

قطاع الادارة العامة

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره لعام 2024 للقطاع :

النفقات الجارية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الجارية لقطاع الإدارة العامة لعام 2025 بنحو (17.7) مليون دينار حيث تركزت على النحو التالي:-
- مخصصات تعويضات العاملين تم زيادتها بنحو (12.2) مليون دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وتعينة عدد من الوظائف الشاغرة وتكلفة عودة موظفين مجازين الى العمل والموظفين المنقولين الى وزارات ودوائر القطاع.
- مخصصات النفقات التشغيلية تم زيادتها بنحو (1.5) مليون دينار ، توزعت هذه الزيادة على عدة مواد أبرزها: مصروفات سلع وخدمات والكهرباء.
- مخصصات النفقات الأخرى والمنافع الاجتماعية تم زيادتها بنحو (1.9) مليون دينار وأبرز أسباب هذه الزيادة هو زيادة مخصصات مادة المساعدات الاجتماعية ضمن موازنة الديوان الملكي الهاشمي اللازمة لتمكين الديوان من تنفيذ المبادرات الملكية السامية.
- مخصصات الدعم الجارية لوحدات حكومية عامة تم زيادتها بنحو (1.5) مليون دينار وذلك لتغطية زيادة الدعم الجاري لمؤسسة الأذاعة والتلفزيون.

النفقات الرأسمالية :

- تم تخصيص نحو (19) مليون دينار لدعم مشاريع رؤية التحديث الاقتصادي وخارطة تطوير القطاع العام، علما بان مخصصات النفقات الرأسمالية لقطاع الإدارة العامة لعام 2025 انخفضت بنحو (3.7) مليون دينار من جهة وزادت المخصصات الرأسمالية لدائرة الشؤون الفلسطينية بنحو (1.7) مليون دينار ووزارة الخارجية وشؤون المغتربين بنحو (1.1) مليون دينار من جهة اخرى.

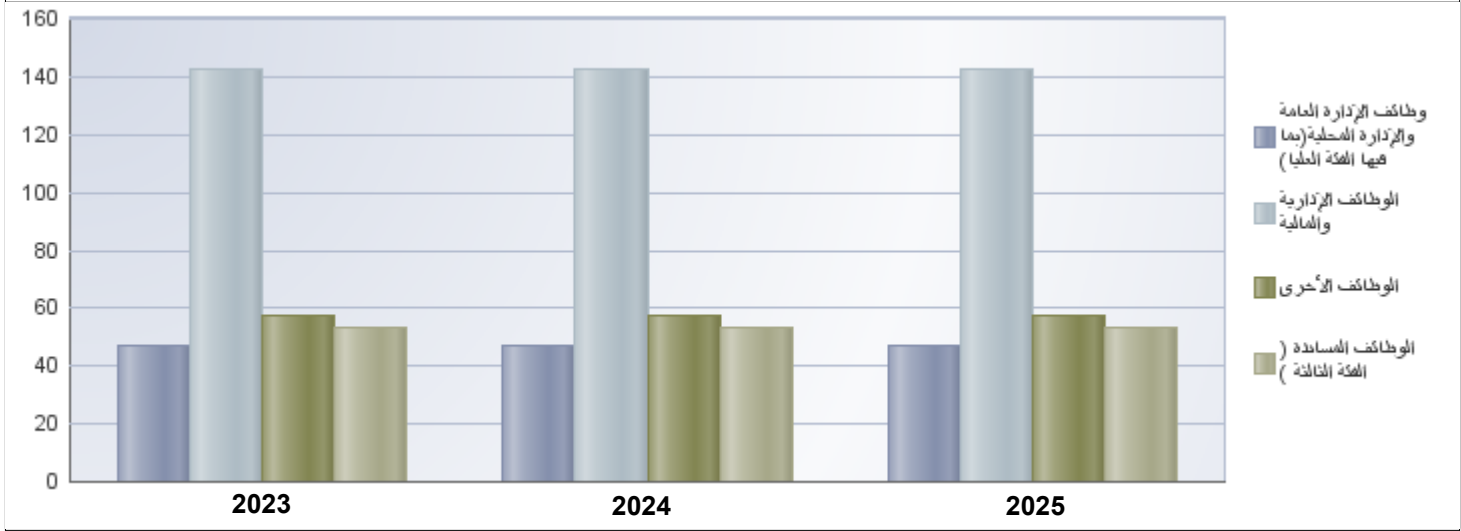
قطاع الإدارة العامة

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الفصل	
68,502,000	68,395,000	3,907,000	68,289,000	64,382,000	64,597,000	58,089,387	جارية	0101 الديوان الملكي الهاشمي
0	0	0	0	0	0	0	راسمالية	
68,502,000	68,395,000	3,907,000	68,289,000	64,382,000	64,597,000	58,089,387	المجموع	
28,481,000	28,337,000	2,527,000	29,070,000	26,543,000	27,892,000	25,835,540	جارية	0201 مجلس الأمة
0	0	0	0	0	0	315,000	راسمالية	
28,481,000	28,337,000	2,527,000	29,070,000	26,543,000	27,892,000	26,150,540	المجموع	
26,781,000	26,521,000	2,198,000	26,263,000	24,065,000	24,282,000	23,312,006	جارية	0301 رئاسة الوزراء
43,865,000	39,860,000	7,385,000-	37,165,000	44,550,000	62,550,000	50,636,259	راسمالية	
70,646,000	66,381,000	5,187,000-	63,428,000	68,615,000	86,832,000	73,948,265	المجموع	
1,266,000	1,249,000	204,000	1,231,000	1,027,000	1,150,000	964,894	جارية	0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي
0	0	80,000	150,000	70,000	100,000	190,000	راسمالية	
1,266,000	1,249,000	284,000	1,381,000	1,097,000	1,250,000	1,154,894	المجموع	
9,482,000	9,397,000	1,125,000	9,313,000	8,188,000	8,588,000	7,600,070	جارية	0401 ديوان المحاسبة
150,000	300,000	390,000	500,000	110,000	210,000	144,873	راسمالية	
9,632,000	9,697,000	1,515,000	9,813,000	8,298,000	8,798,000	7,744,943	المجموع	
0	0	0	0	0	0	4,280,518	جارية	0601 ديوان الخدمة المدنية
0	0	0	0	0	0	344,267	راسمالية	
0	0	0	0	0	0	4,624,785	المجموع	
5,383,000	5,303,000	682,000	5,223,000	4,541,000	4,992,000	0	جارية	0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة
530,000	520,000	90,000	500,000	410,000	570,000	0	راسمالية	
5,913,000	5,823,000	772,000	5,723,000	4,951,000	5,562,000	0	المجموع	
1,973,000	1,954,000	155,000	1,936,000	1,781,000	1,873,000	1,558,034	جارية	0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية
150,000	200,000	50,000	250,000	200,000	325,000	158,587	راسمالية	
2,123,000	2,154,000	205,000	2,186,000	1,981,000	2,198,000	1,716,621	المجموع	
55,630,000	55,050,000	4,392,000	54,500,000	50,108,000	51,832,000	48,776,846	جارية	1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين
3,200,000	3,400,000	1,095,000	3,300,000	2,205,000	3,040,000	2,814,974	راسمالية	
58,830,000	58,450,000	5,487,000	57,800,000	52,313,000	54,872,000	51,591,820	المجموع	
3,543,000	3,524,000	200,000	3,506,000	3,306,000	3,437,000	3,051,761	جارية	1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية
13,040,000	11,690,000	1,705,000	9,205,000	7,500,000	9,800,000	8,054,995	راسمالية	
16,583,000	15,214,000	1,905,000	12,711,000	10,806,000	13,237,000	11,106,756	المجموع	
6,381,000	6,315,000	1,430,000	6,249,000	4,819,000	5,156,000	4,180,985	جارية	3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد
1,000,000	1,200,000	150,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	راسمالية	
7,381,000	7,515,000	1,580,000	7,549,000	5,969,000	6,631,000	5,006,709	المجموع	
612,000	603,000	75,000	594,000	519,000	613,000	526,148	جارية	3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي
266,000	271,000	80,000	377,000	297,000	362,000	116,765	راسمالية	
878,000	874,000	155,000	971,000	816,000	975,000	642,913	المجموع	
1,889,000	1,873,000	316,000	1,856,000	1,540,000	1,589,000	1,308,256	جارية	3801 معهد الإدارة العامة
190,000	220,000	50,000	300,000	250,000	390,000	101,360	راسمالية	
2,079,000	2,093,000	366,000	2,156,000	1,790,000	1,979,000	1,409,616	المجموع	
4,643,000	4,613,000	512,000	4,584,000	4,072,000	4,401,000	3,117,804	جارية	8176 الهيئة المستقلة للانتخاب
400,000	400,000	0	400,000	400,000	500,000	251,310	راسمالية	
5,043,000	5,013,000	512,000	4,984,000	4,472,000	4,901,000	3,369,114	المجموع	
214,566,000	213,134,000	17,723,000	212,614,000	194,891,000	200,402,000	182,602,249	جارية	مجموع القطاع / جارية
62,791,000	58,061,000	3,695,000-	53,447,000	57,142,000	79,322,000	63,954,114	راسمالية	مجموع القطاع / راسمالية
277,357,000	271,195,000	14,028,000	266,061,000	252,033,000	279,724,000	246,556,363	مجموع القطاع	مجموع القطاع

الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
			المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
25	5	20	25	5	20	25	5	20	وظائف إدارية عليا	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
13	2	11	13	2	11	13	2	11	مناصب عليا	
9	3	6	9	3	6	9	3	6	وظائف تخصصية عليا	
142	39	103	142	39	103	142	39	103		الوظائف الإدارية والمالية
57	10	47	57	10	47	57	10	47		الوظائف الأخرى
53	8	45	53	8	45	53	8	45		الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
299	67	232	299	67	232	299	67	232	المجموع	
1808000	405137	1402863	1708000	382729	1325271	1294403	290050	1004353	تكلفة الرواتب	



الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0101- الديوان الملكي الهاشمي

للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

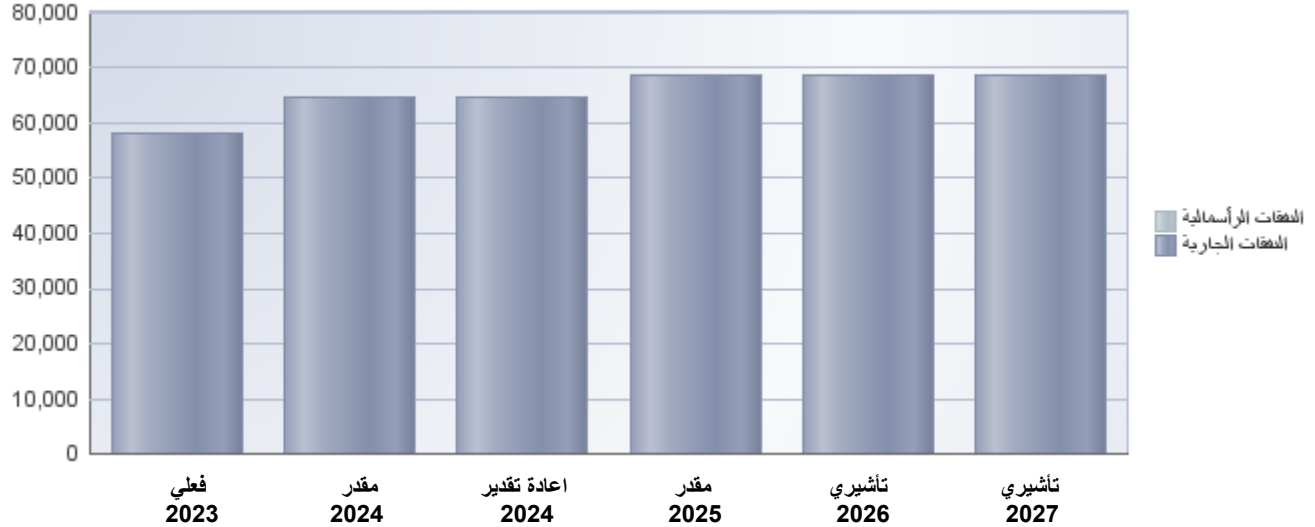
تأشيري		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
68,502,000	68,395,000	3,907,000	68,289,000	64,382,000	64,597,000	58,089,387	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
68,502,000	68,395,000	3,907,000	68,289,000	64,382,000	64,597,000	58,089,387	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (2315) ألف دينار وذلك لنفقات القصور الملكية العامرة ولتغطية الزيادة الطبيعية لمجموعة تعويضات العاملين وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (79) ألف دينار تركزت في مادة المحروقات وخدمات الاتصالات وصيانة السيارات والآليات ولوازمها ومصروفات سلع وخدمات.
- زادت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (1513) ألف دينار وذلك لتغطية كلفة زيادة مادة المساعدات الاجتماعية اللازمة لتمكين الديوان من تنفيذ المبادرات الملكية السامية وزيادة مساهمته في صندوق دعم أسر شهداء القوات المسلحة الأردنية والأجهزة الأمنية وزيادة المساعدات المقدمة للجمهور ومادة الأجهزة والآلات والمعدات وذلك لحاجة الديوان إلى مواكبة التطور التكنولوجي وتحديث الأنظمة والبرمجيات الخاصة به.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2027 - 2023 (بالآلاف دينار)



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
30000000	30000000	30000000	28000000	28000000	24999986	نفقات القصور الملكية العامة	002	
30000000	30000000	30000000	28000000	28000000	24999986	المجموع		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
372000	372000	372000	327000	483000	266483	الموظفون المصنفون	101	
402000	396000	390000	335000	335000	295330	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	78000	76000	76000	72000	الموظفون بعقود شاملة	103	
201000	201000	201000	169000	218000	136993	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
38000	36000	35000	25000	35000	16993	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
351000	346000	340000	305000	305000	257609	العلاوة الإضافية	111	
221000	210000	122000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121	
1585000	1561000	1538000	1237000	1452000	1045408	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
278000	274000	270000	256000	256000	248995	الضمان الاجتماعي	301	
278000	274000	270000	256000	256000	248995	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
130000	125000	120000	115000	115000	110000	خدمات الاتصالات	202	
270000	255000	240000	225000	225000	205000	المحروقات	205	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
1350000	1300000	1250000	1200000	1200000	1150000	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
115000	110000	105000	100000	100000	95000	مصروفات سلع وخدمات	214	
1941000	1862000	1783000	1704000	1704000	1620000	المجموع		
						المنافع الاجتماعية		27
						مساعداات اجتماعية		2721
34500000	34500000	34500000	33000000	33000000	29999998	مساعداات اجتماعية	319	
34500000	34500000	34500000	33000000	33000000	29999998	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
198000	198000	198000	185000	185000	175000	أجهزة واليات ومعدات	402	
198000	198000	198000	185000	185000	175000	المجموع		
68502000	68395000	68289000	64382000	64597000	58089387	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
417,462	411,187	405,137	382,729	290,050	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
31,320,330	31,283,200	31,246,070	29,557,830	26,693,642	اناث
23,990,040	23,961,600	23,933,160	22,640,040	20,446,194	طفل
31,737,792	31,694,387	31,651,207	29,940,559	26,983,692	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
23,990,040	23,961,600	23,933,160	22,640,040	20,446,194	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (299) موظفا منهم (232) ذكور و (67) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
417,462	411,187	405,137	382,729	290,050	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
31,320,330	31,283,200	31,246,070	29,557,830	26,693,642	إناث
23,990,040	23,961,600	23,933,160	22,640,040	20,446,194	طفل
31,737,792	31,694,387	31,651,207	29,940,559	26,983,692	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
23,990,040	23,961,600	23,933,160	22,640,040	20,446,194	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
68,502,000	68,395,000	68,289,000	64,382,000	64,597,000	58,089,387	التفقات الجارية
4,002,000	3,895,000	3,789,000	3,382,000	3,597,000	3,089,403	601 الخدمات الإدارية والمساندة
34,500,000	34,500,000	34,500,000	33,000,000	33,000,000	29,999,998	602 الحماية الإجتماعية
30,000,000	30,000,000	30,000,000	28,000,000	28,000,000	24,999,986	603 القصور الملكية
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
68,502,000	68,395,000	68,289,000	64,382,000	64,597,000	58,089,387	مجموع البرنامج

(بالدينار)

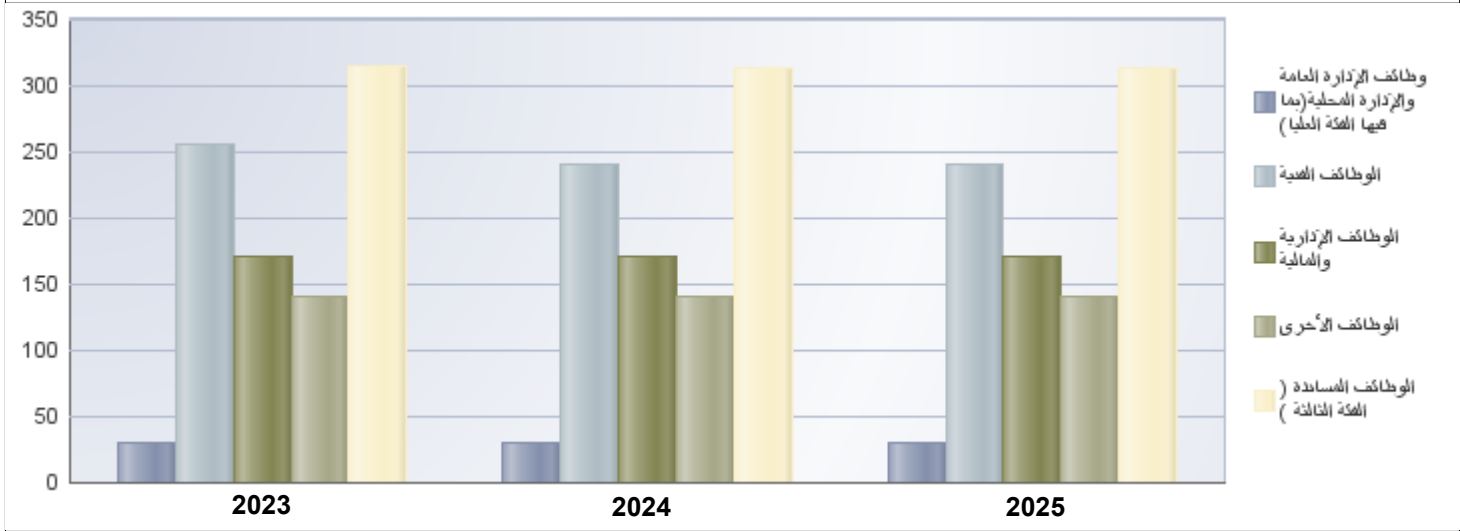
الفصل : 0101 الديوان الملكي الهاشمي

							0101	البرنامج
							601	النشاط
							المادة / البند	الوصف
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023		المجموعة	
						تعويضات العاملين	21	
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111	
372000	372000	372000	327000	483000	266483	الموظفون المصنفون	101	
402000	396000	390000	335000	335000	295330	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	78000	76000	76000	72000	الموظفون يعقود شاملة	103	
201000	201000	201000	169000	218000	136993	علاوة غلام المعيشة الشخصية	105	
38000	36000	35000	25000	35000	16993	علاوة غلام المعيشة العائلية	106	
351000	346000	340000	305000	305000	257609	العلاوة الإضافية	111	
221000	210000	122000	0	0	0	الموظفون يعقود محددة المدة	121	
1585000	1561000	1538000	1237000	1452000	1045408	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121	
278000	274000	270000	256000	256000	248995	الضمان الاجتماعي	301	
278000	274000	270000	256000	256000	248995	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات	22	
						استخدام السلع والخدمات	2211	
130000	125000	120000	115000	115000	110000	خدمات الاتصالات	202	
270000	255000	240000	225000	225000	205000	المحروقات	205	
125000	120000	115000	110000	110000	100000	001 التدفئة		
105000	100000	95000	90000	90000	84000	002 سيارات الصالون		
40000	35000	30000	25000	25000	21000	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة		
19000	18000	17000	16000	16000	15000	صيانة الآلات والآليات ولوازمها	206	
1350000	1300000	1250000	1200000	1200000	1150000	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	مواد وخامات - إغاشة، البسة، الدوية، أفلام، الخ...	210	
19000	18000	17000	16000	16000	15000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
115000	110000	105000	100000	100000	95000	مصروفات سلع وخدمات	214	
115000	110000	105000	100000	100000	95000	121 مصاريف ادارية		
1941000	1862000	1783000	1704000	1704000	1620000	المجموع		
						اصول غير مالية	31	
						أجهزة واليات ومعدات	3112	
198000	198000	198000	185000	185000	175000	أجهزة واليات ومعدات	402	
55000	55000	55000	50000	50000	50000	001 أجهزة حاسوب وتوابعه		
33000	33000	33000	30000	30000	25000	003 أجهزة ومعدات مكتبية		
110000	110000	110000	105000	105000	100000	004 رخص برمجيات		
198000	198000	198000	185000	185000	175000	المجموع		
4002000	3895000	3789000	3382000	3597000	3089403	مجموع النشاط		
						الحماية الاجتماعية	602	
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	
						المنافع الاجتماعية	27	
						مساعدات اجتماعية	2721	
34500000	34500000	34500000	33000000	33000000	29999998	مساعدات اجتماعية	319	
34500000	34500000	34500000	33000000	33000000	29999998	المجموع		
34500000	34500000	34500000	33000000	33000000	29999998	مجموع النشاط		
						القصور الملكية	603	
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	
						تعويضات العاملين	21	
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111	
30000000	30000000	30000000	28000000	28000000	24999986	نفقات القصور الملكية العامرة	002	
30000000	30000000	30000000	28000000	28000000	24999986	المجموع		
30000000	30000000	30000000	28000000	28000000	24999986	مجموع النشاط		
68502000	68395000	68289000	64382000	64597000	58089387	مجموع البرنامج		
68502000	68395000	68289000	64382000	64597000	58089387	مجموع الفصل		

الفصل : 0201 مجلس الأمة

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
4	0	4	4	0	4	4	0	4	امين عام/مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
4	0	4	4	0	4	4	0	4	مساعد امين عام	
23	1	22	23	1	22	23	1	22	مستشار	الوظائف الفنية
240	98	142	240	98	142	255	105	150	وظائف فنية	
170	35	135	170	35	135	170	35	135	وظائف ادارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية
140	17	123	140	17	123	140	17	123	وظائف اخرى	الوظائف الأخرى
313	17	296	313	17	296	314	17	297	وظائف مساندة	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
894	168	726	894	168	726	910	175	735	المجموع	
12612000	2366148	10245852	12047000	2259547	9787453	11273381	2115986	9157395	كلفة الرواتب	



الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
266000	266000	266000	266000	266000	244545	الخدمات الإدارية والمساعدة	0201
266000	266000	266000	266000	266000	244545	مجموع البرنامج	
9060000	9012000	9364000	8568000	8826000	8070095	ادارة مجلس الاعيان	0205
9060000	9012000	9364000	8568000	8826000	8070095	مجموع البرنامج	
19155000	19059000	19440000	17709000	18800000	17520900	ادارة مجلس النواب	0210
19155000	19059000	19440000	17709000	18800000	17520900	مجموع البرنامج	
28481000	28337000	29070000	26543000	27892000	25835540	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
0	0	0	0	0	315000	تطوير وإدامة الخدمات لمجلس النواب	0215
0	0	0	0	0	315000	مجموع البرنامج	
0	0	0	0	0	315000	المجموع	

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0201 - مجلس الأمة

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
28,481,000	28,337,000	2,527,000	29,070,000	26,543,000	27,892,000	25,835,540	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	315,000	النفقات الرأسمالية
28,481,000	28,337,000	2,527,000	29,070,000	26,543,000	27,892,000	26,150,540	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

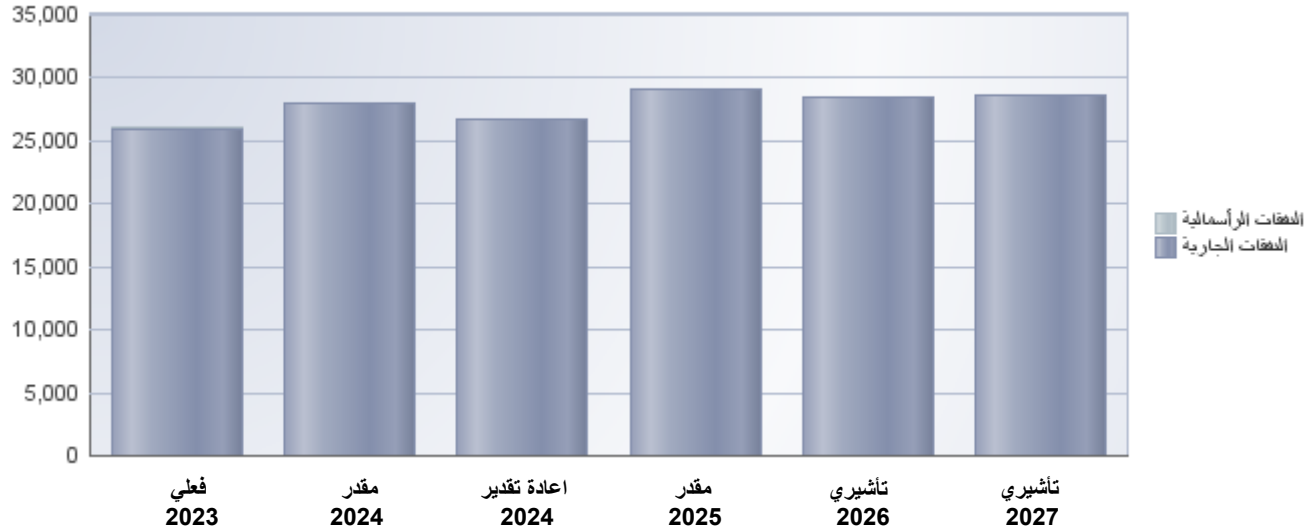
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (1809) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية لمجموعة تعويضات العاملين وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (449) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والتنظيفات ولوازمها وصيانة وإصلاحات الأبنية والكهرباء وخدمات الاتصالات.
- زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (269) ألف دينار تركزت في مادتي مكافآت لغير الموظفين وأجهزة وآلات ومعدات وذلك لشراء أجهزة حاسوب وتأثيث مكاتب الدولة والمعالي والسعادة وزيادة عدد القاعات وتجهيزها وإجراء بعض التحسينات.

(بالآلاف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	003	مخصصات رئيس مجلس الأعيان	42000	42000	42000	42000	42000	42000
	004	مخصصات مجلس الأعيان	2687947	2744000	2710000	2856000	2856000	2856000
	005	مخصصات رئيس مجلس النواب	42000	42000	38000	42000	42000	42000
	006	مخصصات مجلس النواب	5402000	5544000	4988000	5754000	5754000	5754000
		المجموع	8173947	8372000	7778000	8694000	8694000	8694000
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	97761	97000	59000	59000	53000	47000
	102	الموظفون غير المصنفين	1688255	1720000	1703000	1732000	1757000	1784000
	103	الموظفون بعقود شاملة	183862	281000	221000	227000	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1284765	1398000	1261000	1281000	1281000	1281000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	142345	150000	136000	140000	140000	140000
	110	علاوة العمل الإضافي	583994	630000	630000	630000	630000	630000
	111	العلاوة الإضافية	1238920	1351000	1309000	1331000	1351000	1371000
	113	علاوة النقل	252310	277000	277000	288000	291000	294000
	114	بدل تنقلات	72945	105000	105000	109000	110000	111000
	116	مكافآت الموظفين	4365885	4445000	4445000	4550000	4550000	4550000
	120	الموظفون بعقود	324056	429000	429000	467000	474000	481000
	121	الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	528000	795000	835000
		المجموع	10235098	10883000	10575000	11342000	11432000	11524000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	1038283	1164000	1144000	1270000	1289000	1308000
		المجموع	1038283	1164000	1144000	1270000	1289000	1308000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	123657	190000	150000	195000	195000	195000
	203	الماء	25996	35000	30000	37000	37000	37000
	204	الكهرباء	280000	415000	350000	400000	405000	410000
	205	المحروقات	155159	235000	235000	247000	250000	253000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	139929	210000	160000	170000	170000	170000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	47700	50000	50000	60000	60000	60000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	109950	275000	275000	155000	155000	155000
	209	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	64774	80000	70000	85000	85000	85000
	210	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	28483	55000	40000	70000	70000	70000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	275378	430000	430000	575000	575000	575000
	212	التأمين	21826	52000	40000	40000	40000	40000
	213	السفر في المهام الرسمية	2779934	1870000	1850000	1850000	1850000	1850000
	214	مصروفات سلع وخدمات	1021416	1295000	1295000	1540000	1590000	1615000
		المجموع	5074202	5192000	4975000	5424000	5482000	5515000
27		المنافع الاجتماعية						
2721		مساعدات اجتماعية						
	319	مساعدات اجتماعية	96999	105000	105000	134000	134000	134000
		المجموع	96999	105000	105000	134000	134000	134000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	302	المساهمات	206904	216000	216000	216000	216000	216000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	12068	40000	30000	40000	40000	40000
	305	مكافآت لغير الموظفين	814966	920000	920000	1050000	1050000	1050000
		المجموع	1033938	1176000	1166000	1306000	1306000	1306000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	900000	800000	1000000	183073	أجهزة واليات ومعدات	402	
0	0	900000	800000	1000000	183073	المجموع		
28481000	28337000	29070000	26543000	27892000	25835540	مجموع الفصل		

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	315000	مركبات وآليات	506	
0	0	0	0	0	315000	المجموع		
0	0	0	0	0	315000	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
2,407,300	2,386,520	2,366,148	2,259,547	2,115,986	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
7,355,030	7,339,520	7,735,260	7,447,150	6,992,265	اناث
5,633,640	5,621,760	5,924,880	5,704,200	5,355,777	طفل
9,762,330	9,726,040	10,101,408	9,706,697	9,108,251	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
5,633,640	5,621,760	5,924,880	5,704,200	5,355,777	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0201 برنامج الإدارة والخدمات المشتركة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
125,020	125,020	125,020	125,020	114,936	اناث
95,760	95,760	95,760	95,760	88,036	طفل
125,020	125,020	125,020	125,020	114,936	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
95,760	95,760	95,760	95,760	88,036	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0201 برنامج الإدارة والخدمات المشتركة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
266,000	266,000	266,000	266,000	266,000	244,545	النفقات الجارية
266,000	266,000	266,000	266,000	266,000	244,545	601 الخدمات الإدارية والمساعدة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
266,000	266,000	266,000	266,000	266,000	244,545	مجموع البرنامج

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

						البرنامج	0201	الإدارة والخدمات المشتركة	
						النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساعدة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	18939	30000	30000	30000	30000	30000	
214		مصروفات سلع وخدمات	18702	20000	20000	20000	20000	20000	
	121	مصاريف ادارية	18702	20000	20000	20000	20000	20000	
		المجموع	37641	50000	50000	50000	50000	50000	
28		نفقات أخرى							
2821		نفقات اخرى جارية							
302		المساهمات	206904	216000	216000	216000	216000	216000	
001		جمعية الأمان العامين للبرلمانات العربية	7414	10000	10000	10000	10000	10000	
002		الإتحاد البرلماني العربي	29366	30000	30000	30000	30000	30000	
003		الإتحاد البرلماني الدولي	11237	12000	12000	12000	12000	12000	
004		التعاون العربي الأروبي	5000	5000	5000	5000	5000	5000	
005		رابطة النساء البرلمانيات	5000	5000	5000	5000	5000	5000	
007		منتدى برلمانيي أفريقيا والعالم العربي للسكان والتنمية	5000	5000	5000	5000	5000	5000	
008		الجمعية البرلمانية لحوض المتوسط	11938	12000	12000	12000	12000	12000	
009		رابطة مجالس الشيوخ والشورى والمجالس المماثلة في افريقيا و	27519	30000	30000	30000	30000	30000	
010		البرلمان العربي الانتقالي	62000	63000	63000	63000	63000	63000	
026		الجمعية البرلمانية للاتحاد من أجل المتوسط	5000	5000	5000	5000	5000	5000	
029		الجمعية البرلمانية الاسيوية	14000	14000	14000	14000	14000	14000	
030		الاتحاد البرلماني الاسلامي	23430	25000	25000	25000	25000	25000	
		المجموع	206904	216000	216000	216000	216000	216000	
		مجموع النشاط	244545	266000	266000	266000	266000	266000	
		مجموع البرنامج	244545	266000	266000	266000	266000	266000	
		مجموع الفصل	244545	266000	266000	266000	266000	266000	

0205 برنامج مجلس الأعيان

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (323) موظفا منهم (271) ذكور و (52) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
761,969	755,207	748,446	717,214	665,275	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
2,033,690	2,030,870	2,216,050	2,054,370	1,850,726	إناث
1,557,720	1,555,560	1,697,400	1,573,560	1,417,577	طفل
2,795,659	2,786,077	2,964,496	2,771,584	2,516,001	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,557,720	1,555,560	1,697,400	1,573,560	1,417,577	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0205 برنامج مجلس الأعيان حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2023	
9,060,000	9,012,000	9,364,000	8,568,000	8,826,000	التفقات الجارية
9,060,000	9,012,000	9,364,000	8,568,000	8,826,000	601 ادارة مجلس الأعيان
0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
9,060,000	9,012,000	9,364,000	8,568,000	8,826,000	مجموع البرنامج

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

						مجلس الاعيان	0205	البرنامج
						ادارة مجلس الاعيان	601	النشاط
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
42000	42000	42000	42000	42000	42000	مخصصات رئيس مجلس الاعيان		003
2856000	2856000	2856000	2710000	2744000	2687947	مخصصات مجلس الاعيان		004
26000	26000	26000	26000	48000	49761	الموظفون المصنفون		101
670000	660000	650000	654000	670000	653255	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	108000	104000	113000	83862	الموظفون بعقود شاملة		103
438000	438000	438000	428000	516000	447765	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
48000	48000	48000	47000	56000	53345	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
210000	210000	210000	210000	210000	204994	علاوة العمل الإضافي		110
489000	482000	475000	482000	517000	456920	العلاوة الإضافية		111
115000	113000	111000	107000	107000	98310	علاوة النقل		113
29000	29000	29000	28000	28000	19945	بدل تنقلات		114
1650000	1650000	1650000	1620000	1620000	1566885	مكافآت الموظفين		116
159000	157000	155000	130000	130000	94056	الموظفون بعقود		120
415000	401000	279000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة		121
7147000	7112000	7077000	6588000	6801000	6459045	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
484000	477000	470000	420000	440000	403283	الضمان الاجتماعي		301
484000	477000	470000	420000	440000	403283	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
35000	35000	35000	30000	30000	33657	خدمات الاتصالات		202
17000	17000	17000	15000	15000	14996	الماء		203
160000	155000	150000	150000	175000	150000	الكهرباء		204
79000	78000	77000	75000	75000	70159	المحروقات		205
48000	48000	48000	47000	47000	44159	001 التكلفة		
31000	30000	29000	28000	28000	26000	002 سيارات الصالون		
40000	40000	40000	30000	30000	20990	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
25000	25000	25000	20000	20000	17700	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
55000	55000	55000	25000	25000	19950	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
25000	25000	25000	20000	20000	14774	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية		209
35000	35000	35000	20000	20000	18483	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...		210
275000	275000	275000	155000	155000	129378	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
15000	15000	15000	15000	15000	13826	التأمين		212
350000	350000	350000	350000	350000	345034	السفر في المهمات الرسمية		213
120000	120000	120000	100000	100000	78714	مصروفات سلع وخدمات		214
120000	120000	120000	100000	100000	78714	121 مصاريف ادارية		
1231000	1225000	1219000	1005000	1030000	927661	المجموع		
						المنافع الاجتماعية		27
						مساعادات اجتماعية		2721
38000	38000	38000	25000	25000	24999	مساعادات اجتماعية		319
38000	38000	38000	25000	25000	24999	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
10000	10000	10000	10000	10000	7068	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
150000	150000	150000	120000	120000	74966	مكافآت لغير الموظفين		305
160000	160000	160000	130000	130000	82034	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	400000	400000	400000	173073	أجهزة واليات ومعدات		402
0	0	400000	400000	400000	173073	المجموع		
9060000	9012000	9364000	8568000	8826000	8070095	مجموع النشاط		
9060000	9012000	9364000	8568000	8826000	8070095	مجموع البرنامج		
9060000	9012000	9364000	8568000	8826000	8070095	مجموع الفصل		

0210 برنامج مجلس النواب

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (571) موظفا منهم (455) ذكور و (116) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,645,331	1,631,313	1,617,702	1,542,333	1,450,711	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
5,196,320	5,183,630	5,394,190	5,267,760	4,878,553	إناث
3,980,160	3,970,440	4,131,720	4,034,880	3,736,764	طفل
6,841,651	6,814,943	7,011,892	6,810,093	6,329,264	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
3,980,160	3,970,440	4,131,720	4,034,880	3,736,764	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0210 برنامج مجلس النواب حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2023	
19,155,000	19,059,000	19,440,000	17,709,000	18,800,000	التفقات الجارية
19,155,000	19,059,000	19,440,000	17,709,000	18,800,000	601 ادارة مجلس النواب
0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
19,155,000	19,059,000	19,440,000	17,709,000	18,800,000	مجموع البرنامج

(بالدينار)

الفصل : 0201 مجلس الأمة

						مجلس النواب	0210	البرنامج
						ادارة مجلس النواب	601	النشاط
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
42000	42000	42000	38000	42000	42000	مخصصات رئيس مجلس النواب		005
5754000	5754000	5754000	4988000	5544000	5402000	مخصصات مجلس النواب		006
21000	27000	33000	33000	49000	48000	الموظفون المصنفون		101
1114000	1097000	1082000	1049000	1050000	1035000	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	119000	117000	168000	100000	الموظفون بعقود شاملة		103
843000	843000	843000	833000	882000	837000	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
92000	92000	92000	89000	94000	89000	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
420000	420000	420000	420000	420000	379000	علاوة العمل الإضافي		110
882000	869000	856000	827000	834000	782000	العلاوة الإضافية		111
179000	178000	177000	170000	170000	154000	علاوة النقل		113
82000	81000	80000	77000	77000	53000	بدل تنقلات		114
2900000	2900000	2900000	2825000	2825000	2799000	مكافآت الموظفين		116
322000	317000	312000	299000	299000	230000	الموظفون بعقود		120
420000	394000	249000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة		121
13071000	13014000	12959000	11765000	12454000	11950000	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
824000	812000	800000	724000	724000	635000	الضمان الاجتماعي		301
824000	812000	800000	724000	724000	635000	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
160000	160000	160000	120000	160000	90000	خدمات الاتصالات		202
20000	20000	20000	15000	20000	11000	الماء		203
250000	250000	250000	200000	240000	130000	الكهرباء		204
174000	172000	170000	160000	160000	85000	المحروقات		205
80000	80000	80000	80000	80000	45000	001 التكلفة		
94000	92000	90000	80000	80000	40000	002 سيارات الصالون		
100000	100000	100000	100000	150000	100000	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
35000	35000	35000	30000	30000	30000	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
100000	100000	100000	250000	250000	90000	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
60000	60000	60000	50000	60000	50000	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية		209
35000	35000	35000	20000	35000	10000	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...		210
300000	300000	300000	275000	275000	146000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
25000	25000	25000	25000	37000	8000	التأمين		212
1500000	1500000	1500000	1500000	1520000	2434900	السفر في المهمات الرسمية		213
1475000	1450000	1400000	1175000	1175000	924000	مصروفات سلع وخدمات		214
1475000	1450000	1400000	1175000	1175000	924000	121 مصاريف ادارية		
4234000	4207000	4155000	3920000	4112000	4108900	المجموع		
						المنافع الاجتماعية		27
						مساعادات اجتماعية		2721
96000	96000	96000	80000	80000	72000	مساعادات اجتماعية		319
96000	96000	96000	80000	80000	72000	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
30000	30000	30000	20000	30000	5000	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
900000	900000	900000	800000	800000	740000	مكافآت لغير الموظفين		305
930000	930000	930000	820000	830000	745000	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	500000	400000	600000	10000	أجهزة واليات ومعدات		402
0	0	500000	400000	600000	10000	المجموع		
19155000	19059000	19440000	17709000	18800000	17520900	مجموع النشاط		
19155000	19059000	19440000	17709000	18800000	17520900	مجموع البرنامج		
19155000	19059000	19440000	17709000	18800000	17520900	مجموع الفصل		

0215 برنامج الإدارة والخدمات المساندة / مجلس النواب

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	0	0	148,050	إناث
0	0	0	0	113,400	طفل
0	0	0	0	148,050	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	0	113,400	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0215 برنامج الإدارة والخدمات المساندة / مجلس النواب حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2023	
0	0	0	0	0	النققات الجارية
0	0	0	0	0	النققات الرأسمالية
0	0	0	0	0	001 تطوير وإدانة الخدمات لمجلس النواب
0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
0	0	0	0	0	مجموع البرنامج

الفصل : 0201 مجلس الأمة

(بالدينار)

البرنامج 0215 الإدارة والخدمات المساندة / مجلس النواب							المادة /	المجموعة
المشروع 001 تطوير وإدامة الخدمات لمجلس النواب							المادة /	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة /	المجموعة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						مركبات وآليات	506	
0	0	0	0	0	315000	سيارات صالون	001	
0	0	0	0	0	315000	مجموع المادة		
0	0	0	0	0	315000	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	0	0	0	315000	مجموع البرنامج		
0	0	0	0	0	315000	مجموع الفصل		

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

النشأة : أنشئت رئاسة الوزراء منذ تشكيل حكومة إمارة شرق الاردن في 11 / 4 / 1921 وينظم عملها نظام التنظيم الإداري لرئاسة الوزراء رقم (7) لعام 2022.

الرؤية : مركز للتميز في الأداء الحكومي ومثال يحتذى.

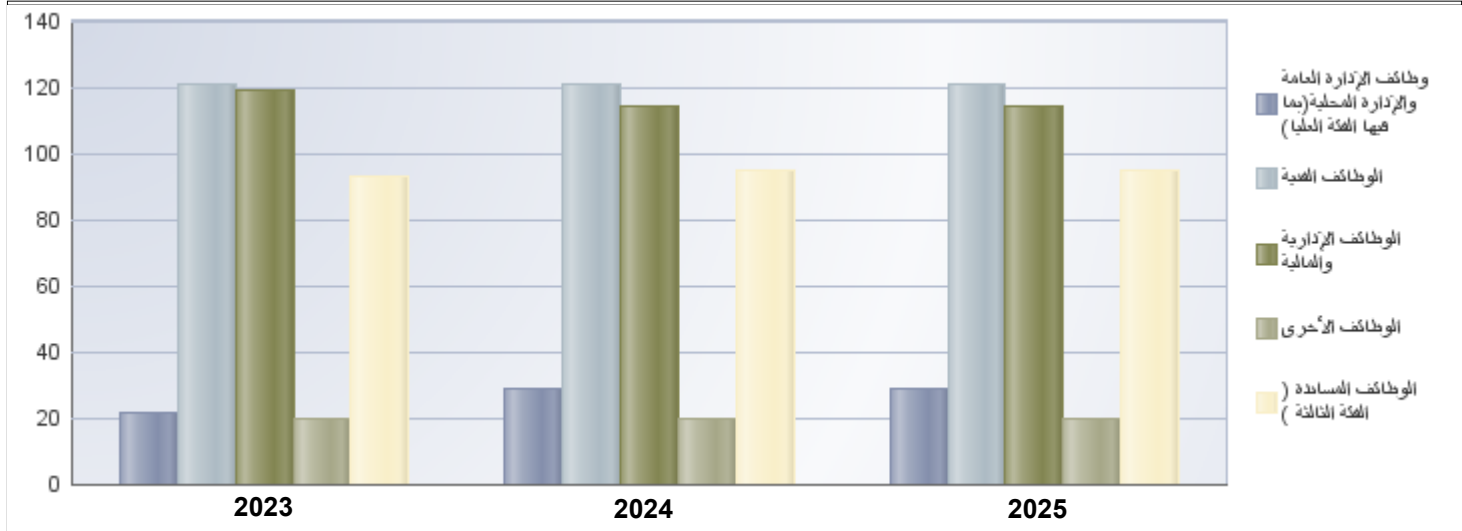
الرسالة : تقديم كافة أشكال الدعم لرئيس الوزراء ومجلس الوزراء وأجهزة الدولة للاستجابة للتحديات والأولويات الإستراتيجية واتخاذ القرارات الأمثل ومتابعة تنفيذها تحقيقا للمصلحة الوطنية العليا.

الاطار القانوني : نظام التنظيم الإداري لرئاسة الوزراء رقم (7) لسنة 2022.

الفصل : 0301 رناسة الوزراء

أعداد الكوادر البشرية فى الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	امين عام/مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
11	1	10	11	1	10	11	2	9	مستشار/فئة عليا	
1	0	1	1	0	1	1	1	0	مدير ادارة/وحدة	
14	4	10	14	4	10	7	1	6	مستشار	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	مساعد امين عام	
121	43	78	121	43	78	121	49	72		الوظائف الفنية
114	37	77	114	37	77	119	47	72		الوظائف الإدارية والمالية
20	12	8	20	12	8	20	12	8		الوظائف الأخرى
95	23	72	95	23	72	93	22	71		الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
379	120	259	379	120	259	375	134	241	المجموع	
4080000	1334105	2745895	3623000	1201164	2421836	3204699	1022925	2181774	كلفة الرواتب	



الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
6093000	6056000	6020000	5417000	5531000	5034149	الخدمات الإدارية والمساعدة	0301
60000	60000	60000	60000	60000	59393	ادارة الشراكة بين القطاعين العام والخاص	602
6153000	6116000	6080000	5477000	5591000	5093542	مجموع البرنامج	
810000	800000	789000	742000	795000	542151	تطوير الاداء المؤسسي	0330
810000	800000	789000	742000	795000	542151	مجموع البرنامج	
19168000	18965000	18763000	17228000	17228000	17154000	دعم المؤسسات الإعلامية	0320
650000	640000	631000	618000	668000	522313	الإعلام و الاتصال	602
19818000	19605000	19394000	17846000	17896000	17676313	مجموع البرنامج	
26781000	26521000	26263000	24065000	24282000	23312006	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة	0301
2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	مجموع البرنامج	
100000	100000	100000	100000	100000	26733	تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)	0330
25000000	21000000	19000000	27500000	45000000	35939526	خارطة تحديث القطاع العام	009
25100000	21100000	19100000	27600000	45100000	35966259	مجموع البرنامج	
7765000	7760000	8065000	7700000	7700000	6920000	دعم مشاريع مؤسسة الأذاعة و التلفزيون	0320
9000000	9000000	8000000	7000000	7500000	5500000	دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام	004
0	0	0	250000	250000	250000	الاعلام و الاتصال	005
16765000	16760000	16065000	14950000	15450000	12670000	مجموع البرنامج	
43865000	39860000	37165000	44550000	62550000	50636259	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0301- رئاسة الوزراء

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
26,781,000	26,521,000	2,198,000	26,263,000	24,065,000	24,282,000	23,312,006	النفقات الجارية
43,865,000	39,860,000	7,385,000	37,165,000	44,550,000	62,550,000	50,636,259	النفقات الرأسمالية
70,646,000	66,381,000	5,187,000	63,428,000	68,615,000	86,832,000	73,948,265	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

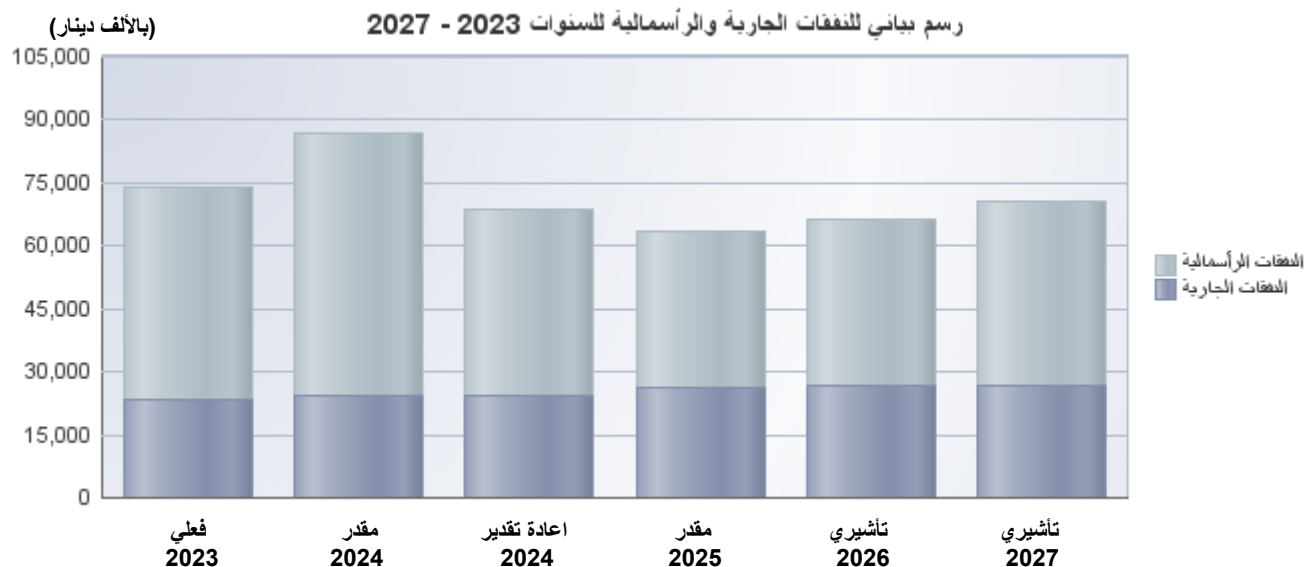
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- تم زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (618) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة تعبئة عدد من الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مخصصات مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (45) ألف دينار توزعت على معظم مواد هذه المجموعة.
- تم زيادة مخصصات الدعم الجاري لوحدات حكومية عامة بمبلغ (1535) ألف دينار وذلك لتغطية زيادة الدعم الجاري لمؤسسة الاذاعة والتلفزيون.

النفقات الرأسمالية :

- تم خفض النفقات الرأسمالية بنحو (7.4) مليون دينار نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع مثل دعم مشاريع الهيئة الملكية الأردنية للأفلام ، وخفض مخصصات مشاريع أخرى.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
	007	مخصصات رئيس الوزراء والوزراء	855969	1050000	1050000	1050000	1050000	1050000
		المجموع	855969	1050000	1050000	1050000	1050000	1050000
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
	101	الموظفون المصنفون	103225	98000	94000	89000	85000	80000
	102	الموظفون غير المصنفين	339574	284000	275000	280000	286000	292000
	103	الموظفون بعقود شاملة	701427	940000	899000	763000	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	235999	246000	239000	226000	231000	232000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	29783	33000	32000	32000	33000	33000
	110	علاوة العمل الإضافي	0	70000	70000	95000	95000	95000
	111	العلاوة الإضافية	380775	360000	358000	355000	357000	364000
	112	علوات أخرى	178816	232000	186000	162000	165000	168000
	113	علاوة النقل	53034	75000	59000	72000	75000	78000
	114	بدل تنقلات	13868	25000	16000	23000	25000	27000
	116	مكافآت الموظفين	798452	810000	810000	985000	985000	985000
	120	الموظفون بعقود	53302	100000	94000	79000	81000	83000
	121	الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	534000	1320000	1345000
		المجموع	2888255	3273000	3132000	3695000	3738000	3782000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	316444	350000	330000	385000	391000	397000
		المجموع	316444	350000	330000	385000	391000	397000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الإيجارات	25000	0	0	0	0	0
	202	خدمات الاتصالات	70879	86000	86000	86000	86000	86000
	203	الماء	58946	80000	65000	70000	70000	70000
	204	الكهرباء	267610	280000	270000	280000	285000	290000
	205	المحروقات	181535	200000	190000	190000	192000	194000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	31800	62000	58000	60000	60000	60000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	69858	85000	82000	84000	84000	84000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	45416	59000	50000	57000	57000	57000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	64239	70000	65000	68000	68000	68000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	49257	50000	50000	52000	52000	52000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	237615	245000	245000	249000	249000	249000
	212	التأمين	53241	56000	56000	56000	56000	56000
	213	السفر في المهمات الرسمية	0	3000	3000	3000	3000	3000
	214	مصروفات سلع وخدمات	214154	280000	280000	290000	290000	290000
		المجموع	1369550	1556000	1500000	1545000	1552000	1559000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	0	75000	75000	75000	75000	75000
		المجموع	0	75000	75000	75000	75000	75000
26		الدعم / المنح						
2631		الدعم لوحدات حكومية عامة						
	313	الدعم لوحدات حكومية عامة / جارية	17154000	17228000	17228000	18763000	18965000	19168000
		المجموع	17154000	17228000	17228000	18763000	18965000	19168000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						المنافع الاجتماعية		27
						مساعدات اجتماعية		2721
150000	150000	150000	150000	150000	150000	مساعدات اجتماعية	319	
150000	150000	150000	150000	150000	150000	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
50000	50000	50000	50000	50000	6840	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
400000	400000	400000	400000	400000	474083	مكافآت لغير الموظفين	305	
450000	450000	450000	450000	450000	480923	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
150000	150000	150000	150000	150000	96865	أجهزة واليات ومعدات	402	
150000	150000	150000	150000	150000	96865	المجموع		
26781000	26521000	26263000	24065000	24282000	23312006	مجموع الفصل		

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
25000000	21000000	19000000	27500000	45000000	35939526	نفقات ادامة وتشغيل	512	
25000000	21000000	19000000	27500000	45000000	35939526	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
9000000	9000000	8000000	7250000	7750000	5750000	إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية	520	
9000000	9000000	8000000	7250000	7750000	5750000	المجموع		
						الدعم / المنح		26
						الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية		2632
7765000	7760000	8065000	7700000	7700000	6920000	الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية	509	
7765000	7760000	8065000	7700000	7700000	6920000	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى رأسمالية		2822
2100000	2100000	2100000	2100000	2100000	2026733	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
2100000	2100000	2100000	2100000	2100000	2026733	المجموع		
43865000	39860000	37165000	44550000	62550000	50636259	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,369,896	1,351,956	1,334,105	1,201,164	1,022,925	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
31,239,490	29,258,440	27,893,560	39,108,230	33,249,476	اناث
23,928,120	22,410,720	21,365,280	29,955,240	25,467,684	طفل
32,609,386	30,610,396	29,227,665	40,309,394	34,272,401	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
23,928,120	22,410,720	21,365,280	29,955,240	25,467,684	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0301 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (338) موظفا منهم (238) ذكور و (100) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,030,473	1,021,302	1,012,130	864,793	821,837	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
2,194,900	2,192,080	2,189,730	2,193,960	2,028,394	إناث
1,681,200	1,679,040	1,677,240	1,680,480	1,553,664	طفل
3,225,373	3,213,382	3,201,860	3,058,753	2,850,231	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,681,200	1,679,040	1,677,240	1,680,480	1,553,664	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0301 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
6,153,000	6,116,000	6,080,000	5,477,000	5,591,000	5,093,542	التفقات الجارية
6,093,000	6,056,000	6,020,000	5,417,000	5,531,000	5,034,149	601 الخدمات الإدارية والمساندة
60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	59,393	602 ادارة الشراكة بين القطاعين العام والخاص
2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	التفقات الرأسمالية
2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	001 الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة
2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	البرنامج / خزينة
8,153,000	8,116,000	8,080,000	7,477,000	7,591,000	7,093,542	مجموع البرنامج

البرنامج						0301	الإدارة والخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الإدارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
007		مخصصات رئيس الوزراء والوزراء	855969	1050000	1050000	1050000	1050000	1050000
101		الموظفون المصفون	103225	98000	94000	89000	85000	80000
102		الموظفون غير المصفين	291686	234000	234000	239000	243000	247000
103		الموظفون بعقود شاملة	668080	767000	762000	708000	0	0
105		علاوة غلام المعيشة الشخصية	194934	198000	198000	196000	199000	199000
106		علاوة غلام المعيشة العائلية	27643	27000	27000	30000	31000	31000
110		علاوة العمل الإضافي	0	35000	35000	45000	45000	45000
111		العلاوة الإضافية	306100	284000	284000	295000	295000	300000
112		علاوات اخرى	158427	201000	173000	149000	151000	153000
113		علاوة النقل	44435	59000	50000	62000	65000	68000
114		بدل تنقلات	12308	16000	13000	20000	22000	24000
116		مكافآت الموظفين	673523	675000	675000	835000	835000	835000
120		الموظفون بعقود	35488	58000	53000	62000	63000	64000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	379000	1102000	1117000
		المجموع	3371818	3702000	3648000	4159000	4186000	4213000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	261961	271000	262000	312000	316000	320000
		المجموع	261961	271000	262000	312000	316000	320000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	63482	65000	65000	65000	65000	65000
203		الماء	58946	60000	50000	55000	55000	55000
204		الكهرباء	234820	235000	225000	232000	236000	240000
205		المحروقات	149745	156000	146000	146000	147000	149000
	001	التدفئة	64844	38000	38000	38000	38000	39000
	002	سيارات الصالون	84901	118000	108000	108000	109000	110000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	25838	45000	41000	43000	43000	43000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	61750	71000	68000	70000	70000	70000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	39767	44000	35000	42000	42000	42000
209		قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	51915	57000	52000	55000	55000	55000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألحمة، ألحمة، أفلام، الخ...	37385	38000	38000	40000	40000	40000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	169578	176000	176000	180000	180000	180000
212		التأمين	39282	45000	45000	45000	45000	45000
213		السفر في المهام الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصروفات سلع وخدمات	84843	90000	90000	100000	100000	100000
	121	مصاريف إدارية	84843	90000	90000	100000	100000	100000
		المجموع	1017351	1083000	1032000	1074000	1079000	1085000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية	0	75000	75000	75000	75000	75000
095		محكمة امن الدولة	0	75000	75000	75000	75000	75000
		المجموع	0	75000	75000	75000	75000	75000
27		المنافع الاجتماعية						
2721		مساعدات اجتماعية						
319		مساعدات اجتماعية	150000	150000	150000	150000	150000	150000
033		مساعدات اجتماعية	150000	150000	150000	150000	150000	150000
		المجموع	150000	150000	150000	150000	150000	150000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	4965	20000	20000	20000	20000	20000
305		مكافآت لغير الموظفين	151785	130000	130000	130000	130000	130000
		المجموع	156750	150000	150000	150000	150000	150000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	76269	100000	100000	100000	100000	100000
		المجموع	76269	100000	100000	100000	100000	100000
		مجموع النشاط	5034149	5531000	5417000	6020000	6056000	6093000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2023 - 2027

رئاسة الوزراء الفصل : 0301

(بالدينار)

البرنامج 0301						الإدارة والخدمات المساندة		النشاط 602	
ادارة الشراكة بين القطاعين العام والخاص						المادة / البند		المجموعة	
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	2023	الوصف			
						استخدام السلع والخدمات			22
						استخدام السلع والخدمات			2211
60000	60000	60000	60000	60000	59393	مصرفات سلع وخدمات		214	
60000	60000	60000	60000	60000	59393	مصاريف ادارية		121	
60000	60000	60000	60000	60000	59393	المجموع			
60000	60000	60000	60000	60000	59393	مجموع النشاط			
6153000	6116000	6080000	5477000	5591000	5093542	مجموع البرنامج			
6153000	6116000	6080000	5477000	5591000	5093542	مجموع الفصل			

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

						0301	الإدارة والخدمات المساندة	البرنامج	
						001	الدراسات التفصيلية للمدينة الجديدة	المشروع	
						102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف		المادة / البند	المجموعة
						نفقات أخرى			28
						نفقات اخرى رأسمالية			2822
						دراسات وأبحاث واستشارات		504	
2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	دراسات و ابحاث و تصميم		014	
2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	مجموع المادة			
2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	مجموع المشروع / خزينة			
2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	2000000	مجموع البرنامج			

0320 برنامج ادارة الإعلام و الإتصال

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (15) موظفا منهم (10) ذكور و (5) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
85,000	82,000	79,667	92,333	61,844	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
17,074,160	16,975,930	16,553,400	15,542,430	14,175,567	اناث
13,078,080	13,002,840	12,679,200	11,904,840	10,857,881	طفل
17,159,160	17,057,930	16,633,067	15,634,763	14,237,411	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
13,078,080	13,002,840	12,679,200	11,904,840	10,857,881	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0320 برنامج ادارة الإعلام و الإتصال حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2023	
19,818,000	19,605,000	19,394,000	17,846,000	17,896,000	التفقات الجارية
19,168,000	18,965,000	18,763,000	17,228,000	17,228,000	601 دعم المؤسسات الإعلامية
650,000	640,000	631,000	618,000	668,000	602 الإعلام و الإتصال
16,765,000	16,760,000	16,065,000	14,950,000	15,450,000	التفقات الرأسمالية
7,765,000	7,760,000	8,065,000	7,700,000	7,700,000	001 دعم مشاريع مؤسسة الإذاعة و التلفزيون
9,000,000	9,000,000	8,000,000	7,000,000	7,500,000	004 دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام
0	0	0	250,000	250,000	005 الإعلام و الإتصال
16,765,000	16,760,000	16,065,000	14,950,000	15,450,000	البرنامج / خزينة
36,583,000	36,365,000	35,459,000	32,796,000	33,346,000	مجموع البرنامج

البرنامج							0320	ادارة الإعلام و الإتصال
النشاط							601	دعم المؤسسات الإعلامية
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
26		الدعم / المنح						
2631		الدعم لوحدات حكومية عامة						
313		الدعم لوحدات حكومية عامة / جارية	17154000	17228000	17228000	18763000	18965000	19168000
	006	مؤسسة الأذاعة والتلفزيون	17154000	17228000	17228000	18763000	18965000	19168000
		المجموع	17154000	17228000	17228000	18763000	18965000	19168000
		مجموع النشاط	17154000	17228000	17228000	18763000	18965000	19168000
النشاط							602	الإعلام و الإتصال
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
102		الموظفون غير المصنفين	27960	26000	22000	22000	23000	24000
103		الموظفون بعقود شاملة	15577	61000	46000	27000	0	0
105		علاوة علاء المعيشة الشخصية	17955	20000	13000	11000	12000	12000
106		علاوة علاء المعيشة العائلية	1260	2000	2000	1000	1000	1000
110		علاوة العمل الاضافي	0	15000	15000	20000	20000	20000
111		العلاوة الاضافية	22975	23000	23000	16000	17000	18000
112		علاوات اخرى	20389	31000	13000	13000	14000	15000
113		علاوة النقل	2830	6000	2000	2000	2000	2000
114		بدل تنقلات	660	3000	1000	1000	1000	1000
116		مكافآت الموظفين	48555	50000	50000	55000	55000	55000
120		الموظفون بعقود	0	9000	9000	0	0	0
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	39000	68000	73000
		المجموع	158161	246000	196000	207000	213000	221000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	27372	31000	31000	32000	33000	34000
		المجموع	27372	31000	31000	32000	33000	34000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	5196	6000	6000	6000	6000	6000
203		الماء	0	6000	6000	6000	6000	6000
204		الكهرباء	13105	15000	15000	16000	17000	18000
205		المحروقات	7952	17000	17000	17000	18000	18000
	001	التدفئة	0	8000	8000	8000	9000	9000
	002	سيارات الصالون	7952	9000	9000	9000	9000	9000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4972	8000	8000	8000	8000	8000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	4266	6000	6000	6000	6000	6000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2017	6000	6000	6000	6000	6000
209		فرطاسية ومطابعات و لوازم مكتبية	4984	5000	5000	5000	5000	5000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	3891	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	25919	29000	29000	29000	29000	29000
212		التأمين	3000	3000	3000	3000	3000	3000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصروفات سلع وخدمات	16107	25000	25000	25000	25000	25000
	121	مصاريف ادارية	16107	25000	25000	25000	25000	25000
		المجموع	91409	131000	131000	132000	134000	135000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	5000	5000	5000	5000	5000
305		مكافآت لغير الموظفين	239757	240000	240000	240000	240000	240000
		المجموع	239757	245000	245000	245000	245000	245000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	5614	15000	15000	15000	15000	15000
		المجموع	5614	15000	15000	15000	15000	15000
		مجموع النشاط	522313	668000	618000	631000	640000	650000
		مجموع البرنامج	17676313	17896000	17846000	19394000	19605000	19818000
		مجموع الفصل	17676313	17896000	17846000	19394000	19605000	19818000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

البرنامج 0320 ادارة الإعلام و الإتصال							المادة /	المجموعة
المشروع 001 دعم مشاريع مؤسسة الاذاعة و التلفزيون							المادة /	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة /	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة /	المجموعة
						الدعم / المنح		26
						الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية		2632
						الدعم لوحدات حكومية عامة / رأسمالية		509
7765000	7760000	8065000	7700000	7700000	6920000	مؤسسة الاذاعة و التلفزيون		009
7765000	7760000	8065000	7700000	7700000	6920000	مجموع المادة		
7765000	7760000	8065000	7700000	7700000	6920000	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع 004 دعم مشاريع الهيئة الملكية الاردنية للأفلام							المادة /	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة /	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة /	المجموعة
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
						إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية		520
9000000	9000000	8000000	7000000	7500000	5500000	الهيئة الملكية للأفلام		001
9000000	9000000	8000000	7000000	7500000	5500000	مجموع المادة		
9000000	9000000	8000000	7000000	7500000	5500000	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع 005 الاعلام و الإتصال							المادة /	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة /	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة /	المجموعة
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
						إعانات المؤسسات العامة غير المالية / رأسمالية		520
0	0	0	250000	250000	250000	معهد الاعلام الاردنى		053
0	0	0	250000	250000	250000	مجموع المادة		
0	0	0	250000	250000	250000	مجموع المشروع / خزينة		
16765000	16760000	16065000	14950000	15450000	12670000	مجموع البرنامج		

0330 برنامج تطوير الاداء المؤسسي

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (26) موظفا منهم (11) ذكور و (15) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
254,423	248,654	242,308	244,038	139,244	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
11,970,430	10,090,430	9,150,430	21,371,840	17,045,515	إناث
9,168,840	7,728,840	7,008,840	16,369,920	13,056,139	طفل
12,224,853	10,339,084	9,392,738	21,615,878	17,184,759	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
9,168,840	7,728,840	7,008,840	16,369,920	13,056,139	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

(بالدينار)

مخصصات 0330 برنامج تطوير الاداء المؤسسي حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2023	
810,000	800,000	789,000	742,000	795,000	التفقات الجارية
810,000	800,000	789,000	742,000	795,000	601 تطوير الاداء المؤسسي
25,100,000	21,100,000	19,100,000	27,600,000	45,100,000	التفقات الرأسمالية
100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	001 تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)
25,000,000	21,000,000	19,000,000	27,500,000	45,000,000	009 خارطة تحديث القطاع العام
25,100,000	21,100,000	19,100,000	27,600,000	45,100,000	البرنامج / خزينة
25,910,000	21,900,000	19,889,000	28,342,000	45,895,000	مجموع البرنامج

						تطوير الاداء المؤسسي	0330	البرنامج
						تطوير الاداء المؤسسي	601	النشاط
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
21000	20000	19000	19000	24000	19928	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	28000	91000	112000	17770	الموظفون بعقود شاملة	103	
21000	20000	19000	28000	28000	23110	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
1000	1000	1000	3000	4000	880	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
30000	30000	30000	20000	20000	0	علاوة العمل الإضافي	110	
46000	45000	44000	51000	53000	51700	العلاوة الإضافية	111	
8000	8000	8000	7000	10000	5769	علاوة النقل	113	
2000	2000	2000	2000	6000	900	بدل تنقلات	114	
95000	95000	95000	85000	85000	76374	مكافآت الموظفين	116	
19000	18000	17000	32000	33000	17814	الموظفون بعقود	120	
155000	150000	116000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121	
398000	389000	379000	338000	375000	214245	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
43000	42000	41000	37000	48000	27111	الضمان الاجتماعي	301	
43000	42000	41000	37000	48000	27111	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
0	0	0	0	0	25000	الإيجارات	201	
15000	15000	15000	15000	15000	2201	خدمات الاتصالات	202	
9000	9000	9000	9000	14000	0	الماء	203	
32000	32000	32000	30000	30000	19685	الكهرباء	204	
27000	27000	27000	27000	27000	23838	المحروقات	205	
16000	16000	16000	16000	16000	0	التدفئة 001		
11000	11000	11000	11000	11000	23838	سيارات الصالون 002		
9000	9000	9000	9000	9000	990	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
8000	8000	8000	8000	8000	3842	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
9000	9000	9000	9000	9000	3632	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
8000	8000	8000	8000	8000	7340	فرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209	
8000	8000	8000	8000	8000	7981	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
40000	40000	40000	40000	40000	42118	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
8000	8000	8000	8000	8000	10959	التأمين	212	
1000	1000	1000	1000	1000	0	السفر في المهام الرسمية	213	
105000	105000	105000	105000	105000	53811	مصروفات سلع وخدمات	214	
25000	25000	25000	25000	25000	16291	مصاريف ادارية 121		
80000	80000	80000	80000	80000	29620	مسوحات رضا متلقي الخدمة / المتسوق الخفي 155		
0	0	0	0	0	7900	نفقات منصه بخدمتم 156		
279000	279000	279000	277000	282000	201397	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
25000	25000	25000	25000	25000	1875	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
30000	30000	30000	30000	30000	82541	مكافآت لغير الموظفين	305	
55000	55000	55000	55000	55000	84416	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
35000	35000	35000	35000	35000	14982	أجهزة واليات ومعدات 402		
35000	35000	35000	35000	35000	14982	المجموع		
810000	800000	789000	742000	795000	542151	مجموع النشاط		
810000	800000	789000	742000	795000	542151	مجموع البرنامج		
810000	800000	789000	742000	795000	542151	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 0301 رئاسة الوزراء

(بالدينار)

0330 تطوير الاداء المؤسسي							البرنامج	
001 تطوير مراكز خدمة نموذجية (وسط ، شمال ، جنوب)							المشروع	
102001 رأسمالية - خزينة							مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
						دراسات وأبحاث واستشارات	504	
100000	100000	100000	100000	100000	26733	دراسات تطوير العمل المؤسسي	007	
100000	100000	100000	100000	100000	26733	مجموع المادة		
100000	100000	100000	100000	100000	26733	مجموع المشروع / خزينة		
009 خارطة تحديث القطاع العام							المشروع	
102001 رأسمالية - خزينة							مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
10000000	8000000	7000000	6500000	15000000	14569014	تطوير القطاع العام	202	
15000000	13000000	12000000	21000000	30000000	21370512	التحول الرقمي	204	
25000000	21000000	19000000	27500000	45000000	35939526	مجموع المادة		
25000000	21000000	19000000	27500000	45000000	35939526	مجموع المشروع / خزينة		
25100000	21100000	19100000	27600000	45100000	35966259	مجموع البرنامج		
43865000	39860000	37165000	44550000	62550000	50636259	مجموع الفصل		

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

النشأة : أنشئ ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقاً لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

الرؤية : ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

الرسالة : دراسة مشروعات التشريعات واقتراحها تمهيداً لإقرارها وفق القنوات الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

الاطار القانوني : نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- اطلاق برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية والصياغة التشريعية المعدلة حيث يستهدف البرنامج موظفي الدوائر القانونية في كافة الوزارات والمؤسسات الرسمية لغايات تجويد مشروعات القوانين والأنظمة المرسلة إلى الديوان.
- عقد اجتماعات مع جهات مانحة لتحديث الموقع الإلكتروني للديوان.
- إعداد استبانات سنوية لأصحاب المصلحة والأخذ بالملاحظات فيها.
- إعداد وقياس ونشر مؤشرات الأداء والإنجاز.
- استخدام آليات تواصل داخلي مثل البريد الإلكتروني و منصة بريدي.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل الدور الأساسي لتحقيق الرؤية المؤسسية.
- تفعيل دور ديوان التشريع والرأي في اقتراح وإعداد وتحديث التشريعات في المملكة وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- تعزيز التواصل مع الوحدات التنظيمية القانونية في الجهات الحكومية.
- متابعة إصدار الأنظمة التنفيذية وفق أحكام القوانين النافذة.
- تطوير الخدمات الإلكترونية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- التشريع.
- الإدارة والخدمات المساندة

الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية للديوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- التعديل على الهيكل التنظيمي بما يتناسب مع التوجيهات المؤسسية.
- الحاق الموظفين ببرامج تدريبية لرفع سوية معارفهم و كفاءاتهم.
- تطوير الموقع الإلكتروني وتحديثه وفق منهج مستمر.

نتائج الأولوية الثانية :

- هيكل تنظيمي متلائم مع التشريعات النافذة والدور المؤسسي والتوجهات الاستراتيجية.
- موارد بشرية كفوة.
- بنية تحتية محدثة لخدمة الدور المؤسسي.
- مأسسة العمليات والخدمات وتوثيقها.
- تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية وتعزيز أنظمة التكنولوجيا والبنية الرقمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيرا على النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والمواقع القيادية و تعزيز المساواة بين الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخص المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواءمتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريباً متخصصاً على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط النوع الاجتماعي ومسؤولي الشؤون القانونية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة عملية مراعاة النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارهم عناصر رئيسية في استراتيجيات الديوان وآليات عمله بمشاركة الفئات المستهدفة.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشريع

مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إليه، تدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- مراجعة آليات وإجراءات ترشيد وضبط النفقات العامة من خلال مراجعة التشريعات المالية بما يحقق مزيداً من الضبط المالي.
- تجويد التشريعات النازمة للإدارة العامة وتوفير بيئة تشريعية داعمة لتطوير القطاع العام.
- تطوير التشريعات النازمة للإدارة المحلية، والتشريعات المقترحة ذات العلاقة بتمكين الشباب والمرأة.
- تيسير التشريعات واللوائح التنظيمية والعمليات للتوسع نحو أسواق جديدة ولتحقيق كفاءة الحركة في قطاع النقل.
- تسريع وتيرة وضع أطر وتشريعات العمل للتكنولوجيا الجديدة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- تطوير التشريعات والأنظمة لتتسم بمزيد من المرونة والاستجابة للنمو السريع في قطاع التقنيات المالية.
- استكمال التعديلات التشريعية اللازمة لتشجيع القطاع الخاص للدخول في اتفاقات شراكة مع القطاع العام لتنفيذ المشاريع التنموية الكبرى في القطاعات الرئيسية.
- إعادة النظر بالتشريعات البيئية وتطوير التشريعات النازمة لقطاع المياه.
- رفع الكفاءة المؤسسية للمؤسسات العاملة في قطاع البيئة من خلال استكمال إصدار التشريعات وفق المواصفات البيئية اللازمة، والحد من الازدواجية وتداخل الأدوار.
- رفع جودة المنتجات الأردنية في الأسواق العالمية من خلال مراجعة التشريعات المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص والمختبرات وتحليل الفجوات بين التشريعات الحالية ومتطلبات التصدير المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص.
- تطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير من خلال تحديث التشريعات الأردنية للعمارة لتطوير معايير واضحة، وتطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير لشركات الهندسة المعمارية والهندسة الجديدة في الأردن.

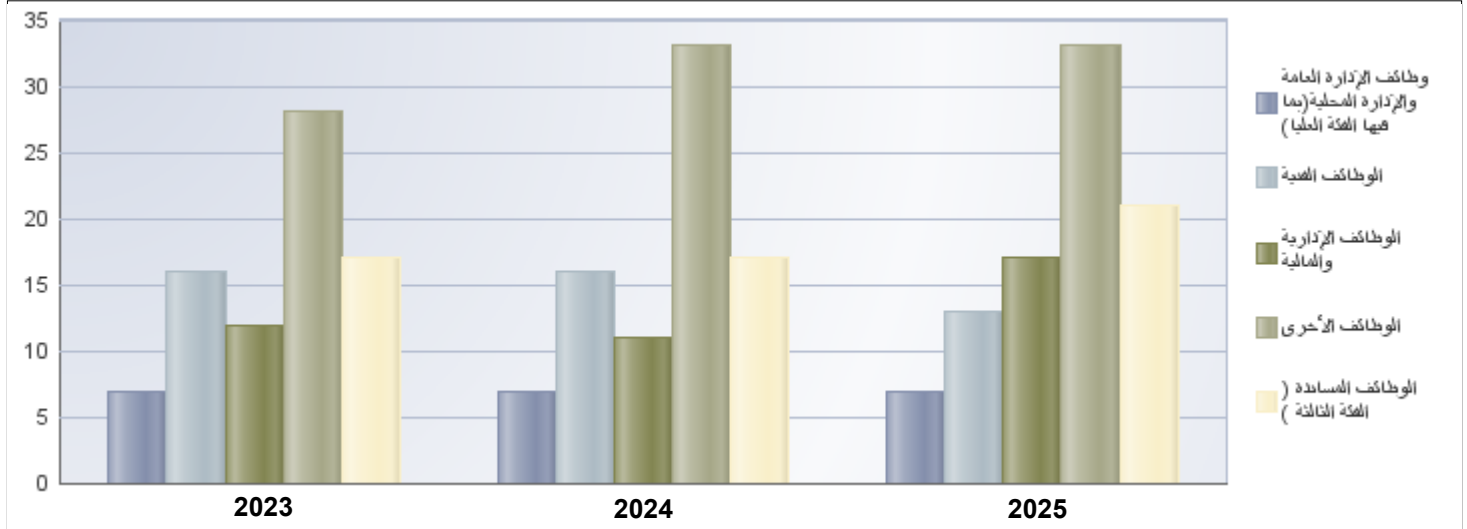
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- توفير آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء								الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
100%	100%	100%	96%	100%	88%	98%	2022	1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2022	2 - نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمه إلى الديوان
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2022	2 - نسبة الاستشارات وإبداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان
2	2	2	0	2	0	0	2023	1 - تطوير القدرات المؤسسية.
100%	100%	100%	95%	100%	92%	90%	2022	2 - عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية متخصصة
100%	100%	100%	95%	100%	92%	90%	2022	2 - نسبة تحديث أجهزة الاتصال وأنظمة تشغيل الخوادم المستخدمة من العدد الكلي لأجهزة الاتصال السابقة
-	-	100%	50%	100%	-	-	2024	3 - نسبة الإنجاز في إعداد منصة لنقل المعرفة
75	75	50	7	50	62	62	2022	1 - تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.
								1 - عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنويا

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة									المجموعة
اولي 2025			2024			2023			
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
7	2	5	7	2	5	7	2	5	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
13	8	5	16	10	6	16	11	5	الوظائف الفنية
17	10	7	11	7	4	12	7	5	الوظائف الإدارية والمالية
7	5	2	7	5	2	7	5	2	الوظائف الأخرى
3	2	1	3	2	1	3	2	1	سكرتير تشريع
4	1	3	4	1	3	2	1	1	سكرتير تشريع مساعد
4	2	2	4	2	2	1	0	1	مساعد مستشار
3	1	2	3	1	2	3	1	2	باحث مساعد
8	6	2	8	6	2	9	6	3	باحث
2	0	2	2	0	2	2	0	2	رئيس قسم
1	0	1	1	0	1	0	0	0	مستشار خبير
1	0	1	1	0	1	0	0	0	مدقق مساعد
1	0	1	1	0	1	1	0	1	باحث تشريع رئيسي
21	3	18	17	1	16	17	1	16	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
91	40	51	84	37	47	80	36	44	المجموع
1050000	463160	586840	982000	435249	546751	815244	357308	457936	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2021	2022	2023	2024
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	154	104	116	87
2	عدد الاستشارات المنجزة	370	284	278	262
3	عدد التشريعات المنشورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والرأي	92	100	229	146

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
456000	451000	446000	348000	444000	316630	تطوير التشريعات	0405
456000	451000	446000	348000	444000	316630	مجموع البرنامج	
810000	798000	785000	679000	706000	648264	الخدمات الإدارية والمساعدة	0401
810000	798000	785000	679000	706000	648264	مجموع البرنامج	
1266000	1249000	1231000	1027000	1150000	964894	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
0	0	150000	70000	100000	190000	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	0405
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع البرنامج	
0	0	150000	70000	100000	190000	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0302 - رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
1,266,000	1,249,000	204,000	1,231,000	1,027,000	1,150,000	964,894	النفقات الجارية
0	0	80,000	150,000	70,000	100,000	190,000	النفقات الرأسمالية
1,266,000	1,249,000	284,000	1,381,000	1,097,000	1,250,000	1,154,894	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

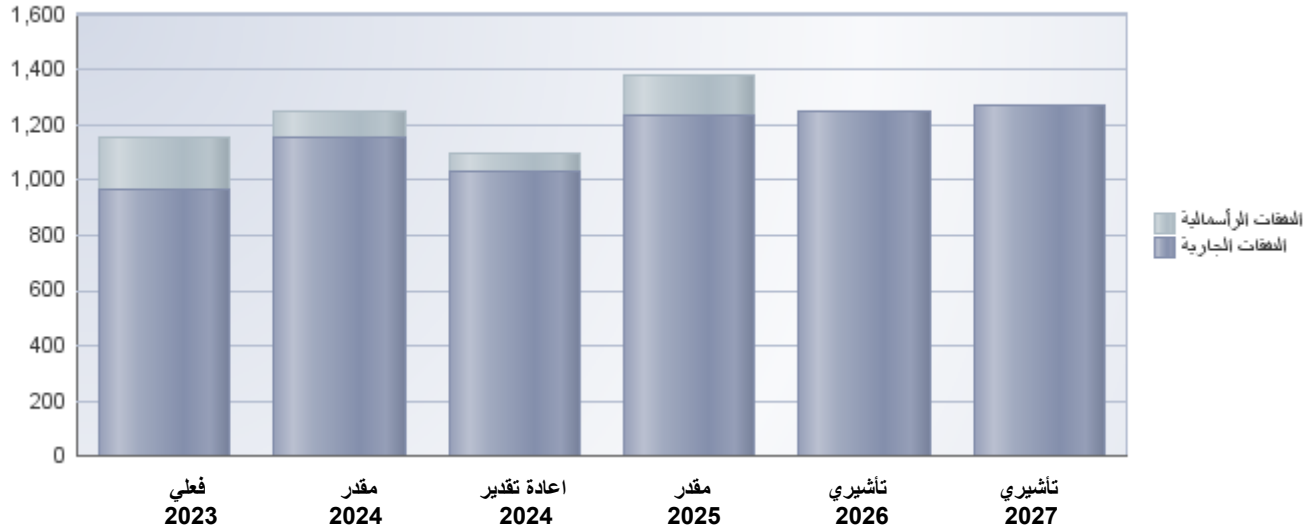
- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (185) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (17) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي الكهرباء وخدمات الاتصالات.
- زادت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (2) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (80) ألف دينار وذلك لتغطية كلف شراء سيارة وإضافة أبنية للديوان.

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	79887	72000	36000	41000	41000	41000
102		الموظفون غير المصنفين	86326	133000	133000	121000	123000	125000
103		الموظفون بعقود شاملة	89291	149000	149000	168000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	85802	100000	79000	85000	85000	85000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7472	9000	8000	7000	9000	11000
111		العلاوة الإضافية	114527	139000	107000	118000	120000	122000
112		علاوات اخرى	50851	52000	46000	47000	47000	47000
113		علاوة النقل	16613	20000	16000	17000	17000	17000
114		بدل تنقلات	6326	9000	6000	7000	8000	9000
116		مكافآت الموظفين	148092	165000	165000	190000	190000	190000
120		الموظفون بعقود	28638	36000	36000	44000	46000	47000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	101000	273000	276000
		المجموع	713825	884000	781000	946000	959000	970000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	101419	98000	84000	104000	105000	107000
		المجموع	101419	98000	84000	104000	105000	107000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	8700	9000	9000	14000	14000	14000
203		الماء	6000	6000	6000	9000	8000	9000
204		الكهرباء	37408	41000	39000	44000	43000	44000
205		المحروقات	24815	25000	25000	31000	29000	31000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4097	5000	5000	5000	5000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	6890	9000	7000	9000	9000	9000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	4421	6000	6000	6000	6000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	10000	7000	7000	8000	8000	8000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	4813	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	14566	20000	20000	22000	22000	22000
212		التأمين	5867	8000	8000	9000	9000	9000
214		مصرفوات سلع وخدمات	6832	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	134409	145000	141000	158000	162000	166000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1905	5000	3000	3000	3000	3000
305		مكافآت لغير الموظفين	3976	8000	8000	10000	10000	10000
		المجموع	5881	13000	11000	13000	13000	13000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	9360	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	9360	10000	10000	10000	10000	10000
		مجموع الفصل	964894	1150000	1027000	1231000	1249000	1266000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

0302 : الفصل : رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلتي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	0	100000	70000	100000	0	اشغال وانشاءات	508	
0	0	100000	70000	100000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	50000	0	0	190000	مركبات واليات	506	
0	0	50000	0	0	190000	المجموع		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
474,955	469,261	463,160	435,249	357,308	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
88,830	86,950	155,570	125,960	159,636	اناث
68,040	66,600	119,160	96,480	122,274	طفل
563,785	556,211	618,730	561,209	516,944	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
68,040	66,600	119,160	96,480	122,274	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية.
- تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديريةية الخدمات المساندة.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- مديريةية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

الخدمات الإدارية والمالية والحاسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعناصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينه من القيام بالمهام المناطة بهم.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- بيئة عمل فعالة ومتطورة حيث أن البرنامج يساهم في توفير بيئة عمل حديثة تشمل البنية التحتية، التجهيزات التكنولوجية، والدعم الفني اللازم لزيادة الإنتاجية.
- تطوير المهارات والكفاءات لدى الموظفين من خلال التدريب وتطوير الأداء، مما يؤدي إلى تحسين جودة التشرعات وتطوير القدرات في مختلف المجالات.
- سيساهم البرنامج في تعزيز الرضا الوظيفي وزيادة الإنتماء المؤسسي.
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي عبر تفعيل أنظمة تكنولوجية متطورة لتيسير التواصل مع أصحاب المصلحة، مما يعزز من الشفافية ويرسخ ثقة المجتمع بالديوان.
- تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية وضمان استدامة الخدمات المساندة، ما يساهم في تحقيق الأهداف بكفاءة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في توفير الميزانية اللازمة لتنفيذ جميع متطلبات تطوير البنية التحتية والخدمات المساندة بكفاءة.
- صعوبة استقطاب بعض المهارات المتقدمة في تكنولوجيا المعلومات.
- التحولات المستمرة في مجال التكنولوجيا تتطلب تحديثاً دورياً للأنظمة والمهارات، مما قد يرتب كلفاً مرتفعة.
- صعوبات في تفعيل أنظمة تواصل تتناسب مع احتياجات جميع الشركاء وتضمن الوصول الفعال.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز استراتيجيات التمويل من خلال البحث عن شراكات مع القطاعين العام والخاص والسعي لزيادة المخصصات المالية للبرنامج.
- تطوير برامج تدريبية مستدامة من خلال تصميم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الفنية للموظفين الحاليين في مجال تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية والأداء المؤسسي، وتطوير مسارات مهنية جاذبة لاستقطاب الكفاءات.
- تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي من خلال تطوير منصات رقمية متعددة تسهل التواصل الداخلي، وتخصيص فرق متابعة لضمان الاستجابة الفعالة للشركاء والجمهور وتسهيل وصولهم إلى المعلومات.

النوع الاجتماعي :

- تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتدريب مما يعزز تمثيل الإناث والذكور في مختلف المستويات الإدارية والمهنية.
- تنفيذ سياسات تدعم التوازن بين العمل والحياة الأسرية، مثل توفير الإجازات المرنة لكلا الجنسين وتطبيق سياسات ساعات العمل المرنة.
- توفير بيئة عمل تراعي احتياجات الجنسين، بما في ذلك تجهيزات بيئة العمل، والخدمات المساندة التي تسهل عمل الموظفين.
- التدريب والتطوير الوظيفي المتساوي لكافة الموظفين من الذكور والإناث .
- خلق بيئة عمل شاملة تحترم التنوع، وتشجع على الاندماج وتوفير فرص متساوية للجميع، مما يساهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء المؤسسي.
- ضمان سلامة جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس، من خلال سياسات وإجراءات تحمي الموظفين من الحوادث وتوفر الدعم الصحي والنفسي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (49) موظفا منهم (29) ذكور و (20) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	203,516	219,592	246,531	250,204	253,469
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	70,336	78,960	85,070	86,950	88,830
طفل	53,874	60,480	65,160	66,600	68,040
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	273,852	298,552	331,601	337,154	342,299
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	53,874	60,480	65,160	66,600	68,040

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء		
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة			
-	-	100%	80%	100%	-	-	2024	1	نسبة ما تم إنجازه في عملية التحول الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان
-	-	100%	80%	100%	60%	20%	2022	2	نسبة الإنجاز في إعداد الكفايات الوظيفية للوظائف من إجمالي الوظائف
مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2027	2026	2025	2024	2024	2023				
810,000	798,000	785,000	679,000	706,000	648,264	التفقات الجارية			
810,000	798,000	785,000	679,000	706,000	648,264	601 الخدمات الإدارية والمساندة			
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
810,000	798,000	785,000	679,000	706,000	648,264	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

الإدارة والخدمات المساندة						0401	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	0	33892	الموظفون المصنفون	101
73000	72000	71000	87000	87000	50992	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	47000	63000	63000	32301	الموظفون بعقود شاملة	103
63000	63000	63000	63000	72000	59989	علاوة غلام المعيشة الشخصية	105
7000	6000	5000	6000	6000	5469	علاوة غلام المعيشة العائلية	106
73000	72000	71000	70000	77000	79662	العلاوة الإضافية	111
44000	44000	44000	43000	47000	39950	علاوات اخرى	112
11000	11000	11000	10000	11000	10923	علاوة النقل	113
7000	6000	5000	4000	4000	4982	بدل تنقلات	114
113000	113000	113000	99000	99000	92594	مكافآت الموظفين	116
38000	37000	36000	22000	22000	19401	الموظفون بعقود	120
125000	123000	73000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
554000	547000	539000	467000	488000	430155	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
67000	66000	65000	50000	50000	68459	الضمان الاجتماعي	301
67000	66000	65000	50000	50000	68459	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
14000	14000	14000	9000	9000	8700	خدمات الاتصالات	202
9000	8000	7000	6000	6000	6000	الماء	203
44000	43000	42000	39000	41000	37408	الكهرباء	204
31000	29000	27000	25000	25000	24815	المحروقات	205
11000	10000	9000	9000	9000	10391	التدفئة 001	
20000	19000	18000	16000	16000	14424	سيارات الصالون 002	
5000	5000	5000	5000	5000	4097	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
9000	9000	9000	7000	9000	6890	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
6000	6000	6000	6000	6000	4421	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
8000	8000	8000	7000	7000	10000	فرطاسية ومطابعات و لوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	4000	4000	4813	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210
22000	22000	22000	20000	20000	14566	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
9000	9000	9000	8000	8000	5867	التأمين	212
5000	5000	5000	5000	5000	6832	مصروفات سلع وخدمات	214
1000	1000	1000	1000	1000	990	الحفلات والضيافة 001	
4000	4000	4000	4000	4000	5842	مصاريف ادارية 121	
166000	162000	158000	141000	145000	134409	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
3000	3000	3000	3000	5000	1905	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
10000	10000	10000	8000	8000	3976	مكافآت لغير الموظفين	305
13000	13000	13000	11000	13000	5881	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
10000	10000	10000	10000	10000	9360	أجهزة واليات ومعدات 402	
10000	10000	10000	10000	10000	9360	المجموع	
810000	798000	785000	679000	706000	648264	مجموع النشاط	
810000	798000	785000	679000	706000	648264	مجموع البرنامج	

0405 برنامج التشريع

هدف البرنامج :

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التطوير والتحديث في المجالات المختلفة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التشريعات.
- مديرية الاستشارات.
- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- دراسة مشروعات التشريعات وتدقيقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تحسين جودة التشريعات واستقرارها مما يعزز من كفاءة الإطار التشريعي في المملكة.
- تركيز البرنامج على تحديث القوانين وتطويرها مما يعزز من قدرة النظام التشريعي على التكيف مع المتغيرات المجتمعية والاقتصادية.
- رفع مستوى الدعم القانوني للجهات الحكومية من خلال تقديم الاستشارات القانونية.
- تدقيق مشاريع التشريعات وصياغتها مما يحقق مستوى عال من الوضوح والدقة في النصوص القانونية.
- زيادة رضا الشركاء والمجتمع.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغير السريع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية مما يستدعي تحديثا مستمرا للتشريعات.
- محدودية الموارد البشرية المؤهلة مما قد يؤثر على قدرة البرنامج على تقديم خدمات استشارية متعمقة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز التنسيق مع المديرية القانونية في مختلف الجهات.
- تطوير الكفاءات القانونية من خلال تنفيذ برامج تدريب مستدامة للكوادر القانونية لتعزيز مهاراتهم في مجالات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي.
- تفعيل حملات توعوية وتواصل مستمر مع الشركاء لشرح أهمية التشريعات المعدلة، وإبراز دورها في تحسين النظام القانوني.

النوع الاجتماعي :

- يعمل البرنامج على مراجعة التشريعات والقوانين لضمان تحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة.
- يسهم البرنامج في توفير الحماية القانونية ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تحقيق التوازن بين الحياة العملية والحياة الأسرية لكلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (35) موظفا منهم (18) ذكور و (17) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
221,486	219,057	216,629	215,657	153,792	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	70,500	47,000	89,300	إناث
0	0	54,000	36,000	68,400	طفل
221,486	219,057	287,129	262,657	243,092	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	54,000	36,000	68,400	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
-	-	100%	97%	100%	95%	92%	2022	1 نسبة الإنجاز من خطة تحديث نظام المعلومات التشريعية والقانونية من التشريعات والقوانين الواردة والصادرة الى الديوان

0405 برنامج التشريع

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الأنشطة والمشاريع						
(بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
456,000	451,000	446,000	348,000	444,000	316,630	النفقات الجارية
456,000	451,000	446,000	348,000	444,000	316,630	602 تطوير التشريعات
0	0	150,000	70,000	100,000	190,000	النفقات الرأسمالية
0	0	150,000	70,000	100,000	190,000	001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي
0	0	150,000	70,000	100,000	190,000	البرنامج / خزينة
456,000	451,000	596,000	418,000	544,000	506,630	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

						التشريع	0405	البرنامج
						تطوير التشريعات	602	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
41000	41000	41000	36000	72000	45995	الموظفون المصنفون	101	
52000	51000	50000	46000	46000	35334	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	121000	86000	86000	56990	الموظفون بعقود شاملة	103	
22000	22000	22000	16000	28000	25813	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
4000	3000	2000	2000	3000	2003	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
49000	48000	47000	37000	62000	34865	العلاوة الإضافية	111	
3000	3000	3000	3000	5000	10901	علاوات اخرى	112	
6000	6000	6000	6000	9000	5690	علاوة النقل	113	
2000	2000	2000	2000	5000	1344	بدل تنقلات	114	
77000	77000	77000	66000	66000	55498	مكافآت الموظفين	116	
9000	9000	8000	14000	14000	9237	الموظفون بعقود	120	
151000	150000	28000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121	
416000	412000	407000	314000	396000	283670	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
40000	39000	39000	34000	48000	32960	الضمان الاجتماعي	301	
40000	39000	39000	34000	48000	32960	المجموع		
456000	451000	446000	348000	444000	316630	مجموع النشاط		
456000	451000	446000	348000	444000	316630	مجموع البرنامج		
1266000	1249000	1231000	1027000	1150000	964894	مجموع الفصل		

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

التشريع							0405	البرنامج
تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي							001	المشروع
رأسمالية - خزينة							102001	مصدر التمويل
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
						اشغال وانشاءات	508	
0	0	100000	70000	100000	0	اضافات ابنية	014	
0	0	100000	70000	100000	0	مجموع المادة		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						مركبات واليات	506	
0	0	50000	0	0	190000	سيارات صالون	001	
0	0	50000	0	0	190000	مجموع المادة		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع البرنامج		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع الفصل		

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

النشأة : مع صدور الدستور الأردني بتاريخ 1952/1/8 تم تأسيس ديوان المحاسبة بصفته الدستورية، حيث نصت المادة (119) من الدستور "يشكل بقانون ديوان محاسبة لمراقبة إيرادات الدولة ونفقاتها وطرق صرفها"

الرؤية : جهاز رقابي أعلى يعزز النزاهة والشفافية والمساءلة والثقة في القطاع العام.

الرسالة : تحقيق رقابة مستقلة وموضوعية وفق أفضل الممارسات المهنية تعزز الثقة بالعمل الرقابي وتساهم في تحسين إدارة الموارد العامة للدولة لتحقيق التنمية المستدامة.

الاطار القانوني : قانون ديوان المحاسبة رقم (28) لسنة 1952 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير برامج التدريب الوظيفي المتخصصة لتطوير مهارات ومعرفة الموظفين.
- إنشاء قسم خاص للمؤهلات المهنية لتعزيز المهارات والكفاءات، وتصميم برامج تدريب متخصصة في المعايير الدولية لرفع مستوى الاحترافية وتشجيع حصول كوادر الديوان على الشهادات المهنية المتخصصة.
- تطوير منهجية التدقيق المبني على المخاطر (مالي، أداء، التزام) وتطوير الأدلة الرقابية وفق أحدث المستجدات.

نتائج الأولوية الأولى :

- مخرجات رقابية ذات جودة عالية.
- موظفين مؤهلين وأكفاء للقيام بالمهام الرقابية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية الثانية :

- تعزيز استخدام التكنولوجيا والتحول الرقمي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطبيق برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين في عملية استخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال التدقيق، وإقامة شراكات مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محلية ودولية متخصصة في هذا المجال.
- تطبيق برنامج إدارة ملفات التدقيق (TeamMate) في تخطيط وتنفيذ المهام الرقابية.

نتائج الأولوية الثانية :

- ادارة ملفات التدقيق بكفاءة وفعالية.
- بيئة خالية من الورق.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رقابة الأداء والرقابة على البيئة تتناول التغيرات المناخية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الرقابة على التدابير المتخذة من قبل الدوائر والجهات الحكومية في سياساتها وإجراءاتها ومشاريعها في مجال التغير المناخي.
- التحقق من قدرة الجهات الخاضعة للرقابة في تعزيز قدراتها على التخطيط والإدارة الفعالة في مجال التغير المناخي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تقارير رقابية تتضمن توصيات لتحسين أداء الجهات الحكومية في مجال التغير المناخي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المراقبات الميدانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقديم تقرير سنوي عن كل سنة مالية الى مجلسي الأعيان والنواب يتضمن ملاحظاته والمخالفات المرتكبة والمسؤولية المترتبة عليها وذلك في بدء كل دورة عادية أو كلما طلب أحد المجلسين منه ذلك.
- مراقبة واردات الدولة ونفقاتها وحساب الأمانات والسلفات والقروض والمنح والمساعدات والتسويات والمستودعات.
- تقديم المشورة في المجالات المحاسبية للجهات الخاضعة لرقابة الديوان.
- الرقابة على الأموال العامة للتأكد من سلامة انفاقها بصورة قانونية وفاعلة.
- التأكد من سلامة تطبيق التشريعات البنينة المعمول بها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- التثبت من أن القرارات والإجراءات الإدارية في الجهات الخاضعة لرقابة الديوان تتم وفقا للتشريعات النافذة.
- تدقيق ومراقبة الأنظمة والعمليات المالية المحوسبة والإلكترونية لدى الجهات الخاضعة لرقابة الديوان.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على المال العام وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال.

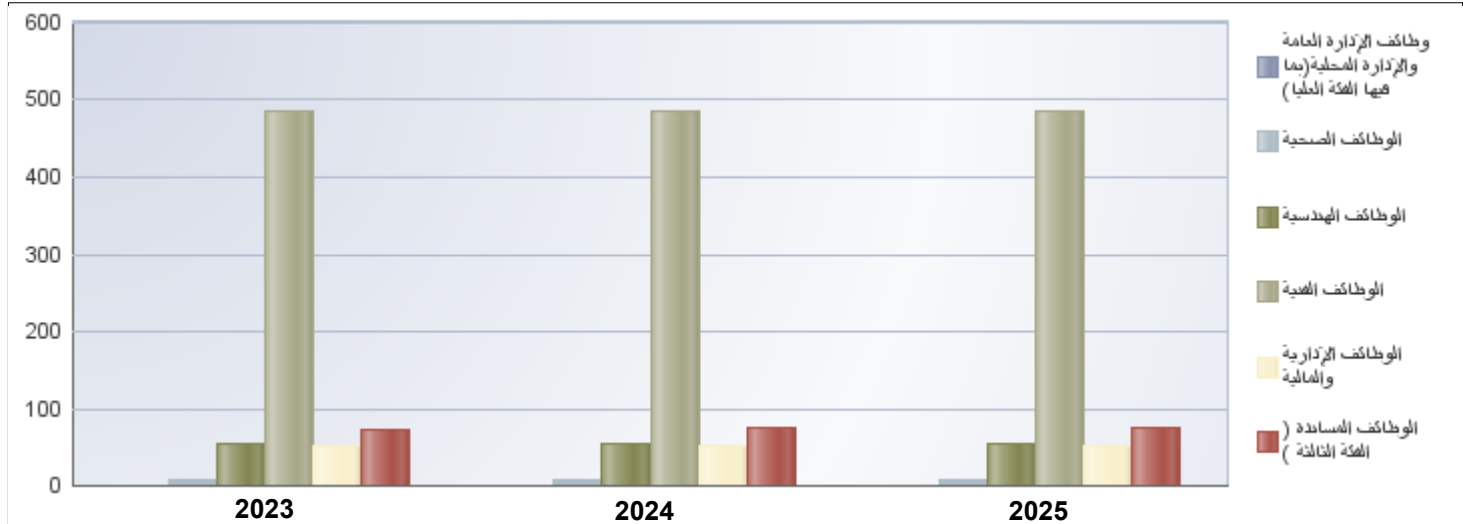
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
12	12	12	6	6	-	-	2024	1	1 - أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.
4	4	3	4	4	-	-	2024	2	عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.
%100	%100	%60	%30	%30	-	-	2024	1	2 - السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
%100	%90	%75	-	-	-	-	2024	2	نسبة المهام الرقابية المنفذة استنادا لخطة التدقيق السنوية المركزية.
8	8	8	4	4	-	-	2024	1	3 - تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
1	1	1	1	1	-	-	2024	2	عدد تقارير الرقابة الداخلية الصادرة استنادا لنماذج الرقابة الداخلية التي تم تطويرها والمقبولة دوليا (COSO, COBIT).
9	8	7	6	6	-	-	2024	1	4 - تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
115	115	90	35	35	-	-	2024	2	عدد اجتماعات التواصل مع الجهات الخاضعة للرقابة.
14	14	12	8	8	-	-	2024	1	5 - أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.
12	12	12	6	6	-	-	2024	2	عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
			المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
9	7	2	9	7	2	9	7	2	الوظائف الصحية	
54	21	33	54	21	33	54	21	33	الوظائف الهندسية	
408	132	276	408	132	276	408	132	276	الوظائف الفنية	
0	0	0	0	0	0	1	0	1	مستشار / خبير	
65	14	51	65	14	51	65	14	51	رئيس مراقبة / رئيس قسم	
10	7	3	10	7	3	10	7	3	ميرمج	
53	16	37	53	16	37	53	16	37	الوظائف الإدارية والمالية	
75	24	51	75	24	51	72	21	51	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
676	221	455	676	221	455	674	218	456	المجموع	
8459000	2767344	5691656	8113000	2653842	5459158	7232045	2365625	4866420	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة																	
الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	اولى 2024	مقدر 2025												
					اريد	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مادبا	الكرك	معان	الطفيلة	العقبة	المجموع
1	عدد المخرجات الرقابية	2023	1958	1860	142	51	65	20	877	168	61	71	81	57	91	66	1750
2	الوفر المالي (بالآلاف دينار)	2023	28261	25000	525	40	5	11	23119	890	61	3	92	19	62	173	25000
3	عدد الجهات الخاضعة للرقابة	2023	1223	1223	196	87	43	45	308	73	81	72	118	78	70	52	1223
4	عدد مهام التدقيق	2023	128114	128000	14330	3680	2050	2260	67330	13310	4830	3230	4880	1500	3380	4220	125000

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	0701
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	مجموع البرنامج		
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	الرقابة	601	0705
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	مجموع البرنامج		
9482000	9397000	9313000	8188000	8588000	7600070	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
150000	300000	300000	110000	210000	144873	التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي	003	0705
0	0	200000	0	0	0	انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة	701	
150000	300000	500000	110000	210000	144873	مجموع البرنامج		
150000	300000	500000	110000	210000	144873	المجموع		

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0401 - ديوان المحاسبة

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
9,482,000	9,397,000	1,125,000	9,313,000	8,188,000	8,588,000	7,600,070	النفقات الجارية
150,000	300,000	390,000	500,000	110,000	210,000	144,873	النفقات الرأسمالية
9,632,000	9,697,000	1,515,000	9,813,000	8,298,000	8,798,000	7,744,943	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

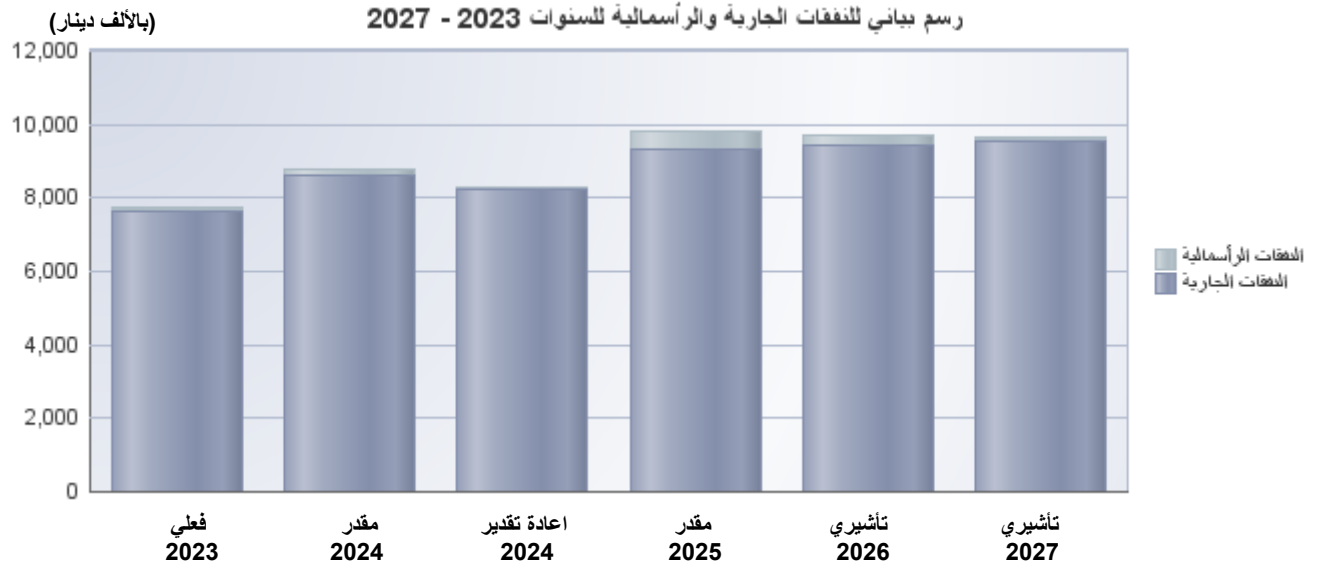
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (726) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعبئة الوظائف الشاغرة، وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (49) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها السفر في المهمات الرسمية.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (50) ألف دينار تركزت الزيادة في مادة البعثات العلمية والدورات التدريبية.
- تم رصد مبلغ (300) ألف دينار لتسديد جزء من سلفة وزارة المالية.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (390) ألف دينار لاستدامة عمل الديوان ، اضافة إلى احداث مشروع جديد ضمن مشاريع المحافظات (محافظة العقبة).



(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
	101	الموظفون المصنفون	110868	103000	83000	67000	55000	46000
	102	الموظفون غير المصنفين	931544	960000	960000	985000	1000000	1015000
	103	الموظفون بعقود شاملة	10251	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	813794	945000	831000	817000	830000	830000
	106	علاوة غلاء المعيشة العالمية	74220	95000	84000	96000	98000	99000
	110	علاوة العمل الإضافي	4731	14000	14000	14000	14000	14000
	111	العلاوة الإضافية	1608988	1806000	1718000	1631000	1655000	1680000
	113	علاوة النقل	198663	223000	203000	219000	220000	221000
	114	بدل تنقلات	30065	45000	40000	44000	44000	44000
	115	علاوة الميدان	11436	12000	12000	12000	12000	12000
	116	مكافآت الموظفين	2499696	2700000	2700000	2800000	2800000	2800000
	120	الموظفون بعقود	347415	510000	420000	400000	407000	415000
	121	الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	624000	645000	675000
		المجموع	6641671	7413000	7065000	7709000	7780000	7851000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	590374	700000	668000	750000	761000	773000
		المجموع	590374	700000	668000	750000	761000	773000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الإيجارات	38382	40000	39000	39000	39000	39000
	202	خدمات الاتصالات	11720	25000	18000	22000	22000	22000
	203	الماء	6473	6000	6000	6000	6000	7000
	204	الكهرباء	57818	55000	55000	52000	53000	55000
	205	المحروقات	63969	60000	60000	63000	64000	66000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	18817	34000	34000	40000	40000	41000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	9254	17000	17000	20000	20000	21000
	208	صيانة وإصلاحات الآلية ولوازمها	6695	15000	15000	18000	18000	19000
	209	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	18700	27000	20000	23000	23000	24000
	210	مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	129	3000	2000	2000	2000	3000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	53890	53000	53000	49000	49000	50000
	212	التأمين	9041	13000	10000	10000	10000	11000
	213	السفر في المهمات الرسمية	5541	45000	45000	75000	75000	76000
	214	مصروفات سلع وخدمات	25093	27000	26000	30000	30000	34000
		المجموع	325522	420000	400000	449000	451000	468000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	0	0	0	300000	300000	285000
		المجموع	0	0	0	300000	300000	285000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	303	البيئات العلمية والدورات التدريبية	0	50000	50000	100000	100000	100000
	305	مكافآت لغير الموظفين	3612	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	3612	55000	55000	105000	105000	105000
31		أصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
	402	أجهزة والآلات ومعدات	33231	0	0	0	0	0
		المجموع	33231	0	0	0	0	0
3113		أصول ثابتة أخرى						
	401	الأثاث	5660	0	0	0	0	0
		المجموع	5660	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	7600070	8588000	8188000	9313000	9397000	9482000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
النفقات								
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة واصلاحات المباني والمرافق	0	0	0	100000	30000	0
512		نفقات ادامة وتشغيل	0	60000	10000	25000	75000	75000
		المجموع	0	60000	10000	125000	105000	75000
اصول ثابتة								
31		اصول غير مالية						
3111		مباني وانشاءات						
508		اشغال وانشاءات	0	0	0	200000	0	0
		المجموع	0	0	0	200000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات واليات وأجهزة	49973	55000	15000	75000	70000	50000
506		مركبات وآليات	94900	75000	70000	75000	100000	0
		المجموع	144873	130000	85000	150000	170000	50000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث	0	20000	15000	25000	25000	25000
		المجموع	0	20000	15000	25000	25000	25000
		مجموع الفصل	144873	210000	110000	500000	300000	150000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
2,821,330	2,794,168	2,767,344	2,653,842	2,365,625	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
473,760	543,320	636,380	321,950	241,062	اناث
362,880	416,160	487,440	246,600	184,643	طفل
3,295,090	3,337,488	3,403,724	2,975,792	2,606,687	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
362,880	416,160	487,440	246,600	184,643	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات المالية والإدارية المساندة لجميع المديريات.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والتدريب.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الهندسية.
- مديرية العلاقات العامة والتعاون الدولي والإعلام.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأداء المؤسسي وتوكيد الجودة.
- وحدة الرقابة الداخلية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير الموارد البشرية والقدرات المؤسسية والتنظيمية.
- تعزيز التعليم والتطوير المستمر والحصول على الشهادات المهنية ذات الصلة.
- تحديد المهارات الفنية والقيادية اللازمة وتعزيزها لدى فريق العمل.
- رفع قدرات تحليل البيانات والتحليل الذكي للمعلومات.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- إنشاء قسم الشهادات المهنية.
- إنشاء معهد الرقابة العربي.
- تحديث أسس وإجراءات الموارد البشرية لتتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية وحسب متطلبات العمل.
- إصدار نظام معدل لنظام التنظيم الإداري لديوان المحاسبة، وتعديل الهيكل التنظيمي.
- إعداد أسس للمسارات المهنية المتخصصة ضمن المسميات الوظيفية.
- إعداد مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.
- إعداد أسس تقييم الأداء للمديريات والموظفين.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إعداد مسودة مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج إلى تطوير بيئة العمل والتطوير المهني المتعلق بالمهارات والخبرة الواجب توفرها لدى العاملين بالديوان من كلا الجنسين، ومطابقة الاحتياجات الفردية مع متطلبات العمل، وتقديم الدعم الداخلي، لتحقيق أهداف الديوان، وهذا يستلزم خلق ثقافة تشجع الموظفين من كلا الجنسين على الالتزام بالبرامج والسياسات التي تعزز تنمية المهارات.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (161) موظفا منهم (108) ذكور و (53) إناث .

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
891,124	881,578	873,348	803,559	710,881	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
356,730	355,790	354,850	175,780	137,140	اناث
273,240	272,520	271,800	134,640	105,043	طفل
1,247,854	1,237,368	1,228,198	979,339	848,021	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
273,240	272,520	271,800	134,640	105,043	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
12	12	12	6	6	-	-	2024	1 عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.
3	3	3	2	2	-	-	2024	2 عدد الدورات في مجال معايير المحاسبة الحكومية ومعايير التدقيق الدولية.
4	4	3	4	4	-	-	2024	3 عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.

(بالدينار)

مخصصات 0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
3,466,000	3,435,000	3,408,000	2,719,000	2,815,000	2,451,255	التفقات الجارية
3,466,000	3,435,000	3,408,000	2,719,000	2,815,000	2,451,255	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,466,000	3,435,000	3,408,000	2,719,000	2,815,000	2,451,255	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

						الإدارة والخدمات المساندة	0701	البرنامج
						الخدمات الإدارية والمساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
28000	33000	38000	40000	42000	35869	الموظفون المصنفون	101	
377000	370000	365000	295000	295000	302630	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	0	0	0	10251	الموظفون بفقود شاملة	103	
254000	254000	250000	255000	280000	237208	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
33000	32000	31000	24000	29000	21801	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
5000	5000	5000	5000	5000	3973	علاوة العمل الإضافي	110	
485000	478000	471000	457000	485000	421088	العلاوة الإضافية	111	
63000	63000	63000	62000	67000	47530	علاوة النقل	113	
13000	13000	13000	13000	13000	11988	بدل تنقلات	114	
3000	3000	3000	5000	5000	4952	علاوة الميدان	115	
930000	930000	930000	900000	900000	849726	مكافآت الموظفين	116	
100000	97000	95000	103000	110000	77761	الموظفون بفقود	120	
190000	177000	169000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة	121	
2481000	2455000	2433000	2159000	2231000	2024777	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
226000	223000	220000	200000	210000	134691	الضمان الاجتماعي	301	
226000	223000	220000	200000	210000	134691	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
19000	19000	19000	16000	22000	11720	خدمات الاتصالات	202	
5000	4000	4000	5000	5000	5501	الماء	203	
47000	45000	44000	47000	47000	49819	الكهرباء	204	
47000	45000	44000	41000	41000	44980	المحروقات	205	
16000	15000	15000	14000	14000	15999	التنقفة	001	
21000	20000	19000	17000	17000	17986	سيارات الصالون	002	
10000	10000	10000	10000	10000	10995	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
38000	37000	37000	31000	31000	17817	صيانة الآلات والآليات ولوازمها	206	
16000	15000	15000	13000	13000	8448	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
17000	16000	16000	13000	13000	5519	صيانة وإصلاحات الآلية ولوازمها	208	
21000	20000	20000	17000	22000	15200	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
3000	2000	2000	1000	2000	129	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	210	
46000	45000	45000	50000	50000	51890	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
8000	7000	7000	7000	8000	8627	التأمين	212	
70000	69000	69000	39000	39000	5541	السفر في المهمات الرسمية	213	
32000	28000	28000	25000	26000	24093	مصروفات سلع وخدمات	214	
10000	8000	8000	5000	5000	4484	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	2000	2000	568	الإعلانات والإشتراكات	008	
16000	15000	15000	15000	15000	17879	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
4000	3000	3000	3000	4000	1162	مصاريف إدارية	121	
369000	352000	350000	305000	319000	249284	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
285000	300000	300000	0	0	0	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304	
285000	300000	300000	0	0	0	تسديد سلفة / وزارة المالية	145	
285000	300000	300000	0	0	0	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
100000	100000	100000	50000	50000	0	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
5000	5000	5000	5000	5000	3612	مكافآت لغير الموظفين	305	
105000	105000	105000	55000	55000	3612	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	33231	أجهزة واليات ومعدات	402	
0	0	0	0	0	33231	المجموع		
						اصول ثابتة أخرى		3113
0	0	0	0	0	5660	الأثاث	401	
0	0	0	0	0	5660	المجموع		
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	مجموع النشاط		
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	مجموع البرنامج		

0705 برنامج المراقبات الميدانية

هدف البرنامج :

تنفيذ آليات المتابعة على المال العام.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
- تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
- تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
- أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الرقابة على قطاع الإيرادات العامة والاقتصاد.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة والأمن والطاقة.
- مديرية الرقابة على قطاع البنية التحتية والخدمات.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة المحلية.
- مديرية الرقابة على الشركات والحسابات الختامية.
- مديرية رقابة الأداء والرقابة على البيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تقديم توصيات ملائمة وقابلة للتطبيق وبما يعزز الأداء المالي والتشغيلي للقطاع العام.
- التركيز على عمليات التدقيق والاستشارة التي تركز على فرص تحسين الإيرادات وضبط النفقات.
- تقييم وتحسين أطر الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لدى الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الخطط الاستراتيجية لدى الجهات الخاضعة للرقابة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- قياس مساهمة المخرجات الرقابية على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
- تشكيل فرق عمل متخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
- إعداد مشاريع مقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
- متابعة وتقييم استراتيجيات الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقديم المشورة والدعم الفني للجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الحوكمة المؤسسية في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم إجراءات المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم وحدات الرقابة الداخلية من خلال إعداد نماذج محدثة للتقييم.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع مستوى الأداء المهني للمدققين من خلال عقد دورات مهنية متخصصة.
- تدريب وتأهيل موظفي الديوان على استخدام الأنظمة الإلكترونية.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج إلى دعم وتطوير دور الديوان الرقابي من خلال كوادره العاملة في المراقبات الميدانية من كلا الجنسين، للمساهمة في تعزيز الأداء المالي والتشغيلي لدى دوائر القطاع العام، وتحسين نظم الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، إضافة إلى تقديم خدمات استشارية ذات قيمة عالية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (515) موظفا منهم (347) ذكور و (168) إناث .

0705 برنامج المراقبات الميدانية

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,930,206	1,912,590	1,893,996	1,850,283	1,654,744	اناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
117,030	187,530	281,530	146,170	103,922	اناث
89,640	143,640	215,640	111,960	79,600	طفل
2,047,236	2,100,120	2,175,526	1,996,453	1,758,666	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
89,640	143,640	215,640	111,960	79,600	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
23	10	7	1	1	-	-	2024	1 عدد المخرجات الرقابية المؤثرة على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
14	14	12	8	8	-	-	2024	2 عدد فرق العمل المتخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
5	5	5	6	6	-	-	2024	3 عدد المشاريع المقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
12	12	12	-	-	-	-	2024	4 عدد الخطط الاستراتيجية التي تم تقييمها.
12	12	12	6	6	-	-	2024	5 عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.
%100	%90	%75	-	-	-	-	2024	6 نسبة الجهات التي يتم تقييم نظم الحوكمة فيها إلى عدد الجهات المستهدفة بالخطة السنوية.
12	12	12	-	-	-	-	2024	7 عدد عمليات تقييم إدارة المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.

(بالدينار)

مخصصات 0705 برنامج المراقبات الميدانية حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
6,016,000	5,962,000	5,905,000	5,469,000	5,773,000	5,148,815	النققات الجارية
6,016,000	5,962,000	5,905,000	5,469,000	5,773,000	5,148,815	601 الرقابة
150,000	300,000	500,000	110,000	210,000	144,873	النققات الرأسمالية
150,000	300,000	300,000	110,000	210,000	144,873	003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي
0	0	200,000	0	0	0	701 انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
150,000	300,000	500,000	110,000	210,000	144,873	البرنامج / خزينة
6,166,000	6,262,000	6,405,000	5,579,000	5,983,000	5,293,688	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

						المراقبات الميدانية	0705	البرنامج
						الرقابة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
18000	22000	29000	43000	61000	74999	الموظفون المصنفون	101	
638000	630000	620000	665000	665000	628914	الموظفون غير المصنفين	102	
576000	576000	567000	576000	665000	576586	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
66000	66000	65000	60000	66000	52419	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
9000	9000	9000	9000	9000	758	علاوة العمل الاضافي	110	
1195000	1177000	1160000	1261000	1321000	1187900	العلاوة الاضافية	111	
158000	157000	156000	141000	156000	151133	علاوة النقل	113	
31000	31000	31000	27000	32000	18077	بدل تنقلات	114	
9000	9000	9000	7000	7000	6484	علاوة الميدان	115	
1870000	1870000	1870000	1800000	1800000	1649970	مكافآت الموظفين	116	
315000	310000	305000	317000	400000	269654	الموظفون بعقود	120	
485000	468000	455000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121	
5370000	5325000	5276000	4906000	5182000	4616894	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
547000	538000	530000	468000	490000	455683	الضمان الاجتماعي	301	
547000	538000	530000	468000	490000	455683	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
39000	39000	39000	39000	40000	38382	الاجارات	201	
3000	3000	3000	2000	3000	0	خدمات الاتصالات	202	
2000	2000	2000	1000	1000	972	الماء	203	
8000	8000	8000	8000	8000	7999	الكهرباء	204	
19000	19000	19000	19000	19000	18989	المحروقات	205	
8000	8000	8000	8000	8000	8000	001 التكلفة		
9000	9000	9000	9000	9000	8997	002 سيارات الصالون		
2000	2000	2000	2000	2000	1992	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة		
3000	3000	3000	3000	3000	1000	صيانة الآلات والآليات ولوازمها	206	
5000	5000	5000	4000	4000	806	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
2000	2000	2000	2000	2000	1176	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208	
3000	3000	3000	3000	5000	3500	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
0	0	0	1000	1000	0	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
4000	4000	4000	3000	3000	2000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
3000	3000	3000	3000	5000	414	التأمين	212	
6000	6000	6000	6000	6000	0	السفر في المهام الرسمية	213	
2000	2000	2000	1000	1000	1000	مصروفات سلع وخدمات	214	
2000	2000	2000	1000	1000	1000	013 عقود خدمات وأمن وحراسة		
99000	99000	99000	95000	101000	76238	المجموع		
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	مجموع النشاط		
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	مجموع البرنامج		
9482000	9397000	9313000	8188000	8588000	7600070	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

البرنامج							0705	المراقبات الميدانية
المشروع							003	التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
008		صيانة ابنية ومرافق	0	0	0	30000	0	
		مجموع المادة	0	0	0	30000	0	
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	60000	10000	25000	75000	75000
		مجموع المادة	0	60000	10000	25000	75000	75000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	49973	40000	0	40000	30000	30000
012		اجهزة تكييف	0	0	0	20000	0	0
023		اجهزة و معدات كهربائية	0	15000	15000	15000	20000	20000
		مجموع المادة	49973	55000	15000	75000	70000	50000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	44900	75000	70000	75000	50000	0
006		باصات ركوب صغيرة	50000	0	0	0	50000	0
		مجموع المادة	94900	75000	70000	75000	100000	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
009		اثاث و اجهزة مكتبية	0	20000	15000	25000	25000	25000
		مجموع المادة	0	20000	15000	25000	25000	25000
		مجموع المشروع / خزينة	144873	210000	110000	300000	300000	150000
المشروع							701	انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
013		انشاء ابنية	0	0	0	200000	0	0
		مجموع المادة	0	0	0	200000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	200000	0	0
		مجموع البرنامج	144873	210000	110000	500000	300000	150000
		مجموع الفصل	144873	210000	110000	500000	300000	150000

النفقات الرأسمالية موزعة حسب المحافظات

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

تأشير 2027	تأشير 2026	مقدر 2025	المحافظة
0	0	0	21 محافظة اربد
0	0	0	22 محافظة المفرق
0	0	0	23 محافظة جرش
0	0	0	24 محافظة عجلون
0	0	0	31 محافظة العاصمة
0	0	0	32 محافظة البلقاء
0	0	0	33 محافظة الزرقاء
0	0	0	34 محافظة مادبا
0	0	0	41 محافظة الكرك
0	0	0	42 محافظة معان
0	0	0	43 محافظة الطفيلة
0	0	200,000	44 محافظة العقبة
0	0	200,000	المجموع

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
-	-	-	-	-	86%	77.6%	2020	1	ضمان تقديم كافة الخدمات وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية .
-	-	-	-	-	0.02%	0.37%	2020	2	نسبة الشكاوى المحققة المقدمة من متلقي الخدمة.
-	-	-	-	-	79.4%	81%	2020	1	نسبة الدوائر المشاركة في جائزة الموظف المثالي.
-	-	-	-	-	90%	40%	2020	2	نسبة تطبيق الكفايات الوظيفية على عمليات ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية (التوظيف الاعلان ، الامتحان ، المقابلة" بطاقة الوصف الوظيفي ، تقييم الاداء ، التعاقب الوظيفي ، التدريب، المسار المهني).
-	-	-	-	-	5%	78%	2020	3	نسبة الزيادة في أعداد المشاركين في جائزة الموظف المثالي.
-	-	-	-	-	75%	25%	2022	1	نسبة انجاز الاطار العام لاستراتيجية الموارد البشرية في الخدمة المدنية
-	-	-	-	-	0%	0%	2020	1	نسبة المخالفات الخاصة بالاستقطاب والتعيين الواردة من الجهات الرقابية.
-	-	-	-	-	76%	72%	2020	2	نسبة رضا دوائر الخدمة المدنية عن جودة مخرجات التعيين.
-	-	-	-	-	2%	1.5%	2020	1	نسبة المنظمات المحققة.
-	-	-	-	-	10%	5%	2021	2	نسبة الزيادة في التعليقات الإيجابية من الجمهور على مختلف المنصات الإعلامية.
-	-	-	-	-	10%	5.85%	2021	3	نسبة الزيادة في الزخم الإعلامي المتعلق بالديوان (مجموع عدد الأخبار ، اللقاءات الإعلامية، الرسائل الإعلامية ...) /الفترة الزمنية سنة.
-	-	-	-	-	20%	50%	2020	4	نسبة الزيادة في عدد زوار الموقع الإلكتروني للديوان.
-	-	-	-	-	4%	29%	2021	5	نسبة الزيادة في متابعي منصات الديوان الإعلامية الإجتماعية.
-	-	-	-	-	50%	22.5%	2021	6	نسبة الانجاز في الاستراتيجية الإعلامية للديوان

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
			المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
0	0	0	0	0	0	4	0	4	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
0	0	0	0	0	0	41	13	28	الوظائف الهندسية	
0	0	0	0	0	0	99	54	45	الوظائف الفنية	
0	0	0	0	0	0	12	1	11	الوظائف الإدارية والمالية	
0	0	0	0	0	0	228	77	151	وظائف ادارة وتنمية الموارد الب	
0	0	0	0	0	0	72	21	51	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
0	0	0	0	0	0	456	166	290	المجموع	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

2025	2024	2023	2022	2021	الوصف	الرقم
0	0	37312	36285	38339	عدد طلبات التوظيف الواردة للديوان	1
0	0	2206	2063	2348	عدد المعيّنين (ذكور)	2
0	0	3019	3213	2826	عدد المعيّنين (إناث)	3
0	0	5225	5276	5174	عدد المعيّنين (دمج)	5
0	0	2014	1932	2096	قرارات اللجنة المركزية	6
0	0	91	88	94	عدد البعثات الدراسية	7
0	0	17	16	19	عدد الدورات التدريبية للقطاع العام	8
0	0	1306	1271	1341	عدد الاستشارات القانونية التي تم ابداء الرأي فيها	9

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
0	0	0	0	0	2111309	الخدمات الإدارية والمساعدة	0901	601
0	0	0	0	0	2111309	مجموع البرنامج		
0	0	0	0	0	2169209	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	0905	601
0	0	0	0	0	2169209	مجموع البرنامج		
0	0	0	0	0	4280518	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
0	0	0	0	0	140641	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	0905	002
0	0	0	0	0	203626	الامتة و الخدمات الالكترونية		019
0	0	0	0	0	344267	مجموع البرنامج		
0	0	0	0	0	344267	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0601 - ديوان الخدمة المدنية

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
0	0	0	0	0	0	4,280,518	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	344,267	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	4,624,785	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

المجموعة	المادة	الوصف	فُعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	51086	0	0	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	473365	0	0	0	0	0
	103	الموظفون بعقود شاملة	109850	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	576937	0	0	0	0	0
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	46179	0	0	0	0	0
	110	علاوة العمل الإضافي	29619	0	0	0	0	0
	111	العلاوة الإضافية	609024	0	0	0	0	0
	113	علاوة النقل	92320	0	0	0	0	0
	114	بدل تنقلات	40352	0	0	0	0	0
	116	مكافآت الموظفين	1031702	0	0	0	0	0
	120	الموظفون بعقود	352787	0	0	0	0	0
		المجموع	3413221	0	0	0	0	0
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	406450	0	0	0	0	0
		المجموع	406450	0	0	0	0	0
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	19713	0	0	0	0	0
	203	الماء	6743	0	0	0	0	0
	204	الكهرباء	111652	0	0	0	0	0
	205	المحروقات	34236	0	0	0	0	0
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	16223	0	0	0	0	0
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	11949	0	0	0	0	0
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	13459	0	0	0	0	0
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	21999	0	0	0	0	0
	210	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	6950	0	0	0	0	0
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	68750	0	0	0	0	0
	212	التأمين	3045	0	0	0	0	0
	213	السفر في المهمات الرسمية	13778	0	0	0	0	0
	214	مصرفات سلع وخدمات	57751	0	0	0	0	0
		المجموع	386248	0	0	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	302	المساهمات	2849	0	0	0	0	0
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	12993	0	0	0	0	0
	305	مكافآت لغير الموظفين	58757	0	0	0	0	0
		المجموع	74599	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	4280518	0	0	0	0	0

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
0	0	0	0	0	141363	نفقات ادامة وتشغيل	512	
0	0	0	0	0	141363	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	0	0	0	0	15000	اشغال وانشاءات	508	
0	0	0	0	0	15000	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	108226	معدات واليات واجهزة	505	
0	0	0	0	0	50000	مركبات واليات	506	
0	0	0	0	0	158226	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
0	0	0	0	0	29678	تجهيز وتاثيث	511	
0	0	0	0	0	29678	المجموع		
0	0	0	0	0	344267	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
0	0	0	0	378,404	اناث
0	0	0	0	289,841	طفل
0	0	0	0	378,404	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	0	289,841	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0901 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (0) موظفا منهم (0) ذكور و (0) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	0	0	174,089	إناث
0	0	0	0	133,345	طفل
0	0	0	0	174,089	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	0	133,345	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
-	-	-	-	-	24	21	2020
							1 عدد الخدمات المؤتمنة لمتلقي الخدمة.

(بالدينار)

مخصصات 0901 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
0	0	0	0	0	2,111,309	التفقات الجارية
0	0	0	0	0	2,111,309	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
0	0	0	0	0	2,111,309	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

الإدارة والخدمات المساندة						0901	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	0	31979	101 الموظفون المصنفون	
0	0	0	0	0	255880	102 الموظفون غير المصنفين	
0	0	0	0	0	54595	103 الموظفون بعمود شاملة	
0	0	0	0	0	287803	105 علاوة غلاء المعيشة الشخصية	
0	0	0	0	0	18334	106 علاوة غلاء المعيشة العائلية	
0	0	0	0	0	29619	110 علاوة العمل الإضافي	
0	0	0	0	0	321965	111 العلاوة الإضافية	
0	0	0	0	0	44358	113 علاوة النقل	
0	0	0	0	0	20875	114 بدل تنقلات	
0	0	0	0	0	427499	116 مكافآت الموظفين	
0	0	0	0	0	112999	120 الموظفون بعمود	
0	0	0	0	0	1605906	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
0	0	0	0	0	135000	301 الضمان الاجتماعي	
0	0	0	0	0	135000	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
0	0	0	0	0	14031	202 خدمات الاتصالات	
0	0	0	0	0	6743	203 الماء	
0	0	0	0	0	101908	204 الكهرباء	
0	0	0	0	0	24174	205 المحروقات	
0	0	0	0	0	13590	001 التدفئة	
0	0	0	0	0	10584	002 سيارات الصالون	
0	0	0	0	0	7063	206 صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	
0	0	0	0	0	11949	207 صيانة السيارات والآليات ولوازمها	
0	0	0	0	0	13459	208 صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	
0	0	0	0	0	16000	209 قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	
0	0	0	0	0	6950	210 مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	
0	0	0	0	0	68750	211 التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	
0	0	0	0	0	3045	212 التأمين	
0	0	0	0	0	8827	213 السفر في المهمات الرسمية	
0	0	0	0	0	49048	214 مصروفات سلع وخدمات	
0	0	0	0	0	5993	001 الحفلات والضيافة	
0	0	0	0	0	1000	008 الاعلانات والإشترابات	
0	0	0	0	0	17135	013 عقود خدمات وأمن وحراسة	
0	0	0	0	0	24920	121 مصاريف ادارية	
0	0	0	0	0	331947	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
0	0	0	0	0	2849	302 المساهمات	
0	0	0	0	0	2849	011 المساهمات الخارجية	
0	0	0	0	0	3965	303 البعثات العلمية والدورات التدريبية	
0	0	0	0	0	31642	305 مكافآت لغير الموظفين	
0	0	0	0	0	38456	المجموع	
0	0	0	0	0	2111309	مجموع النشاط	
0	0	0	0	0	2111309	مجموع البرنامج	

0905 برنامج ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (0) موظفا منهم (0) ذكور و (0) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	0	0	204,314	اناث
0	0	0	0	156,496	طفل
0	0	0	0	204,314	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	0	156,496	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
-	-	-	-	-	75%	25%	2022	1 نسبة إنجاز الإطار العام لاستراتيجية الموارد البشرية في الخدمة المدنية.
-	-	-	-	-	70%	25%	2022	2 نسبة إنجاز النظام الالكتروني لربط الأداء الفردي بالمؤسسي.

(بالدينار)

مخصصات 0905 برنامج ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
0	0	0	0	0	2,169,209	التفقات الجارية
0	0	0	0	0	2,169,209	601 ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة
0	0	0	0	0	344,267	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	140,641	002 استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2
0	0	0	0	0	203,626	019 الأتمتة و الخدمات الالكترونية
0	0	0	0	0	344,267	البرنامج / خزينة
0	0	0	0	0	2,513,476	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

ديوان الخدمة المدنية

الفصل : 0601

البرنامج						0905	ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	
النشاط						601	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فقطي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	19107	0	0	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	217485	0	0	0	0	0
	103	الموظفون بفقود شاملة	55255	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	289134	0	0	0	0	0
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	27845	0	0	0	0	0
	111	العلاوة الاضافية	287059	0	0	0	0	0
	113	علاوة النقل	47962	0	0	0	0	0
	114	بدل تنقلات	19477	0	0	0	0	0
	116	مكافآت الموظفين	604203	0	0	0	0	0
	120	الموظفون بفقود	239788	0	0	0	0	0
		المجموع	1807315	0	0	0	0	0
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	271450	0	0	0	0	0
		المجموع	271450	0	0	0	0	0
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	5682	0	0	0	0	0
	204	الكهرباء	9744	0	0	0	0	0
	205	المحروقات	10062	0	0	0	0	0
	001	التدفئة	5640	0	0	0	0	0
	002	سيارات الصالون	4422	0	0	0	0	0
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	9160	0	0	0	0	0
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	5999	0	0	0	0	0
	213	السفر في المهام الرسمية	4951	0	0	0	0	0
	214	مصروفات سلع وخدمات	8703	0	0	0	0	0
	001	الحفلات والضيافة	3871	0	0	0	0	0
	008	الاعلانات والإشتراكات	992	0	0	0	0	0
	162	جانزة الموظف المثالي	3840	0	0	0	0	0
		المجموع	54301	0	0	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	9028	0	0	0	0	0
	305	مكافآت لغير الموظفين	27115	0	0	0	0	0
		المجموع	36143	0	0	0	0	0
		مجموع النشاط	2169209	0	0	0	0	0
		مجموع البرنامج	2169209	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	4280518	0	0	0	0	0

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

البرنامج							0905	ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	
المشروع							002	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
013		عقود خدمات	34977	0	0	0	0	0	
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	24389	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	59366	0	0	0	0	0	
31		اصول غير مالية							
3112		اجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات واجهزة							
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	81275	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	81275	0	0	0	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	140641	0	0	0	0	0	
المشروع							019	الاتمة و الخدمات الالكترونية	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
012		اشترارات ، تأمينات	17022	0	0	0	0	0	
013		عقود خدمات	42975	0	0	0	0	0	
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	22000	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	81997	0	0	0	0	0	
31		اصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
014		اضافات ابنية	15000	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	15000	0	0	0	0	0	
3112		اجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات واجهزة							
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	21151	0	0	0	0	0	
003		اجهزة ومعدات مكتبية	3250	0	0	0	0	0	
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	2550	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	26951	0	0	0	0	0	
506		مركبات واليات							
001		سيارات صالون	50000	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	50000	0	0	0	0	0	
3113		اصول ثابتة اخرى							
511		تجهيز وتاثيث							
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	29678	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	29678	0	0	0	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	203626	0	0	0	0	0	
		مجموع البرنامج	344267	0	0	0	0	0	
		مجموع الفصل	344267	0	0	0	0	0	

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

النشأة : جاء إنشاء هيئة الخدمة والإدارة العامة بعد صدور نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 بتاريخ 7/12/2023.

الرؤية : قطاع عام كفؤ وفعال وممكن محوره المواطن.

الرسالة : تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة للمساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين من خلال سياسات وبنية تنظيمية معاصرة، وأدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر الحكومية في إدارة مواردها وتقديم خدماتها، ضمن منظومة شاملة للرقابة والامتثال تضمن تحقيق الأهداف المرجوة، يدعمها نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

الاطار القانوني : نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الخدمات الإدارية والإدارة العامة في القطاع العام.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناظمة لإدارة الموارد البشرية، إدارة الأداء المؤسسي، والخدمات.
- تطوير وتحديث منظومة القيادات الحكومية والشابة، وتطوير الأطر الناظمة لاستحداث الدوائر الحكومية وتطوير هيكلها التنظيمية.
- تطوير الأدلة الإرشادية والأدوات التي تهدف إلى تسهيل تطبيق السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات في الإدارة العامة.
- تعزيز القدرات المؤسسية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تطوير وتحديث منظومة الامتثال والرقابة في القطاع العام.
- تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات الناظمة للإدارة العامة.
- تطوير مصفوفة الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية للمجموعات الوظيفية لتكون مرجعا لطبيعة المهارات الضرورية لكل مجموعة وظيفية في الإدارة العامة.
- إنشاء مركز تقييم الكفايات الوظيفية الحكومية لتوفير نموذجاً متكاملًا لتقييم الكفايات.

نتائج الأولوية الأولى :

- سياسات وبنية تنظيمية معاصرة.
- أدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر في إدارة مواردها وتقديم خدماتها.
- منظومة شاملة للرقابة والامتثال.
- نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا).

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على إدماج النوع الاجتماعي وتعزيز الإنصاف والمساواة والعدالة والمشاركة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إعداد خطة تتضمن أنشطة رئيسية تكفل الإدماج للنوع الاجتماعي، مثل تضمين استراتيجية الهيئة لقضايا إدماج النوع الاجتماعي ووضع خطة عمل لتنفيذها.
- تنفيذ خطة لبناء القدرات وسن حزمة تدريبية مصممة حسب الاحتياجات، ونشر رسائل توعوية حول النوع الاجتماعي عبر البريد الإلكتروني.
- دعم مشاركة المرأة بالبرامج التدريبية القيادية والإشرافية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة العاملة في المناصب القيادية والإشرافية وتعزيز مشاركتها في اتخاذ القرار.
- بناء قدرات الموظفين حول قضايا النوع الاجتماعي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا).

مهام الوزارة / الدائرة :

- إعداد السياسات والاستراتيجيات والمعايير المتعلقة بالموارد البشرية، القيادات الحكومية، الهياكل التنظيمية، الثقافة المؤسسية، الخدمات، الحوكمة ومبادئ الشفافية وتكافؤ الفرص، إدارة الأداء المؤسسي، والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ وتطبيق التشريعات والسياسات والمعايير والمؤشرات والمستهدفات المرتبطة بتطوير وتحديث الخدمات والإدارة العامة بما في ذلك المجالات الواردة في الفقرة السابقة، ومتابعة إجراءات تصويب الانحرافات والمخالفات من قبل الدوائر.
- رفع تقارير دورية لرئيس الوزراء حول مدى التزام الدوائر بتطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير والمنهجيات والمؤشرات والمستهدفات والأدلة المتعلقة بتطوير وتحديث الخدمة والإدارة العامة وبالمخالفات المرتكبة من الدوائر.
- إجراء الدراسات والبحوث المتخصصة في مجالات تطوير وتحديث الإدارة العامة.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري للدوائر لتمكينها من تطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير المعتمدة.
- بناء منظومة تقييم شاملة لتشخيص واقع امتثال الدوائر للتشريعات والسياسات والاستراتيجيات والتعليمات.
- أي مهام أو صلاحيات أخرى تعهد إليها بمقتضى أي تشريع آخر.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- ترشيق الإدارة العامة وتحديثها لترسيخ مبادئ المساءلة والشفافية، وسيادة القانون ومحاربة المحسوبية في العمل العام.
- تطوير قطاع عام مستدام، ومتطور، وممكن، وموئل لتولي مهامه بكفاءة وفاعلية، ومستجيب لاحتياجات المواطنين وتوقعاتهم، ويتمتع بالمرونة وسرعة الاستجابة لمواجهة التحديات المستقبلية والتغير المتسارع بدور الحكومات ومفهوم تقديم الخدمات الحكومية.
- تحويل الدور الحكومي من مزود للخدمات إلى الدور التمكيني الهادف إلى التشغيل وتحسين البيئة والمستوى الاقتصاديين.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

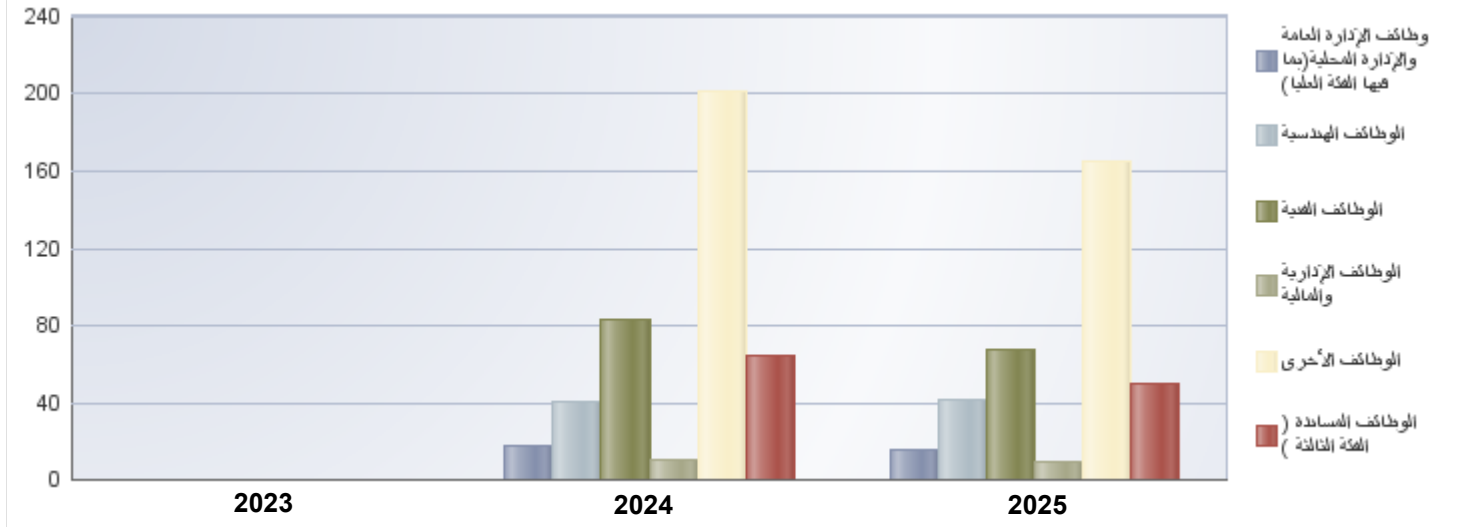
- الأدوار والمهام الجديدة المسندة للهيئة.
- مقاومة التغيير من قبل الدوائر الحكومية في ظل التغيير في الأدوار ما بين الهيئة والدوائر.

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
30%	30%	40%	-	-	-	-	2024	1 نسبة الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الصادرة	1 - تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناظمة لعمل إدارة عامة مرنة وكفؤة وممكنة.
85%	80%	75%	-	-	-	-	2024	1 نسبة رضا الوحدات المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي عن منظومة الدعم الفني والاستشاري	2 - بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالمياً.
85%	80%	75%	-	-	-	-	2024	1 نسبة التزام الدوائر بالتشريعات والأنظمة والسياسات الصادرة عن هيئة الخدمة والإدارة العامة	3 - تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
100%	100%	100%	90%	100%	-	-	2024	1 فعالية تقييم الكفايات وإدارتها	4 - تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.
0.5%	0.6%	0.7%	0.7%	0.7%	-	-	2024	2 نسبة الاعتراضات المحققة على الأسئلة المستخدمة في تقييم الكفايات	5 - تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
-	-	100%	90%	100%	-	-	2024	1 نسبة توفر المتطلبات التنظيمية والتشريعية والموارد اللازمة لاستحداث وتشغيل الهيئة وفقاً لنظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية	2 - نسبة إنجاز الأهداف التشغيلية لهيئة الخدمة والإدارة العامة
81%	80.5%	80%	-	-	-	-	2024	2 نسبة تحقيق متطلبات النضوج في التحول الرقمي	6 - تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
-	-	100%	-	-	-	-	2024	1 نسبة تحقق متطلبات النضوج في التحول الرقمي	7 - تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.
100%	75%	25%	-	-	-	-	2024	1 نسبة الإنجاز في "خطة الاتصال والتواصل في هيئة الخدمة والإدارة العامة 2024-2027"	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025		2024			2023			الوظيفة	المجموعة
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
16	6	10	18	6	12	0	0	0	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
41	13	28	40	12	28	0	0	0	الوظائف الهندسية
67	26	41	83	36	47	0	0	0	الوظائف الفنية
9	0	9	10	0	10	0	0	0	الوظائف الإدارية والمالية
165	67	98	201	89	112	0	0	0	الوظائف الأخرى
50	14	36	64	16	48	0	0	0	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
348	126	222	416	159	257	0	0	0	المجموع
4360000	1603792	2756208	4417000	1664453	2752547	0	0	0	كلفة الرواتب



الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
2763000	2721000	2675000	2155000	2257000	0	الخدمات الإدارية والمساعدة	0910	601
2763000	2721000	2675000	2155000	2257000	0	مجموع البرنامج		
2620000	2582000	2548000	2386000	2735000	0	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	0915	601
2620000	2582000	2548000	2386000	2735000	0	مجموع البرنامج		
5383000	5303000	5223000	4541000	4992000	0	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
108000	106000	100000	123000	135000	0	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة2	0915	001
152000	144000	200000	287000	435000	0	الاتمته و الخدمات الالكترونية		002
30000	30000	14000	0	0	0	منظومة الرقابة والامتثال		003
122000	122000	100000	0	0	0	منظومة الدعم الفني والاستشاري		004
91000	91000	73000	0	0	0	منظومة تطوير السياسات والمعايير		005
27000	27000	13000	0	0	0	منظومة تقييم الكفايات الوظيفية		006
530000	520000	500000	410000	570000	0	مجموع البرنامج		
530000	520000	500000	410000	570000	0	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602 - هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
5,383,000	5,303,000	682,000	5,223,000	4,541,000	4,992,000	0	النفقات الجارية
530,000	520,000	90,000	500,000	410,000	570,000	0	النفقات الرأسمالية
5,913,000	5,823,000	772,000	5,723,000	4,951,000	5,562,000	0	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

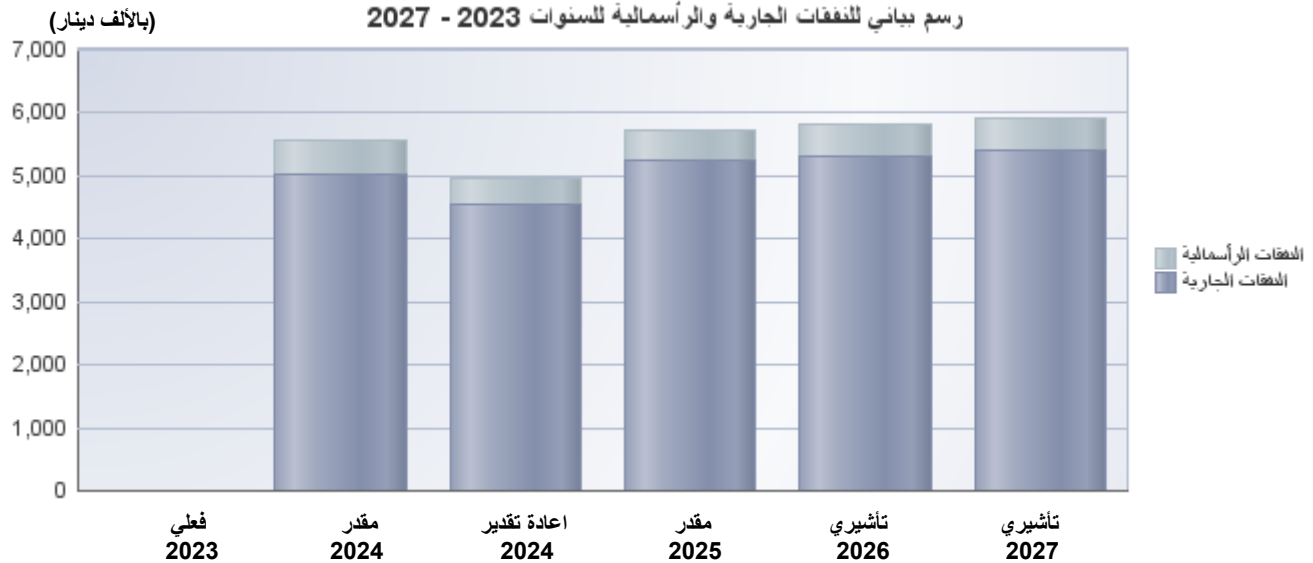
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (373) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلاوات وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (255) ألف دينار حيث تركزت الزيادة في مادتي الكهرباء ومصروفات سلع وخدمات.
- زادت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (54) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة في مادة بعثات ودورات ومادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (90) ألف دينار وذلك لتغطية كلف الزيادة في مادة نفقات إدامة وتشغيل ومادة دراسات وأبحاث واستشارات ومادة إشغال وإنشاءات.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

0602 : الفصل : هيئة الخدمة والإدارة العامة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	0	52000	40000	46000	46000	46000
102		الموظفون غير المصنفين	0	482000	452000	410000	416000	422000
103		الموظفون بعقود شاملة	0	458000	264000	265000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	0	617000	568000	527000	527000	527000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	0	53000	48000	46000	48000	50000
110		علاوة العمل الإضافي	0	55000	55000	55000	55000	55000
111		العلاوة الإضافية	0	650000	602000	569000	582000	592000
113		علاوة النقل	0	110000	97000	105000	105000	105000
114		بدل تنقلات	0	60000	53000	55000	60000	65000
115		علاوة الميدان	0	8000	8000	8000	8000	8000
116		مكافآت الموظفين	0	1000000	1000000	950000	950000	950000
120		الموظفون بعقود	0	407000	370000	351000	358000	366000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	483000	761000	775000
		المجموع	0	3952000	3557000	3870000	3916000	3961000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	0	465000	430000	490000	497000	505000
		المجموع	0	465000	430000	490000	497000	505000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	0	31000	20000	40000	40000	40000
203		الماء	0	7000	7000	17000	17000	17000
204		الكهرباء	0	130000	130000	205000	211000	218000
205		المحروقات	0	37000	37000	50000	55000	59000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	20000	20000	30000	32000	34000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	17000	17000	25000	27000	29000
208		صيانة وإصلاحات الآنية ولوازمها	0	10000	10000	30000	32000	33000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	0	21000	21000	40000	42000	45000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	0	5000	5000	15000	17000	18000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	84000	80000	100000	100000	100000
212		التأمين	0	6000	5000	12000	12000	12000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	8000	8000	15000	15000	15000
214		مصروفات سلع وخدمات	0	64000	64000	100000	106000	113000
		المجموع	0	440000	424000	679000	706000	733000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	0	4000	4000	4000	4000	4000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	15000	10000	30000	30000	30000
305		مكافآت لغير الموظفين	0	116000	116000	150000	150000	150000
		المجموع	0	135000	130000	184000	184000	184000
		مجموع الفصل	0	4992000	4541000	5223000	5303000	5383000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
392000	385000	300000	191000	235000	0	نفقات ادامة وتشغيل	512	
392000	385000	300000	191000	235000	0	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى رأسمالية		2822
44000	44000	32000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
44000	44000	32000	0	0	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
35000	35000	19000	10000	20000	0	اشغال وانشاءات	508	
35000	35000	19000	10000	20000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
59000	56000	69000	89000	100000	0	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	80000	120000	200000	0	مركبات وآليات	506	
59000	56000	149000	209000	300000	0	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
0	0	0	0	15000	0	تجهيز وتأثيث	511	
0	0	0	0	15000	0	المجموع		
530000	520000	500000	410000	570000	0	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,643,236	1,623,310	1,603,792	1,664,453	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
680,090	662,700	640,610	538,150	0	اناث
520,920	507,600	490,680	412,200	0	طفل
2,323,326	2,286,010	2,244,402	2,202,603	0	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
520,920	507,600	490,680	412,200	0	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع الوحدات الإدارية في الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
- تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
- تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاتصال والإعلام.
- وحدة المتابعة والإنجاز الحكومي.
- وحدة الشؤون البرلمانية والسياسية.
- مديرية أنظمة المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- المحافظة على سلامة المرافق العامة للهيئة.
- تأمين الأنظمة والبرمجيات والشبكات والبنية التحتية لنظم المعلومات اللازمة لمهام ومشاريع الهيئة.
- تأمين الهيئة بالأثاث والأجهزة والبرمجيات والقرطاسية.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية والأداء المؤسسي.
- متابعة وتدقيق الأداء المالي والإداري لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- عكس إنجازات الهيئة وبرامجها في الوسائل الإعلامية المختلفة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تحديث وتطوير الأنظمة الإلكترونية العاملة في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الإعلام والاتصال لرفع مستوى الوعي في مجال عمل الهيئة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تدني وعي متلقي الخدمة بالأدوار الجديدة المسندة لهيئة الخدمة والإدارة العامة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تهيئة البنية التنظيمية التحتية، وتهيئة الموارد المطلوبة لتنفيذ المهام الجديدة للهيئة.
- توفير التدريب اللازم لتنفيذ المهام الموكلة للهيئة، إضافة إلى توفير الأنظمة والأدلة اللازمة لتنظيم العمل.
- تنفيذ خطة إعلامية متكاملة، وتعزيز حضور الهيئة على وسائل التواصل الاجتماعي، وفي وسائل الإعلام من خلال ممثلين عنها.

النوع الاجتماعي :

- سيضمن هذا البرنامج إمداج وتمكين النوع الاجتماعي من خلال إشراكه في برامج تدريبية متخصصة، وتمكينه في المناصب الإشرافية والقيادية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (160) موظفا منهم (119) ذكور و (41) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
519,931	514,294	508,144	465,094	0	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
344,980	335,580	325,240	207,740	0	إناث
264,240	257,040	249,120	159,120	0	طفل
864,911	849,874	833,384	672,834	0	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
264,240	257,040	249,120	159,120	0	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء		
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة			
-	-	100%	-	100%	-	-	2024	1	نسبة تحديث منظومة العمليات التشغيلية للهيئة وفق المستجدات
0%	0%	0%	0%	0%	-	-	2024	2	نسبة المخالفات المحققة المرصودة من الجهات الرقابية الخارجية (الإدارية والمالية)
مخصصات 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2027	2026	2025	2024	2024	2023				
2,763,000	2,721,000	2,675,000	2,155,000	2,257,000	0	التفقات الجارية			
2,763,000	2,721,000	2,675,000	2,155,000	2,257,000	0	601 الخدمات الإدارية والمساندة			
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
2,763,000	2,721,000	2,675,000	2,155,000	2,257,000	0	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

						الإدارة والخدمات المساندة	0910	البرنامج
						الخدمات الإدارية والمساندة	601	النشاط
تأشيري 2027	تأشيري 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
28000	28000	28000	27000	31000	0	الموظفون المصنفون	101	
218000	215000	212000	229000	240000	0	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	88000	81000	81000	0	الموظفون بعمود شاملة	103	
276000	276000	276000	287000	305000	0	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
21000	20000	19000	20000	20000	0	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
55000	55000	55000	55000	55000	0	علاوة العمل الإضافي	110	
305000	303000	297000	306000	345000	0	العلاوة الإضافية	111	
45000	45000	45000	42000	47000	0	علاوة النقل	113	
34000	31000	28000	27000	31000	0	بدل تنقلات	114	
8000	8000	8000	8000	8000	0	علاوة الميدان	115	
368000	368000	368000	380000	380000	0	مكافآت الموظفين	116	
142000	138000	134000	134000	134000	0	الموظفون بعمود	120	
377000	371000	278000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة	121	
1877000	1858000	1836000	1596000	1677000	0	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
152000	149000	147000	129000	138000	0	الضمان الاجتماعي	301	
152000	149000	147000	129000	138000	0	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
23000	23000	23000	12000	18000	0	خدمات الاتصالات	202	
17000	17000	17000	7000	7000	0	الماء	203	
194000	189000	184000	115000	115000	0	الكهرباء	204	
38000	36000	33000	26000	26000	0	المحروقات	205	
18000	17000	15000	12000	12000	0	التدفئة 001		
20000	19000	18000	14000	14000	0	سيارات الصالون 002		
19000	17000	15000	10000	10000	0	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
29000	27000	25000	17000	17000	0	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
33000	32000	30000	10000	10000	0	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
27000	25000	24000	13000	13000	0	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
18000	17000	15000	5000	5000	0	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
100000	100000	100000	80000	84000	0	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
12000	12000	12000	5000	6000	0	التأمين	212	
10000	10000	10000	4000	4000	0	السفر في المهمات الرسمية	213	
105000	100000	95000	56000	56000	0	مصرفات سلع وخدمات	214	
19000	17000	15000	7000	7000	0	الحفلات والضيافة 001		
2000	2000	2000	2000	2000	0	الإعلانات والإشراكات 008		
38000	36000	34000	32000	32000	0	عقود خدمات وأمن وحراسة 013		
46000	45000	44000	15000	15000	0	مصاريف إدارية 121		
625000	605000	583000	360000	371000	0	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
4000	4000	4000	4000	4000	0	المساهمات	302	
4000	4000	4000	4000	4000	0	المساهمات الخارجية 011		
12000	12000	12000	3000	4000	0	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
93000	93000	93000	63000	63000	0	مكافآت لغير الموظفين	305	
109000	109000	109000	70000	71000	0	المجموع		
2763000	2721000	2675000	2155000	2257000	0	مجموع النشاط		
2763000	2721000	2675000	2155000	2257000	0	مجموع البرنامج		

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا)

هدف البرنامج :

- تعزيز دور الهيئة في تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة المساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والإستراتيجيات الناضجة لعمل إدارة عامة مرنة وكفوة وممكنة.
- بناء منظومة دعم فني وإستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.
- تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
- تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية شؤون الخدمة المدنية.
- مديرية عمليات التقييم.
- مديرية الدراسات والتحليل.
- مديرية سياسات الموارد البشرية.
- مديرية سياسات الحوكمة والهيكل التنظيمية.
- مديرية سياسات ومعايير الخدمات الحكومية.
- مديرية الدعم الإستشاري وبناء القدرات.
- مديرية تطوير الأدلة الإرشادية.
- مديرية العمليات الرقابية.
- مديرية الامتثال والمتابعة.
- وحدة الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- إعداد السياسات والتشريعات الناضجة للعمل في مجالات الموارد البشرية والقيادات والحوكمة والهيكل التنظيمية والخدمات الحكومية.
- تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقديم الاستشارات الفنية في مجالات عمل الهيئة.
- إعداد الأدلة الإرشادية.
- تطوير وتعزيز العمليات الرقابية على دوائر القطاع العام.
- تقييم امتثال الدوائر للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
- إنشاء مركز تقييم الكفايات الوظيفية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- إعداد وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات والأدلة الإرشادية الناضجة لإدارة الموارد البشرية والخدمات الحكومية والقيادات الحكومية والهيكل التنظيمية.
- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية لوحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تعزيز امتثال الدوائر للتشريعات الناضجة للإدارة العامة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إسناد أدوار ومهام جديدة للهيئة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تقديم الدعم الفني والإستشاري لدوائر القطاع العام.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ التشريعات الصادرة عن الهيئة.
- العمل على توفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية.

النوع الاجتماعي :

- سيتضمن هذا البرنامج إدماج النوع الاجتماعي من خلال تضمين استراتيجيات الهيئة لقضايا النوع الاجتماعي، ووضع خطة عمل مفصلة لتنفيذها.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (256) موظفا منهم (138) ذكور و (118) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	0	1,199,359	1,095,648	1,109,016	1,123,305
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	0	330,410	315,370	327,120	335,110
طفل	0	253,080	241,560	250,560	256,680
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	0	1,529,769	1,411,018	1,436,136	1,458,415
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	0	253,080	241,560	250,560	256,680

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقاً)

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
90%	90%	85%	-	85%	-	-	2024
100%	100%	100%	-	100%	-	-	2024
مخصصات 0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقاً) حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
2,620,000	2,582,000	2,548,000	2,386,000	2,735,000	0	التفقات الجارية	
2,620,000	2,582,000	2,548,000	2,386,000	2,735,000	0	601 ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	
530,000	520,000	500,000	410,000	570,000	0	التفقات الرأسمالية	
108,000	106,000	100,000	123,000	135,000	0	001 استعمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	
152,000	144,000	200,000	287,000	435,000	0	002 الأتمتة و الخدمات الإلكترونية	
30,000	30,000	14,000	0	0	0	003 منظومة الرقابة والامتثال	
122,000	122,000	100,000	0	0	0	004 منظومة الدعم الفني والاستشاري	
91,000	91,000	73,000	0	0	0	005 منظومة تطوير السياسات والمعايير	
27,000	27,000	13,000	0	0	0	006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية	
530,000	520,000	500,000	410,000	570,000	0	البرنامج / خزينة	
3,150,000	3,102,000	3,048,000	2,796,000	3,305,000	0	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)						0915	البرنامج
ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلوات	2111
18000	18000	18000	13000	21000	0	الموظفون المصنفون	101
204000	201000	198000	223000	242000	0	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	177000	183000	377000	0	الموظفون بعمود شاملة	103
251000	251000	251000	281000	312000	0	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
29000	28000	27000	28000	33000	0	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
287000	279000	272000	296000	305000	0	العلاوة الإضافية	111
60000	60000	60000	55000	63000	0	علاوة النقل	113
31000	29000	27000	26000	29000	0	بدل تنقلات	114
582000	582000	582000	620000	620000	0	مكافآت الموظفين	116
224000	220000	217000	236000	273000	0	الموظفون بعمود	120
398000	390000	205000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة	121
2084000	2058000	2034000	1961000	2275000	0	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
353000	348000	343000	301000	327000	0	الضمان الاجتماعي	301
353000	348000	343000	301000	327000	0	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
17000	17000	17000	8000	13000	0	خدمات الاتصالات	202
24000	22000	21000	15000	15000	0	الكهرباء	204
21000	19000	17000	11000	11000	0	المحروقات	205
11000	10000	9000	6000	6000	0	001 التدفئة	
10000	9000	8000	5000	5000	0	002 سيارات الصالون	
15000	15000	15000	10000	10000	0	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
18000	17000	16000	8000	8000	0	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
5000	5000	5000	4000	4000	0	السفر في المهمات الرسمية	213
8000	6000	5000	8000	8000	0	مصروفات سلع وخدمات	214
7000	5000	4000	4000	4000	0	001 الحفلات والضيافة	
1000	1000	1000	1000	1000	0	008 الاعلانات والاشتراكات	
0	0	0	3000	3000	0	162 جائزة الموظف المثلي	
108000	101000	96000	64000	69000	0	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
18000	18000	18000	7000	11000	0	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
57000	57000	57000	53000	53000	0	مكافآت لغير الموظفين	305
75000	75000	75000	60000	64000	0	المجموع	
2620000	2582000	2548000	2386000	2735000	0	مجموع النشاط	
2620000	2582000	2548000	2386000	2735000	0	مجموع البرنامج	
5383000	5303000	5223000	4541000	4992000	0	مجموع الفصل	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							المادة / البند	المجموعة
المشروع 001 استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2							المادة / البند	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة / البند	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
60000	60000	60000	78000	90000	0	عقود خدمات	013	
23000	21000	15000	20000	20000	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015	
83000	81000	75000	98000	110000	0	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						اجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات واجهزة	505	
25000	25000	25000	25000	25000	0	اجهزة حاسوب وتوابعه	001	
25000	25000	25000	25000	25000	0	مجموع المادة		
108000	106000	100000	123000	135000	0	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع 002 الاتمة والخدمات الالكترونية							المادة / البند	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة / البند	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
16000	11000	6000	20000	20000	0	اشراكات ، تأمينات	012	
50000	50000	50000	50000	50000	0	عقود خدمات	013	
30000	30000	10000	23000	55000	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015	
96000	91000	66000	93000	125000	0	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
						اشغال وانشاءات	508	
35000	35000	19000	10000	20000	0	اضافات ابنية	014	
35000	35000	19000	10000	20000	0	مجموع المادة		
						اجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات واجهزة	505	
10000	10000	10000	44000	50000	0	اجهزة حاسوب وتوابعه	001	
11000	8000	5000	5000	5000	0	اجهزة ومعدات مكتبية	003	
0	0	20000	15000	20000	0	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	068	
21000	18000	35000	64000	75000	0	مجموع المادة		
						مركبات واليات	506	
0	0	80000	120000	200000	0	سيارات صالون	001	
0	0	80000	120000	200000	0	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث	511	
0	0	0	0	15000	0	تاثيث و تجهيز المباني والمرافق	006	
0	0	0	0	15000	0	مجموع المادة		
152000	144000	200000	287000	435000	0	مجموع المشروع / خزينة		

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							المادة / البند	المجموعة
المشروع 003 منظومة الرقابة والامتثال							المادة / البند	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة / البند	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
9000	9000	5000	0	0	0	مصارييف بناء القدرات	011	
9000	9000	5000	0	0	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015	
5000	5000	1000	0	0	0	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	032	
23000	23000	11000	0	0	0	مجموع المادة		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
						دراسات وأبحاث واستشارات	504	
7000	7000	3000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات	052	
7000	7000	3000	0	0	0	مجموع المادة		
30000	30000	14000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع 004 منظومة الدعم الفني والاستشاري							المادة / البند	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة / البند	المجموعة
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
12000	12000	10000	0	0	0	مصارييف التدريب والتاهيل	008	
18000	18000	16000	0	0	0	مصارييف بناء القدرات	011	
46000	46000	44000	0	0	0	رخص برمجيات	016	
6000	6000	4000	0	0	0	ترويج و اعلان وتوعيه	017	
5000	5000	3000	0	0	0	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	032	
5000	5000	3000	0	0	0	دعم اداري وفني	035	
5000	5000	3000	0	0	0	اصدار وثائق	037	
97000	97000	83000	0	0	0	مجموع المادة		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
						دراسات وأبحاث واستشارات	504	
5000	5000	3000	0	0	0	دراسات و ابحاث و تصميم	014	
7000	7000	5000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات	052	
12000	12000	8000	0	0	0	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات وأجهزة	505	
6000	6000	4000	0	0	0	اجهزة حاسوب وتوابعه	001	
7000	7000	5000	0	0	0	اجهزة ومعدات مكتبية	003	
13000	13000	9000	0	0	0	مجموع المادة		
122000	122000	100000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							البرنامج	
005 منظومة تطوير السياسات والمعايير							المشروع	
102001 رأسمالية - خزينة							مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل		512
20000	20000	18000	0	0	0	مصاريف التدريب والتاهيل		008
13000	13000	11000	0	0	0	مصاريف بناء القدرات		011
3000	3000	1000	0	0	0	رخص برمجيات		016
9000	9000	7000	0	0	0	ترويج وعلان وتوعيه		017
9000	9000	7000	0	0	0	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل		032
5000	5000	3000	0	0	0	دعم ادارى وفنى		035
7000	7000	5000	0	0	0	اصدار وثائق		037
5000	5000	3000	0	0	0	دعم حاضنات الأعمال		091
71000	71000	55000	0	0	0	مجموع المادة		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
						دراسات وأبحاث واستشارات		504
20000	20000	18000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات		052
20000	20000	18000	0	0	0	مجموع المادة		
91000	91000	73000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة		
006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية							المشروع	
102001 رأسمالية - خزينة							مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل		512
4000	4000	2000	0	0	0	مصاريف التدريب والتاهيل		008
5000	5000	3000	0	0	0	مصاريف بناء القدرات		011
3000	3000	1000	0	0	0	ترويج وعلان وتوعيه		017
3000	3000	1000	0	0	0	مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل		032
4000	4000	2000	0	0	0	دعم ادارى وفنى		035
3000	3000	1000	0	0	0	اصدار وثائق		037
22000	22000	10000	0	0	0	مجموع المادة		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
						دراسات وأبحاث واستشارات		504
5000	5000	3000	0	0	0	دراسات وأبحاث واستشارات		052
5000	5000	3000	0	0	0	مجموع المادة		
27000	27000	13000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة		
530000	520000	500000	410000	570000	0	مجموع البرنامج		
530000	520000	500000	410000	570000	0	مجموع الفصل		

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

النشأة : تأسست وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية في عام (2013)، بعد دمج وزارتي التنمية السياسية التي أنشئت في العام (2003) ووزارة الشؤون البرلمانية التي تأسست في العام (2010)، وتعمل حالياً بموجب أحكام نظام التنظيم الإداري رقم (95) لسنة 2023.

الرؤية : مشاركة سياسية فاعلة عمادها سيادة القانون والحاكمة الرشيدة.

الرسالة : ترسيخ مبادئ سيادة القانون ومفاهيم وممارسات الدولة المدنية على أساس التعددية السياسية والمواطنة الفاعلة وتحقيق الديمقراطية الفاعلة والشاملة، وتنظيم التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية، وتطوير أدواتها بالشراكة مع كافة فئات المجتمع.

الاطار القانوني : النظام رقم (95) لسنة 2023.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- مأسسة العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية والحفاظ على العلاقة التشاركية بينهما من خلال تقديم الدعم الفني والتقني لتسهيل التفاهم بين السلطتين التنفيذية والتشريعية.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة الى مجلس الأمة ومتابعة أعمال لجان مجلسي الأعيان والنواب والتقارير والتوصيات الصادرة عنها.
- التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية لمتابعة ردود الحكومة على أدوات الرقابة البرلمانية الصادرة عن مجلس الأمة، والتأكد من تنفيذها والالتزام بها.
- تنظيم ورش عمل دورية بين ممثلي السلطتين لتعزيز الحوار والتعاون في تنفيذ السياسات المشتركة.

نتائج الأولوية الأولى :

- علاقة ايجابية بين السلطتين ضمن أحكام الدستور والتشريعات النافذة بما يحقق المصلحة الوطنية.
- تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال تحسين عملية متابعة تنفيذ أدوات الرقابة البرلمانية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

الأولوية الثانية :

- تعزيز المشاركة السياسية والحزبية في الأردن.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- رسم السياسات والإستراتيجيات الكفيلة بتوسيع قاعدة المشاركة السياسية للمواطنين، وترسيخ قيم الديمقراطية ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- تطوير قنوات الاتصال بين الوزارة والأحزاب السياسية ومؤسسات وهيئات وقطاعات المجتمع المختلفة.
- تنفيذ حملات توعوية وحوارية تشمل جميع شرائح المجتمع.
- الإشراف على الجمعيات المرخصة تحت مظلة الوزارة، وتقديم الدعم الإداري والفني لها لتعزيز دورها في التوعية السياسية ومتابعة نشاطاتها وفقاً لقانون الجمعيات النافذ.

نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة نسبة المشاركة في الانتخابات البرلمانية والمجالس المحلية.
- زيادة وعي المواطنين والمواطنات حول دور الأحزاب السياسية وأهمية الانضمام لها.
- تعزيز التعاون بين الحكومة والأحزاب السياسية لخلق بيئة سياسية تفاعلية ومنتجة.
- تحقيق تنسيق فعال ومستدام بين الوزارة ومؤسسات المجتمع المدني لدعم المشاركة السياسية.
- تفعيل دور الجمعيات في نشر الوعي السياسي بين المواطنين وتحقيق أهداف التنمية السياسية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

الأولوية الثالثة :

- تعزيز الأداء المؤسسي ورفع مستوى الرضا الوظيفي من خلال بناء وتطوير قدرات موظفين الوزارة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات الفنية والإدارية لموظفي الوزارة وفقا لاحتياجاتهم الوظيفية والمهنية.
- تشجيع الابتكار والعمل الجماعي من خلال إقامة ورش عمل وجلسات تشاركية لتعزيز روح التعاون بين الموظفين وتحسين بيئة العمل.
- تطبيق سياسات تحفيزية وتشجيعية تركز على مكافأة الإنجازات الفردية والجماعية لرفع مستوى الرضا الوظيفي وزيادة الإنتاجية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تحسين مستوى الكفاءة المؤسسية من خلال رفع كفاءة الموظفين وزيادة إنتاجيتهم.
- زيادة الرضا الوظيفي عبر توفير بيئة عمل محفزة تدعم التطوير المهني والشخصي.
- تعزيز الولاء المؤسسي من خلال تحقيق تطلعات الموظفين المهنية والشعور بالتقدير.
- رفع جودة الخدمات المقدمة نتيجة تحسين أداء الموظفين وكفاءتهم.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل دورهما السياسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز الوعي بالنوع الاجتماعي وزيادة مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي والحزبي كشركاء في عمليات صنع القرار.
- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار والمشاركة السياسية.
- التنسيق مع مؤسسات المجتمع المدني المعنية بالشباب والمرأة لشجيعهم على المشاركة السياسية عبر برامج تمكين وتدريب متخصصة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز المشاركة السياسية للمرأة في صنع القرار.
- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار والمشاركة السياسية.
- تعزيز المشاركة السياسية للشباب في صنع القرار وزيادة المشاركة الحزبية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التنمية السياسية والشؤون البرلمانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- مأسسة العلاقة بين السلطتين التنفيذية والتشريعية والحفاظ على العلاقة التشاركية بينهما.
- تدريب الأحزاب على إعداد البرامج الحزبية والخطط الإستراتيجية.
- توعية المواطنين والمواطنات بالأحزاب والعمل الحزبي.
- تطوير العلاقة مع مؤسسات المجتمع المدني المعنية بالشباب والعمل العام والسياسي.
- تنفيذ حملات تثقيفية وتوعوية مختلفة حول المشاركة والتوعية بحقوق الإنسان في الحياة العامة والتنمية السياسية في المملكة تشمل شرائح المجتمع كافة مع التركيز على مفهوم المواطنة الفاعلة وثقافة ومبادئ النزاهة وسيادة القانون.
- مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي.
- تنفيذ برامج للتوعية بأهمية الانتخابات البرلمانية واللامركزية والبلدية بهدف زيادة المشاركة السياسية للمواطنين وإشراكهم في عملية صنع القرار.
- إجراء الدراسات والأبحاث المتعلقة بطبيعة عمل الوزارة.
- الإشراف على الجمعيات المرخصة تحت مظلة وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية ومتابعة شؤونها وفقا لأحكام قانون الجمعيات رقم (51) لعام 2008.
- متابعة تنفيذ الخطط الحكومية للوزارات والمؤسسات المعنية بتنفيذ مخرجات منظومة التحديث السياسي.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة الى مجلس الأمة والمناقشات التي تدور حولها والتنسيق مع الوزارات المعنية بشأنها.
- متابعة جلسات مجلس الأمة وأعمال لجانه ونتائج أعمالها ورفع التقارير الصادرة بشأنها إلى الجهات المعنية.
- التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية لمتابعة ردود الحكومة على أدوات الرقابة البرلمانية الصادرة عن مجلس الأمة، والتأكد من تنفيذها والإلتزام بالعمل عليها.
- بناء قدرات موظفي وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- سيادة القانون.
- المواطنة الفاعلة (مجتمع فعال مبني على مواطنة فاعلة).

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

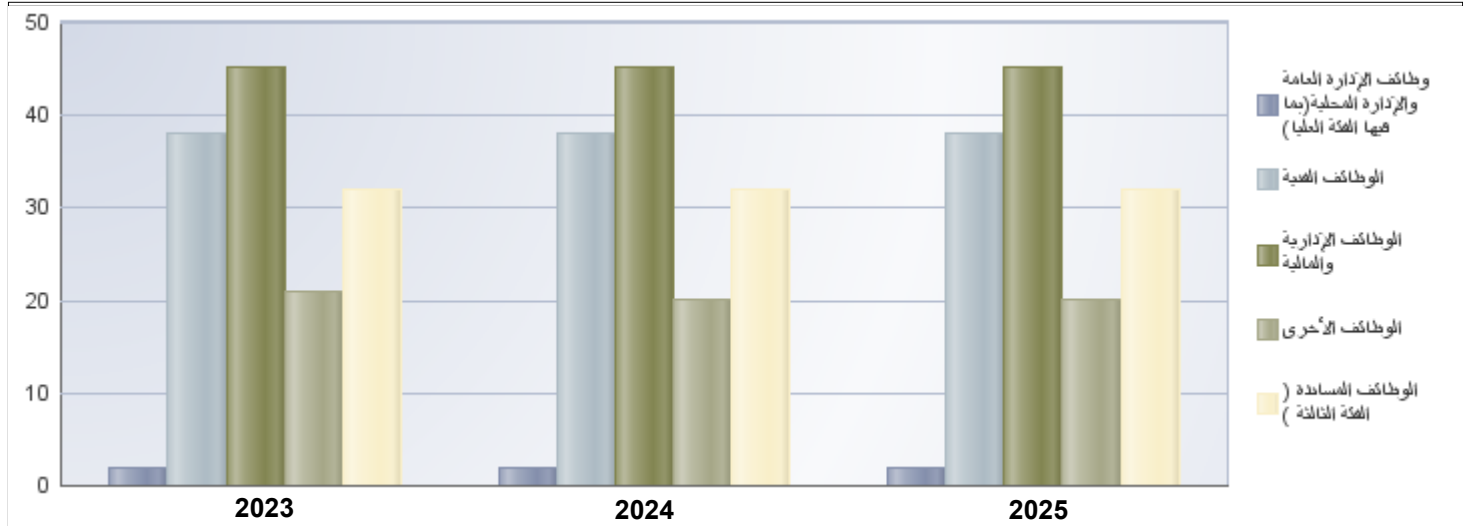
- ضعف الأحزاب السياسية من حيث الأداء والانتشار المجتمعي وكسب التأييد.
- ضعف المشاركة السياسية للمرأة والشباب وذوي الإعاقة وذلك بسبب العوائق الإقتصادية والثقافية والمالية.
- صعوبة بناء علاقات تعاونية فعالة مع الأحزاب السياسية في ظل الاختلافات السياسية.
- صعوبة الإستجابة للتغيرات السريعة في السياق السياسي والإقتصادي والتي تشكل تحديات في تكييف السياسات والبرامج وفقا للتطورات الحالية.
- صعوبة إجراء الدراسات والأبحاث لعدم كفاية المعلومات وتحديات جمع البيانات وتحليلها بشكل دقيق.

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء								الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	
				المستهدفة	الفعلية			
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	القيمة	
%96	%96	%95	%95	%95	%93	%93	2022	
%35.69	%35.69	%35.69	%35.69	%35.69	%67.75	%67.75	2016	2 - تعزيز المشاركة السياسية في الأردن لتشمل جميع فئات المجتمع.
%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%32.75	%32.75	2016	2
%32	%32	%32	%29.64	%29.64	%29.64	%29.64	2022	3
%17	%17	%17	%14.8	%14.8	%14.8	%14.8	2022	4
%75	%75	%75	%75	%82	%82	%80	2016	5
%25	%25	%25	%20	%20	%18	%20	2016	6
%80	%80	%80	%80	%82	%82	%82	2022	7
%68	%67	%66	%66	%66	%59.7	%64.7	2020	3 - تعزيز فاعلية الأحزاب في الحياة السياسية.
%47	%47	%45	%44	%44	%40.3	%35.3	2020	
%72	%71	%70	%70	%70	%70	%70	2023	4 - رفع كفاءة وفاعلية أداء وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.
%77	%76	%76	%75	%75	%70	%70	2023	
%13	%15	%16	%16	%16	%20	%20	2023	5 - إدارة المورد المالي بكفاءة في وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية لتحقيق أهداف الوزارة الإستراتيجية.
%95	%95	%90	%90	%90	%81	%81	2023	6 - ضمان توفر آليات اتصال ووصول متطورة ومتنوعة تلبي احتياجات جميع فئات المجتمع بما يعزز المشاركة السياسية.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025		2024				2023			الوظيفة	المجموعة
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
38	17	21	38	17	21	38	15	23	الوظائف الفنية	
45	18	27	45	18	27	45	18	27	الوظائف الإدارية والمالية	
20	8	12	20	8	12	21	8	13	الوظائف الأخرى	
32	6	26	32	6	26	32	5	27	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
137	49	88	137	49	88	138	46	92	المجموع	
1593000	557531	1035469	1535000	537334	997666	1363661	469196	894465	كلفة الرواتب	



الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
1602000	1587000	1586000	1468000	1534000	1395753	الخدمات الإدارية والمساعدة	1050
1602000	1587000	1586000	1468000	1534000	1395753	مجموع البرنامج	601
371000	367000	350000	313000	339000	162281	تنمية سياسية وبرلمانية	1051
371000	367000	350000	313000	339000	162281	مجموع البرنامج	601
1973000	1954000	1936000	1781000	1873000	1558034	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
150000	200000	250000	200000	325000	158587	التمنية والمشاركة السياسية	1051
150000	200000	250000	200000	325000	158587	مجموع البرنامج	002
150000	200000	250000	200000	325000	158587	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0702- وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
1,973,000	1,954,000	155,000	1,936,000	1,781,000	1,873,000	1,558,034	النفقات الجارية
150,000	200,000	50,000	250,000	200,000	325,000	158,587	النفقات الرأسمالية
2,123,000	2,154,000	205,000	2,186,000	1,981,000	2,198,000	1,716,621	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

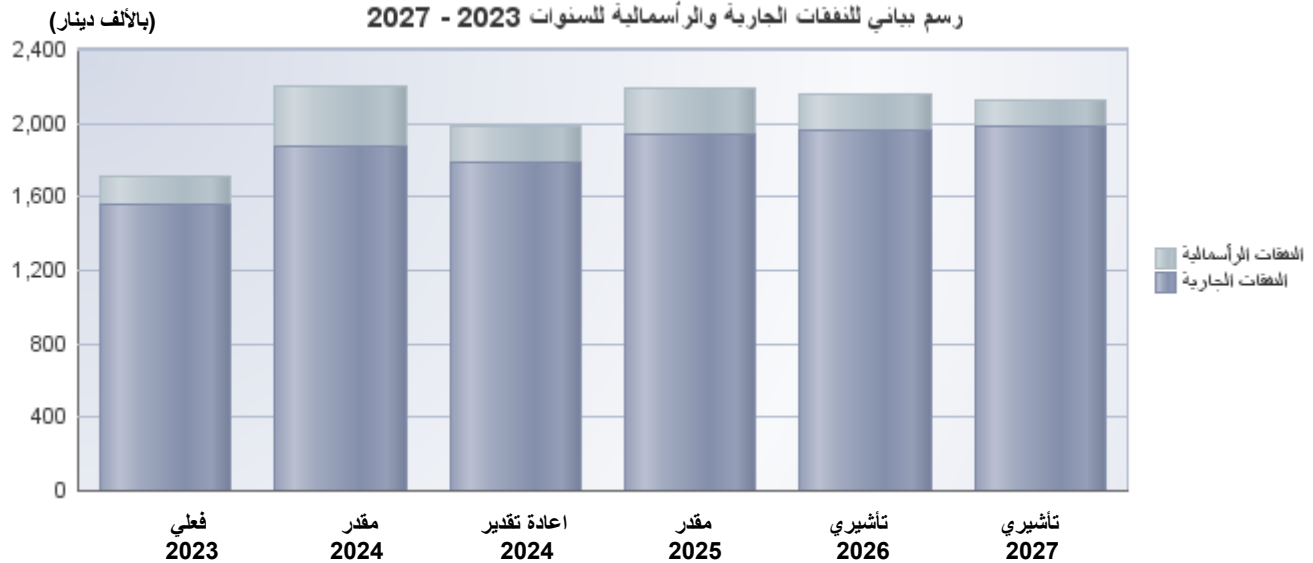
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (120) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلوات وكلف التعيين على عدد من الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (25) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها الكهرباء وصيانة وإصلاحات الأبنية والتنظيفات ولوازمها.
- زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (10) آلاف دينار تركزت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (50) ألف دينار توزعت على عدة مواد أبرزها إضافات أبنية.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	5820	6000	6000	6000	6000	6000
102		الموظفون غير المصنفين	270047	282000	277000	282000	288000	292000
103		الموظفون بعقود شاملة	39513	58000	44000	46000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	186364	193000	188000	195000	195000	195000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	15955	26000	21000	22000	22000	22000
110		علاوة العمل الإضافي	0	40000	40000	40000	40000	40000
111		العلاوة الإضافية	231163	262000	243000	247000	251000	255000
113		علاوة النقل	37918	46000	46000	50000	51000	52000
114		بدل تنقلات	10544	19000	19000	20000	20000	20000
116		مكافآت الموظفين	373101	380000	380000	400000	400000	400000
120		الموظفون بعقود	41080	53000	53000	55000	56000	57000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	58000	106000	112000
		المجموع	1211505	1365000	1317000	1421000	1435000	1451000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	152156	170000	156000	172000	175000	177000
		المجموع	152156	170000	156000	172000	175000	177000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	9036	11000	11000	12000	12000	12000
203		الماء	4756	5000	5000	6000	6000	6000
204		الكهرباء	52659	63000	63000	75000	75000	75000
205		المحروقات	20416	20000	20000	22000	23000	24000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	5200	7000	7000	8000	8000	8000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	4149	8000	6000	8000	8000	8000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9985	25000	20000	25000	25000	25000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	3422	7000	7000	7000	7000	7000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	3000	3000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	32776	35000	35000	40000	40000	40000
212		التأمين	2083	4000	4000	5000	5000	5000
213		السفر في المهام الرسمية	1091	4000	2000	3000	3000	3000
214		مصروفات سلع وخدمات	31234	88000	77000	70000	70000	70000
		المجموع	176807	280000	260000	285000	286000	287000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	3355	23000	23000	23000	23000	23000
305		مكافآت لغير الموظفين	13879	35000	25000	35000	35000	35000
		المجموع	17234	58000	48000	58000	58000	58000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	332	0	0	0	0	0
		المجموع	332	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	1558034	1873000	1781000	1936000	1954000	1973000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلتي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
140000	140000	140000	125000	190000	18587	نفقات ادامة وتشغيل	512	
140000	140000	140000	125000	190000	18587	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	50000	50000	0	50000	0	اشغال وانشاءات	508	
0	50000	50000	0	50000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
10000	10000	60000	25000	35000	0	معدات واليات وأجهزة	505	
0	0	0	50000	50000	140000	مركبات واليات	506	
10000	10000	60000	75000	85000	140000	المجموع		
150000	200000	250000	200000	325000	158587	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0702 وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
570,562	564,260	557,531	537,334	469,196	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
232,650	255,680	278,710	311,610	165,891	اناث
178,200	195,840	213,480	238,680	127,066	طفل
803,212	819,940	836,241	848,944	635,087	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
178,200	195,840	213,480	238,680	127,066	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

1050 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

ضمان توافر الموارد المالية والتشغيلية وتطوير قدرات الموظفين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع كفاءة وفاعلية أداء وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.
- إدارة المورد المالي بكفاءة في وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية لتحقيق أهداف الوزارة الإستراتيجية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديريةية الموارد البشرية والشؤون الإدارية.
- مديريةية الشؤون المالية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي والتحول الرقمي.
- وحدة الإعلام والاتصال.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- رفع كفاءة العاملين من خلال تنفيذ برامج تدريبية وتطويرية لتعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم.
- تحسين أنظمة و إجراءات العمل من خلال تحديث وتطوير الإجراءات الإدارية والتشغيلية لضمان سهولة وانسيابية العمل في الوزارة.
- توفير قاعدة بيانات وأدلة إجراءات ورقية وإلكترونية تخدم الموظفين والمواطنين متلقي الخدمة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025- 2027):

- طرح عطاء تحسين وصيانة مبنى الوزارة في العام 2025.
- طرح عطاء توسعة الشبكة وشراء أجهزة حاسوب جديدة لمواكبة التطور في الإجراءات وخطوات سير العمل في الوزارة.
- وضع خطة تدريبية للموظفين لرفع قدراتهم وتأهيلهم بالتعاون مع المعاهد التدريبية المعتمدة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم كفاية المخصصات المالية المرصودة في الموازنة العامة للوزارة.
- عدم توفر موارد مالية إضافية لتغطية نفقات واحتياجات الوزارة الطارئة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- التنسيق مع دائرة الموازنة العامة من أجل زيادة المخصصات المالية للأعوام القادمة.
- التنسيق مع معهد الإدارة العامة والمعهد المالي من أجل طرح دورات تدريبية جديدة تلبي احتياجات الموظفين وترفع قدراتهم.
- التنسيق مع وزارة الإقتصاد الرقمي من أجل طرح عطاء توسعة وتحسين الشبكة وشراء الأجهزة المطلوبة بعد الحصول على الموافقات اللازمة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (89) موظفا منهم (59) ذكور و (30) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	404,960	403,146	418,989	418,989	423,708
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	91,355	158,860	161,210	161,680	162,150
طفل	69,974	121,680	123,480	123,840	124,200
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	496,315	562,006	580,199	580,669	585,858
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	69,974	121,680	123,480	123,840	124,200

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
						2025	2026	2027
1	2023	68%	68%	70%	70%	75%	76%	77%
نسبة النفقات التشغيلية والمخصصات التدريبية من إجمالي مخصص النفقات التشغيلية.								
2	2023	70%	70%	70%	70%	70%	71%	72%
نسبة رضا متلقي الخدمة عن أداء الوزارة								
3	2023	70%	70%	75%	75%	76%	76%	77%
نسبة رضا العاملين في الوزارة عن أدائهم								

1050 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 1050 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
1,602,000	1,587,000	1,586,000	1,468,000	1,534,000	1,395,753	النفقات الجارية
1,602,000	1,587,000	1,586,000	1,468,000	1,534,000	1,395,753	601 الخدمات الادارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
1,602,000	1,587,000	1,586,000	1,468,000	1,534,000	1,395,753	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الفصل : 0702

الادارة والخدمات المساندة						1050	البرنامج
الخدمات الادارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
6000	6000	6000	6000	6000	5820	الموظفون المصنفون	101
258000	255000	250000	252000	257000	246768	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	42000	40000	43000	36198	الموظفون بعقود شاملة	103
167000	167000	167000	165000	170000	170988	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
15000	15000	15000	15000	20000	14623	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
28000	28000	28000	28000	28000	0	علاوة العمل الاضافي	110
208000	205000	202000	203000	207000	211458	العلاوة الاضافية	111
34000	33000	32000	30000	30000	32998	علاوة النقل	113
13000	13000	13000	13000	13000	9959	بدل تنقلات	114
286000	286000	286000	266000	266000	308992	مكافآت الموظفين	116
41000	40000	39000	37000	37000	37377	الموظفون بعقود	120
81000	76000	46000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
1137000	1124000	1126000	1055000	1077000	1075181	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
120000	119000	117000	105000	119000	126199	الضمان الاجتماعي	301
120000	119000	117000	105000	119000	126199	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
12000	12000	12000	11000	11000	9036	خدمات الاتصالات	202
6000	6000	6000	5000	5000	4756	الماء	203
75000	75000	75000	63000	63000	52659	الكهرباء	204
24000	23000	22000	20000	20000	20416	المحروقات	205
2000	2000	2000	2000	2000	0	التدفئة 001	
22000	21000	20000	18000	18000	20416	سيارات الصالون 002	
8000	8000	8000	7000	7000	5200	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
8000	8000	8000	6000	8000	4149	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
25000	25000	25000	20000	25000	9985	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208
7000	7000	7000	7000	7000	3422	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	3000	3000	0	مواد وخدمات - إغاشة،البسة،ألوية،أفلام،الخ...	210
40000	40000	40000	35000	35000	32776	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
5000	5000	5000	4000	4000	2083	التأمين	212
3000	3000	3000	2000	4000	1091	السفر في المهمات الرسمية	213
70000	70000	70000	77000	88000	31234	مصروفات سلع وخدمات	214
10000	10000	10000	10000	15000	7065	001 الحفلات والضيافة	
24000	24000	24000	21000	21000	16320	013 عقود خدمات أمن وحراسة	
20000	20000	20000	30000	35000	672	047 حملات توعية وإعلانات	
2000	2000	2000	2000	2000	0	085 تطوير الموقع الالكتروني وحوسبة البرامج	
8000	8000	8000	8000	8000	4517	101 نفقات الحوسبة والانترنت	
6000	6000	6000	6000	7000	2660	121 مصاريف ادارية	
287000	286000	285000	260000	280000	176807	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
23000	23000	23000	23000	23000	3355	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
35000	35000	35000	25000	35000	13879	مكافآت لغير الموظفين	305
58000	58000	58000	48000	58000	17234	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
0	0	0	0	0	332	أجهزة واليات ومعدات	402
0	0	0	0	0	332	المجموع	
1602000	1587000	1586000	1468000	1534000	1395753	مجموع النشاط	
1602000	1587000	1586000	1468000	1534000	1395753	مجموع البرنامج	

1051 برنامج التنمية السياسية والشؤون البرلمانية

هدف البرنامج :

ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز المشاركة السياسية في الأردن لتشمل جميع فئات المجتمع.
- تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية، تستند إلى الإحترام المتبادل والتفاهم وتعزز التنسيق والتوافق في صنع القرار السياسي.
- تعزيز فاعلية الأحزاب في الحياة السياسية.
- ضمان توفر آليات اتصال ووصول متطورة ومتنوعة تلبي احتياجات جميع فئات المجتمع بما يعزز المشاركة السياسية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون البرلمانية.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية شؤون الأحزاب السياسية.
- مديرية المشاركة المجتمعية ومنظمات المجتمع المدني.
- مديرية الدراسات والأبحاث.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز مستوى التنسيق بين السلطتين التشريعية والتنفيذية.
- تنمية دور الأحزاب ورفع مستوى المشاركة السياسية.
- زيادة الوعي بالتشريعات النازمة للعمل السياسي.
- بناء قدرات المرأة وتمكينها عن طريق برامج التدريب والتأهيل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- طرح عطاء توسعة مبنى الوزارة.
- إعداد برامج وأنشطة للتنشئة السياسية للنيابات.
- إعداد برامج وأنشطة لتمكين المرأة في الأحزاب.
- إعداد ورشات توعوية بالتشريعات النازمة للعمل السياسي في الوزارة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الكادر الوظيفي المتخصص بتمكين المرأة.
- عدم كفاية المخصصات المالية.
- ضعف الوعي السياسي والثقافة السائدة عند أفراد المجتمع.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- التنسيق مع وزارة الأشغال من أجل التسريع في تنفيذ عطاء توسعة المبنى.
- زيادة عدد العاملين في التمكين السياسي للمرأة.
- زيادة مخصصات تمكين المرأة السياسي المرصودة في موازنة الوزارة.
- وضع خطة تدريبية للعاملين في التمكين السياسي من أجل تحسين مهاراتهم في التواصل الرقمي والتكنولوجي.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة السياسية للمرأة من خلال بناء قدراتهم وتأهيلهم وتوعيتهم عن طريق الدورات التدريبية والجلسات الحوارية والورشات التوعوية بأهمية تمكين المرأة وذلك للحد من عدم توليها للمناصب القيادية وعدم كفاية تمثيلها في البرلمان بسبب الثقافة المجتمعية السائدة والتي تقتصر تولي المناصب على الرجال فقط.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (48) موظفا منهم (29) ذكور و (19) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
146,854	145,271	138,542	134,188	64,236	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
70,500	94,000	117,500	152,750	74,536	إناث
54,000	72,000	90,000	117,000	57,091	طفل
217,354	239,271	256,042	286,938	138,772	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
54,000	72,000	90,000	117,000	57,091	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

1051 برنامج التنمية السياسية والشؤون البرلمانية

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء		
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة			
%35	%33	%32	%30	%30	%29.3	%29.3	2023	1	نسبة الإنفاق الرأسمالي من إجمالي النفقات الرأسمالية المخصصة في الموازنة
%25	%25	%25	%20.7	%20.7	%20	%15.3	2016	2	نسبة السيدات الفائزات من إجمالي الفائزين بالانتخابات النيابية
%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%29.18	%32.75	%32.75	2016	3	نسبة إقتراع الإناث من إجمالي المقترعين في الانتخابات النيابية
%25	%25	%25	%18	%18	%18	%18	2022	4	نسبة السيدات المترشحات لانتخابات المجالس المحلية
%28	%28	%28	%25.4	%25.4	%25.4	%25.4	2022	5	نسبة السيدات الفائزات من إجمالي الفائزين لانتخابات المجالس المحلية
%27	%27	%27	%27	%27	%27	%27	2016	6	نسبة إقتراع الإناث من إجمالي المقترعين في انتخابات المجالس المحلية

مخصصات 1051 برنامج التنمية السياسية والشؤون البرلمانية حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
371,000	367,000	350,000	313,000	339,000	162,281	النفقات الجارية
371,000	367,000	350,000	313,000	339,000	162,281	601 تنمية سياسية وبرلمانية
150,000	200,000	250,000	200,000	325,000	158,587	النفقات الرأسمالية
150,000	200,000	250,000	200,000	325,000	158,587	002 التنمية والمشاركة السياسية
150,000	200,000	250,000	200,000	325,000	158,587	البرنامج / خزينة
521,000	567,000	600,000	513,000	664,000	320,868	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الفصل : 0702

التنمية السياسية والشؤون البرلمانية							1051	البرنامج
تنمية سياسية وبرلمانية							601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
34000	33000	32000	25000	25000	23279	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	4000	4000	15000	3315	الموظفون بفقود شاملة	103	
28000	28000	28000	23000	23000	15376	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
7000	7000	7000	6000	6000	1332	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
12000	12000	12000	12000	12000	0	علاوة العمل الاضافي	110	
47000	46000	45000	40000	55000	19705	العلاوة الاضافية	111	
18000	18000	18000	16000	16000	4920	علاوة النقل	113	
7000	7000	7000	6000	6000	585	بدل تنقلات	114	
114000	114000	114000	114000	114000	64109	مكافآت الموظفين	116	
16000	16000	16000	16000	16000	3703	الموظفون بفقود	120	
31000	30000	12000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة	121	
314000	311000	295000	262000	288000	136324	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
57000	56000	55000	51000	51000	25957	الضمان الاجتماعي	301	
57000	56000	55000	51000	51000	25957	المجموع		
371000	367000	350000	313000	339000	162281	مجموع النشاط		
371000	367000	350000	313000	339000	162281	مجموع البرنامج		
1973000	1954000	1936000	1781000	1873000	1558034	مجموع الفصل		

البرنامج						1051	التنمية السياسية والشؤون البرلمانية	
المشروع						002	التنمية والمشاركة السياسية	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	40000	40000	40000	40000	40000
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	18587	150000	85000	100000	100000	100000
		مجموع المادة	18587	190000	125000	140000	140000	140000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
014		اضافات ابنية	0	50000	0	50000	50000	0
		مجموع المادة	0	50000	0	50000	50000	0
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	25000	25000	50000	0	0
003		اجهزة ومعدات مكتبية	0	10000	0	10000	10000	10000
		مجموع المادة	0	35000	25000	60000	10000	10000
506		مركبات واليات						
001		سيارات صالون	140000	50000	50000	0	0	0
		مجموع المادة	140000	50000	50000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	158587	325000	200000	250000	200000	150000
		مجموع البرنامج	158587	325000	200000	250000	200000	150000
		مجموع الفصل	158587	325000	200000	250000	200000	150000

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

النشأة : أنشئت وزارة الخارجية وشؤون المغتربين منذ تشكيل الحكومة الأولى لإمارة شرق الأردن، وتعزز دورها مع تسمية أول وزير خارجية بتاريخ 1939/8/6 وتعمل حالياً بموجب أحكام النظام التنظيمي الإداري رقم (73) لسنة 2023.

الرؤية : دبلوماسية أردنية متميزة إقليمياً ودولياً لخدمة وتحقيق المصالح الوطنية والقومية.

الرسالة : تحقيق أهداف السياسة الخارجية الأردنية، وحماية المصالح الوطنية والمحافظة على مكتسباتها، وتعزيز دور المملكة ومكانتها إقليمياً ودولياً، وخدمة الاقتصاد الوطني، ورعاية المغتربين الأردنيين، وتحسين جودة الخدمات التي تقدمها الوزارة، والمساهمة الفاعلة في تحقيق الأمن والاستقرار في المنطقة، وتجذير مفاهيم العدل والسلام في السياسة الدولية.

الاطار القانوني : أحكام النظام التنظيمي الإداري رقم (73) لسنة 2023 ونظام السلك الدبلوماسي رقم (68) لسنة 1993 وتعديلاته، ونظام المعهد الدبلوماسي الأردني رقم (1) لسنة 2013 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تمثيل المملكة لدى الدول والمنظمات الدولية والإقليمية في شتى المجالات وتعزيز العلاقات مع الدول الصديقة والشقيقة وزيادة التنافسية الاقتصادية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- فتح قنصلية عامة /اسطنبول: التنسيق مع الحكومة التركية لاستكمال الإجراءات اللازمة لفتح القنصلية.
- إدامة التنسيق مع الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية من جهة ومع البعثات الدبلوماسية من جهة أخرى للمشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدولية والعالمية.
- المشاركة الدائمة في اللجان العربية المشتركة بالتنسيق مع الوزارات والمؤسسات ذات العلاقة.

نتائج الأولوية الأولى :

- حماية الحقوق والمصالح الوطنية والمصالح الأردنية في الخارج، وتعزيز مكانة الأردن دولياً وإقليمياً.
- دعم الاقتصاد الوطني من خلال جذب الاستثمارات وترويج الأردن سياحياً وعلاجياً من خلال البعثات الدبلوماسية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- الشؤون الخارجية.

الأولوية الثانية :

- إنشاء مبان جديدة للبعثات الدبلوماسية واستملاك المباني المستأجرة منها.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد خطة للبدء باستملاك مباني السفارات / بناء مبان جديدة وتقدير الكلف المالية المترتبة على الاستملاك والبناء، من خلال استملاك المباني الحالية أو إقامة مبان جديدة.
- البحث عن مصادر مالية لتمويل الاستملاك كـ (صندوق استثمار أموال الضمان الإجتماعي، صندوق الحج،...) أو رصد المبالغ في موازنة الوزارة.

نتائج الأولوية الثانية :

- خفض النفقات التشغيلية في موازنة الوزارة من خلال تنفيذ خطة الاستملاك.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الشؤون الخارجية.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في العمل الدبلوماسي وتقلدها وظائف قيادية.
- تعزيز مشاركة المرأة والشباب وذوي الإعاقة من خلال تمثيل المملكة في المؤتمرات الدولية والإقليمية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تأهيل الموظفين من خلال الدورات والبعثات العلمية الداخلية والخارجية.
- إعطاء الفرص المتساوية في تعيين الموظفين المؤهلين بالوظائف القيادية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في جميع المجالات من خلال التحفيز المعنوي وتجذير ثقافة التميز لديهم.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توجيه النشاط الدبلوماسي لترويج المنتج الزراعي والصناعي والسياحي دوليا وعالميا.
- توجيه المعنيين لاستخدام المنتجات الصديقة للبيئة والموفرة للطاقة.
- استخدام الطاقة المستدامة والسيارات الكهربائية والهجينة.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استبدال السيارات العادية للمركز والبعثات بسيارات كهربائية وهجينة.
- استخدام الطاقة الشمسية في مركز الوزارة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على بيئة خالية من التلوث والمحافظة على الصحة العامة.
- توفير الاستهلاك من خلال استخدام الطاقة المستدامة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- الشؤون الخارجية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية الأردنية.
- تعزيز العمل الدبلوماسي من خلال تمثيل المملكة لدى الدول الأخرى والمنظمات الدولية والإقليمية والمشاركة في المؤتمرات الدولية.
- شرح أهداف ومرتكزات السياسة الخارجية الأردنية عبر إقامة الاتصال مع وسائل الإعلام المختلفة.
- تنظيم ارتباط المملكة مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية ورعاية العلاقات السياسية والاقتصادية والثقافية ومتابعة تنفيذها.
- حماية مصالح وحقوق المملكة ورعاياها في الخارج وتعزيز التواصل والمشاركة مع الأردنيين خارج الوطن.
- المساهمة في جهود تحقيق السلم والأمن على الصعيدين العالمي والإقليمي.
- تعزيز النشاط الدبلوماسي لترويج المنتج الوطني السياحي، الصناعي، الزراعي، وكذلك دعم الايدي العاملة الأردنية.
- دراسة وإعداد المعاهدات والاتفاقيات مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية والمساهمة باتخاذ إجراءات إبرامها وحفظها بالتعاون والتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة.
- إدارة المفاوضات والمباحثات مع الدول والمنظمات الدولية والإقليمية بالتعاون والتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة بما يتفق مع سياسة المملكة ومصالحها.
- التنسيق ما بين المنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الوطنية المعنية بحقوق الإنسان وذلك لتعزيز مفاهيم وقيم حقوق الإنسان من خلال دراسة المعايير الدولية الواردة في الاتفاقيات والبروتوكولات الدولية ذات الصلة والنظر في المصادقة عليها وتضمن ما يتناسب منها في التشريعات والقوانين الوطنية.
- التنسيق مع البعثات المعتمدة والسلطات الأردنية فيما يتعلق بالجاليات الأجنبية داخل المملكة .
- المساهمة في تعزيز الاستقرار الإقليمي لخلق بيئة جاذبة للاستثمار.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- التميز في النشاط الدبلوماسي لتعزيز مكانة الأردن إقليميا ودوليا.
- تعزيز النشاط لخدمة الاقتصاد الأردني.
- المساهمة في دعم جهود تحقيق الاستقرار الأمني والسياسي لتعزيز التنمية الشاملة وإعادة الإعمار.
- حماية ورعاية المغتربين الأردنيين.
- رفع درجة الخدمات التي تقدمها الوزارة لمتلقي الخدمة.
- تطوير الأداء المؤسسي وتجذير ثقافة التميز.
- زيادة التنافسية الاقتصادية، وذلك من خلال دور السفارات والقنصليات الأردنية في الخارج.
- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الأموال الأجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية.

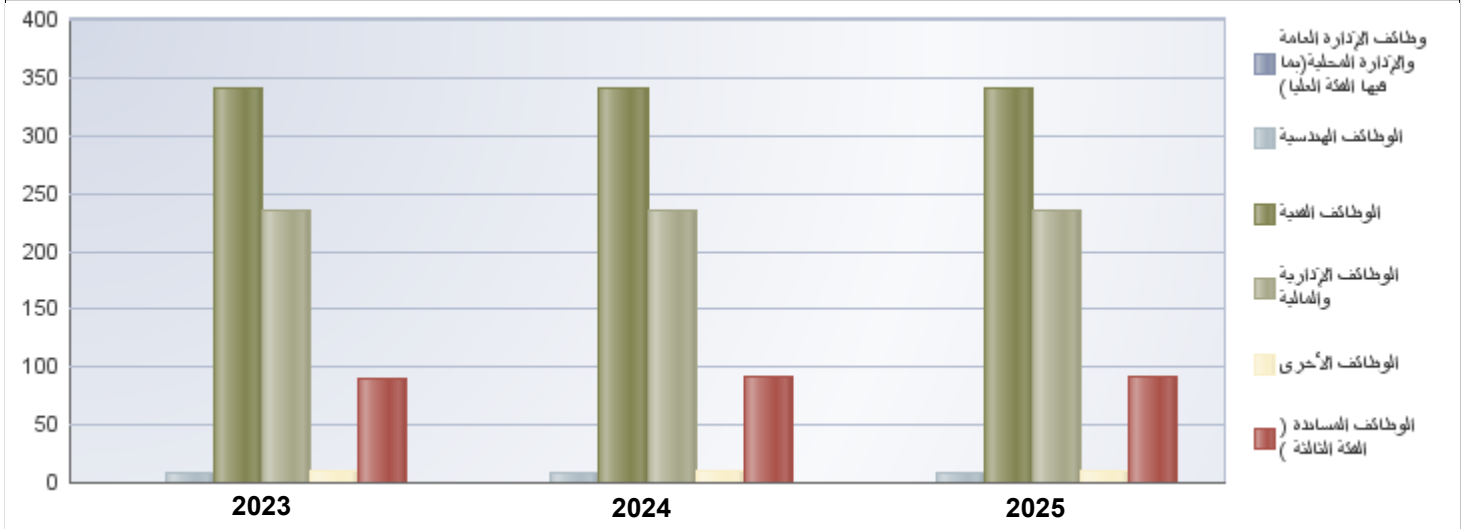
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- مواجهة الأعباء المالية المتزايدة التي تواجه أعضاء البعثات الدبلوماسية نتيجة ارتفاع تكاليف المعيشة عالميا.
- استهلاك المباني المستأجرة للسفارات والبعثات الدبلوماسية في ضوء الإمكانيات المالية المتاحة.
- انشاء مباني جديدة للسفارات والبعثات الدبلوماسية.
- صيانة وتحديث المباني القائمة لعدد من السفارات والبعثات الدبلوماسية.
- استكمال مشروع ربط مركز الوزارة بالسفارات الكترونيا.

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
%100	%100	%99	%98	%99	%98	%98	2023	1	1 - تنمية الموارد البشرية الادارية والدبلوماسية في الوزارة.
65	64	62	59	60	59	59	2023	1	2 - المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.
35	33	30	25	70	65	65	2023	2	
77	76	75	73	155	150	150	2023	3	
55	50	48	46	65	64	64	2023	4	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	0	1	1	0	1	1	0	1	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
8	2	6	8	2	6	8	2	6	الوظائف الهندسية	
328	75	253	328	75	253	328	75	253	الوظائف الفنية	
6	0	6	6	0	6	6	0	6	وظائف دبلوماسية	
5	1	4	5	1	4	5	1	4	وظائف ادارة محلية	
235	70	165	235	70	165	234	70	164	وظائف متابعة السفارات	
10	4	6	10	4	6	10	4	6	الوظائف الإدارية والمالية	
92	20	72	92	20	72	90	19	71	الوظائف الأخرى	
685	172	513	685	172	513	682	171	511	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
40232000	9395933	30836067	37946000	8889345	29056655	35643007	8348481	27294526	المجموع	
عكفة الرواتب										



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						
الرقم	الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
1	عدد البعثات الدبلوماسية الأردنية في الخارج	60	59	59	59	62
2	عدد القنصليات الفخرية الأردنية في الخارج	62	65	65	25	30
3	عدد البعثات المعتمدة لدى البلاط الملكي	145	150	150	73	75
4	عدد القنصليات الفخرية المعتمدة لدى البلاط الملكي	60	64	64	46	48
5	عدد السفارات التي تم انجاز ربطها مع مركز الوزارة الالكتروني	57	53	53	55	57

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
7795000	7739000	7687000	7052000	7245000	6977764	الخدمات الإدارية والمساعدة	2001
7795000	7739000	7687000	7052000	7245000	6977764	مجموع البرنامج	
0	0	0	287000	341000	242719	الخدمات الادارية المساندة	2010
0	0	0	287000	341000	242719	مجموع البرنامج	
47835000	47311000	46813000	42769000	44246000	41556363	السفارات	2005
47835000	47311000	46813000	42769000	44246000	41556363	مجموع البرنامج	
55630000	55050000	54500000	50108000	51832000	48776846	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
286000	291000	981000	210000	225000	513165	مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	2001
286000	291000	981000	210000	225000	513165	مجموع البرنامج	
1845000	2040000	1859000	1595000	2155000	2029595	مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية	2005
1069000	1069000	460000	400000	660000	272214	فتح بعثات دبلوماسية	013
2914000	3109000	2319000	1995000	2815000	2301809	مجموع البرنامج	
3200000	3400000	3300000	2205000	3040000	2814974	المجموع	

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 1301 - وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
55,630,000	55,050,000	4,392,000	54,500,000	50,108,000	51,832,000	48,776,846	النفقات الجارية
3,200,000	3,400,000	1,095,000	3,300,000	2,205,000	3,040,000	2,814,974	النفقات الرأسمالية
58,830,000	58,450,000	5,487,000	57,800,000	52,313,000	54,872,000	51,591,820	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

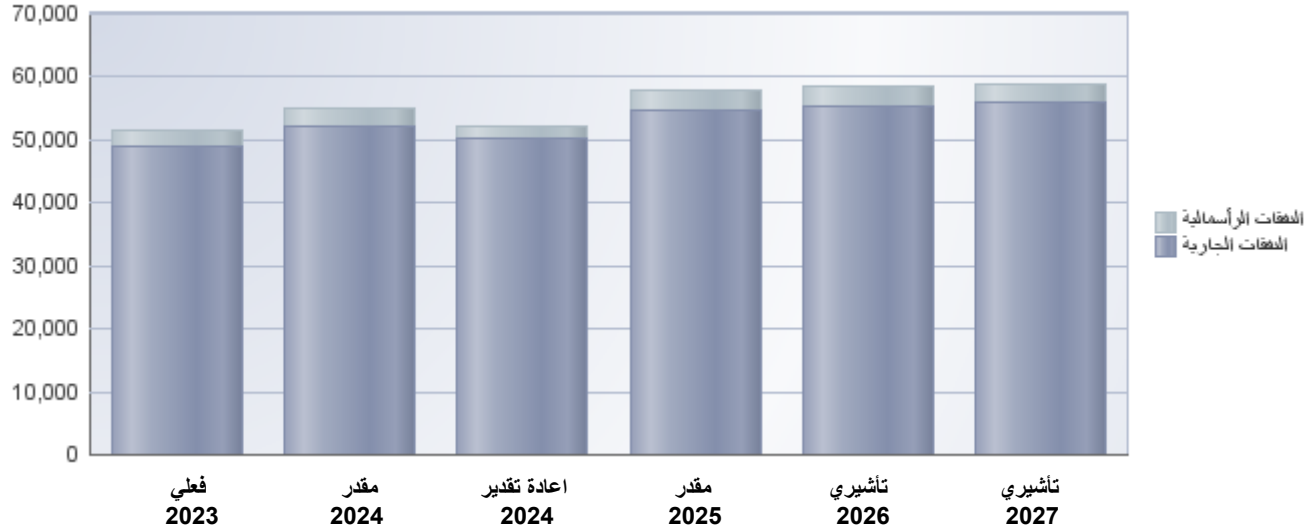
- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (3930) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الشواغر في مركز الوزارة وشواغر السلك الدبلوماسي .
- تم زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (410) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها: مواد مصروفات سلع وخدمات وقرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية.
- تم زيادة النفقات الأخرى بمبلغ (52) ألف دينار تركزت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (1095) ألف دينار ، وذلك لصيانة السكن الوظيفي المخصص لبعض الدبلوماسيين، وشراء سيارات، واستكمال تركيب خلايا شمسية في عدد من السفارات.

(بالآلاف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	1862825	1980000	1879000	2038000	2065000	2098000
102		الموظفون غير المصنفين	717324	753000	753000	738000	750000	762000
103		الموظفون بعقود شاملة	13066956	14038000	13895000	14186000	14380000	14590000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	629578	646000	642000	660000	669000	671000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	72493	81000	72000	74000	76000	77000
110		علاوة العمل الإضافي	124704	150000	145000	155000	155000	155000
111		العلاوة الإضافية	629265	647000	634000	643000	648000	659000
112		علاوات اخرى	16654009	17560000	16278000	19161000	19446000	19738000
113		علاوة النقل	109147	122000	117000	126000	127000	128000
114		بدل تنقلات	253541	293000	283000	299000	303000	307000
116		مكافآت الموظفين	680982	720000	720000	750000	750000	750000
120		الموظفون بعقود	73682	106000	49000	65000	66000	67000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	137000	167000	179000
		المجموع	34874506	37096000	35467000	39032000	39602000	40181000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	768501	850000	835000	1200000	1218000	1236000
		المجموع	768501	850000	835000	1200000	1218000	1236000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايارات	6659301	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000
202		خدمات الاتصالات	457265	493000	493000	500000	500000	500000
203		الماء	232330	223000	223000	225000	227000	230000
204		الكهرباء	844278	745000	745000	800000	750000	720000
205		المحروقات	614887	571000	571000	630000	635000	640000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	98364	114000	100000	110000	110000	110000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	221726	237000	237000	240000	240000	240000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	171358	170000	133000	140000	140000	140000
209		فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	222756	205000	205000	275000	280000	285000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	14845	26000	15000	15000	15000	15000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	355083	405000	405000	415000	415000	415000
212		التأمين	309205	315000	315000	325000	325000	325000
213		السفر في المهمات الرسمية	387061	457000	457000	504000	504000	504000
214		مصروفات سلع وخدمات	2333309	2709000	2701000	2831000	2831000	2831000
		المجموع	12921768	13670000	13600000	14010000	13972000	13955000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	36000	36000	36000	36000	36000	36000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	26870	50000	40000	42000	42000	42000
305		مكافآت لغير الموظفين	149201	130000	130000	180000	180000	180000
		المجموع	212071	216000	206000	258000	258000	258000
		مجموع الفصل	48776846	51832000	50108000	54500000	55050000	55630000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
1610000	1560000	1291000	835000	1100000	630610	صيانة واصلاحات المباني و المرافق	510	
500000	500000	400000	400000	440000	537997	نفقات ادامة وتشغيل	512	
2110000	2060000	1691000	1235000	1540000	1168607	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
0	0	160000	0	160000	272214	اشغال وانشاءات	508	
0	0	160000	0	160000	272214	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
780000	800000	774000	555000	890000	885630	معدات واليات وأجهزة	505	
200000	375000	490000	250000	250000	293255	مركبات وآليات	506	
980000	1175000	1264000	805000	1140000	1178885	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
110000	165000	185000	165000	200000	195268	تجهيز وتاثيث	511	
110000	165000	185000	165000	200000	195268	المجموع		
3200000	3400000	3300000	2205000	3040000	2814974	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1301 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
9,671,746	9,532,811	9,395,933	8,889,345	8,348,481	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
8,184,110	8,286,100	8,256,960	7,955,220	7,495,942	اناث
6,268,680	6,346,800	6,324,480	6,093,360	5,741,573	طفل
17,855,856	17,818,911	17,652,893	16,844,565	15,844,423	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
6,268,680	6,346,800	6,324,480	6,093,360	5,741,573	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

2001 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود وتقديم الاسناد في المجالات التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة وتطوير قدرات العاملين سواء في السلك الدبلوماسي أو العاملين في المركز.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تنمية الموارد البشرية الإدارية والدبلوماسية في الوزارة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية التطوير المؤسسي.
- مديرية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- مديرية التخطيط والمتابعة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تدريب وتأهيل الكوادر البشرية في مركز الوزارة.
- تقديم الدعم الفني للموظفين في مركز الوزارة والبعثات.
- تسهيل عملية الاتصال وتبادل المعلومات داخليا وخارجيا.
- تحسين جودة العمل.
- تقديم التدريب للكوادر الدبلوماسية.
- تقديم التدريب المتخصص للجهات الطالبة.
- عقد ورشات عمل وندوات وبحوث لتطوير العمل الدبلوماسي.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تأهيل الموظفين العاملين في الوزارة.
- تقديم الدعم الفني المطلوب لمركز الوزارة والبعثات.
- حماية البيانات والمعلومات.
- تسهيل عملية الإتصال بين المركز والبعثات.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- مواكبة التطورات التكنولوجية المستمرة.
- نقص الكفاءات المتخصصة في مجال التكنولوجيا.
- استقطاب الكفاءات الفنية المتخصصة والمحافظة عليها.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تحديد احتياجات الوزارة من التدريب والتطوير.
- تقديم ورش عمل ودورات تدريبية من خلال تصميم البرامج الملبيبة لاحتياجات الوزارة.
- تطوير مهارات الكوادر البشرية من خلال الدورات المتخصصة.
- تقييم الأداء المستمر وتحفيز الموظفين على التعليم المستمر وتطوير الذات.

النوع الاجتماعي :

تعزير دور المرأة في السلك الدبلوماسي وتعيين السيدات في المناصب القيادية الدبلوماسية، ودعم التدريب اللازم لتعزيز قدرات المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، والمشاركة الدائمة في المؤتمرات والمبادرات التي تدعم حقوق المرأة على المستوى الدولي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (339) موظفا منهم (248) ذكور و (91) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,359,094	1,342,720	1,326,345	1,242,324	1,201,678	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,418,460	1,423,160	1,751,690	1,335,740	1,416,745	إناث
1,086,480	1,090,080	1,341,720	1,023,120	1,085,166	طفل
2,777,554	2,765,880	3,078,035	2,578,064	2,618,423	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,086,480	1,090,080	1,341,720	1,023,120	1,085,166	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

2001 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة		
64	62	57	55	55	53	53	2023	1 عدد السفارات التي تم إنجاز ربطها مع مركز الوزارة الالكتروني.
265	260	250	245	245	240	240	2023	2 عدد الموظفين المشاركين في الدورات الداخلية والخارجية.
20	18	17	20	15	17	17	2023	3 عدد الدورات التدريبية المنعقدة الخاصة بالدبلوماسيين.
15	13	12	15	11	16	16	2023	4 عدد الفعاليات المنفذة غير المتخصصة (برامج تدريبية، مؤتمرات ، ورشات عمل...الخ).
مخصصات 2001 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع		
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
7,795,000	7,739,000	7,687,000	7,052,000	7,245,000	6,977,764	التفقات الجارية		
7,795,000	7,739,000	7,687,000	7,052,000	7,245,000	6,977,764	601	الخدمات الإدارية والمساندة	
286,000	291,000	981,000	210,000	225,000	513,165	التفقات الرأسمالية		
286,000	291,000	981,000	210,000	225,000	513,165	001	مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة	
286,000	291,000	981,000	210,000	225,000	513,165	البرنامج / خزينة		
8,081,000	8,030,000	8,668,000	7,262,000	7,470,000	7,490,929	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الفصل : 1301

الإدارة والخدمات المساندة						2001	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
433000	427000	421000	412000	480000	468056	الموظفون المصفون	101
752000	741000	730000	698000	698000	690148	الموظفون غير المصفين	102
0	0	18000	0	0	0	الموظفون بعمود شاملة	103
538000	538000	531000	506000	506000	493590	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
46000	46000	45000	45000	51000	45503	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
155000	155000	155000	125000	125000	124704	علاوة العمل الإضافي	110
659000	648000	643000	620000	630000	614595	العلاوة الإضافية	111
861000	849000	840000	791000	810000	789817	علاوات أخرى	112
128000	127000	126000	112000	117000	109147	علاوة النقل	113
34000	33000	32000	26000	26000	34917	بدل تنقلات	114
750000	750000	750000	670000	670000	649317	مكافآت الموظفين	116
67000	66000	65000	49000	95000	73682	الموظفون بعمود	120
179000	167000	137000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة	121
4602000	4547000	4493000	4054000	4208000	4093476	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
461000	455000	448000	410000	420000	383103	الضمان الاجتماعي	301
461000	455000	448000	410000	420000	383103	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
98000	98000	98000	95000	95000	94979	خدمات الاتصالات	202
35000	34000	33000	30000	30000	28344	الماء	203
181000	191000	205000	185000	185000	170263	الكهرباء	204
156000	153000	150000	125000	125000	126089	المحروقات	205
84000	82000	80000	60000	60000	68646	001 النفقة	
57000	56000	55000	50000	50000	40449	002 سيارات الصالون	
15000	15000	15000	15000	15000	16994	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة	
19000	19000	19000	14000	20000	19566	صيانة الآلات والآليات ولوازمها	206
37000	37000	37000	35000	35000	37778	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
30000	30000	30000	25000	25000	24550	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
117000	116000	115000	90000	90000	88842	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
11000	11000	11000	10000	15000	13972	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210
160000	160000	160000	150000	150000	119009	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
30000	30000	30000	25000	25000	24421	التأمين	212
272000	272000	272000	260000	260000	276432	السفر في المهمات الرسمية	213
1425000	1425000	1425000	1406000	1414000	1347250	مصروفات سلع وخدمات	214
40000	40000	40000	40000	40000	19578	001 الحفلات والضيافة	
900000	900000	900000	900000	900000	898731	006 معالجات طبية	
5000	5000	5000	4000	4000	1850	011 مكتب تنسيق المفاوضات	
150000	150000	150000	150000	150000	118800	013 عقود خدمات وأمن وحراسة	
135000	135000	135000	122000	130000	119748	014 اجور شحن وتخليص	
150000	150000	150000	150000	150000	149556	015 اجور نقل وترحيل	
45000	45000	45000	40000	40000	38987	121 مصاريف ادارية	
2571000	2576000	2585000	2450000	2469000	2371495	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
36000	36000	36000	36000	36000	36000	المساهمات	302
35000	35000	35000	27000	37000	23793	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
90000	90000	90000	75000	75000	69897	مكافآت لغير الموظفين	305
161000	161000	161000	138000	148000	129690	المجموع	
7795000	7739000	7687000	7052000	7245000	6977764	مجموع النشاط	
7795000	7739000	7687000	7052000	7245000	6977764	مجموع البرنامج	

الإدارة والخدمات المساندة						2001	البرنامج	
مشروع ادامة وتشغيل خدمات الوزارة						001	المشروع	
رأسمالية - خزينة						102001	مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
35000	35000	41000	35000	50000	19736	صيانة ابنية ومرافق	008	
6000	6000	600000	0	0	236946	تحديث واصلاحات ابنية	009	
41000	41000	641000	35000	50000	256682	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						اجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات واجهزة	505	
75000	75000	75000	90000	90000	86726	اجهزة حاسوب وتوابعه	001	
5000	5000	5000	0	0	0	اجهزة ومعدات مكتبية	003	
10000	10000	10000	15000	15000	14457	اجهزة ومعدات السلامة العامة	006	
30000	30000	30000	0	0	0	اجهزة تكييف	012	
65000	65000	65000	70000	70000	61337	الات طباعة جوازات السفر	048	
185000	185000	185000	175000	175000	162520	مجموع المادة		
						مركبات واليات	506	
50000	50000	140000	0	0	39963	سيارات صالون	001	
0	0	0	0	0	54000	باصات ركوب صغيرة	006	
50000	50000	140000	0	0	93963	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث	511	
10000	15000	15000	0	0	0	تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	006	
10000	15000	15000	0	0	0	مجموع المادة		
286000	291000	981000	210000	225000	513165	مجموع المشروع / خزينة		
286000	291000	981000	210000	225000	513165	مجموع البرنامج		

2005 برنامج الشؤون الخارجية

هدف البرنامج :

المساهمة في تنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

المساهمة في رسم وتنفيذ السياسة الخارجية للمملكة وحماية الحقوق والمصالح الوطنية العليا للدولة ورعاياها في الخارج.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية العمليات والشؤون القنصلية.
- مديرية حقوق الإنسان.
- مديرية المنظمات الدولية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز العلاقات الدبلوماسية مع الدول الإقليمية والدولية.
- تقديم الخدمات القنصلية للمواطنين في الخارج من خلال السفارات والقنصليات الأردنية.
- المشاركة في المنظمات الدولية لتعزيز دور المملكة في القضايا العالمية.
- التعامل مع الأزمات الدولية بفعالية.
- دعم التعاون الإقتصادي من خلال الاتفاقيات التجارية والاستثمارات.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تحسين سمعة المملكة عالمياً.
- زيادة الاستثمارات الخارجية.
- التوسع في العلاقات الدولية.
- تطوير الكفاءات الدبلوماسية.
- تأمين الدعم للقضايا الوطنية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغيرات السياسية والتحالفات بين الدول بشكل مستمر.
- التحديات الأمنية والتوترات الإقليمية.
- التنافس الإقتصادي العالمي.
- التأثير الإعلامي السلبي.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- بناء وتطوير التحالفات الإستراتيجية من خلال البعثات الدبلوماسية.
- تعزيز التدريب والتطوير المهني للدبلوماسيين.
- الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة لتأمين التواصل الفعال بين مركز الوزارة والبعثات.
- تطوير خطط الاستجابة للأزمات.
- المشاركة الفعالة في المنظمات الدولية.

النوع الاجتماعي :

تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها السياسية في صنع القرار السياسي والمشاركة في المؤتمرات التي تعمل على مكافحة العنف ضد النساء والاستغلال وغيرها، وتفعيل الشراكات مع المنظمات الدولية والإقليمية التي تعمل على تعزيز المساواة بين الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (328) موظفا منهم (253) ذكور و (75) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
8,312,652	8,190,091	8,069,588	7,556,021	7,082,052	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
6,765,650	6,862,940	6,505,270	6,587,520	6,056,419	إناث
5,182,200	5,256,720	4,982,760	5,045,760	4,638,959	طفل
15,078,302	15,053,031	14,574,858	14,143,541	13,138,471	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
5,182,200	5,256,720	4,982,760	5,045,760	4,638,959	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

2005 برنامج الشؤون الخارجية

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
65	60	55	50	45	50	50	2023	1 عدد الندوات والمؤتمرات التي يتم عقدها في السفارات.
45	45	40	30	26	30	30	2023	2 عدد الاتفاقيات الدولية الموقعة مع الدول الشقيقة والصديقة.
55	52	50	48	48	47	47	2023	3 عدد المنظمات الدولية المعتمدة لدى الاردن.
مخصصات 2005 برنامج الشؤون الخارجية حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع		
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
47,835,000	47,311,000	46,813,000	42,769,000	44,246,000	41,556,363	التنفقات الجارية		
47,835,000	47,311,000	46,813,000	42,769,000	44,246,000	41,556,363	601 السفارات		
2,914,000	3,109,000	2,319,000	1,995,000	2,815,000	2,301,809	التنفقات الرأسمالية		
1,845,000	2,040,000	1,859,000	1,595,000	2,155,000	2,029,595	001 مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية		
1,069,000	1,069,000	460,000	400,000	660,000	272,214	013 فتح بعثات دبلوماسية		
2,914,000	3,109,000	2,319,000	1,995,000	2,815,000	2,301,809	البرنامج / خزينة		
50,749,000	50,420,000	49,132,000	44,764,000	47,061,000	43,858,172	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الفصل : 1301

						الشؤون الخارجية	البرنامج	2005
						السفارات	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
1665000	1638000	1617000	1467000	1500000	1394769	الموظفون المصنفون	101	
10000	9000	8000	26000	26000	0	الموظفون غير المصنفين	102	
14590000	14380000	14168000	13877000	14000000	13031768	الموظفون بعمود شاملة	103	
133000	131000	129000	123000	125000	121408	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
31000	30000	29000	25000	27000	24110	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
18877000	18597000	18321000	15449000	16700000	15815640	علاوات اخرى	112	
273000	270000	267000	252000	262000	214656	بدل تنقلات	114	
35579000	35055000	34539000	31219000	32640000	30602351	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
775000	763000	752000	400000	405000	369824	الضمان الاجتماعي	301	
775000	763000	752000	400000	405000	369824	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
7000000	7000000	7000000	7000000	7000000	6659301	الاجارات	201	
402000	402000	402000	395000	395000	359435	خدمات الاتصالات	202	
195000	193000	192000	190000	190000	203986	الماء	203	
539000	559000	595000	544000	544000	659328	الكهرباء	204	
484000	482000	480000	440000	440000	483978	المحروقات	205	
244000	242000	240000	230000	230000	281314	التدفئة	001	
240000	240000	240000	210000	210000	202664	سيارات الصالون	002	
91000	91000	91000	82000	90000	75000	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
203000	203000	203000	200000	200000	181998	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
110000	110000	110000	103000	140000	144990	صيانة وإصلاحات الآبنية ولوازمها	208	
168000	164000	160000	110000	110000	128972	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
4000	4000	4000	4000	10000	0	مواد وخامات - إغاشة، البسة، ادوية، أفلام، الخ...	210	
255000	255000	255000	250000	250000	231074	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
295000	295000	295000	285000	285000	284784	التأمين	212	
232000	232000	232000	195000	195000	109179	السفر في المهمات الرسمية	213	
1406000	1406000	1406000	1290000	1290000	981067	مصروفات سلع وخدمات	214	
40000	40000	40000	30000	30000	29926	001 الحفلات والضيافة		
7000	7000	7000	15000	15000	4486	008 الاعلالت والإشراكات		
220000	220000	220000	200000	200000	179988	010 رسوم وعمولات		
150000	150000	150000	150000	150000	139784	012 بدل استئجار سيارات واجهزة وآلات		
200000	200000	200000	200000	200000	190385	013 عقود خدمات وأمن وحراسة		
135000	135000	135000	130000	130000	99802	014 اجور شحن وتخليص		
364000	364000	364000	275000	275000	149844	015 اجور نقل وترحيل		
40000	40000	40000	40000	40000	39935	017 نفقات الدورات الرياضية والمهرجانات والاحتفالات الوطنية		
100000	100000	100000	100000	100000	0	088 النفقات الطارئة		
150000	150000	150000	150000	150000	146917	121 مصاريف ادارية		
11384000	11396000	11425000	11088000	11139000	10503092	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
7000	7000	7000	7000	7000	1792	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
90000	90000	90000	55000	55000	79304	مكافآت لغير الموظفين	305	
97000	97000	97000	62000	62000	81096	المجموع		
47835000	47311000	46813000	42769000	44246000	41556363	مجموع النشاط		
47835000	47311000	46813000	42769000	44246000	41556363	مجموع البرنامج		

(بالدينار)

البرنامج						2005	الشؤون الخارجية	المادة /	
المشروع						001	مشروع ادارة برنامج الشؤون الخارجية	المجموعة	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	المادة /	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف		المادة /	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات			22
						استخدام السلع والخدمات			2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق		510	
500000	450000	350000	400000	550000	373928	صيانة ابنية ومرافق		008	
500000	450000	350000	400000	550000	373928	مجموع المادة			
						نفقات ادامة وتشغيل		512	
500000	500000	400000	400000	440000	386085	عقود خدمات		013	
0	0	0	0	0	151912	تسديد مطالبات مستحقة		118	
500000	500000	400000	400000	440000	537997	مجموع المادة			
						اصول غير مالية			31
						أجهزة واليات ومعدات			3112
						معدات وآلات وأجهزة		505	
60000	80000	90000	90000	100000	99945	أجهزة حاسوب وتوابعه		001	
25000	25000	25000	25000	25000	24477	أجهزة ومعدات مكتبية		003	
40000	40000	40000	50000	50000	42057	أجهزة ومعدات السلامة العامة		006	
100000	100000	75000	75000	100000	63826	أجهزة تكييف		012	
170000	170000	109000	100000	120000	492805	أجهزة اتصالات		019	
200000	200000	250000	40000	320000	0	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية		068	
595000	615000	589000	380000	715000	723110	مجموع المادة			
						مركبات وآليات		506	
150000	325000	350000	250000	250000	199292	سيارات صالون		001	
150000	325000	350000	250000	250000	199292	مجموع المادة			
						اصول ثابتة اخرى			3113
						تجهيز وتأثيث		511	
100000	150000	170000	165000	200000	195268	تأثيث و تجهيز المباني و المرافق		006	
100000	150000	170000	165000	200000	195268	مجموع المادة			
1845000	2040000	1859000	1595000	2155000	2029595	مجموع المشروع / خزينة			
المشروع						013	فتح بعثات دبلوماسية		
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة		
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف		المادة /	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات			22
						استخدام السلع والخدمات			2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق		510	
1069000	1069000	300000	400000	500000	0	صيانة ابنية ومرافق		008	
1069000	1069000	300000	400000	500000	0	مجموع المادة			
						اصول غير مالية			31
						مباني و انشاءات			3111
						أشغال وانشاءات		508	
0	0	160000	0	160000	272214	انشاء ابنية		013	
0	0	160000	0	160000	272214	مجموع المادة			
1069000	1069000	460000	400000	660000	272214	مجموع المشروع / خزينة			
2914000	3109000	2319000	1995000	2815000	2301809	مجموع البرنامج			
3200000	3400000	3300000	2205000	3040000	2814974	مجموع الفصل			

2010 برنامج المعهد الدبلوماسي الاردني

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (18) موظفا منهم (12) ذكور و (6) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	91,000	64,751	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	0	31,960	22,779	إناث
0	0	0	24,480	17,448	طفل
0	0	0	122,960	87,530	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	0	24,480	17,448	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
-	-	-	20	15	17	17	2023	1 عدد الدورات التدريبية المنعقدة الخاصة بالدبلوماسيين.
-	-	-	15	11	16	16	2023	2 عدد الفعاليات المنفذة غير المتخصصة (برامج تدريبية، مؤتمرات ، ورشات عمل...الخ).

(بالدينار)

مخصصات 2010 برنامج المعهد الدبلوماسي الاردني حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
0	0	0	287,000	341,000	242,719	التفقات الجارية
0	0	0	287,000	341,000	242,719	601 الخدمات الادارية المساندة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
0	0	0	287,000	341,000	242,719	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين

الفصل : 1301

المعهد الدبلوماسي الاردني						2010	البرنامج
الخدمات الادارية المساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
0	0	0	29000	29000	27176	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	18000	38000	35188	الموظفون بعقود شاملة	103
0	0	0	13000	15000	14580	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
0	0	0	2000	3000	2880	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
0	0	0	20000	25000	0	علاوة العمل الاضافي	110
0	0	0	14000	17000	14670	العلاوة الاضافية	111
0	0	0	38000	50000	48552	علاوات اخرى	112
0	0	0	5000	5000	0	علاوة النقل	113
0	0	0	5000	5000	3968	بدل تنقلات	114
0	0	0	50000	50000	31665	مكافآت الموظفين	116
0	0	0	0	11000	0	الموظفون بعقود	120
0	0	0	194000	248000	178679	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
0	0	0	25000	25000	15574	الضمان الاجتماعي	301
0	0	0	25000	25000	15574	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
0	0	0	3000	3000	2851	خدمات الاتصالات	202
0	0	0	3000	3000	0	الماء	203
0	0	0	16000	16000	14687	الكهرباء	204
0	0	0	6000	6000	4820	المحروقات	205
0	0	0	3000	3000	2393	التدفئة 001	
0	0	0	3000	3000	2427	سيارات الصالون 002	
0	0	0	4000	4000	3798	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
0	0	0	2000	2000	1950	صيانة السيارات والاثاث ولوازمها	207
0	0	0	5000	5000	1818	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208
0	0	0	5000	5000	4942	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
0	0	0	1000	1000	873	مواد وخامات - إعاشة، البسة، ادوية، افلام، الخ...	210
0	0	0	5000	5000	5000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
0	0	0	5000	5000	0	التأمين	212
0	0	0	2000	2000	1450	السفر في المهمات الرسمية	213
0	0	0	5000	5000	4992	مصروفات سلع وخدمات	214
0	0	0	5000	5000	4992	121 مصاريف ادارية	
0	0	0	62000	62000	47181	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
0	0	0	6000	6000	1285	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
0	0	0	6000	6000	1285	المجموع	
0	0	0	287000	341000	242719	مجموع النشاط	
0	0	0	287000	341000	242719	مجموع البرنامج	
55630000	55050000	54500000	50108000	51832000	48776846	مجموع الفصل	

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

- النشأة :** أنشئت دائرة الشؤون الفلسطينية في عام 1988 بعد قرار فك الارتباط بالضفة الغربية.
- الرؤية :** خدمة أفضل لمجتمع اللاجئين الفلسطينيين في الأردن والقضية الفلسطينية بما يتوافق مع مصالح الدولة الأردنية.
- الرسالة :** تعزيز الظروف المعيشية والخدمية والتنموية لمجتمع اللاجئين الفلسطينيين في الأردن والإسهام في إبراز الدور الأردني الداعم للقضية الفلسطينية وفقا للموارد المتاحة ومن خلال بناء شراكات فاعلة ومستدامة.
- الاطار القانوني :** المادة (22) من نظام تنظيم وإدارة وزارة الخارجية وتعديلاته رقم (34) لسنة 1971.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- عمل دراسات اجتماعية لتنفيذ ترميم مساكن الفقراء في المخيمات.
- عرض المشاريع المقترحة على المنظمات الدولية.

نتائج الأولوية الأولى :

- ترميم مساكن الفقراء في المخيمات.
- تنفيذ مشاريع البنية التحتية لمخيمات اللاجئين والنازحين (تعبيد طرق، إنارة، تصريف مياه الامطار...الخ).

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- شؤون المخيمات.

الأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- استقطاب الدعم المالي والفني للفئات الأكثر هشاشة (الشباب، الأشخاص ذوي الإعاقة، المرأة).
- تعزيز دور المرأة في المشاركة بجميع أعمال الدائرة وتمكينها من حيث إشراكها وإدراجها في لجان خدمات المخيمات واللجان الاستشارية وتشجيعها على العمل بروح الفريق الواحد ضمن أعضاء اللجان المشكلة داخل المخيمات وذلك من خلال مشاركتها الإيجابية في رفع مستوى المعيشة لأبناء المخيمات حيث تقوم الدائرة أيضا بإشراكها في جميع الدورات والورش التي تعقد من خلال دعم مؤسسات المجتمع الدولي مثل (جايا ، GIZ).

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توجيه دعم الوكالة الألمانية (GIZ) لتمويل مشاريع مؤسسات المجتمع المدني التي تخدم الفئات المهمشة في المخيمات (أربعة مؤسسات).
- توقيع اتفاقية تفاهم مع منظمة اليونيسف لتأهيل اللاجئين الفلسطينيين في المخيمات مع التركيز على الأسر التي ترأسها سيدات وعدد الأطفال والشباب لديها.
- تقديم مقترحات لعدد من المنظمات للحصول على دعم مالي لتنفيذ مشاريع في المخيمات والتركيز على الفئات الأكثر هشاشة (سيدات/شباب).

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توجيه مشاريع للفئات الأكثر هشاشة.
- دعم مشاريع ريادية للفئات الأكثر هشاشة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- شؤون المخيمات.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- إدراج البعد البيئي باستخدام أفضل التقنيات الحديثة للمشاريع المقدمة لمخيمات اللاجئين والنازحين في المملكة.

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.

- استخدام السيارات الهجينة و السيارات الكهربائية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تركيب نظام الطاقة الشمسية لبعض مباني لجان المخيمات والعمل جاري لاستكمال باقي مباني اللجان.

- المتابعة بشكل دوري مع وزارة المياه لصيانة شبكات الصرف الصحي ومياه الشرب في المخيمات.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- حماية الوحدات السكنية الموجودة بالمخيمات بعد ترميمها من التهالكات الجوية ومن مياه الأمطار.

- توفير بيئة نظيفة بعد صيانة شبكات الصرف الصحي مما له أثر إيجابي على الحياة الاجتماعية داخل المخيمات.

- الحد من إنبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- شؤون المخيمات.

مهام الوزارة / الدائرة :

- رصد ودراسة وتحليل الأمور المتعلقة بالشؤون الفلسطينية في داخل الأراضي الفلسطينية وخارجها.

- المشاركة في أعمال اللجنة الأردنية الفلسطينية المشتركة في مجال دعم صمود أبناء الأرض الفلسطينية المحتلة.

- تنظيم الاتصالات التي تتطلبها أعمال وكالة الغوث الدولية وتنسيقها مع الوزارات والدوائر الحكومية.

- متابعة القضية الفلسطينية عربيا وإسلاميا ودوليا.

- التنسيق مع وكالة الغوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في تقديم الخدمات العامة وفقا للاتفاقية المبرمة بين الحكومة والوكالة بهذا الخصوص.

- القيام بزيارات لمؤسسات وكالة الغوث الدولية في المملكة ومتابعة شؤون تلك المؤسسات.

- الإشراف على شؤون اللاجئين والنازحين ومعالجة قضاياهم وإدارة شؤون المخيمات في محافظات المملكة بالتنسيق مع الوزارات والدوائر الأخرى.

- دراسة قضايا أبناء الأراضي الفلسطينية المحتلة ذات العلاقة بالدوائر الحكومية والمؤسسات العامة الأهلية والتنسيق مع الأجهزة المختصة لمعالجتها.

- التنسيق مع الوزارات والدوائر المختصة في تنظيم عملية انتقال الأشخاص عبر الجسور والمساهمة في حل القضايا التي تنشأ خلال مدة زيارة الأراضي الفلسطينية المحتلة للمملكة أو الإقامة فيها أو السفر عبرها للخارج.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على الاستقرار المالي والنقدي وضبط عجز الموازنة وبناء نظام مالي كفؤ وقليل المخاطر.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال.
- القضية الفلسطينية.
- زيادة انتشار خدمات تمويل المشاريع الصغيرة في المجتمعات الفقيرة.
- استخدام الشراكات بين القطاعين العام والخاص على نطاق واسع.
- التحول إلى الاقتصاد الرقمي والأخضر.
- خدمات البنية التحتية.
- رفع كفاءة الأداء الحكومي والارتقاء بالخدمات الحكومية لكافة شرائح المجتمع وتقديمها بصورة رقمية متكاملة وآمنة.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة إلى المواطنين والعدالة في توزيعها.

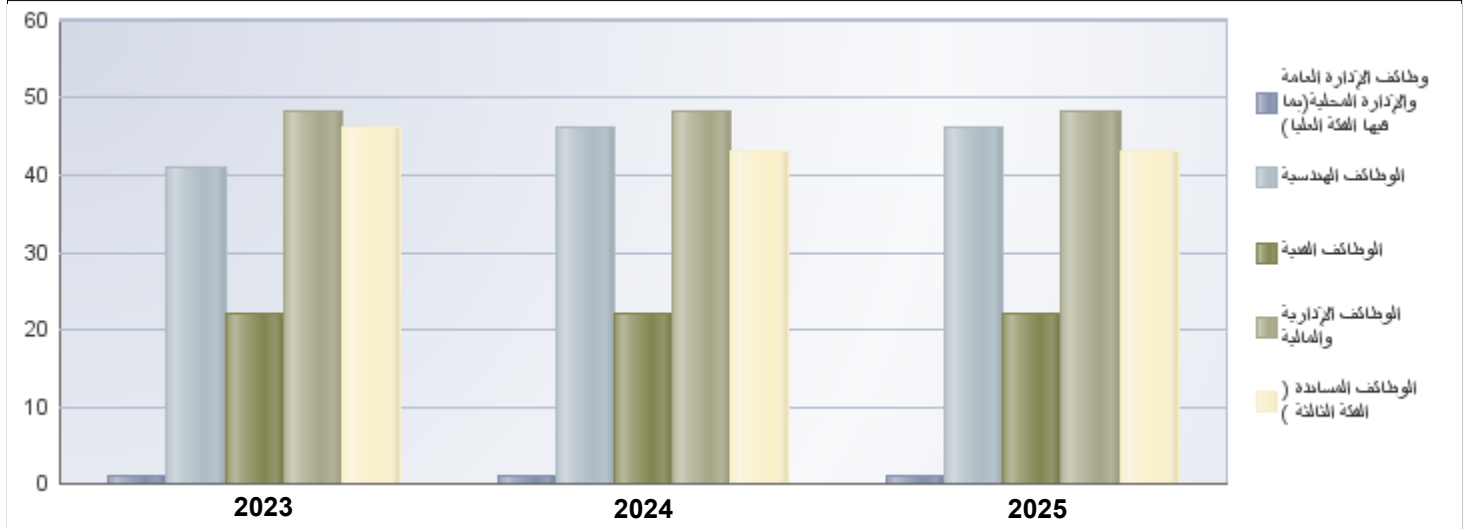
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الاكتظاظ السكاني والنمو السكاني المرتفع في المخيمات.
- ارتفاع نسب البطالة والفقر في المخيمات.
- تزايد الاحتياجات من الخدمات داخل المخيمات.
- زيادة عجز موازنة الأونروا.
- ضعف شبكات الصرف الصحي في بعض المخيمات.
- جانحة كورونا وتداعياتها.
- انخفاض مستوى الخدمات التي تقدمها الأونروا داخل وخارج المخيمات.
- تدني الوعي نحو المسؤولية المجتمعية في المخيمات.
- عدم الاستقرار في دول الجوار وما ينتج عنه من موجات لجوء إلى الأردن.
- عدم كفاية المخصصات المالية للدائرة.
- ضعف إنفاذ تعليمات الدائرة.
- تكاليف أراضي المخيمات المستأجرة.

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء								الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة		
2027	2026	2025	2024	2024	2023												
%65	%60	%50	%60	%30	%40	%27.9	2021	1	نسبة الخفض في قيمة الفوائد/اجور أراضي المخيمات.	رفع كفاءة الاداء المؤسسي.							
%75	%75	%75	%61	%75	%65	%30	2022	1	نسبة المشاريع المنفذة من المقترحة بناء على توصيات لجان الخدمات.	تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.							
%76	%74	%72	%72	%75	%70	%60	2021	1	نسبة المشاريع المنفذة من المقترحة على المنظمات الدولية.	3 - استقطاب الدعم المالي والفني للاجئين الفلسطينيين مع التركيز على الفئات الأكثر هشاشة (الشباب، ذوي الإعاقة، المرأة).							
%61	%59	%57	%55	%56	%53	%50	2022	2	نسبة المشاريع الموجهة للفئات الأكثر هشاشة.								

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	0	1	1	0	1	1	0	1	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
46	6	40	46	6	40	41	5	36	الوظائف الهندسية	
22	14	8	22	14	8	22	14	8	الوظائف الفنية	
48	24	24	48	24	24	48	24	24	اداري ومالي	
43	17	26	43	17	26	46	19	27	موظف مساند	
160	61	99	160	61	99	158	62	96	المجموع	
1407000	537545	869455	1346000	515055	830945	1127524	428919	698605	تكلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						الوصف	الرقم
2025	2024	2023	2022	2021		عدد المساكن التي تم ترميمها بناء على موازنة الدولة	1
105	100	95	103	42		عدد المشاريع المنفذة في المخيمات	2
46	42	26	25	11		عدد المستفيدين من المكارم الملكية في المخيمات	3
11620	13462	11299	9955	9955		عدد القضايا الرأسمالية المنفذة	4
160	158	188	145	41			

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
1224000	1213000	1202000	1104000	1167000	917828	الخدمات الإدارية والمساعدة	2101
1224000	1213000	1202000	1104000	1167000	917828	مجموع البرنامج	
2319000	2311000	2304000	2202000	2270000	2133933	إغاثة النازحين	2105
2319000	2311000	2304000	2202000	2270000	2133933	مجموع البرنامج	
3543000	3524000	3506000	3306000	3437000	3051761	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	مشروع استملاكات	2101
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	مجموع البرنامج	
1240000	1240000	1200000	1200000	1200000	1099995	مشروع حزمة الأمان الاجتماعي	2105
0	0	0	200000	200000	0	صيانة وتعبيد وانارة في محافظة البلقاء	701
0	0	125000	0	0	0	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد	702
300000	200000	140000	0	0	0	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش	703
500000	250000	200000	0	0	0	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء	704
2040000	1690000	1665000	1400000	1400000	1099995	مجموع البرنامج	
13040000	11690000	9205000	7500000	9800000	8054995	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1401 - وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
3,543,000	3,524,000	200,000	3,506,000	3,306,000	3,437,000	3,051,761	النفقات الجارية
13,040,000	11,690,000	1,705,000	9,205,000	7,500,000	9,800,000	8,054,995	النفقات الرأسمالية
16,583,000	15,214,000	1,905,000	12,711,000	10,806,000	13,237,000	11,106,756	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

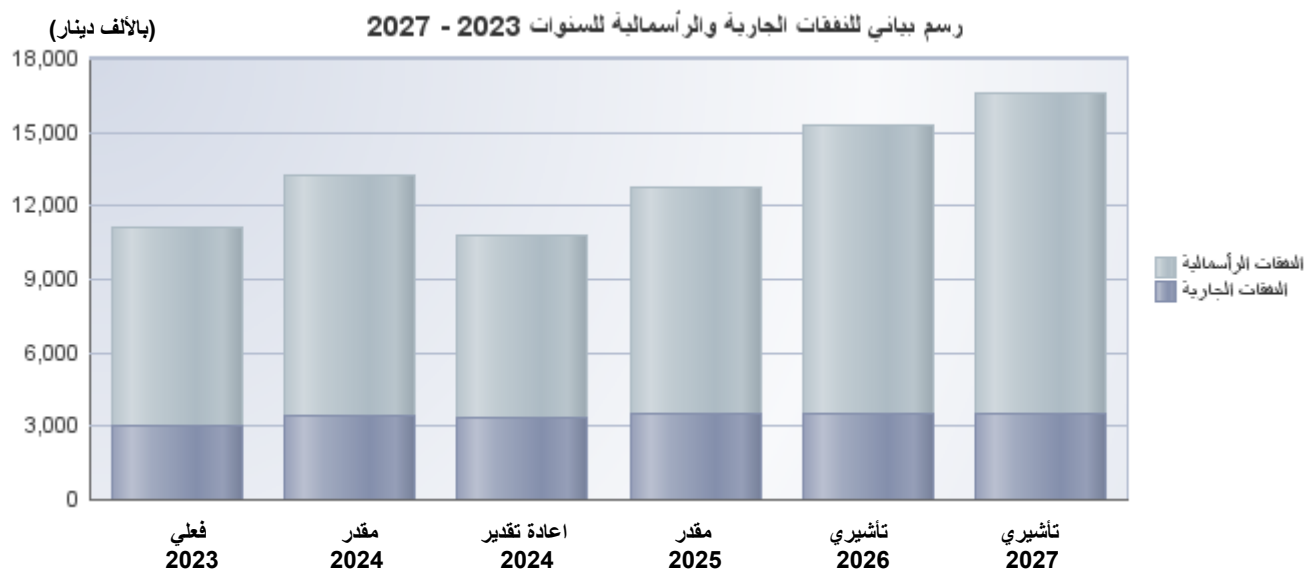
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (178) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (17) ألف دينار تركزت في مادتي التنظيفات ولوازمها ومصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (5) آلاف دينار لمادة أجهزة وآلات ومعدات.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (1705) ألف دينار لتسديد قضايا استملاكات صادرة بقرارات قطعية من المحاكم وترميم وصيانة مساكن المخيمات، وإحداث 3 مشاريع جديدة ضمن مشاريع المحافظات.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	844	0	0	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	159877	174000	149000	153000	155000	157000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	187718	236000	210000	206000	208000	208000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	14252	23000	17000	17000	18000	19000
110		علاوة العمل الإضافي	0	25000	25000	25000	25000	25000
111		العلاوة الإضافية	196193	234000	213000	194000	197000	200000
113		علاوة النقل	19285	35000	35000	35000	36000	36000
114		بدل تنقلات	16614	45000	45000	45000	45000	46000
116		مكافآت الموظفين	299093	255000	255000	280000	280000	280000
120		الموظفون بعقود	120022	175000	156000	151000	153000	155000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	153000	156000	162000
		المجموع	1013898	1202000	1105000	1259000	1273000	1288000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	113626	144000	124000	148000	150000	152000
		المجموع	113626	144000	124000	148000	150000	152000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجازات	150000	150000	150000	150000	150000	150000
202		خدمات الاتصالات	13545	18000	15000	16000	16000	16000
203		الماء	1995	3000	3000	3000	3000	3000
204		الكهرباء	3579	6000	6000	8000	9000	10000
205		المحروقات	22564	30000	30000	30000	31000	32000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	2286	5000	5000	6000	6000	6000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	7054	10000	10000	10000	10000	10000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2446	5000	5000	6000	6000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	7940	10000	10000	11000	11000	11000
210		مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	2248	3000	3000	3000	3000	3000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	29029	50000	50000	55000	55000	55000
212		التأمين	7534	10000	10000	10000	10000	10000
213		السفر في المهام الرسمية	6195	20000	15000	15000	15000	15000
214		مصروفات سلع وخدمات	23010	46000	40000	46000	46000	46000
		المجموع	279425	366000	352000	369000	371000	373000
27		المنافع الاجتماعية						
2721		مساعدات اجتماعية						
319		مساعدات اجتماعية	1600432	1650000	1650000	1650000	1650000	1650000
		المجموع	1600432	1650000	1650000	1650000	1650000	1650000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البيئات العلمية والدورات التدريبية	3276	6000	6000	6000	6000	6000
305		مكافآت لغير الموظفين	20000	25000	25000	25000	25000	25000
		المجموع	23276	31000	31000	31000	31000	31000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	16139	40000	40000	45000	45000	45000
		المجموع	16139	40000	40000	45000	45000	45000
3113		اصول ثابتة أخرى						
401		الأثاث	4965	4000	4000	4000	4000	4000
		المجموع	4965	4000	4000	4000	4000	4000
		مجموع الفصل	3051761	3437000	3306000	3506000	3524000	3543000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
0	0	0	0	0	100000	نفقات ادامة وتشغيل	512	
0	0	0	0	0	100000	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
2040000	1690000	1665000	1400000	1400000	999995	اشغال وانشاءات	508	
2040000	1690000	1665000	1400000	1400000	999995	المجموع		
						اراضي		3141
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	اراضي	507	
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	المجموع		
13040000	11690000	9205000	7500000	9800000	8054995	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية
(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
549,927	543,564	537,545	515,055	428,919	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
7,117,210	6,481,770	5,312,880	5,588,770	4,690,239	اناث
5,451,480	4,964,760	4,069,440	4,280,760	3,592,524	طفل
7,667,137	7,025,334	5,850,425	6,103,825	5,119,158	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
5,451,480	4,964,760	4,069,440	4,280,760	3,592,524	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

2101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

رفع قدرات العاملين في الدائرة ليصبح العمل مؤسسيا وقادرا على تحقيق مستوى أفضل من الخدمات المقدمة لأبناء مخيمات اللاجئين في المملكة .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

رفع كفاءة الأداء المؤسسي.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الادارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية الدراسات والاعلام .
- مديرية تكنولوجيا المعلومات .

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- الإشراف المالي والإداري على المشاريع المنفذة في المخيمات.
- تنظيم وانجاز جميع المعاملات المالية.
- تدريب وتأهيل ورفع قدرات الكوادر البشرية .
- التحول الإلكتروني.
- التغطية الإعلامية .
- تقديم الاستشارات القانونية اللازمة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- اتمتة بقية خدمات الدائرة المقدمة للمواطنين بنسبة %100.
- الرابط البيئي على البنية الحكومية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

عدم توفر مخصصات مالية كافية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- البحث عن مصادر تمويل متعددة.
- مناقشة دائرة الموازنة العامة لتوفير المبالغ المالية المطلوبة.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج الى معالجة التحديات التي تواجه ذوي الاحتياجات الخاصة و المرأة في الحصول على الخدمات وذلك عن طريق رقمنتها مما لا يستدعي منهم مغادرة المنزل من أجل تقديم طلب الحصول على الخدمة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (105) موظفا منهم (63) ذكور و (42) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
384,800	381,200	377,600	367,200	289,012	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
5,293,140	4,822,200	3,665,060	4,065,030	3,360,641	إناث
4,054,320	3,693,600	2,807,280	3,113,640	2,574,108	طفل
5,677,940	5,203,400	4,042,660	4,432,230	3,649,653	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
4,054,320	3,693,600	2,807,280	3,113,640	2,574,108	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2023	القيمة	2021	
%100	%95	%90	%80	%80	%77	%22	1

2101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مخصصات 2101 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
1,224,000	1,213,000	1,202,000	1,104,000	1,167,000	917,828	التنفقات الجارية
1,224,000	1,213,000	1,202,000	1,104,000	1,167,000	917,828	601 الخدمات الإدارية والمساندة
11,000,000	10,000,000	7,540,000	6,100,000	8,400,000	6,955,000	التنفقات الرأسمالية
11,000,000	10,000,000	7,540,000	6,100,000	8,400,000	6,955,000	002 مشروع استملاكات
11,000,000	10,000,000	7,540,000	6,100,000	8,400,000	6,955,000	البرنامج / خزينة
12,224,000	11,213,000	8,742,000	7,204,000	9,567,000	7,872,828	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

الإدارة والخدمات المساندة						2101	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	0	596	الموظفون المصنفون	101
127000	126000	125000	115000	135000	109925	الموظفون غير المصنفين	102
151000	151000	150000	149000	155000	117918	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
12000	12000	11000	11000	14000	9012	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
15000	15000	15000	15000	15000	0	علاوة العمل الاضافي	110
140000	138000	136000	150000	161000	123191	العلاوة الاضافية	111
16000	16000	15000	25000	25000	13900	علاوة النقل	113
16000	15000	15000	30000	30000	11360	بدل تنقلات	114
200000	200000	200000	180000	180000	189096	مكافآت الموظفين	116
104000	103000	102000	103000	105000	71544	الموظفون بعقود	120
79000	76000	75000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
860000	852000	844000	778000	820000	646542	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
102000	101000	100000	84000	98000	75987	الضمان الاجتماعي	301
102000	101000	100000	84000	98000	75987	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
85000	85000	85000	85000	85000	85000	الاجارات	201
10000	10000	10000	9000	11000	8986	خدمات الاتصالات	202
2000	2000	2000	2000	2000	995	الماء	203
6000	5000	4000	3000	3000	3579	الكهرباء	204
20000	19000	18000	18000	18000	13351	المحروقات	205
8000	8000	8000	8000	8000	5384	التدفئة 001	
12000	11000	10000	10000	10000	7967	سيارات الصالون 002	
4000	4000	4000	3000	3000	1856	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
5000	5000	5000	5000	5000	4841	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
4000	4000	4000	3000	3000	1710	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
8000	8000	8000	7000	7000	4983	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
2000	2000	2000	2000	2000	1655	مواد وخامات - إغاشة،البسة،ألوية،أفلام،الخ...	210
30000	30000	30000	25000	25000	14974	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
5000	5000	5000	5000	5000	3544	التأمين	212
7000	7000	7000	7000	9000	2985	السفر في المهمات الرسمية	213
23000	23000	23000	20000	23000	14142	مصروفات سلع وخدمات	214
2000	2000	2000	2000	2000	1630	001 الحفلات والضيافة	
12000	12000	12000	10000	10000	7830	013 عقود خدمات أمن وحراسة	
9000	9000	9000	8000	11000	4682	121 مصاريف ادارية	
211000	209000	207000	194000	201000	162601	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
4000	4000	4000	4000	4000	2921	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
20000	20000	20000	20000	20000	15000	مكافآت لغير الموظفين	305
24000	24000	24000	24000	24000	17921	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
23000	23000	23000	20000	20000	9812	اجهزة والات ومعدات	402
23000	23000	23000	20000	20000	9812	المجموع	
						اصول ثابتة اخرى	3113
4000	4000	4000	4000	4000	4965	الأثاث 401	
4000	4000	4000	4000	4000	4965	المجموع	
1224000	1213000	1202000	1104000	1167000	917828	مجموع النشاط	
1224000	1213000	1202000	1104000	1167000	917828	مجموع البرنامج	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

(بالدينار)

الإدارة والخدمات المساندة						2101	البرنامج	
مشروع استثمارات						002	المشروع	
رأسمالية - خزينة						102001	مصدر التمويل	
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						اراضى		3141
						اراضى	507	
						استملاك وشراء اراضى	001	
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	مجموع المادة		
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	مجموع المشروع / خزينة		
11000000	10000000	7540000	6100000	8400000	6955000	مجموع البرنامج		

2105 برنامج شؤون المخيمات

هدف البرنامج :

توفير وتحسين الظروف المعيشية وتقديم أفضل الخدمات (مالية ، فنية) وفق أداء مؤسسي فاعل وداعم للشريك الاستراتيجي للدائرة (الأونروا) والتوسع في متابعة القضية الفلسطينية بما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تحسين الظروف المعيشية داخل المخيمات وبما يحقق متطلبات التنمية المستدامة.
- استقطاب الدعم المالي والفني للاجئين الفلسطينيين مع التركيز على الفئات الأكثر هشاشة (الشباب، ذوي الإعاقة ، المرأة).

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التخطيط والمشاريع.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية خدمات المخيمات.
- مديرية الأونروا والمنظمات الدولية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- الإشراف الفني والهندسي على المشاريع المنفذة في المخيمات.
- تنفيذ عدد من مشاريع البنية التحتية والاجتماعية في المخيمات.
- إعادة تأهيل مساكن الأسر الفقيرة بالمخيمات.
- دعم مؤسسات المجتمع المدني بالمخيمات.
- مشاركة أبناء المخيمات في تنمية المجتمع.
- التنسيق مع وكالة الغوث الدولية لتقديم الخدمات الصحية والتعليمية لأبناء المخيمات.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- طرح عطاءات ترميم مساكن الأسر الفقيرة في المخيمات للأعوام (2025-2027).
- طرح وإنجاز عطاء مشاريع البنية التحتية في المخيمات وحسب القيم المستهدفة.
- إنجاز أعمال مشروع انشاء الحديقة العامة في مخيم الزرقاء.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التأخر في إقرار الموازنة والذي بدوره يؤثر على نسب الإنجاز للمشاريع.
- الظروف البيئية والاجتماعية داخل المخيمات و التي من شأنها إحداث التغييرات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إعداد كافة الدراسات لكافة المشاريع لحين إقرار الموازنة للمضي في إجراءات الطرح و عدم التأخر.
- إيجاد البدائل و الحلول من خلال وضع أكثر من بديل للحل.

النوع الاجتماعي :

- تعمل الدائرة على تطبيق النوع الاجتماعي من خلال دعم وصول المرأة إلى المناصب القيادية و الاشرافية إذ أن هناك 5 مناصب قيادية من أصل 9 داخل الدائرة.
- كما تراعي مشاركة كافة النساء في مجتمع المخيمات في جميع برامج رفع القدرات وتطوير المهارات في كافة القطاعات.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (55) موظفا منهم (36) ذكور و (19) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
165,127	162,364	159,945	147,855	139,907	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,824,070	1,659,570	1,647,820	1,523,740	1,329,599	إناث
1,397,160	1,271,160	1,262,160	1,167,120	1,018,416	طفل
1,989,197	1,821,934	1,807,765	1,671,595	1,469,506	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,397,160	1,271,160	1,262,160	1,167,120	1,018,416	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

2105 برنامج شؤون المخيمات

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة		
115	110	105	100	85	95	42	2021	1 عدد المساكن التي تم ترميمها بناء على موازنة الدولة.
%100	%100	%100	%100	%100	%95	%90	2021	2 نسبة مشاريع تأهيل وصيانة الحدائق والملاعب والفراغات العامة من الاحتياجات.
%85	%75	%65	%62	%65	%60	%40	2021	3 نسبة مشاريع البنية التحتية (تعبيد، إنارة ، مياه امطار...الخ) من الاحتياجات.
مخصصات 2105 برنامج شؤون المخيمات حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع		
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
2,319,000	2,311,000	2,304,000	2,202,000	2,270,000	2,133,933	النفقات الجارية		
2,319,000	2,311,000	2,304,000	2,202,000	2,270,000	2,133,933	601	إغاثة النازحين	
2,040,000	1,690,000	1,665,000	1,400,000	1,400,000	1,099,995	النفقات الراسمالية		
1,240,000	1,240,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,099,995	002	مشروع حزمة الأمان الاجتماعي	
0	0	0	200,000	200,000	0	701	صيانة وتعبيد وإنارة في محافظة البلقاء	
0	0	125,000	0	0	0	702	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد	
300,000	200,000	140,000	0	0	0	703	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش	
500,000	250,000	200,000	0	0	0	704	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء	
2,040,000	1,690,000	1,665,000	1,400,000	1,400,000	1,099,995	البرنامج / خزينة		
4,359,000	4,001,000	3,969,000	3,602,000	3,670,000	3,233,928	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

الفصل : 1401

						شؤون المخيمات	2105	البرنامج
						إغاثة النازحين	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
0	0	0	0	0	248	الموظفون المصنفون		101
30000	29000	28000	34000	39000	49952	الموظفون غير المصنفين		102
57000	57000	56000	61000	81000	69800	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
7000	6000	6000	6000	9000	5240	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
10000	10000	10000	10000	10000	0	علاوة العمل الاضافي		110
60000	59000	58000	63000	73000	73002	العلاوة الاضافية		111
20000	20000	20000	10000	10000	5385	علاوة النقل		113
30000	30000	30000	15000	15000	5254	بدل تنقلات		114
80000	80000	80000	75000	75000	109997	مكافآت الموظفين		116
51000	50000	49000	53000	70000	48478	الموظفون بعقود		120
83000	80000	78000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة		121
428000	421000	415000	327000	382000	367356	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
50000	49000	48000	40000	46000	37639	الضمان الاجتماعي	301	
50000	49000	48000	40000	46000	37639	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
65000	65000	65000	65000	65000	65000	الايجارات		201
6000	6000	6000	6000	7000	4559	خدمات الاتصالات		202
1000	1000	1000	1000	1000	1000	الماء		203
4000	4000	4000	3000	3000	0	الكهرباء		204
12000	12000	12000	12000	12000	9213	المحروقات		205
6000	6000	6000	6000	6000	4417	التدفئة	001	
6000	6000	6000	6000	6000	4796	سيارات الصالون	002	
2000	2000	2000	2000	2000	430	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
5000	5000	5000	5000	5000	2213	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
2000	2000	2000	2000	2000	736	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
3000	3000	3000	3000	3000	2957	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
1000	1000	1000	1000	1000	593	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		210
25000	25000	25000	25000	25000	14055	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
5000	5000	5000	5000	5000	3990	التأمين		212
8000	8000	8000	8000	11000	3210	السفر في المهمات الرسمية		213
23000	23000	23000	20000	23000	8868	مصروفات سلع وخدمات		214
2000	2000	2000	2000	2000	41	الحفلات والضيافة	001	
12000	12000	12000	10000	10000	5420	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
9000	9000	9000	8000	11000	3407	مصاريف ادارية	121	
162000	162000	162000	158000	165000	116824	المجموع		
						المنافع الاجتماعية		27
						مساعادات اجتماعية		2721
1650000	1650000	1650000	1650000	1650000	1600432	مساعادات اجتماعية	319	
1650000	1650000	1650000	1650000	1650000	1600432	إغاثة النازحين	017	
1650000	1650000	1650000	1650000	1650000	1600432	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
2000	2000	2000	2000	2000	355	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
5000	5000	5000	5000	5000	5000	مكافآت لغير الموظفين		305
7000	7000	7000	7000	7000	5355	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
22000	22000	22000	20000	20000	6327	أجهزة واليات ومعدات	402	
22000	22000	22000	20000	20000	6327	المجموع		
2319000	2311000	2304000	2202000	2270000	2133933	مجموع النشاط		
2319000	2311000	2304000	2202000	2270000	2133933	مجموع البرنامج		
3543000	3524000	3506000	3306000	3437000	3051761	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

البرنامج							2105	شؤون المخيمات	
المشروع							002	مشروع حزمة الامان الاجتماعي	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	مقدر 2024	مقدر 2025
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
118		تسديد مطالبات مستحقة	100000	0	0	0	0		
		مجموع المادة	100000	0	0	0	0		
31		اصول غير مالية							
3111		مباني وانشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
013		انشاء ابنية	999995	1200000	1200000	1240000	1240000		
		مجموع المادة	999995	1200000	1200000	1240000	1240000		
		مجموع المشروع / خزينة	1099995	1200000	1200000	1240000	1240000		
المشروع							701	صيانة وتعبيد وانارة في محافظة البلقاء	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	مقدر 2024	مقدر 2025
31		اصول غير مالية							
3111		مباني وانشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
028		انشاء انارة طرق و ساحات	0	50000	0	0	0		
031		تعبيد ساحات وشوارع	0	150000	0	0	0		
		مجموع المادة	0	200000	0	0	0		
		مجموع المشروع / خزينة	0	200000	0	0	0		
المشروع							702	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة اربد	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	مقدر 2024	مقدر 2025
31		اصول غير مالية							
3111		مباني وانشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
018		خططات اسفلتية	0	0	60000	0	0		
019		انشاء شبكات مياه	0	0	5000	0	0		
028		انشاء انارة طرق و ساحات	0	0	17000	0	0		
031		تعبيد ساحات وشوارع	0	0	43000	0	0		
		مجموع المادة	0	0	125000	0	0		
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	125000	0	0		
المشروع							703	انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة جرش	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	مقدر 2024	مقدر 2025
31		اصول غير مالية							
3111		مباني وانشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
018		خططات اسفلتية	0	0	140000	200000	300000		
		مجموع المادة	0	0	140000	200000	300000		
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	140000	200000	300000		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

شؤون المخيمات							2105	البرنامج
انشاء وتحسين وصيانة الطرق والمباني والخدمات للمخيمات في محافظة البلقاء							704	المشروع
رأسمالية - خزينة							102001	مصدر التمويل
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
						اشغال وانشاءات		508
125000	75000	75000	0	0	0	خلطات اسفلتية		018
125000	50000	25000	0	0	0	انشاء شبكات مياه		019
125000	50000	25000	0	0	0	انشاء اشارة طرق و ساحات		028
125000	75000	75000	0	0	0	انشاءات مختلفة		073
500000	250000	200000	0	0	0	مجموع المادة		
500000	250000	200000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة		
2040000	1690000	1665000	1400000	1400000	1099995	مجموع البرنامج		
13040000	11690000	9205000	7500000	9800000	8054995	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية موزعة حسب المحافظات

الفصل : 1401 وزارة الخارجية وشؤون المغتربين / دائرة الشؤون الفلسطينية

تأشير 2027	تأشير 2026	مقدر 2025	المحافظة
0	0	125,000	21 محافظة اربد
0	0	0	22 محافظة المفرق
300,000	200,000	140,000	23 محافظة جرش
0	0	0	24 محافظة عجلون
0	0	0	31 محافظة العاصمة
500,000	250,000	200,000	32 محافظة البلقاء
0	0	0	33 محافظة الزرقاء
0	0	0	34 محافظة مادبا
0	0	0	41 محافظة الكرك
0	0	0	42 محافظة معان
0	0	0	43 محافظة الطفيلة
0	0	0	44 محافظة العقبة
800,000	450,000	465,000	المجموع

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

النشأة : أنشئت هيئة مكافحة الفساد بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006 وقد باشرت أعمالها في 2007/3/19، وفي عام 2008 أنشئ ديوان المظالم بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008 ، واستكمالاً لمسيرة الإصلاح الشامل وترسيخ أسس النزاهة والشفافية والعدل والمساواة فقد تم إقرار القانون رقم (13) لسنة 2016 والذي بموجبه تم إنشاء مؤسسة رقابية شاملة تحت اسم هيئة النزاهة ومكافحة الفساد لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وباشرت الهيئة الجديدة عملها في 2016/6/16.

الرؤية : بيئة وطنية نزيهة مناهضة للفساد.

الرسالة : ترسيخ منظومة النزاهة الوطنية وإنفاذ القانون والوقاية من الفساد والحد من آثاره على المستوى الوطني وفق الممارسات العالمية الفضلى بما يؤسس لبيئة وطنية مناهضة للفساد.

الاطار القانوني : قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- متابعة نتائج مؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- انجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية مع (الهيئات الدينية، موظفي وموظفات الإدارة العامة، أساتذة الجامعات، المعلمين، المشرفات التربويات، طلبة المدارس والجامعات) في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به.
- تنفيذ مجموعة فعاليات وأنشطة بالتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على متابعة الامتثال لمعايير الحوكمة الرشيدة في القطاع الخاص.
- نشر رسائل توعوية ، بما في ذلك نشر رسائل خاصة للمرأة ، من خلال جميع الوسائل المتاحة ، بالإضافة لبث الرسائل الدينية التي تنبذ الفساد.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والإخبارات والتظلمات الواردة للهيئة بكافة وسائل التلقي الإلكترونية والورقية والحضور الشخصي ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة.
- التحقيق في الملفات التحقيقية الواردة للهيئة والمتعلقة بالإدارة العامة والقطاع الخاص.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق ما نص عليه قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تعزيز إدارة الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير البنية التحتية والخوادم الرئيسية في الهيئة وكما هو مخطط له وحوسبة الأنظمة العاملة في الهيئة وحوسبة النماذج اللازمة لعمل الهيئة وربطها بتسلسل العمل.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل القسم المعني بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة للمركز
- إعداد دراسات تطويرية بهدف الارتقاء بالأداء المؤسسي وإعداد المبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير تتعلق بالإنجازات الربعية لكافة أعمال الهيئة لغايات دعم القرار.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إشراك الموظفين في البرامج التدريبية الداخلية والخارجية.
- مراعاة النوع الاجتماعي خلال عقد البرامج التوعوية.
- إشراك الموظفين في إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية ، ورفع نسب مشاركتهم في اللجان الدائمة والمؤقتة.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة وتحقيق الأهداف المرتبطة بالنوع الاجتماعي.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.
- تم تجهيز ممرات خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع المجالات ومن ذلك : البرامج التدريبية والتوعوية ، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- لا يتم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتميز والتنافس على أي شاغر في الهيئة يتناسب مع مؤهلاته العلمية وخبراته العملية في حال كانت الإعاقة لا تحول دون تأدية مهامه الوظيفية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بالمهام الموكلة إليهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وذلك تحقيقاً لسعي الهيئة الدائم لتعزيز خدماتها لهذه الشريحة بالطريقة المناسبة لهم وبشكل مستمر.
- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- تعزيز استخدام السيارات الهجينة والسيارات الكهربائية.
- دعم المساهمة في عملية إعادة التدوير.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام واستعمال السيارات الهجينة والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية .
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارستها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم نظم في مواجهتها.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهيئة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

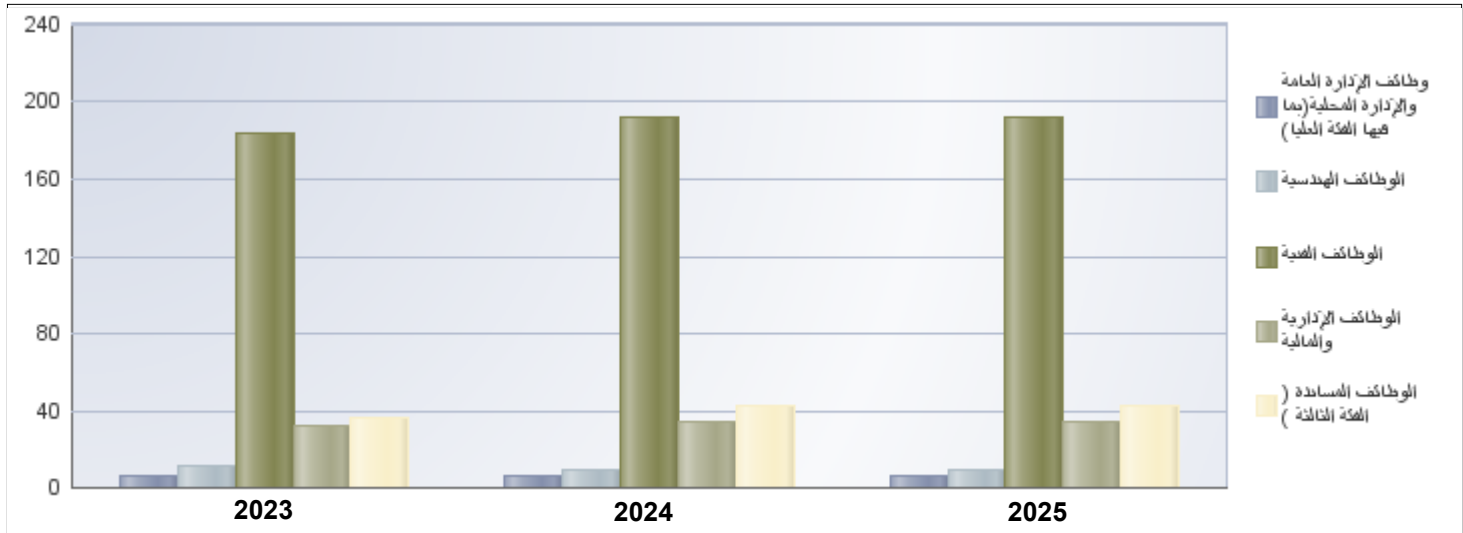
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية .
- ضعف الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في محافظات المملكة.
- قلة عدد الكوادر البشرية.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقا للممارسات الدولية في هذا المجال.

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
2027	2026	2025	2024	2024	2023				
%70	%70	%70	%85	%85	%80	%65	2019	1	1 - تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.
35	35	35	40	40	35	30	2019	2	نسبة موظفي الهيئة الملتحقين بدورات تدريبية داخل وخارج المملكة إلى إجمالي الموظفين
1300	1350	1400	1500	1500	1500	1500	2022	3	عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والتثقيفية
10	10	10	8	8	7	7	2023	4	عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة
									عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدتها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	0	6	6	0	6	6	0	6	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
9	3	6	9	3	6	11	3	8	الوظائف الهندسية	
191	84	107	191	84	107	183	79	104	الوظائف الفنية	
34	11	23	34	11	23	32	10	22	الوظائف الإدارية والمالية	
42	6	36	42	6	36	36	5	31	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
282	104	178	282	104	178	268	97	171	المجموع	
5189000	1862536	3326464	4155000	1490116	2664884	3336792	1222873	2113919	كلفة الرواتب	



الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469	الخدمات الإدارية والمساعدة	601
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469	مجموع البرنامج	
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد	601
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	مجموع البرنامج	
6381000	6315000	6249000	4819000	5156000	4180985	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد	002
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	مجموع البرنامج	
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3601 - هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
6,381,000	6,315,000	1,430,000	6,249,000	4,819,000	5,156,000	4,180,985	النفقات الجارية
1,000,000	1,200,000	150,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	النفقات الرأسمالية
7,381,000	7,515,000	1,580,000	7,549,000	5,969,000	6,631,000	5,006,709	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدره لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

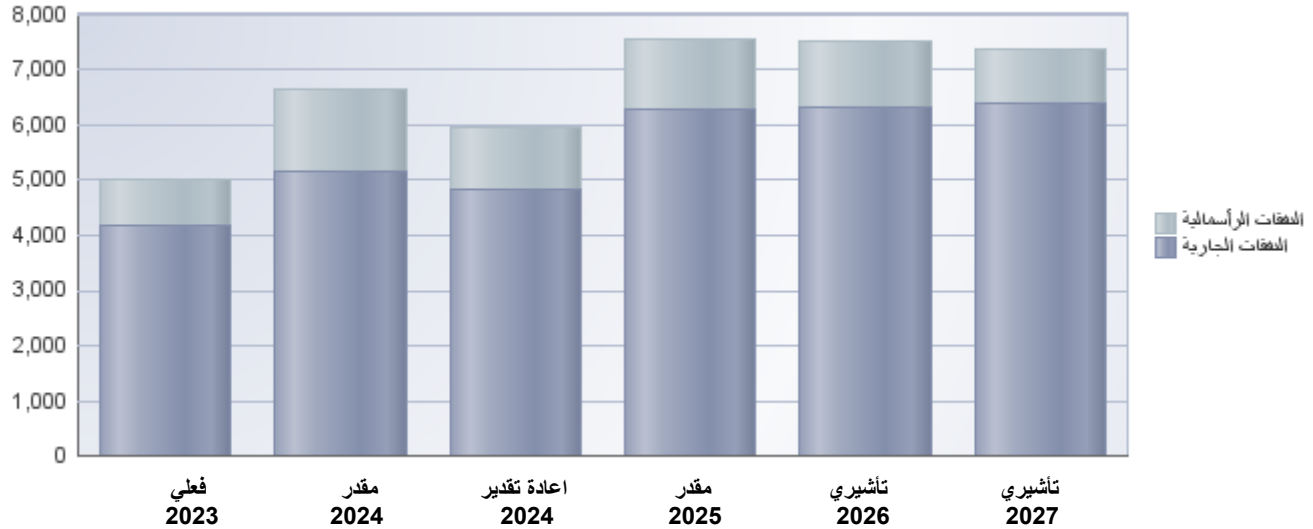
- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (1351) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعبئة الوظائف الشاغرة ، ولتعديل العلاوات الفنية للهيئة.
- تم زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (50) ألف دينار توزعت على معظم مواد هذه المجموعة لإدامة عمل الهيئة.
- تم زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (29) ألف دينار توزعت على بندي مكافآت لغير الموظفين و البعثات العلمية والدورات التدريبية.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (150) ألف دينار وذلك لاستكمال خطة التحول الرقمي واستكمال إنشاء طابق جديد لمبنى الهيئة.

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	20471	22000	20000	16000	13000	10000
102		الموظفون غير المصنفين	380765	401000	389000	418000	424000	430000
103		الموظفون بعقود شاملة	403840	740000	575000	590000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	323107	373000	345000	347000	351000	351000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	30253	41000	33000	34000	35000	35000
110		علاوة العمل الإضافي	4030	5000	5000	6000	6000	6000
111		العلاوة الإضافية	573921	649000	639000	1282000	1303000	1322000
112		علاوات اخرى	172237	171000	158000	160000	162000	164000
113		علاوة النقل	77648	104000	104000	105000	106000	107000
114		بدل تنقلات	17106	16000	16000	25000	26000	27000
116		مكافآت الموظفين	873837	1000000	1000000	1050000	1050000	1050000
120		الموظفون بعقود	141557	198000	180000	183000	189000	195000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	410000	1016000	1039000
		المجموع	3018772	3720000	3464000	4626000	4681000	4736000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	318020	435000	374000	563000	571000	580000
		المجموع	318020	435000	374000	563000	571000	580000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	19481	25000	25000	25000	25000	25000
203		الماء	9994	10000	10000	12000	12000	12000
204		الكهرباء	116524	140000	128000	135000	136000	137000
205		المحروقات	79256	105000	100000	105000	107000	108000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	8219	18000	15000	20000	20000	20000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	21172	20000	20000	22000	22000	22000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	15320	16000	16000	18000	18000	18000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	28898	35000	35000	37000	37000	37000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	50	2000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	47866	65000	65000	70000	70000	70000
212		التأمين	13423	20000	20000	20000	20000	20000
213		السفر في المهمات الرسمية	26690	26000	26000	35000	35000	35000
214		مصرفات سلع وخدمات	44385	54000	54000	65000	65000	65000
		المجموع	431278	536000	516000	566000	569000	571000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2073	5000	5000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	8054	24000	24000	30000	30000	30000
305		مكافآت لغير الموظفين	391257	436000	436000	459000	459000	459000
		المجموع	401384	465000	465000	494000	494000	494000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	11531	0	0	0	0	0
		المجموع	11531	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	4180985	5156000	4819000	6249000	6315000	6381000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
30000	30000	10000	10000	10000	80000	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
730000	640000	425000	344000	630000	500771	نفقات ادامة وتشغيل	512	
760000	670000	435000	354000	640000	580771	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
10000	10000	25000	32000	32000	0	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
10000	10000	25000	32000	32000	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
0	300000	660000	413000	438000	0	اشغال وانشاءات	508	
0	300000	660000	413000	438000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
230000	220000	180000	56000	70000	244953	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	295000	295000	0	مركبات وآليات	506	
230000	220000	180000	351000	365000	244953	المجموع		
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,904,305	1,880,835	1,862,536	1,490,116	1,222,873	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
970,550	1,063,610	1,109,200	1,163,720	784,861	اناث
743,400	814,680	849,600	891,360	601,170	طفل
2,874,855	2,944,445	2,971,736	2,653,836	2,007,734	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
743,400	814,680	849,600	891,360	601,170	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع مديريات الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والخدمات.
- مديرية الشؤون المالية .
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي .
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاعلام والاتصال والعلاقات العامة.
- أمانة سر المجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لتوظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الكوادر المتخصصة.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- توفير برامج تدريبية متقدمة ودورات تأهيل للموظفين، خاصة في مجالات التحقيق وتكنولوجيا المعلومات، الموارد البشرية، والإدارة المالية.
- تعزيز التعاون مع الحكومة لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- العمل على تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج الى اشراك موظفات الهيئة في البرامج التدريبية التي تقدمها الهيئة واللجان وفرق العمل المشكلة في الهيئة وبما يتوافق مع مستهدفات خطة تمكين المرأة 2024 و تمكين الموظفات لإشغال وظائف إشرافية وقيادية والمشاركة في إعداد خطط الهيئة التنفيذية والاستراتيجية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (126) موظفا منهم (64) ذكور و (62) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,044,651	1,030,873	1,027,921	820,270	716,580	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
500,550	499,610	498,200	470,470	396,771	اناث
383,400	382,680	381,600	360,360	303,909	طفل
1,545,201	1,530,483	1,526,121	1,290,740	1,113,351	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
383,400	382,680	381,600	360,360	303,909	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
50	50	50	70	70	65	40	1 متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة
2	2	2	2	2	2	2	2 عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية
مخصصات 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
3,188,000	3,158,000	3,149,000	2,573,000	2,668,000	2,300,469	التنفقات الجارية	
3,188,000	3,158,000	3,149,000	2,573,000	2,668,000	2,300,469	601 الخدمات الإدارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية	
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة	
3,188,000	3,158,000	3,149,000	2,573,000	2,668,000	2,300,469	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الادارة والخدمات المساندة						6361	البرنامج
الخدمات الادارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
10000	13000	16000	20000	22000	20471	الموظفون المصنفون	101
172000	170000	168000	139000	144000	149386	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	363000	343000	346000	267473	الموظفون بعمود شاملة	103
148000	148000	145000	145000	161000	149769	علاوة غلام المعيشة الشخصية	105
16000	16000	15000	13000	17000	13613	علاوة غلام المعيشة العائلية	106
6000	6000	6000	5000	5000	4030	علاوة العمل الاضافي	110
423000	418000	412000	204000	209000	208246	العلاوة الاضافية	111
48000	47000	46000	45000	46000	57538	علاوات اخرى	112
35000	34000	34000	34000	34000	27723	علاوة النقل	113
14000	13000	13000	9000	9000	10585	بدل تنقلات	114
420000	420000	420000	425000	425000	358300	مكافآت الموظفين	116
75000	72000	69000	68000	81000	64679	الموظفون بعمود	120
514000	500000	147000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة	121
1881000	1857000	1854000	1450000	1499000	1331813	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
242000	238000	235000	142000	168000	124463	الضمان الاجتماعي	301
242000	238000	235000	142000	168000	124463	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
25000	25000	25000	25000	25000	19481	خدمات الاتصالات	202
12000	12000	12000	10000	10000	9994	الماء	203
137000	136000	135000	128000	140000	116524	الكهرباء	204
108000	107000	105000	100000	105000	79256	المحروقات	205
25000	25000	25000	27000	30000	22965	001 التنفئة	
47000	46000	44000	43000	44000	27930	002 سيارات الصالون	
36000	36000	36000	30000	31000	28361	003 مركبات النقل والاليات الثقيلة	
20000	20000	20000	15000	18000	8219	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
22000	22000	22000	20000	20000	21172	صيانة السيارات والاليات ولوازمها	207
18000	18000	18000	16000	16000	15320	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208
37000	37000	37000	35000	35000	28898	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
2000	2000	2000	2000	2000	50	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210
70000	70000	70000	65000	65000	47866	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
20000	20000	20000	20000	20000	13423	التأمين	212
35000	35000	35000	26000	26000	26690	السفر في المهمات الرسمية	213
65000	65000	65000	54000	54000	44385	مصروفات سلع وخدمات	214
9000	9000	9000	9000	9000	10048	001 الحفلات والضيافة	
8000	8000	8000	7000	7000	4822	008 الاعلانات والإشراكات	
26000	26000	26000	26000	26000	24007	013 عقود خدمات وأمن وحراسة	
2000	2000	2000	2000	2000	283	047 حملات توعية وإعلانات	
2000	2000	2000	2000	2000	0	060 مؤتمرات و محاضرات	
10000	10000	10000	8000	8000	5225	121 مصاريف ادارية	
8000	8000	8000	0	0	0	241 جوائز توعية للنزاهة ومكافحة الفساد	
571000	569000	566000	516000	536000	431278	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
5000	5000	5000	5000	5000	2073	المساهمات	302
30000	30000	30000	24000	24000	8054	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
459000	459000	459000	436000	436000	391257	مكافآت لغير الموظفين	305
446000	446000	446000	436000	436000	391257	000 مكافآت لغير الموظفين	
8000	8000	8000	0	0	0	020 اتعاب الخبرة والخبراء	
5000	5000	5000	0	0	0	021 المساعدات المالية للمبلغين والمخبرين والشهود	
494000	494000	494000	465000	465000	401384	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
0	0	0	0	0	11531	أجهزة واليات ومعدات	402
0	0	0	0	0	11531	المجموع	
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469	مجموع النشاط	
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469	مجموع البرنامج	

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

هدف البرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد وإنفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة ضباط الارتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- الوحدة الفنية.
- مديرية التحقيق.
- وحدة العمليات.
- مركز الابتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقمي.
- مديرية التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- وحدة النفثيش.
- وحدة الديوان المركزي.
- وحدة المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- ترسيخ منظومة النزاهة والتأكد من التزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة وتكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الإمتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الاختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقربهم في قضايا الفساد.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تنظيم حملات توعية تهدف إلى زيادة الوعي بين الموظفين الحكوميين والمواطنين حول أهمية النزاهة ومخاطر الفساد.
- إشراك القطاع الخاص في مبادرات النزاهة ومكافحة الفساد من خلال تطوير مبادئ توجيهية ومعايير للسلوك الأخلاقي.
- زيادة الثقة في المؤسسات العامة.
- تطبيق آليات المساءلة بشكل فعال يساهم في تحسين الحوكمة، وضمان تنفيذ القوانين والسياسات بطريقة شفافة وعادلة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتا طويلا، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية حديثة تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز اليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكريس إنفاذ القانون.

النوع الاجتماعي :

يعمل البرنامج على إعداد قواعد بيانات ونماذج عمل مستجيبة للنوع الاجتماعي والعمل على خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة لعام 2024 والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة وتعزيز مشاركة الموظفة في جميع المجالات مثل: البرامج التدريبية والتوعية بالإضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (156) موظفا منهم (114) ذكور و (42) إناث .

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
859,654	849,962	834,615	669,846	506,293	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
470,000	564,000	611,000	693,250	388,090	إناث
360,000	432,000	468,000	531,000	297,261	طفل
1,329,654	1,413,962	1,445,615	1,363,096	894,383	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
360,000	432,000	468,000	531,000	297,261	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
180	180	180	180	180	180	90	2019	1 متوسط مدة الفصل في القضية/ يوم
3	3	3	3	3	3	3	2019	2 عدد الدراسات القطاعية والأنشطة المتعلقة بها
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2023	3 نسبة متابعة توصيات الامتثال

(بالدينار)

مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
3,193,000	3,157,000	3,100,000	2,246,000	2,488,000	1,880,516	التفقات الجارية
3,193,000	3,157,000	3,100,000	2,246,000	2,488,000	1,880,516	601 تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد
1,000,000	1,200,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	التفقات الرأسمالية
1,000,000	1,200,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	002 تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
1,000,000	1,200,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	البرنامج / خزينة
4,193,000	4,357,000	4,400,000	3,396,000	3,963,000	2,706,240	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

البرنامج 6362						النزاهة ومكافحة الفساد	المادة / البند	المجموعة
النشاط 601						تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد		
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
258000	254000	250000	250000	257000	231379	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	227000	232000	394000	136367	الموظفون بعمود شاملة		103
203000	203000	202000	200000	212000	173338	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
19000	19000	19000	20000	24000	16640	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
899000	885000	870000	435000	440000	365675	العلاوة الاضافية		111
116000	115000	114000	113000	125000	114699	علاوات اخرى		112
72000	72000	71000	70000	70000	49925	علاوة النقل		113
13000	13000	12000	7000	7000	6521	بدل تنقلات		114
630000	630000	630000	575000	575000	515537	مكافآت الموظفين		116
120000	117000	114000	112000	117000	76878	الموظفون بعمود		120
525000	516000	263000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة		121
2855000	2824000	2772000	2014000	2221000	1686959	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
338000	333000	328000	232000	267000	193557	الضمان الاجتماعي		301
338000	333000	328000	232000	267000	193557	المجموع		
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	مجموع النشاط		
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	مجموع البرنامج		
6381000	6315000	6249000	4819000	5156000	4180985	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

البرنامج							6362	النزاهة ومكافحة الفساد
المشروع							002	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	80000	10000	10000	10000	30000	30000
008		صيانة ابنية ومرافق						
		مجموع المادة	80000	10000	10000	10000	30000	30000
512		نفقات ادامة وتشغيل						
012		اشترابات ، تأمينات	10290	13000	13000	17000	17000	17000
014		ارشفة وتوثيق	4800	5000	5000	10000	10000	10000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	192753	550000	275000	60000	150000	150000
016		رخص برمجيات	289573	30000	30000	300000	420000	510000
017		ترويج و اعلان وتوعيه	0	10000	5000	13000	13000	13000
018		صيانة شبكات حاسوب	1650	10000	6000	10000	10000	10000
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	1705	12000	10000	15000	20000	20000
		مجموع المادة	500771	630000	344000	425000	640000	730000
28		نفقات اخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات و ابحاث و استشارات						
013		استشارات قانونية	0	1000	1000	2000	2000	2000
014		دراسات و ابحاث و تصميم	0	30000	30000	20000	5000	5000
027		شراء خدمات استشارية	0	1000	1000	3000	3000	3000
		مجموع المادة	0	32000	32000	25000	10000	10000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال و انشاءات						
014		اضافات ابنية	0	438000	413000	660000	300000	0
		مجموع المادة	0	438000	413000	660000	300000	0
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات و اجهزة	113720	25000	21000	105000	120000	120000
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	48500	30000	20000	25000	30000	30000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	82733	15000	15000	50000	70000	80000
055		اجهزة فنية	244953	70000	56000	180000	220000	230000
		مجموع المادة	244953	70000	56000	180000	220000	230000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	120000	120000	0	0	0
005		باصات ركوب متوسطة	0	115000	115000	0	0	0
006		باصات ركوب صغيرة	0	60000	60000	0	0	0
		مجموع المادة	0	295000	295000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	825724	1475000	1150000	1300000	1200000	1000000
		مجموع البرنامج	825724	1475000	1150000	1300000	1200000	1000000
		مجموع الفصل	825724	1475000	1150000	1300000	1200000	1000000

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

النشأة : صدرت الارادة الملكية بتشكيل المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الثالث والعشرين من شهر تشرين اول عام 2007، واسبس في السابع من تموز عام 2009 بهدف العمل كهيئة استشارية تقدم للحكومة الاردنية استشارات حول القضايا والسياسات الاقتصادية والاجتماعية.

الرؤية : تشكيل اطار وطني للحوار وبناء التوافقات بين الشركاء الاجتماعيين، من خلال اشراك ممثلي الهيئات والخبرات المهنية في مراجعة التشريعات والسياسات.

الرسالة : مأسسة اشراك كافة الاطراف وبيوت الخبرة والمختصين للوصول الى آراء توافقية بين اصحاب العلاقة والشركاء حول السياسات والتشريعات بما يساعد السلطين التنفيذية والتشريعية على اتخاذ قرارات وسياسات تراعي وجهة نظر الشركاء المتوافق عليها، لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

الاطار القانوني : نظام المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (117) لسنة 2007 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- العمل على تركيب خلايا وألواح شمسية لمبنى المجلس.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- العمل على رصد المخصصات المالية اللازمة لعملية تركيب خلايا وألواح شمسية لمبنى المجلس.

نتائج الأولوية الأولى :

- تخفيف عبء نفقات بند فاتورة الكهرباء على الموازنة العامة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة

- الاستشارات

الأولوية الثانية :

- التقرير السنوي للمجلس تقرير "حالة البلاد".

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- عقد لقاءات عصف ذهني.

- عقد جلسات حوارية.

- زيارات ميدانية.

نتائج الأولوية الثانية :

- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية للقضايا الاقتصادية والاجتماعية المنبثقة عن التقرير.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الاستشارات.

الأولوية الثالثة :

- دراسات وتحليل حول واقع ومشاكل النوع الاجتماعي وفئة الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- إعداد دراسة حول دور التعاونيات في تمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا.
- إعداد دراسة حول انتشار المخدرات بين الشباب.
- إعداد دراسة حول الواقع الاقتصادي للعاملات في قطاع الزراعة في منطقة الأغوار الأردنية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- إيجاد حلول وتوصيات تكون قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.
- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية بفنتي الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الاستشارات.

الأولوية الرابعة :

- دراسات وتحليل حول واقع التغير المناخي، وأوراق سياسات حول الحصاد المائي الأخضر، وإعداد دراسة وتقييم للاقتصاد الإداري، ومراجعة معايير المواصفات الأردنية لإعادة استخدام المياه المعالجة في الأردن.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في التغير المناخي والبيئي.
- عقد ورش عمل ومؤتمر حول التغير المناخي.

نتائج الأولوية الرابعة :

- إيجاد حلول وتوصيات تكون قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.
- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية ذات الصلة والعلاقة بمواضيع التغير المناخي.

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- الاستشارات.

الأولوية الخامسة :

- إعداد أوراق سياسات حول سياسات تقييم التحديات التي تواجه القطاع الخاص، القيام بسلسلة حوارات حول القضايا الاقتصادية والاجتماعية الحيوية، وإعداد دراسات تصنيف المهن في الأردن.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في الشأن الاقتصادي والاجتماعي.
- عقد ورش عمل متعلقة بالشؤون الاقتصادية والاجتماعية.

نتائج الأولوية الخامسة :

- إيجاد حلول وتوصيات تكون قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.
- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن الاقتصادي والاجتماعي.

البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- الاستشارات.

الأولوية السادسة :

- دراسة حول العمل اللائق، العمالة الوافدة، وعمالة الأطفال في الأردن.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السادسة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في شؤون السياسات العمالية.
- عقد ورش عمل متعلقة بالسياسات العمالية.

نتائج الأولوية السادسة :

- إيجاد حلول وتوصيات قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.
- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن العمالي.

البرنامج المرتبط بالأولوية السادسة :

- الادارة والخدمات المساندة.
- الاستشارات.

الأولوية السابعة :

- دراسة حول تقييم سياسات التعليم العام ومدى ملاءمتها لمتطلبات العصر والتحديات الوطنية، وحول تقييم سياسات التعليم العالي في ضوء متطلبات سوق العمل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السابعة :

- تشكيل لجنة دائمة ضمن لجان المجلس المتخصصة في شؤون السياسات التعليمية.
- عقد ورش عمل متعلقة بالسياسات التعليمية.

نتائج الأولوية السابعة :

- إيجاد حلول وتوصيات تكون قابلة للتنفيذ وضمن جدول زمني محدد.
- تقديم الحلول والتوصيات للجهات المعنية المتخصصة في الشأن التعليمي.

البرنامج المرتبط بالأولوية السابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- الاستشارات.

الأولوية الثامنة :

- إنشاء مديرية المعلومات وقياس الرأي العام في المجلس.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثامنة :

- العمل على رصد المخصصات المالية اللازمة لإنشاء مديرية المعلومات وقياس الرأي العام في المجلس.

نتائج الأولوية الثامنة :

- تقديم تقارير دورية تقدم للسلطة التنفيذية حول الرأي العام في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثامنة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

- الاستشارات.

الأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- معالجة الفجوة الناجمة عن نقص فرص التدريب للنساء، وتقديم الاستشارات ومعالجة عدد من التحديات التي تضعف مشاركة المرأة في سوق العمل.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تطوير برامج تدريبية تركز على المهارات الفنية والقيادية اللازمة في المجلس.

- تفعيل نظام العمل المرن والعمل عن بعد.

- توفير خدمات رعاية الأطفال خلال ساعات دوام الموظفين في المجلس.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- زيادة فرص مشاركة المرأة في سوق العمل.

- زيادة فرص التدريب للنساء يساعد في تطويرهن وحصولهن على وظائف عالية القيمة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالانوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الاستشارات.

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقديم الاستشارة إلى السلطة التنفيذية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- توسيع قاعدة المشاركة في صنع القرار من خلال الحوار وبناء التوافقات وتعزيز ثقة المواطن بالقرار الحكومي.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- صعوبة الحصول على المعلومة وتأخرها في بعض الأحيان.

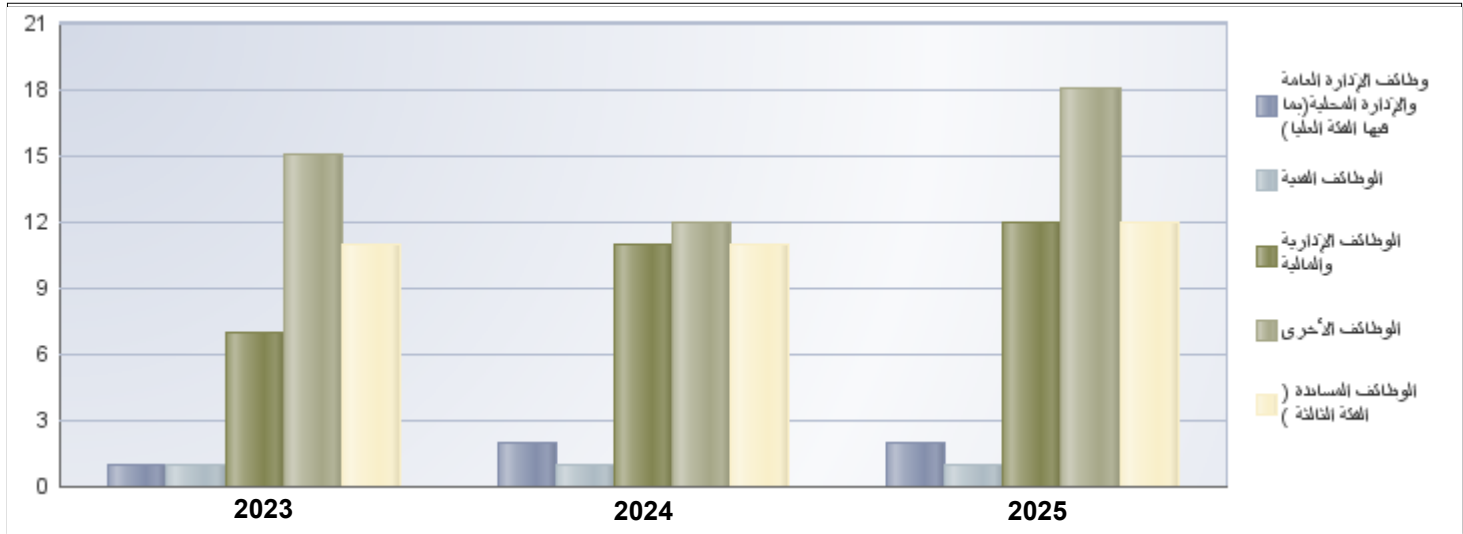
- تضارب الأرقام والبيانات بين مؤسسات الدولة المختلفة.

- نقص الموارد المالية والبشرية وعدم توفر كفاءات في بعض التخصصات.

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
96%	95%	94%	93%	93%	92%	91%	2022	1	1 - تفعيل الحوار الإيجابي بين الشركاء في صنع السياسات والخطط والتشريعات لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	1	0	1	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
1	1	0	1	1	0	1	1	0	الوظائف الفنية	
12	6	6	11	5	6	7	4	3	الوظائف الإدارية والمالية	
18	8	10	12	6	6	15	8	7	الوظائف الأخرى	
12	2	10	11	2	9	11	2	9	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
45	17	28	37	14	23	35	15	20	المجموع	
451000	170649	280351	446000	168757	277243	336930	127487	209443	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
عمل دراسات في مجال الإصلاح الاقتصادي.	1
عمل دراسات في مجال الحماية الاجتماعية والتنمية الاجتماعية.	2
عمل دراسات في قطاع التشغيل والعمل.	3
عمل دراسات في مجال الخدمات والنقل.	4
عمل دراسات في مجال الموازنات الحكومية والإصلاح المالي.	5

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشير	تأشير	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
612000	603000	594000	519000	613000	526148	الخدمات الادارية والمساعدة	601
612000	603000	594000	519000	613000	526148	مجموع البرنامج	
612000	603000	594000	519000	613000	526148	المجموع	
6281							

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشير	تأشير	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
66000	66000	173000	0	0	0	بناء القدرات المؤسسية	001
84000	84000	77000	165000	230000	116765	إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية	002
116000	121000	127000	132000	132000	0	شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي	003
266000	271000	377000	297000	362000	116765	مجموع البرنامج	
266000	271000	377000	297000	362000	116765	المجموع	
6282							

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3701- المجلس الاقتصادي والاجتماعي

للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
612,000	603,000	75,000	594,000	519,000	613,000	526,148	النفقات الجارية
266,000	271,000	80,000	377,000	297,000	362,000	116,765	النفقات الرأسمالية
878,000	874,000	155,000	971,000	816,000	975,000	642,913	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

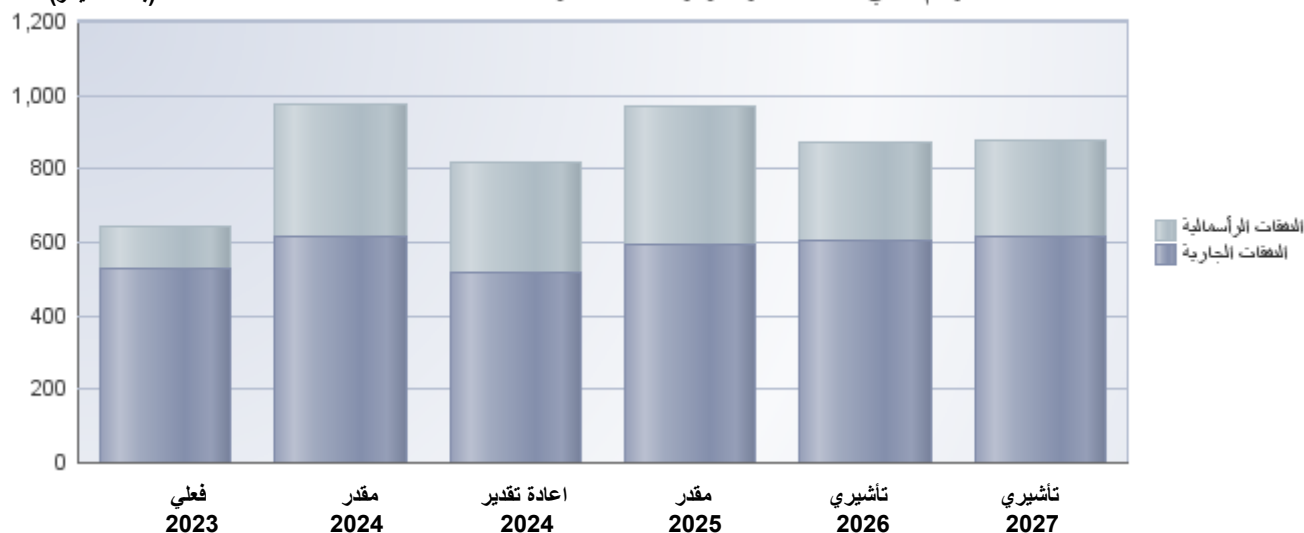
- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (99) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية لمجموعة تعويضات العاملين وتعبئة الوظائف الشاغرة وكلفة التعيين على الأحداث الجديدة لعام 2025.
- انخفضت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (5) آلاف دينار وذلك محصلة لتخفيض مادة الإجراءات لتوجه المجلس لشراء مبنى عن طريق الإيجار التمويلي والزيادة الطبيعية على بعض مواد النفقات التشغيلية.
- انخفضت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (19) ألف دينار وذلك محصلة لتخفيض مادة مكافآت الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (80) ألف دينار وذلك لتمكين المجلس من إعداد الدراسات والاستشارات ولتغطية كلف شراء خلايا شمسية مولدة للطاقة، وشراء أثاث وسيارة.

(بالآلاف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2027 - 2023



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	29481	33000	15000	17000	18000	19000
103		الموظفون بعقود شاملة	88075	128000	112000	131000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	31488	44000	27000	30000	30000	30000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	3509	6000	3000	4000	5000	5000
110		علاوة العمل الإضافي	937	5000	5000	6000	6000	6000
111		العلاوة الإضافية	32494	42000	24000	26000	27000	28000
112		علاوات اخرى	854	1000	1000	1000	1000	1000
113		علاوة النقل	7745	9000	9000	10000	10000	10000
114		بدل تنقلات	2220	4000	4000	5000	5000	5000
116		مكافآت الموظفين	75623	85000	85000	85000	85000	85000
120		الموظفون بعقود	25061	38000	28000	29000	30000	31000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	57000	188000	189000
		المجموع	297487	395000	313000	401000	405000	409000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	39443	51000	39000	50000	51000	52000
		المجموع	39443	51000	39000	50000	51000	52000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	69000	20000	20000	0	0	0
202		خدمات الاتصالات	2934	4000	4000	5000	5000	5000
203		الماء	1935	3000	3000	3000	4000	5000
204		الكهرباء	4681	5000	5000	10000	11000	12000
205		المحروقات	13677	8000	8000	10000	12000	14000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	908	2000	2000	3000	3000	3000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	5647	5000	5000	4000	4000	4000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	693	2000	2000	6000	6000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	4538	6000	6000	6000	6000	6000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	517	1000	1000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	13751	15000	15000	16000	16000	16000
212		التأمين	2006	4000	4000	4000	4000	4000
213		السفر في المهمات الرسمية	4135	8500	8500	8000	8000	8000
214		مصرفات سلع وخدمات	14542	29500	29500	31000	31000	31000
		المجموع	138964	113000	113000	108000	112000	116000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	3644	6000	6000	7000	7000	7000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1185	4000	4000	5000	5000	5000
305		مكافآت لغير الموظفين	45425	44000	44000	23000	23000	23000
		المجموع	50254	54000	54000	35000	35000	35000
		مجموع الفصل	526148	613000	519000	594000	603000	612000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
45000	45000	45000	41000	41000	48611	نفقات ادامة وتشغيل	512	
45000	45000	45000	41000	41000	48611	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
84000	84000	77000	63000	65000	39400	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
84000	84000	77000	63000	65000	39400	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	0	0	21000	42000	0	اشغال وانشاءات	508	
116000	121000	127000	132000	132000	0	مباني	513	
116000	121000	127000	153000	174000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
16000	16000	48000	33000	57500	13754	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	70000	0	9500	15000	مركبات وآليات	506	
16000	16000	118000	33000	67000	28754	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
5000	5000	10000	7000	15000	0	تجهيز وتاثيث	511	
5000	5000	10000	7000	15000	0	المجموع		
266000	271000	377000	297000	362000	116765	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3701 المجلس الاقتصادي والاجتماعي

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
174,432	172,541	170,649	168,757	127,487	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
195,990	196,460	244,400	248,630	143,812	اناث
150,120	150,480	187,200	190,440	110,154	طفل
370,422	369,001	415,049	417,387	271,299	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
150,120	150,480	187,200	190,440	110,154	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6281 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع المديريات.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تفعيل الحوار الإيجابي بين الشركاء في صنع السياسات والخطط والتشريعات لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية والموارد البشرية.
- مديرية الاتصال والتعاون والتنسيق.
- مديرية البحوث والدراسات والسياسات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تنظيم الشؤون الإدارية والمالية للمجلس.
- تطوير وتحديث أنظمة وبرمجيات الحاسوب.
- عقد ورش العمل وطباعة كافة الوثائق المتعلقة بالمجلس.
- رفع كفاءة الكادر الوظيفي.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تنظيم العمليات والإجراءات الإدارية لتقليل الوقت المستغرق وزيادة الإنتاجية.
- تقديم برامج تدريبية لرفع كفاءة الموظفين وتعزيز مهاراتهم.
- اعتماد أنظمة وبرمجيات إدارة حديثة لتحسين أداء الأعمال وتسهيل تبادل المعلومات.
- توفير أدوات لتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار المبني على معلومات دقيقة.
- تحسين عمليات التوظيف والتقييم والتطوير للموظفين.
- وضع استراتيجيات واضحة لتحسين الأداء وزيادة الفعالية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في تحديد أولويات البرامج والخدمات المطلوبة نظرا لتنوع احتياجات المستفيدين.
- الحاجة إلى تحديث الأنظمة التكنولوجية لمواكبة التطورات السريعة في مجال الإدارة والخدمات.
- تحديات تتعلق بتوظيف وتدريب الكوادر البشرية المؤهلة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والتطبيقات الحديثة لتحسين العمليات الإدارية.
- توفير التدريب المستمر للموظفين على استخدام الأنظمة التكنولوجية الحديثة.
- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مهارات الموظفين وزيادة كفاءتهم.
- وضع خطط لتحفيز الموظفين على تقديم الأداء الأفضل والابتكار في تقديم الخدمات.
- عقد اجتماعات دورية بين جميع الأطراف والابتكار في تقديم الخدمات.
- وضع معايير محددة وموضوعية لتقييم الأداء والمخرجات.
- إجراء مراجعات دورية للبرامج لتحديد الفجوات وتعديل الخطط بناء على النتائج.

النوع الاجتماعي :

- يهدف البرنامج إلى زيادة عدد البرامج التدريبية للنساء في المجلس لمعالجة الفجوة الناجمة عن نقص فرص التدريب لهن، مما يحد من تطورهن وحصولهن على وظائف عالية القيمة من خلال تطوير برامج تدريبية تركز على المهارات الفنية والقيادية اللازمة في المجلس.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (37) موظفا منهم (23) ذكور و (14) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
174,432	172,541	170,649	168,757	127,487	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
70,970	69,090	67,210	78,490	88,932	إناث
54,360	52,920	51,480	60,120	68,118	طفل
245,402	241,631	237,859	247,247	216,419	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
54,360	52,920	51,480	60,120	68,118	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6281 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
18	17	16	15	14	12	11	2022
1 عدد النشرات والدراسات والتقارير التي يصدرها المجلس سنويا.							
مخصصات 6281 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
612,000	603,000	594,000	519,000	613,000	526,148	التفقات الجارية	
612,000	603,000	594,000	519,000	613,000	526,148	601 الخدمات الادارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية	
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة	
612,000	603,000	594,000	519,000	613,000	526,148	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الفصل : 3701

الادارة والخدمات المساندة							6281	البرنامج
الخدمات الادارية والمساندة							601	النشاط
تأشيري 2027	تأشيري 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
19000	18000	17000	15000	33000	29481	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	131000	112000	128000	88075	الموظفون بعقود شاملة		103
30000	30000	30000	27000	44000	31488	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
5000	5000	4000	3000	6000	3509	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
6000	6000	6000	5000	5000	937	علاوة العمل الاضافي		110
28000	27000	26000	24000	42000	32494	العلاوة الاضافية		111
1000	1000	1000	1000	1000	854	علاوات اخرى		112
10000	10000	10000	9000	9000	7745	علاوة النقل		113
5000	5000	5000	4000	4000	2220	بدل تنقلات		114
85000	85000	85000	85000	85000	75623	مكافآت الموظفين		116
31000	30000	29000	28000	38000	25061	الموظفون بعقود		120
189000	188000	57000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة		121
409000	405000	401000	313000	395000	297487	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
52000	51000	50000	39000	51000	39443	الضمان الاجتماعي	301	
52000	51000	50000	39000	51000	39443	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
0	0	0	20000	20000	69000	الاجارات		201
5000	5000	5000	4000	4000	2934	خدمات الاتصالات		202
5000	4000	3000	3000	3000	1935	الماء		203
12000	11000	10000	5000	5000	4681	الكهرباء		204
14000	12000	10000	8000	8000	13677	المحروقات		205
6000	5000	4000	3000	3000	6897	التنقفة 001		
8000	7000	6000	5000	5000	6780	سيارات الصالون 002		
3000	3000	3000	2000	2000	908	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
4000	4000	4000	5000	5000	5647	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
6000	6000	6000	2000	2000	693	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
6000	6000	6000	6000	6000	4538	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
2000	2000	2000	1000	1000	517	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		210
16000	16000	16000	15000	15000	13751	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
4000	4000	4000	4000	4000	2006	التأمين		212
8000	8000	8000	8500	8500	4135	السفر في المهمات الرسمية		213
31000	31000	31000	29500	29500	14542	مصروفات سلع وخدمات		214
8000	8000	8000	7000	7000	7047	الحفلات والضيافة 001		
5000	5000	5000	4500	4500	1180	الاعلانات والاشتراكات 008		
6000	6000	6000	6000	6000	3601	عقود خدمات وأمن وحراسة 013		
12000	12000	12000	12000	12000	2714	مصاريف ادارية 121		
116000	112000	108000	113000	113000	138964	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
7000	7000	7000	6000	6000	3644	المساهمات		302
7000	7000	7000	6000	6000	3644	مساهمة في صندوق الادخار 014		
5000	5000	5000	4000	4000	1185	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
23000	23000	23000	44000	44000	45425	مكافآت لغير الموظفين		305
35000	35000	35000	54000	54000	50254	المجموع		
612000	603000	594000	519000	613000	526148	مجموع النشاط		
612000	603000	594000	519000	613000	526148	مجموع البرنامج		
612000	603000	594000	519000	613000	526148	مجموع الفصل		

6282 برنامج الاستشارات

هدف البرنامج :

إعداد الدراسات والتقارير الاقتصادية والاجتماعية وأوراق العمل والسياسات، وإجراء الحوارات وجلسات العصف الذهني.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تفعيل الحوار الإيجابي بين الشركاء في صنع السياسات والخطط والتشريعات لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية متوازنة ومستدامة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديريةية البحوث والدراسات والسياسات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- عمل الدراسات والتقارير وأوراق السياسات.

- تقديم المشورة لمتخذي القرار.

- إجراء الحوارات وجلسات العصف الذهني.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تقديم تقييم شامل للوضع الحالي للمؤسسات أو المشكلة المطروحة.

- تقديم مجموعة من التوصيات والخطط الاستراتيجية لمعالجة القضايا المطروحة.

- إعداد تقارير توضح النتائج والتحليلات والاقتراحات بطريقة واضحة ومنظمة.

- العمل على تحسين العمليات والإجراءات والاقتراحات بطريقة واضحة ومنظمة.

- دعم فرق العمل من خلال تدريبهم وتطوير مهاراتهم، وتقديم مقترحات لزيادة فعالية الأداء وزيادة الإنتاجية.

- تحليل المخاطر المحتملة ووضع خطط للتخفيف منها، ووضع خطط تفصيلية لتنفيذ التوصيات المتفق عليها.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قد يواجه البرنامج نقصا في الموارد المالية أو البشرية، مما يؤثر على القدرة على تقديم خدمات فعالة.

- قد تكون هناك صعوبات في التواصل بين المستشارين والمتقدمين للطلب، مما يؤثر على جودة الاستشارة.

- الحاجة إلى مواكبة التغييرات السريعة في مجالات المعرفة والممارسات المهنية.

- قد يواجه البرنامج تحديات تتعلق بالتحفظات أو القيم الثقافية التي تؤثر على تقبل الخدمة.

- قياس فعالية الاستشارات المقدمة يمكن أن يكون تحديا، حيث تحتاج إلى معايير دقيقة للتقييم.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إجراء دراسات لاحتياجات الحكومة والمجتمع وتحديد الأولويات بناء على تلك الاحتياجات.

- استخدام استبيانات أو ورش عمل لجمع آراء المستفيدين حول الخدمات المطلوبة.

- التعاون مع الجهات المعنية لمتابعة التغييرات في السياسات والتشريعات.

النوع الاجتماعي :

- يهدف البرنامج إلى تقديم استشارات ومعالجة عدد من التحديات التي تضعف من مشاركة المرأة في سوق العمل من خلال تفعيل السياسات التي تمكن المرأة من التوفيق بين المسؤوليات المهنية والأسرية، وذلك من خلال تفعيل نظام العمل المرن والعمل عن بعد، وتوفير خدمات رعاية الأطفال خلال ساعات دوام الموظفات في المجلس.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
125,020	127,370	177,190	170,140	54,880	اناث
95,760	97,560	135,720	130,320	42,035	طفل
125,020	127,370	177,190	170,140	54,880	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
95,760	97,560	135,720	130,320	42,035	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2022
							1
							نسبة الاستشارات المنظورة من المجلس من إجمالي الاستشارات المحالة إليه.

6282 برنامج الاستشارات

مخصصات 6282 برنامج الاستشارات حسب الأنشطة والمشاريع						
(بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
0	0	0	0	0	0	النفقات الجارية
266,000	271,000	377,000	297,000	362,000	116,765	النفقات الرأسمالية
66,000	66,000	173,000	0	0	0	001 بناء القدرات المؤسسية
84,000	84,000	77,000	165,000	230,000	116,765	002 إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية
116,000	121,000	127,000	132,000	132,000	0	003 شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي
266,000	271,000	377,000	297,000	362,000	116,765	البرنامج / خزينة
266,000	271,000	377,000	297,000	362,000	116,765	مجموع البرنامج

						البرنامج	6282	الاستشارات
						المشروع	001	بناء القدرات الموسمية
						مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
	512	نفقات ادامة وتشغيل						
	013	عقود خدمات	0	0	0	45000	45000	45000
		مجموع المادة	0	0	0	45000	45000	45000
	31	اصول غير مالية						
	3112	أجهزة واليات ومعدات						
	505	معدات وآلات وأجهزة						
	001	أجهزة حاسوب وتوابعه	0	0	0	11000	11000	15000
	003	أجهزة ومعدات مكتبية	0	0	0	5000	5000	3000
	068	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	0	0	0	0	30000
		مجموع المادة	0	0	0	16000	16000	48000
	506	مركبات واليات						
	001	سيارات صالون	0	0	0	0	0	70000
		مجموع المادة	0	0	0	0	0	70000
	3113	اصول ثابتة اخرى						
	511	تجهيز وتآثيث						
	006	تآثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	0	0	5000	5000	10000
		مجموع المادة	0	0	0	5000	5000	10000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	66000	66000	173000

(بالدينار)

البرنامج							6282	الاستشارات
المشروع							002	إعداد دراسات و تقارير اقتصادية واجتماعية
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027	
22	استخدام السلع والخدمات							
2211	استخدام السلع والخدمات							
512	نفقات ادامة وتشغيل							
013	عقود خدمات	34978	40000	40000	0	0	0	
015	انظمة تشغيل وبرمجيات	3698	1000	1000	0	0	0	
016	رخص برمجيات	9935	0	0	0	0	0	
	مجموع المادة	48611	41000	41000	0	0	0	
28	نفقات أخرى							
2822	نفقات أخرى رأسمالية							
504	دراسات وأبحاث واستشارات							
005	دراسات إجتماعية	15750	21000	21000	21000	22000	22000	
009	دراسات مسوحات إحصائية	0	0	0	5000	5000	5000	
011	دراسات بنييه	0	0	0	5000	5000	5000	
012	الدراسات الاقتصادية	14650	26000	26000	28000	28000	28000	
013	استشارات قانونية	0	2000	0	3000	3000	3000	
038	دراسات عمالية	3000	7000	7000	11000	11000	11000	
039	دراسات تربية	6000	9000	9000	10000	10000	10000	
	مجموع المادة	39400	65000	63000	84000	84000	84000	
31	اصول غير مالية							
3111	مباني و انشاءات							
508	أشغال وانشاءات							
064	انشاءات بنية تحتية	0	42000	21000	0	0	0	
	مجموع المادة	0	42000	21000	0	0	0	
3112	أجهزة واليات ومعدات							
505	معدات وآلات وأجهزة							
001	اجهزة حاسوب وتوابعه	2855	52500	28000	0	0	0	
003	أجهزة ومعدات مكتبية	2999	5000	5000	0	0	0	
012	اجهزة تكييف	4900	0	0	0	0	0	
036	كاميرات	3000	0	0	0	0	0	
	مجموع المادة	13754	57500	33000	0	0	0	
506	مركبات وآليات							
001	سيارات صالون	15000	9500	0	0	0	0	
	مجموع المادة	15000	9500	0	0	0	0	
3113	اصول ثابتة اخرى							
511	تجهيز وتأثيث							
006	تأثيث وتجهيز المباني والمرافق	0	15000	7000	0	0	0	
	مجموع المادة	0	15000	7000	0	0	0	
	مجموع المشروع / خزينة	116765	230000	165000	84000	84000	84000	
المشروع							003	شراء مبنى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027	
31	اصول غير مالية							
3111	مباني و انشاءات							
513	مباني							
001	استملاك وشراء مباني	0	132000	132000	127000	121000	116000	
	مجموع المادة	0	132000	132000	127000	121000	116000	
	مجموع المشروع / خزينة	0	132000	132000	127000	121000	116000	
	مجموع البرنامج	116765	362000	297000	377000	271000	266000	
	مجموع الفصل	116765	362000	297000	377000	271000	266000	

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

النشأة : أنشئ معهد الإدارة العامة عام 1968 ليساهم في تنمية الموارد البشرية في القطاع العام المتنامي من خلال عقد البرامج التدريبية وإجراء الدراسات والبحوث والاستشارات في مجالات الإدارة العامة.

الرؤية : التميز في تمكين القدرات والمواهب وإعداد قيادات كفوة ومسؤولة.

الرسالة : نعمل على إعداد وتمكين القيادات وتطوير المواهب ودعم القرار من خلال تطوير وتقديم خدمات متميزة في مجال التدريب وبناء القدرات والاستشارات وإعداد الدراسات والاستعانة بخبرة من الخبراء، بشراكة فاعلة مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية بأساليب مبتكرة ووفق أفضل الممارسات للإرتقاء بالأداء الفردي والمؤسسي.

الاطار القانوني : نظام معهد الادارة العامة رقم (102) لسنة 2019 الصادر بمقتضى المادة (120) من الدستور.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- المساهمة الفاعلة في تحقيق التوجهات الوطنية الرامية للإرتقاء في أداء الموارد البشرية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إعداد الخطة الاستراتيجية متضمنة تحديد الأهداف والرؤية والرسالة.
- تحديد مشاريع استراتيجية ضمن الخطة الاستراتيجية معنية بهذه البرامج.
- إعداد الخطة التشغيلية لتنفيذ المشاريع الاستراتيجية متضمنة أهداف ومؤشرات أداء محددة.
- إعداد بطاقة مشروع متضمنة مؤشرات الأداء والجهة المسؤولة وقيمة الأساس المستهدفة للمؤشر.
- متابعة رصيد قيمة المؤشرات وتعبئة بطاقة المؤشر.

نتائج الأولوية الأولى :

- تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية.
- إعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية المساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة وتطويرها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التدريب.

الأولوية الثانية :

- تعزيز مكانة المعهد كوجهة متميزة للتدريب وتقديم خدمات مواكبة وابتكارية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير نظام إدارة التدريب الإلكتروني (TMS).
- إنشاء نظام التعليم الإلكتروني (LMS).
- إنشاء مختبر الابتكار (حاضنة الابتكار).
- انشاء استديو إنتاج البرامج التدريبية والبودكاست.
- تحديث الموقع الإلكتروني للمعهد وتغذيته بالأنشطة المفعله بالمعهد.
- تطبيق نظام الجودة للمنشآت التعليمية ISO21001.
- إعداد استراتيجية للتحويل الرقمي لعمليات المعهد.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز الشراكات وتطوير قنوات الإتصال والتسويق.
- تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار.
- تعزيز الإمكانيات وإدامة الأداء المؤسسي المتميز للمعهد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التدريب.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التطوير المستمر لبرامج المهارات القيادية للمرأة والشباب والبرامج الموجهة للأشخاص من ذوي الإعاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تنفيذ نشاطات ذات العلاقة بالمسؤولية المجتمعية للمعهد.
- دعم الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة من خلال التدريب الموجه لهذه الفئات مع توفير كامل امكانيات وأدوات التدريب والتجهيزات اللازمة لذلك.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة مبنية على أسس علمية تواكب التطورات العلمية والإدارية وتصب في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- توفير التدريب المتخصص لمختلف المستويات والوظائف في القطاع العام.
- عقد ورش العمل والمؤتمرات واللقاءات والندوات والمنتديات العلمية والإدارية المتخصصة.
- إبرام الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية في مختلف مجالات بناء القدرات.
- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- إعداد الوثائق والنشرات بهدف نشر المعرفة والمهارات والاتجاهات الإيجابية بما يضمن التبادل المعرفي والاستفادة من الممارسات الإدارية المتميزة.
- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.
- عقد اتفاقيات توأمة مع المعاهد والمنظمات المشابهة الإقليمية والدولية.
- الاشتراك في عضوية المعاهد والمؤسسات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية ذات الاهتمام بتطوير القطاع العام.
- تأجير المرافق التابعة للمعهد وفق بدلات تحددها لجنة الأجور وبدل الخدمات.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- رفع كفاءة موظفي القطاع العام وإعدادهم علميا وعمليا، لتمكينهم من القيام بمهامهم وتحمل مسؤولياتهم وممارسة صلاحياتهم.
- المساهمة في ترسيخ مبادئ الحوكمة والنزاهة والشفافية وسيادة القانون في القطاع العام.
- بناء القدرات المؤسسية والوظيفية للارتقاء بأداء القطاع العام.
- الموازنة ما بين احتياجات القطاع العام من المهارات والمعارف والتطورات العلمية والإدارية بما يحقق التوجهات والأولويات والخطط الوطنية.
- تعزيز المشاركة بالمعرفة وتبادل الرأي والفكر والتجارب والممارسات في الإدارة العامة والحلول للمشكلات التي تواجهها.
- دعم الإدارة العامة بالمعرفة في اتخاذ القرارات ورسم السياسات من خلال بناء القدرات والتدريب والتطوير والبحوث والاستشارات.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

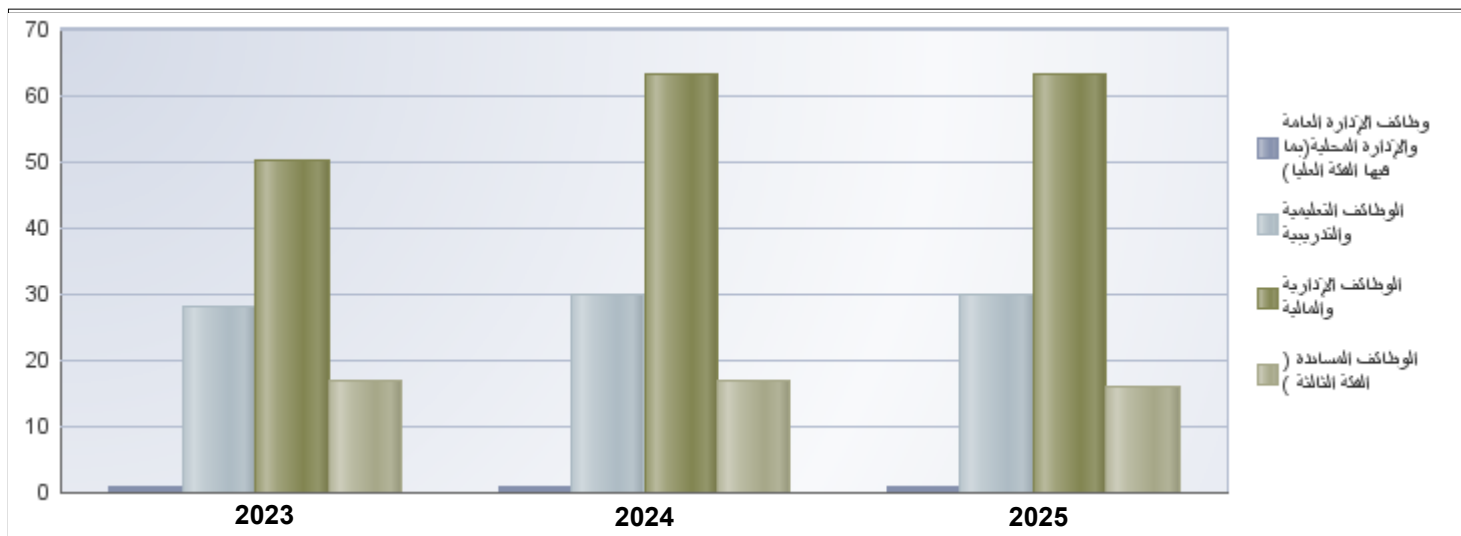
- رفع مستوى الأداء والوصول الى حلول ابتكارية لتحويل المنافسة من المعاهد ومراكز التدريب المحلية والإقليمية إلى فرصة لتوسيع مجال العمل ونطاقه الجغرافي.
- القدرة على الموازنة ما بين الموارد المتوفرة والتزايد في حجم ونوع التدريب والخدمات المطلوبة.
- الأوضاع الاقتصادية والتحديات في توفير خدمات منافسة من حيث النوعية والسعر للتعامل مع المخاطر المحتملة من خفض النفقات والمخصصات للتدريب لدى الجهات الحكومية.
- موقع ومكانة المعهد التنافسية في السوق المحلي والخارجي والحاجة إلى تحسين الصورة المؤسسية والترويج الفعال.
- ضرورة تبني استراتيجية تطوير مؤسسي شاملة والعمل على تعزيز الثقافة المؤسسية الإيجابية.
- الحاجة لمراجعة وتحديث الحقائق التدريبية الحالية وتطوير حقائق تدريبية جديدة بجودة عالية.

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء								سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة				
2027	2026	2025	2024	2024	2023	2023	2020			
4	3	2	-	-	-	-	2024	1	عدد برامج الدبلوم التي تم تنفيذها	1 - تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية
100	75	50	-	-	-	-	2024	2	عدد المستفيدين من برامج الدبلوم التي تم تنفيذها	
9	7	5	-	-	-	-	2024	3	عدد البرامج المانحة للشهادات المهنية المتخصصة التي تم تنفيذها	
100	75	50	-	50	-	-	2024	4	عدد المستفيدين من برامج الشهادات المهنية المتخصصة	
22400	21150	21450	7898	24000	27715	3257	2020	5	أعداد المتدربين الأردنيين	2 - تعزيز الإمكانات وإدامة الأداء المؤسسي المتميز للمعهد
120	100	50	-	-	-	-	2024	6	أعداد المتدربين الغير أردنيين	
3	3	3	1	5	12	12	2023	7	عدد الحقائب التدريبية المطورة	
%94	%93	%92	%90	%95	%91	%91	2023	8	نسبة رضا المتدربين عن البرامج التدريبية للمعهد	
5	5	4	3	4	6	6	2023	1	عدد إجراءات المعهد التي تم تبسيطها	
%80	%70	%50	%31	%50	%31	%31	2023	2	نسبة الترشيح في الطاقة والموارد	
%94	%93	%92	%85	%90	%85	%85	2023	3	نسبة رضا الموظفين في المعهد	
4	4	3	4	4	10	10	2023	4	عدد السياسات/ الوثائق المستحدثة لتعزيز الإمكانات وإدامة الأداء المؤسسي المتميز للمعهد	
%94	%93	%92	%89	%87	%89	%89	2023	1	نسبة رضا القيادات عن البرامج والورش التدريبية المنفذة	3 - إعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية والمساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية
440	430	420	318	570	530	530	2023	2	إعداد المشاركين في البرامج والورش التدريبية المنفذة من قبل مركز القيادات الحكومية	
72	62	52	69	74	101	70	2020	3	إعداد القيادات من النساء في القطاع العام اللواتي استفدن من البرنامج والورش المنفذة من قبل مركز القيادات الحكومية	
10	10	10	12	11	16	16	2023	4	عدد البرامج والورش التدريبية التي تم تنفيذها من قبل مركز القيادات الحكومية	
26	26	26	26	26	-	-	2024	5	أعداد المشاركين في البرامج والورش التدريبية المنفذة من قبل مركز القيادات الحكومية من الفئة الشابة	
6	5	4	0	4	0	-	2024	1	عدد الخدمات التدريبية والاستشارية والمبادرات التي تمت إضافتها الى باقة خدمات المعهد	4 - دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تطوير وتقديم خدمات استشارية متميزة
89	59	24	-	-	-	-	2024	2	عدد الدراسات والاستشارات والبرامج والمنشورات المعرفية التي تم تقديمها لدعم عملية رسم وضع السياسات في الإدارة الحكومية	
%98	%96	%94	%28	%50	%12	%12	2023	1	نسبة الإنجاز في التحول الرقمي لعمليات المعهد	5 - تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار
%58	%50	%43	%15	%80	%10	%10	2023	1	نسبة الزيادة في التغطية الإعلامية في المعهد	6 - تعزيز الشراكات وتطوير قنوات الاتصال والتسويق
%93	%92	%90	%81	%82	%85	%85	2023	2	نسبة رضا الشركاء الداخليين والخارجيين عن الشراكة مع المعهد	
19	17	14	11	11	-	-	2024	3	عدد شراكات المعهد المفتحة محليا، إقليميا، ودوليا	
3	3	3	2	2	2	2	2023	4	عدد البرامج التدريبية المعتمدة من الجهات الدولية التي تم تنفيذها	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	1	0	1	1	0	1	1	0	مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
30	13	17	30	13	17	28	12	16	مدرّب	الوظائف التعليمية والتدريبية
63	43	20	63	43	20	50	36	14	وظائف إدارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية
16	4	12	17	4	13	17	4	13	وظائف أخرى	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
110	61	49	111	61	50	96	53	43	المجموع	
1251000	650715	600285	1022000	531734	490266	830977	440494	390483	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
1	عدد البرامج التدريبية	544	578	744	775	820
2	عدد المشاركين في الدورات التدريبية	14237	20400	23550	24000	21500

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
974000	969000	1029000	877000	908000	686808	التدريب	6102
974000	969000	1029000	877000	908000	686808	مجموع البرنامج	
915000	904000	827000	663000	681000	621448	الخدمات الادارية والمساندة	6101
915000	904000	827000	663000	681000	621448	مجموع البرنامج	
1889000	1873000	1856000	1540000	1589000	1308256	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
170000	170000	230000	95000	150000	101360	مشروع ادارة برنامج التدريب	6102
20000	50000	70000	155000	240000	0	تاهيل وترميم مبنى معهد الادارة	002
190000	220000	300000	250000	390000	101360	مجموع البرنامج	
190000	220000	300000	250000	390000	101360	المجموع	

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3801 - معهد الإدارة العامة

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
1,889,000	1,873,000	316,000	1,856,000	1,540,000	1,589,000	1,308,256	النفقات الجارية
190,000	220,000	50,000	300,000	250,000	390,000	101,360	النفقات الرأسمالية
2,079,000	2,093,000	366,000	2,156,000	1,790,000	1,979,000	1,409,616	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

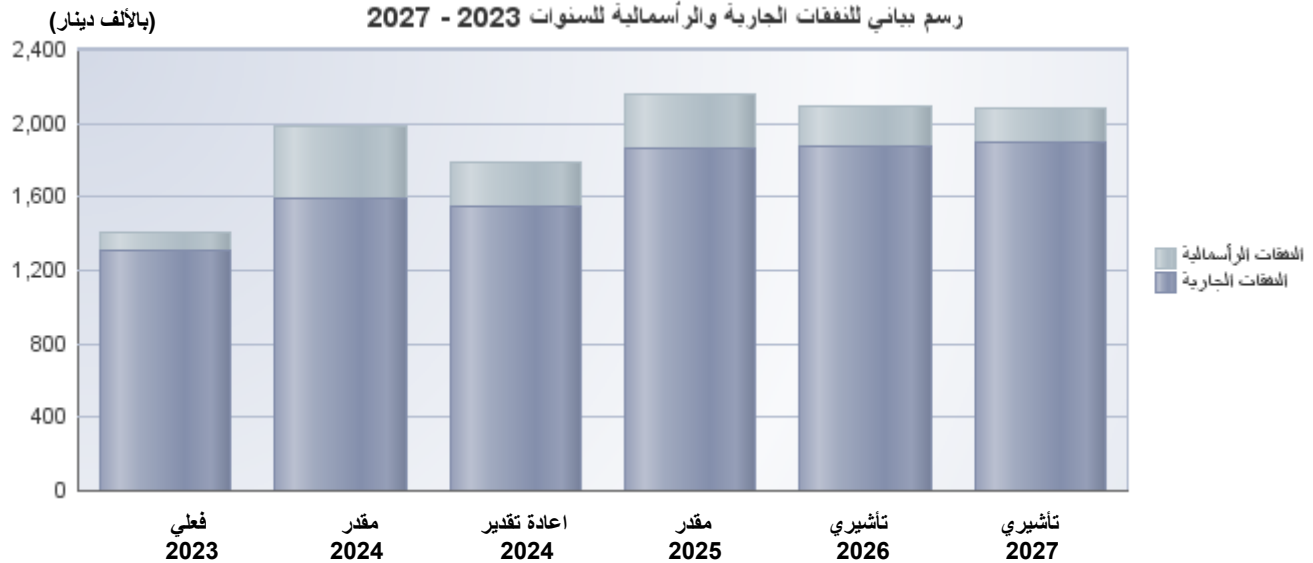
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (273) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات ولتغطية كلفة التعيين على الشواغر المتبقية.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (37) ألف دينار توزعت بين بنود النفقات التشغيلية.
- زادت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (6) ألف دينار تركزت في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (50) ألف دينار وقد جاءت كمحصلة للزيادة في مخصصات مشروع إدارة برنامج التدريب بمبلغ (135) ألف دينار وانخفاض مخصصات مشروع تأهيل وترميم مبنى معهد الإدارة بمبلغ (85) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	485	0	0	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	108413	115000	115000	124000	126000	127000
103		الموظفون بعقود شاملة	49530	115000	107000	109000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	109100	136000	119000	130000	130000	130000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	6588	11000	8000	9000	9000	9000
110		علاوة العمل الإضافي	2144	25000	25000	25000	25000	25000
111		العلاوة الإضافية	147256	161000	149000	167000	169000	171000
113		علاوة النقل	20095	23000	23000	29000	30000	31000
114		بدل تنقلات	8437	14000	14000	16000	16000	16000
116		مكافآت الموظفين	231045	225000	225000	250000	250000	250000
120		الموظفون بعقود	63722	92000	91000	149000	151000	153000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	106000	222000	229000
		المجموع	746815	917000	876000	1114000	1128000	1141000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	84162	105000	102000	137000	139000	141000
		المجموع	84162	105000	102000	137000	139000	141000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	0	20000	20000	20000	20000	20000
202		خدمات الاتصالات	2946	4000	4000	4000	4000	4000
203		الماء	3232	4000	4000	4000	4000	4000
204		الكهرباء	36981	30000	30000	36000	37000	38000
205		المحروقات	3315	4000	4000	4000	4000	4000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4276	5000	5000	5000	5000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	1487	4000	4000	8000	8000	8000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	10718	15000	10000	12000	12000	12000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	12674	30000	30000	35000	35000	35000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	6209	5000	5000	5000	5000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	29197	32000	32000	35000	35000	35000
212		التأمين	1783	3000	3000	4000	4000	4000
213		السفر في المهمات الرسمية	3500	5000	5000	5000	5000	5000
214		مصروفات سلع وخدمات	123179	112000	112000	128000	128000	128000
		المجموع	239497	273000	268000	305000	306000	307000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2517	5000	5000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1950	14000	14000	9000	9000	9000
305		مكافآت لغير الموظفين	231695	275000	275000	286000	286000	286000
		المجموع	236162	294000	294000	300000	300000	300000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	1620	0	0	0	0	0
		المجموع	1620	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	1308256	1589000	1540000	1856000	1873000	1889000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
20000	20000	30000	155000	240000	0	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
110000	110000	110000	40000	80000	3462	نفقات ادامة وتشغيل	512	
130000	130000	140000	195000	320000	3462	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
60000	60000	120000	55000	70000	71898	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	0	0	26000	مركبات وآليات	506	
60000	60000	120000	55000	70000	97898	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
0	30000	40000	0	0	0	تجهيز وتاثيث	511	
0	30000	40000	0	0	0	المجموع		
190000	220000	300000	250000	390000	101360	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
678,163	669,911	650,715	531,734	440,494	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
374,590	388,220	425,350	449,790	271,960	اناث
286,920	297,360	325,800	344,520	208,310	طفل
1,052,753	1,058,131	1,076,065	981,524	712,454	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
286,920	297,360	325,800	344,520	208,310	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تعزيز القدرات المؤسسية للمعهد من خلال عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين فيما يخص تطوير أدائهم الوظيفي وتقديم الدعم والإسناد الإداري والمالي والتكنولوجي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز الإمكانات وادامة الأداء المؤسسي المتميز للمعهد.
تعزيز الشراكات وتطوير قنوات الاتصال والتسويق.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والإدارية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي.
- مديرية الشراكات والتعاون الدولي والمحلي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تقديم المخصصات اللازمة من رواتب وعلوات للموظفين.
- تأمين المخصصات للنفقات التشغيلية والتحويلية.
- تقديم الدعم والإسناد المالي والإداري والتكنولوجي لجميع الكوادر البشرية العاملة في المعهد.
- تخطيط وتنمية الموارد البشرية وتأمين المخصصات اللازمة للدورات التدريبية وتقديم الخدمات المساندة لاستمرارية عمل المعهد.
- إدامة وتشغيل وصيانة مبنى المعهد والمرافق التابعة له.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظف.
- إنشاء مبنى إضافي جديد للمعهد.
- التحول الرقمي لعمليات المعهد.
- إنشاء مختبرات حاسوب جديدة في المعهد.
- إنشاء مختبر ابتكار مجهز بأحدث التقنيات.
- إنشاء استديو الإنتاج.
- زيادة القدرة الانتاجية لنظام الطاقة الشمسية في المعهد.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- محدودية المخصصات.
- الإجراءات الإدارية/ البيروقراطية.
- تحديات تقنية/ فنية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- البحث عن مصادر تمويل خارجية.
- رصد الاحتياجات وتحديد الأولويات وإجراء المناقشات بناء على الأولويات.

النوع الاجتماعي :

تبني بيئة داعمة لزيادة مشاركة المرأة في مختلف الوظائف المتاحة وتنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لتعزيز المهارات المطلوبة في مختلف الوظائف والتي تهدف الى تمكين المرأة ورفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (81) موظفا منهم (33) ذكور و (48) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
456,296	449,778	404,148	330,667	299,177	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
68,150	68,150	68,150	57,810	54,796	اناث
52,200	52,200	52,200	44,280	41,971	طفل
524,446	517,928	472,298	388,477	353,973	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
52,200	52,200	52,200	44,280	41,971	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
%100	%95	%90	%85	%85	%85	%66	2020
							معدل رضا الموظفين
							1

مخصصات 6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة و المشاريع (بالدينار)

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
915,000	904,000	827,000	663,000	681,000	621,448	النفقات الجارية
915,000	904,000	827,000	663,000	681,000	621,448	601 الخدمات الادارية و المساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
915,000	904,000	827,000	663,000	681,000	621,448	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

معهد الإدارة العامة

الفصل : 3801

						الادارة و الخدمات المساندة	6101	البرنامج
						الخدمات الادارية و المساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلوات		2111
0	0	0	0	0	485	الموظفون المصنفون		101
73000	72000	71000	64000	64000	67394	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	43000	42000	43000	35346	الموظفون بعقود شاملة		103
77000	77000	77000	73000	77000	66971	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
5000	5000	5000	4000	7000	4648	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
15000	15000	15000	10000	10000	2144	علاوة العمل الاضافي		110
93000	92000	91000	85000	91000	83506	العلاوة الاضافية		111
18000	17000	16000	13000	13000	12966	علاوة النقل		113
10000	10000	10000	9000	9000	4960	بدل تنقلات		114
150000	150000	150000	135000	135000	135400	مكافآت الموظفين		116
67000	66000	65000	50000	51000	39041	الموظفون بعقود		120
182000	176000	61000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة		121
690000	680000	604000	485000	500000	452861	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
80000	79000	78000	58000	58000	52000	الضمان الاجتماعي	301	
80000	79000	78000	58000	58000	52000	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
2000	2000	2000	2000	2000	2709	خدمات الاتصالات		202
2000	2000	2000	2000	2000	1973	الماء		203
18000	18000	18000	15000	15000	10000	الكهرباء		204
3000	3000	3000	2000	2000	2515	المحروقات		205
3000	3000	3000	2000	2000	2515	سيارات الصالون	002	
2000	2000	2000	2000	2000	2972	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
8000	8000	8000	4000	4000	1487	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
10000	10000	10000	7000	10000	7726	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
14000	14000	14000	12000	12000	6969	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
4000	4000	4000	4000	4000	3902	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		210
17000	17000	17000	15000	15000	17246	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
4000	4000	4000	3000	3000	1783	التأمين		212
5000	5000	5000	5000	5000	3500	المسفر في المهمات الرسمية		213
51000	51000	51000	42000	42000	50508	مصروفات سلع وخدمات		214
10000	10000	10000	5000	5000	4937	الحفلات والضيافة	001	
7000	7000	7000	6000	6000	6596	الإعلانات والإشتراكات	008	
25000	25000	25000	25000	25000	33038	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
4000	4000	4000	2000	2000	1933	حملات توعية وإعلانات	047	
0	0	0	0	0	884	نفقات الحوسبة والانترنت	101	
5000	5000	5000	4000	4000	3120	مصاريف ادارية	121	
140000	140000	140000	115000	118000	113290	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
5000	5000	5000	5000	5000	2517	المساهمات	302	
5000	5000	5000	5000	5000	2517	تعويض نهاية الخدمة	028	
5000	5000	5000	5000	5000	2517	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	780	أجهزة واليات ومعدات	402	
0	0	0	0	0	780	المجموع		
915000	904000	827000	663000	681000	621448	مجموع النشاط		
915000	904000	827000	663000	681000	621448	مجموع البرنامج		

6102 برنامج التدريب

هدف البرنامج :

تقديم البرامج التدريبية من خلال عقد البرامج التدريبية لتطوير الموارد البشرية ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام والسعي لتعزيز أواصر التعاون بيننا وبين القطاع العام كشركاء في التطوير المؤسسي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية.
- إعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية والمساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تطوير وتقديم خدمات استشارية متميزة.
- تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التدريب وبناء القدرات.
- مديرية الدراسات واللقاءات العلمية.
- مركز القيادات الحكومية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة مبنية على أسس علمية تواكب التطورات العلمية والإدارية وتصب في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- توفير التدريب المتخصص لمختلف المستويات والوظائف في القطاع العام.
- عقد ورش العمل والمؤتمرات واللقاءات والندوات والمنتديات العلمية والإدارية المتخصصة.
- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تدريب موظفين من القطاع العام على برامج الدبلوم في الإدارة العامة.
- عقد برامج مهنية متخصصة تساهم في رفع كفاءة موظفي القطاع العام.
- رفع قدرات مقدمي الخدمات في الصوف الامامية.
- تنفيذ برامج تدريبية قيادية تستهدف الشباب والنساء في القطاع العام.
- دراسات قياس أثر التدريب والعائد على التدريب في القطاع العام.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تنافس بعض دول المنطقة على جذب الراغبين في التدريب وبناء القدرات في مجال الإدارة العامة، وإطلاقها لمؤسسات مماثلة.
- حجم العمل الهائل المتوقع والمطلوب عند بدء الاستجابة لخارطة الطريق لتحديث القطاع العام في مجال التدريب والتأهيل لتحقيق أهداف خارطة الطريق.
- احتمالية تأثر موازنات المعهد المستقبلية بأي تخفيضات بالموازنة العامة وانعكاساتها السلبية على المعهد.
- ضعف الأطر الناظمة للبيئة التدريبية في الأردن بشكل عام، وضعف آليات حماية الملكية الفكرية في مجالات التدريب والتطوير.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تطوير حقائب تدريبية نوعية تستهدف احتياجات القطاع العام.
- عقد برامج تدريبية معتمدة دولياً.
- الاستعانة بمدرسين ومنسقين خارجيين ذوي كفاءة عالية.
- عقد شراكات فعالة مع القطاع الخاص.
- تسجيل الحقائب التدريبية المطورة في دائرة المكتبة الوطنية.
- عقد شراكات مع المعاهد الإقليمية المماثلة.
- البحث عن مصادر تمويل خارجية.

النوع الاجتماعي :

تطوير برامج تدريبية مخصصة للمرأة في القيادة وريادة الأعمال والمهارات التقنية وتفعيل دور المنصات التدريبية التي تساعد المرأة في مختلف مناطق المملكة على إتاحة الفرصة والمشاركة في مختلف البرامج التدريبية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (30) موظفا منهم (17) ذكور و (13) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	141,317	201,067	246,567	220,133	221,867
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	217,164	391,980	357,200	320,070	306,440
طفل	166,339	300,240	273,600	245,160	234,720
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	358,481	593,047	603,767	540,203	528,307
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	166,339	300,240	273,600	245,160	234,720

6102 برنامج التدريب

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
%100	%100	%100	%40	%100	%54	%54	2023
1	نسبة أعداد الموظفين الذين يتم بناء قدراتهم ضمن المسار الوظيفي العام (الكفايات العامة والجوهرية)						
3	3	3	2	1	-	-	2024
2	عدد البرامج التدريبية المعتمدة دولياً						
مخصصات 6102 برنامج التدريب حسب الأنشطة والمشاريع							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
974,000	969,000	1,029,000	877,000	908,000	686,808	التفقات الجارية	
974,000	969,000	1,029,000	877,000	908,000	686,808	601 التدريب	
190,000	220,000	300,000	250,000	390,000	101,360	التفقات الرأسمالية	
170,000	170,000	230,000	95,000	150,000	101,360	001 مشروع ادارة برنامج التدريب	
20,000	50,000	70,000	155,000	240,000	0	002 تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة	
190,000	220,000	300,000	250,000	390,000	101,360	البرنامج / خزينة	
1,164,000	1,189,000	1,329,000	1,127,000	1,298,000	788,168	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

معهد الإدارة العامة

الفصل : 3801

						التدريب	6102	البرنامج
						التدريب	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
54000	54000	53000	51000	51000	41019	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	66000	65000	72000	14184	الموظفون بعمود شاملة		103
53000	53000	53000	46000	59000	42129	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
4000	4000	4000	4000	4000	1940	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
10000	10000	10000	15000	15000	0	علاوة العمل الاضافي		110
78000	77000	76000	64000	70000	63750	العلاوة الاضافية		111
13000	13000	13000	10000	10000	7129	علاوة النقل		113
6000	6000	6000	5000	5000	3477	بدل تنقلات		114
100000	100000	100000	90000	90000	95645	مكافآت الموظفين		116
86000	85000	84000	41000	41000	24681	الموظفون بعمود		120
47000	46000	45000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة		121
451000	448000	510000	391000	417000	293954	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
61000	60000	59000	44000	47000	32162	الضمان الاجتماعي	301	
61000	60000	59000	44000	47000	32162	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
20000	20000	20000	20000	20000	0	الاجارات		201
2000	2000	2000	2000	2000	237	خدمات الاتصالات		202
2000	2000	2000	2000	2000	1259	الماء		203
20000	19000	18000	15000	15000	26981	الكهرباء		204
1000	1000	1000	2000	2000	800	المحروقات		205
1000	1000	1000	2000	2000	800	سيارات الصالون	002	
3000	3000	3000	3000	3000	1304	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
2000	2000	2000	3000	5000	2992	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها		208
21000	21000	21000	18000	18000	5705	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
1000	1000	1000	1000	1000	2307	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		210
18000	18000	18000	17000	17000	11951	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
77000	77000	77000	70000	70000	72671	مصرفوات سلع وخدمات		214
65000	65000	65000	60000	60000	65577	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	2000	2000	0	مؤتمرات و محاضرات	060	
0	0	0	0	0	1639	نفقات الحوسبة والانترنت	101	
10000	10000	10000	8000	8000	5455	مصاريف ادارية	121	
167000	166000	165000	153000	155000	126207	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
9000	9000	9000	14000	14000	1950	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
286000	286000	286000	275000	275000	231695	مكافآت لغير الموظفين	305	
295000	295000	295000	289000	289000	233645	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	840	أجهزة واليات ومعدات	402	
0	0	0	0	0	840	المجموع		
974000	969000	1029000	877000	908000	686808	مجموع النشاط		
974000	969000	1029000	877000	908000	686808	مجموع البرنامج		
1889000	1873000	1856000	1540000	1589000	1308256	مجموع الفصل		

(بالدينار)

						التدريب	6102	البرنامج
						مشروع ادارة برنامج التدريب	001	المشروع
						رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل		512
70000	70000	70000	0	30000	3462	انظمة تشغيل وبرمجيات		015
40000	40000	40000	40000	50000	0	مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة		036
110000	110000	110000	40000	80000	3462	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات وأجهزة		505
20000	20000	40000	30000	40000	27896	أجهزة حاسوب وتوابعه		001
40000	40000	40000	25000	30000	28881	أجهزة ومعدات تعليمية		004
0	0	40000	0	0	3200	أجهزة تكييف		012
0	0	0	0	0	11921	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية		068
60000	60000	120000	55000	70000	71898	مجموع المادة		
						مركبات واليات		506
0	0	0	0	0	26000	سيارات صالون		001
0	0	0	0	0	26000	مجموع المادة		
170000	170000	230000	95000	150000	101360	مجموع المشروع / خزينة		
						تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة	002	المشروع
						رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيرى 2027	تأشيرى 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلى 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و اصلاحات المباني و المرافق		510
20000	20000	30000	155000	240000	0	صيانة ابنية ومرافق		008
20000	20000	30000	155000	240000	0	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتآثيث		511
0	30000	40000	0	0	0	تآثيث و تجهيز المباني و المرافق		006
0	30000	40000	0	0	0	مجموع المادة		
20000	50000	70000	155000	240000	0	مجموع المشروع / خزينة		
190000	220000	300000	250000	390000	101360	مجموع البرنامج		
190000	220000	300000	250000	390000	101360	مجموع الفصل		

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

النشأة : تعد الهيئة إحدى ثمرات الإصلاح السياسي في المملكة الأردنية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتعتبر عن الاستجابة للمطالب الشعبية، بهدف ضمان إجراء انتخابات نيابية تتوافق مع المعايير الدولية، وبما يعزز ثقة المواطن بالعملية الانتخابية ومخرجاتها، حيث أنشئت الهيئة بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة (2012) استجابة للتعديل الذي جرى على المادة (67) الفقرة (2) من الدستور كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية، وباستقلال مالي وإداري، وأُسند لها مسؤولية إدارة الانتخابات النيابية والإشراف عليها، وأدارت الهيئة بعد ذلك عدد من الانتخابات الفرعية، وأشرفت على انتخابات المجالس البلدية ومجلس أمانة عمان الكبرى والتي نفذتها الحكومة في شهر آب 2013، وفي عام 2014، وبموجب التعديلات الدستورية، تم توسيع دور ومسؤوليات الهيئة المستقلة للانتخاب، لتشمل إدارة الانتخابات البلدية وأي انتخابات عامة، إضافة إلى ما يكلفه مجلس الوزراء لإدارة و/أو الإشراف على أية انتخابات أخرى بناء على طلب الجهة المخولة قانوناً بإجراء تلك الانتخابات، وبما يضمن أعلى مستويات الشفافية والنزاهة والحياد في إدارة العمليات الانتخابية المختلفة، وقامت الهيئة بإدارة انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وغرف التجارة والقطاعات التجارية لعدة دورات انتخابية. كما تم في عام 2022 وبناء على التعديلات الدستورية إناطة صلاحية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب.

الرؤية : ديمقراطية فاعلة أساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعددية الحزبية ركيزتها سيادة القانون والمواطنة.

الرسالة : إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية من خلال التشريعات الناظمة ووفقاً لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطراف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة أساسها العدالة والحياد وسيادة القانون، تركز على كوادرات بشرية كفوة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحدثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لحاجاتهم وتطلعاتهم وتفعيل دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

الاطار القانوني : قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته وقانون رقم (7) لسنة 2022 قانون الاحزاب السياسية.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكولة إليها وكافة المديریات والوحدات التنظيمية المختلفة.
- متابعة العمل ضمن الإجراءات المعتمدة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة.
- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديریات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغايات رفع الكفاءة ومتابعة المستجدات المختلفة في مجالات تخصصهم.

نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محددة ومعتمدة.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والانحراف في التنفيذ.
- تحديد الأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة إلى خطة إحلال وتعاقب وظيفي.
- أتمتة وأرشفة أعمال المديريات والوحدات الإدارية (التحول الإلكتروني).
- وجود كوادر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الربط الإلكتروني.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- تحديث جداول الناخبين حسب مكان الإقامة وكما هو منصوص عليه في القانون (مرتين بالسنة أو حسب ما تراه الهيئة مناسباً).
- تحديد خطة الاحتياجات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الاجراء المتبع.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- اجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات.
- اجراء خطة التدريب للكوادر كل حسب اختصاصه ضمن جدول زمني محدد والتي تشمل أعداد المواد التدريبية وأعداد المدربين والتنسيق للتدريب.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونياً لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية.
- استدامة وتحديث العمل في منظومة الربط الإلكتروني.
- اجراء التقييم والمتابعة لكافة الإجراءات والبرامج والخطط.
- اجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.

نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب تلك العمليات.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلنة على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الإحتياجات لانتخابات مجلس النواب العشرون بناء على الاستحقاق الدستوري.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لغايات الانتخابات وخدمة كافة فئات الناخبين.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعوية والمقاربات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقترحات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحدثة من خلال (الحوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبديل).

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالأنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة وإتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالأنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنيين.
- إنشاء منصة إلكترونية لتمكين الشباب.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب واليا فعيين (أنا اشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالأنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الإدارية والتقنية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدرسة.
- وجود متطوعين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.

- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة والاستثمار في إعادة التدوير.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة.

- الاستثمار في إعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير لغايات تدوير الورق المستهلك للمحافظة على البيئة.

- دراسة التحول الإلكتروني واستخدام الأنظمة الإلكترونية للمراسلات والمذكرات من خلال النماذج الإلكترونية بالإضافة إلى التحول الإلكتروني للعمليات المتعلقة بالانتخابات.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.

- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرضية (حسب الاتفاقية يتم الاستبدال بورق تصوير جاهز).

- التقليل من استخدام الورق والتحول الإلكتروني من خلال الأنظمة المتعلقة بالتراسل الداخلي خاصة على المستويين الأفقي والعمودي في الهيكل.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.

- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تنفيذ التشريعات الناظمة للعمليات الانتخابية.

- تعزيز الثقة في العمليات الانتخابية ومخرجاتها.

- تعزيز الثقة في العمل الحزبي ومراقبة عمل الأحزاب ضمن صلاحيات الهيئة.

- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.

- الانفتاح على كافة الشركاء.

- تنفيذ الحملات التوعوية لرفع الوعي العام لدى المواطنين.

- النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها.

- تمويل الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب، ونظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .

- ادارة عاملة كفوة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.

- التحديث السياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.

- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

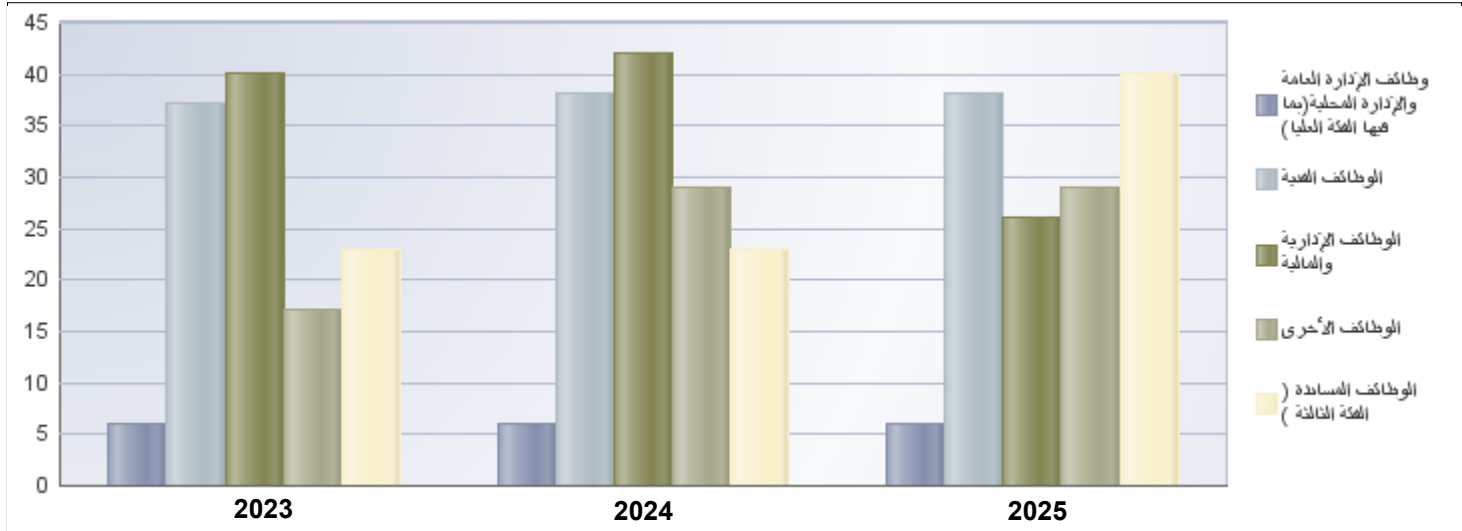
- التحديات السياسية ضمن تغير قانون الانتخاب والأحزاب في مواجهة اختلاف الثقافات الاجتماعية.
- التطورات التكنولوجية المتسارعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي التطورات التكنولوجية المتسارعة والكلفة العالية في استخدام التكنولوجيا، وإمكانية التعرض للاختراقات والأمن السيبراني.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وإنما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الأحزاب أو الائتساب لها.
- الأزمة الاقتصادية العالمية واثارها على الاقتصاد الأردني والقرارات الحكومية الخاصة بتقليص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على الجهات المانحة وعدم ديمومتها، زيادة الكلفة المالية للعملية الانتخابية نتيجة استمرارية الآثار المترتبة من الازمات العالمية المتتالية والأوضاع الأمنية في المنطقة.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
%50	%55	%50	%32.25	%50	-	%32.25	2024	1	1 - رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى اطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
20	50	75	25	25	-	-	2024	1	2 - رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
%80	%80	%80	%80	%100	-	-	2024	2	نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقي الخدمة.
-	-	-	14	14	-	14	2024	1	3 - تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكفاءة مراحل العملية الانتخابية.
10	-	10	20	20	-	-	2024	2	عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات مطورة والمعتمدة.
100	500	200	500	500	-	-	2024	1	4 - حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
10	10	10	8	8	-	-	2024	2	عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها.
90	90	90	90	90	-	-	2024	1	5 - العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخابات والمشاركة في الحياة الحزبية.
7	7	7	8	8	-	-	2024	2	عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025		2024		2023		الوظيفة	المجموعة		
		المجموع	ذكر	أنثى	المجموع			ذكر	أنثى
6	1	5	6	1	5	وظائف ادارة عليا	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)		
38	11	27	38	11	27	وظائف فنية	الوظائف الفنية		
26	9	17	42	12	30	وظائف ادارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية		
29	7	22	29	7	22	وظائف اخرى	الوظائف الأخرى		
40	13	27	23	10	13	وظائف مساندة	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)		
139	41	98	138	41	97	المجموع			
2252000	705781	1546219	2136000	680375	1455625	1908935	574943	1333992	تكلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف
1	أسند للهيئة مسؤولية إدارة الانتخابات النيابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها حسب قانون الانتخاب المعمول به حيث أجرت الهيئة (4) انتخابات وأخرها انتخابات مجلس النواب 2024 في شهر أيلول 2024 وأدارت العملية الانتخابية لانتخابات البلدية ومجالس المحافظات 2017 وانتخابات المجالس البلدية والإدارة المحلية 2022.
2	النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.
3	الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية وعددها (4) انتخابات.
4	تقوم الهيئة خلال الدورة الانتخابية بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجديدين.
5	متابعة عمل المشاريع والبرامج التنفيذية ضمن الخطة الاستراتيجية للهيئة.
6	رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.
7	تعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية سواء في الانتخابات أو الأحزاب السياسية.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605	الإدارة والخدمات المساندة	601	9391
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605	مجموع البرنامج		
2017000	2010000	1981000	1671000	1964000	752199	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	601	9393
2017000	2010000	1981000	1671000	1964000	752199	مجموع البرنامج		
4643000	4613000	4584000	4072000	4401000	3117804	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
400000	400000	400000	400000	500000	251310	تعزيز القدرات المؤسسية	001	9391
400000	400000	400000	400000	500000	251310	مجموع البرنامج		
400000	400000	400000	400000	500000	251310	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 8176 - الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
4,643,000	4,613,000	512,000	4,584,000	4,072,000	4,401,000	3,117,804	النفقات الجارية
400,000	400,000	0	400,000	400,000	500,000	251,310	النفقات الرأسمالية
5,043,000	5,013,000	512,000	4,984,000	4,472,000	4,901,000	3,369,114	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

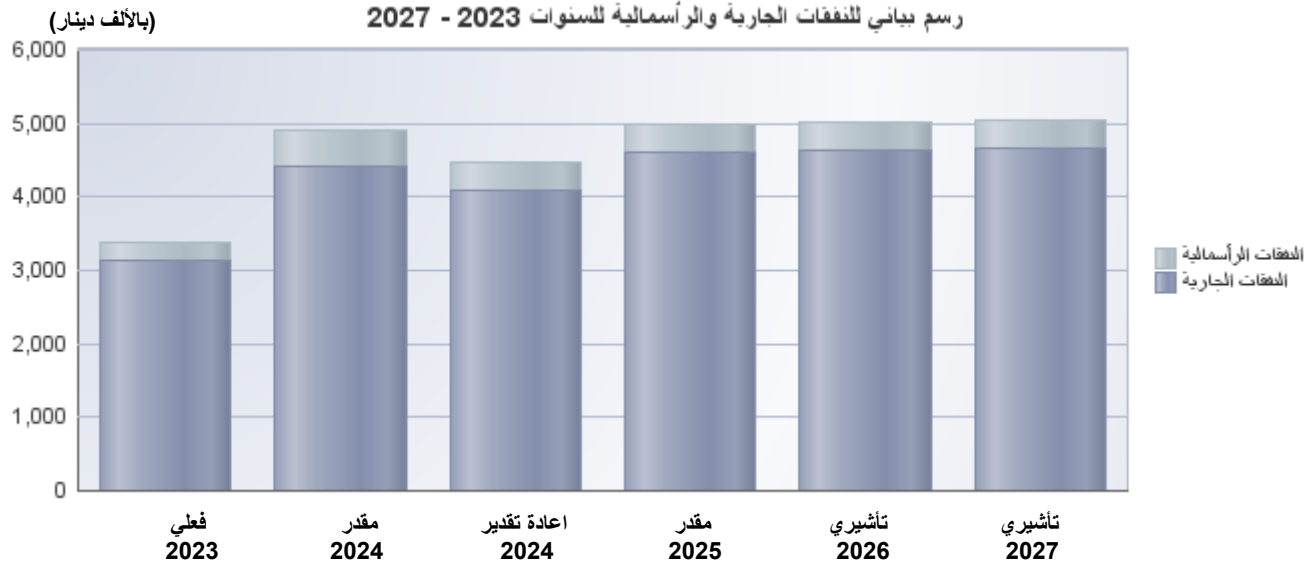
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (242) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلوات وكلفة التعيين على الشواغر.
- زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (54) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والإيجارات وصيانة الآلات والأثاث وصيانة السيارات.
- زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (216) ألف دينار وقد جاءت محصلة للزيادة في مادة دعم الأحزاب بمبلغ (250) ألف دينار وانخفاض مادتي البعثات العلمية والدورات التدريبية ومكافآت لغير الموظفين بمبلغ (34) ألف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- لم يتم زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية.



خلاصة موازنة

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

تأشير 2027	تأشير 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	البيانات
الإيرادات						
4643000	4613000	4584000	4072000	4401000	4058000	1331 دعم حكومي (جارية)
400000	400000	400000	400000	500000	270000	1332 دعم حكومي (راسمالية)
0	0	0	0	0	3657	145 الإيرادات المختلفة
5043000	5013000	4984000	4472000	4901000	4331657	مجموع الإيرادات
النفقات						
أ - النفقات الجارية						
2088000	2062000	2037000	1822000	1933000	1725838	211 الرواتب والأجور والعلاوات
221000	218000	215000	188000	203000	183097	212 مساهمات الضمان الاجتماعي
578000	577000	576000	522000	525000	529521	221 استخدام السلع والخدمات
1650000	1650000	1650000	1400000	1600000	578233	252 الإعانات لمؤسسات خاصة غير مالية
106000	106000	106000	140000	140000	92783	282 نفقات اخرى متنوعة
0	0	0	0	0	8332	311 اصول ثابتة
4643000	4613000	4584000	4072000	4401000	3117804	مجموع النفقات الجارية
ب - النفقات الراسمالية						
400000	400000	400000	400000	500000	251310	202002 راسمالية - دعم حكومي
400000	400000	400000	400000	500000	251310	مجموع النفقات الراسمالية
5043000	5013000	4984000	4472000	4901000	3369114	اجمالي النفقات
0	0	0	0	0	962543	العجز/ الوفر قبل التمويل
موازنة التمويل						
أ - الاستخدامات						
0	0	0	1023000	0	491567	5114002 تحويل دعم حكومي غير مصروف للخزينة
0	0	0	0	0	1023000	5119007 احتياطات لتسديد التزامات
0	0	0	1023000	0	1514567	مجموع الاستخدامات
ب - المصادر						
0	0	0	0	0	962543	4113001 وفر الموازنة قبل التمويل
0	0	0	1023000	0	552024	4119004 استخدام احتياطات لتسديد التزامات
0	0	0	1023000	0	1514567	مجموع المصادر
0	0	0	0	0	0	العجز/ الوفر بعد التمويل

الإيرادات

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

رقم المادة الرئيسية	المادة البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
1331		دعم حكومي (جارية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	4058000	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000
		مجموع المادة	4058000	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000
		المجموع	4058000	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000
1332		دعم حكومي (راسمالية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	270000	500000	400000	400000	400000	400000
		مجموع المادة	270000	500000	400000	400000	400000	400000
		المجموع	270000	500000	400000	400000	400000	400000
1451		ايرادات متنوعة						
	999	ايرادات اخرى						
	000	ايرادات اخرى	3657	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	3657	0	0	0	0	0
		المجموع	3657	0	0	0	0	0
		مجموع الايرادات	4331657	4901000	4472000	4984000	5013000	5043000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	154188	163000	156000	169000	171000	173000
103		الموظفون بعقود شاملة	703738	792000	720000	774000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	124521	142000	128000	136000	136000	136000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	18077	22000	22000	23000	23000	23000
110		علاوة العمل الإضافي	0	20000	20000	20000	20000	20000
111		العلاوة الإضافية	364676	367000	356000	372000	377000	382000
113		علاوة النقل	33981	34000	34000	36000	37000	38000
114		بدل تنقلات	12238	20000	20000	21000	21000	21000
116		مكافآت الموظفين	284879	330000	330000	375000	375000	375000
120		الموظفون بعقود	29540	43000	36000	37000	38000	39000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	74000	864000	881000
		المجموع	1725838	1933000	1822000	2037000	2062000	2088000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	183097	203000	188000	215000	218000	221000
		المجموع	183097	203000	188000	215000	218000	221000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	78950	77000	77000	78000	78000	78000
202		خدمات الاتصالات	15994	15000	15000	15000	15000	15000
203		الماء	9014	8000	8000	8000	8000	8000
204		الكهرباء	30000	40000	40000	40000	40000	40000
205		المحروقات	60000	70000	70000	75000	76000	77000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	34378	40000	40000	50000	50000	50000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	14987	15000	15000	25000	25000	25000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	7998	5000	5000	10000	10000	10000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	14613	25000	25000	25000	25000	25000
210		مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	0	5000	5000	5000	5000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	62052	65000	65000	65000	65000	65000
212		التأمين	4790	10000	10000	10000	10000	10000
213		السفر في المهمات الرسمية	7295	10000	7000	10000	10000	10000
214		مصروفات سلع وخدمات	189450	140000	140000	160000	160000	160000
		المجموع	529521	525000	522000	576000	577000	578000
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
315		إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000
		المجموع	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	2955	15000	15000	10000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	89828	125000	125000	96000	96000	96000
		المجموع	92783	140000	140000	106000	106000	106000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		اجهزة واليات ومعدات	8332	0	0	0	0	0
		المجموع	8332	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	3117804	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
385000	385000	155000	385000	485000	31310	نفقات ادامة وتشغيل	512	
385000	385000	155000	385000	485000	31310	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
15000	15000	15000	15000	15000	0	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	230000	0	0	220000	مركبات وآليات	506	
15000	15000	245000	15000	15000	220000	المجموع		
400000	400000	400000	400000	500000	251310	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
729,688	720,000	705,781	680,375	574,943	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,284,980	1,284,510	1,284,040	1,299,550	686,284	اناث
984,240	983,880	983,520	995,400	525,664	طفل
2,014,668	2,004,510	1,989,821	1,979,925	1,261,227	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
984,240	983,880	983,520	995,400	525,664	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- اعتماد أسلوب التشاركية في اتخاذ القرار والقيادة وفرق عمل من كافة المديریات والوحدات الإدارية.
- توفر هيكل تنظيمي مرن للهيئة ومناخ تنظيمي يشجع على التعلم وفرص التحسين.
- تطور المهارات والخبرات المطلوبة بمجال العمل وملامتها لمتطلبات العمل وانسجام ومطابقة المؤهلات العلمية مع الأوصاف الوظيفية ومتطلبات إشغال الوظيفة.
- وجود بنية تحتية تكنولوجية وتطبيقات وأنظمة إلكترونية حديثة يتم استخدامها بشكل فعال للقيام بالمهام الوظيفية لإنجاز أعمال المديریات والوحدات الإدارية داخل الهيئة.
- زيادة التعاون والانفتاح مع الشركاء والمؤسسات المعنية بالعمل السياسي لتحقيق نسب الإنجاز من المشاريع والبرامج التنفيذية حسب مؤشرات قياس الأداء.
- رفع نسبة الوعي بالمشاركة السياسية وزيادة الثقة بالعملية الانتخابية والعمل الحزبي من خلال حملات التوعية والتثقيف حسب الخطط التي توضع قبل وبعد وأثناء عقد الانتخابات.
- تطوير قدرات العاملين والكوادر البشرية في مجال الانتخابات ومتابعة شؤون الأحزاب مع المحافظة على الذاكرة المؤسسية وتطوير خطة الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- رفع القدرات الوظيفية التخصصية في المديریات والوحدات الإدارية المختلفة ولا سيما الفنية منها.
- تطوير وتحديث الأنظمة وقواعد البيانات الخاصة بالعملية الانتخابية.
- تطوير واستدامة الأداء المؤسسي والتطوير بما يخدم التعديلات التشريعية والتزام الهيئة للعمل بها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
- رفع كفاءة وفعالية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

المديریات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية العمليات الانتخابية.
- مديرية الإعلام والاتصال والتوعية.
- مديرية أنظمة المعلومات.
- وحدة التطوير المؤسسي.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير آليات وإجراءات رفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- تطوير الهيكل التنظيمي ليكون هيكلاً مرناً يخدم التعديلات ويعكس الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة التطورات الإلكترونية وعقد الدورات المختلفة التي تساعد على أتمتة الأعمال.
- خطة توعية وتثقيف عالي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية والشركاء.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكافة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطور يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقدمة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وتمكين الشباب وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة وغيرها، ومواقع التواصل الاجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولاً بأول.
- إعداد أدلة إجرائية وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالعمل سواء بالعملية الانتخابية أو بشكل عام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- عملية انتخابية نزيهة وعادلة بكافة المستويات.
- التعليمات التنفيذية التي يتم اعتمادها حسب قانون الانتخاب ونوع الانتخابات.
- البرامج التنفيذية والمشاريع المرتبطة بمؤشرات الأداء مع تحليل النتائج وتحديد الإنحرافات.
- خطة تدريب وتطوير الموظفين بما يخدم تحقيق أهداف الهيئة محددًا فيها الفئات المستهدفة ونوعية البرامج والورش والعدد المستهدف بالإضافة إلى التوزيع الزمني خاصة في حال وجود حدث انتخابي ومؤشرات الأداء والتقييم وغيرها وربطها بخطة الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- هيكل تنظيمي مرن يعكس الأهداف الاستراتيجية بما فيها المشاريع والبرامج التنفيذية.
- أنظمة وقواعد بيانات محدثة تعكس كافة متطلبات المديریات والوحدات الإدارية.
- الأدلة الإجرائية والإرشادية والنماذج المعتمدة التي تعمل المديریات والوحدات الإدارية من خلالها حسب نظم إدارة الجودة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.
- التأخر في إعداد التعليمات التنفيذية حسب القانون من حيث تغيير قانون الانتخاب أو التعديل عليه.
- تأجيل العمل على بعض المشاريع أو البرامج التنفيذية واستحداث مشاريع وبرامج جديدة خاصة في حال وجود حدث انتخابي وبالتالي عدم القدرة على الامتثال لمؤشرات الأداء حسب التوزيع الزمني للمشاريع.
- تسارع تحديث التكنولوجيا سواء على مستوى قواعد البيانات والبرمجيات المستخدمة أو على مستوى المعدات في مركز الحاسوب الرئيسي والبدلي بالإضافة إلى آليات حماية البيانات والأمن السيبراني.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

- العمل على التنسيق المستمر بين الهيئة والشركاء بما فيها الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- العمل على تسهيل التواصل داخليا بين المديريات والوحدات الادراية المختلفة وزيادة التنسيق المستمر بينها بعيدا عن بيروقراطية العمل.
- مواكبة التحديثات التكنولوجية الحديثة ورفع كفاءة العاملين.

النوع الاجتماعي :

- عوائق ثقافية واجتماعية: تعيق التقاليد الاجتماعية والتوقعات الثقافية مشاركة المرأة في العملية الانتخابية وأنشطة الأحزاب السياسية خصوصا في المناطق الريفية.
- نقص الدعم والتمويل: تواجه النساء صعوبة في الحصول على الدعم المالي اللازم لإدارة الحملات الانتخابية، مما يحد من فرصهن في الترشح والمنافسة بشكل فعال.
- التوعية السياسية المحدودة: قلة البرامج التثقيفية التي تستهدف النساء حول حقوقهن الانتخابية والسياسية تقلل من مشاركتهن في الانتخابات سواء كمرشحات أو ناخبات.
- التعرض للعنف الانتخابي: تعاني بعض النساء من مضايقات وتحرشات أثناء مشاركتهن في الحملات الانتخابية أو أثناء عملهن في العملية الانتخابية، مما يثنيهن عن المشاركة أو الاستمرار.
- نقص الكوادر النسائية المدربة: هناك حاجة لمزيد من النساء المؤهلات والمدربات للعمل في مجالات إدارة الانتخابات، حيث تعاني الإدارات من نقص في الكوادر النسائية المتخصصة.
- ضعف التمثيل الإعلامي: التغطية الإعلامية لدور المرأة في الانتخابات غالبا ما تكون محدودة وغير كافية لإبراز أهمية مشاركتها وتحدياتها، مما يؤثر على الدعم المجتمعي لها.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (128) موظفا منهم (92) ذكور و (36) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	487,960	498,375	540,281	540,000	546,188
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	414,515	547,550	508,540	509,010	509,480
طفل	317,501	419,400	389,520	389,880	390,240
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	902,475	1,045,925	1,048,821	1,049,010	1,055,668
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	317,501	419,400	389,520	389,880	390,240

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة
			2023	2024	2024		
1 عدد الورش واللقاءات والجلسات التوعوية.	2024	-	-	300	200	300	
2 عدد الأنظمة والبرامج لآتمتة الأعمال.	2024	-	-	25	25	75	
3 عدد التعليمات التنفيذية المعتمدة التي تغطي كافة مراحل العملية الانتخابية.	2024	14	-	14	14	-	
4 عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات المطورة والمعتمدة	2024	-	-	20	20	10	

(بالدينار)

مخصصات 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري	
					2023	2024
التفقات الجارية	2,365,605	2,437,000	2,401,000	2,603,000	2,603,000	2,626,000
601 الإدارة والخدمات المساندة	2,365,605	2,437,000	2,401,000	2,603,000	2,603,000	2,626,000
التفقات الرأسمالية	251,310	500,000	400,000	400,000	400,000	400,000
001 تعزيز القدرات المؤسسية	251,310	500,000	400,000	400,000	400,000	400,000
البرنامج	251,310	500,000	400,000	400,000	400,000	400,000
مجموع البرنامج	2,616,915	2,937,000	2,801,000	3,003,000	3,003,000	3,026,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

						البرنامج	9391	الإدارة والخدمات المساندة
						النشاط	601	الإدارة والخدمات المساندة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	الوصف	المجموعة
							تعويضات العاملين	21
							الرواتب والأجور والعلاوات	2111
151000	149000	147000	144000	144000	137188		الموظفون غير المصنفين	102
0	0	720000	667000	693000	653738		الموظفون بعمود شاملة	103
121000	121000	121000	119000	123000	110521		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
19000	19000	19000	19000	19000	16077		علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
14000	14000	14000	14000	14000	0		علاوة العمل الاضافي	110
343000	338000	333000	326000	326000	324676		العلاوة الاضافية	111
25000	25000	25000	24000	24000	29981		علاوة النقل	113
12000	12000	12000	11000	11000	9238		بدل تنقلات	114
275000	275000	275000	230000	230000	259879		مكافآت الموظفين	116
35000	34000	33000	32000	35000	24540		الموظفون بعمود	120
768000	756000	47000	0	0	0		الموظفون بعمود محددة المدة	121
1763000	1743000	1746000	1586000	1619000	1565838		المجموع	
							مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
179000	177000	175000	153000	153000	169131		الضمان الاجتماعي	301
179000	177000	175000	153000	153000	169131		المجموع	
							استخدام السلع والخدمات	22
							استخدام السلع والخدمات	2211
78000	78000	78000	77000	77000	78950		الايجارات	201
15000	15000	15000	15000	15000	15994		خدمات الاتصالات	202
8000	8000	8000	8000	8000	9014		الماء	203
40000	40000	40000	40000	40000	30000		الكهرباء	204
77000	76000	75000	70000	70000	60000		المحروقات	205
15000	15000	15000	15000	15000	15000		التدفئة 001	
62000	61000	60000	55000	55000	45000		سيارات الصالون 002	
50000	50000	50000	40000	40000	34378		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
25000	25000	25000	15000	15000	14987		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
10000	10000	10000	5000	5000	7998		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
25000	25000	25000	25000	25000	14613		فرطاسية ومطابعات و لوازم مكتبية	209
5000	5000	5000	5000	5000	0		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210
65000	65000	65000	65000	65000	62052		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
10000	10000	10000	10000	10000	4790		التأمين	212
10000	10000	10000	7000	10000	7295		السفر في المهمات الرسمية	213
160000	160000	160000	140000	140000	189450		مصروفات سلع وخدمات	214
40000	40000	40000	0	0	0		الحفلات والضيافة 001	
45000	45000	45000	40000	40000	37000		عقود خدمات أمن وحراسة 013	
10000	10000	10000	10000	10000	15572		حملات توعية وإعلانات 047	
25000	25000	25000	20000	20000	17000		الاشتراكات 082	
0	0	0	0	0	8496		نفقات الحوسبة والانترنت 101	
40000	40000	40000	70000	70000	111382		مصاريف ادارية 121	
578000	577000	576000	522000	525000	529521		المجموع	
							نفقات أخرى	28
							نفقات أخرى جارية	2821
10000	10000	10000	15000	15000	2955		البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
96000	96000	96000	125000	125000	89828		مكافآت لغير الموظفين	305
106000	106000	106000	140000	140000	92783		المجموع	
							اصول غير مالية	31
							أجهزة واليات ومعدات	3112
0	0	0	0	0	8332		اجهزة واليات ومعدات	402
0	0	0	0	0	8332		المجموع	
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605		مجموع النشاط	
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605		مجموع البرنامج	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساندة

المشروع : 001 تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	385000	300000	70000	300000	300000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	31310	100000	85000	85000	85000	85000
		مجموع المادة	31310	485000	385000	155000	385000	385000
31		اصول غير مالية						
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	15000	15000	15000	15000	15000
		مجموع المادة	0	15000	15000	15000	15000	15000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	220000	0	0	230000	0	0
		مجموع المادة	220000	0	0	230000	0	0
		مجموع المشروع	251310	500000	400000	400000	400000	400000
		مجموع البرنامج	251310	500000	400000	400000	400000	400000
		مجموع الفصل	251310	500000	400000	400000	400000	400000

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

هدف البرنامج :

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية (المواطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- دعم الاحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الحزبي.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية والنظر في طلبات تأسيس الأحزاب ومتابعة تطبيق التشريعات والتزام العمل بها من قبل الأحزاب.
- أرشفة كافة الوثائق الخاصة بالأحزاب السياسية والحصول على قاعدة بيانات موحدة للأحزاب السياسية.
- متابعة الحملات الانتخابية للأحزاب السياسية.
- بناء قدرات الأحزاب السياسية وتوفير المعرفة والمهارات اللازمة لها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
- العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

وحدة الاحزاب السياسية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- برامج تدريبية متخصصة (بناء الهياكل التنظيمية للأحزاب السياسية، الاتصال والتواصل، إعداد الحملات الانتخابية وإدارتها، إدارة الحوار وبناء الخطاب...).
- إدامة التواصل مع الأحزاب السياسية من خلال اللقاءات المبرمجة.
- تقديم دعم مالي للأحزاب السياسية.
- منصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالأحزاب السياسية أو بشكل عام.
- دراسة واعتماد الأنظمة الأساسية للأحزاب السياسية.
- أرشفة الوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقارير الحسابات الختامية بعد انتهاء العملية الانتخابية والتي تقدمها الأحزاب لغايات الإفصاح المالي عن حملاتها الانتخابية.
- منصة الأحزاب السياسية محدثة بشكل مستمر على الموقع الإلكتروني.
- مجموعة الأدلة والنماذج المعتمدة في العمل وحسب متطلبات نظام إدارة الجودة.
- وثائق وبيانات مؤرشفة وقاعدة بيانات محدثة خاصة بالأحزاب وبيانات إحصائية دورية متاحة للجميع.
- الميزانية السنوية التي تقدمها الأحزاب السياسية والتي تحدد موادها وانفاقها وتكون مرتبطة بمتطلبات التمويل المالي للأحزاب.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تمثيل محدود في الأحزاب السياسية: ما زال تمثيل المرأة ضعيفا داخل هيكلية الأحزاب، حيث تفقر العديد من الأحزاب إلى نساء في المناصب القيادية أو في مواقع اتخاذ القرار.
- غياب الاستراتيجيات الحزبية الدائمة: تفقر العديد من الأحزاب إلى استراتيجيات واضحة لدعم المرأة وتمكينها ضمن الحزب، مما يجعل مشاركتها غير مؤثرة أو رمزية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

1. تعزيز تمثيل المرأة في الأحزاب من خلال:
 - تشجيع الأحزاب على تخصيص نسبة معينة من المناصب القيادية للنساء.
 - تقديم حوافز للأحزاب التي تلتزم بإدماج النساء في مواقع صنع القرار.
 - تنظيم ورش عمل لتعزيز قدرات النساء القياديات في الأحزاب وتدريبهن على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات.
2. تشجيع الأحزاب على تبني استراتيجيات لدعم المرأة من خلال:
 - دعوة الأحزاب إلى وضع خطط محددة لتمكين النساء ودعمهن في المناصب القيادية.
 - تقييم أداء الأحزاب بانتظام من حيث دعم النساء وإصدار تقارير شفافة تبرز التقدم المحرز.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (10) موظفا منهم (5) ذكور و (5) إناث .

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
183,500	180,000	165,500	182,000	86,983	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
775,500	775,500	775,500	752,000	271,770	اناث
594,000	594,000	594,000	576,000	208,164	طفل
959,000	955,500	941,000	934,000	358,753	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
594,000	594,000	594,000	576,000	208,164	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة		
100	500	200	500	500	-	-	2024	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية.
10	10	10	8	8	-	-	2024	2 عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها .
90	90	90	90	90	-	-	2024	3 عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.
7	7	7	8	8	-	-	2024	4 عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة

(بالدينار)

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
2,017,000	2,010,000	1,981,000	1,671,000	1,964,000	752,199	التفقات الجارية
2,017,000	2,010,000	1,981,000	1,671,000	1,964,000	752,199	601 تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج
2,017,000	2,010,000	1,981,000	1,671,000	1,964,000	752,199	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

						البرنامج	9393	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	
						النشاط	601	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	
21		تعويضات العاملين							
2111		الرواتب والاجور والعلاوات							
102		الموظفون غير المصنفين	17000	19000	12000	22000	22000	22000	
103		الموظفون بعقود شاملة	50000	99000	53000	54000	0	0	
105		علاوة علاء المعيشة الشخصية	14000	19000	9000	15000	15000	15000	
106		علاوة علاء المعيشة العائلية	2000	3000	3000	4000	4000	4000	
110		علاوة العمل الاضافي	0	6000	6000	6000	6000	6000	
111		العلاوة الاضافية	40000	41000	30000	39000	39000	39000	
113		علاوة النقل	4000	10000	10000	12000	13000	13000	
114		بدل تنقلات	3000	9000	9000	9000	9000	9000	
116		مكافآت الموظفين	25000	100000	100000	100000	100000	100000	
120		الموظفون بعقود	5000	8000	4000	4000	4000	4000	
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	27000	108000	113000	
		المجموع	160000	314000	236000	291000	319000	325000	
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي							
301		الضمان الاجتماعي	13966	50000	35000	40000	41000	42000	
		المجموع	13966	50000	35000	40000	41000	42000	
25		الإعانات							
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة							
315		إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000	
001		دعم الأحزاب	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000	
		المجموع	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000	
		مجموع النشاط	752199	1964000	1671000	1981000	2010000	2017000	
		مجموع البرنامج	752199	1964000	1671000	1981000	2010000	2017000	
		مجموع الفصل	3117804	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000	