والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.
2	تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
3	تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.
4	تقديم الاستشارات القانونية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
5	تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.
6	تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات الناظمة للإدارة العامة.

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة					
تأشيري	تأشيري	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2619000	2585000	2553000	2274000	2651000	2081091	الخدمات الإدارية والمساندة
2619000	2585000	2553000	2274000	2651000	2081091	مجموع البرنامج
2317000	2298000	2277000	2276000	2548000	2252424	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة
2317000	2298000	2277000	2276000	2548000	2252424	مجموع البرنامج
4936000	4883000	4830000	4550000	5199000	4333515	المجموع

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريع					
تأشيري	تأشيري	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
95000	95000	95000	95000	100000	63769	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2
210000	160000	130000	200000	200000	311009	الائمةة و الخدمات الالكترونية
0	0	0	5000	9000	0	منظومة الرقابة والامتثال
0	0	0	20000	61000	0	منظومة الدعم الفني والاستشاري
0	0	0	25000	50000	0	منظومة تطوير السياسات والمعايير
0	0	0	30000	60000	0	منظومة تقييم الكفايات الوظيفية
950000	935000	915000	20000	20000	0	توسيعة مبني هيئة الخدمة والإدارة العامة
150000	85000	40000	0	0	0	برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة
210000	105000	45000	0	0	0	المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام
230000	140000	85000	0	0	0	تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة
95000	55000	25000	0	0	0	تشغيل وإدارة مركز تقييم القدرات والكفايات
180000	115000	65000	0	0	0	الهيكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي
2120000	1690000	1400000	395000	500000	374778	مجموع البرنامج
2120000	1690000	1400000	395000	500000	374778	المجموع

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602 - هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028		2027	2026	2025	2025	2024	
4,936,000	4,883,000	280,000	4,830,000	4,550,000	5,199,000	4,333,515	النفقات الجارية
2,120,000	1,690,000	1,005,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778	النفقات الرأسمالية
7,056,000	6,573,000	1,285,000	6,230,000	4,945,000	5,699,000	4,708,293	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

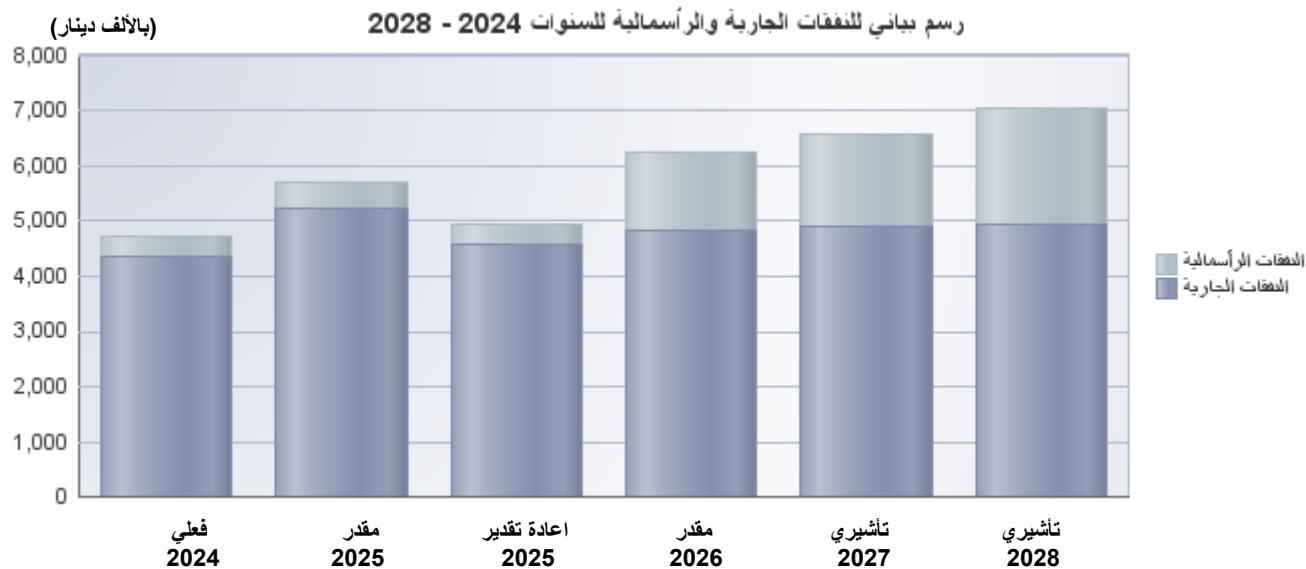
: النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (230) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (40) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة الكهرباء ومادة التنظيفات ولوازمهها منها عقود التنظيفات .
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (10) آلاف دينار حيث جاءت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

: النفقات الرأسمالية :

- زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بنحو (1) مليون دينار وذلك نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع وانخفاض بعضها الآخر ومن أبرزها:
- انخفاض مخصصات مشروع الائتمنة والخدمات الإلكترونية بمبلغ (70) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة الدعم الفني والاستشاري بمبلغ (20) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة تطوير السياسات والمعايير بمبلغ (25) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة تقييم الكفايات الوظيفية بمبلغ (30) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع توسيع مبني هيئة الخدمة والإدارة العامة بمبلغ (895) ألف دينار.
- تم رصد مبلغ (40) ألف دينار لمشروع برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة.
- تم رصد مبلغ (45) ألف دينار لمشروع المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام.
- تم رصد مبلغ (85) ألف دينار لمشروع تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تم رصد مبلغ (25) ألف دينار لمشروع تشغيل وإدارة مركز تقييم القدرات والكفايات.
- تم رصد مبلغ (65) ألف دينار لمشروع الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي.

**الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0602 - هيئة الخدمة والإدارة العامة
للسنوات 2028 - 2024**



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلن	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
101	101	الموظفوون المصنفون	39781	46000	13000	0	0	0
102	102	الموظفوون غير المصنفين		410000	394000	353000	353000	353000
103	103	الموظفوون بعقود شاملة		265000	79000	0	0	0
105	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	571356	527000	493000	390000	390000	390000
106	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	46596	46000	39000	38000	41000	44000
110	110	علاوة العمل الإضافي	9740	55000	50000	60000	60000	60000
111	111	العلاوة الاضافية	604240	569000	547000	467000	474000	484000
113	113	علاوة النقل		92519	105000	95000	101000	103000
114	114	بدل تنقلات		39745	55000	55000	59000	61000
115	115	علاوة الميدان	0	8000	1000	0	0	0
116	116	مكافآت الموظفين		1036915	950000	950000	1100000	1100000
120	120	الموظفوون بعقود		365284	351000	332000	243000	247000
121	121	الموظفوون بعقود سنوية	0	483000	268000	720000	739000	756000
المجموع								
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	351721	490000	450000	465000	472000	479000
المجموع								
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
202	202	خدمات الاتصالات	18228	40000	35000	40000	40000	40000
203	203	الماء	5963	17000	17000	18000	18000	19000
204	204	الكهرباء	124889	191000	150000	165000	165000	170000
205	205	المحروقات	38084	50000	50000	50000	51000	52000
206	206	صيانة الآلات والاثاث ولوازتها	17176	30000	30000	30000	30000	30000
207	207	صيانة السيارات والآليات ولوازتها	12186	25000	25000	25000	25000	25000
208	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازتها	9800	20000	20000	25000	25000	25000
209	209	قرطاسية ومطبوعات ولوازمها	14130	40000	40000	40000	41000	42000
210	210	مواد وخامات - إعasha، البسيـة، أدوية، أفلام، الخ...	5976	15000	15000	15000	15000	16000
211	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	82423	100000	100000	110000	110000	110000
212	212	التأمين	3107	12000	12000	12000	12000	12000
213	213	السفر في المهام الرسمية	7782	15000	15000	20000	20000	20000
214	214	مصاروفات سلع وخدمات	64310	100000	91000	96000	96000	96000
المجموع								
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات أخرى جارية						
302	302	المساهمات	2849	4000	4000	4000	4000	4000
303	303	البعثات العلمية والدورات التربوية	6675	30000	30000	30000	30000	30000
305	305	مكافآت لغير الموظفين	96734	150000	150000	160000	160000	160000
المجموع								
مجموع الفصل								
4333515								
4936000								

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	1,440,850	1,629,123	1,478,669	1,494,339	1,509,701
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	415,992	629,330	1,049,980	1,190,510	1,396,840
طفل	318,632	482,040	804,240	911,880	1,069,920
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,856,842	2,258,453	2,528,649	2,684,849	2,906,541
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	318,632	482,040	804,240	911,880	1,069,920

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساعدة لجميع الوحدات الإدارية في الهيئة.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القراءات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
- تطوير الطول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
- تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاتصال والإعلام.
- وحدة متابعة الإنجاز والأداء.
- وحدة الشؤون البرلمانية والسياسية.
- مديرية التحول الرقمي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- المحافظة على سلامة المرافق العامة للهيئة.
- تأمين الأنظمة والبرمجيات والشبكات والبنية التحتية لنظم المعلومات اللازمة لمهام ومشاريع الهيئة.
- تأمين الهيئة بالآلات والأجهزة والبرمجيات والقرطاسية.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية والأداء المؤسسي.
- متابعة وتدقيق الأداء المالي والإداري لهيئة الخدمة والإدارة العامة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- تنمية وتطوير القراءات المؤسسية في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تحديث وتطوير الأنظمة الإلكترونية العاملة في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تعزيز القراءات المؤسسية في مجال الإعلام والاتصال لرفع مستوىوعي في مجال عمل الهيئة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تدني وعي متقني الخدمة بالأدوار الجديدة المسندة لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- محودية المخصصات المالية للهيئة.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تبيين البنية التنظيمية التحتية وتوفير الموارد المطلوبة لتنفيذ المهام الجديدة للهيئة.
- توفير التدريب اللازم لتنفيذ المهام الموكلة للهيئة، إضافة إلى توفير الأنظمة والأدلة الازمة لتنظيم العمل.
- تنفيذ خطة إعلامية متكاملة، وتعزيز حضور الهيئة على وسائل التواصل الاجتماعي وفي وسائل الإعلام من خلال ممثلين عنها.

احتياجات كلا الجنسين :

يتضمن هذا البرنامج إدماج وتمكين للمرأة وللأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات من خلال إشراكهم في برامج تدريبية متخصصة، وتمكينهم في المناصب الإشرافية والقيادية، وتوفير بنية تحتية تراعي التسوييات الازمة لهم.

القوى العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (152) موظفاً منهم (108) ذكور و (44) إناث.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	الإناث	الإناث	الإناث	الإناث	الإناث
568,237	560,421	553,184	574,026	480,289	اناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
308,320	305,030	301,740	313,960	198,298	اناث
236,160	233,640	231,120	240,480	151,888	طفل
876,557	865,451	854,924	887,986	678,587	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
236,160	233,640	231,120	240,480	151,888	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء							
القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	نسبة تحديث منظومة العمليات التشغيلية للهيئة وفق المستجدات 1
%0	%0	%0	%0	%0	%0	2024	نسبة المخالفات المحققة المرصودة من الجهات الرقابية الخارجية (الإدارية والمالية) 2

مخصصات 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091		النفقات الجارية
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091		الخدمات الإدارية والمساعدة 601
0	0	0	0	0	0		النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0		البرنامج / خزينة
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091		مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

							البرنامج	0910	النظام	601
المادة /	البند	الوصف						المجموعة		
Tأشيري 2028	Tأشيري 2027	مقدّر 2026	اعادة تقدّير 2025	مقدّر 2025	فعلي 2024					
								تعويضات العاملين		21
								الرواتب والأجور والعلاوات		2111
0	0	0	7000	28000	26555			الموظفون المصنفون	101	
188000	188000	188000	198000	212000	233079			الموظفون غير المصنفون	102	
0	0	0	39000	88000	80771			الموظفون بعقود شاملة	103	
216000	216000	216000	244000	276000	286680			علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
20000	19000	18000	19000	19000	17651			علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
60000	60000	60000	50000	55000	9740			علاوة العمل الاضافي	110	
276000	270000	265000	275000	297000	304682			العلاوة الإضافية	111	
45000	44000	43000	40000	45000	46240			علاوة النقل	113	
31000	31000	30000	28000	28000	19167			بدل تنقلات	114	
0	0	0	1000	8000	0			علاوة الميدان	115	
418000	418000	418000	368000	368000	416915			مكافآت الموظفين	116	
117000	115000	113000	134000	134000	130416			الموظفون بعقود	120	
366000	352000	340000	127000	278000	0			الموظفون بعقود سنوية	121	
1737000	1713000	1691000	1530000	1836000	1571896			المجموع		
								مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
226000	223000	220000	127000	147000	87285			الضمان الاجتماعي	301	
226000	223000	220000	127000	147000	87285			المجموع		
								استخدام السلع والخدمات		22
								استخدام السلع والخدمات		2211
22000	22000	22000	21000	23000	13242			خدمات الاتصالات	202	
19000	18000	17000	17000	17000	5963			الماء	203	
141000	138000	135000	130000	170000	109935			الكهرباء	204	
35000	34000	33000	33000	33000	32550			المحروقات	205	
15000	15000	15000	15000	15000	17626			التدفئة	001	
20000	19000	18000	18000	18000	14924			سيارات الصالون	002	
15000	15000	15000	15000	15000	8765			صيانة الآلات والأدوات ولوازمها	206	
25000	25000	25000	25000	25000	12186			صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
25000	25000	25000	20000	20000	9800			صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
22000	21000	20000	24000	24000	12221			قرطاسية وطبعات ولوازم مكتبة	209	
17000	16000	15000	15000	15000	5976			مواد وخامات - اعashة، اليسيه، ادوية، افلام، الخ...	210	
110000	110000	110000	100000	100000	82423			التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
12000	12000	12000	12000	12000	3107			التأمين	212	
13000	13000	13000	10000	10000	3970			السفر في المهام الرسمية	213	
91000	91000	91000	86000	95000	60318			مصرفوفات سلع وخدمات	214	
15000	15000	15000	15000	15000	11983			الحلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	2000	2000	1141			الاعمالات والاشتراكات	008	
34000	34000	34000	34000	34000	31835			عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
40000	40000	40000	35000	44000	15359			مصاريف ادارية	121	
547000	540000	533000	508000	559000	360456			المجموع		
								نفقات أخرى		28
								نفقات أخرى جارية		2821
4000	4000	4000	4000	4000	2849			المساهمات		302
4000	4000	4000	4000	4000	2849			المساهمات الخارجية	011	
12000	12000	12000	12000	12000	3230			البعثات العلمية والدورات التربوية	303	
93000	93000	93000	93000	93000	55375			مكافآت لغير الموظفين	305	
109000	109000	109000	109000	109000	61454			المجموع		
2619000	2585000	2553000	2274000	2651000	2081091			مجموع النشاط		
2619000	2585000	2553000	2274000	2651000	2081091			مجموع البرنامج		

915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

هدف البرنامج :

تعزيز دور الهيئة في تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة المساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناظمة لعمل إدارة عامة مرنّة وكفؤة وممكّنة.

- بناء منظومة دعم فني واستشاري متكامل لتمكين وبناء قدرات الادارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالمياً.

- تعزيز وترسيخ امتحان الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.

- تطوير منظومة متكاملة لتقدير الكفايات في الادارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية شؤون الوظيفة العامة.

- مديرية عمليات التقىم.

- مديرية تطوير أدوات التقييم والاعتماد.

- مديرية تخطيط وإدارة الموارد البشرية.

- مديرية القيادات والثقافة المؤسسية.

- مديرية تطوير الخدمات الحكومية والمشتركة.

- مديرية تطوير الهيكل التنظيمي.

- مديرية التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي.

- وحدة الرقابة والامتحان على الدوائر.

- وحدة الدعم الفني والتنسيق.

- وحدة الدراسات وأبحاث الادارة العامة.

- وحدة الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.

- تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.

- تقديم الاستشارات القانونية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.

- تقدير الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026- 2028) :

- إعداد وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات والأدلة الإرشادية الناظمة لإدارة الموارد البشرية والخدمات الحكومية والقيادات الحكومية والهيكل التنظيمي.

- تنمية وتطوير القرارات المؤسسية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.

- تعزيز امتحان الدوائر للتشريعات الناظمة للادارة العامة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إسناد أدوار ومهام جديدة للهيئة.

- مقاومة التغيير من قبل الدوائر الحكومية في ظل التغيير في الأدوار ما بين الهيئة والدوائر.

الإجراءات المهدفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تقديم الدعم الفني والاستشاري لدوائر القطاع العام.

- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ التشريعات الصادرة عن الهيئة.

- العمل على توفير نموذج متكامل لتقدير الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية.

احتياجات كلا الجنسين :

يتضمن هذا البرنامج مراعاة لكلا الجنسين وذلك لتحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص لكل منهما.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (196) موظفاً منهم (109) ذكور و (87) إناث .

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

(باليورو)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	941,464	933,918	925,485	1,055,097	960,561
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	1,088,520	885,480	748,240	315,370	217,695
طفل	833,760	678,240	573,120	241,560	166,745
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	2,029,984	1,819,398	1,673,725	1,370,467	1,178,256
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	833,760	678,240	573,120	241,560	166,745

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	2028	2027	2026	2025
نسبة الاستجابة على الاستشارات وبناء القرارات	1										
نسبة التقارير الموجهة للدوائر لتصويب حالات عدم الامتثال	2										

مخصصات 0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا) حسب الانشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع	فعل	مقدار	إعادة تقدير	مقدار	تأشيري	2028	2027	2026	2025	2024	النفقات الجارية
ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	601					2,317,000	2,298,000	2,277,000	2,276,000	2,548,000	2,252,424
النفقات الرأسمالية						2,317,000	2,298,000	2,277,000	2,276,000	2,548,000	2,252,424
استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	001					2,120,000	1,690,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778
الافتتاحية و الخدمات الالكترونية	002					95,000	95,000	95,000	95,000	100,000	63,769
منظومة الرقابة والاستئثار	003					210,000	160,000	130,000	200,000	200,000	311,009
منظومة الدعم الفني والاستشاري	004					0	0	0	5,000	9,000	0
منظومة تطوير السياسات والمعايير	005					0	0	0	20,000	61,000	0
منظومة تقييم الكفايات الوظيفية	006					0	0	0	25,000	50,000	0
توسيعة مبني هيئة الخدمة والإدارة العامة	007					950,000	935,000	915,000	20,000	20,000	0
برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية	008					150,000	85,000	40,000	0	0	0
والخدمات الحكومية المشتركة						210,000	105,000	45,000	0	0	0
المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام	009					230,000	140,000	85,000	0	0	0
تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	010					95,000	55,000	25,000	0	0	0
تشغيل وإدارة مركز تقييم القدرات والكفايات	011					180,000	115,000	65,000	0	0	0
الهيكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي	012					2,120,000	1,690,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778
المجموع / خزينة البرنامج						4,437,000	3,988,000	3,677,000	2,671,000	3,048,000	2,627,202
مجموع البرنامج											

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)	0915	البرنامج
ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	601	النشاط
الوصف	المادة / البند	المجموعة
تعويضات العاملين	21	
الرواتب والأجور والعلاوات	2111	
الموظفون المصنفون	101	
الموظفون غير المصنفون	102	
الموظفون بعقود شاملة	103	
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
العلاوة الإضافية	111	
علاوة النقل	113	
بدل تنقلات	114	
مكافآت الموظفين	116	
الموظفون بعقود	120	
الموظفون بعقود سنوية	121	
المجموع		
مساهمات الضمان الاجتماعي	2121	
الضمان الاجتماعي	301	
المجموع		
استخدام السلع والخدمات	22	
استخدام السلع والخدمات	2211	
خدمات الاتصالات	202	
الكهرباء	204	
المحروقات	205	
التنفسة	001	
سيارات الصالون	002	
صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
قرطاسية وطبعات و لوازم مكتبية	209	
السفر في المهام الرسمية	213	
مصاريف سلع و خدمات	214	
الحلالات والضيافة	001	
الاعلانات والاشتراكات	008	
المجموع		
نفقات أخرى	28	
نفقات أخرى جارية	2821	
المبعتمات العلمية والمورات التدريبية	303	
مكافآت لغير الموظفين	305	
المجموع		
مجموع النشاط		
مجموع البرنامج		
مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

							0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)	0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة	البرنامج
							001 استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة المشروع	001 الم المشروع	
							102001 رأسمالية - خزينة	102001 مصدر التمويل	
المجموعة	المادة / البند								
المجموعه	المادة / البند						الوصف		
							استخدام السلع والخدمات		22
							استخدام السلع والخدمات		2211
							نفقات ادامة وتشغيل	512	
5000	5000	5000	0	0	0		مصاريف بناء القرارات	011	
60000	60000	60000	60000	60000	48000		عقود خدمات	013	
10000	10000	10000	10000	15000	0		أنظمة تشغيل وبرمجيات	015	
75000	75000	75000	70000	75000	48000		مجموع المادة		
							أصول غير مالية		31
							أجهزة والاليات ومعدات		3112
							معدات وألات وأجهزة	505	
20000	20000	20000	25000	25000	15769		أجهزة حاسوب وتواجده	001	
20000	20000	20000	25000	25000	15769		مجموع المادة		
95000	95000	95000	95000	100000	63769		مجموع المشروع / خزينة		
							002 الانتماء و الخدمات الالكترونية	المشروع	
							102001 رأسمالية - خزينة	102001 مصدر التمويل	
المجموعه	المادة / البند						الوصف		
							استخدام السلع والخدمات		22
							استخدام السلع والخدمات		2211
							نفقات ادامة وتشغيل	512	
40000	20000	10000	6000	6000	18431		اشتراكات ، تأمينات	012	
50000	50000	50000	50000	50000	37229		عقود خدمات	013	
50000	30000	20000	10000	10000	10706		أنظمة تشغيل وبرمجيات	015	
140000	100000	80000	66000	66000	66366		مجموع المادة		
							أصول غير مالية		31
							مباني و انشاءات		3111
							أعمال و انشاءات	508	
0	0	0	29000	29000	9747		اصفادات ابنيه	014	
0	0	0	29000	29000	9747		مجموع المادة		
							أجهزة والاليات ومعدات		3112
							معدات وألات وأجهزة	505	
70000	60000	50000	10000	10000	42658		أجهزة حاسوب وتواجده	001	
0	0	0	10000	10000	2944		أجهزة ومعدات مكتبية	003	
0	0	0	5000	5000	14294		الخلايا الشمسية المولدة لطاقة الكهربائية	068	
70000	60000	50000	25000	25000	59896		مجموع المادة		
							مركبات وأليات	506	
0	0	0	80000	80000	175000		سيارات صالون	001	
0	0	0	80000	80000	175000		مجموع المادة		
210000	160000	130000	200000	200000	311009		مجموع المشروع / خزينة		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)

003 منظومة الرقابة والامتثال

المشروع

102001 رأسمالية - خزينة مصدر التمويل

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		أنظمة تشغيل وبرمجيات						
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل						
28		مجموع المادة						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات						
28		مجموع المادة						
2822		مجموع المشروع / خزينة						
004		منظمة الدعم الفني والاستشاري						
المشروع								
102001		رأسمالية - خزينة						
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل						
016		رخص برمجيات						
017		ترويج واعلان وتوسيعه						
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل						
037		اصدار وثائق						
28		مجموع المادة						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
014		دراسات وابحاث وتصميم						
052		دراسات وأبحاث واستشارات						
31		أصول غير مالية						
3112		أجهزة والاليات ومعدات						
505		معدات وألات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه						
003		أجهزة ومعدات مكتبية						
20000		مجموع المادة						
61000		مجموع المشروع / خزينة						

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

0915	تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)	البرنامج
005	منظومة تطوير السياسات والمعايير	المشروع
102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
المادة / البند	الوصف	المجموعة
22	استخدام السلع والخدمات	
2211	استخدام السلع والخدمات	
512	نفقات ادامة وتشغيل	
008	مصاريف التدريب والتأهيل	
016	رخص برمجيات	
017	ترويج واعلان وتنمية	
032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	
037	اصدار وثائق	
091	دعم حاضنات الأعمال	
28	مجموع المادة	
2822	نفقات أخرى رأسمالية	
504	دراسات وأبحاث واستشارات	
052	دراسات وأبحاث واستشارات	
مجموع المادة		
مجموع المشروع / خزينة		
006	منظومة تقييم الخفایات الوظيفية	المشروع
102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
المادة / البند	الوصف	المجموعة
22	استخدام السلع والخدمات	
2211	استخدام السلع والخدمات	
512	نفقات ادامة وتشغيل	
008	مصاريف التدريب والتأهيل	
017	ترويج واعلان وتنمية	
032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	
035	دعم اداري و فني	
037	اصدار وثائق	
28	مجموع المادة	
2822	نفقات أخرى رأسمالية	
504	دراسات وأبحاث واستشارات	
052	دراسات وأبحاث واستشارات	
مجموع المشروع / خزينة		
007	توسيعة مبني هيئة الخدمة والإدارة العامة	المشروع
102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
المادة / البند	الوصف	المجموعة
31	أصول غير مالية	
3111	مباني و انشاءات	
508	أشغال و انشاءات	
014	إضافات ابنية	
3141	اراضي	
507	اراضي	
001	استئلاك وشراء اراضي	
مجموع المادة		
مجموع المشروع / خزينة		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

0915	تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)	البرنامج					
008	برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة	المشروع					
102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل					
المادة / البند	المجموعة						
الوصف							
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512
30000	20000	10000	0	0	0	مصاريف بناء القدرات	011
60000	25000	10000	0	0	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015
90000	45000	20000	0	0	0	مجموع المادة	
						نفقات أخرى	28
						نفقات اخرى رأسالية	2822
						دراسات وأبحاث واستشارات	504
60000	40000	20000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات	052
60000	40000	20000	0	0	0	مجموع المادة	
150000	85000	40000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة	
						009 المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام	المشروع
						102001	رأسمالية - خزينة
						مصدر التمويل	
المادة / البند	المجموعة						
الوصف							
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512
50000	25000	10000	0	0	0	مصاريف التدريب والتأهيل	008
50000	25000	10000	0	0	0	مصاريف بناء القدرات	011
60000	25000	10000	0	0	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015
160000	75000	30000	0	0	0	مجموع المادة	
						نفقات أخرى	28
						نفقات اخرى رأسالية	2822
						دراسات وأبحاث واستشارات	504
50000	30000	15000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات	052
50000	30000	15000	0	0	0	مجموع المادة	
210000	105000	45000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

0915	تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)	البرنامج					
010	تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	المشروع					
102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل					
المادة / البند	المجموعة						
الوصف							
2028	تأشيري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فطلي 2024		
استخدام السلع والخدمات							22
استخدام السلع والخدمات							2211
نفقات ادامة وتشغيل							512
مصاريف التدريب والتاهيل							008
مصاريف بناء القدرات							011
مجموع المادة							
أصول غير مالية							31
أجهزة والآليات ومعدات							3112
معدات وألات وأجهزة							505
أجهزة ومعدات مكتبية							003
مجموع المادة							
مركبات وأليات							506
سيارات صالون							001
مجموع المادة							
أصول ثابتة اخرى							3113
تجهيز وتأثيث							511
تائث وتجهيز المباني والمرافق							006
مجموع المادة							
مجموع المشروع / خزينة							
011 تشغيل وإدارة مركز تقييم القدرات والكفايات							المشروع
102001 رأسمالية - خزينة							مصدر التمويل
المادة / البند	المجموعة						
الوصف							
2028	تأشيري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فطلي 2024		
استخدام السلع والخدمات							22
استخدام السلع والخدمات							2211
نفقات ادامة وتشغيل							512
مصاريف التدريب والتاهيل							008
مصاريف بناء القدرات							011
عقود خدمات							013
مجموع المادة							
مجموع المشروع / خزينة							

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

							0915	تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)	البرنامج
							012	الهيكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي	المشروع
							102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
المجموعة	المادة / البند								
الوصف									
استخدام السلع والخدمات									22
استخدام السلع والخدمات									2211
نفقات ادامة وتشغيل									512
مصاريف التدريب والتأهيل									008
مصاريف بناء القدرات									011
مجموع المادة									
نفقات أخرى رأسالية									28
دراسات وأبحاث واستشارات									2822
دراسات وأبحاث واستشارات									504
دراسات وأبحاث واستشارات									052
مجموع المادة									
أصول غير مالية									31
أجهزة والآليات ومعدات									3112
معدات وألات وأجهزة									505
أجهزة ومعدات مكتبة									003
مجموع المادة									
مجموع المشروع / خزينة									
مجموع البرنامج									
مجموع الفصل									
2028	2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024				

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

النشأة : تأسست وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية في عام (2013)، بعد دمج وزارتي التنمية السياسية التي أنشئت في العام (2003) ووزارة الشؤون البرلمانية التي تأسست في العام (2010)، وتعمل حاليا بموجب أحكام نظام التنظيم الإداري رقم (95) لسنة 2023.

الرؤى : مشاركة سياسية فاعلة عمادها سيادة القانون والحاكمية الرشيدة.

الرسالة : ترسيخ مبادئ سيادة القانون ومفاهيم وممارسات الدولة المدنية على أساس التعديل السياسي والمواطنة الفاعلة وتحقيق الديمقراطية الفاعلة والشاملة، وتنظيم التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية، وتطوير أدواتها بالشراكة مع كافة فئات المجتمع.

الاطار القانوني : نظام التنظيم الاداري لوزارة الشؤون السياسية والبرلمانية رقم (95) لسنة 2023.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- مأسسة العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية والحفاظ على العلاقة التشاركية بينهما من خلال تقديم الدعم الفني والتقني لتسهيل التفاهم بين السلطتين التنفيذية والتشريعية.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة الى مجلس الأمة ومتابعة أعمال لجان مجلس الأعيان والنواب والتقارير والتوصيات الصادرة عنها.
- التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية لمتابعة ردود الحكومة على أدوات الرقابة البرلمانية الصادرة عن مجلس الأمة، والتأكد من تنفيذها والإلتزام بها.
- تنظيم ورش عمل دورية بين ممثلي السلطتين لتعزيز الحوار والتعاون في تنفيذ السياسات المشتركة.

نتائج الأولوية الأولى :

- علاقة ايجابية بين السلطتين ضمن أحكام الدستور والتشريعات النافذة بما يحقق المصلحة الوطنية.

- تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال تحسين عملية متابعة تنفيذ أدوات الرقابة البرلمانية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

الأولوية الثانية :

- تعزيز المشاركة السياسية والحزبية في الأردن.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- رسم السياسات والإستراتيجيات الكفيلة بتوسيع قاعدة المشاركة السياسية للمواطنين، وترسيخ قيم الديمقراطية ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- تطوير قنوات الاتصال بين الوزارة والأحزاب السياسية ومؤسسات وهيئات وقطاعات المجتمع المختلفة.
- تنفيذ حملات توعوية وحوارية تشمل جميع شرائح المجتمع.
- الإشراف على الجمعيات المرخصة تحت مظلة الوزارة، وتقديم الدعم الإداري والفنى لها لتعزيز دورها في التوعية السياسية ومتابعة نشاطاتها وفقاً لقانون الجمعيات النافذ.

نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة نسبة المشاركة في الانتخابات البرلمانية وال المجالس المحلية.
- زيادة وعي المواطنين والمواطنات حول دور الأحزاب السياسية وأهمية الانضمام لها.
- تعزيز التعاون بين الحكومة والأحزاب السياسية لخلق بيئة سياسية تفاعلية ومنتجة.
- تحقيق تنسيق فعال ومستدام بين الوزارة ومؤسسات المجتمع المدني لدعم المشاركة السياسية.
- تفعيل دور الجمعيات في نشر الوعي السياسي بين المواطنين وتحقيق أهداف التنمية السياسية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

الأولوية الثالثة :

- تعزيز الأداء المؤسسي ورفع مستوى الرضا الوظيفي من خلال بناء وتطوير قدرات موظفي الوزارة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات الفنية والإدارية لموظفي الوزارة وفقاً لاحتياجاتهم الوظيفية والمهنية.
- تشجيع الإبتكار والعمل الجماعي من خلال إقامة ورش عمل وجلسات تشاركية لتعزيز روح التعاون بين الموظفين وتحسين بيئة العمل.
- تطبيق سياسات تحفيزية وتشجيعية تركز على مكافأة الإنجازات الفردية والجماعية لرفع مستوى الرضا الوظيفي وزيادة الإنتاجية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تحسين مستوى الكفاءة المؤسسية من خلال رفع كفاءة الموظفين وزيادة إنتاجيتهم.
- زيادة الرضا الوظيفي عبر توفير بيئة عمل محفزة تدعم التطوير المهني والشخصي.
- تعزيز الولاء المؤسسي من خلال تحقيق تطلعات الموظفين المهنية والشعور بالتقدير.
- رفع جودة الخدمات المقدمة نتيجة تحسين أداء الموظفين وكفاءتهم.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل دورهم السياسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز الوعي باحتياجات كلا الجنسين وزيادة مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي والحزبي كشركاء في عمليات صنع القرار.
- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار والمشاركة السياسية.
- التنسيق مع مؤسسات المجتمع المدني المعنية بالشباب والمرأة لتشجيعهم على المشاركة السياسية عبر برامج تمكين وتدريب متخصصة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز المشاركة السياسية للمرأة في صنع القرار.
- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار والمشاركة السياسية.
- تعزيز المشاركة السياسية للشباب في صنع القرار وزيادة المشاركة الحزبية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- مأسسة العلاقة بين السلطة التنفيذية والتشريعية والحفاظ على العلاقة التشاركية بينهما.
- تدريب الأحزاب على إعداد البرامج الحزبية والخطط الإستراتيجية.
- توعية المواطنين والمواطنات بالأحزاب والعمل الحزبي.
- تطوير العلاقة مع مؤسسات المجتمع المدني المعنية بالشباب والعمل العام السياسي.
- تنفيذ حملات تثقيفية وتوعوية مختلفة حول المشاركة والتوعية بحقوق الإنسان في الحياة العامة والتنمية السياسية في المملكة تشمل شرائح المجتمع كافة مع التركيز على مفهوم المواطن الفاعلة وثقافة ومبادئ النزاهة وسيادة القانون.
- مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي.
- تنفيذ برامج للتوعية بأهمية الانتخابات البرلمانية واللامركزية والبلدية بهدف زيادة المشاركة السياسية للمواطنين وإشراكهم في عملية صنع القرار.
- إجراء الدراسات والأبحاث المتعلقة بطبيعة عمل الوزارة.
- الإشراف على الجمعيات المرخصة تحت مظلة وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية ومتابعة شؤونها وفقاً لأحكام قانون الجمعيات رقم (51) لعام 2008.
- متابعة تنفيذ الخطط الحكومية للوزارات والمؤسسات المعنية بتنفيذ مخرجات منظومة التحديث السياسي.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة إلى مجلس الأمة والمناقشات التي تدور حولها والتنسيق مع الوزارات المعنية بشأنها.
- متابعة جلسات مجلس الأمة وأعمالها ونتائج أعمالها ورفع التقارير الصادرة بشأنها إلى الجهات المعنية.
- التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية لمتابعة ردود الحكومة على أدوات الرقابة البرلمانية الصادرة عن مجلس الأمة، والتأكد من تنفيذها والإلتزام بالعمل عليها.
- بناء قدرات موظفي وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- سيادة القانون.
- المواطن الفاعلة (مجتمع فعال مبني على مواطنة فاعلة).

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

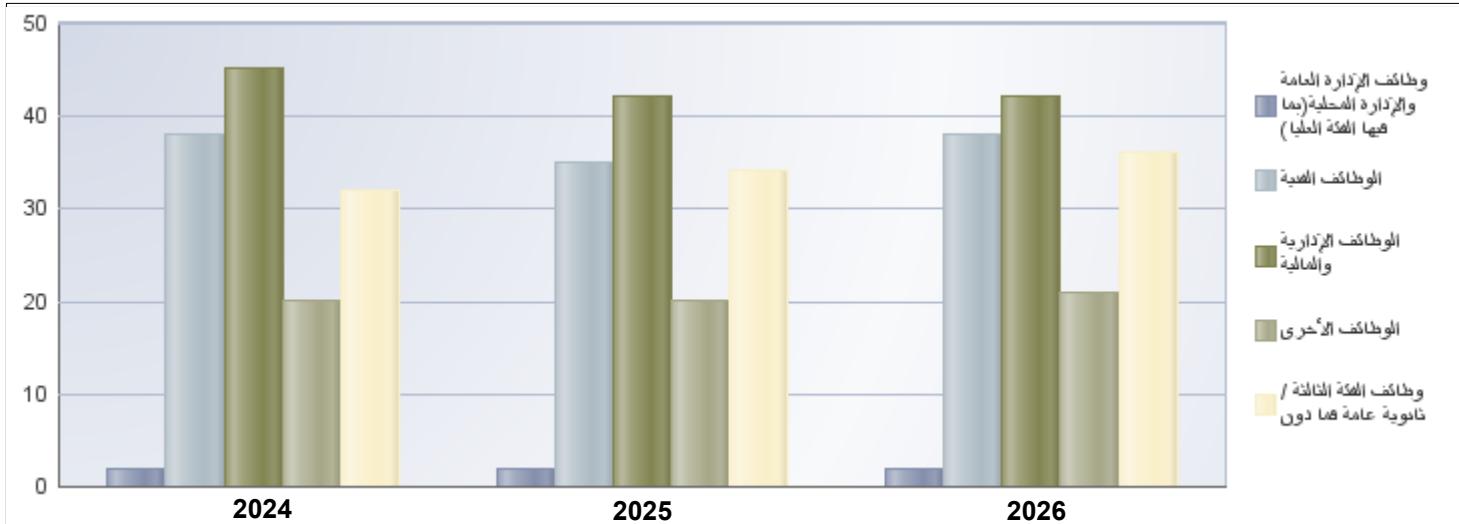
- ضعف الأحزاب السياسية من حيث الأداء والإنتشار المجتمعي وكسب التأييد.
- ضعف المشاركة السياسية للمرأة والشباب ذوي الإعاقة وذلك بسبب العوائق الاقتصادية والثقافية والمالية.
- صعوبة بناء علاقات تعاونية فعالة مع الأحزاب السياسية في ظل الاختلافات السياسية.
- صعوبة الاستجابة للتغيرات السريعة في السياق السياسي والإقتصادي والتي تشكل تحديات في تكييف السياسات والبرامج وفقاً للتطورات الحالية.
- صعوبة إجراء الدراسات والأبحاث لعدم كفاية المعلومات وتحديات جمع البيانات وتحليلها بشكل دقيق.

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء			الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024					
%97	%97	%96	%90	%95	%95	2022	نسبة الاستجابة لأدوات الرقابة البرلمانية في الوقت المحدد	1	1 - تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية، تنسد إلى الإحترام المتبادل والتفاهم وتعزز التنسيق والتواافق في صنع القرار السياسي.	
%35.69	%35.69	%35.69	%35.69	%35.69	%67.75	2016	نسبة المشاركة في الانتخابات النبابية مقترب عين ذكور	1	2 - تعزيز المشاركة السياسية في الأردن لتشمل جميع فئات المجتمع.	
%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%32.75	2016	نسبة المشاركة في الانتخابات النبابية مقترب عين إناث	2		
%32	%32	%32	%29.64	%29.64	%29.64	2022	نسبة المشاركة في انتخابات مجالس الإدارة المحلية مقترب عين ذكور	3		
%17	%17	%17	%17	%17	%14.8	2022	نسبة المشاركة في انتخابات مجالس الإدارة المحلية مقترب عين إناث	4		
%80	%80	%80	%80	%82	%80	2016	نسبة المشاركون كمرشحين في الانتخابات النبابية ذكور	5		
%25	%25	%25	%25	%25	%18	2016	نسبة المشاركون كمرشحين في الانتخابات النبابية إناث	6		
%82	%82	%82	%82	%80	%82	2022	نسبة المشاركون كمرشحين في انتخابات مجالس الإدارة المحلية ذكور	7		
%20	%20	%20	%18	%18	%18	2022	نسبة المشاركون كمرشحين في انتخابات مجالس الإدارة المحلية إناث	8		
%68	%67	%66	%60	%66	%59.7	2020	نسبة المسجلين في الأحزاب السياسية من الذكور	1	3 - تعزيز فاعلية الأحزاب في الحياة السياسية.	
%47	%47	%45	%40	%45	%40.3	2020	نسبة المسجلين في الأحزاب السياسية من الإناث	2		
%73	%72	%71	%70	%70	%70	2023	نسبة رضا متنافى الخدمة عن أداء الوزارة	1	4 - رفع كفاءة وفاعلية أداء وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية	
%79	%78	%77	%75	%76	%70	2023	نسبة رضا العاملين في الوزارة عن أداءهم	2		
%13	%15	%16	%18	%16	%20	2023	نسبة الاتساق في الإنفاق من إجمالي مخصصات موازنة الوزارة	1	5 - إدارة المورد المالي بكفاءة في وزاره الشؤون السياسية والبرلمانية بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية لتحقيق أهداف الوزارة الإستراتيجية.	
%95	%95	%90	%90	%90	%81	2023	نسبة التغطيات الإعلامية لنشاطات الوزارة على مختلف وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي	1	6 - ضمان توفر آليات اتصال ووصول متقدمة ومتعددة تلبى احتياجات جميع فئات المجتمع بما يعزز المشاركة السياسية.	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

المجموع	أولى 2026		2025		2024		الوظيفة	المجموعة	
	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	الوظائف العليا (بما فيها الفئة العليا)
38	17	21	35	16	19	38	16	22	الوظائف الفنية
42	15	27	42	15	27	45	18	27	الوظائف الإدارية والمالية
21	8	13	20	8	12	20	8	12	الوظائف الأخرى
36	5	31	34	5	29	32	6	26	الفئة الثالثة
139	45	94	133	44	89	137	48	89	المجموع
1663000	530274	1132726	1593000	505654	1087346	1413400	446375	967025	كلفة الرواتب



الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة						مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج
البرограм	نوعية	المقدار	السنة	المقدار	السنة	المقدار	السنة
1050	الخدمات الادارية والمساندة	601	فعلي	2024	2025	مقدار	اعادة تقدير
	مجموع البرنامج		1339399	1576000	1511000	1605000	2027
1051	تنمية سياسية وبرلمانية	601	فعلي	285348	350000	350000	اعادة تقدير
	مجموع البرنامج		285348	350000	350000	392000	2026
	المجموع		1624747	1926000	1861000	1997000	2028

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرogram	المشاريع						مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج
البرogram	نوعية	المقدار	السنة	المقدار	السنة	المقدار	السنة
1051	التنمية والمشاركة السياسية	002	فعلي	107213	250000	160000	235000
	مجموع البرنامج		107213	250000	160000	235000	2027
	المجموع		107213	250000	160000	235000	2028

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0702 - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
2,038,000	2,017,000	136,000	1,997,000	1,861,000	1,926,000	1,624,747	النفقات الجارية
150,000	150,000	75,000	235,000	160,000	250,000	107,213	النفقات الرأسمالية
2,188,000	2,167,000	211,000	2,232,000	2,021,000	2,176,000	1,731,960	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

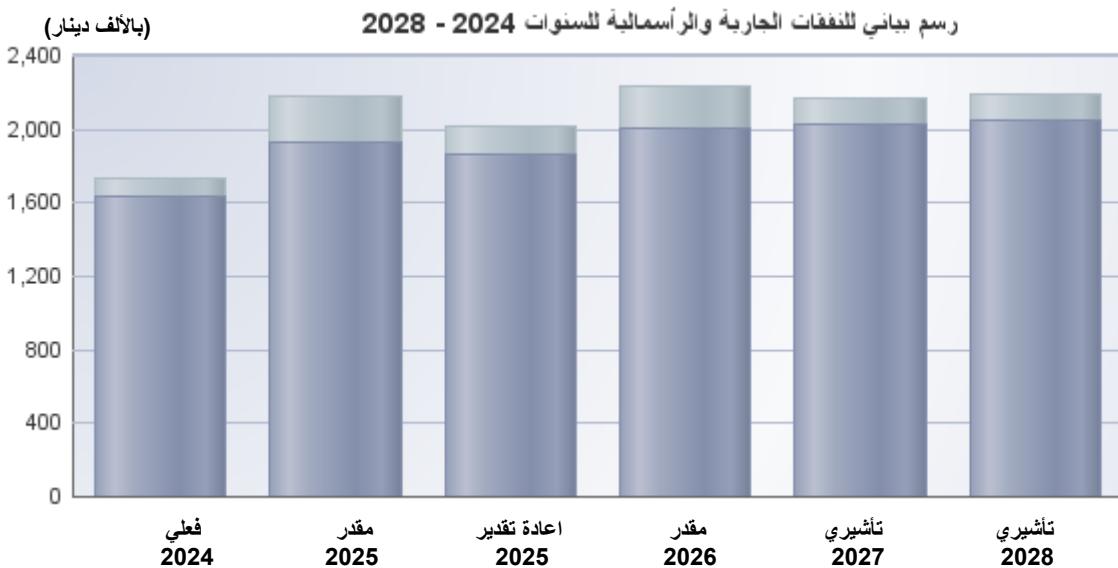
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (98) ألف دينار وذلك لتنطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلاوات وكلف التعيين على عدد من الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (33) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والكهرباء والتنظيفات ولوازمها.
- زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (5) آلاف دينار جاءت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

: النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (75) ألف دينار توزعت على عدة مواد أبرزها مؤتمرات واحتفالات وورشات عمل.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
تعويضات العاملين	21							
الرواتب والأجور والعلاوات	2111							
الموظفون المصنفون	101							
الموظفون غير المصنفين	102							
الموظفون بعقود شاملة	103							
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105							
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106							
علاوة العمل الإضافي	110							
العلاوة الإضافية	111							
علاوة النقل	113							
بدل تنقلات	114							
مكافآت الموظفين	116							
الموظفون بعقود	120							
الموظفون بعقود سنوية	121							
المجموع								
مساهمات الضمان الاجتماعي	2121							
الضمان الاجتماعي	301							
المجموع								
استخدام السلع والخدمات	22							
استخدام السلع والخدمات	2211							
خدمات الاتصالات	202							
الماء	203							
الكهرباء	204							
المحروقات	205							
صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206							
صيانة السيارات والأليات ولوازمها	207							
صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208							
قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209							
مواد وخدمات - إعاشة،لبسة،أدوية،أفلام،الخ...	210							
التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211							
التأمين	212							
السفر في المهام الرسمية	213							
مصروفات سلع وخدمات	214							
المجموع								
نفقات أخرى	28							
نفقات أخرى جارية	2821							
البعثات العلمية والدورات التربوية	303							
مكافآت لغير الموظفين	305							
المجموع								
مجموع الفصل								
مجموع								

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

المادة	الوصف	المجموعة					
	النفقات						
	استخدام السلع والخدمات	22					
	استخدام السلع والخدمات	2211					
512	نفقات ادامة وتشغيل						
110000	110000	145000	90000	140000	58063	المجموع	
	أصول ثابتة						
	أصول غير مالية	31					
	مباني و انشاءات	3111					
508	أشغال وانشاءات						
0	0	0	40000	50000	0	المجموع	
	أجهزة وآليات ومعدات	3112					
	معدات وآلات وأجهزة	505					
	مركبات وآليات	506					
20000	20000	45000	30000	60000	0	المجموع	
	أصول ثابتة أخرى	3113					
	تجهيز وتأثيث	511					
20000	20000	20000	0	0	0	المجموع	
150000	150000	235000	160000	250000	107213	مجموع الفصل	

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

(باليدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	446,375	505,654	530,274	535,991	542,007
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	149,723	274,010	267,430	228,420	229,360
طفل	114,682	209,880	204,840	174,960	175,680
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	596,098	779,664	797,704	764,411	771,367
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	114,682	209,880	204,840	174,960	175,680

1050 برنامج الادارة والخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

ضمان توافر الموارد المالية والتشغيلية وتطوير قدرات الموظفين.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع كفاءة وفاعلية أداء وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.
- إدارة المورد المالي بكفاءة في وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية لتحقيق أهداف الوزارة الإستراتيجية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي والتحول الرقمي.
- وحدة الإعلام والاتصال.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- رفع كفاءة العاملين من خلال تنفيذ برامج تدريبية وتطویریة لتعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم.
- تحسين أنظمة وإجراءات العمل من خلال تحديث وتطوير الإجراءات الإدارية والتشغيلية لضمان سهولة وانسيابية العمل في الوزارة.
- توفير قاعدة بيانات وأدلة إجراءات ورقية وإلكترونية تخدم الموظفين والمواطنين متلقي الخدمة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- استكمال أعمال تحسين وصيانة مبني الوزارة في العام 2026.
- استكمال توسيعة الشبكة وشراء أجهزة حاسوب جديدة لمواكبة التطور في الإجراءات وخطوات سير العمل في الوزارة.
- وضع خطة تدريبية للموظفين لرفع قدراتهم وتأهيلهم بالتعاون مع المعاهد التربوية المعتمدة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم كفاية المخصصات المالية المرصودة في موازنة الوزارة.
- عدم توفر موارد مالية إضافية لتغطية نفقات احتياجات الوزارة الطارئة.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- التنسيق مع دائرة الموازنة العامة من أجل زيادة المخصصات المالية للأعوام القادمة.
- التنسيق مع معهد الإدارة العامة والمعهد المالي من أجل طرح دورات تدريبية جديدة تلبي احتياجات الموظفين وترفع قدراتهم.
- التنسيق مع وزارة الاقتصاد الرقمي من أجل طرح عطاء توسيعة وتحسين الشبكة وشراء الأجهزة المطلوبة بعد الحصول على الموافقات اللازمة.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى:

- تسهيل وصول المرأة إلى الوظائف القيادية من خلال تعزيز مشاركتها في رسم السياسات واتخاذ القرارات.
- رفع كفاءة الموظفات عن طريق إلتحقن بدورات تدريبية متخصصة تزيد من فرص التحسين والتطوير.
- حصول الموظفات على كافة حقوقهن الوظيفية التي نصت عليها كافة التشريعات الناظمة لعمل الوزارة.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (84) موظفاً منهم (59) ذكور و (25) إناث .

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان					
2028	2027	2026	2025	2024	
386,905	382,440	378,274	369,940	335,730	إناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
158,860	157,920	156,980	156,510	99,333	إناث
121,680	120,960	120,240	119,880	76,085	طفل
545,765	540,360	535,254	526,450	435,063	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
121,680	120,960	120,240	119,880	76,085	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
%73	%72	%71	%70	%70	%70	نسبة رضا ملتقي الخدمة عن أداء الوزارة 1
%79	%78	%77	%75	%76	%70	نسبة رضا العاملين في الوزارة عن أدائهم 2

1050 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

مخصصات 1050 برنامج الادارة والخدمات المساعدة حسب الانشطة والمشاريع							
(بالدينار)		تأشيري	مقدر	إعادة تقيير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
1,638,000	1,621,000	1,605,000	1,511,000	1,576,000	1,339,399		النفقات الجارية
1,638,000	1,621,000	1,605,000	1,511,000	1,576,000	1,339,399		601 الخدمات الادارية والمساعدة
0	0	0	0	0	0		النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0		البرنامج / خزينة
1,638,000	1,621,000	1,605,000	1,511,000	1,576,000	1,339,399		مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الفصل : 0702

							البرنامج	1050
							النشاط	601
المادة /	البند	الوصف					المجموعة	
		تعويضات العاملين					21	
		الرواتب والأجور والعلاوات					2111	
6000	6000	7000	6000	6000	5947	الموظفون المصنفون	101	
247000	243000	239000	250000	250000	249362	الموظفون غير المصنفون	102	
0	0	0	41000	42000	32175	الموظفون بعقود شاملة	103	
167000	167000	167000	164000	167000	162592	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
7000	7000	7000	6000	15000	10541	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
28000	28000	28000	28000	28000	0	علاوة العمل الاضافي	110	
214000	211000	208000	202000	202000	185281	العلاوة الإضافية	111	
38000	37000	36000	30000	32000	28061	علاوة النقل	113	
10000	10000	10000	10000	13000	7194	بدل تنقلات	114	
296000	296000	286000	286000	286000	296534	مكافآت الموظفين	116	
41000	40000	39000	36000	39000	36996	الموظفون بعقود	120	
121000	117000	113000	46000	46000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
1175000	1162000	1150000	1105000	1126000	1014683	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121	
125000	123000	121000	110000	117000	113369	الضمان الاجتماعي	301	
125000	123000	121000	110000	117000	113369	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات	22	
						استخدام السلع والخدمات	2211	
12000	12000	12000	11000	12000	9372	خدمات الاتصالات	202	
7000	7000	7000	5000	6000	4915	الماء	203	
77000	76000	75000	70000	75000	59619	الكهرباء	204	
25000	24000	23000	22000	22000	11430	المحروقات	205	
2000	2000	2000	2000	2000	0	التدفئة	001	
23000	22000	21000	20000	20000	11430	سيارات الصالون	002	
10000	10000	10000	8000	8000	5455	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
8000	8000	8000	6000	8000	2729	صيانة السيارات والأليات ولوازمها	207	
20000	20000	20000	20000	25000	10262	صيانة واصلاحات الآلية ولوازمها	208	
10000	10000	10000	7000	7000	7669	قرطاسية وطبعات ولوازم مكتبة	209	
4000	4000	4000	4000	4000	2210	مواد وخامات - اعashة، اليس، اولوية، افلام، الخ...	210	
45000	45000	45000	40000	40000	32237	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
5000	5000	5000	4000	5000	3121	التأمين	212	
3000	3000	3000	3000	3000	608	السفر في المهام الرسمية	213	
67000	67000	67000	56000	60000	35483	مصرفوفات سلع وخدمات	214	
10000	10000	10000	8000	10000	5026	الحفلات والضيافة	001	
26000	26000	26000	24000	24000	19112	عقود خدمات وابن وهراسة	013	
13000	13000	13000	10000	10000	988	حملات نوعية واعلانات	047	
2000	2000	2000	1000	2000	1000	تطوير الموقع الالكتروني وحوسبة البرامج	085	
12000	12000	12000	8000	8000	8000	نفقات الحوسبة والانترنت	101	
4000	4000	4000	5000	6000	1357	مصاريف ادارية	121	
293000	291000	289000	256000	275000	185110	المجموع		
						نفقات أخرى	28	
						نفقات أخرى جارية	2821	
15000	15000	15000	15000	23000	5291	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
30000	30000	30000	25000	35000	20946	مكافآت لغير الموظفين	305	
45000	45000	45000	40000	58000	26237	المجموع		
1638000	1621000	1605000	1511000	1576000	1339399	مجموع النشاط		
1638000	1621000	1605000	1511000	1576000	1339399	مجموع البرنامج		

1051 برنامج التنمية السياسية والشئون البرلمانية

هدف البرنامج :

ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز المشاركة السياسية في الأردن لتشمل جميع فئات المجتمع.
- تعزيز التعاون بين السلطات التشريعية والتنفيذية، تستند إلى الإحترام المتبادل والتفاهم وتعزز التنسيق والتواافق في صنع القرار السياسي.
- تعزيز قاعدة الأحزاب في الحياة السياسية.
- ضمان توفر آليات اتصال ووصول متطورة ومتنوعة تلبي احتياجات جميع فئات المجتمع بما يعزز المشاركة السياسية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشئون البرلمانية.
- مديرية الشئون القانونية.
- مديرية الأحزاب السياسية.
- مديرية المشاركة المجتمعية ومنظمات المجتمع المدني.
- مديرية الدراسات والأبحاث.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز مستوى التنسيق بين السلطات التشريعية والتنفيذية.
- تنمية دور الأحزاب ورفع مستوى المشاركة السياسية.
- زيادة الوعي بالتشريعات الناظمة للعمل السياسي.
- بناء قدرات المرأة وتمكينها عن طريق برامج التدريب والتأهيل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- إعداد برامج وأنشطة للتنمية السياسية للفاعلات.
- إعداد برامج وأنشطة لتمكين المرأة في الأحزاب.
- إعداد ورشات توعوية بالتشريعات الناظمة للعمل السياسي في الوزارة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الكادر الوظيفي المتخصص بتمكين المرأة.
- عدم كفاية المخصصات المالية.
- ضعف الوعي السياسي والثقافة السائدة عند أفراد المجتمع.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة عدد العاملين في التمكين السياسي للمرأة.
- زيادة مخصصات تمكين المرأة السياسي المرصودة في موازنة الوزارة.
- وضع خطة تدريبية للعاملين في التمكين السياسي من أجل تحسين مهاراتهم في التواصل الرقمي والتكنولوجي.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة السياسية للمرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من خلال بناء قدراتهم وتأهيلهم وتوسيعهم عن طريق الدورات التدريبية والجلسات الحوارية والورشات التوعوية باهمية تمكين المرأة وذلك للحد من عدم توليها المناصب القيادية وعدم كفاية تمثيلها في البرلمان بسبب الثقافة المجتمعية السائدة والتي تقصر تولي المناصب على الرجال فقط. كما يهدف البرنامج إلى تشجيع الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة على الانخراط في العمل السياسي والحزبي وتعريفهم بقانوني الانتخاب والأحزاب وذلك عن طريق عقد ورشات توعوية إما وجهيه أو عبر وسائل التواصل الرقمية لغرضي كافة مناطق المملكة وتصل إلى كافة فئات المجتمع.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (49) موظفاً منهم (30) ذكور و (19) إناث.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث		155,102	153,551	152,000	135,714	110,645
طفل		0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان						
اناث		70,500	70,500	110,450	117,500	50,390
طفل		54,000	54,000	84,600	90,000	38,597
مجموع المخصصات الموجهة للإناث		225,602	224,051	262,450	253,214	161,035
مجموع المخصصات الموجهة للطفل		54,000	54,000	84,600	90,000	38,597

1051 برنامج التنمية السياسية والشئون البرلمانية

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى 2025	القيمة المستهدفة 2025	القيمة الفعلية 2024	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	%36	%35	%33	%10	%32	%30
							%29.3	2023
								نسبة الإنفاق الرأسمالي من إجمالي النفقات الرأسمالية المخصصة في الموازنة 1
			%25	%20	%20	%20	%25	%20
							%15.3	2016
								نسبة السيدات الفائزات من إجمالي الفائزات بالانتخابات النباتية 2
			%35	%35	%29	%29.18	%48	%48
								نسبة اقتراع الإناث من إجمالي المترشعين في الانتخابات النباتية 3
			%20	%20	%18	%25	%18	%18
								نسبة السيدات المترشحات لانتخابات المجالس المحلية 4
			%26	%26	%25.4	%28	%25.4	%25.4
								نسبة السيدات الفائزات من إجمالي الفائزات بالانتخابات المجالس المحلية 5
			%27	%27	%27	%27	%27	%27
								نسبة اقتراع الإناث من إجمالي المترشعين في انتخابات المجالس المحلية 6

مخصصات 1051 برنامج التنمية السياسية والشئون البرلمانية حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فطلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
400,000	396,000	392,000	350,000	350,000	285,348	النفقات الجارية
400,000	396,000	392,000	350,000	350,000	285,348	تنمية سياسية وبرلمانية 601
150,000	150,000	235,000	160,000	250,000	107,213	النفقات الرأسمالية
150,000	150,000	235,000	160,000	250,000	107,213	التنمية والمشاركة السياسية 002
150,000	150,000	235,000	160,000	250,000	107,213	البرنامج / خزنة
550,000	546,000	627,000	510,000	600,000	392,561	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الفصل : 0702

التنمية السياسية والشئون البرلمانية

البرنامج

تنمية سياسية وبرلمانية

النشاط

المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		تعويضات العاملين						
	21							
		الرواتب والأجور والعلاوات						
	2111							
102		الموظفون غير المصنفين	24156	32000	32000	33000	33000	33000
103		الموظفون بعقود شاملة	7768	4000	4000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	23000	28000	28000	29000	29000	29000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	5027	7000	7000	7000	7000	7000
110		علاوة العمل الاضافي	0	12000	12000	12000	12000	12000
111		العلاوة الإضافية	53933	45000	45000	48000	49000	50000
113		علاوة النقل	10699	18000	18000	19000	19000	19000
114		بدل نقلات	3264	7000	7000	7000	7000	7000
116		مكافآت الموظفين	107305	114000	114000	114000	114000	114000
120		الموظفون بعقود	11187	16000	16000	25000	25000	25000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	12000	12000	42000	44000	46000
		المجموع	246339	295000	295000	336000	339000	342000
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي						
		المجموع						
		مجموع النشاط	285348	350000	350000	392000	396000	400000
		مجموع البرنامج	285348	350000	350000	392000	396000	400000
		مجموع الفصل	1624747	1926000	1861000	1997000	2017000	2038000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

1051	البرogram	المادة / البند	المجموعة				
002	المشروع						
102001	رأسمالية - خزينة						
2028	تأشيري 2028	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512
20000	20000	20000	40000	40000	0	أنظمة تشغيل وبرمجيات	015
90000	90000	125000	50000	100000	58063	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	032
110000	110000	145000	90000	140000	58063	مجموع المادة	
						أصول غير مالية	31
						مباني و انشاءات	3111
						أعمال و انشاءات	508
0	0	0	40000	50000	0	اضافات ابنية	014
0	0	0	40000	50000	0	مجموع المادة	
						أجهزة واليات ومعدات	3112
						معدات وألات وأجهزة	505
20000	20000	25000	20000	50000	0	أجهزة حاسوب وتوابعه	001
0	0	20000	10000	10000	0	أجهزة ومعدات مكتبة	003
20000	20000	45000	30000	60000	0	مجموع المادة	
						مركبات وآلات	506
0	0	25000	0	0	49150	سيارات صالون	001
0	0	25000	0	0	49150	مجموع المادة	
						أصول ثابتة أخرى	3113
						تجهيز وتأثيث	511
20000	20000	20000	0	0	0	تأثيث و تجهيز المباني و المرافق	006
20000	20000	20000	0	0	0	مجموع المادة	
150000	150000	235000	160000	250000	107213	مجموع المشروع / خزينة	
150000	150000	235000	160000	250000	107213	مجموع البرنامج	
150000	150000	235000	160000	250000	107213	مجموع الفصل	

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشئون المغتربين

النشأة : أنشئت وزارة الخارجية وشئون المغتربين منذ تشكيل الحكومة الأولى لإمارة شرق الأردن، وتعزز دورها مع تسمية أول وزير خارجية بتاريخ 6/8/1939 وتعمل حالياً بموجب أحكام النظام التنظيمي الإداري رقم (73) لسنة 2023 وتعديلاته.

الرؤى : دبلوماسية أردنية متميزة إقليمياً ودولياً لخدمة وتحقيق المصالح الوطنية والقومية.

الرسالة : تحقيق أهداف السياسة الخارجية الأردنية، وحماية المصالح الوطنية والمحافظة على مكتسباتها، وتعزيز دور المملكة ومكانتها إقليمياً ودولياً، وخدمة الاقتصاد الوطني، ورعاية المغتربين الأردنيين، وتحسين جودة الخدمات التي تقدمها الوزارة، والمساهمة الفاعلة في تحقيق الأمن والاستقرار في المنطقة، وتجذير مفاهيم العدل والسلام في السياسة الدولية.

الاطار القانوني : أحكام النظام التنظيمي الإداري رقم (73) لسنة 2023 وتعديلاته، ونظام السلك الدبلوماسي رقم (68) لسنة 1993 وتعديلاته، ونظام المعهد الدبلوماسي الأردني رقم (1) لسنة 2013 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تمثيل المملكة لدى الدول والمنظمات الدولية والإقليمية في شتى المجالات وتعزيز العلاقات مع الدول الصديقة والشقيقة وزيادة التنافسية الاقتصادية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- فتح قنصلية عامة في اسطنبول: التنسيق مع الحكومة التركية لاستكمال الإجراءات الازمة لفتح القنصلية.

- إدامة التنسيق مع الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية من جهة ومعبعثات الدبلوماسية من جهة أخرى للمشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدولية والعالمية.

- المشاركة الدائمة في اللجان العربية المشتركة بالتنسيق مع الوزارات والمؤسسات ذات العلاقة.

نتائج الأولوية الأولى :

- حماية الحقوق والمصالح الوطنية والمصالح الأردنية في الخارج، وتعزيز مكانة الأردن دولياً وإقليمياً.

- دعم الاقتصاد الوطني من خلال جذب الاستثمارات وترويج الأردن سياحياً وعاجياً من خلالبعثات الدبلوماسية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- الشؤون الخارجية.

الأولوية الثانية :

- إنشاء مبني جديد للبعثات الدبلوماسية واستئلاك المبني المستأجرة منها.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- البدء بتنفيذ خطة استئلاك مبني السفارات وتقدیر الكلف المالية المتربطة على الاستئلاك من خلال (استئلاك المبني الحالية أو إقامة مبني جديدة).

- التنسيق مع المعنيين في (صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي وصندوق الحج) لتمويل شراء مبني للبعثات الدبلوماسية.

نتائج الأولوية الثانية :

- تخفيض النفقات التشغيلية في موازنة الوزارة من خلال تنفيذ خطة الاستئلاك.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الشؤون الخارجية.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في العمل الدبلوماسي وتقلدها وظائف قيادية.
- تعزيز مشاركة المرأة والشباب وذوي الإعاقة من خلال تمثيل المملكة في المؤتمرات الدولية والإقليمية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تأهيل الموظفين من خلال الدورات والبعثات العلمية الداخلية والخارجية.
- إعطاء الفرص المتساوية في تعيين الموظفين المؤهلين بالوظائف القيادية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في جميع المجالات من خلال التحفيز المعنوي وتجذير ثقافة التميز لديهم.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- توجيه النشاط الدبلوماسي لترويج المنتج الزراعي والصناعي والسياحي دولياً وعالمياً.
- توجيه المعنيين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية لاستخدام المنتجات الصديقة للبيئة والموفرة للطاقة.
- التوجه نحو استخدام الطاقة المستدامة والسيارات الكهربائية والهجينة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- استبدال السيارات العادمة في مركز الوزارة والبعثات بسيارات كهربائية وهجينة.
- استخدام الطاقة الشمسية المولدة للكهرباء في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- المحافظة على بيئية خالية من التلوث والمحافظة على الصحة العامة.
- توفير الاستهلاك من خلال استخدام الطاقة المستدامة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- الشؤون الخارجية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية الأردنية.
- تعزيز العمل الدبلوماسي من خلال تمثيل المملكة لدى الدول الأخرى والمنظمات الدولية والإقليمية والمشاركة في المؤتمرات الدولية.
- بيان أهداف ومرتكزات السياسة الخارجية الأردنية عبر إدامة الاتصال مع وسائل الإعلام المختلفة.
- تنظيم ارتباط المملكة مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية ورعاية العلاقات السياسية والاقتصادية والثقافية ومتابعة تفاصيلها.
- حماية مصالح وحقوق المملكة ورعايتها في الخارج وتعزيز التواصل والمشاركة مع الأردنيين خارج الوطن.
- المساهمة في جهود تحقيق السلام والأمن على الصعيدين العالمي والإقليمي.
- تعزيز النشاط الدبلوماسي لترويج المنتج الوطني السياحي والصناعي والزراعي، وكذلك دعم الأيدي العاملة الأردنية.
- دراسة وإعداد المعاهدات والاتفاقيات مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية والمساهمة باتخاذ إجراءات إبرامها وحفظها بالتعاون والتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة.
- إدارة المفاوضات والمباحثات مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية بالتعاون والتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة بما يتفق مع سياسة المملكة ومصالحها.
- التنسيق ما بين المنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الوطنية المعنية بحقوق الإنسان وذلك لتعزيز مفاهيم وقيم حقوق الإنسان من خلال دراسة المعايير الدولية الواردة في الاتفاقيات والبروتوكولات الدولية ذات الصلة والنظر في المصادقة عليها وتضمين ما يتاسب منها في التشريعات والقوانين الوطنية.
- التنسيق مع البعثات المعتمدة والسلطات الأردنية فيما يتعلق بالجاليات الأجنبية داخل المملكة.
- المساهمة في تعزيز الاستقرار الإقليمي لخلق بيئة جاذبة للاستثمار.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- التميز في النشاط الدبلوماسي لتعزيز مكانة الأردن إقليمياً ودولياً.
- المساهمة في دعم جهود تحقيق الاستقرار الأمني والسياسي لتعزيز التنمية الشاملة وإعادة الإعمار.
- حماية ورعاية المغتربين الأردنيين.
- رفع درجة الخدمات التي تقدمها الوزارة لمتلقي الخدمة.
- تطوير الأداء المؤسسي وتجذير ثقافة التميز.
- زيادة التنافسية الاقتصادية من خلال دور السفارات والقنصليات الأردنية في الخارج.
- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الأموال الأجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية.

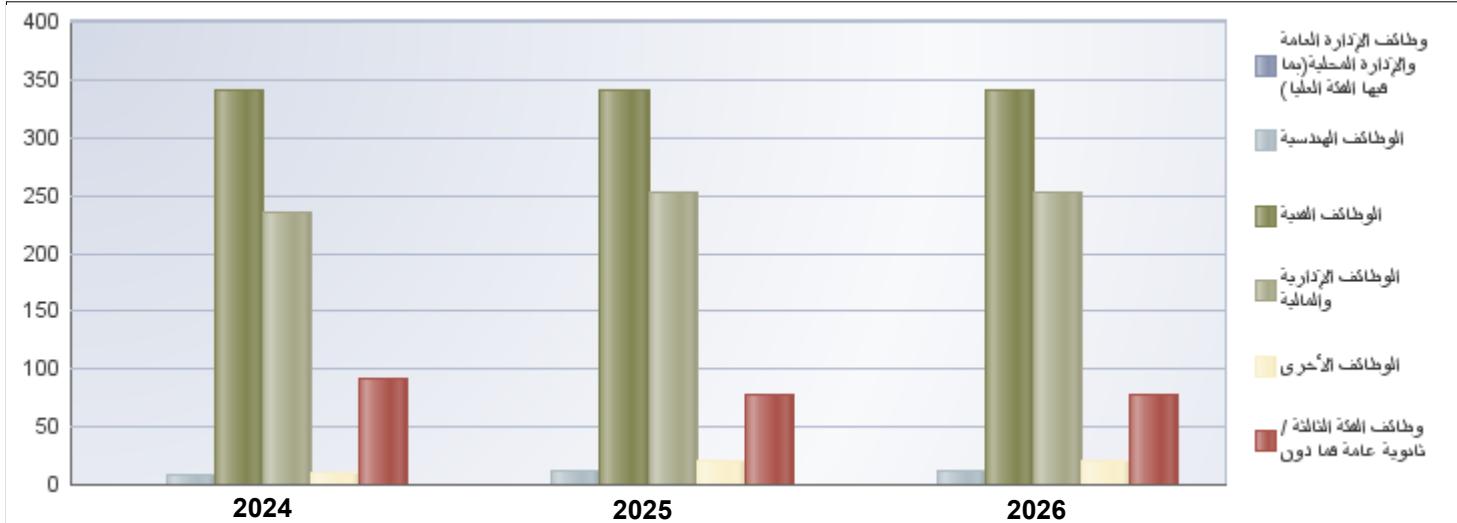
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- مواجهة الأعباء المالية المتزايدة التي تواجه أعضاء البعثات الدبلوماسية نتيجة ارتفاع تكاليف المعيشة عالمياً.
- استغلال المباني المستأجرة للسفارات والبعثات الدبلوماسية في ضوء الإمكانيات المالية المتوفرة.
- إنشاء مبني جديد للسفارات والبعثات الدبلوماسية.
- صيانة وتحديث المباني القائمة لعدد من البعثات الدبلوماسية.
- استكمال مشروعربط مركز الوزارة بالسفارات الكترونياً.

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشئون المغتربين

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	1 - تنمية الموارد البشرية الإدارية والدبلوماسية في الوزارة.	
2028	2027	2026	2025	2025	2024	2024	2024	2024		2024
400	370	350	310	320	114	114	2024	عدد الموظفين الحاصلين على دورات وبرامج تدريبية داخلية.	1	1 - تنمية الموارد البشرية الإدارية والدبلوماسية في الوزارة.
170	160	150	120	130	107	107	2024	عدد الموظفين الحاصلين على دورات وبرامج تدريبية خارجية.	2	1 - تنمية الموارد البشرية الإدارية والدبلوماسية في الوزارة.
67	65	63	59	62	59	59	2024	عدد البعثات الدبلوماسية الأردنية.	1	2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.
38	35	33	31	30	30	30	2024	عدد القنصليات الفخرية الأردنية.	2	2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.
155	150	145	141	145	141	141	2024	عدد البعثات الدبلوماسية المعتمدة لدى البلاط الملكي.	3	2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.
51	50	48	46	48	46	46	2024	عدد القنصليات الفخرية المعتمدة لدى البلاط الملكي.	4	2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.
77	76	75	73	75	73	73	2024	عدد المنظمات الدولية المعتمدة في المملكة.	5	2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
أولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	0	1	1	0	1	1	0	1	أمين عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
12	2	10	12	2	10	8	2	6	مهندس	الوظائف الهندسية
328	75	253	328	75	253	328	75	253	وظائف دبلوماسية	الوظائف الفنية
6	0	6	6	0	6	6	0	6	وظائف مركز الوزارة	الوظائف الإدارية والمالية
5	1	4	5	1	4	5	1	4	موظفو متابعة السفارات	الوظائف الأخرى
252	76	176	252	76	176	235	70	165		وظائف الفنية الثالثة / ثانوية عامة فما دون
20	7	13	20	7	13	10	4	6		
77	15	62	77	15	62	92	20	72		
701	176	525	701	176	525	685	172	513	المجموع	
4060000	9505545	31094455	40232000	9414239	30817761	36307053	8487014	27820039	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						الرقم
2026	2025	2024	2023	2022	الوصف	
63	59	59	58	58	1 - عدد البعثات الدبلوماسية الأردنية في الخارج	1
33	31	30	65	65	2 - عدد القنصليات الفخرية الأردنية في الخارج	2
145	141	141	141	141	3 - عدد البعثات المعتمدة لدى البلاط الملكي	3
48	46	46	64	64	4 - عدد القنصليات الفخرية المعتمدة لدى البلاط الملكي	4
59	55	55	53	53	5 - عدد السفارات التي تم إنجاز ربطها مع مركز الوزارة الكترونيا	5

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشئون المغتربين

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		الأنشطة		البرنام
							الخدمات الإدارية والمساندة		
8196000	8140000	8085000	7581000	7860000	6985164		مجموع البرنامج	601	2001
8196000	8140000	8085000	7581000	7860000	6985164		مجموع البرنامج		
0	0	0	0	0	268426		الخدمات الإدارية المساعدة	601	2010
0	0	0	0	0	268426		مجموع البرنامج		
47200000	46629000	46565000	44419000	46133000	42503050		السفارات	601	2005
47200000	46629000	46565000	44419000	46133000	42503050		مجموع البرنامج		
55396000	54769000	54650000	52000000	53993000	49756640		المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		المشاريع		البرنام
							مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة		
730000	730000	1065000	911000	987000	226916		مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	001	2001
0	0	1000000	0	0	0		إنشاء الطابق الرابع لمبنى الوزارة	002	
730000	730000	2065000	911000	987000	226916		مجموع البرنامج		
1520000	1520000	1775000	1495000	1859000	1490623		مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية	001	2005
2400000	2400000	2010000	294000	454000	406408		فتح بعثات دبلوماسية	013	
3920000	3920000	3785000	1789000	2313000	1897031		مجموع البرنامج		
4650000	4650000	5850000	2700000	3300000	2123947		المجموع		

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 1301 - وزارة الخارجية وشئون المغتربين

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
55,396,000	54,769,000	2,650,000	54,650,000	52,000,000	53,993,000	49,756,640	النفقات الجارية
4,650,000	4,650,000	3,150,000	5,850,000	2,700,000	3,300,000	2,123,947	النفقات الرأسمالية
60,046,000	59,419,000	5,800,000	60,500,000	54,700,000	57,293,000	51,880,587	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

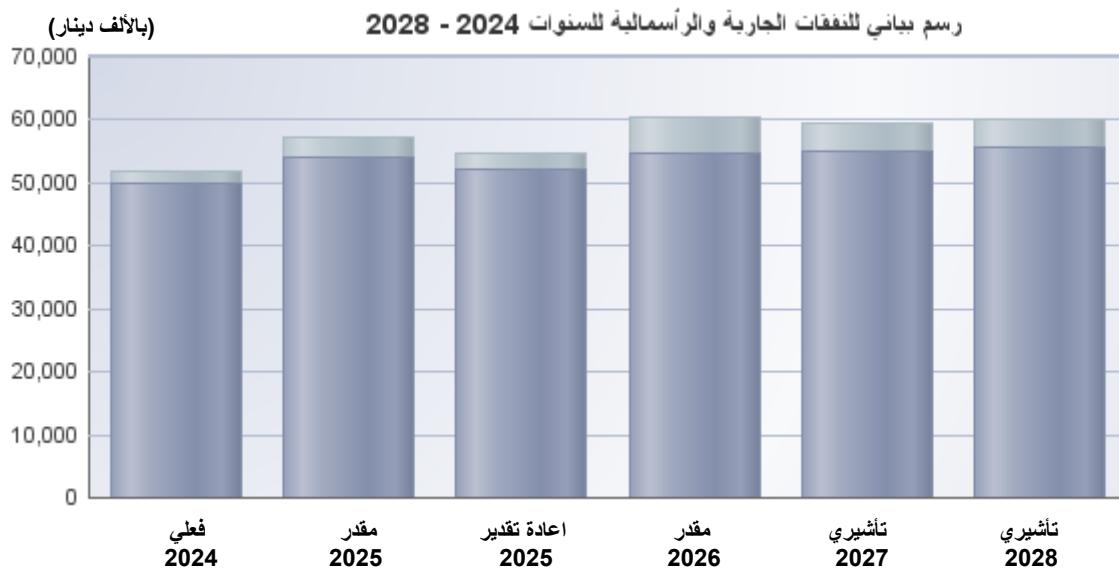
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بنحو (2.3) مليون دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الشواغر في مركز الوزارة وشوااغر السلك الدبلوماسي.
- تم زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (290) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (94) ألف دينار تركزت في مادة المساهمات.

: النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بنحو (3) مليون دينار، وذلك لتسديد أقساط شراء مباني البعثات في الخارج، وإضافة الطابق الرابع لمبنى الوزارة.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشئون المغتربين						
المجموعة	المادة	الوصف				
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقيير 2025	مقدار 2025	فعلى 2024	
						تعويضات العاملين
						21
						الرواتب والأجور والعلاوات
						2111
2091000	2060000	2030000	1854000	2038000	1824671	الموظفون المصنفون
923000	909000	896000	738000	738000	741484	الموظفون غير المصنفين
14939000	14718000	14500000	14138000	14186000	14011816	الموظفون بعقود شاملة
665000	655000	645000	631000	660000	635218	علاوة غلاء المعيشة الشخصية
75000	74000	73000	71000	74000	69911	علاوة غلاء المعيشة العائلية
160000	155000	150000	125000	155000	149319	علاوة العمل الإضافي
644000	634000	625000	611000	643000	517403	العلاوة الإضافية
19123000	18841000	18563000	17257000	18661000	16332758	علاوات أخرى
139000	139000	139000	120000	126000	116127	علاوة النقل
311000	306000	301000	280000	299000	249356	بدل تنقلات
750000	750000	750000	750000	750000	724497	مكافآت الموظفين
47000	46000	45000	44000	65000	81310	الموظفون بعقود
394000	389000	383000	115000	137000	0	الموظفون بعقود سنوية
40261000	39676000	39100000	36734000	38532000	35453870	المجموع
						مساهمات الضمان الاجتماعي
						2121
1545000	1523000	1500000	1600000	1700000	1073545	الضمان الاجتماعي
1545000	1523000	1500000	1600000	1700000	1073545	المجموع
						استخدام السلع والخدمات
						22
						استخدام السلع والخدمات
						2211
6250000	6250000	6750000	7000000	7000000	6589736	الأيجارات
465000	465000	465000	470000	470000	446741	خدمات الاتصالات
205000	200000	195000	197000	225000	211622	الماء
695000	700000	705000	730000	780000	796920	الكهرباء
635000	630000	625000	600000	600000	588159	المحروقات
100000	100000	100000	100000	100000	111206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها
228000	228000	228000	225000	240000	232966	صيانة السيارات والآليات ولوازمها
140000	140000	140000	140000	140000	168672	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها
260000	260000	260000	225000	225000	233518	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية
12000	12000	12000	15000	15000	15587	مواد وخامات - اعashة،لبسة،أدوية،أفلام،خ...
410000	410000	410000	425000	425000	389277	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات
310000	310000	310000	310000	310000	316847	التأمين
500000	500000	500000	457000	457000	451276	السفر في المهام الرسمية
3030000	3015000	3000000	2516000	2516000	2503492	مصروفات سلع وخدمات
13240000	13220000	13700000	13410000	13503000	13056019	المجموع
						نفقات أخرى
						28
						نفقات أخرى جارية
						2821
108000	108000	108000	36000	36000	36000	المساهمات
37000	37000	37000	40000	42000	24335	البعثات العلمية والدورات التدريبية
205000	205000	205000	180000	180000	112871	مكافآت لغير الموظفين
350000	350000	350000	256000	258000	173206	المجموع
55396000	54769000	54650000	52000000	53993000	49756640	مجموع الفصل

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 1301

(بالدينار)

الوصف	المادة	المجموعة
المفقات		
استخدام السلع والخدمات	22	
استخدام السلع والخدمات	2211	
صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
نفقات ادارية وتشغيل	512	
المجموع		
أصول ثابتة		
أصول غير مالية	31	
مباني و انشاءات	3111	
أشغال و انشاءات	508	
مبابي	513	
المجموع		
أجهزة واليات ومعدات	3112	
معدات وألات وأجهزة	505	
مركبات واليات	506	
المجموع		
أصول ثابتة أخرى	3113	
تجهيز وتأثيث	511	
المجموع		
مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشئون المغتربين

(باليدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	8,487,014	9,414,239	9,505,545	9,644,786	9,785,899
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	7,215,991	8,018,670	9,353,000	8,563,400	8,572,800
طفل	5,527,142	6,141,960	7,164,000	6,559,200	6,566,400
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	15,703,005	17,432,909	18,858,545	18,208,186	18,358,699
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	5,527,142	6,141,960	7,164,000	6,559,200	6,566,400

2001 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

توفير الموارد المالية في جميع المجالات التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساعدة وتطوير قدرات العاملين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تنمية الموارد البشرية الإدارية والدبلوماسية في الوزارة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التخطيط والمتابعة.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- المعهد дипломاسي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تدريب وتأهيل الكوادر البشرية في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.
- تقديم الدعم الفني للموظفين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.
- تسهيل عملية الاتصال وتبادل المعلومات داخلياً وخارجياً.
- تحسين جودة العمل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028) :

- تأهيل الموظفين العاملين في مركز الوزارة والبعثات الدبلوماسية.
- تقديم الدعم الفني المطلوب لمركز الوزارة والبعثات.
- حماية البيانات والمعلومات.
- تسهيل عملية الاتصال بين المركز والبعثات.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضرورة المراقبة المستمرة للتغيرات التكنولوجية.
- نقص الكفاءات المتخصصة في مجال التكنولوجيا.
- استقطاب الكفاءات الفنية المتخصصة والمحافظة عليها.

الإجراءات الهدافة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تحديد احتياجات الوزارة من التدريب والتطوير.
- تقديم ورش عمل ودورات تدريبية من خلال تصميم البرامج المناسبة لاحتياجات الوزارة.
- تطوير مهارات الكوادر البشرية من خلال الدورات المتخصصة.
- تقييم الأداء المستمر وتحفيز الموظفين على التعليم المستمر وتطوير الذات.

احتياجات كلا الجنسين :

تعزيز دور المرأة في السلك الدبلوماسي وتعيين السيدات في المناصب القيادية الدبلوماسية، ودعم التدريب اللازم لتعزيز قدرات المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، والمشاركة الدائمة في المؤتمرات والمبادرات التي تدعم حقوق المرأة على المستوى الدولي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (373) موظفاً منهم (272) ذكور و (101) إناث .

(بالمليار)**مخصصات موجهة للإناث والطفل**

البيان					
اناث					
طفل					
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث					
طفل					
مجموع المخصصات الموجهة للإناث					
مجموع المخصصات الموجهة للطفل					

2001 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى 2025	القيمة المستهدفة 2025	القيمة الفعلية 2024	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
59	59	59	55	57	55	55	2024	1 عدد السفارات التي تم انجاز ربطها مع مركز الوزارة إلكترونيا.
570	530	500	430	250	221	221	2024	2 عدد الموظفين المشاركون في الورش الداخلية والخارجية.

مخصصات 2001 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فطلي	الأنشطة والمشاريع		
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
8,196,000	8,140,000	8,085,000	7,581,000	7,860,000	6,985,164	النفقات الجارية		
8,196,000	8,140,000	8,085,000	7,581,000	7,860,000	6,985,164	الخدمات الإدارية والمساعدة		
730,000	730,000	2,065,000	911,000	987,000	226,916	النفقات الرأسمالية		
730,000	730,000	1,065,000	911,000	987,000	226,916	مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة		
0	0	1,000,000	0	0	0	إنشاء الطابق الرابع لمبنى الوزارة		
730,000	730,000	2,065,000	911,000	987,000	226,916	البرنامج / خزينة		
8,926,000	8,870,000	10,150,000	8,492,000	8,847,000	7,212,080	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشئون المغتربين

الفصل : 1301

							البرنامج	2001
							النشاط	601
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
تعويضات العاملين							21	
الرواتب والأجور والعلاوات							2111	
410000	420000	430000	421000	421000	421512	الموظفون المصنفون	101	
825000	812000	800000	730000	730000	697598	الموظفون غير المصنفون	102	
0	0	0	5000	18000	0	الموظفون بعقود شاملة	103	
531000	523000	515000	505000	531000	505977	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
48000	48000	48000	45000	45000	44319	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
160000	155000	150000	125000	155000	124616	علاوة العمل الاضافي	110	
644000	634000	625000	611000	643000	504092	العلاوة الإضافية	111	
866000	853000	840000	821000	840000	783768	علاوات أخرى	112	
139000	139000	139000	120000	126000	113856	علاوة النقل	113	
46000	46000	46000	32000	32000	25982	بدل نقلات	114	
750000	750000	750000	750000	750000	674515	مكافآت الموظفين	116	
47000	46000	45000	44000	65000	78482	الموظفون بعقود	120	
394000	389000	383000	115000	137000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
4860000	4815000	4771000	4324000	4493000	3974717	المجموع		
مساهمات الضمان الاجتماعي							2121	
520000	510000	500000	550000	608000	419911	الضمان الاجتماعي	301	
520000	510000	500000	550000	608000	419911	المجموع		
استخدام السلع والخدمات							22	
استخدام السلع والخدمات							2211	
95000	95000	95000	98000	98000	101700	خدمات الاتصالات	202	
27000	26000	25000	33000	33000	21935	الماء	203	
165000	165000	165000	155000	205000	161016	الكهرباء	204	
135000	135000	135000	150000	150000	94276	المحروقات	205	
70000	70000	70000	80000	80000	35920	التدفئة	001	
50000	50000	50000	55000	55000	48767	سيارات الصالون	002	
15000	15000	15000	15000	15000	9589	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
20000	20000	20000	19000	19000	19870	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
33000	33000	33000	37000	37000	34240	صيانة السيارات والأليات ولوازمها	207	
30000	30000	30000	30000	30000	24786	صيانة وأصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
130000	130000	130000	115000	115000	117397	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة	209	
8000	8000	8000	11000	11000	14996	مواد وخامات - (إعاشة،ليس،أدوية،أفلام،خ...)	210	
160000	160000	160000	170000	170000	135248	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
25000	25000	25000	25000	25000	14575	التأمين	212	
250000	250000	250000	260000	260000	259389	السفر في المهام الرسمية	213	
1485000	1485000	1485000	1445000	1445000	1461274	مصروفات سلع وخدمات	214	
40000	40000	40000	60000	60000	39989	الحلال والضيافة	001	
900000	900000	900000	900000	900000	960738	معالجات طبية	006	
5000	5000	5000	5000	5000	3980	مكتب تنسيق المقاولات	011	
170000	170000	170000	170000	170000	140297	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
120000	120000	120000	120000	120000	129683	اجور شحن وتخلص	014	
200000	200000	200000	150000	150000	149000	اجور نقل وترحيل	015	
50000	50000	50000	40000	40000	37587	مصاريف ادارية	121	
2563000	2562000	2561000	2548000	2598000	2460702	المجموع		
نفقات أخرى							28	
نفقات أخرى جارية							2821	
108000	108000	108000	36000	36000	36000	المساهمات	302	
30000	30000	30000	33000	35000	18943	المعتانق العلمية والدورات التدريبية	303	
115000	115000	115000	90000	90000	74891	مكافآت لغير الموظفين	305	
253000	253000	253000	159000	161000	129834	المجموع		
8196000	8140000	8085000	7581000	7860000	6985164	مجموع النشاط		
8196000	8140000	8085000	7581000	7860000	6985164	مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

المقدمة	الإدارة والخدمات المساعدة	2001	البرنامج
المشروع	مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	001	المشروع
مصدر التمويل	رأسمالية - خزينة	102001	
المادة / البند	الوصف		المجموعة
	استخدام السلع والخدمات		22
	استخدام السلع والخدمات		2211
	صيانة واصلاحات المباني و المرافق	510	
	صيانة ابنية ومرافق	008	
	تحديث واصلاحات ابنية	009	
	مجموع المادة		
	أصول غير مالية		31
	أجهزة وأليات ومعدات		3112
	معدات وألات وأجهزة	505	
	أجهزة حاسوب وتوايده	001	
	أجهزة ومعدات مكتبية	003	
	أجهزة ومعدات السلامة العامة	006	
	أجهزة تكبير	012	
	الات طباعة جوازات السفر	048	
	مجموع المادة		
	مركبات وأليات	506	
	سيارات صالون	001	
	باصات ركوب صغيرة	006	
	دراجات	010	
	مجموع المادة		
	أصول ثابتة اخرى		3113
	تجهيز وتأثيث	511	
	تأثيث وتجهيز المباني و المرافق	006	
	مجموع المادة		
	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع	انشاء الطابق الرابع لمبني الوزارة	002	
مصدر التمويل	رأسمالية - خزينة	102001	
المادة / البند	الوصف		المجموعة
	أصول غير مالية		31
	مباني و انشاءات		3111
	أشغال وانشاءات	508	
	إضافات ابنية	014	
	مجموع المادة		
	مجموع المشروع / خزينة		
	مجموع البرنامج		

2005 برنامج الشؤون الخارجية

هدف البرنامج :

المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعايتها في الخارج.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعايتها في الخارج.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية العمليات والشؤون الفضائية.
- مديرية حقوق الإنسان.
- مديرية المنظمات الدولية.
- مديرية شئون المغتربين.
- مديرية الشؤون الاقتصادية والتعاون الدولي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز العلاقات الدبلوماسية مع الدول الإقليمية والدولية.
- تقديم الخدمات الفضائية للمواطنين في الخارج من خلال البعثات الدبلوماسية والقنصليات الفخرية.
- المشاركة في المنظمات الدولية لتعزيز دور المملكة في القضايا العالمية.
- التعامل مع الأزمات الدولية بفعالية.
- دعم التعاون الاقتصادي من خلال الاتفاقيات التجارية والاستثمارية.

المخرجات والتنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2028- 2026):

- زيادة الاستثمارات الخارجية.
- التوسيع في العلاقات الدولية.
- تطوير الكفاءات الدبلوماسية.
- تأمين الدعم للقضايا الوطنية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغيرات السياسية والتحالفات بين الدول بشكل مستمر.
- التحديات الأمنية والتوترات الإقليمية.
- التنافس الاقتصادي العالمي.
- التأثير الإعلامي السلبي.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- بناء وتطوير التحالفات الإستراتيجية من خلال البعثات الدبلوماسية.
- تعزيز التدريب والتطوير المهني للدبلوماسيين.
- الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة لتأمين التواصل الفعال بين مركز الوزارة والبعثات.
- تطوير خطط الاستجابة للأزمات.
- المشاركة الفعالة في المنظمات الدولية.

احتياجات كلا الجنسين :

تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها السياسية في صنع القرار السياسي والمشاركة في المؤتمرات التي تركز على مكافحة العنف ضد النساء والاستغلال وغيرها، وتفعيل الشراكات مع المنظمات الدولية والإقليمية التي تعمل على تعزيز المساواة بين الجنسين.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (328) موظفاً منهم (253) ذكور و (75) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
8,329,116	8,202,896	8,078,277	8,033,003	7,297,048	إناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
6,906,180	6,897,250	7,059,870	6,258,050	5,869,198	إناث
5,289,840	5,283,000	5,407,560	4,793,400	4,495,556	طفل
15,235,296	15,100,146	15,138,147	14,291,053	13,166,246	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
5,289,840	5,283,000	5,407,560	4,793,400	4,495,556	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

2005 برنامج الشؤون الخارجية

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى 2025	القيمة المستهدفة 2025	القيمة الفعلية 2024	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
60	55	50	45	40	30	30	2024	1 عدد الاتفاقيات الدولية الموقعة مع الدول الشقيقة والصديقة.
77	76	75	73	75	73	73	2024	2 عدد المنظمات الدولية المعتمدة لدى المملكة.
مخصصات 2005 برنامج الشؤون الخارجية حسب الأنشطة والمشاريع								(بالدينار)
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	مقدار	فطلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
47,200,000	46,629,000	46,565,000	44,419,000	46,133,000	42,503,050		النفقات الجارية	
47,200,000	46,629,000	46,565,000	44,419,000	46,133,000	42,503,050		السفارات	601
3,920,000	3,920,000	3,785,000	1,789,000	2,313,000	1,897,031		النفقات الرأسمالية	
1,520,000	1,520,000	1,775,000	1,495,000	1,859,000	1,490,623		مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية	001
2,400,000	2,400,000	2,010,000	294,000	454,000	406,408		فتح بعثات دبلوماسية	013
3,920,000	3,920,000	3,785,000	1,789,000	2,313,000	1,897,031		البرنامج / خزينة	
51,120,000	50,549,000	50,350,000	46,208,000	48,446,000	44,400,081		مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشئون المغتربين

الفصل : 1301

الشئون الخارجية

2005

البرنامج

النشاط

السفارات

601

المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2028	تأشيري 2027
		تعويضات العاملين						
	21	الرواتب والأجور والعلاوات						
101	2111	الموظفون المصنفون	1403159	1617000	1433000	1600000	1640000	1681000
102		الموظفون غير المصنفون	25872	8000	8000	96000	97000	98000
103		الموظفون بعقود شاملة	13983067	14168000	14133000	14500000	14718000	14939000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	116821	129000	126000	130000	132000	134000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	23792	29000	26000	25000	26000	27000
112		علاوات أخرى	15512705	17821000	16436000	17723000	17988000	18257000
114		بدل تنقلات	218375	267000	248000	255000	260000	265000
		المجموع	31283791	34039000	32410000	34329000	34861000	35401000
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	628634	1092000	1050000	1000000	1013000	1025000
		المجموع						
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	6589736	7000000	7000000	6750000	6250000	6250000
202		خدمات الاتصالات	342691	372000	372000	370000	370000	370000
203		الماء	189021	192000	164000	170000	174000	178000
204		الكهرباء						
205		المحروقات	622925	575000	575000	540000	535000	530000
001		التدفئة	262529	240000	240000	270000	273000	276000
002		سيارات الصالون	230354	210000	210000	220000	222000	224000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمه	89381	81000	81000	80000	80000	80000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمه	196939	203000	188000	195000	195000	195000
208		صيانة وأصلاحات الأبنية ولوازمه	138896	110000	110000	110000	110000	110000
209		قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة	111159	110000	110000	130000	130000	130000
210		مواد وخامات - (عشاشر،ليس،أدوية،أفلام،خ...)	0	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيمات ولوازمها - منها حقوق التنظيمات	249308	255000	255000	250000	250000	250000
212		التأمين	302272	285000	285000	285000	285000	285000
213		السفر في المهام الرسمية	189982	197000	197000	200000	200000	200000
214		مصرفوفات سلع وخدمات	1037452	1071000	1071000	1515000	1530000	1545000
001		الحالات والضيافة	29979	30000	30000	40000	40000	40000
008		الاعلانات والاشتراكات	3386	7000	7000	5000	5000	5000
010		رسوم وعمولات						
012		بدل استئجار سيارات واجهزة وآلات	121827	150000	150000	150000	150000	150000
013		عقود خدمات وامن وحراسة	205823	200000	200000	450000	450000	450000
014		اجور شحن وتخلص	121026	105000	105000	125000	125000	130000
015		اجور نقل وترحيل	166718	149000	149000	149000	149000	149000
017		نفقات الدورات الرياضية والمهرجانات والاحتفالات الوطنية	38147	40000	40000	40000	40000	40000
088		النفقات الطارئة	12487	50000	50000	50000	100000	100000
121		مصاريف ادارية	147458	150000	150000	150000	150000	150000
		المجموع	10552645	10905000	10862000	11139000	10658000	10677000
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات أخرى جارية						
303		المبعات العلمية والدورات التدريبية	0	7000	7000	7000	7000	7000
305		مكافآت لغير الموظفين	37980	90000	90000	90000	90000	90000
		المجموع						
		مجموع النشاط						
		مجموع البرنامج						

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

البرogram	2005	الشئون الخارجية	المجموع
مشروع	001	مشروع ادارة برنامج الشئون الخارجية	
مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة	
المادة / البند	الجامعة	الوصف	
22		استخدام السلع والخدمات	
2211		استخدام السلع والخدمات	
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	
008		صيانة ابنيه ومرافق	
512		نفقات ادامة وتشغيل	
013		عقود خدمات	
31		أصول غير مالية	
3112		أجهزة واليات ومعدات	
505		معدات وألات وأجهزة	
001		أجهزة حاسوب وتوايده	
003		أجهزة ومعدات مكتبة	
006		أجهزة ومعدات السلامة العامة	
012		أجهزة تكيف	
019		أجهزة اتصالات	
068		خلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	
506		مركبات وأليات	
001		سيارات صالون	
3113		أصول ثابتة اخرى	
511		تجهيز وتأثيث	
006		تأثيث و تجهيز المباني و المرافق	
		مجموع الماده	
013		فتح بعثات دبلوماسية	المشروع
102001		رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
المادة / البند	الجامعة	الوصف	
22		استخدام السلع والخدمات	
2211		استخدام السلع والخدمات	
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	
008		صيانة ابنيه ومرافق	
31		أصول غير مالية	
3111		مباني و انشاءات	
508		أشغال وانشاءات	
013		إنشاء ابنيه	
513		مباني	
001		استئلاك وشراء مباني	
		مجموع الماده	
		مجموع المشروع / خزينة	
		مجموع البرنامج	
		مجموع الفصل	

2010 برنامج المعهد الدبلوماسي الاردني

(باليورو)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	0	0	0	0	0
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	0	0	0	0	22,590
طفل	0	0	0	0	17,303
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	0	0	0	0	22,590
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	0	0	0	0	17,303

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	2028	2027	2026	2025
عدد الدورات التدريبية المنعقدة الخاصة بالدبلوماسيين.		1	20	17	2023				-	-	-
عدد الفعاليات المنفذة غير المتخصصة (برامج تدريبية، مؤتمرات ، ورشات عمل...الخ).		2	15	16	2023				-	-	-

(باليورو)

مخصصات 2010 برنامج المعهد الدبلوماسي الاردني حسب الانشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدار	إعادة تقدير	مقدار	2028	2027	تأشيري
النفقات الجارية		601	268,426	0	2025	2026	2024
الخدمات الإدارية المساعدة			268,426	0	0	0	
النفقات الرأسمالية			0	0	0	0	
البرنامج / خزينة			0	0	0	0	
مجموع البرنامج			268,426	0	0	0	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشئون المغتربين

الفصل : 1301

المعهد الدبلوماسي الاردني

البرنامج 2010

الخدمات الادارية المساندة

النشاط 601

المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		تعويضات العاملين						
	21							
	2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	18014	0	0	0	0	0
103		الموظفون بعقود شاملة	28749	0	0	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	12420	0	0	0	0	0
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	1800	0	0	0	0	0
110		علاوة العمل الاضافي	24703	0	0	0	0	0
111		العلاوة الإضافية	13311	0	0	0	0	0
112		علاوات أخرى	36285	0	0	0	0	0
113		علاوة النقل	2271	0	0	0	0	0
114		بدل تنقلات	4999	0	0	0	0	0
116		مكافآت الموظفين	49982	0	0	0	0	0
120		الموظفون بعقود	2828	0	0	0	0	0
	المجموع		195362	0	0	0	0	0
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	25000	0	0	0	0	0
	المجموع		25000	0	0	0	0	0
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	2350	0	0	0	0	0
203		الماء	666	0	0	0	0	0
204		الكهرباء	12979	0	0	0	0	0
205		المحروقات	1000	0	0	0	0	0
002		سيارات الصالون	1000	0	0	0	0	0
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازتها	1955	0	0	0	0	0
207		صيانة السيارات والأليات ولوازتها	1787	0	0	0	0	0
208		صيانة واصلاحات الأبنية ولوازتها	4990	0	0	0	0	0
209		قرطاسية وطبوعات ولوازم مكتبة	4962	0	0	0	0	0
210		مواد وخامات - إعائشة النساء، أدوية، أفلام، الخ...	591	0	0	0	0	0
211		التنظيفات ولوازتها - منها عقود التنظيفات	4721	0	0	0	0	0
213		السفر في المهام الرسمية	1905	0	0	0	0	0
214		مصاروفات سلع وخدمات	4766	0	0	0	0	0
121		مصاريف ادارية	4766	0	0	0	0	0
	المجموع		42672	0	0	0	0	0
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات أخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	5392	0	0	0	0	0
	المجموع		5392	0	0	0	0	0
	مجموع النشاط		268426	0	0	0	0	0
	مجموع البرنامج		268426	0	0	0	0	0
	مجموع الفصل		49756640	0	0	0	0	0
55396000	54769000	54650000	52000000	53993000	49756640			

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

النشأة : أنشئت دائرة الشؤون الفلسطينية في عام 1988 بعد قرار فك الارتباط بالضفة الغربية.

الرؤية : خدمة أفضل لمجتمع اللاجئين الفلسطينيين في الأردن والقضية الفلسطينية بما يتوافق مع مصالح الدولة الأردنية.

الرسالة : تعزيز الظروف المعيشية والخدمة والتنمية لمجتمع اللاجئين الفلسطينيين في الأردن والإسهام في إبراز الدور الأردني الداعم للقضية الفلسطينية وفقاً للموارد المتاحة ومن خلال بناء شراكات فاعلة ومستدامة.

الاطار القانوني : المادة (22) من نظام تنظيم وإدارة وزارة الخارجية وتعديلاته رقم (34) لسنة 1971.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- عمل دراسات اجتماعية لتنفيذ ترميم مساكن الفقراء في المخيمات.

- عرض المشاريع المقترحة على المنظمات الدولية.

- تقييم البنية التحتية في المخيمات بما فيها الوحدات السكنية.

نتائج الأولوية الأولى :

- ترميم مساكن الفقراء في المخيمات.

- تنفيذ مشاريع البنية التحتية لمخيمات اللاجئين والنازحين (تعبيد طرق، إنارة، تصريف مياه الأمطار...الخ).

- توفير قاعدة بيانات للوحدات السكنية في المخيمات وحالتها الإنسانية .

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- شئون المخيمات.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- استقطاب الدعم المالي والفنى للفنادق الأكثر هشاشة (الشباب، الأشخاص ذوى الإعاقة، المرأة).

- تعزيز دور المرأة في المشاركة بجميع أعمال الدائرة وتمكنها من حيث إشرافها وإدراجهما في لجان خدمات المخيمات واللجان الاستشارية وتشجيعها على العمل بروح الفريق الواحد ضمن أعضاء اللجان المشكلة داخل المخيمات وذلك من خلال مشاركتها الإيجابية في رفع مستوى المعيشة لأبناء المخيمات حيث تقوم الدائرة أيضاً بإشرافها في جميع الدورات والورش التي تعقد من خلال دعم مؤسسات المجتمع الدولي مثل (جايكا ، GIZ).

- تعزيز دور الشباب من خلال إشرافهم في الحوار وتعزيز قدراتهم.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توجيه دعم الوكالة الألمانية (GIZ) لتمويل مشاريع مؤسسات المجتمع المدني التي تخدم الفنادق المهمشة في المخيمات (أربع مؤسسات).

- توقيع اتفاقية تفاهم مع منظمة اليونيسف لتأهيل اللاجئين الفلسطينيين في المخيمات مع التركيز على الأسر التي ترأسها سيدات وعدد الأطفال والشباب لديها.

- تقديم مقترفات لعدد من المنظمات للحصول على دعم مالي لتنفيذ مشاريع في المخيمات والتركيز على الفنادق الأكثر هشاشة (سيدات/شباب).

- الإشراف على مشاريع مؤسسات المجتمع المدني وتوجيهها والتركيز على الفنادق الأكثر هشاشة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توجيه مشاريع للفئات الأكثر هشاشة.
- دعم مشاريع ريادية للفئات الأكثر هشاشة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- شؤون المخيمات.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- إدراج البعد البيئي باستخدام أفضل التقنيات الحديثة للمشاريع المقدمة لمخيمات اللاجئين والنازحين في المملكة.
- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- استخدام السيارات الهجينة والسيارات الكهربائية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- تركيب نظام الطاقة الشمسية لبعض مباني لجان المخيمات والعمل جاري لاستكمال باقي مباني اللجان.
- المتابعة بشكل دوري مع وزارة المياه لصيانة شبكات الصرف الصحي ومياه الشرب في المخيمات.
- توقيع مذكرة تفاهم مع الوكالة الإيطالية لإنشاء شبكة صرف صحي في المخيمات.
- تنفيذ دراسة للأثر البيئي لمشروع الصرف الصحي في مخيم السخنة.
- تزويد المخيمات ب 4000 خزان.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- حماية الوحدات السكنية الموجودة بالمخيمات بعد ترميمها من التهالكات الجوية ومن مياه الأمطار.
- توفير بيئة نظيفة بعد صيانة شبكات الصرف الصحي مما له أثر إيجابي على الحياة الاجتماعية داخل المخيمات.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.
- الحد من التلوث البيئي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- شؤون المخيمات.

مهام الوزارة / الدائرة :

- رصد ودراسة وتحليل الأمور المتعلقة بالشؤون الفلسطينية في داخل الأراضي الفلسطينية وخارجها.
- المشاركة في أعمال اللجنة الأردنية الفلسطينية المشتركة في مجال دعم صمود أبناء الأرض الفلسطينية المحتلة.
- تنظيم الاتصالات التي تتطلبها أعمال وكالة الغوث الدولية وتنسيقها مع الوزارات والدوائر الحكومية.
- متابعة القضية الفلسطينية عربياً وإسلامياً ودولياً.
- التنسيق مع وكالة الغوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في تقديم الخدمات العامة وفقاً للاتفاقية المبرمة بين الحكومة والوكالة بهذا الخصوص.
- القيام بزيارات لمؤسسات وكالة الغوث الدولية في المملكة ومتابعة شؤون تلك المؤسسات.
- الإشراف على شؤون اللاجئين والنازحين ومعالجة قضاياهم وإدارة شؤون المخيمات في محافظات المملكة بالتنسيق مع الوزارات والدوائر الأخرى.
- دراسة قضايا أبناء الأرض الفلسطينية المحتلة ذات العلاقة بالدوائر الحكومية والمؤسسات العامة والأهلية والتنسيق مع الأجهزة المختصة لمعالجتها.
- التنسيق مع الوزارات والدوائر المختصة في تنظيم عملية انتقال الأشخاص عبر الجسور والمساهمة في حل القضايا التي تنشأ خلال مدة زيارة الأرض الفلسطينية المحتلة للمملكة أو الإقامة فيها أو السفر عبرها للخارج.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على الاستقرار المالي والنقدi وضبط عجز الموازنة وبناء نظام مالي كفؤ وقليل المخاطر.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعالة.
- القضية الفلسطينية.
- زيادة انتشار خدمات تمويل المشاريع الصغيرة في المجتمعات الفقيرة.
- استخدام الشراكات بين القطاعين العام والخاص على نطاق واسع.
- التحول إلى الاقتصاد الرقمي والأخضر.
- خدمات البنية التحتية.
- رفع كفاءة الأداء الحكومي والارتقاء بالخدمات الحكومية لكافة شرائح المجتمع وتقدمها بصورة رقمية متكاملة وآمنة.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة إلى المواطنين والعدالة في توزيعها.

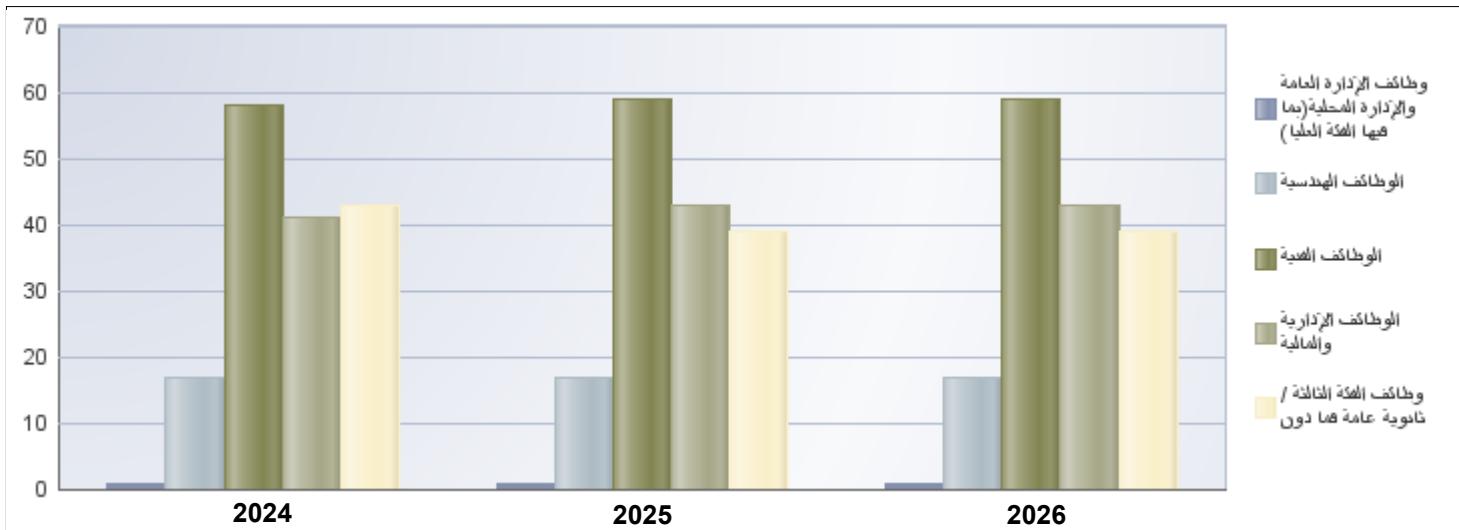
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الاكتظاظ السكاني والنمو السكاني المرتفع في المخيمات.
- ارتفاع نسب البطالة والفقر في المخيمات.
- تزايد الاحتياجات من الخدمات داخل المخيمات مع تزايد النمو السكاني.
- زيادة عجز موازنة الأونروا.
- ضعف شبكات الصرف الصحي في بعض المخيمات.
- وجود أعداد كبيرة من مساكن الفقراء آيلة للسقوط مع عدم توفر مخصصات كافية لتأهيل تلك المساكن.
- انخفاض مستوى الخدمات التي تقدمها الأونروا داخل وخارج المخيمات.
- تدني الوعي نحو المسؤولية المجتمعية في المخيمات.
- عدم الاستقرار في دول الجوار وما ينتج عنه من موجات لجوء إلى الأردن.
- عدم كفاية المخصصات المالية للدائرة.
- ضعف إنفاذ تعليمات الدائرة.
- تكاليف أراضي المخيمات المستأجرة.

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء		
2028	2027	2026	2025	2025	2024					
%65	%62	%60	%50	%50	%71	%27.9	2021	نسبة الخفض في قيمة الغواند/أجور أراضي المخيمات.	1	رفع كفاءة الأداء المؤسسي.
%90	%85	%80	%70	%75	%100	%30	2022	نسبة المشاريع المنفذة من المقترحة بناء على توصيات لجان الخدمات.	1	تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.
%63	%61	%59	%55	%72	%55	%60	2021	نسبة المشاريع المنفذة من المقترحة على المنظمات الدولية.	1	استقطاب الدعم المالي والفنى للأجيال الفلسطينيين مع التركيز على الفئات الأكثـر هشاشة (الشباب، ذوي الإعاقة، المرأة).
%83	%81	%79	%75	%57	%75	%50	2022	نسبة المشاريع الموجهة للفئات الأكثر هشاشة.	2	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
أولى 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	الوظائف العليا
17	2	15	17	2	15	17	2	15	مهندـس اشراف
59	24	35	59	24	35	58	23	35	الوظائف الفنية
43	28	15	43	28	15	41	27	14	اداري و مالي
39	11	28	39	11	28	43	17	26	موظـف مسانـد
159	65	94	159	65	94	160	69	91	المجموع
1460000	597311	862689	1407000	575943	831057	1176251	482872	693379	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						الرقم
2026	2025	2024	2023	2022	الوصلـف	
100	103	100	95	103	1	عدد المساكن التي تم ترميمها بناء على موازنة الدولة
12	10	42	26	25	2	عدد المشاريع المنفذة في المخيمات
11000	11000	13462	11299	9955	3	عدد المستفيدين من المكارم الملكية في المخيمات
150	150	158	188	145	4	عدد القضايا الرأسمالية المنفذة

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية
(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الأنشطة	الخدمات الإدارية والمساندة	601	البرنامج 2101
							مجموع البرنامج		
1327000	1317000	1307000	1115000	1201000	1051929				
1327000	1317000	1307000	1115000	1201000	1051929	مجموع البرنامج			
2294000	2284000	2274000	2203000	2292000	2076756		إنفاذ التزامن	601	2105
2294000	2284000	2274000	2203000	2292000	2076756	مجموع البرنامج			
3621000	3601000	3581000	3318000	3493000	3128685	المجموع			

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	المشاريع	مشروع استثمارات	002	البرنامج 2101
							مجموع البرنامج		
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000				
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	مجموع البرنامج			
1800000	1500000	1200000	1200000	1200000	1173540	مشروع حزمة الأمان الاجتماعي		002	2105
0	0	0	0	0	199145	صيانة وتعبيد وانارة في محافظة البلقاء		701	
100000	100000	40000	125000	125000	0	إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد		702	
105000	105000	80000	140000	140000	0	إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش		703	
230000	160000	0	200000	200000	0	إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء		704	
0	0	132000	0	0	0	إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الزرقاء		706	
2235000	1865000	1452000	1665000	1665000	1372685	مجموع البرنامج			
11435000	10065000	9172000	9205000	9205000	7472685	المجموع			

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1401 - وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
3,621,000	3,601,000	263,000	3,581,000	3,318,000	3,493,000	3,128,685	النفقات الجارية
11,435,000	10,065,000	33,000-	9,172,000	9,205,000	9,205,000	7,472,685	النفقات الرأسمالية
15,056,000	13,666,000	230,000	12,753,000	12,523,000	12,698,000	10,601,370	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

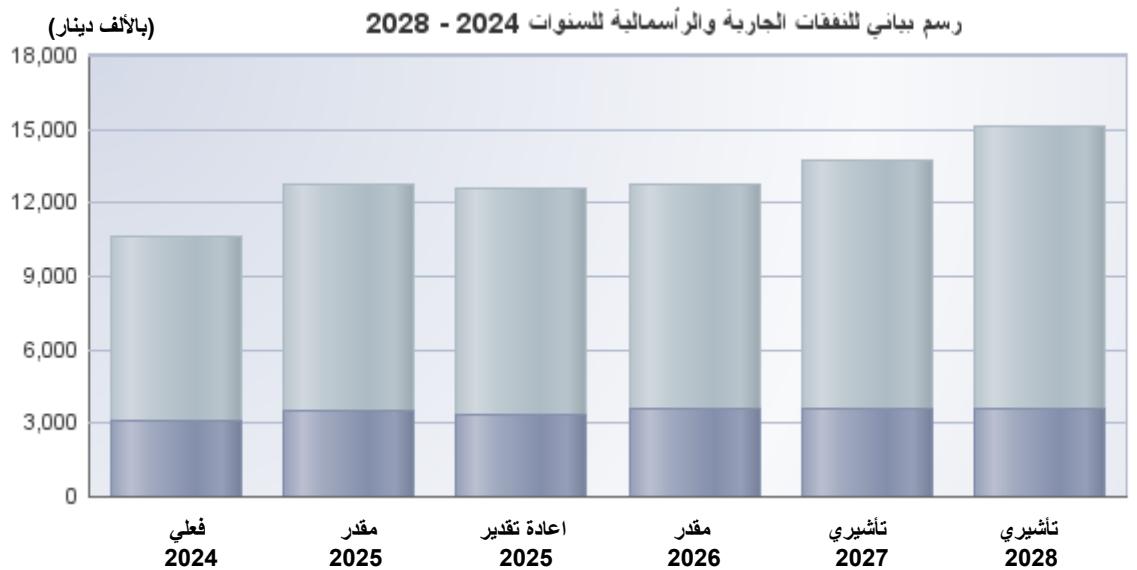
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (191) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (22) ألف دينار تركزت في مادتي الكهرباء و مصروفات سلع و خدمات.
- تم زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (50) ألف دينار تمثلت في بند إغاثة النازحين.

: النفقات الرأسمالية :

- تم خفض النفقات الرأسمالية بمبلغ (33) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية لسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية						
المادة	المجموعة	الوصف				
المادة	المجموعة	مقدار 2024	مقدار 2025	مقدار 2026	مقدار 2027	تأشيري 2028
21	تعويضات العاملين					
2111	الرواتب والأجر والعلاوات					
102	الموظفوون غير المصنفين					149000 147000 145000 142000 153000 156533 197000 197000 197000 196000 206000 198812 18000 18000 18000 17000 17000 15825 25000 25000 25000 0 0 0 211000 208000 205000 194000 194000 198440 42000 41000 40000 35000 35000 19829 53000 52000 50000 45000 45000 18389 310000 310000 310000 305000 305000 320313 167000 165000 163000 151000 151000 134534 175000 168000 162000 59000 153000 0 1347000 1331000 1315000 1144000 1259000 1062675 149000 147000 145000 125000 148000 113576 149000 147000 145000 125000 148000 113576
116	مكافآت الموظفين					
120	الموظفوون بعقود					
121	الموظفوون بعقود سنوية					
2121	مساهمات الضمان الاجتماعي					
301	الضمان الاجتماعي					
22	استخدام السلع والخدمات					
2211	استخدام السلع والخدمات					
201	إيجارات					
202	خدمات الاتصالات					
203	الماء					
204	الكهرباء					
205	المحروقات					
206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها					
207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها					
208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها					
209	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة					
210	مواد وخامات - إعashة، النسيج، الأدوية، أفلام، الخ...					
211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات					
212	التأمين					
213	السفر في المهام الرسمية					
214	مصروفات سلع وخدمات					
27	المنافع الاجتماعية					
2721	مساعدات اجتماعية					
319	مساعدات اجتماعية					
319176	المجموع					
28	نفقات أخرى					
2821	نفقات أخرى جارية					
303	البعثات العلمية والدورات التربوية					
305	مكافآت لغير الموظفين					
31000	المجموع					
31	أصول غير مالية					
3112	أجهزة واليات ومعدات					
402	أجهزة والات ومعدات					
38017	المجموع					
3113	أصول ثابتة أخرى					
401	الاثاث					
3995	المجموع					
3128685	مجموع الفصل					
3318000	3581000	3601000	3621000			

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية							المادة	المجموعة
التأشيري 2028	التأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطى 2024	الوصف		
						أصول ثابتة		
						أصول غير مالية	31	
						مباني و انشاءات	3111	
2235000	1865000	1452000	1665000	1665000	1372685	أشغال وانشاءات	508	
2235000	1865000	1452000	1665000	1665000	1372685	المجموع		
						اراضي	3141	
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	اراضي	507	
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	المجموع		
11435000	10065000	9172000	9205000	9205000	7472685	مجموع الفصل		

**المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية
(باليدينار)**

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	611,745	604,528	597,311	575,943	482,872
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	6,373,200	5,728,360	5,307,710	5,306,770	4,429,806
طفل	4,881,600	4,387,680	4,065,480	4,064,760	3,393,043
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	6,984,945	6,332,888	5,905,021	5,882,713	4,912,678
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	4,881,600	4,387,680	4,065,480	4,064,760	3,393,043

2101 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

هدف البرنامج :

رفع قدرات العاملين في الدائرة ليصبح العمل مؤسسيًا وقدراً على تحقيق مستوى أفضل من الخدمات المقدمة لأبناء مخيمات اللاجئين في المملكة.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

رفع كفاءة الأداء المؤسسي.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية الدراسات والاعلام.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- الإشراف المالي والإداري على المشاريع المنفذة في المخيمات.
- تنظيم وإنجاز جميع المعاملات المالية.
- تدريب وتأهيل ورفع قدرات الكوادر البشرية.
- التحول الإلكتروني.
- التغطية الإعلامية.
- تقديم الاستشارات القانونية الازمة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2028 - 2026) :

- تنفيذ 90% من خطة التحول الرقمي.
- برنامج أرشفة قضايا بدل أجر المثل.
- إنشاء برنامج أرشفة استعلامات إدارة قضايا الدولة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم توفر مخصصات مالية كافية.
- لا يوجد ربط الكتروني بين الدائرة ودائرة الأراضي ودائرة الأحوال المدنية والمحاكم.

الإجراءات الهدافة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- البحث عن مصادر تمويل متعددة.
- ضرورة الربط بين الدائرة والدوائر الأخرى المعنية للبحث والاستعلام عن قطع الأراضي والأرقام الوطنية للمدعين وقرارات الأحكام.

احتياجات كلا الجنسين :

- اهتمت الدائرة بدعم وصول المرأة إلى المناصب القيادية والإشرافية إذ أن هناك (5) مناصب قيادية تشغلها النساء من أصل (9) مناصب.
- تم تعين موظفات من الأشخاص ذوي الإعاقة عدد (3) وموظفي من الأشخاص ذوي الإعاقة عدد (2).

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (106) موظفاً منهم (61) ذكور و (45) إناث.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

بيان					
2028	2027	2026	2025	2024	
424,953	421,132	417,311	405,000	351,034	اناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					اناث
4,477,220	4,006,750	3,780,680	3,659,890	2,972,773	اناث
3,429,360	3,069,000	2,895,840	2,803,320	2,277,017	طفل
4,902,173	4,427,882	4,197,991	4,064,890	3,323,807	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
3,429,360	3,069,000	2,895,840	2,803,320	2,277,017	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة
		2024	2025	2025	2025	2026	2027	2028
نسبة الخدمات المؤمنة.				%95	%90	%85	%90	%100

2101 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة

مخصصات 2101 برنامج الإدارة والخدمات المساعدة حسب الأنشطة والمشاريع							
(بالدينار)		تأشيري	مقدار	إعادة تقيير	مقدار	فطلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
1,327,000	1,317,000	1,307,000	1,115,000	1,201,000	1,051,929		النفقات الجارية
1,327,000	1,317,000	1,307,000	1,115,000	1,201,000	1,051,929		الخدمات الإدارية والمساعدة 601
9,200,000	8,200,000	7,720,000	7,540,000	7,540,000	6,100,000		النفقات الرأسمالية
9,200,000	8,200,000	7,720,000	7,540,000	7,540,000	6,100,000		مشروع استثمارات 002
9,200,000	8,200,000	7,720,000	7,540,000	7,540,000	6,100,000		البرنامج / خزينة
10,527,000	9,517,000	9,027,000	8,655,000	8,741,000	7,151,929		مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

							البرنامج	2101
							النظام	601
المادة /	المجموعة						الوصف	
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024			
							تعويضات العاملين	21
							الرواتب والأجور والعلاوات	2111
122000	121000	120000	118000	125000	125669		الموظفون غير المصنفين	102
140000	140000	140000	140000	150000	143190		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
12000	12000	12000	11000	11000	10403		علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
15000	15000	15000	0	0	0		علاوة العمل الإضافي	110
149000	147000	145000	136000	136000	144060		العلاوة الإضافية	111
18000	18000	18000	15000	15000	14933		علاوة النقل	113
18000	18000	17000	15000	15000	13511		بدل تنقلات	114
220000	220000	220000	225000	225000	220585		مكافآت الموظفين	116
112000	111000	110000	102000	102000	86080		الموظفون بعقود	120
95000	91000	88000	30000	75000	0		الموظفون بعقود سنوية	121
901000	893000	885000	792000	854000	758431	المجموع		
							مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
100000	99000	98000	80000	100000	68450		الضمان الاجتماعي	301
100000	99000	98000	80000	100000	68450	المجموع		
							استخدام السلع والخدمات	22
							استخدام السلع والخدمات	2211
85000	85000	85000	85000	85000	84250		الإيجارات	201
9000	9000	9000	9000	9000	8617		خدمات الاتصالات	202
3000	3000	3000	2000	2000	1802		الماء	203
8000	8000	8000	3000	3000	2983		الكهرباء	204
18000	17000	16000	18000	18000	13434		المحروقات	205
4000	4000	4000	8000	8000	3630		التنفقة	001
14000	13000	12000	10000	10000	9804		سيارات الصالون	002
4000	4000	4000	3000	3000	2258		صيانة الآلات والأثاث ولوازمه	206
5000	5000	5000	4000	5000	4979		صيانة السيارات والآليات ولوازمه	207
3000	3000	3000	2000	3000	2600		صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمه	208
8000	8000	8000	7000	7000	6951		قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209
1000	1000	1000	1000	2000	185		مواد وخدمات - إعارة، البسترة، الورقة، أفلام، الخ...	210
50000	50000	50000	25000	25000	23375		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
5000	5000	5000	5000	5000	2700		التأمين	212
7000	7000	7000	6000	7000	8513		السفر في المهام الرسمية	213
47000	47000	47000	22000	22000	17078		مصاروفات سلع وخدمات	214
3000	3000	3000	2000	2000	1847		الخلافات والضيافة	001
35000	35000	35000	12000	12000	9908		عقود خدمات وأمن وحراسة	013
9000	9000	9000	8000	8000	5323		مصاريف ادارية	121
253000	252000	251000	192000	196000	179725	المجموع		
							نفقات أخرى	28
							نفقات أخرى جارية	2821
4000	4000	4000	4000	4000	2258		البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
20000	20000	20000	20000	20000	19945		مكافآت لغير الموظفين	305
24000	24000	24000	24000	24000	22203	المجموع		
							أصول غير مالية	31
							أجهزة والماليات ومعدات	3112
45000	45000	45000	23000	23000	19125		أجهزة والآلات ومعدات	402
45000	45000	45000	23000	23000	19125	المجموع		
							أصول ثابتة أخرى	3113
4000	4000	4000	4000	4000	3995		الآلات	401
4000	4000	4000	4000	4000	3995		المجموع	
1327000	1317000	1307000	1115000	1201000	1051929		مجموع النشاط	
1327000	1317000	1307000	1115000	1201000	1051929	مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الادارة والخدمات المساعدة							2101	البرنامج
مشروع استهلاكات							002	المشروع
رأسمالية - خزينة							102001	مصدر التمويل
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						أصول غير مالية		31
						اراضي		3141
						أراضي	507	
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	استهلاك وشراء أراضي	001	
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	مجموع المادة		
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	مجموع المشروع / خزينة		
9200000	8200000	7720000	7540000	7540000	6100000	مجموع البرنامج		

2105 برنامج شؤون المخيمات

هدف البرنامج :

توفير وتحسين الظروف المعيشية وتقديم أفضل الخدمات (مالية ، فنية) وفق أداء مؤسسي فاعل وداعم للشريك الاستراتيجي للدائرة (الأونروا) والتوسيع في متابعة القضية الفلسطينية بما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.
- استقطاب الدعم المالي والفكى للجانبين الفلسطينيين مع التركيز على الفئات الأكثر هشاشة (الشباب، ذوى الإعاقة ، المرأة).

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التخطيط والمشاريع.

- مديرية الشؤون المالية.

- مديرية خدمات المخيمات.

- مديرية الأونروا والمنظمات الدولية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- الإشراف الفني والهندسي على المشاريع المنفذة في المخيمات.
- تنفيذ عدد من مشاريع البنية التحتية والاجتماعية في المخيمات.
- إعادة تأهيل مساكن الأسر الفقيرة بالمخيمات.
- دعم مؤسسات المجتمع المدني بالمخيمات.
- مشاركة إبناء المخيمات في تنمية المجتمع.
- التنسيق مع وكالة الغوث الدولية لتقديم الخدمات الصحية والتعليمية لبناء المخيمات.
- دعم الشباب (مشاريع دمج الشباب) نوادي الابداع والروبوتات.
- إنجاز أعمال مشروع تنفيذ صالة لنادي الجليل (مبادرات ملكية).
- طرح وإنجاز عطاءات مشاريع مجالس المحافظات (اللامركزية).

المخرجات والتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- طرح عطاءات ترميم مساكن الأسر الفقيرة في المخيمات للأعوام (2026-2028).
- طرح وإنجاز عطاء مشاريع البنية التحتية في المخيمات وحسب القيم المستهدفة.
- إنشاء مشروعين تنمويين في مخيم البقعة (دور المفتاح ودور الشؤون).
- تنفيذ وتأهيل (76) وحدة سكنية في المخيمات بتمويل من اليونيسف.
- تركيب (4000) خزان في المخيمات.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- الظروف البيئية والاجتماعية داخل المخيمات والتي من شأنها إحداث التغيرات.
- وجود أعداد كبيرة من مساكن الفقراء آيلة للسقوط مع عدم توفر مخصصات كافية لتأهيل تلك المساكن.
- تراجع كبير في الدعم الدولي.

الإجراءات الهدفية إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إعداد كافة الدراسات لكافية المشاريع لحين إقرار الموازنة للمضي في إجراءات طرح العطاءات وعدم التأخر.
- إيجاد البديل والحلول من خلال وضع أكثر من بديل للحل.

احتياجات كلا الجنسين :

- تم البدء بدمج الشباب بتعيينهم كأعضاء في لجان الخدمات ومدراء في المكاتب.
- مراعاة مشاركة كافة النساء في مجتمع المخيمات في جميع برامج رفع القدرات وتطوير المهارات في كافة القطاعات.

الكوارد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (53) موظفاً منهم (33) ذكور و (20) إناث .

برنامـج شؤون المخيمات 2105

(باليمن)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	186,792	183,396	180,000	170,943	131,838
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	1,895,980	1,721,610	1,527,030	1,646,880	1,457,033
طفل	1,452,240	1,318,680	1,169,640	1,261,440	1,116,026
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	2,082,772	1,905,006	1,707,030	1,817,823	1,588,871
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	1,452,240	1,318,680	1,169,640	1,261,440	1,116,026

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقدير ذاتي أولى	القيمة المستهدفة								
		2024	2025	2025	2026	2027	2028						
نسبة مشاريع تاهيل وصيانة الحدائق والملاعب والفراغات العامة من الاحتياجات.	1	%90	2021	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
نسبة مشاريع البنية التحتية (تعبيد، إنارة ، مياه امطار...الخ) من الاحتياجات.	2	%40	2021	%65	%65	%70	%75	%65	%70	%100	%100	%100	%100

مخصصات 2105 برنامج شؤون المخيمات حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع	فعلي	مقدار 2024	مقدار 2025	إعادة تقدير 2025	مقدار 2026	مقدار 2027	تأشيري 2028	المقدار
النفقات الجارية		2,076,756	2,292,000	2,203,000	2,274,000	2,284,000	2,294,000	2,294,000
اغاثة النازحين		601	2,076,756	2,292,000	2,203,000	2,274,000	2,284,000	2,294,000
النفقات الرأسمالية		1,372,685	1,665,000	1,665,000	1,452,000	1,865,000	1,865,000	2,235,000
مشروع حزمة الأمان الاجتماعي		002	1,173,540	1,200,000	1,200,000	1,500,000	1,800,000	1,800,000
صيانة وتحبيب وإنارة في محافظة البلقاء		701	199,145	0	0	0	0	0
إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد		702	0	125,000	125,000	40,000	100,000	100,000
إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش		703	0	140,000	140,000	80,000	105,000	105,000
إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الباقورة والغاصقة		704	0	200,000	200,000	0	160,000	230,000
إنشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الزرقاء		706	0	0	0	132,000	0	0
البرنامج / خزينة			1,372,685	1,665,000	1,452,000	1,865,000	2,235,000	4,529,000
مجموع البرنامج			3,449,441	3,957,000	3,868,000	3,726,000	4,149,000	4,529,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

المادة / البند	المجموعة	النشاط	اغاثة النازحين	البرنامج	شئون المخيمات
الوصف					
تعويضات العاملين					21
الرواتب والأجور والعلاوات					2111
27000	26000	25000	24000	28000	30864
57000	57000	57000	56000	56000	55622
6000	6000	6000	6000	6000	5422
10000	10000	10000	0	0	0
62000	61000	60000	58000	58000	54380
24000	23000	22000	20000	20000	4896
35000	34000	33000	30000	30000	4878
90000	90000	90000	80000	80000	99728
55000	54000	53000	49000	49000	48454
80000	77000	74000	29000	78000	0
446000	438000	430000	352000	405000	304244
المجموع					مساهمات الضمان الاجتماعي
الضمان الاجتماعي					2121
49000	48000	47000	45000	48000	45126
49000	48000	47000	45000	48000	45126
المجموع					استخدام السلع والخدمات
استخدام السلع والخدمات					22
الإيجارات					2211
35000	35000	35000	35000	65000	21102
6000	6000	6000	6000	6000	3400
1000	1000	1000	1000	1000	520
8000	8000	8000	3000	3000	2991
13000	12000	11000	12000	12000	7041
4000	4000	4000	6000	6000	1142
9000	8000	7000	6000	6000	5899
2000	2000	2000	2000	2000	1802
4000	4000	4000	4000	5000	2154
2000	2000	2000	2000	2000	1113
4000	4000	4000	3000	3000	2940
1000	1000	1000	1000	1000	80
0	0	0	25000	25000	9130
5000	5000	5000	5000	5000	5000
8000	8000	8000	6000	8000	1620
3000	3000	3000	22000	22000	5425
2000	2000	2000	2000	2000	1580
0	0	0	12000	12000	3720
1000	1000	1000	8000	8000	125
92000	91000	90000	127000	160000	64318
المجموع					المنافع الاجتماعية
مساعدات اجتماعية					27
1700000	1700000	1700000	1650000	1650000	1639176
1700000	1700000	1700000	1650000	1650000	1639176
1700000	1700000	1700000	1650000	1650000	1639176
المجموع					نفقات أخرى
نفقات أخرى جارية					28
2000	2000	2000	2000	2000	0
5000	5000	5000	5000	5000	5000
7000	7000	7000	7000	7000	5000
المجموع					أصول غير مالية
أجهزة واليات ومعدات					31
0	0	0	22000	22000	18892
0	0	0	22000	22000	18892
2294000	2284000	2274000	2203000	2292000	2076756
2294000	2284000	2274000	2203000	2292000	2076756
3621000	3601000	3581000	3318000	3493000	3128685
مجموع الفصل					مجموع البرنامج
مجموع النشاط					مجموع البرنامج
مجموع الفصل					مجموع النشاط

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

البرنامج 2105 شؤون المخيمات

المشروع 002 مشروع حزمة الأمان الاجتماعي

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصف					
		تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطلي 2024
31	اصول غير مالية						
3111	مباني و انشاءات						
508	أشغال وانشاءات						
013	إنشاء ابنيه	1800000	1500000	1200000	1200000	1200000	1173540
	مجموع الماده	1800000	1500000	1200000	1200000	1200000	1173540
	مجموع المشروع / خزينة	1800000	1500000	1200000	1200000	1200000	1173540
المشروع	701 صيانة وتعبيد وانارة في محافظة البلقاء						
	رأسمالية - خزينة						
102001	مصدر التمويل						
المجموعة	المادة / البند	الوصف					
		تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطلي 2024
31	اصول غير مالية						
3111	مباني و انشاءات						
508	أشغال وانشاءات						
028	إنشاء اثاره طرق و ساحات	0	0	0	0	0	49146
031	تعبيد ساحات وشوارع	0	0	0	0	0	149999
	مجموع الماده	0	0	0	0	0	199145
	مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	0	0	199145
المشروع	702 انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد						
	رأسمالية - خزينة						
102001	مصدر التمويل						
المجموعة	المادة / البند	الوصف					
		تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطلي 2024
31	اصول غير مالية						
3111	مباني و انشاءات						
508	أشغال وانشاءات						
018	خلطات اسفلاتية	0	0	0	60000	60000	0
019	إنشاء شبكات مياه	50000	50000	20000	5000	5000	0
028	إنشاء اثاره طرق و ساحات	0	0	0	17000	17000	0
031	تعبيد ساحات وشوارع	0	0	0	43000	43000	0
073	إنشاءات مختلفة	50000	50000	20000	0	0	0
	مجموع الماده	100000	100000	40000	125000	125000	0
	مجموع المشروع / خزينة	100000	100000	40000	125000	125000	0
المشروع	703 انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش						
	رأسمالية - خزينة						
102001	مصدر التمويل						
المجموعة	المادة / البند	الوصف					
		تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطلي 2024
31	اصول غير مالية						
3111	مباني و انشاءات						
508	أشغال وانشاءات						
018	خلطات اسفلاتية	20000	20000	40000	140000	140000	0
073	إنشاءات مختلفة	85000	85000	40000	0	0	0
	مجموع الماده	105000	105000	80000	140000	140000	0
	مجموع المشروع / خزينة	105000	105000	80000	140000	140000	0

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

شون المخيمات 2105 البرنامج

انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء 704 المشروع

رأسمالية - خزينة 102001 مصدر التمويل

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		أصول غير مالية						
	31	مباني و انشاءات						
	3111	أشغال وانشاءات						
	508	خلطات اسفالية						
	018	إنشاء شبكات مياه						
	019	إنشاء انارة طرق و ساحات						
	028	إنشاءات مختلفة						
	073	مجموع المادة						
		مجموع المشروع / خزينة						
		706 انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة الزرقاء						
		رأسمالية - خزينة 102001 مصدر التمويل						
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
		أصول غير مالية						
	31	مباني و انشاءات						
	3111	أشغال وانشاءات						
	508	خلطات اسفالية						
	018	إنشاء شبكات مياه						
	019	إنشاء انارة طرق و ساحات						
	028	إنشاءات مختلفة						
	073	مجموع المادة						
		مجموع المشروع / خزينة						
		مجموع البرنامج						
		مجموع الفصل						
		2235000 1865000 1452000 1665000 1665000 1372685						
		11435000 10065000 9172000 9205000 9205000 7472685						

النفقات الرأسمالية موزعة حسب المحافظات

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشئون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	المحافظة	
100,000	100,000	40,000	محافظة اربد	21
0	0	0	محافظة المفرق	22
105,000	105,000	80,000	محافظة جرش	23
0	0	0	محافظة عجلون	24
0	0	0	محافظة العاصمة	31
230,000	160,000	0	محافظة البقاع	32
0	0	132,000	محافظة الزرقاء	33
0	0	0	محافظة مادبا	34
0	0	0	محافظة الكرك	41
0	0	0	محافظة معان	42
0	0	0	محافظة الطفيلة	43
0	0	0	محافظة العقبة	44
435,000	365,000	252,000	المجموع	

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

النشأة : أنشئت هيئة مكافحة الفساد بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006، وقد باشرت أعمالها في 19/3/2007. وفي عام 2008 أنشى ديوان المظالم بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008، واستكمالاً لمисيرة الإصلاح الشامل وترسيخ أسس النزاهة والشفافية والعدل والمساواة، فقد تم إقرار القانون رقم (13) لسنة 2016، والذي بموجبه تم إنشاء مؤسسة رقابية شاملة تحت اسم هيئة النزاهة ومكافحة الفساد لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وبما شرطت الهيئة الجديدة عملها في 16/6/2016.

الرؤية : هيئة وطنية تعمل بنهج ابتكاري يحسن المستقبل.

الرسالة : هيئة رقابية مستقلة تقود منظومة وطنية متكاملة لتعزيز النزاهة، هدفنا حماية الثقة العامة وتعزيز قيم النزاهة في المؤسسات والمجتمع، نخدم كافة الفئات من خلال آليات رقابية ذكية وموثوقة، تتضمن تطبيق التشريعات، وشراكات محلية ودولية فاعلة، وننفرد بتطبيق تقنيات استشراف أخطار الفساد، ومعايير الأداء المؤسسي الأخلاقي المتميز، بما يجعلنا نموذجاً عالمياً في النزاهة المستدامة.

الاطار القانوني : قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- متابعة نتائجمؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- إنجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية مع (الهيئات الدينية، موظفي وموظفات الإدارة العامة، أساتذة الجامعات، المعلمين، المشرفات التربويات، طلبة المدارس والجامعات) في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به، وتطوير منصة مؤشرات النزاهة.
- تنفيذ مجموعة فعاليات وأنشطة بالتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على متابعة الامتثال لمعايير الحوكمة الرشيدة في القطاع الخاص.
- نشر رسائل توعوية، بما في ذلك نشر رسائل خاصة للمرأة، من خلال جميع الوسائل المتاحة، بالإضافة لبث الرسائل الدينية التي تنبذ الفساد.
- البدء بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد (2026-2030).
- ترسیخ وتمكين النزاهة كثقافة وطنية شاملة.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والاخبارات والتظلمات الواردة للهيئة بكافة وسائل التلقى الإلكترونية والورقية والحضور الشخصي، ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة.
- التحقيق في الملفات التحقيقية الواردة للهيئة وال المتعلقة بالإدارة العامة والقطاع الخاص.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة ضمن اختصاصها، بالتنسيق مع وحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تعزيز إدارة الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير البنية التحتية والخوادم الرئيسية في الهيئة كما هو مخطط له وحسوبة الأنظمة العاملة في الهيئة وحسوبة النماذج اللازمة لعمل الهيئة وربطها بسلسل العمل والتتحول الرقمي الذي عبر منظومة رقمية متكاملة مدرومة بالذكاء الاصطناعي.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل الجهة المعنية بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب، ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة له.
- إعداد دراسات تطويرية بهدف الارتقاء بالأداء المؤسسي، وإعداد المبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير تتعلق بالإنجازات لكافة أعمال الهيئة لغايات دعم القرار.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إشراك الموظفات في البرامج التدريبية الداخلية والخارجية.
- مراعاة النوع الاجتماعي خلال عقد البرامج التوعوية.
- إشراك الموظفات في إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية، ورفع نسبة مشاركتهن في اللجان الدائمة والمؤقتة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة، وتحقيق الأهداف المرتبطة بكل الجنسين.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتيفيزية للهيئة.
- تم تجهيز مرات خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.
- العمل على تنفيذ خطط الأشخاص ذوي الإعاقة.

يتوقف تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع المجالات، ومن ذلك: البرامج التدريبية والتوعوية، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- لا يتم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتنافس على أي شاغر في الهيئة يتاسب مع مؤهلاته العلمية وخبراته العملية، في حال كانت الإعاقة لا تحول دون تأدية مهامه الوظيفية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بمهامها الموكلة إليهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك تحقيقاً لسعى الهيئة الدائم لتعزيز خدماتها لهذه الشرحية بالطريقة المناسبة لهم وبشكل مستمر.
- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- تعزيز استخدام السيارات الهجينية أو السيارات الكهربائية.
- دعم المساهمة في عملية إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام السيارات الهجينية والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.

يتوقف تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساعدة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية.
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم تظلم في مواجهتها.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهيئة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

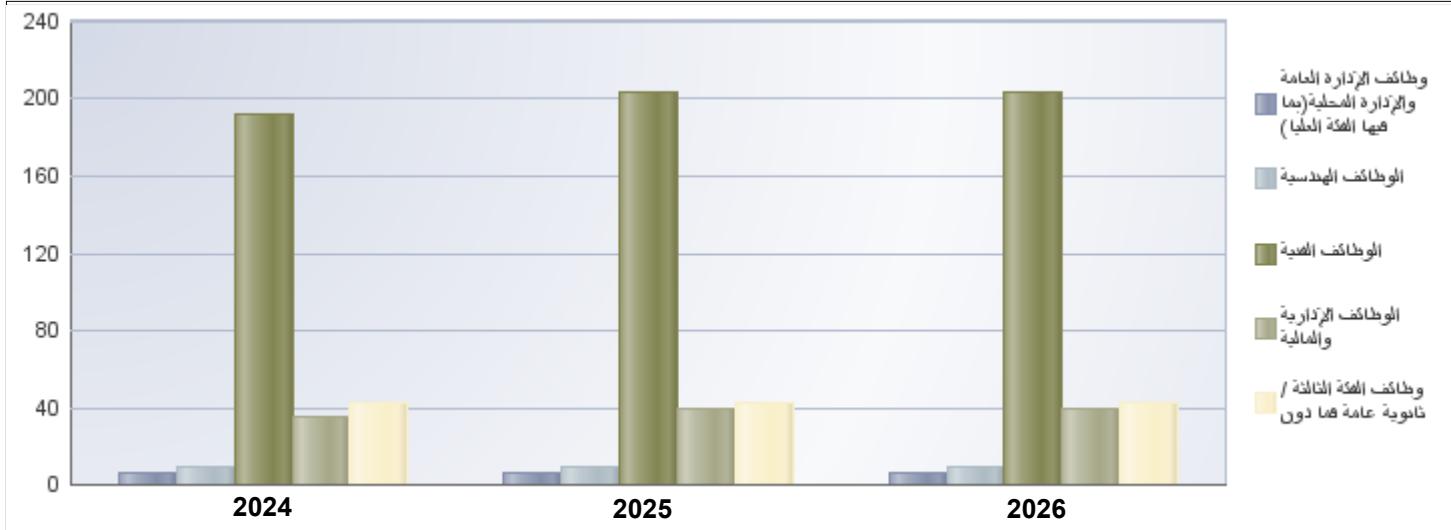
- تفشي ظاهرة الواسطة والمحسوبيّة.
- ضعف الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في محافظات المملكة.
- قلة عدد الكوادر البشرية.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقاً للممارسات الدولية في هذا المجال.

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء		
2028	2027	2026	2025	2025	2024					
%70	%70	%75	%70	%70	%85	%65	2019	نسبة موظفي الهيئة المتحقين بدورات تدريبية داخل وخارج المملكة إلى إجمالي الموظفين.	1	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضاب الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.
35	35	35	35	35	40	30	2019	عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والثقافية.	2	
1300	1300	1350	1400	1400	1500	1500	2022	عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة.	3	
10	10	10	10	10	8	7	2023	عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدتها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.	4	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

الى 2026	2025			2024			الوظيفة	المجموعة
	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	0	6	6	0	6	6		وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
9	3	6	9	3	6	9		الوظائف الهندسية
203	89	114	203	89	114	191	84	الوظائف الفنية
39	16	23	39	16	23	35	11	الوظائف الإدارية والمالية
42	6	36	42	6	36	42	6	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
299	114	185	299	114	185	283	104	المجموع
4582000	1730772	2851228	5189000	1943317	3245683	3666506	1375107	كلفة الرواتب



الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة					
نوعية	المقدار	المقدار	المقدار	المقدار	المقدار	نوعية
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3096000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	الخدمات الادارية والمساندة
3096000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	مجموع البرنامج
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	مجموع البرنامج
5808000	5741000	5678000	4890000	6229000	4557407	المجموع

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرنامج	المشاريع					
نوعية	المقدار	المقدار	المقدار	المقدار	المقدار	نوعية
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	مجموع البرنامج
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	المجموع

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 3601 - هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
5,808,000	5,741,000	788,000	5,678,000	4,890,000	6,229,000	4,557,407	النفقات الجارية
1,200,000	1,200,000	125,000-	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	النفقات الرأسمالية
7,008,000	6,941,000	663,000	6,853,000	6,190,000	7,529,000	5,657,486	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

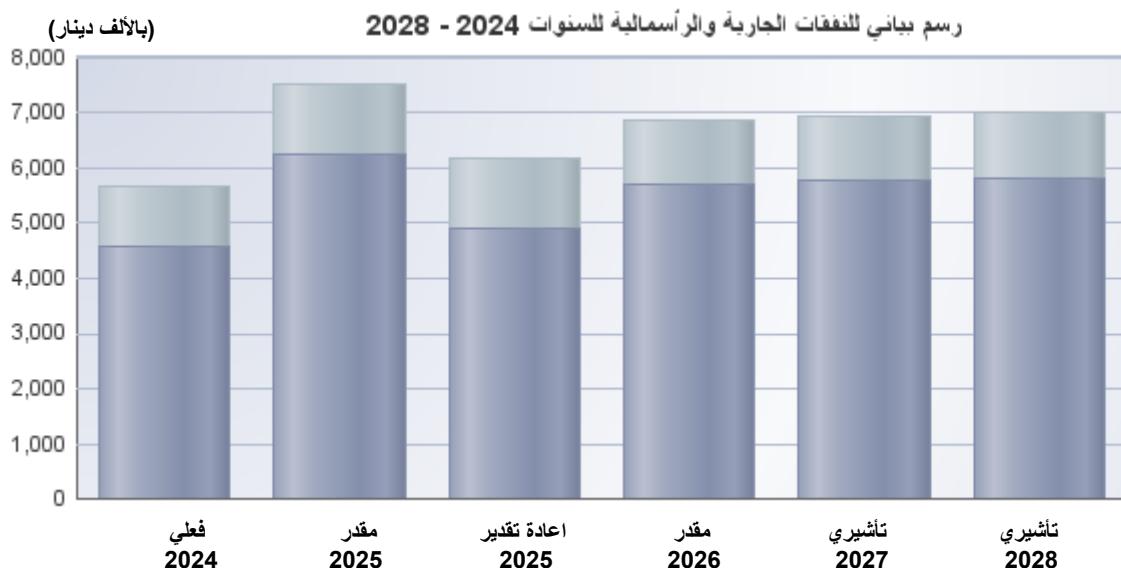
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (689) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (71) ألف دينار، توزعت على معظم مواد هذه المجموعة لإدامة عمل الهيئة.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (28) ألف دينار، توزعت بين مواد النفقات الأخرى.

: النفقات الرأسمالية :

- تم تخفيض النفقات الرأسمالية بمبلغ (125) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

المجموعة	المادة	الوصف	فعلى 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
تعويضات العاملين	21							
الرواتب والأجور والعلاوات	2111							
الموظفون المصنفون	101		16963	16000	0	0	0	0
الموظفون غير المصنفين	102			382355	387000	400000	406000	413000
الموظفون بعقود شاملة	103			529876	590000	535000	0	0
علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105			336640	347000	339000	343000	343000
علاوة غلاء المعيشة العائلية	106			31248	34000	32000	34000	34000
علاوة العمل الإضافي	110			3006	6000	8000	8000	8000
العلاوة الإضافية	111			605788	1282000	603000	626000	644000
علاوات أخرى	112			159106	160000	141000	137000	137000
علاوة التقل	113				85479	105000	104000	106000
بدل تنقلات	114			16982	25000	23000	28000	30000
مكافآت الموظفين	116			980457	1050000	1050000	1075000	1075000
الموظفون بعقود سنوية	120				168741	183000	179000	191000
الموظفون بعقود سنوية	121		0			410000	137000	1176000
المجموع								
مساهمات الضمان الاجتماعي	2121							
الضمان الاجتماعي	301			349865	563000	364000	460000	467000
المجموع								
استخدام السلع والخدمات	22							
استخدام السلع والخدمات	2211							
خدمات الاتصالات	202			19319	25000	25000	25000	25000
الماء	203			7906	11000	11000	9000	11000
الكهرباء	204				120654	130000	130000	122000
المحروقات	205			77980	90000	103000	104000	114000
صيانة الآلات والاثاث ولوازتها	206				11000	14000	17000	17000
صيانة السيارات والآليات ولوازتها	207			19941	20000	20000	24000	24000
صيانة واصلاحات الابنية ولوازتها	208			15628	17000	17000	20000	20000
قرطاسية ومطبوعات ولوازمها	209			34782	35000	35000	40000	41000
مواد وخامات - إعasha، البise، أدوية،أفلام، الخ...	210			236	2000	2000	3000	3000
التنظيمات ولوازمها - منها عقود التنظيمات	211			62189	68000	68000	80000	80000
التأمين	212			14320	20000	20000	20000	20000
السفر في المهام الرسمية	213				27575	25000	30000	30000
مصاروفات سلع وخدمات	214				41221	60000	72000	72000
المجموع								
نفقات أخرى	28							
نفقات أخرى جارية	2821							
المساهمات	302			2081	5000	3000	5000	5000
البعثات العلمية والدورات التدريبية	303			14870	20000	30000	42000	42000
مكافآت لغير الموظفين	305			421199	459000	459000	478000	493000
المجموع								
مجموع الفصل								
5808000 5741000 5678000 4890000 6229000 4557407 مجموع الفصل								

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد								
المادة	الوصف	المجموعة	العنوان	مقدار	مقدار	مقدار	اعادة تقدير	مقدار
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	مقدار 2024	فطى 2024	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026
النفقات								
استخدام السلع والخدمات								22
استخدام السلع والخدمات								2211
75000	60000	50000	40000	40000	9674		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510
505000	385000	314000	425000	425000	331046		نفقات ادامة وتشغيل	512
580000	445000	364000	465000	465000	340720	المجموع		
							نفقات أخرى	28
							نفقات أخرى رأسمالية	2822
81000	81000	81000	25000	25000	14000		دراسات وابحاث واستشارات	504
81000	81000	81000	25000	25000	14000	المجموع		
							أصول ثابتة	
							أصول غير مالية	31
							مباني و انشاءات	3111
400000	550000	650000	630000	630000	438000		أشغال وانشاءات	508
400000	550000	650000	630000	630000	438000	المجموع		
							أجهزة وآليات ومعدات	3112
139000	124000	80000	180000	180000	35359		معدات وألات وأجهزة	505
0	0	0	0	0	272000		مركبات وأليات	506
139000	124000	80000	180000	180000	307359	المجموع		
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	1,375,107	1,943,317	1,730,772	1,752,571	1,774,320
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	935,761	1,099,800	1,067,370	1,084,290	1,090,400
طفل	716,753	842,400	817,560	830,520	835,200
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	2,310,868	3,043,117	2,798,142	2,836,861	2,864,720
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	716,753	842,400	817,560	830,520	835,200

6361 برنامج الادارة والخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساعدة لجميع مديريات الهيئة.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والخدمات.
- مديرية الشؤون المالية .
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي .
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الإعلام والاتصال والعلاقات العامة.
- أمانة سر المجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل.

المخرجات والتتابع الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لنظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الكوادر المتخصصة.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- توفير برامج تدريبية متقدمة ودورات تأهيل للموظفين، خاصة في مجالات التحقيق والنزاهة والتحول الرقمي والأمن السيبراني والموارد البشرية والإدارة المالية والشهادات المهنية المتخصصة بعمل الهيئة.
- تعزيز التعاون مع الحكومة لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- العمل على تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز إدماج الموظفات في جميع جوانب العمل داخل الهيئة، مما يضمن توفير بيئة عمل عادلة ومنصفة لجميع الموظفين بغض النظر عن جنسهم. كما يسعى البرنامج إلى تطوير سياسات وبرامج تدريبية تعزز مشاركة الموظفات في موقع صنع القرار، وتفعيل المساواة وتكافؤ الفرص الوظيفية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (130) موظفاً منهم (65) ذكور و (65) إناث .

(بالدينار)**مخصصات موجهة للإناث والطفل**

البيان	مخصصات موجهة للإناث والطفل				
	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	988,000	973,500	957,500	1,044,500	742,736
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	526,400	520,290	515,120	488,800	418,723
طفل	403,200	398,520	394,560	374,400	320,724
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,514,400	1,493,790	1,472,620	1,533,300	1,161,459
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	403,200	398,520	394,560	374,400	320,724

6361 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى 2025	القيمة المستهدفة 2025	القيمة الفعلية 2024	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026						
50	50	50	50	50	70	40	2019	متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة. 1
2	2	2	2	2	2	2	2023	عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية. 2

مخصصات 6361 برنامج الادارة والخدمات المساعدة حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع		
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	النفقات الجارية		
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	الخدمات الادارية والمساعدة 601		
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية		
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة		
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

							المادة / البند	المجموعة
							البرنامج	6361
							الخدمات الإدارية والمساندة	601
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف		
						تعويضات العاملين	21	
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111	
0	0	0	0	16000	16963	الموظفون المصنفون	101	
171000	167000	164000	157000	168000	137941	الموظفون غير المصنفون	102	
0	0	0	329000	363000	333392	الموظفون بعقود شاملة	103	
148000	148000	148000	145000	145000	140241	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
15000	15000	15000	14000	15000	13039	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
8000	8000	8000	6000	6000	3006	علاوة العمل الاضافي	110	
217000	213000	209000	200000	412000	192456	العلاوة الإضافية	111	
45000	45000	45000	45000	46000	45337	علاوات أخرى	112	
32000	32000	32000	31000	34000	27699	علاوة النقل	113	
16000	15000	14000	13000	13000	9682	بدل نقلات	114	
445000	445000	445000	420000	420000	378751	مكافآت الموظفين	116	
75000	72000	69000	66000	69000	65142	الموظفون بعقود	120	
622000	608000	590000	76000	147000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
1794000	1768000	1739000	1502000	1854000	1363649	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121	
182000	179000	176000	132000	235000	121823	الضمان الاجتماعي	301	
182000	179000	176000	132000	235000	121823	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات	22	
						استخدام السلع والخدمات	2211	
25000	25000	25000	25000	25000	19319	خدمات الاتصالات	202	
11000	11000	11000	9000	11000	7906	الماء	203	
122000	130000	140000	130000	133000	120654	الكهرباء	204	
114000	109000	104000	90000	103000	77980	المحروقات	205	
24000	23000	22000	22000	25000	16420	التدفئة	001	
51000	49000	47000	38000	44000	35219	سيارات الصالون	002	
39000	37000	35000	30000	34000	26341	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
17000	17000	17000	14000	18000	11000	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
24000	24000	24000	20000	20000	19941	صيانة السيارات والأليات ولوازمها	207	
20000	20000	20000	17000	17000	15628	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
42000	41000	40000	35000	35000	34782	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة	209	
3000	3000	3000	2000	2000	236	مواد وخامات - (إعاشة،ليس،أدوية،أفلام،خ...)	210	
80000	80000	80000	68000	68000	62189	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
20000	20000	20000	20000	20000	14320	التأمين	212	
30000	30000	30000	25000	33000	27575	السفر في المهام الرسمية	213	
72000	72000	72000	60000	61000	41221	مصرفوفات سلع وخدمات	214	
13000	13000	13000	9000	9000	8403	الحلات والضيافة	001	
7000	7000	7000	7000	7000	5547	الاعلانات والاشتراكات	008	
35000	35000	35000	26000	26000	24000	عقود خدمات وامن وحراسة	013	
2000	2000	2000	2000	2000	175	محالات متعددة واعلانات	047	
2000	2000	2000	2000	2000	0	مؤتمرات ومحاضرات	060	
7000	7000	7000	7000	8000	3096	مصاريف ادارية	121	
6000	6000	6000	7000	7000	0	جوائز توعية للنزاهة ومكافحة الفساد	241	
580000	582000	586000	515000	546000	452751	المجموع		
						نفقات أخرى	28	
						نفقات أخرى جارية	2821	
5000	5000	5000	3000	5000	2081	المساهمات	302	
42000	42000	42000	20000	30000	14870	المبعتمات العلمية والمورات التدريبية	303	
493000	478000	463000	459000	459000	421199	مكافآت لغير الموظفين	305	
480000	465000	450000	446000	446000	421199	مكافآت لغير الموظفين	000	
8000	8000	8000	8000	8000	0	أتعاب الخبرة والخبراء	020	
5000	5000	5000	5000	5000	0	المساعدات المالية للمبلغين والمخبرين والشهود	021	
540000	525000	510000	482000	494000	438150	المجموع		
3096000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	مجموع النشاط		
3096000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	مجموع البرنامج		

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

هدف البرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية، والوقاية من الفساد، وانفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات، وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة ضباط الارتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- الوحدة الفنية.
- مديرية التحقيق.
- وحدة العمليات.
- مركز الابتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقفي.
- مديرية التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- وحدة التفتيش.
- وحدة الديوان المركزي.
- وحدة المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- ترسیخ منظومة النزاهة والتأكد من تزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة ونكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الاختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقاربهم في قضايا الفساد.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2028- 2026) :

- تنظيم حملات توعوية تهدف إلى زيادة الوعي بين الموظفين الحكوميين والمواطنين حول أهمية النزاهة ومخاطر الفساد.
- إشراك القطاع الخاص في مبادرات النزاهة ومكافحة الفساد من خلال تطوير مبادئ توجيهية ومعايير السلوك الأخلاقي.
- زيادة الثقة في الحكومة والمؤسسات العامة.
- تطبيق آليات المساءلة بشكل فعال يسهم في تحسين الحكومة، وضمان تنفيذ القوانين والسياسات بطريقة شفافة وعادلة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- نقش ظاهرة الواسطة والمحسوبيّة.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتاً طويلاً، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية ذكية تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز آليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكثيف إنفاذ القانون.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة الفاعلة للمرأة في العمليات المتعلقة بالنزاهة والوقاية، وزيادة وعي المجتمع بأهمية دور مراعاة احتياجات كلا الجنسين في تعزيز بيئة خالية من الفساد، من خلال عقد البرامج التوعوية في مجالات النزاهة ومكافحة الفساد، إضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.

الковادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (169) موظفاً منهم (120) ذكور و (49) إناث .

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

(باليمن)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

						البيان
786,320	779,071	773,272	898,817	632,371	اناث	
0	0	0	0	0	طفل	
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان	
564,000	564,000	552,250	611,000	517,037	اناث	
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	طفل	
1,350,320	1,343,071	1,325,522	1,509,817	1,149,408	مجموع المخصصات الموجهة للإناث	
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	مجموع المخصصات الموجهة لـ الطفل	

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
المقدار المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
180	180	180	180	180	180	90	متوسط مدة الفصل في القضية / يوم.
2	2	3	3	3	3	3	عدد الدراسات الطاطعية والأنشطة المتعلقة بها.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	نسبة متابعة توصيات الامتنال.

مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع						
تأشيري	مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي		
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034	النفقات الجارية
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد 601
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	النفقات الأساسية
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومحاربة الفساد 002
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	البرنامج / خزينة
3,912,000	3,887,000	3,842,000	3,559,000	4,400,000	3,281,113	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

النزاهة ومكافحة الفساد

البرنامج 6362

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد

النشاط 601

المادة / البند	المجموعة	الوصف	فطلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	244414	250000	230000	236000	239000	242000
103		الموظفون بعقود شاملة	196484	227000	206000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	196399	202000	194000	195000	195000	195000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	18209	19000	18000	19000	19000	19000
111		علاوة الإضافية	413332	870000	403000	417000	421000	427000
112		علاوات أخرى	113769	114000	96000	92000	92000	92000
113		علاوة النقل	57780	71000	66000	72000	73000	74000
114		بدل تنقلات	7300	12000	10000	14000	14000	14000
116		مكافآت الموظفين	601706	630000	630000	630000	630000	630000
120		الموظفون بعقود	103599	114000	113000	122000	124000	128000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	263000	61000	586000	592000	599000
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي	1952992	2772000	2027000	2383000	2399000	2420000
	301	الضمان الاجتماعي						
		المجموع						
		مجموع النشاط	2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000
		مجموع البرنامج	2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000
		مجموع الفصل	4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

6362	البرограм	6362	النزاهة ومكافحة الفساد				
002	المشروع	002	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد				
102001	مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة				
المجموعة / الماده / البند	الوصف	المجموعه					
22	استخدام السلع والخدمات	22					
2211	استخدام السلع والخدمات	2211					
510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510					
008	صيانة ابنيه ومرافق	008					
75000	60000	50000	40000	40000	9674	9674	مجموع المادة
512	نفقات ادامة وتشغيل	512					
012	اشتراكات ، تامينات	012					
014	ارشفة وتوثيق	014					
015	أنظمة تشغيل وبرمجيات	015					
016	رخص برمجيات	016					
017	تربيح واعلان وترويه	017					
018	صيانة شبكات حاسوب	018					
032	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	032					
28	مجموع المادة	28					
2822	نفقات اخرى رأسالية	2822					
504	دراسات وابحاث واستشارات	504					
013	استشارات قانونية	013					
014	دراسات و ابحاث و تصميم	014					
027	شراء خدمات استشارية	027					
31	مجموع المادة	31					
3111	أصول غير مالية	3111					
508	مباني و انشاءات	508					
014	اصفافات ابنيه	014					
3112	اجهزة وآلات ومعدات	3112					
505	معدات وألات وأجهزة	505					
001	اجهزه حاسوب وتوابعه	001					
003	اجهزه ومعدات مكتبيه	003					
055	اجهزه فنيه	055					
506	مركبات وآليات	506					
001	سيارات صالون	001					
005	باصات ركوب متوسطة	005					
006	باصات ركوب صغيرة	006					
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	1100079	مجموع المشروع / خزينة
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	1100079	مجموع البرنامج
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	1100079	مجموع الفصل

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

النشأة : صدرت الإرادة الملكية بتشكيل المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الثالث والعشرين من شهر تشرين الأول عام 2007، وأسس في السابع من تموز عام 2009 بهدف العمل كهيئة استشارية تقدم للحكومة الأردنية استشارات حول القضايا والسياسات الاقتصادية والاجتماعية.

الرؤى : تشكيل إطار وطني للحوار وبناء التوافقات بين الشركاء الاجتماعيين، من خلال إشراك ممثلي الهيئات والخبرات المهنية في مراجعة التشريعات والسياسات وتقديمها.

الرسالة : مؤسسة إشراك كافة الأطراف وبيوت الخبرة والمختصين للوصول إلى آراء توافقية بين أصحاب العلاقة والشركاء حول السياسات والتشريعات بما يساعد السلطتين التنفيذية والتشريعية على اتخاذ قرارات وسياسات تراعي وجهة نظر الشركاء المتفاوض عليها، لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

الاطار القانوني : نظام المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (117) لسنة 2007 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- نظام الربط على الشبكة الحكومية الآمنة (SGN).

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- العمل على ربط المجلس على الشبكة الحكومية الآمنة (SGN).

نتائج الأولوية الأولى :

- حماية الشبكة العنكبوتية للمجلس من قبل مركز المعلومات الوطني.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- الادارة والخدمات المساعدة

- الاستشارات

الأولوية الثانية :

- التقرير السنوي للمجلس تقرير "حالة البلاد".

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- عقد لقاءات عصف ذهني.

- عقد جلسات حوارية.

- إعداد دراسات وتقارير حول التحديث الاقتصادي (التنمية السياسية، وتطوير القطاع العام والتحديث الاقتصادي، والمرأة والمجتمع).

نتائج الأولوية الثانية :

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية بالقضايا الاقتصادية والاجتماعية المنبثقة عن التقرير.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الاستشارات.

الأولوية الثالثة :

- إنشاء مديرية المعلومات وقياس الرأي العام في المجلس.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- العمل على رصد المخصصات المالية اللازمة لإنشاء مديرية المعلومات وقياس الرأي العام في المجلس.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تقديم تقارير دورية تقدم للسلطة التنفيذية حول الرأي العام في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- الاستشارات.

الأولوية الرابعة :

- دراسة حول الاحتياجات المستقبلية للموارد البشرية وسوق العمل الأردني في ضوء التحول الرقمي ومهن المستقبل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في شؤون السياسات العمالية.

- عقد ورش عمل متعلقة بالسياسات العمالية.

نتائج الأولوية الرابعة :

- إيجاد حلول وتوصيات قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن العمال.

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- الاستشارات.

الأولوية الخامسة :

- دراسة حول تقييم سياسات ضمان الجودة في التعليم العالي في ظل التحول نحو الاقتصاد الرقمي وأثر الإصلاحات في سياسات التعليم العالي على جودة المخرجات التعليمية في الجامعات الأردنية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في شؤون السياسات التعليمية.

- عقد ورش عمل متعلقة بالسياسات التعليمية.

نتائج الأولوية الخامسة :

- إيجاد حلول وتوصيات قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن التعليمي.

البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- الاستشارات.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- دراسات وتحاليل حول واقع مشاكل كلا الجنسين وفئة الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إعداد دراسة حول واقع المرأة الاقتصادي.
- إعداد دراسة حول انتشار المخدرات بين الشباب.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- زيادة فرص مشاركة المرأة في سوق العمل.
- زيادة فرص التدريب للنساء يساعد في تطويرهن وحصولهن على وظائف عالية القيمة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الاستشارات.

مهام الوزارة / الدائرة :

- اقتراح السياسات العامة لعمل المجلس وإقرار الخطط والبرامج الازمة لتنفيذها.
- تقديم الاستشارات وفقاً لأحكام نظام المجلس والتعليمات الصادرة بمقتضاه.
- تقييم الأوضاع واقتراح السياسات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على الاستقرار المالي وتطوير السياسات المالية، وتحسين بيئة الأعمال، وتعزيز السياسات المشجعة على الابتكار والتطوير القطاعي، وتفعيل الحكم المحلي وتطبيق نهج الامرکية.
- دعم حركات النمو الاقتصادي، وضبط عجز الموازنة العامة للدولة، والمحافظة على الاستقرار المالي والتقيدي، وتحسين التنافسية والبيئة الجاذبة للاستثمارات بما يوفر فرص عمل إضافية للأردنيين والأردنيات.
- تكثيف البرامج الموجهة لمحاربة الفقر والبطالة وحماية المستهلك، بالإضافة إلى توجيه الدعم لمستحقيه من خلال تقوية شبكة الأمان الاجتماعي وبما يساهم في حماية وتوسيع نطاق الطبقة الوسطى.
- دعم المشاريع الإنتاجية والريادية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال تشجيع وترسيخ البيئة التنافسية ومنع الاحتكار.
- الارتقاء بنوعية وجودة الخدمات الحكومية المقدمة للمواطنين في مختلف المجالات، بما يبني على برنامج إصلاح القطاع العام، والتركيز على قطاعات الصحة والتعليم والتدريب والتشغيل بما يتاسب مع متطلبات سوق العمل، وضمان تحقيق أعلى درجات المساواة وتوكيد العدالة في الحصول على هذه الخدمات.
- ضمان التوزيع العادل لمكتسبات التنمية من خلال التركيز على البرامج التنموية في المحافظات.
- وضع منظومة متكاملة تعزز الأمن الغذائي والمائي والتزود بالطاقة وتنويع مصادرها والإسراع في تنفيذ المشاريع الاستراتيجية الكبرى.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

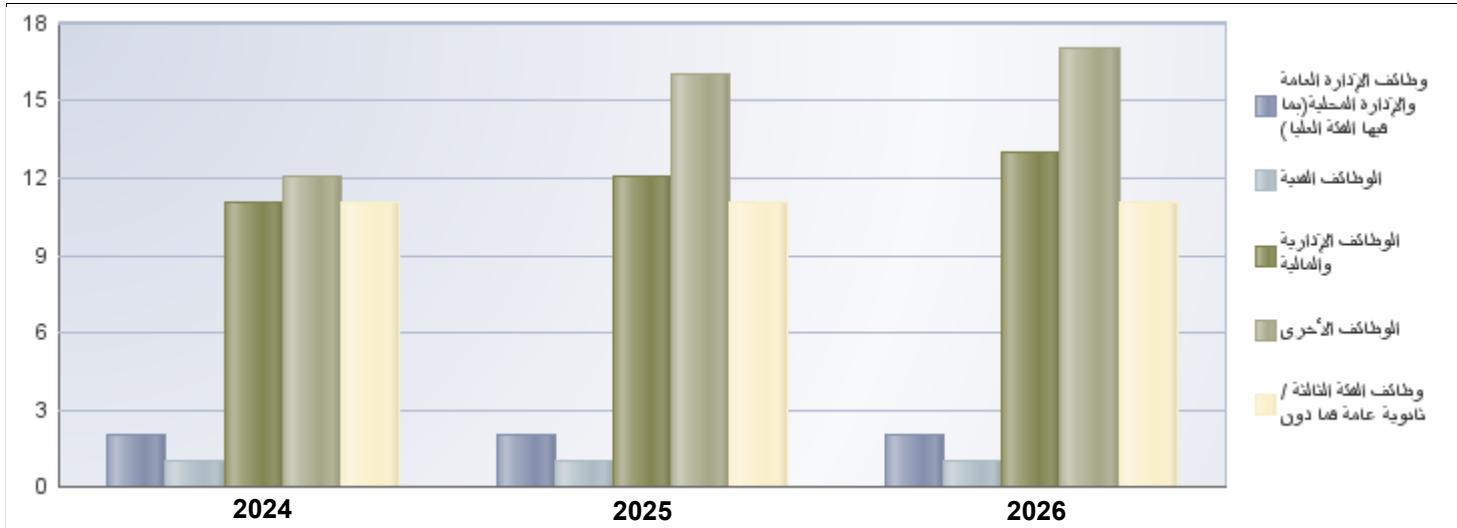
- صعوبة الحصول على المعلومة وتأخرها في بعض الأحيان.
- تضارب الأرقام والبيانات بين مؤسسات الدولة المختلفة.
- نقص الموارد المالية والبشرية.
- عدم توفر كفاءات في بعض التخصصات.

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء										
القيمة المستهدفة				تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء		
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	الأساس			
%95	%90	%90	%85	%85	%80	%75	2023	نسبة الالتزام بالموازنة والإنفاق على الدراسات وأوراق السياسات والرأي والجلسات الحوارية المتعلقة بتطوير الأداء المؤسسي وتطوير الموارد البشرية	1	- تقييم الاستراتيجيات والسياسات والبرامج لرفع كفاءة الأداء المؤسسي والاستفادة الأمثل للموارد.
%95	%90	%90	%85	%85	%80	%75	2023	نسبة التنفيذ للخدمات المساعدة والدعم اللوجستي لاجتماعات المجلس المتعلقة بتطوير الأداء المؤسسي وتطوير الموارد البشرية	2	- تهيئة الرأي العام حول القضايا والتشريعات والسياسات المقترنة وتعزيز المشاركة في اتخاذ القرار.
%80	%80	%75	%70	%70	%65	%60	2023	نسبة تطوير الأداء المؤسسي لتحسين نوعية الأداء في جانب التشريعات المالية والمقترنة من قوانين ونظمها وقضايا ذات طابع اقتصادي واجتماعي	1	3 - المساهمة في إيجاد سياسات اقتصادية متقدمة لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار والمساهمة في نمو اقتصادي مستدام.
%85	%85	%80	%75	%75	%70	%65	2023	تصميم ونشر مخرجات عمل المجلس والدعم اللوجستي الإعلامي للدراسات وأوراق السياسات والرأي والجلسات الحوارية المتعلقة بالتشريعات من قوانين وقضايا ذات طابع اقتصادي واجتماعي	2	4 - تقييم التشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية القائمة والمقترنة وتقدير الاقتراحات والتوصيات بخصوصها.
4	4	4	3	3	2	3	2023	الدراسات المتعلقة بالسياسات الاقتصادية وبينة الأعمال والاستثمار	1	5 - دعم المساهمة في تطوير السياسات الاقتصادية والاجتماعية والمقترنة بتنمية الميكروية والمتوسطة وتحفيز النشاط الاقتصادي.
4	4	4	4	3	3	2	2023	أوراق السياسات والرأي والاستشارات ذات الطابع لتطوير وتحسين السياسات الاقتصادية والاستثمارية	2	6 - المشاركة في تطوير السياسات والبرامج والقرارات لترسيخ وتحفيز ثقافة التميز والريادة والابتكار.
%100	%100	%100	%100	%100	%95	%90	2023	نسبة إنجاز تقرير حالة البلد	3	7 - تعزيز و MAVASSEH HAWAR الجماعي.
4	3	3	3	3	2	1	2023	عدد الدراسات المتعلقة بالتشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية	1	ووظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا) الوظائف الفنية
5	5	5	4	3	2	2	2023	الجلسات الحوارية المتعلقة بالتشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية	2	الوظائف الإدارية والمالية
2	2	2	2	2	2	2	2023	عدد الدراسات المتعلقة بالمشاريع الميكروية والمتوسطة وتحفيز النشاط الاقتصادي	1	الوظائف الأخرى
3	3	2	2	1	1	2	2023	الجلسات الحوارية والمؤتمرات المتعلقة بالمشاريع الميكروية والمتوسطة وتحفيز النشاط الاقتصادي	2	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
4	4	3	3	3	2	3	2023	أوراق السياسات والرأي والاستشارات في جانب تطوير السياسات وتحسينها وتحفيز التميز والريادة والابتكار	1	وظائف المدارس والمدارس الثانوية
8	6	4	3	3	2	4	2023	الجلسات الحوارية المتعلقة بتطوير السياسات المالية والتقنية والعمل والمشاريع الريادية	2	وظائف المدارس الثانوية
2	2	2	2	2	2	1	2023	عدد الدراسات المتعلقة بالتنمية الاجتماعية وشئون المرأة	1	وظائف مساعدة المرأة
2	2	2	1	1	1	1	2023	الجلسات الحوارية لتعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي وشئون المرأة	2	وظائف المرأة

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

أولى 2026		2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	امين عام
1	1	0	1	1	0	1	1	0	مبرمج
13	5	8	12	5	7	11	5	6	رئيس قسم/إداري/محاسب
17	7	10	16	7	9	12	6	6	ضابط/محرر/باحث
11	2	9	11	2	9	11	2	9	وظائف مساعدة
44	15	29	42	15	27	37	14	23	المجموع
586000	209286	376714	451000	161071	289929	345372	123347	222025	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـف
1	عمل دراسات في مجال الإصلاح الاقتصادي.
2	عمل دراسات في مجال الحماية الاجتماعية والتنمية الاجتماعية.
3	عمل دراسات في قطاع التشغيل والعمل.
4	عمل دراسات في مجال الخدمات والنقل.
5	عمل دراسات في مجال الموازنات الحكومية والإصلاح المالي.

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة										
البرограм	نوعية	المجموع	مجموع البرنامج	الخدمات الادارية والمساندة	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	نوعية	نوعية	نوعية	نوعية
6281											
601											
770000	753000	737000	580000	590000	499325						
770000	753000	737000	580000	590000	499325	مجموع البرنامج					
770000	753000	737000	580000	590000	499325	المجموع					

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرограм	المشاريع					
البرogram	بناء المقررات المؤسسية	001	إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية	002	شراء مبني للمجلس الاقتصادي والاجتماعي	003
6282						
001						
50000	75000	175000	151000	173000	0	
80000	80000	80000	71000	77000	67623	
111000	116000	122000	127000	127000	131200	
241000	271000	377000	349000	377000	198823	مجموع البرنامج
241000	271000	377000	349000	377000	198823	المجموع

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 3701 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدار 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
770,000	753,000	157,000	737,000	580,000	590,000	499,325	النفقات الجارية
241,000	271,000	28,000	377,000	349,000	377,000	198,823	النفقات الرأسمالية
1,011,000	1,024,000	185,000	1,114,000	929,000	967,000	698,148	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

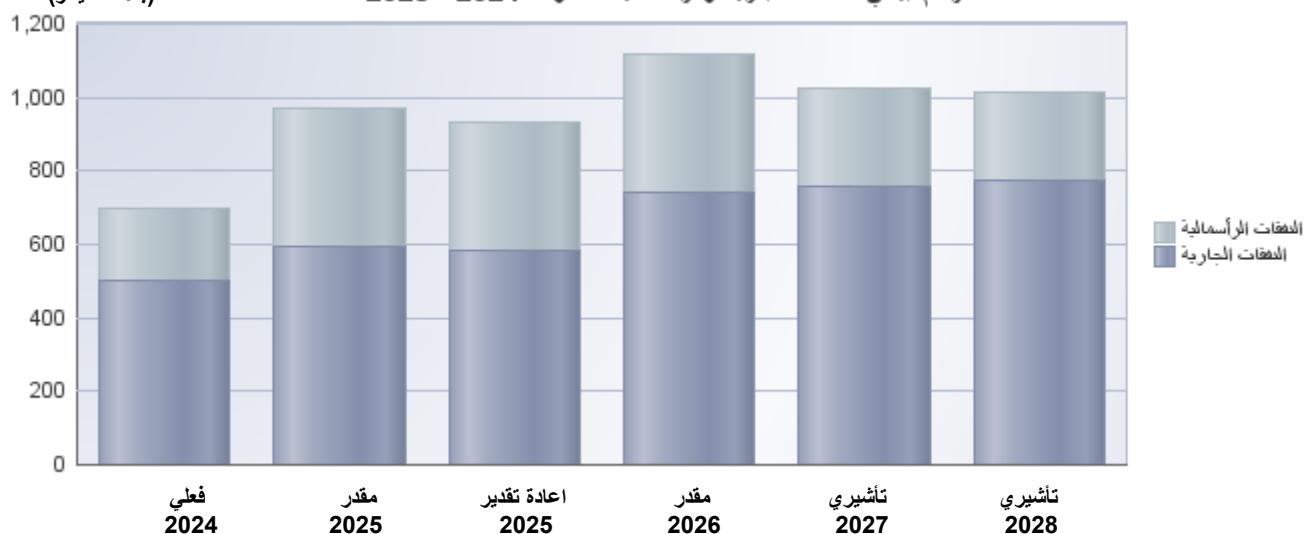
: النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (144) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة، وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (4) آلاف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (9) آلاف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

: النفقات الرأسمالية :

- زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (28) ألف دينار وذلك نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع وانخفاض بعضها الآخر وعلى النحو التالي:
- زيادة مخصصات مشروع بناء القدرات المؤسسية بمبلغ (24) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع إعداد دراسات وتقارير اقتصادية واجتماعية بمبلغ (9) آلاف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع شراء مبني للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بمبلغ (5) آلاف دينار.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للفترة 2028 - 2024



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي						
المادة	المجموعة	الوصف				
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	
						تعويضات العاملين
						21
						الرواتب والأجور والعلاوات
						2111
19000	19000	19000	16000	17000	14546	الموظفون غير المصنفين
0	0	0	68000	68000	112277	الموظفون بعقود شاملة
29000	29000	29000	28000	30000	27727	علاوة غلاء المعيشة العائلية
5000	4000	3000	3000	4000	2931	علاوة غلاء المعيشة الشخصية
6000	6000	6000	5000	6000	1207	علاوة العمل الإضافي
31000	30000	29000	26000	26000	24088	العلاوة الإضافية
1000	1000	1000	1000	1000	854	علاوات أخرى
13000	12000	11000	10000	10000	7640	علاوة النقل
4000	4000	4000	4000	5000	2040	بدل تنقلات
85000	85000	85000	85000	85000	88998	مكافآت الموظفين
31000	30000	29000	28000	29000	28358	الموظفوون بعقود
310000	306000	303000	120000	120000	0	الموظفوون بعقود سنوية
534000	526000	519000	394000	401000	310666	المجموع
						مساهمات الضمان الاجتماعي
						2121
69000	68000	67000	48000	50000	34706	الضمان الاجتماعي
69000	68000	67000	48000	50000	34706	المجموع
						استخدام السلع والخدمات
						22
						استخدام السلع والخدمات
						2211
0	0	0	0	0	17250	إيجارات
5000	5000	5000	5000	5000	3389	خدمات الاتصالات
5000	4000	3000	3000	3000	1816	الماء
11000	10000	9000	9000	9000	7442	الكهرباء
12000	11000	10000	10000	10000	9657	المحروقات
5000	4000	3000	3000	3000	3716	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها
6000	5000	4000	4500	4500	2896	صيانة السيارات والآليات ولوازمها
4000	4000	4000	4000	4000	1853	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها
8000	7000	6000	6000	6000	5020	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة
4000	3000	2000	2000	2000	576	مواد وخامات - إعasha، البسيـة، أدوية، أفلام، الخ...
16000	16000	16000	16000	16000	14803	التنظيمات ولوازمها - منها عقود التنظيمات
4000	4000	4000	4000	4000	667	التأمين
10000	9000	8000	8000	8000	8908	السفر في المهام الرسمية
36000	36000	36000	31500	32000	38474	مصاروفات سلع وخدمات
126000	118000	110000	106000	106500	116467	المجموع
						نفقات أخرى
						28
						نفقات أخرى جارية
						2821
7000	7000	7000	7000	7000	4986	المساهمات
4000	4000	4000	4500	5000	645	البعثات العلمية والدورات التدريبية
30000	30000	30000	20500	20500	31855	مكافآت لغير الموظفين
41000	41000	41000	32000	32500	37486	المجموع
770000	753000	737000	580000	590000	499325	مجموع الفصل

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

المادة	المجموعة	الوصف	العنوان	فجي 2024	مقدار 2025	اعادة تقيير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
			النفقات						
	22	استخدام السلع والخدمات							
	2211	استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل		27790	45000	45000	47000	50000	50000
		المجموع							
28		نفقات أخرى							
2822		نفقات اخرى رأسمالية							
504		دراسات وأبحاث واستشارات		25200	77000	71000	80000	80000	80000
		المجموع							
		أصول ثابتة							
31		أصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		أشغال وانشاءات		0	20000	20000	21000	0	0
513		مباني		131200	127000	127000	122000	116000	111000
		المجموع							
		أجهزة وآليات ومعدات							
3112		معدات وألات وأجهزة		7633	50000	28000	47000	20000	0
505		مركبات وآليات		0	48000	48000	55000	0	0
506		المجموع							
		أصول ثابتة اخرى							
3113		تجهيز وتأثيث		7000	10000	10000	5000	5000	0
		المجموع							
198823		مجموع الفصل		377000	349000	377000	377000	271000	241000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

(بالدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	123,347	161,071	209,286	212,143	215,357
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	165,805	242,520	248,160	202,100	191,760
طفل	126,999	185,760	190,080	154,800	146,880
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	289,152	403,591	457,446	414,243	407,117
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	126,999	185,760	190,080	154,800	146,880

6281 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساعدة لجميع المديريات.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تقييم الاستراتيجيات والسياسات والبرامج لرفع كفاءة الأداء المؤسسي والاستغلال الأمثل للموارد.
- تهيئة الرأي العام حول القضايا والتشريعات والسياسات المقترنة وتعزيز المشاركة في اتخاذ القرار.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الخدمات المؤسسية.
- مديرية الاتصال والإعلام والعلاقات العامة.
- مديرية الدراسات والسياسات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تنظيم الشؤون الإدارية والمالية للمجلس.
- تطوير وتحديث أنظمة وبرمجيات الحاسوب.
- عقد ورش العمل وطبعاً كافة الوثائق المتعلقة بالمجلس.
- رفع كفاءة الكادر الوظيفي.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2028-2026) :

- تنظيم العمليات والإجراءات الإدارية لتقليل الوقت المستغرق وزيادة الإنتاجية.
- تقديم برامج تدريبية لرفع كفاءة الموظفين وتعزيز مهاراتهم.
- اعتماد أنظمة وبرمجيات إدارة حديثة لتحسين أداء الأعمال وتسهيل تبادل المعلومات.
- توفير أدوات لتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار المبني على معلومات دقيقة.
- تحسين عمليات التوظيف والتقييم والتطوير للموظفين.
- وضع استراتيجيات واضحة لتحسين الأداء وزيادة الفاعلية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في تحديد أولويات البرامج والخدمات المطلوبة نظراً لتنوع احتياجات المستفيدين.
- الحاجة إلى تحديث الأنظمة التكنولوجية لمواكبة التطورات السريعة في مجال الإدارة والخدمات.
- تحديات تتعلق بتوظيف وتدريب الكوادر البشرية المؤهلة.

الإجراءات الهدامة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والتطبيقات الحديثة لتحسين العمليات الإدارية.
- توفير التدريب المستمر للموظفين على استخدام الأنظمة التكنولوجية الحديثة.
- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مهارات الموظفين وزيادة كفاءتهم.
- وضع خطط لتحقيق الموظفين على تقديم الأداء الأفضل والابتكار في تقديم الخدمات.
- عقد اجتماعات دورية بين جميع الأطراف والابتكار في تقديم الخدمات.
- وضع معايير محددة وموضوعية للتقييم الأداء والخرجات.
- إجراء مراجعات دورية للبرامج لتحديد الفجوات وتعديل الخطط بناءً على النتائج.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى زيادة عدد البرامج التدريبية للنساء في المجلس لمعالجة الفجوة الناجمة عن نقص فرص التدريب لهن، مما يحد من تطورهن وحصولهن على وظائف عالية القيمة من خلال تطوير برامج تدريبية تركز على المهارات التقنية والقيادة اللازمة في المجلس.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (42) موظفاً منهم (27) ذكور و (15) إناث.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان				
اناث	طفل				
	مجموع المخصصات الموجهة للإناث				
215,357	212,143	209,286	161,071	123,347	اناث
0	0	0	0	0	طفل
	مجموع المخصصات الموجهة للطفل				
78,490	74,730	70,970	65,330	72,358	اناث
60,120	57,240	54,360	50,040	55,423	طفل
293,847	286,873	280,256	226,401	195,705	
60,120	57,240	54,360	50,040	55,423	

6281 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي 2025	القيمة المستهدفة 2025	القيمة الفعلية 2024	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
20	19	18	17	16	13	12	2023	عدد النشرات والدراسات وأوراق السياسات والتقارير التي يصدرها المجلس سنويا. 1

مخصصات 6281 برنامج الادارة والخدمات المساعدة حسب الاشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع		
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
770,000	753,000	737,000	580,000	590,000	499,325	النفقات الجارية		
770,000	753,000	737,000	580,000	590,000	499,325	601 الخدمات الادارية والمساعدة		
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية		
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة		
770,000	753,000	737,000	580,000	590,000	499,325	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي الاجتماعي						
الادارة والخدمات المساعدة						البرنامج 6281
الخدمات الادارية والمساعدة						النشاط 601
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف المادة / البند المجموعة
تعويضات العاملين						21
الرواتب والأجور والعلاوات						2111
19000	19000	19000	16000	17000	14546	الموظفون غير المصنفين 102
0	0	0	68000	68000	112277	الموظفون بعقود شاملة 103
29000	29000	29000	28000	30000	27727	علاوة غلاء المعيشة الشخصية 105
5000	4000	3000	3000	4000	2931	علاوة غلاء المعيشة العائلية 106
6000	6000	6000	5000	6000	1207	علاوة العمل الاضافي 110
31000	30000	29000	26000	26000	24088	العلاوة الإضافية 111
1000	1000	1000	1000	1000	854	علاوات أخرى 112
13000	12000	11000	10000	10000	7640	علاوة النقل 113
4000	4000	4000	4000	5000	2040	بدل تنقلات 114
85000	85000	85000	85000	85000	88998	مكافآت الموظفين 116
31000	30000	29000	28000	29000	28358	الموظفون بعقود 120
310000	306000	303000	120000	120000	0	الموظفون بعقود سنوية 121
534000	526000	519000	394000	401000	310666	المجموع
مساهمات الضمان الاجتماعي						2121
69000	68000	67000	48000	50000	34706	الضمان الاجتماعي 301
69000	68000	67000	48000	50000	34706	المجموع
استخدام السلع والخدمات						22
استخدام السلع والخدمات						2211
0	0	0	0	0	17250	الإيجارات 201
5000	5000	5000	5000	5000	3389	خدمات الاتصالات 202
5000	4000	3000	3000	3000	1816	الماء 203
11000	10000	9000	9000	9000	7442	الكهرباء 204
12000	11000	10000	10000	10000	9657	المحروقات 205
4000	4000	4000	4000	4000	2970	التدفئة 001
8000	7000	6000	6000	6000	6687	سيارات الصالون 002
5000	4000	3000	3000	3000	3716	صيانة الآلات والأدوات ولوازمهها 206
6000	5000	4000	4500	4500	2896	صيانة السيارات والآليات ولوازمهها 207
4000	4000	4000	4000	4000	1853	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمهها 208
8000	7000	6000	6000	6000	5020	قرطاسية وطبعيات و لوازم مكتبة 209
4000	3000	2000	2000	2000	576	مواد وخامات - اعasha، اليسيه، ادوية، افلام، الخ... 210
16000	16000	16000	16000	16000	14803	التنظيفات ولوازمهها - منها عقود التنظيفات 211
4000	4000	4000	4000	4000	667	التأمين 212
10000	9000	8000	8000	8000	8908	السفر في المهام الرسمية 213
36000	36000	36000	31500	32000	38474	مصرفوفات سلع وخدمات 214
12000	12000	12000	10500	11000	10903	الحلات والضيافة 001
8000	8000	8000	5000	5000	5693	الاعمالات والاشتراكات 008
6000	6000	6000	6000	6000	4800	عقود خدمات وأمن وحراسة 013
10000	10000	10000	10000	10000	17078	مصاليف ادارية 121
126000	118000	110000	106000	106500	116467	المجموع
نفقات أخرى						28
نفقات أخرى جارية						2821
7000	7000	7000	7000	7000	4986	المساهمات 302
7000	7000	7000	7000	7000	4986	مساهمة في صندوق الانبار 014
4000	4000	4000	4500	5000	645	البعثات العلمية والدورات التربوية 303
30000	30000	30000	20500	20500	31855	مكافآت لغير الموظفين 305
41000	41000	41000	32000	32500	37486	المجموع
770000	753000	737000	580000	590000	499325	مجموع النشاط
770000	753000	737000	580000	590000	499325	مجموع البرنامج
770000	753000	737000	580000	590000	499325	مجموع الفصل

6282 برنامج الاستشارات**هدف البرنامج :**

إعداد الدراسات والتقارير الاقتصادية والاجتماعية وأوراق العمل والسياسات، واجراء الحوارات وجلسات العصف الذهني.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- المساهمة في إيجاد سياسات اقتصادية متغيرة لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار والمساهمة في نمو اقتصادي مستدام.
- تقييم التشريعات والسياسات الاقتصادية والاجتماعية القائمة والمفترضة وتقييم الاقتراحات والتوصيات بخصوصها.
- دعم المساهمة الاقتصادية والاجتماعية الميكروية والصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمتها في الاقتصاد الوطني.
- المشاركة في تطوير السياسات والبرامج والقرارات لترسيخ وتحفيز ثقافة التميز والريادة والابتكار.
- تعزيز و MAV مأسسة الحوار الاجتماعي.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والتقارير.
- مديرية المعلومات وقياس الرأي العام.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- عمل الدراسات والتقارير.
- تقديم المشورة لمنفذ القرار.
- إجراء الحوارات وجلسات العصف الذهني.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- تقديم تقييم شامل للوضع الحالي للمؤسسات أو المشكلة المطروحة.
- تقديم مجموعة من التوصيات والخطط الاستراتيجية لمعالجة القضية المطروحة.
- إعداد تقارير توضح النتائج والتحليلات والاقتراحات بطريقة واضحة ومنظمة.
- العمل على تحسين العمليات والإجراءات والاقتراحات بطريقة واضحة ومنظمة.
- دعم فرق العمل من خلال تدريبهم وتطوير مهاراتهم، وتقييم مقتراحات لزيادة فعالية الأداء وزيادة الإنتاجية.
- تحليل المخاطر المحتملة ووضع خطط للتخفيف منها، ووضع خطط تفصيلية لتنفيذ التوصيات المتفق عليها.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قد يواجه البرنامج نقصاً في الموارد المالية أو البشرية، مما يؤثر على القدرة على تقديم خدمات فعالة.
- قد تكون هناك صعوبات في التواصل بين المستشارين والمتقدمين للطلب، مما يؤثر على جودة الاستشارة.
- الحاجة إلى مواكبة التغييرات السريعة في مجالات المعرفة والممارسات المهنية.
- قد يواجه البرنامج تحديات تتعلق بالتحفظات أو القيم التقافية التي تؤثر على تقبل الخدمة.
- قياس فعالية الاستشارات المقدمة يمكن أن يكون تحدياً، حيث تحتاج إلى معايير دقيقة للتقييم.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إجراء دراسات لاحتياجات الحكومة والمجتمع وتحديد الأولويات بناءً على تلك الاحتياجات.
- استخدام استبيانات أو ورش عمل لجمع آراء المستفيدين حول الخدمات المطلوبة.
- التعاون مع الجهات المعنية لمتابعة التغيرات في السياسات والتشريعات.

احتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تقديم استشارات ومعالجة عدد من التحديات التي تضعف من مشاركة المرأة في سوق العمل من خلال تفعيل السياسات التي تمكّن المرأة من التوفيق بين المسؤوليات المهنية والأسرية، وذلك من خلال تفعيل نظام العمل المرن والعمل عن بعد، وتوفير خدمات رعاية الأطفال خلال ساعات دوام الموظفات في المجلس.

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان				
الإناث	طفل				
اناث	طفل				
113,270	127,370	177,190	177,190	93,447	اناث
86,760	97,560	135,720	135,720	71,576	طفل
113,270	127,370	177,190	177,190	93,447	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
86,760	97,560	135,720	135,720	71,576	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6282 برنامج الاستشارات

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة		
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2023	نسبة الاستشارات المنظورة من المجلس من إجمالي الاستشارات 1 المحالة إليه

مخصصات 6282 برنامج الاستشارات حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الجارية
241,000	271,000	377,000	349,000	377,000	198,823		النفقات الرأسمالية
50,000	75,000	175,000	151,000	173,000	0	001	بناء القرارات المؤسسية
80,000	80,000	80,000	71,000	77,000	67,623	002	إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية
111,000	116,000	122,000	127,000	127,000	131,200	003	شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي
241,000	271,000	377,000	349,000	377,000	198,823		المبرمج / خزينة
241,000	271,000	377,000	349,000	377,000	198,823		مجموع البرنامج

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

							الاستشارات	6282	البرنامج
							بناء القدرات المؤسسية	001	المشروع
							رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
المجموع									
المادة / البند									
							استخدام السلع والخدمات	22	
							استخدام السلع والخدمات	2211	
							نفقات ادامة وتشغيل	512	
							عقود خدمات	013	
50000	50000	47000	45000	45000	0	مجموع المادة			
							أصول غير مالية	31	
							مباني و إنشاءات	3111	
							أشغال وإنشاءات	508	
							إنشاءات بنية تحتية	064	
0	0	21000	20000	20000	0	مجموع المادة			
							أجهزة وآليات ومعدات	3112	
							معدات وألات وأجهزة	505	
0	17000	39000	10000	15000	0	مجموع المادة			
							أجهزة حاسوب وتواصعه	001	
0	3000	3000	3000	5000	0	مجموع المادة			
							أجهزة ومعدات مكتبية	003	
0	0	5000	0	0	0	مجموع المادة			
							أجهزة تكبير	012	
0	0	0	15000	30000	0	مجموع المادة			
							الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	068	
0	20000	47000	28000	50000	0	مجموع المادة			
							مركبات وأليات	506	
0	0	55000	48000	48000	0	مجموع المادة			
							سيارات صالون	001	
0	0	55000	48000	48000	0	مجموع المادة			
							أصول ثابتة أخرى	3113	
							تجهيز وتأثيث	511	
0	5000	5000	10000	10000	0	مجموع المادة			
							تأثيث وتجهيز المباني و المرافق	006	
0	5000	5000	10000	10000	0	مجموع المادة			
50000	75000	175000	151000	173000	0	مجموع المشروع / خزينة			

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

البرنامج 6282 الاستشارات

المشروع 002 إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية

مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
013		عقود خدمات	27790	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	27790	0	0	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
005		دراسات اجتماعية	10600	21000	21000	25000	25000	25000
009		دراسات مسوحات احصائية	0	5000	5000	5000	5000	5000
011		دراسات ببنية	0	5000	5000	10000	10000	10000
012		الدراسات الاقتصادية	13100	26000	26000	26000	26000	26000
013		استشارات قانونية	0	2000	2000	2000	2000	2000
038		دراسات عملية	1500	9000	6000	6000	6000	6000
039		دراسات تربوية	0	9000	6000	6000	6000	6000
		مجموع المادة	25200	77000	71000	80000	80000	80000
31		أصول غير مالية						
3112		أجهزة والآليات ومعدات						
505		معدات وألات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	3126	0	0	0	0	0
003		أجهزة ومعدات مكتبية	4507	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	7633	0	0	0	0	0
3113		أصول ثابتة أخرى						
511		تجهيز وتأثيث						
006		تأثيث وتجهيز المباني و المرافق	7000	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	7000	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	67623	77000	71000	80000	80000	80000
003		شراء مبني للمجلس الاقتصادي والاجتماعي						
		المشروع						
		رأسمالية - خزينة	102001					
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقرر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
31		أصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
513		مباني						
001		استئلاك وشراء مباني	131200	127000	127000	122000	116000	111000
		مجموع المادة	131200	127000	127000	122000	116000	111000
		مجموع المشروع / خزينة	131200	127000	127000	122000	116000	111000
		مجموع البرنامج	198823	377000	349000	377000	271000	241000
		مجموع الفصل	198823	377000	349000	377000	271000	241000

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

النشأة : أنشئ معهد الإدارة العامة عام 1968 ليساهم في تنمية الموارد البشرية في القطاع العام المت pari من خلال عقد البرامج التدريبية واجراء الدراسات والبحوث والاستشارات في مجالات الإدارة العامة.

الرؤية : التميز في تمكين القدرات والمواهب، وإعداد قيادات كفؤة ومسؤولة.

الرسالة : نعمل على إعداد وتمكين القيادات، وتطوير المواهب، ودعم القرار، من خلال تطوير وتقديم خدمات متميزة في مجال التدريب، وبناء القدرات، والاستشارات، وإعداد الدراسات، بالاستعانة بنخبة من الخبراء، بمشاركة فاعلة مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية، بأساليب مبتكرة، ووفق أفضل الممارسات، للارتفاع بالأداء الفردي والمؤسسي.

الاطار القانوني : نظام معهد الإدارة العامة رقم (108) لسنة 2024 الصادر بمقتضى المادة (120) من الدستور.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- المساهمة الفاعلة في تحقيق التوجهات الوطنية الرامية للارتفاع في أداء الموارد البشرية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- إعداد الخطة الاستراتيجية متضمنة تحديد الأهداف والرؤية والرسالة.
- تحديد مشاريع استراتيجية ضمن الخطة الاستراتيجية معنية بهذه البرامج.
- إعداد الخطة التشغيلية لتنفيذ المشاريع الاستراتيجية متضمنة أهداف ومؤشرات أداء محددة.
- إعداد بطاقة مشروع متضمنة مؤشرات الأداء، والجهة المسئولة، وقيمة الأساس المستهدفة للمؤشر.
- متابعة رصيد قيمة المؤشرات، وتعبئة بطاقة المؤشر.
- وضع مؤشرات أداء رئيسية.

نتائج الأولوية الأولى :

- تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب ذو جودة عالية، مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية ووظائف المستقبل.
- إعداد وتأهيل وتطوير القيادات الحكومية، وتعزيز قدراتها لقيادة التحول الوطني واستشراف المستقبل عبر مسارات تطوير متكاملة قائمة على الكفايات.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- التدريب.

الأولوية الثانية :

- تعزيز مكانة المعهد كوجهة متميزة للتدريب، وتقديم خدمات مواكبة وابتكارية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير نظام إدارة التدريب الإلكتروني (TMS).
- مأسسة المختبر وبناء نموذج تشغيلي متكامل لمختبر الابتكار "نواه".
- تطوير الأنظمة والبنية الرقمية في المعهد، مثل تطوير نظام الإيرادات المالي الداخلي، وتطوير نظام الأرشيفة، وتطوير نظام التراسل الداخلي.
- التوسيع بتفعيل واستخدام منصة التعليم الإلكتروني LMS، والتي تشمل: دمج أدوات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإطلاق حزم جديدة من برامج التدريب الذاتي، وربط المنصة بأنظمة المعهد الأخرى.

نتائج الأولوية الثانية :

- الارتقاء بجودة خدمات المعهد وتوسيع نطاقها من خلال تبني التحول الرقمي، وتعزيز الابتكار في التصميم والتنفيذ، بما يضمن التميز والتأثير المستدام.
- تعزيز الإمكانيات، وإدامة وتطوير الأداء المؤسسي المتميز للمعهد.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية، وتبادل الخبرات مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة في مجالات التدريب والإدارة العامة.
- تعزيز قنوات الاتصال والتواصل، وقدرات التسويق والترويج.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التدريب.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تعزيز التعاون مع اللجنة الوطنية لشؤون المرأة.
- مراعاة احتياجات كلا الجنسين في البرامج التدريبية والورشات التوعوية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تنفيذ برنامج "فرصة"، الذي يستهدف الشباب دون 28 سنة، ومن أمضوا سنتين فقط في القطاع العام.
- تنفيذ برامج بتكليف أقل لتشجيع الشباب على حضور التدريبات لرفع قدراتهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وتهيئة المبنى بكافة مرافقه ليكون دامج للأشخاص ذوي الإعاقة. وقد حصل المبنى على الجائزة البرونزية للمباني المهمة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- تطوير برامج تدريبية مخصصة للمرأة في القيادة وريادة الأعمال والمهارات التقنية، وتفعيل دور المنصات التدريبية التي تساعد المرأة في مختلف مناطق المملكة على إتاحة الفرصة والمشاركة في مختلف البرامج التدريبية.
- تحسين البنية التحتية التي تراعي احتياجات النساء، وتركيب كاميرات مراقبة لمنع تعرض النساء للإساءة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من أداء المهام الموكلة إليهم من خلال توفير الترتيبات التيسيرية الازمة.
- ضمان عدم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتنافس على الشواغر الوظيفية في المعهد، متى ما كانت إعاقته لا تحول دون قيامه بمهامه الوظيفية بكفاءة.
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.
- تعزيز مشاركة الموظفات في مختلف المجالات، بما في ذلك البرامج التدريبية والتوعوية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساعدة.
- التدريب.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة، مبنية على أسس علمية توافق التطورات العلمية والإدارية، وتسهم في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- إعداد برامج تدريبية متخصصة لإكساب العاملين في الوظائف الأساسية والحيوية المعرف والمهارات والقدرات الازمة، وتنظيم اللقاءات والمؤتمرات وورش العمل والمنتديات العلمية والإدارية.
- تقديم خدمات التدريب للقطاع الخاص وفق بدل خدمات يحدده مجلس الأمناء.
- اعتماد البرامج التدريبية المتخصصة التي تهدف إلى بناء القدرات الازمة لتنمية موظفي القطاع العام، وبرامج التعلم المستمر مع مزودي خدمات مرخصين أو مراكز تدريب متخصصة.
- إبرام العقود والاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية في مجالات بناء القدرات.
- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات الإدارية التي تسهم في بناء وتعزيز القدرات المؤسسية.
- تطبيق معايير التدريب والتأهيل المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية.
- عقد اتفاقيات توأمة مع المعاهد والمنظمات الإقليمية والدولية ذات الصلة.
- الاشتراك في عضوية المعاهد والمؤسسات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية ذات الاهتمام بتطوير القطاع العام.
- تطوير وبناء قدرات القيادات في القطاع العام.
- تصميم مسارات تدريبية متخصصة لإعداد وتأهيل القيادات في القطاع العام وفق الكفايات الوظيفية المطلوبة لتلبية احتياجاتهم.
- إعداد خطط وأطر عامة لبرامج القيادات بما ينسجم مع الخطط والأولويات الوطنية.
- إقامة شراكات مع الجامعات والكليات لتوفير التدريب العملي وتنفيذ جزء من البرامج القيادية المتقدمة.
- إنشاء قواعد بيانات وطنية بالقيادات والخبرات وتوفيرها للجهات المعنية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- رفع كفاءة موظفي القطاع العام، وإعدادهم علمياً وعملياً، لتمكينهم من القيام بمهامهم، وتحمل مسؤولياتهم، وممارسة صلاحياتهم.
- المساهمة في ترسیخ مبادئ الحكومة، والنزاهة، والشفافية، وسيادة القانون في القطاع العام.
- بناء القدرات المؤسسية والوظيفية للارتقاء بأداء القطاع العام.
- المواءمة ما بين احتياجات القطاع العام من المهارات والمعارف والتطورات العلمية والإدارية، بما يحقق التوجهات والأولويات والخطط الوطنية.
- تعزيز المشاركة بالمعرفة، وتبادل الرأي والفكر والتجارب والممارسات في الإدارة العامة، والحلول للمشكلات التي تواجهها.
- دعم الإدارة العامة بالمعرفة في اتخاذ القرارات، ورسم السياسات من خلال بناء القدرات، والتدريب، والتطوير، والبحوث، والاستشارات.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- محدودية توفر الموارد المالية.
- محدودية الاستثمار في ذراع الاستشارات والدراسات، مما يضعف الآثر المتوقع للمعهد في دعم صنع القرار ورسم السياسات العامة.
- ضعف الاستثمار في تسويق خدمات وبرامج المعهد إقليمياً.
- ضعف البنية التحتية الرقمية، مما يؤثر على كفاءة إنجاز إجراءات العمل، وسرعة اتخاذ القرارات.
- ارتفاع نسبة الدوران الوظيفي في الوظائف المتخصصة.
- تراجع الدعم من الجهات المانحة الرئيسية.
- زيادة حجم العمل ومتطلبات الاستجابة لخارطة طريق تحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق الأهداف الوطنية ضمن أطر زمنية محددة.
- التغيرات المستمرة في الأنظمة والسياسات الوطنية.
- محدودية الحوافز لاستقطاب المدربين المحليين والدوليين ذوي الكفاءات المتميزة في سياقات تنافسية.
- محدودية الموارد المالية المخصصة للتدريب لدى الدوائر والمؤسسات الحكومية.

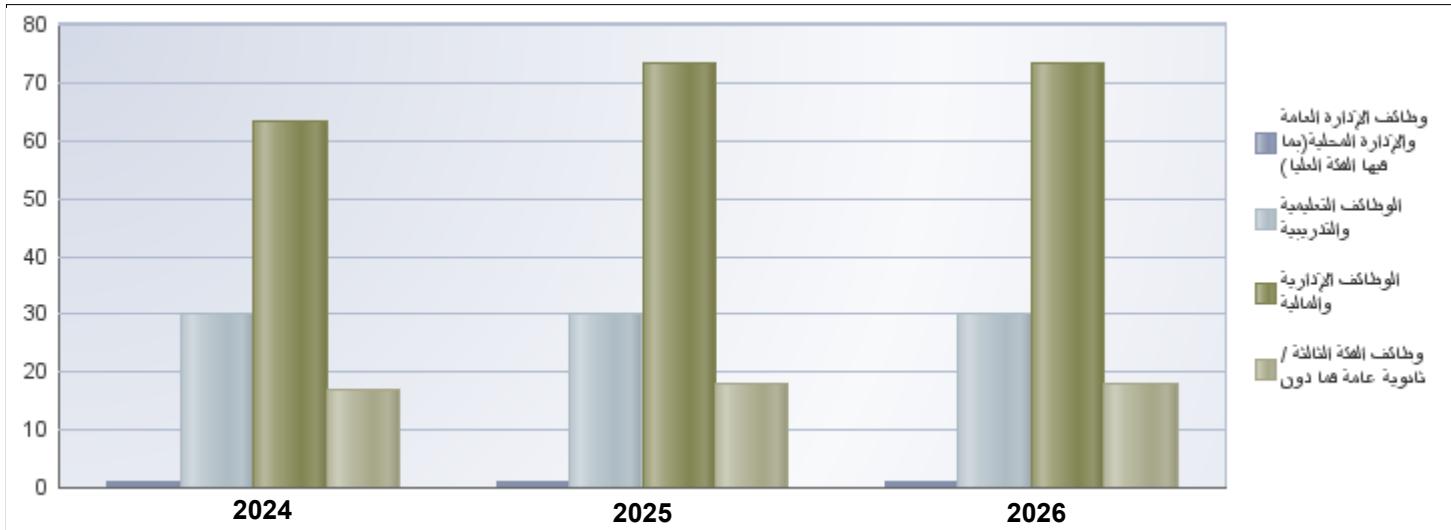
الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء

القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
23000	22000	21000	-	-	-	-	2026	1 - تطوير مهارات وكتفافات الأفراد والقيادات الحكومية عبر تدريب علي الجودة مستجبي للتدريب المستجبي للكفايات ووظائف المستقبل، وتمكينهم لقيادة التحول الوطني واستشراف المستقبل.
%50	%45	%40	-	-	-	-	2026	2 نسبة الآخر المعرفي للتدريب المستجبي للكفايات ووظائف المستقبل.
%50	%45	%40	-	-	-	-	2026	3 نسبة الظاهرة القيادية للتحول الوطني واستشراف المستقبل.
%50	%45	%40	-	-	-	-	2026	1 نسبة آخر التحول الرقمي للخدمات التي يقدمها المعهد على رضا المتعاملين "NPS Value".
%55	%50	%45	-	-	-	-	2026	2 نسبة النضج المؤسسي المستدام والجاهزية المؤسسية للمعهد.
%55	%50	%45	-	-	-	-	2026	3 نسبة التأثير المؤسسي للاتصال والتوصي والترويج في تعزيز حضور وهوية المعهد.
4	3	3	-	-	-	-	2026	1 دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متخصصة.
%55	%50	%45	-	-	-	-	2026	4 - تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة في مجالات التدريب والإدارة العامة.

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولي 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	1	0	1	1	0	1	1	0	مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
30	13	17	30	13	17	30	13	17	مدرس	الوظائف التعليمية والتربية
73	48	25	73	48	25	63	43	20	وظائف إدارية ومالية	وظائف إدارية ومالية
18	4	14	18	4	14	17	4	13	وظائف أخرى	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
122	66	56	122	66	56	111	61	50	المجموع	
1496000	784117	711883	1251000	646279	604721	908409	473524	434885	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف	2026	2025	2024	2023	2022
1	عدد البرامج التدريبية.	700	601	775	744	578
2	عدد المشاركون في الدورات التدريبية.	20000	17100	24000	23550	20400

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقيير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		الأنشطة		 البرنامج
1319000	1292000	1267000	901000	1023000	748625		مجموع البرنامج	601	6102
1319000	1292000	1267000	901000	1023000	748625		الخدمات الإدارية والمساندة	601	6101
1114000	1096000	1081000	762000	822000	636171		مجموع البرنامج		
1114000	1096000	1081000	762000	822000	636171		المجموع		
2433000	2388000	2348000	1663000	1845000	1384796				

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقيير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024		المشاريع		 البرنامج
95000	110000	175000	150000	230000	37714		مشروع ادارة برنامج التدريب	001	6102
105000	140000	130000	50000	70000	36725		تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة	002	
200000	250000	305000	200000	300000	74439		مجموع البرنامج		
200000	250000	305000	200000	300000	74439		المجموع		

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 3801 - معهد الإدارة العامة

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	
2028		2,433,000	2,388,000	685,000	2,348,000	1,663,000	1,845,000	النفقات الجارية
2027		200,000	250,000	105,000	305,000	200,000	300,000	النفقات الرأسمالية
2028		2,633,000	2,638,000	790,000	2,653,000	1,863,000	2,145,000	مجموع النفقات الجارية و الرأسالية

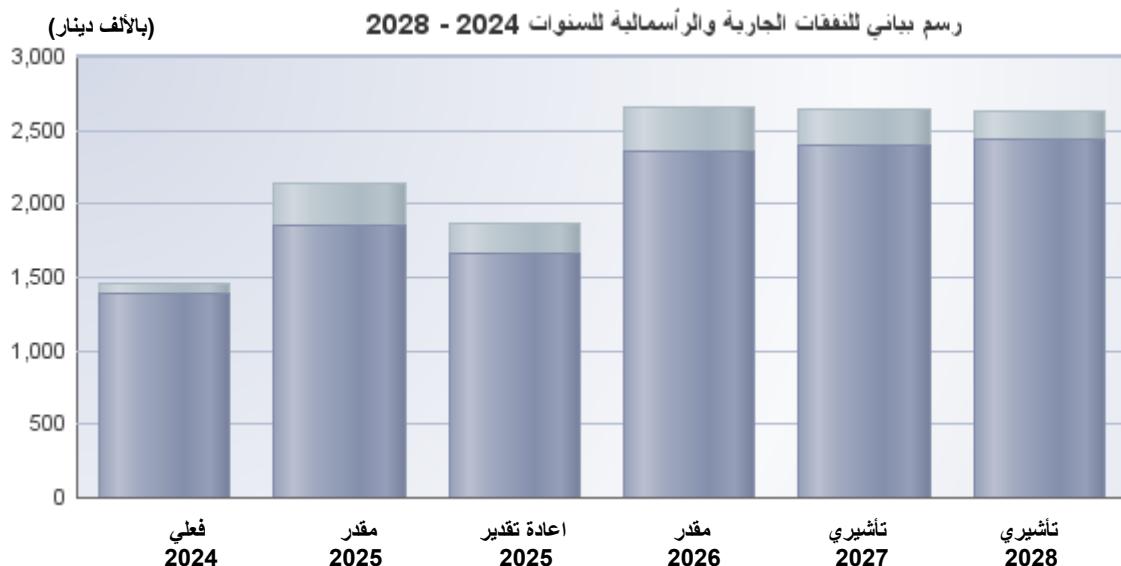
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (415) ألف دينار، وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (156) ألف دينار، توزعت على مادتي القرطاسية ومصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (114) ألف دينار، تمثلت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

: النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (105) ألف دينار، وجاءت هذه الزيادة نتيجة لارتفاع مخصصات مشروع إدارة برنامج التدريب بمبلغ (25) ألف دينار، ومشروع تأهيل وترميم مبنى معهد الإدارة بمبلغ (80) ألف دينار.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

المادة	المجموعة	الوصف	فعلى 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
102	102	الموظفوون غير المصنفين	110676	124000	115000	117000	119000	121000
103	103	الموظفوون بعقود شاملة	62397	109000	35000	0	0	0
105	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	117133	130000	128000	134000	136000	138000
106	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	7000	9000	8000	9000	9000	9000
110	110	علاوة العمل الإضافي	2087	25000	25000	26000	26000	26000
111	111	العلاوة الإضافية	156105	167000	157000	160000	163000	166000
113	113	علاوة النقل	21963	29000	23000	28000	30000	32000
114	114	بدل تنقلات	8577	16000	14000	17000	17000	17000
116	116	مكافآت الموظفين	253885	250000	250000	300000	300000	300000
120	120	الموظفوون بعقود	74696	149000	103000	105000	107000	109000
121	121	الموظفوون بعقود سنوية	0	106000	106000	435000	441000	446000
	المجموع	814519	1114000	964000	1331000	1348000	1364000	
	2121	مساهمات الصنمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	93890	137000	117000	165000	167000	170000
	المجموع	93890	137000	117000	165000	167000	170000	
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
201	201	الإيجارات	0	20000	20000	25000	25000	25000
202	202	خدمات الاتصالات	3232	4000	4000	5000	5000	5000
203	203	الماء	2155	4000	4000	4000	4000	4000
204	204	الكهرباء	36420	36000	36000	36000	36000	36000
205	205	المحروقات	3833	4000	4000	5000	5000	7000
206	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	6809	5000	5000	7000	7000	7000
207	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2852	8000	5000	6000	6000	6000
208	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	7964	12000	8000	9000	9000	9000
209	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	30138	35000	30000	55000	60000	65000
210	210	مواد و خدمات - اعashة،لبسة،أدوية،أفلام،الخ...	6089	5000	5000	5000	5000	5000
211	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	28792	35000	35000	40000	40000	40000
212	212	التأمين	1178	4000	4000	4000	4000	4000
213	213	السفر في المهام الرسمية	4362	5000	5000	5000	5000	5000
214	214	مصروفات سلع وخدمات		115322	117000	117000	232000	242000
	المجموع	249146	294000	282000	438000	448000	464000	
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات أخرى جارية						
302	302	المساهمات	441	5000	5000	5000	5000	5000
303	303	البعثات العلمية والدورات التربوية	355	9000	9000	9000	10000	10000
305	305	مكافآت لغير الموظفين	226445	286000	286000	400000	410000	420000
	المجموع	227241	300000	300000	300000	414000	425000	435000
	مجموع الفصل	1384796	1845000	1663000	2348000	2388000	2433000	

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

المادة	الوصف	المجموعة
	النفقات	
	استخدام السلع والخدمات	22
	استخدام السلع والخدمات	2211
510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	
512	نفقات ادامة وتشغيل	
المجموع	المجموع	
	أصول ثابتة	
	أصول غير مالية	31
	أجهزة والآليات ومعدات	3112
505	معدات وألات وأجهزة	
المجموع	المجموع	
	أصول ثابتة أخرى	3113
511	تجهيز وتأثيث	
المجموع	المجموع	
مجموع الفصل	مجموع الفصل	

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	473,524	646,279	784,117	794,021	803,788
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	258,888	420,180	543,790	527,810	516,530
طفل	198,297	321,840	416,520	404,280	395,640
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	732,412	1,066,459	1,327,907	1,321,831	1,320,318
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	198,297	321,840	416,520	404,280	395,640

6101 برنامج الادارة و الخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

تعزيز القدرات المؤسسية للمعهد من خلال عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين، فيما يخص تطوير أدائهم الوظيفي، وتقديم الدعم والإسناد الإداري والمالي والتكنولوجي.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز جودة خدمات المعهد وأدائه المؤسسي من خلال التحول الرقمي والابتكار، بما يضمن التميز والاستدامة والتأثير المستدام، مع تطوير قنوات الاتصال والتواصل وقنوات التسويق والترويج.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدعم اللوجستي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرية الشراكات وتطوير الأعمال.
- وحدة الاتصال والترويج.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- ضمان توفر التمويل الكافي لدعم النفقات الجارية والتحويلية.
- تقديم الدعم والإسناد المالي والإداري والتكنولوجي لجميع الكوادر البشرية العاملة في المعهد.
- تحديد وتنمية الموارد البشرية وتأمين المخصصات اللازمة للدورات التدريبية وتقديم الخدمات المساعدة لاستمرارية عمل المعهد.
- إدامة وتشغيل وصيانة مبني المعهد والمرافق التابعة له.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026- 2028) :

- عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين.
- إنشاء مبني إضافي جديد للمعهد.
- التحول الرقمي لعمليات المعهد.
- إنشاء مختبرات حاسوب جديدة في المعهد.
- إنشاء مختبر ابتكار مجهز بأحدث التقنيات.
- إنشاء استوديو الإنتاج والبودكاست.
- زيادة القدرة الإنتاجية لنظام الطاقة الشمسية في المعهد.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- محدودية المخصصات.
- تحديات تقنية/فنية.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- البحث عن مصادر تمويل خارجية.
- رصد الاحتياجات وتحديد بناء على الأولويات.

احتياجات كلا الجنسين :

تبني بيئة داعمة لزيادة مشاركة المرأة في مختلف الوظائف المتاحة وتنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لتعزيز المهارات المطلوبة في مختلف الوظائف والتي تهدف إلى تمكين المرأة ورفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (88) موظفاً منهم (37) ذكور و (51) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان					
2028	2027	2026	2025	2024	
532,023	526,227	519,852	395,250	304,729	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
92,120	88,360	86,480	65,800	51,871	إناث
70,560	67,680	66,240	50,400	39,731	طفل
624,143	614,587	606,332	461,050	356,600	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
70,560	67,680	66,240	50,400	39,731	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
%100	%95	%90	%85	%90	%85	%66	معدل رضا الموظفين.

6101 برنامج الادارة و الخدمات المساعدة

مخصصات 6101 برنامج الادارة و الخدمات المساعدة حسب الانشطة والمشاريع							
(بالدينار)		تأشيري	مقدر	إعادة تقيير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
1,114,000	1,096,000	1,081,000	762,000	822,000	636,171		النفقات الجارية
1,114,000	1,096,000	1,081,000	762,000	822,000	636,171		601 الخدمات الادارية والمساعدة
0	0	0	0	0	0		النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0		البرنامج / خزينة
1,114,000	1,096,000	1,081,000	762,000	822,000	636,171		مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

							الفصل : 3801
							معهد الإدارة العامة
							البرنامج
							6101
							النشاط
							601
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند
							المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
69000	68000	67000	66000	71000	63967	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	20000	43000	23020	الموظفون بعقود شاملة	103
82000	81000	80000	76000	77000	70130	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
5000	5000	5000	4000	5000	3780	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
16000	16000	16000	15000	15000	1790	علاوة العمل الإضافي	110
97000	95000	93000	91000	91000	90426	العلاوة الإضافية	111
19000	18000	17000	13000	16000	12924	علاوة النقل	113
10000	10000	10000	9000	10000	5077	بدل نقلات	114
180000	180000	180000	150000	150000	146986	مكافآت الموظفين	116
62000	61000	60000	59000	65000	49914	الموظفون بعقود	120
276000	273000	269000	61000	61000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
816000	807000	797000	564000	604000	468014	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
102000	101000	100000	68000	78000	57793	الضمان الاجتماعي	301
102000	101000	100000	68000	78000	57793	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
3000	3000	3000	2000	2000	1893	خدمات الاتصالات	202
2000	2000	2000	2000	2000	1987	الماء	203
15000	18000	21000	18000	18000	13083	الكهرباء	204
4000	3000	3000	3000	3000	2218	المحروقات	205
4000	3000	3000	3000	3000	2218	سيارات الصالون	002
4000	4000	4000	2000	2000	3998	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
6000	6000	6000	5000	8000	2852	صيانة السيارات والأليات ولوازمها	207
5000	5000	5000	6000	10000	4302	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمها	208
17000	14000	12000	11000	14000	12143	قرطاسية وطبوعات ولوازم مكتبية	209
3000	3000	3000	4000	4000	5106	مواد وخامات - إعائشة اليسة، الدوحة، أفلام، الخ...	210
24000	24000	24000	17000	17000	13532	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
4000	4000	4000	4000	4000	1178	التأمين	212
5000	5000	5000	5000	5000	4362	السفر في المهام الرسمية	213
99000	92000	87000	46000	46000	43269	مصرفوفات سلع وخدمات	214
35000	28000	23000	5000	5000	4266	الحللات والضيافة	001
8000	8000	8000	7000	7000	7057	الاعلانات والاسترakanات	008
30000	30000	30000	25000	25000	26287	عقود خدمات وأمن وحراسة	013
2000	2000	2000	4000	4000	1334	حدائق توقيعية واعلانات	047
6000	6000	6000	0	0	0	نفقات الحواسيب والانترنت	101
18000	18000	18000	5000	5000	4325	مصاريف ادارية	121
191000	183000	179000	125000	135000	109923	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
5000	5000	5000	5000	5000	441	المساهمات	302
5000	5000	5000	5000	5000	441	تعويض نهاية الخدمة	028
5000	5000	5000	5000	5000	441	المجموع	
1114000	1096000	1081000	762000	822000	636171	مجموع النشاط	
1114000	1096000	1081000	762000	822000	636171	مجموع البرنامج	

6102 برنامج التدريب**هدف البرنامج :**

عقد برامج تدريبية موجهة لتطوير الموارد البشرية ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام والسعى لتعزيز أواصر التعاون بيننا وبين القطاع العام كشركاء في التطوير المؤسسي.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير مهارات وكفاءات الأفراد والقيادات الحكومية عبر تدريب على الجودة مستجيب لاحتياجات الفعلية ووظائف المستقبل، وتمكينهم لقيادة التحول الوطني واستشراف المستقبل.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة في مجالات التدريب والإدارة العامة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التدريب وبناء القدرات.
- مديرية المعلومات والتخطيط والدراسات.
- مركز القيادات الحكومية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة مبنية على أسس علمية توافق التطورات العلمية والإدارية وتصب في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- توفير التدريب المتخصص لمختلف المستويات والوظائف في القطاع العام.
- عقد ورش العمل والمؤتمرات واللقاءات والندوات والمنتديات العلمية والإدارية المتخصصة.
- إعداد البحث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028) :

- تدريب موظفين من القطاع العام على برامج الدبلوم في الإدارة العامة.
- عقد برامج مهنية متخصصة تساهم في رفع كفاءة موظفي القطاع العام.
- رفع قدرات مقدمي الخدمات في الصنوف الأكاديمية.
- تنفيذ برامج تدريبية قيادية تستهدف الشباب والنساء في القطاع العام.
- دراسات قياس اثر التدريب والاعتد على التدريب في القطاع العام.
- تنفيذ برامج تدريبية تستهدف الكفائيات الوظيفية للوظائف في القطاع العام.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تناقض بعض دول المنطقة على جذب الراغبين في التدريب وبناء القدرات في مجال الإدارة العامة، وإطلاقها لمؤسسات مماثلة.
- حجم العمل الهائل المتوقع والمطلوب عند بدء الاستجابة لخارطة طريق تحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق أهداف خارطة الطريق.
- ضعف الأطر الناظمة للبيئة التدريبية في الأردن بشكل عام، وضعف آليات حماية الملكية الفكرية في مجالات التدريب والتطوير.

الإجراءات المأهولة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تطوير حقائب تدريبية نوعية تستهدف احتياجات القطاع العام.
- عقد برامج تدريبية معتمدة دولياً.
- الاستعانة بمدربين ومنسقين خارجيين ذوي كفاءة عالية.
- عقد شراكات فعالة مع القطاع الخاص.
- تسجيل الحقائب التدريبية المطورة في دائرة المكتبة الوطنية.
- عقد شراكات مع المعاهد الإقليمية المماثلة.
- البحث عن مصادر تمويل خارجية.

احتياجات كلا الجنسين :

تطوير برامج تدريبية مخصصة للمرأة في القيادة وريادة الأعمال والمهارات التقنية، وتفعيل دور المنصات التدريبية التي تساعد المرأة في مختلف مناطق المملكة على إتاحة الفرصة والمشاركة في مختلف البرامج التدريبية.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (34) موظفاً منهم (19) ذكور و (15) إناث .

مخصصات موجهة للإناث والطفل

الميزانية					
2028	2027	2026	2025	2024	البيان
271,765	267,794	264,265	251,029	168,795	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
424,410	439,450	457,310	354,380	207,017	إناث
325,080	336,600	350,280	271,440	158,566	طفل
696,175	707,244	721,575	605,409	375,812	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
325,080	336,600	350,280	271,440	158,566	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6102 برنامج التدريب

مؤشرات قياس أداء البرنامج								مؤشر قياس الأداء
القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس		
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
%100	%90	%80	%70	%100	%57	%54	2023	نسبة الموظفين الذين يتم بناء قدراتهم ضمن المسار الوظيفي العام (الكفايات العامة والجوهرية). 1
3	3	3	3	3	2	2	2024	عدد البرامج التدريبية المعتمدة دوليا. 2

مخصصات 6102 برنامج التدريب حسب الانشطة والمشاريع						
تأشيري		مقدار	إعادة تقدير	مقدار	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
1,319,000	1,292,000	1,267,000	901,000	1,023,000	748,625	النفقات الجارية
1,319,000	1,292,000	1,267,000	901,000	1,023,000	748,625	التدريب 601
200,000	250,000	305,000	200,000	300,000	74,439	النفقات الأساسية
95,000	110,000	175,000	150,000	230,000	37,714	مشروع ادارة برنامج التدريب 001
105,000	140,000	130,000	50,000	70,000	36,725	تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة 002
200,000	250,000	305,000	200,000	300,000	74,439	البرنامج / خزينة
1,519,000	1,542,000	1,572,000	1,101,000	1,323,000	823,064	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

							البرنامج	6102
							النشاط	601
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقرر 2026	اعادة تقدير 2025	مقرر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
تعويضات العاملين							21	
الرواتب والأجور والعلاوات							2111	
52000	51000	50000	49000	53000	46709	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	0	15000	66000	39377	الموظفون بعقود شاملة	103	
56000	55000	54000	52000	53000	47003	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
4000	4000	4000	4000	4000	3220	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
10000	10000	10000	10000	10000	297	علاوة العمل الإضافي	110	
69000	68000	67000	66000	76000	65679	العلاوة الإضافية	111	
13000	12000	11000	10000	13000	9039	علاوة النقل	113	
7000	7000	7000	5000	6000	3500	بدل تنقلات	114	
120000	120000	120000	100000	100000	106899	مكافآت الموظفين	116	
47000	46000	45000	44000	84000	24782	الموظفون بعقود	120	
170000	168000	166000	45000	45000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
548000	541000	534000	400000	510000	346505	المجموع		
مساهمات الضمان الاجتماعي							2121	
68000	66000	65000	49000	59000	36097	الضمان الاجتماعي	301	
68000	66000	65000	49000	59000	36097	المجموع		
استخدام السلع والخدمات							22	
استخدام السلع والخدمات							2211	
25000	25000	25000	20000	20000	0	الإيجارات	201	
2000	2000	2000	2000	2000	1339	خدمات الاتصالات	202	
2000	2000	2000	2000	2000	168	الماء	203	
10000	12000	15000	18000	18000	23337	الكهرباء	204	
3000	3000	2000	1000	1000	1615	المحروقات	205	
3000	3000	2000	1000	1000	1615	سيارات الصالون	002	
3000	3000	3000	3000	3000	2811	صيانة الآلات والأثاث ولوازمه	206	
4000	4000	4000	2000	2000	3662	صيانة واصلاحات الأبنية ولوازمه	208	
48000	46000	43000	19000	21000	17995	قرطاسية وطبوعات ولوازم مكتبة	209	
2000	2000	2000	1000	1000	983	مواد وخامات - إعائشة اليسة، أدوية، أفلام، الخ...	210	
16000	16000	16000	18000	18000	15260	التنظيفات ولوازمه منها عقود التنظيفات	211	
158000	150000	145000	71000	71000	72053	مصروفات سلع وخدمات	214	
140000	132000	127000	65000	65000	64881	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	1000	1000	200	مؤتمرات و محاضرات	060	
4000	4000	4000	0	0	0	نفقات الموسسية والانترنت	101	
12000	12000	12000	5000	5000	6972	مصاريف ادارية	121	
273000	265000	259000	157000	159000	139223	المجموع		
نفقات أخرى							28	
نفقات أخرى جارية							2821	
10000	10000	9000	9000	9000	355	المبعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
420000	410000	400000	286000	286000	226445	مكافآت لغير الموظفين	305	
430000	420000	409000	295000	295000	226800	المجموع		
1319000	1292000	1267000	901000	1023000	748625	مجموع النشاط		
1319000	1292000	1267000	901000	1023000	748625	مجموع البرنامج		
2433000	2388000	2348000	1663000	1845000	1384796	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

6102 التدريب	البرنامج							
001 مشروع ادارة برنامج التدريب	المشروع							
102001 رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل							
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	انظمة تشغيل وبرمجيات
25000	25000	20000	35000	70000	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015	
0	0	0	25000	40000	7776	مصاريف الحوسبة و عمليات الائتمنة	036	
25000	25000	20000	60000	110000	7776	مجموع المادة		
						أصول غير مالية		31
						أجهزة والآلات ومعدات		3112
						معدات وألات وأجهزة	505	اجهزة حاسوب وتواجده
0	0	20000	36000	40000	29013	اجهزة حاسوب وتواجده	001	
40000	40000	25000	34000	40000	925	اجهزه ومعدات تعليمية	004	
30000	45000	60000	20000	40000	0	اجهزه تكيف	012	
0	0	50000	0	0	0	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	068	
70000	85000	155000	90000	120000	29938	مجموع المادة		
95000	110000	175000	150000	230000	37714	مجموع المشروع / خزينة		
002 تاهيل وترميم مبني معهد الادارة							المشروع	
102001 رأسمالية - خزينة							مصدر التمويل	
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	صيانة انبية ومرافق
40000	65000	60000	30000	30000	36725	صيانة انبية ومرافق	008	
40000	65000	60000	30000	30000	36725	مجموع المادة		
						أصول غير مالية		31
						أصول ثابتة أخرى		3113
						تجهيز وتأثيث	511	تجهيز المباني و المرافق
65000	75000	70000	20000	40000	0	تجهيز و تأثيث المباني و المرافق	006	
65000	75000	70000	20000	40000	0	مجموع المادة		
105000	140000	130000	50000	70000	36725	مجموع المشروع / خزينة		
200000	250000	305000	200000	300000	74439	مجموع البرنامج		
200000	250000	305000	200000	300000	74439	مجموع الفصل		

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

النشأة : نشأت الهيئة المستقلة للانتخاب في المملكة الأردنية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين ، استنادا إلى التعديلات الدستورية لعام 2011، التي نصت على ضرورة إيجاد جهة مستقلة تتولى إدارة العملية الانتخابية والإشراف عليها بما يضمن نزاهتها وشفافيتها . وفي عام 2022 وبناءً على التعديلات الدستورية تم إناطة صلاحية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب ، وقد تم إرساء الإطار التشريعي لعملها بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته ، الذي منحها صلاحيات واسعة كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية ، وباستقلال مالي إداري .

وبناءً على الأدوار المناطقة بالهيئة المستقلة للانتخاب فإنها تقوم بمسؤوليات مؤسسية تتمثل في ترسيخ مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص ، وتعزيز المشاركة السياسية ، إلى جانب دورها في التتفيق والتوعية المجتمعية ، وتطوير كافة الإجراءات . وبعد هذا الدور محوريًا في تعزيز ثقة المواطنين بالمؤسسات الديمقراطية ، وتكرис مسار الإصلاح السياسي في الأردن.

الرؤية : ديمقراطية فاعلة أساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعديدية الحزبية ركيزتها سيادة القانون.

الرسالة : إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية من خلال التشريعات الناظمة ووفقاً لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطياف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة أساسها العدالة والحياد وسيادة القانون ، ترتكز على كواذر بشرية كفؤة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحذثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لاحتاجاتهم وتفاعلهم وتحفيز دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

الإطار القانوني : قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته ، وقانون الأحزاب السياسية رقم (7) لسنة 2022 والقوانين ذات العلاقة.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقف المحدد للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكولة إليها ولكلفة الوحدات التنظيمية المختلفة.
- متابعة العمل ضمن الإجراءات المعتمدة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة.
- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديريات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغاليات رفع الكفاءة ومتابعة المستجدات المختلفة في مجالات تخصصهم.

نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محددة ومعتمدة.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والإنحراف في التنفيذ.
- تحديث الهيكل التنظيمي للهيئة وتحديد المهام والمسؤوليات والأدوار للوحدات التنظيمية والأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة إلى قياس الرضا الوظيفي.
- آنمتة وأرشفة أعمال المديريات والوحدات الإدارية (التحول الإلكتروني).
- وجود كواذر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.
- مواكبة التطورات الحديثة في تقنيات الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي وتحليل المخاطر الرقمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الرابط الالكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- تحديد جداول الناخبين حسب مكان الإقامة كما نصت عليه التشريعات الناظمة للعملية الانتخابية.
- تحديد خطة الاحتياجات من الكوادر واللوجستيات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الاجراء المتبعة.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- اجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية وال الحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات من خلال منصة (جاهرة) لمجموعة من الوظائف العاملة في العملية الانتخابية.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونياً لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية.
- استدامة وتحديث العمل في منظومة الرابط الإلكتروني.
- إجراء التقييم والمتابعة لكافة الاجراءات والبرامج والخطط.
- إجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.
- دراسة التحول الإلكتروني للعمليات المتعلقة بالانتخابات.

نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب التعليمات.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلن عنها على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الاحتياجات للانتخابات المقبلة بناء على التشريعات الناظمة لها.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لخدمة كافة فئات الناخبين بكفاءة وفاعلية.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعية واللقاءات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقررات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحذفة من خلال (الخوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبديل).

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثالثة :

- متابعة شؤون الأحزاب السياسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم وحوكمة العمل مع الأحزاب السياسية بما يعزز الشفافية والمساعدة والمشاركة السياسية السليمة.
- تحديث سجل الأحزاب ومنصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- تفعيل آليات رقابة مؤسسية شفافة ومتوازنة من خلال تقارير ودراسات إحصائية داعمة حول الالتزامات القانونية للأحزاب السياسية.
- متابعة قنوات التواصل الفعال بين الهيئة والأحزاب السياسية.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية وال الحوارية والتدريب للأحزاب السياسية بما يخدم المصلحة العامة ويزيد من التشاركة ورفع مستوى المشاركة.
- توثيق وأرشفة جميع الإجراءات والوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- أحزاب سياسية يتواافق عملها مع التشريعات والأنظمة ممكنة ومدربة.
- بيانات دقيقة ومحذحة متعلقة بالأحزاب السياسية.
- تقارير واحصائيات.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنين.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبلغ عن الشكاوى.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب واليافعين (أنا أشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الإدارية والتقوية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدرسوة.
- وجود متخصصين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبلیغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجدددة والاستثمار في إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجدددة.
- الاستثمار في إعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير.
- دراسة التحول الإلكتروني واستخدام الأنظمة الإلكترونية للمراسلات والمذكرات من خلال النماذج الإلكترونية.
- توفير شواحن خاصة لشحن السيارات الكهربائية في مبني الهيئة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.
- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرطاسية من خلال التدوير والاستبدال بورق A4.
- التقليل من استخدام الورق والتحول الإلكتروني من خلال الأنظمة المتعلقة بالتراسيل الداخلي خاصة على المستويين الأقصى والعامودي في الهيكل التنظيمي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغيير المناخي :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إدارة العمليات الانتخابية (الانتخابات النيابية والبلدية وأي انتخابات تكلف بها الهيئة) من خلال التشريعات الناظمة لعملها.
- إدارة العملية الانتخابية وضمان نزاهتها وشفافيتها، وتعزيز الثقة في العملية الانتخابية ومخرجاتها.
- تعزيز الثقة في العمل الحزبي ومراقبة عمل الأحزاب ضمن صلاحيات الهيئة.
- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.
- الانفتاح على كافة الشركاء والتعاون مع المنظمات المحلية والدولية ذات العلاقة بالانتخابات.
- التوعية والتثقيف الانتخابي لتعزيز المشاركة السياسية ورفع الوعي العام لدى المواطنين.
- النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية وفقاً لأحكام قانون الأحزاب.
- تمويل الأحزاب السياسية وفقاً لأحكام قانون الأحزاب، ونظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية بعد تأسيسها والتأكد من التزامها بالتشريعات.
- إعداد التعليمات التنفيذية الخاصة بالانتخابات حسب نوعها.
- تطوير الأنظمة الإلكترونية المتعلقة بالإقتراع والفرز وإعلان النتائج.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تケف النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .
- إدارة عامة كفؤة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الإنجاز.
- تحديث سياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.
- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الحفاظ على الاستقلالية والحياد المؤسسي، وضرورة إظهار أن الهيئة تعمل دون تأثير من جهات سياسية وأمنية أو حكومية لحفظ على ثقة الناخبين والشركاء وهو هدف رئيسي ومطلوب في كل استحقاق.
- التطورات التكنولوجية المتتسعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وإنما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الأحزاب أو الانساب لها.
- الأزمة الاقتصادية العالمية وأثارها على الاقتصاد الأردني والقرارات الحكومية الخاصة بتنقيص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على الجهات المانحة وعدم ديمومتها، زيادة الكلفة المالية للعملية الانتخابية نتيجة استمرارية الآثار المترتبة من الأزمات العالمية المتالية والأوضاع الأمنية في المنطقة.
- التحديات التكنولوجية المتمثلة بحماية قواعد بيانات الناخبين والأنظمة الإلكترونية من الاختراق أو التلاعب، بالإضافة إلى وجوب مكافحة الشائعات والأخبار الكاذبة على وسائل التواصل الاجتماعي، وضرورة العمل على التوعية الرقمية من خلال نشر الوعي الانتخابي باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة بشكل فعال.
- الرقابة المالية على مصادر تمويل الأحزاب ومتابعتها وضمان نزاهتها وشفافيتها.
- التأكد من التزام الأحزاب السياسية في تطبيق الأنظمة والتعليمات دون تضييق على حرية العمل السياسي.

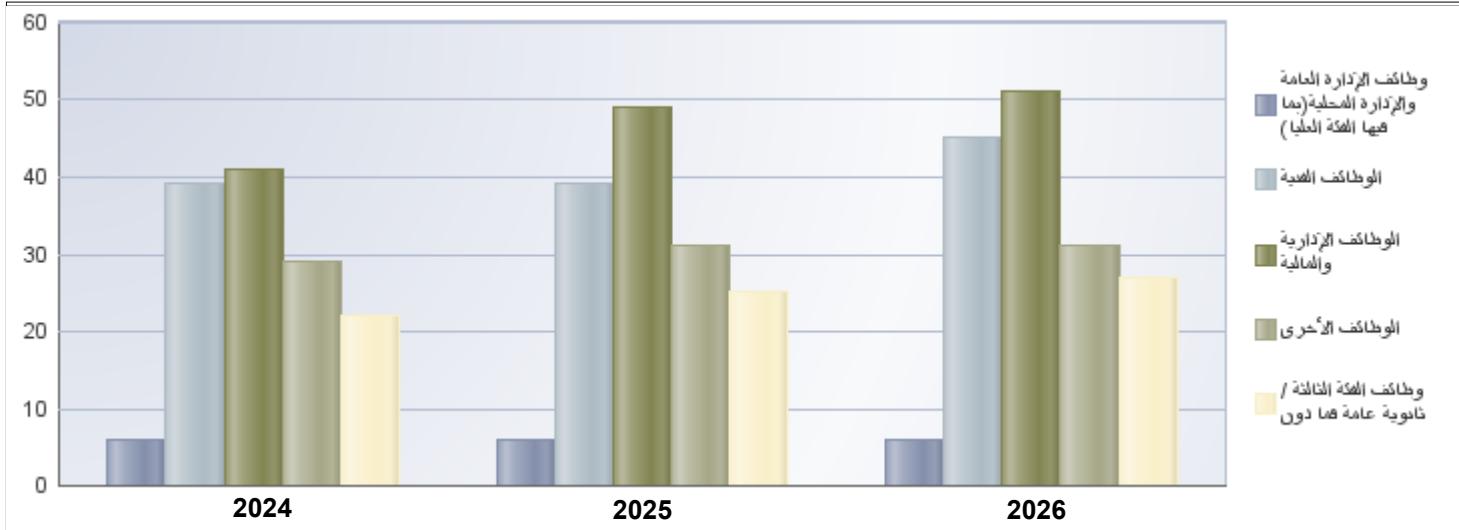
الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة ومؤشرات قياس الأداء

القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024	2024		
%60	%50	%50	%32.25	%50	%32.25	%32.25	نسبة المشاركة في الانتخابات والانتساب للأحزاب السياسية	1 - رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى اطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات عالمية بناءة.
300	120	300	100	100	300	300	عدد الورش واللقاءات والجلسات التوعوية	2 - رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين الموسيقي والفردي لتحقيق اهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والمارسات الفضلى في عملها ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
%90	%87	%85	%100	%100	%85	%85	نسبة رضا الموظفين والشركاء من متانى الخدمة	3 - تطوير وتجهيز ادارة العملة الانتخابية بكافة مرافقها وتعزيز القرارات المؤسسية للهيئة.
25	24	22	20	20	25	25	عدد الائتمان والبرامج لتنمية الأعمال	4 - حياة حزبية عادلة المواطنة والمساواة بين الأرثوذكس والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
-	10	-	20	20	20	20	عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات المطبورة والمعتمدة	5 - العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخابات والمشاركة في الحياة الحزبية.
200	100	200	100	100	25	25	عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية	
10	10	10	8	8	6	6	عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها	
150	100	150	100	100	100	100	عدد الورش واللقاءات والبرامح التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	
12	10	10	7	8	6	6	عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2026			2025			2024			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	1	5	6	1	5	6	1	5	وظائف ادارة عليا (بما فيها الفئة العليا)	وظائف العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
45	12	33	39	12	27	39	12	27	وظائف فنية	الوظائف الفنية
51	17	34	49	16	33	41	12	29	وظائف ادارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية
31	8	23	31	7	24	29	7	22	وظائف اخرى	الوظائف الأخرى
27	11	16	25	11	14	22	10	12	وظائف مساندة	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
160	49	111	150	47	103	137	42	95	المجموع	
2580000	808400	1771600	2014000	631053	1382947	1702020	533300	1168720	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصـف
1	أُسند للهيئة مسؤوليات دستورية لإدارة الانتخابات النبابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها حسب قانون الانتخاب المعمول به حيث كانت آخر انتخابات لمجلس النواب 2024 في شهر أيلول لسنة 2024.
2	النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.
3	الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية.
4	تقوم الهيئة خلال الدورة الانتخابية بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجدد.
5	متابعة عمل المشاريع والبرامج التنفيذية ضمن الخطة الاستراتيجية للهيئة.
6	رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.
7	تعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية سواء في الانتخابات أو الأحزاب السياسية.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج

البرنامج	الأنشطة						مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج
البرограм	تأشيري	تأشيري	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
3374000	3335000	3298000	2668000	2706000	2327258	ادارة والخدمات المساعدة	601 9391
3374000	3335000	3298000	2668000	2706000	2327258	مجموع البرنامج	
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	601 9393
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع البرنامج	
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج

البرogram	المشاريع						مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج
البرogram	تأشيري	تأشيري	مقدار	اعادة تقدير	مقدار	فعلي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
350000	350000	450000	330000	400000	13913	تعزيز القدرات المؤسسية	001 9391
350000	350000	450000	330000	400000	13913	مجموع البرنامج	
350000	350000	450000	330000	400000	13913	المجموع	

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 8176 - الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2026 والمعدل تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
4,874,000	4,835,000	408,000	4,798,000	4,390,000	4,584,000	3,162,581	النفقات الجارية
350,000	350,000	120,000	450,000	330,000	400,000	13,913	النفقات الرأسمالية
5,224,000	5,185,000	528,000	5,248,000	4,720,000	4,984,000	3,176,494	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

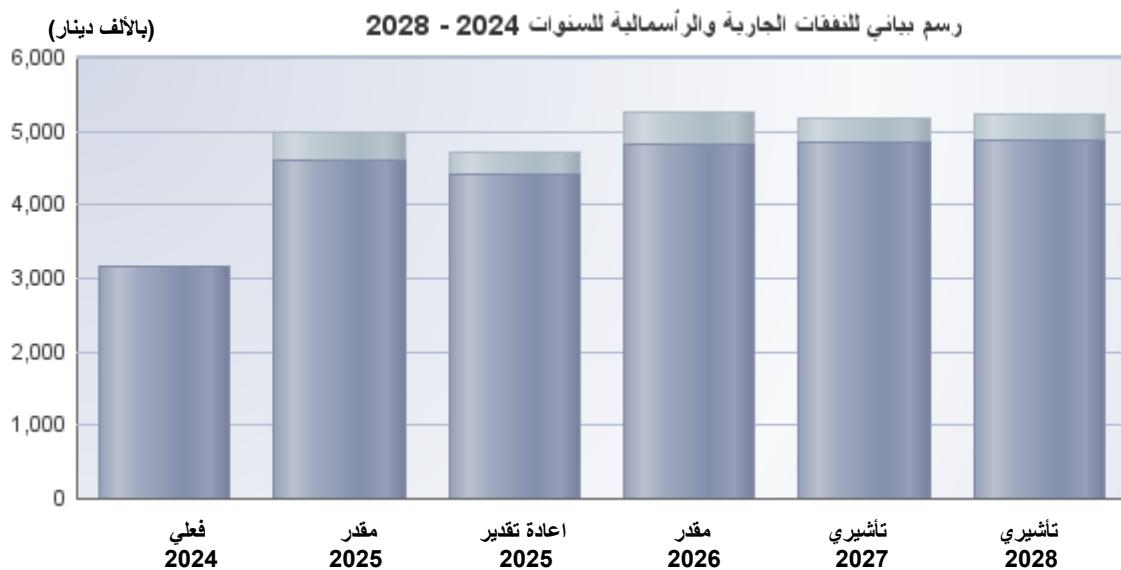
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعدل تقديره 2025

: النفقات الجارية :

- زيادة نفقات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (348) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلاوات وكلفة التعيين على الشواغر.
- زيادة نفقات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (46) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في مادة مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (14) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

: النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (120) ألف دينار وقد جاءت محصلة للزيادة في مادتي مصاريف التدريب والتأهيل بمبلغ (80) ألف دينار وتأثيث وتجهيز المبني والمرافق بمبلغ (66) ألف دينار وانخفاض مادة سيارات صالون بمبلغ (26) ألف دينار.



خلاصة موازنة

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقيير 2025	مقدار 2025	فعلي 2024	البر ان
الإيرادات						
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	4401000	دعم حكومي (جارية) 1331
350000	350000	450000	330000	400000	220000	دعم حكومي (رأسمالية) 1332
5224000	5185000	5248000	4720000	4984000	4621000	مجموع الإيرادات
النفقات						
أ - النفقات الجارية						
2388000	2358000	2330000	2017000	2037000	1771925	الرواتب والأجور والعلاوات 211
258000	254000	250000	215000	215000	182363	مساهمات الضمان الاجتماعي 212
608000	603000	598000	552000	586000	511714	استخدام السلع والخدمات 221
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	الإعانات لمؤسسات خاصة غير مالية 252
120000	120000	120000	106000	106000	113524	نفقات أخرى متنوعة 282
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	مجموع النفقات الجارية
ب - النفقات الرأسمالية						
350000	350000	450000	330000	400000	13913	رأسمالية - دعم حكومي 202002
350000	350000	450000	330000	400000	13913	مجموع النفقات الرأسمالية
5224000	5185000	5248000	4720000	4984000	3176494	اجمالي النفقات
0	0	0	0	0	1444506	الجزء / الوفر قبل التمويل
موازنة التمويل						
أ - الاستخدامات						
0	0	0	1445000	0	962548	تمويل دعم حكومي غير مصروف للخزينة 5114002
0	0	0	0	0	1445000	احتياطيات لتسديد التزامات 5119007
0	0	0	1445000	0	2407548	مجموع الاستخدامات
ب - المصادر						
0	0	0	0	0	1444506	وفر الموازنة قبل التمويل 4113001
0	0	0	1445000	0	963042	استخدام احتياطيات لتسديد التزامات 4119004
0	0	0	1445000	0	2407548	مجموع المصادر
0	0	0	0	0	0	الجزء / الوفر بعد التمويل

الإيرادات

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

رقم المادة الرئيسية	النوع	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقيير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	دعم حكومي (جارية)	1331							
	وزارة المالية	001							
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	4401000				
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	4401000	مجموع المادة			
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	4401000	المجموع			
	دعم حكومي (رأسمالية)	1332							
	وزارة المالية	001							
350000	350000	450000	330000	400000	220000				
350000	350000	450000	330000	400000	220000	مجموع المادة			
350000	350000	450000	330000	400000	220000	المجموع			
5224000	5185000	5248000	4720000	4984000	4621000	مجموع الإيرادات			

الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب						
المادة	المجموعة	الوصف				
المادة	المجموعة	المادة	المجموعة	المادة	المجموعة	المادة
	21		تعويضات العاملين			
	2111		الرواتب والأجور والعلاوات			
179000	176000	173000	169000	169000	157406	الموظفون غير المصنفين
305000	305000	305000	758000	761000	685921	الموظفون بعقود شاملة
135000	135000	135000	131000	136000	123255	علاوة غلاء المعيشة الشخصية
17000	17000	17000	16000	20000	18027	علاوة غلاء المعيشة العائلية
16000	16000	16000	16000	16000	0	علاوة العمل الإضافي
449000	442000	435000	390000	394000	356849	العلاوة الإضافية
54000	53000	52000	40000	40000	39871	علاوة النقل
15000	15000	15000	17000	21000	11185	بدل تنقلات
375000	375000	375000	375000	375000	351774	مكافآت الموظفين
36000	35000	34000	34000	34000	27637	الموظفون بعقود
807000	789000	773000	71000	71000	0	الموظفون بعقود سنوية
2388000	2358000	2330000	2017000	2037000	1771925	المجموع
						مساهمات الصنام الاجتماعي
258000	254000	250000	215000	215000	182363	الصنام الاجتماعي
258000	254000	250000	215000	215000	182363	المجموع
						استخدام السلع والخدمات
						استخدام السلع والخدمات
78000	78000	78000	78000	78000	73800	الإيجارات
15000	15000	15000	15000	15000	10372	خدمات الاتصالات
8000	8000	8000	8000	8000	7860	الماء
40000	40000	40000	40000	40000	44536	الكهرباء
85000	80000	75000	75000	75000	60924	المحروقات
40000	40000	40000	40000	50000	39508	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها
20000	20000	20000	20000	25000	13995	صيانة السيارات والآليات ولوازمها
8000	8000	8000	8000	10000	5327	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها
25000	25000	25000	25000	25000	25374	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية
6000	6000	6000	5000	5000	4962	مواد وخدمات - اعashة،لبسة،أدوية،أفلام،الخ...
65000	65000	65000	65000	65000	57106	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات
8000	8000	8000	8000	10000	6131	التأمين
20000	20000	20000	20000	20000	7780	السفر في المهام الرسمية
190000	190000	190000	145000	160000	154039	مصروفات سلع وخدمات
608000	603000	598000	552000	586000	511714	المجموع
						الإعانات
						الإعانات لمؤسسات خاصة
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	المجموع
						نفقات أخرى
						نفقات أخرى جارية
10000	10000	10000	10000	10000	390	البعثات العلمية والدورات التربوية
110000	110000	110000	96000	96000	113134	مكافآت لغير الموظفين
120000	120000	120000	106000	106000	113524	المجموع
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	مجموع الفصل

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الوصف	المادة	المجموعة
النفقات		
استخدام السلع والخدمات	22	
استخدام السلع والخدمات	2211	
نفقات ادامة وتشغيل	512	
المجموع		
أصول ثابتة		
أصول غير مالية	31	
أجهزة وأليات ومعدات	3112	
معدات وألات وأجهزة	505	
مركبات وأليات	506	
المجموع		
أصول ثابتة أخرى		3113
تجهيز وتأثيث	511	
المجموع		
مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	533,300	631,053	808,400	818,427	829,080
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان					
اناث	574,437	1,284,040	1,253,960	1,209,310	1,211,660
طفل	439,994	983,520	960,480	926,280	928,080
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,107,737	1,915,093	2,062,360	2,027,737	2,040,740
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	439,994	983,520	960,480	926,280	928,080

9391 برنامج الادارة والخدمات المساعدة**هدف البرنامج :**

- اعتماد أسلوب التشاركي في اتخاذ القرار والقيادة وفرق عمل من كافة المديريات والوحدات الإدارية.
- توفر هيكل تنظيمي من الهيئة ومناخ تنظيمي يشجع على التعلم وفرص التحسين.
- تطور المهارات والخبرات المطلوبة بمجال العمل وملاءمتها لمتطلبات العمل وانسجام ومطابقة المؤهلات العلمية مع الأوصاف الوظيفية ومتطلبات إشغال الوظيفة.
- وجود بنية تحتية تكنولوجية وتطبيقات وأنظمة إلكترونية حديثة يتم استخدامها بشكل فعال للقيام بالمهام الوظيفية لإنجاز أعمال المديريات والوحدات الإدارية داخل الهيئة.
- زيادة التعاون والافتتاح مع الشركاء والمؤسسات المعنية بالعمل السياسي لتحقيق نسب الانجاز من المشاريع والبرامج التنفيذية حسب ممؤشرات قياس الأداء.
- رفع نسبة الوعي بالمشاركة السياسية وزيادة الثقة بالعملية الانتخابية والعمل الحزبي من خلال حملات التوعية والتغطية حسب الخطط التي توضع قبل وبعد إثناء عقد الانتخابات.
- تطوير قدرات العاملين وال كوادر البشرية في مجال الانتخابات ومتابعة شؤون الأحزاب مع المحافظة على الذاكرة المؤسسية.
- رفع القدرات الوظيفية التخصصية في المديريات والوحدات الإدارية المختلفة ولا سيما الفنية منها.
- تطوير وتحديث الأنظمة وقواعد البيانات الخاصة بالعملية الانتخابية.
- تطوير واستدامة الأداء المؤسسي والتطوير بما يخدم التعديلات التشريعية والتزام الهيئة للعمل بها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية إيجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناة.
- رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردي لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية العمليات الانتخابية.
- مديرية الاتصال والاعلام والتوعية.
- مديرية أنظمة المعلومات.
- وحدة التطوير المؤسسي.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية.
- وحدة إدغرة المشاريع والتعاون الدولي.
- وحدة تمكين المرأة.
- وحدة المعهد الانتخابي.
- سجل الأحزاب.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير آليات وإجراءات رفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- تطوير الهيكل التنظيمي ليكون هيكلاً منرياً يخدم التعديلات ويعكس الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة التطورات الإلكترونية وعقد الدورات المختلفة التي تساعد على أتمتها للأعمال.
- خطة توعية وتنقيف علي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية والشركاء.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكافة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطورة يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقيدة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وتمكين الشباب وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة، وموقع التواصل الاجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولاً بأول.
- إعداد أدلة إجرائية وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالعمل سواء بالعملية الانتخابية أو بشكل عام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026- 2028):

- عملية انتخابية نزيهة وعادلة بكلفة المستويات.
- التعليمات التنفيذية التي يتم اعتمادها حسب قانون الانتخاب وحسب نوع الانتخابات.
- البرامج التنفيذية والمشاريع المرتبطة بمؤشرات الأداء مع تحليل النتائج وتتحديد الإنحرافات.
- خطة تدريب وتطوير الموظفين بما يخدم تحقيق أهداف الهيئة محدداً فيها الغايات المستهدفة ونوعية البرامج والورش والعدد المستهدف بالإضافة إلى التوزيع الزمني خاصية في حال وجود حدث انتخابي ومؤشرات الأداء والتقدير وغيرها وربطها بخطة الإحالات والتغطية الوظيفية.
- هيكل تنظيمي من يعكس الأهداف الاستراتيجية بما فيها المشاريع والبرامج التنفيذية.
- أنظمة وقواعد بيانات محدثة تعكس كافة متطلبات المديريات والوحدات الإدارية.
- الأدلة الإجرائية والإرشادية والنماذج المعتمدة التي تعمل المديريات والوحدات الإدارية من خلالها حسب نظم إدارة الجودة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.
- التعديل على التشريعات التي تمس عمل الهيئة (قوانين الانتخاب والأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضاهما) مما يؤدي إلى التأخير في إعداد التعليمات التنفيذية حسب التشريع المعeld.
- تأجيل العمل على بعض المشاريع أو البرامج التنفيذية واستحداث مشاريع وبرامج جديدة خاصة في حال وجود حدث انتخابي وبالتالي عدم القدرة على الامتثال لمؤشرات الأداء حسب التوزيع الزمني للمشاريع.

9391 برنامج الادارة والخدمات المساعدة

- تسارع تحديث التكنولوجيا سواء على مستوى قواعد البيانات والبرمجيات المستخدمة أو على مستوى المعدات في مركز الحاسوب الرئيسي والبديل بالإضافة إلىاليات حماية البيانات .

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- العمل على التنسيق المستمر بين الهيئة والشركاء بما فيها الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- العمل على تسهيل التواصل داخلياً بين المديريات والوحدات الادارية المختلفة وزيادة التنسيق المستمر بينها بعيداً عن بiro وقراطية العمل.
- مواكبة التحديات التكنولوجية الحديثة ورفع كفاءة العاملين.

احتياجات كلا الجنسين :

- عوائق ثقافية واجتماعية: تعيق التقاليد الاجتماعية والتوقعات الثقافية مشاركة المرأة في العملية الانتخابية وأنشطة الأحزاب السياسية خصوصاً في المناطق الريفية.
- نقص الدعم والتمويل: تواجه النساء صعوبة في الحصول على الدعم المالي اللازم لإدارة الحملات الانتخابية، مما يحد من فرصهن في الترشح والمنافسة بشكل فعال.
- التوعية السياسية المحدودة: قلة البرامج التنفيذية التي تستهدف النساء حول حقوقهن الانتخابية والسياسية تقلل من مشاركتهن في الانتخابات سواء كمرشحات أو ناخبات.
- التعرض للعنف الانتخابي: تعاني بعض النساء من مضائق وتحرش أثناء مشاركتهن في الحملات الانتخابية أو أثناء عملهن في العملية الانتخابية، مما يثنيهن عن المشاركة أو الاستمرار.
- نقص الكادر النسائية المدربة: هناك حاجة لمزيد من النساء المؤهلات والمدربات للعمل في مجالات إدارة الانتخابات، حيث تعاني بعض الإدارات من نقص في الكوادر النسائية المتخصصة.
- ضعف التغطية الإعلامية: التغطية الإعلامية لدور المرأة في الانتخابات غالباً ما تكون محدودة وغير كافية لإبراز أهمية مشاركتها وتحدياتها، مما يؤثر على الدعم المجتمعي لها.

القواعد العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (150) موظفاً منهم (103) ذكور و (47) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

الميزانية						البيان
829,080						إناث
0						طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان						
506,660						إناث
388,080						طفل
مجموع المخصصات الموجهة للإناث						
388,080						مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة		تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
60%	50%	50%	32.25%	50%	32.25%	32.25% نسبة المشاركة في الانتخابات والانتساب للأحزاب السياسية
300	120	300	100	100	300	2024 عدد الورش والقاءات والجلسات التوعوية
90%	87%	85%	100%	100%	85%	2024 نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقين الخدمة
25	24	22	20	20	25	2024 عدد الأنظمة والبرامج لتنمية الأعمال
-	10	-	20	20	20	2024 عدد дратасات والأدلة الإجرائية والإجراءات المطورة والمعتمدة

مخصصات 9391 برنامج الادارة والخدمات المساعدة حسب الاشتطة والمشاريع

الاشتطة والمشاريع		فعلي	مقدار	إعادة تقيير	مقدار	تأشيري	النفقات الجارية
2028	2027	2024	2025	2025	2026		
3,374,000	3,335,000	2,327,258	2,706,000	2,668,000	3,298,000	3,374,000	النفقات الجارية
3,374,000	3,335,000	2,327,258	2,706,000	2,668,000	3,298,000	601	الادارة والخدمات المساعدة
350,000	350,000	13,913	400,000	330,000	450,000	-	النفقات الرأسمالية
350,000	350,000	13,913	400,000	330,000	450,000	001	تعزيز القرارات المؤسسية
350,000	350,000	13,913	400,000	330,000	450,000	البرنامج	مجموع البرنامج
3,724,000	3,685,000	2,341,171	3,106,000	2,998,000	3,748,000	3,335,000	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

							الفصل : 8176
							الهيئة المستقلة للانتخاب
							البرنامج 9391
							النشاط 601
المادة /	البند	المجموعة					
							تعويضات العاملين 21
							الرواتب والأجور والعلاوات 2111
179000	176000	173000	148000	148000	144000		الموظفون غير المصنفين 102
305000	305000	305000	707000	707000	636740		الموظفون بعقود شاملة 103
135000	135000	135000	123000	126000	114628		علاوة غلاء المعيشة الشخصية 105
17000	17000	17000	15000	16000	16783		علاوة غلاء المعيشة العائلية 106
16000	16000	16000	10000	10000	0		علاوة العمل الاضافي 110
449000	442000	435000	364000	364000	326000		العلاوة الإضافية 111
54000	53000	52000	37000	37000	30000		علاوة النقل 113
15000	15000	15000	12000	12000	10447		بدل تنقلات 114
375000	375000	375000	345000	345000	244500		مكافآت الموظفين 116
36000	35000	34000	30000	30000	25922		الموظفون بعقود 120
807000	789000	773000	44000	44000	0		الموظفون بعقود سنوية 121
2388000	2358000	2330000	1835000	1839000	1549020	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي 2121	
258000	254000	250000	175000	175000	153000	الضمان الاجتماعي 301	
258000	254000	250000	175000	175000	153000	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات 22	
						استخدام السلع والخدمات 2211	
78000	78000	78000	78000	78000	73800		الإيجارات 201
15000	15000	15000	15000	15000	10372		خدمات الاتصالات 202
8000	8000	8000	8000	8000	7860		الماء 203
40000	40000	40000	40000	40000	44536		الكهرباء 204
85000	80000	75000	75000	75000	60924		المحروقات 205
15000	15000	15000	15000	15000	14721		001
70000	65000	60000	60000	60000	46203		سيارات الصالون 002
40000	40000	40000	40000	50000	39508		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها 206
20000	20000	20000	20000	25000	13995		صيانة السيارات والأليات ولوازمها 207
8000	8000	8000	8000	10000	5327		صيانة وإصلاحات الآلية ولوازمها 208
25000	25000	25000	25000	25000	25374		قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبة 209
6000	6000	6000	5000	5000	4962		مواد وخامات - إعاشة، النساء، أدلة، الخ... 210
65000	65000	65000	65000	65000	57106		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات 211
8000	8000	8000	8000	10000	6131		التأمين 212
20000	20000	20000	20000	20000	7780		السفر في المهام الرسمية 213
190000	190000	190000	145000	160000	154039		مصرفوفات سلع وخدمات 214
40000	40000	40000	30000	40000	0		الحالات والاضياف 001
50000	50000	50000	45000	45000	43175		عقود خدمات وابن ودراسة 013
10000	10000	10000	5000	10000	4933		حملات نوعية و اعلانات 047
10000	10000	10000	0	0	0		مؤتمرات و محاضرات 060
20000	20000	20000	25000	25000	15991		الاشتراكات 082
10000	10000	10000	0	0	0		نفقات الموسبية والانترنت 101
50000	50000	50000	40000	40000	89940		مصاريف ادارية 121
608000	603000	598000	552000	586000	511714	المجموع	
						نفقات أخرى 28	
						نفقات أخرى جارية 2821	
10000	10000	10000	10000	10000	390		البعثات العلمية والدورات التدريبية 303
110000	110000	110000	96000	96000	113134		مكافآت لغير الموظفين 305
120000	120000	120000	106000	106000	113524	المجموع	
3374000	3335000	3298000	2668000	2706000	2327258	مجموع النشاط	
3374000	3335000	3298000	2668000	2706000	2327258	مجموع البرنامج	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساعدة

المشروع : 001 تعزيز القرارات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدار 2025	اعادة تقدير 2025	مقدار 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	70000	20000	100000	50000	50000
	015	أنظمة تشغيل وبرمجيات	3430	85000	65000	65000	65000	65000
		مجموع المادة	3430	155000	85000	165000	115000	115000
	31	أصول غير مالية						
	3112	أجهزة والاليات ومعدات						
	505	معدات والات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتواجده	10483	15000	15000	15000	15000	15000
		مجموع المادة	10483	15000	15000	15000	15000	15000
	506	مركبات وأليات						
	001	سيارات صالون	0	146000	146000	120000	120000	120000
		مجموع المادة	0	146000	146000	120000	120000	120000
	3113	أصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتأثيث						
	006	تأثيث وتجهيز المباني و المرافق	0	84000	84000	150000	100000	100000
		مجموع المادة	0	84000	84000	150000	100000	100000
		مجموع المشروع	13913	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع البرنامج	13913	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع الفصل	13913	400000	330000	450000	350000	350000

9393 برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة

هدف البرنامج :

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية (الموطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- دعم الأحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراقبة لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الحزبي.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية والنظر في طلبات تأسيس الأحزاب ومتابعة تطبيق التشريعات والتزام العمل بها من قبل الأحزاب.
- أرشفة كافة الوثائق الخاصة بالأحزاب السياسية والحصول على قاعدة بيانات موحدة للأحزاب السياسية.
- متابعة الحملات الانتخابية للأحزاب السياسية.
- بناء قدرات الأحزاب السياسية وتوفير المعرفة والمهارات اللازمة لها.

الهدف الاستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- حياة حزبية عادلة المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
- العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

وحدة الأحزاب السياسية وقسم تمكين الشباب من مديرية الإعلام والاتصال والتوعوية بشكل رئيسي بالإضافة إلى كافة المديريات والوحدات الإدارية حسب الهيكل التنظيمي للهيئة وبناء على تحديد المسؤوليات الرئيسية والفرعية في الخطة الاستراتيجية للهيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- برامج تدريبية متخصصة (بناء الهياكل التنظيمية للأحزاب السياسية، الاتصال والتواصل، إعداد الحملات الانتخابية وإدارتها، إدارة الحوار وبناء الخطاب...).
- إدامة التواصل مع الأحزاب السياسية من خلال اللقاءات المبرمجة.
- تقديم دعم مالي للأحزاب السياسية.
- منصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالأحزاب السياسية أو بشكل عام.
- دراسة واعتماد الأنظمة الأساسية للأحزاب السياسية.
- أرشفة الوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

المخرجات والتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026- 2028):

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقارير الحسابات الختامية بعد انتهاء العملية الانتخابية والتي تقدمها الأحزاب لغايات الإفصاح المالي عن حملاتها الانتخابية.
- منصة الأحزاب السياسية محدثة بشكل مستمر على الموقع الإلكتروني.
- مجموعة الأدلة والمناجم المعتمدة في العمل وحسب متطلبات نظام إدارة الجودة.
- وثائق مورشفة وقاعدة بيانات محدثة خاصة بالأحزاب وبيانات إحصائية دورية متاحة للجميع.
- الميزانية السنوية التي تقدمها الأحزاب السياسية والتي تحدد مادتها واتفاقها وتكون مرتبطة بمتطلبات التمويل المالي للحزب.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تمثيل محدود في الأحزاب السياسية: ما زال تمثيل المرأة ضعيفاً داخل هيكليات الأحزاب، حيث تفتقر العديد من الأحزاب إلى نساء في المناصب القيادية أو في مواقع اتخاذ القرار.
- غياب الاستراتيجيات الحزبية الداعمة: تفتقر العديد من الأحزاب إلى استراتيجيات واضحة لدعم المرأة وتمكينها ضمن الحزب، مما يجعل مشاركتها غير مؤثرة أو رمزية.

الإجراءات الهدافة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

1. تعزيز تمثيل المرأة في الأحزاب من خلال:
 - تشجيع الأحزاب على تخصيص نسبة معينة من المناصب القيادية للنساء.
 - تقديم حواجز للأحزاب التي تلتزم بإدماج النساء في موقع صنع القرار.
 - تنظيم ورش عمل لتعزيز قدرات النساء القياديّات في الأحزاب وتدربيهن على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات.
2. تشجيع الأحزاب على تبني استراتيجيات لدعم المرأة من خلال:
 - دعوة الأحزاب إلى وضع خطط محددة لتمكين النساء ودعمنهن في المناصب القيادية.
 - تقييم أداء الأحزاب بانتظام من حيث دعم النساء وإصدار تقارير شفافة تبرز التقدم المحرز.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر الهيئة

9393 برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة

(باليمن)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2028	2027	2026	2025	2024
اناث	0	0	0	0	0
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	705,000	705,000	705,000	770,800	274,036
طفل	540,000	540,000	540,000	590,400	209,900
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	705,000	705,000	705,000	770,800	274,036
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	540,000	540,000	540,000	590,400	209,900

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقدير ذاتي أولى	القيمة المستهدفة						
		2028	2027	2026	2025	2025	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1		عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية		200	100	200	100	100	25	25	2024	
2		عدد الاجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها		10	10	10	8	8	6	6	2024	
3		عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الاعاقة		150	100	150	100	100	100	100	2024	
4		عدد الاجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الاعاقة		12	10	10	7	8	6	6	2024	

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة والمشاريع	مقدار فعلي	مقدار إعادة تقدير	مقدار مقدرة	إعادة تقدير مقدار	مقدار مقدرة	تأشيري	2028	2027	2026	2025	2024
النفقات الجارية							1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000
تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة							1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000
النفقات الرأسمالية							0	0	0	0	0
البرنامج							0	0	0	0	0
مجموع البرنامج							1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

							الفصل : 8176	المادة / البند	المجموعة
							الهيئة المستقلة للانتخاب	البرنامج	9393
							تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	النشاط	601
تأشيري 2028	تأشيري 2027	مقدار 2026	اعادة تقدير 2025	مقدار 2025	فطلي 2024	الوصف			
						تعويضات العاملين		21	
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111	
0	0	0	21000	21000	13406	الموظفون غير المصنفين	102		
0	0	0	51000	54000	49181	الموظفون بعقود شاملة	103		
0	0	0	8000	10000	8627	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105		
0	0	0	1000	4000	1244	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106		
0	0	0	6000	6000	0	علاوة العمل الاضافي	110		
0	0	0	26000	30000	30849	العلاوة الاضافية	111		
0	0	0	3000	3000	9871	علاوة النقل	113		
0	0	0	5000	9000	738	بدل تنقلات	114		
0	0	0	30000	30000	107274	مكافآت الموظفين	116		
0	0	0	4000	4000	1715	الموظفون بعقود	120		
0	0	0	27000	27000	0	الموظفون بعقود سنوية	121		
0	0	0	182000	198000	222905	المجموع			
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121	
0	0	0	40000	40000	29363	الضمان الاجتماعي	301		
0	0	0	40000	40000	29363	المجموع			
						الإعانات		25	
						الإعانات لمؤسسات خاصة		2521	
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	315		
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	دعم الأحزاب	001		
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	المجموع			
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع النشاط			
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع البرنامج			
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	مجموع الفصل			